

## 质量工作年度计划 10 篇

---

### 质量工作年度计划篇 1

作为一名新员工我将在上级主管部门的要求下，认真学习，狠抓工程质量监管，及时纠正工程中的问题，保质保量，对公司负责。现将 20\_\_ 年工作计划如下：

在质检检查之前，做好事前控制工作至关重要，防患于未然才是根本，所以把一切隐患消灭在萌芽状态。作为质检人员，在工程开工前，一定要全面熟悉情况，包括施工图纸的了解，方案设计、会审工作，都是全程参与，只有采取这样严肃、认真态度，我们的质检工作才能做实做好。

全方位狠抓质量监管，严格把好原材料的检验关，对不合格的坚决拒收，争取在源头把不利因素降至最低。

一切工程施工，质检工作贯穿始终，在工作经验的积累中，逐步培养自己的预见性，方能起到技术先行的作风。在质检过程中，要保持一种动态的监督。对施工中出现的问题及时提出、纠正。对特殊工序的施工工艺的施工进行全过程跟踪检查，确保每道工序合格。

严格认真执行评判标准，对所有工序逐一认真检查，并努力做好质量检验表的记录工作，一旦发现质量问题或质量隐患应及

时下令操作工停止继续操作并作出整改，以杜绝和减少质量事故的发生。

对事后结果进行总结分析，以便于工作的持续改进。每天施工结束后对施工过程找出往后容易出现的问题及施工过程中可取之处，写入施工日记，在每天的工作中不断地提高个人的业务水平。

在工程质量监管上，我认为一个好的质检人员，其实应该是一个好的工程人员，俗话说：活到老，学到老。不仅要掌握大量的专业知识，此外还需要现场监管经验，这一切，都需要平时的实践，实践出真知。对待质检工作不能人浮于事，做老好人，而要以踏实、严谨的态度对待工作，不懂的东西要善于学习，已懂的东西更要精益求精，因为技术在不断进步更新，只有通过不断地学习，辅以求精务实，脚踏实地的作风，方能胜任自己的工作岗位。从工程的实干中不断丰富自己所学才能，使自己的现场综合处理能力得到锻炼和提高。

## 质量工作年度计划篇 2

20\_\_年医院工作的重点是迎接等级医院评审、继续深入开展医院管理年活动、医疗质量万里行活动和创造无烟医院活动。进一步建立健全了科室各项管理制度，加强管理，对 CR大型仪器的使用、保养以及 DR大型仪器的安装及科室卫生等做了相关详

细的培训，实行岗位责任制，对岗位工作职责进行了细化，并告知本科室工作人员及病人的安全防护，严防差错事故和安全事故。对书写报告进一步提出，有异常表现的重点描述。病变描述的要真是的反映观察的过程。对异常征象应描述其部位、大小、形状、密度、边缘、数目及其与邻近组织、器官的关系或与正常组织的移行带等，有鉴别意义的阴性表现亦应描述，描述应尽量使用医学术语。“放射科作为医院重要的检查科室和窗口，我们就要严抓和细化科室管理，从管理中出效益为科室搬进新医技楼后有一个新气象作前站工作。”

1、邀请上级医院的专家来我科进行指导，并对其进行培训。

2、严谨对 CR DR检查等实行“开单提成”等办法。

3、进一步建立健全了科室各项管理制度，加强管理。成立质量控制小组，对投照、扫描、成像质量进行定期检查和不定期抽查，进一步建立完善的质量管理计划，全面提高技术人员的综合素质；认真总结经验，大力巩固推广质量管理小组活动成果。并吸取其他地方开展的质量管理小组活动中形成的优秀活动成果及好的经验和做法，交流质量管理经验，讨论、制定整改计划及措施。遇有特殊情况随时召开，研讨问题，总结工作。最终我们要坚持以病人为中心的服务理念，以提高医疗质量为主题，把追求社会效益，维护群众利益，保证医疗质量和医疗安全，构建和

