

生产企业工作计划汇总八篇

生产企业工作计划 篇 1

一、指导思想。

2022 年安全管理的指导思想是：牢固树立“科学发展，关爱生命，本质安全”的安全发展理念，坚决贯彻“安全第一，预防为主，综合治理”的安全工作方针；建立健全安全管理网络，不断完善安全管理规章制度，狠抓制度落实；加强组织领导，全面落实安全生产责任制；加大宣传教育力度，提高全员安全意识；强化安全检查，查纠各类安全违章违纪行为；加大隐患整治力度，完善安全设施；进一步加强各级人员培训，努力提高全员安全技能；积极抓好班组建设，推进安全质量标准化达标，最大限度地预防和减少安全事故发生，为公司各项工作稳步发展提供安全保障。

二、2022 年安全生产目标。

- 1、死亡、重伤 0。
- 2、职业性疾病 0。
- 3、千人负伤率 \leq 2%。
- 4、隐患整改率 100%（包括计划和实施）。
- 5、从业人员安全培训率达 100%。
- 6、特种作业人员持证上岗率 100%。

三、重点工作。

（一）健全安全管理的组织考核体系，完善安全管理网络，夯实基础工作。

1、各部门要成立以一把手为组长，主管副职为副组长，各班组长为成员的安全管理领导小组，全面负责本部门的安全管理工作，直接辐射到个人。

2、建立下级对上级负责的安全机制，上级抓下级的安全管理体系，形成一级抓一级，一级为一级负责的有效运行机制。

3、建立安全管理工作制度，明确分工，责任到人。

一是公司每季度召开一次安委会工作会议，由安委会主要领导向安委会汇报本季度安全管理工作，研究部署下一季度的安全管理工作任务；二是每月由

主要领导主持召开安全例会，各部门及相关单位主管参加会议，对生产工作中存在的主要问题及原因，采取的具体措施等情况，研究解决存在的问题，安排下月工作；每旬由安全部（科）召开各级安全管理人员参加的汇报会。

4、不断加大安全经费投入，提高本质化安全水平。

完善安全基础设施建设，对安全消防设施、煤气管道、安全通道、转动部位安全防护、厂内道路、安全警示等重点部位进行完善。进一步完善监控检测安全报警系统，确保公司重点部位实施有效监控。

5、强化考核，落实责任。

公司继续重申，对安全管理工作实行一票否决，发生工亡和没有完成工作目标的责任单位的领导班子，当年内不得评先受奖，不得提职提薪，要经过次年度的工作考验合格后，方可晋升受奖。

（二）积极做好员工安全知识和技能培训工作，提高员工整体安全素质。

1、加强对新入公司员工的安全知识培训，从源头把好安全教育关。

一是严格执行公司安全培训管理制度；

二是公司培训要理论与案例相结合，邀请员工家长参加案例讲座，学习与考试相结合，安全基本知识考试不及格者不予录用；

三是公司、车间、班组的培训，要结合岗位实际和事故案例，做到有讲义、有笔记、有考试、成绩达标。切忌走过场，公司安全部（科）对车间、班组培训要跟踪培训效果。

2、抓好在岗员工的专业安全技能培训。

一是分层次、分对象，有的放矢搞培训，形成制度，常抓不懈，班组长及操作人员，每月培训一次，结合岗位和工种，培训相关知识，使其达到对安全操作规程等相关知识应知尽知，应会必会，让班组长了解安全标准化的相关知识和标准，懂得管什么，怎么管；

