

2023 年国家电网招聘之人力资源类通关试题库(有答案)

单选题（共 48 题）

1、某公司为了填补营销总监的空缺，对营销部人员做了一次素质测评，这属于下列哪项素质测评？（ ）

- A. 选拔性
- B. 诊断性
- C. 开发性
- D. 考核性

【答案】 A

2、《环境空气质量标准》中可吸入颗粒物PM

- A. 0.05 和 0.04
- B. 0.15 和 0.10
- C. 0.25 和 0.15
- D. 以上都不对

【答案】 B

3、为保证有效沟通，应贯彻的原则有（ ）。

- A. 经济性原则
- B. 及时性原则
- C. 保密性原则
- D. 内部沟通与外部沟通相结合的原则
- E. 正式沟通与非正式沟通相结合的原则

【答案】 B

4、关于合作，不正确的说法是（ ）。

- A. 合作是企业生产经营顺利实施的内在要求
- B. 合作是从业人员汲取智慧和力量的重要手段
- C. 合作是打造优秀团队的有效途径
- D. 合作是确立垄断地位、实现共同利益的需要

【答案】 D

5、企业的下列哪项是指企业的声誉、人力、财力和物力？（ ）

- A. 销售能力
- B. 潜力
- C. 服务能力
- D. 实力

【答案】 D

6、最广泛流行的工资理论是（ ）。

- A. 均衡价格工资理论
- B. 集体谈判工资理论
- C. 人力资本理论
- D. 边际生产力工资理论

【答案】 D

7、行为改造型激励理论中被称为“认知理论”的是（ ）

- A. 归因理论
- B. 挫折理论
- C. 强化理论
- D. 公平理论

【答案】 A

8、根据有毒有害物质放散起因，风险类型可分为火灾、爆炸和()三种类型。

- A. 易燃
- B. 泄漏
- C. 有毒
- D. 易碎，易裂

【答案】 B

9、劳动合同变更第一前提要求是（ ）。

- A. 共同协商
- B. 提前书面通知
- C. 到期前 3 日
- D. 到期向劳动者变更劳动合同

【答案】 B

10、下列哪一项不是影响产业购买者购买决定的主要因素？（ ）

- A. 组织因素
- B. 社会因素
- C. 环境因素

D. 个人因素

【答案】 B

11、在安全生产责任制中，下列哪一个承担在各自的岗位上严格遵守劳动安全技术规程的义务（ ）。

A. 企业法定代表人

B. 工人

C. 总工程师

D. 分管安全卫生的负责人

【答案】 B

12、概念技能是指综观全局、洞察（ ）相互影响的复杂性的能力，具体包括理解事物的相互关联性从而找出关键影响因素的能力、确定和协调各方面关系的能力、权衡不同方案优劣和内在风险的能力、认清为什么要做某事的能力等。

A. 人员与组织

B. 组织与环境

C. 产品与客户

D. 战略与策略

【答案】 B

13、作为某公司总经理的老张，最应该亲自处理和拍板的管理任务是（ ）。

A. 对一位公司内部违纪职工按规章进行处理

B. 对一家主要竞争对手突然大幅削价做出反应

C. 关于公司各部门办公电脑的分配方案

D. 对一位客房的投诉进行例行处理

【答案】 B

14、企业内部劳动规则所调整的行为是作为劳动过程组成部分的（ ）。

- A. 用工行为
- B. 劳动行为
- C. 劳动行为和用工行为
- D. 管理行为

【答案】 C

15、下列各项属于人力资源供给预测的方法是（ ）。

- A. 主观判断法和定量分析法
- B. 定量分析法和人员继承法
- C. 管理人员接替模型和马尔可夫转移矩阵法
- D. 马尔可夫转移矩阵法和定量分析法

【答案】 C

16、以下关于大气环境影响评价范围确定说法错误的是()。

- A. 以排放源为中心点，以 D
- B. 以排放源为中心点，以 2*D
- C. 以排放源为中心点，以 2*D
- D. 当最远距离超过 25km 时，确定评价范围为边长 50km 的矩形区域