谐医患关系，为病人提供一个良好的就医环境。

### 质量工作年度计划篇 3

#### 一. 目的

进一步贯彻执行《项目管理手册》，规范质量管理的内容，有计划的开展质量培训、质量检查、质量改进等管理工作，提高各级人员的质量意识，推动全员参与、全过程控制的质量管理理念，确保公司年度质量方针目标的完成。在促进质量工作持续改进的基础上，经过二至三年的努力将我分公司打造成为一个工作严谨、规范、高效，产品质量一流的国际化工程总承包企业。

#### 二. 工作计划

1. 发质量管理工作征询意见稿。对分公司所属各项目部，各工程承包公司发布质量管理征询意见稿，听取他们对质量管理的意见和建议。

2. 制定分公司质量制度。以分公司《项目管理手册》为基础，结合目前分公司工程项目全部分包或自营/半自营的实际现状制定分公司公司质量管理制度。将分公司质量方针目标指标进行进一步的分解、细化到每个部门，明确工程从投招标、深化设计、材料采购、工程施工、检验试验到竣工交付整个过程中的质量控制程序以及各级管理人员的质量管理职责、权限和义务，确定各项目质量目标及质量考核标准，制订考核办法和奖罚条例。

质量制度包含的内容：分公司/项目各部门质量职责；质量培训和持证上岗制度；质量控制程序(文件和资料控制程序；设计控制程序；物资质量控制程序；施工过程质量控制程序；检验与试验控制程序；检验与试验设备应用程序；不合格品控制程序；纠正和预防措施控制程序；质量记录程序)；质量检查考核制度；质量事故分级及处理度制度；质量奖惩制度等；项目竣工备案制度。

3. 进行质量培训。结合分公司质量制度的发布，对分公司所属项目的项目经理、技术质量负责人、项目质量员进行质量制度推广实施的培训和质量工作好的项目的经验介绍，提高各级管理人员的质量意识和确保质量制度的具体落实。同时制定质量员培训计划，对分公司目前在项目一线上岗的责任工程师(特别是近一两年参加工作的毕业生)进行工程质量控制基础知识培训，结合培训考核，颁发质量员证书，持证上岗。

4. 配合公司年度项目检查；从二零零九年以来推行项目管理法以来，分公司坚持以《项目管理手册》为依据的每半年度项目检查考评，实践证明这是提高项目管理水平和管理人员综合素质的行之有效的方法。经过几年坚持不懈的努力，公司项目管理水平和工程质量得到了长足的进步，因此分公的质量管理工作必须完善，坚持此项工作的继续进行。

5. 制订下 20\_\_年度质量计划：根据 20\_\_年下半年度质量检

查所反映出来的问题结合分公司发展战略，确定 20\_\_年分公司质量方针和质量目标；确定 20\_\_年质量工作重点、工作计划；针对 20\_\_年存在的质量问题所采取的纠正与预防措施；改进完善分公司质量制度。

#### 质量工作年度计划篇 4

##### 一、医疗安全及医疗质量

落实病人离院请销假制度及定期回访工作，完善康复科病例模板(查房内容详实有物)，宣教到位，做好病人及家属培训工作，病房\_实行责任制。

##### 二、学科建设

1. 发展思路：扩大中医康复治疗及现代康复治疗影响，完善康复治疗内容。加强儿康建设。(可考虑儿保、护工培养等)。

2. 具体措施：按照邢台市重点专科标准规范科室建设，开展义诊、康复知识讲座与电视宣传等活动，提高我院康复科的社会知名度。继续发展针灸治疗、脑中风、脑瘫、儿童智残、四肢关节骨折(术后)功能障碍、脊柱脊髓损伤术后的康复治疗，制定系统规范化康复治疗流程。规范儿康诊疗及设备。

3. 床位数：床位 30 张，利用率达到 80—100%。

4. 人才梯队：建立健全康复治疗单元，初步形成 1 名康复医师，2 名康复治疗师，1 名康复治疗护士为基本单元的康复治疗

疗小组。完善医疗组、护理组、治疗组建设。还需要护士 3 名，康复治疗师 3 名(男生优先)。

5. 新技术：引导式教育用于临床工作。

### 三、设备规划(需求及购置)

理疗设备：(儿康)：神经肌肉电刺激治疗仪(2 台)、肌兴奋治疗仪(2 台)、痉挛肌治疗仪(3 台)、经颅磁治疗仪 1 台、训练滑梯 1 台、训练浪桥 1 台、球浴 1 套、平衡脚踏车 2 个、钻滚筒 1 个、电动起立床 1 张、圆形滑车 1 个、圆形转台 1 个、摇滚翘翘板 2 个。(成人康复)：多谱光红外治疗仪 1 台，神经功能重建 1 台，脑中频治疗仪 4 台、吞咽治疗仪 1 台。