二是各部门管理人员，每季度培训一次，重要的是明确责任，提高安全管理能力；

三是中层以上管理人员每半年培训一次，结合行业特点和国家相关规定，增加管理知识，提高管理水平；

四是特殊工种员工要结合取证、复审等时机，搞好相关知识培训。整个教育要突出针对性，强调实效性，把握连续性，切忌走过场，安全部（科）要跟踪指导，监督检查。

3、利用典型事故案例教育员工，提高大家的安全防范意识和安全操作技能。

在处理安全事故时，要按照“四不放过”的原则。公司各部门应做到：

1、由各部门主管及时组织召开班组长以上管理人员参加事故现场分析会，在分析原因的同时，认清事故危险，制定防范措施，落实隐患整改；

2、要及时上报和传达事故经过，利用交接班时间和生产调度时间及时通报，并举一反三，引以为戒，避免类似事件的发生；

3、事故责任单位要查找自身的主观原因，弥补管理漏洞，主动开展专项安全检查，整改安全隐患；

4、事故的处理通报，各部门要复印下发到班组，针对事故的原因、责任、防范措施等；

5、别人亡羊，我们补牢，及时捕捉周边企业和同行的安全事故信息，针对他们的事故案例，使自己受到教育，有针对性的搞检查，抓整改。

（三）加强危险源管理和岗位危险因素控制，形成公司、车间、班组三级动态管理控制体系。

1、完善危险源事故应急预案，定期组织演练，确保危险源实施有效监控。

一是针对重点系统和区域，公司按国家最新标准完善事故应急救援预案。

二是结合岗位特点，利用检修，复产等时机，组织员工对预案进行培训。

按照车间每月组织一次，公司每季度组织一次的演练要求，组织员工在不同

环境、不同班次中开展预案演练活动。演练过程要贴近实战，提高质量、保证实效。对演练拍摄的照片、录像等全部资料妥善保存，以备检查。公司级演练资料报公司安全部（科）备案。

三是强力推进危险因素辨识工作，对各岗位作业和主要设备进行风险分析。组织岗位员工对风险分析结果进行学习，使员工了解本岗位作业和主要设备的危险因素。

（四）立足生产现场，加强隐患排查，加大整改督办力度。

1、明确检查的重点部位。

一是查全公司各级危险源及区域的规范管理，责任落实，按规操作，排查隐患，及时整改等情况；

二是查车间、工段领导在设备检修和突发的生产、设备事故抢修项目中现场组织指挥情况，查安全监护是否到位，组织、技术、安全措施是否制定落实，查基层班组安全自保、互保落实情况；

三是查施工场地与生产区域的围栏、盖板、梯台、轮罩等安全防护设施是否齐全完好，保护是否灵活有效；

四是查交付使用的生产设施，按照“三同时”，全面验收；

五是查“三违”现象，主要设备和重点区域的安全防护设施，警示标志是否齐全，严禁岗外人员停留和通行；

六是针对季节变化，查冬季“四防”（防寒、防冻、防滑、防火）和夏季“四防”（防中暑、防雷电、防雨、防风）；

七是查特种设备的证件审验，特殊工种的持证上岗。

2、明确检查的主要内容。

针对形成安全事故的四大因素。

一是查人的不安全行为，以“三违”为代表的违章现象；

二是查物的不安全状态，以防护设施残缺，设备带病作业为主的硬件缺失；

三是查制度缺陷，以操作规程不完善，工序点检确认制度不健全，考核制度不落实为主的制度落实不到位；

四查作业环境不良，现场杂乱无章；

五查安全操作规程及各项安全管理制度考核办法是否健全，落实到位；

六查遵章守纪、按章操作、杜绝“三违”；

七查防护设施齐全完好状态，运行设备处于安全状态，备用设备处于完好状态，检修设备处于计划状态；八查作业环境是否定置管理，物放有序，人行有道，工作有场；九查及时整改，落实责任，签字齐全。

3、明确检查的方法

一是各部门自查。每月由部门主管对本部门各个岗位进行拉网式检查，主要检查各项管理制度的落实和管理方法，以及生产现场存在的各种问题。将检查的情况综合汇总后及时召开专题安全管理工作会议，分析存在问题的原因，制定整改措施，落实整改责任，公司派人参加指导检查和专题会议，并将情况及时书面报公司安全部（科），此项规定已纳入公司的考核细则，属必查项目；

二是公司组织各专业人员对全公司员工和生产区域进行专业安全检查，确保检查的质量和督办整改到位；

三是公司安全部（科）现场检查人员，按照责任分工，定点专人管理的原则，每天深入各生产厂，针对现场各类管网、主要设备等事故易发、频发部位，以及危险源管理情况、危险因素标识表填写情况进行监督检查，发现问题及时督办整改。