【答案】 C

17、下列属于地面水环境影响评价中点源调查内容的是()。

- A. 点源的排放情况
- B. 排放的有关数据
- C. 用排水状况
- D. 厂矿企业、事业单位的废、污水处理状况

【答案】 A

18、在变革的方式中，改良式变革又被称为（ ）

- A. 激进式变革
- B. “风平浪静”式变革
- C. “激流险滩”式变革
- D. 计划式变革

【答案】 B

19、建立合理有效的下列哪项是企业完成计划任务的关键？（ ）

- A. 计划体系
- B. 决策体系
- C. 营销体系
- D. 目标体系

【答案】 D

20、（2015 年）根据《社会生活环境噪声排放标准》，关于受稳态噪声源影响的边界噪声测量的说法，正确的是（ ）。

- A. 必须测量昼间最大 A 声级
- B. 必须测量夜间最大 A 声级

- C. 必须测量昼夜等效声级
- D. 只需测量昼间、夜间 1min 的等效声级

【答案】 D

21、以下列哪一项为导向的工资结构会使员工只重视眼前效益，不重视长期发展？（ ）

- A. 行为
- B. 绩效
- C. 工作
- D. 技能

【答案】 B

22、二级评价项目大气环境监测点布置以监测期间所处季节的主导风向为轴向，取上风向为 0° ，至少在约 0° 、 $()$ 、 $()$ 、 270° 方向上各设置 1 个监测点，主导风向下风向应加密布点。

- A. 60° , 240°
- B. 120° , 240°
- C. 60° , 180°
- D. 90° , 180°

【答案】 D

23、通用水泥基本组成不包括（ ）。

- A. 混合材料
- B. 熟料
- C. 外加剂

D. 石膏

【答案】 C

24、绩效指标体系中，不属于按照重要性的大小进行分类的是（ ）。

A. 企业指标

B. 关键绩效指标

C. 工作态度指标

D. 岗位胜任特征指标

【答案】 A

25、关于案例编写的步骤，下列说法不正确的是（ ）。

A. 确定培训的目的

B. 对案例进行认真研究，明确通过案例分析要解决的问题及解决问题的可能答案

C. 请具有一定专业知识的人或经验丰富的人来审阅案例，看它是否存在缺陷或遗漏

D. 写作案例时，事件的起因、发展、结果应忠于事实，引用的数据要准确

【答案】 B

26、从如何增强组织活力和保持动态平衡的角度来看，组织变革和发展的具体目标是（ ）

A. 使组织具有对外有适应性和高效性的组织功能

B. 使组织具有足够的适应性

C. 使组织具有对内有协调性和高效性的组织功能

D. 使组织具有科学、合理和系统的组织结构

【答案】 B

27、（ ）是目前绝大多数组织都采用的组织结构形式。

- A. 职能型组织结构
- B. 直线型组织结构
- C. 直线—职能型组织结构
- D. 事业部制组织结构

【答案】 C

28、对于交通噪声，一般以()为评价量。

- A. 声功率级
- B. A 声级
- C. 等效连续 A 声级
- D. A 计权声功率级

【答案】 C

29、某企业 2017 年产品产量比 2013 年增长了 0.5 倍，比 2008 年增长了 1 倍，则 2013 年比 2008 年增长了（ ）。

- A. 0.33
- B. 0.5
- C. 1
- D. 2

【答案】 A

30、材料抗冻性指标不包括（ ）。

- A. 抗冻标号
- B. 耐久性指标
- C. 耐久性系数
- D. 最大冻融次数

【答案】 D

31、改进岗位设计中，横向扩大工作的手段不包括（ ）。

- A. 采用包干负责制
- B. 用多项操作代替单项操作
- C. 生产工人参与制定计划
- D. 在单调的作业中增加一些变动因素

【答案】 C

32、关于岗位分类和品位分类，以下说法错误的是（ ）。

- A. 岗位分类以事为标准，品位分类以人为标准
- B. 岗位分类对事不对人，品位分类对人不对事
- C. 事务性强的岗位适用于品位分类，临时性的岗位适用于岗位分类
- D. 品位分类根据人员的学历、资历及贡献大小等资格条件，将人员分成不同品级

【答案】 C

33、人类历史上最重要的人力资源流动是在（ ）之间进行的。

- A. 企业

- B. 产业
- C. 地区
- D. 国家

【答案】 B

34、设我国某处 A 点的横坐标 $Y=19779616.12\text{m}$ ，则 A 点所在的 6° 带内的中央子午线度是（ ）。

- A. 111°
- B. 114°
- C. 123°
- D. 117°

【答案】 A

35、企业在员工培训过程中所发生的一切费用统称为（ ）。

- A. 在职培训成本
- B. 人力资源费用
- C. 人力资源管理费用
- D. 培训成本

【答案】 D

36、在制订培训规划时，设计评估标准的目标是（ ）。

- A. 明确员工现有技能与理想状态间的差距
- B. 选择测评工具，明确评估的指标和标准
- C. 收集有关新岗位和现在岗位要求的数据

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/087111105025006041>