### 四、人才培养

着重培养科内康复医师、治疗师，加强与各康复医疗机构的交流与学习，达到市内知名。每周科内安排业务讲课，每月有病例讨论，请专家来科内指导教学。

### 五、目标

康复建设科学、规范，医疗组、护理组、治疗组分工、合作，逐步脱离分散作业，集中病人治疗，科室可担负治疗、康复、教学、培训等工作。

### 质量工作年度计划篇 5

根据我司的市场销售订单 1000 台目标和公司的八字方针：

“高效、廉洁、和谐、共赢”的要求，我部门 20\_\_年工作计划主要内容如下：

### 一、配合合同执行部做好产品质量标准文件的制修订与落实工作

通过近一年时间的产品质量监督检验工作，认识到当前实施的产品质量标准有部分要求和实际存在一定偏差，一些是因为标准设路的不尽合理，还有一些是因为没有认真落实。今后要适时进行调整和完善，保证品质管理工作有章可依，同时要严把执行关，让产品质量与标准要求一致。部门负责人来负责处理此项工作。

### 二、规范进料、整梯出货及安装过程质量检验工作

在过去的进料检验工作中，仅做到了撑架部件以及整梯大件、重要部件执行全数检验，并且验证项目不够全面，检验记录不够完整。对于难以验证的部件，要求供应商提供品质保证书和检验记录。所有进料检验工作，按项目名称分类留下完整检验记录，对于来料品质异常的，及时发出《纠正与预防措施处理单》要求改正，并跟进验证检验改进的结果，严格把好整梯产品出库验证工作。人员配路方面，目前品控专员只有 1 人负责产品进货、出货的质量把关工作，根据目前的工作量和时间安排基本上饱和，要完成销售目标，按工作时间，平均每天得进出货 4 台整



梯，品控专员得增编 2 人方可控制来货出货把关工作。

在过去的 20\_\_年里，质量管理部未执行对产品的安装过程质量进行控制。在 20\_\_年中，一方面落实本岗位的编制：2 名工程安全质检员。另一方面严格执行对工程项目中安全和安装质量的监督检验工作，对安装工艺流程中规定的放样线、导轨安装、动慢车、动快车、厅门等关键工序的检查。根据公司的销售安装目标，以及工程安装进度要求，适时增编本岗位编制人员 4 名。

### 三、产品质量管理体系的管控

在 20\_\_年内，加强质量管理体系的监督检查力度和频次，及时纠正检查中发现的不合格项，与相应部门人员一起相互学习培训管理文件，力求检查出的不符合项避免再次重复发生，提高管理体系的监督作用，提高工作水平和质量。同时也请公司管理者提供相应的人力、财力、基础设施的保障工作方行。

第一、保障每月一次对一个部门进行质量管理体系的监督抽查工作；

第二、在 4~5 月中，组织全公司进行一次全面的质量管理体系内部审核工作；

第三、在 7~8 月中，组织全公司进行第二次全面的质量管理体系内部审核工作；

第四、在 9 月份中下旬，做好公司接收认证公司的年度监督

审核工作；

第五、在 10 月中，组织公司的管理体系管理评审工作；

四、制造许可证增项的相关工作

按照公司要求组织相关部门共同协助处理申报我司的电梯制造许可证、部件型式试验相关工作。

五、抓好产品质量、安全监督检查工作

我部门每月安排工程安全质检员 1~2 次到工程部安装现场，维保部维保现场进行监督抽查质量管理及安全管理工作，工程部和维保部每周对安全和质量管理自检结果和照片上传至邮箱，我部门将自检和抽查结果编写成报告传递给公司领导，以便领导指导安排工作。