（五）强力推进安全标准化达标，夯实基础管理工作，提升安全管理水平。

1、贯彻上级安监部门的安全标准化项目、内容及验收标准，确保上级安监部门全面验收达标。

一是将安全标准化的内容、项目及验收标准，结合自身实际，分解落实；

二是专业安全管理机构加强监督检查，指导标准化工作有序开展；

三是请安监部门的有关专家进厂授课，咨询指导，最终实现由要我安全向我要安全，教我安全向我会安全的两大根本转变。达到群防群治，群策群力，进而最大限度的解决安全管理的“倒三角”现象。

2、树立样板，典型引路，抓两头，带中间，全力推进。

一是组织拉练观摩示范班组的成功经验，让大家学以致用；

二是及时总结新经验、推广新典型，组织公司、车间级领导参观、交流，达到取长补短，共同达标的目的。

（六）充分发挥专业安全保障机制的重要作用，确保本质安全。

生产企业工作计划 篇2

为进一步贯彻落实“安全第一，预防为主，综合治理”的安全生产方针，

强化安全生产目标管理和本质安全管理。并结合公司安全生产实际，将安全生产工作纳入公司重要议事日程来抓。在全公司推行“全面、全员、全过程和全天候”的四全安全管理体制和本质安全管理体系中，深入贯彻落实各项安全生产规章制度及安全职责，使安全工作做到“职责明确，警钟长鸣，常抓不懈”，为实现 20__年公司安全生产目标管理而努力奋斗！

一、全年安全生产方针和目标安全生产方针。

安全第一，预防为主，综合治理，全员参与，持续改进。安全生产目标：

- 1、生产安全死亡和 1—4 级工伤事故为零事故。
- 2、生产设备在运行、使用过程中非正常损坏、损失事故为零事故。
- 3、环保责任零事故。
- 4、隐患整改率为 100%。

二、提升安全管理水平，完善安全管理基础。

根据安全生产目标管理责任为指导，以公司安全管理制度为标准，以安全工作总方针“安全第一，预防为主，综合治理。”为原则，以系统（部门）和班组安全管理为基础，以预防重点单位、重点岗位重大事故为重点，以纠正岗位违章指挥，违章操作和员工劳动保护穿戴为突破口，落实各项规章制度和安全生产责任，开创安全工作新局面，实现公司安全生产根本好转。

三、牢固树立“安全第一生命至上”的安全思想意识。

各单位部门要高度重视安全生产工作，把安全生产工作作为重要的工作来抓，认真贯彻“安全第一，预防为主”的方针，进一步增强安全生产意识，出实招、使真劲，把“安全第一”的方针真正落到实处，通过进一步完善安全生产责任制，首先解决领导、管理人员的安全意识问题，真正把安全生产工作列入重要议事日程，摆到“第一”的位置上。只有从思想上重视安全，责任意识才能到位，才能真正做到安全工作六到位即“学到位、想到位、讲到位、管到位、做到位、考到位”。才能深入落实安全责任，整改事故隐患，严格执行“谁主管，谁负责”和“管生产必须管安全”的原则，确保公司安全生产。

四、深入开展好安全生产专项整治工作。

根据公司一年来的安全生产现状，确定出 20__年安全生产工作的重点单

位、重点部位，完善各类事故处理应急预案，加大危险源的监控和管理力度。要严格按照《安全生产法》、等法律法规规定强化专项整治。

1、认真开展公司级月度安全检查和专项安全检查，部门、班组每月进行一次安全检查，班组坚持班中的安全检查，并要求部门、班组领导及管理人员加强日常安全检查。

2、加强对危险场所的管理工作，等重要部位的安全防范，做好专项整治工作。

3、加强对岗位现场的安全管理，及时查处违章指挥，违章操作等现象，最大限度降低各类事故的发生，确保公司生产工作正常运行。

4、对查出的事故隐患，要按照“三定四不推”原则，及时组织整改，暂不能整改的，要做好安全防范措施。

五、继续做好员工安全教育培训和宣传工作。

提高全员安全综合素质通过宣传、教育、创建群体氛围等手段，不断提高职工的安全修养，改进其安全意识和行为，营造安全生产的良好环境氛围，实现从“要我安全”到“我要安全、我会安全”的转变，提高工作主动性，弥补安全生产被动管理的不足。全员安全综合素质是影响安全生产管理水平的核心因素，我们要采取多种方式相结合的全面安全教育培训和宣传工作，促进全员整体素质的提高，提升企业安全管理水平。