六、做好质量相关数据的统计分析工作

认真做好质量管理相关数据的统计工作，及时报送各类质量报表，为领导和相关部门提供可靠的质量信息。进料、过程、成品检验相关统计数据每月通报一次。

七、定期召集质量例会

每月召集一次质量例会，就上个月的质量问题进行通报分析，完善纠正和预防措施，做好会议记录，对实施情况进行跟踪监督。

八、培训工作

第一、组织部门内部新员工的培训工作；

第二、组织部门内在职员工的管理体系的培训工作；

第三、组织公司内部门与员工的管理体系知识及运行的培训  
工作；第四、主动接受公司和人事行政部安排的相关培训工作。

协同公司各部门一起并肩战斗，打造品质西意恩、品牌西意恩、  
名牌西意恩，立足重庆、坐住西南、挺进华中、面向全国。

### 质量工作年度计划篇 6

为稳步提高工程技术科全体员工技术水平、管理水平及为项目  
服务水平；持续改进公司质量管理体系；促进各项质量管理活动  
及技术服务的顺利开展，圆满完成公司下达的质量管理工作指  
标，特制定 20\_\_年度质量管理工作计划：

#### 一、工程质量控制目标：

工程技术科围绕公司质量管理工作总体部署，严格执行国家  
强制性质量标准、建设主管部门规定的地方标准和质量要求，力  
争实现如下目标：

单位工程质量验收合格率 100%；

档案验收合格率 100%；

重大及以上质量事故为零；

(4) 工序(分项工程)一次合格率 90%以上，整改后合格率  
100%。

## 二、主要工作

### (一)

健全和完善工程质量保证体系，夯实质量工作基础。把建立和完善质量保证体系作为强化质量管理工作的重点。结合公司的实际，建立完善的质量管理组织机构，形成公司主管领导纵向负责和工程技术人员重点管理与交叉检查学习相结合的管理模式，实现质量管理工作的科学化、规范化、程序化、制度化。

(二)完善各级岗位人员质量管理职责，做到责任内容明确。公司分管经理对质量管理工作统一指挥部署，对本单位质量管理工作负总责。同时要层层分解质量管理和控制目标，并落实到每一级管理人员身上。只有充分发挥质量管理人员的责任心，才能将质量管理水平提高一个新台阶。

(三)加强内部沟通。为确保质量管理体系运行持续有效，实现质量目标，工程技术科要通过各种渠道和形式如：质量分析及技术交流会、组织专题活动(质量月、百日竞赛)等、促进质量管理体系运行的有效性。及时上报质量月报，对施工过程中存在的质量问题应进行分析，详细说明质量问题整改情况。工程技术科不定期召开质量分析会，对阶段性质量管理工作、工程质量情况进行统计分析，找出不足或存在的问题，制定纠正预防措施。

(四)加强质量诚信管理，全面开展创建业主满意工程。公司

要切实本着改进质量，提高服务为目的，确保“三个落实”，一是措施落实到位，公司要完善质量管理办法、质量控制措施，检查落实“三检制”等措施实施情况；二是监管手段落实到位，工程技术科要制定工程质量监督检查计划，对工程的关键工序、关键控制点必须进行监控检查；三是责任目标落实，要明确责任目标，细化分解到项目部、各班组(作业队)，明确责任人，确定管理职责，形成目标、责任管理体系，定期对目标完成情况进行考核。在项目建设过程中，要针对顾客的明示要求(合同、图纸)和暗示要求(进度、质量)，开展顾客(业主、项目经理等)满意度调查，找出管理中的薄弱环节，制定纠正和预防措施，注重业主反馈问题的整改和效果的跟踪，切实达到改进质量、提高服务的效果，达到顾客满意。对于业主反映强烈，存在质量问题严重的工程将一查到底，对相关负责人给予一定的经济处罚。

(五)做好职工培训，稳步提高员工的技术水平和管理水平。工程技术科的几名技术员刚毕业没多久，工作积极性和主动性较好，但技术理论知识储备不足，缺乏实践经验，在理论联系实际、施工现场日常事务处理、突发事情的处理、工程质量控制细节及要点等方面仍存在不足。在日常工作中需加强对新员工的扶、帮、带，使他们早日成为能独当一面的技术人才，同时提高工程技术科的整体素质。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/087156010060006146>