1、安全培训，首先是安全意识培训，其次才是安全技能培训，而培养员工与管理层的合作态度，又被放在安全意识教育之前，也就是靠培养员工的合作态度来逐渐培养其安全意识。

2、督促部门、班组开好安全会。适时提供安全信息和安全指导工作。使员工的安全意识不断提高和加强，做好人的本质安全管理工作。

3、继续办好《安全生产宣传栏》和安全生产图片展览等多种形式的.安全宣传教育工作。

4、加强对员工的安全生产教育，提高员工的安全生产知识和操作技能，定期或不定期组织员工学习有关安全生产法规、法律及安全生产知识，做好新员工上岗及调换工种人员的三级安全教育，提高员工安全生产意识和自我保护能

力，防止事故的发生。对特种作业人员进行专业教育和定期考试，做到 100%持证上岗。

5、认真组织学习和贯彻执行主管部门和集团下发的关于安全生产的文件精神，不断规范和强化安全生产宣传工作。

6、深入开展好“安全月”和安全生产竞赛活动。充分利用好 6 月份的全国安全生产月活动，通过粘贴安全生产标语、安全专题板报、发放安全宣传小册子、树立典型等开展形式多样的安全生产教育工作，加大宣传力度，达到以月促年的目的。提高员工遵纪守法的自觉性，增强安全意识和自我保护意识。引导分厂、部门和班组建立安全文化理念，强化管理，落实责任。将安全生产与保公司稳定、和谐、发展紧密结合起来，做到安全生产警钟长鸣。

六、建立健全基层安全管理制度，全面开展安全绩效考核管理工作。

强化基层安全管理和安全绩效考核细节化管理，消除安全漏洞。我们要细化安全绩效考核项目和考核标准，强化安全激励机制，加大对重要关键岗位的安全绩效与收入挂钩力度，将安全工作重心下移，关口前移，要求把安全责任落实到每一位领导、每一个部门、每一个班组、每一位员工，真正做到安全工作全方位、全过程、全员参与，全方面覆盖，实行安全评优评先。

1、签订安全生产责任书。根据国务院 23 号文件精神和公司 20__年安全目标管理工作要求，要做到“千斤重担大家挑，人人肩上有指标”，把安全生产责任切实落实到每个部门、车间和岗位及个人。实行“员工个人与班组、班组与车间（部门）、车间（部门）与主管领导、主管领导与总经理”实行安全生产目标管理一级保一级的层层签订安全生产责任书，做到在安全工作中各尽其职，各负其责。

2、建立完善各级安全生产绩效考核体系。目前公司考核各部门、车间一级的绩效考核体系已经建立。各部门和车间考核班组，班组考核员工个人的绩效考核体系尚未建立。为此，要求各单位在 20__年元月 5 日前全部完成“部门（车间）和班组”两级绩效考核方案，并报公司安全部审查备案。

3、各单位要根据国家法律法规和公司安全生产规章制度要求，并结合本单位安全生产工作实际。围绕本质安全管理体系、安全绩效考核管理和安全

生产目标管理为核心，建立健全符合本单位安全生产要求的“部门（车间）和班组”两级安全生产管理制度及操作规程。

公司安全部 20__年安全生产工作将继续本着“安全第一，预防为主，综合治理。”的方针，按照“谁主管、谁负责”的原则，进一步分清责任，从维护公司发展的大局出发，保持深入生产一线服好务、发扬吃苦耐劳的工作作风，严格履行公司的安全生产工作部署，控制指标，积极行动，把安全生产工作抓紧、抓实、抓好，为公司经济发展做大做强做出新的贡献。

生产企业工作计划 篇 3

根据某某集团有限公司“企业负责、属地管理、各负其责、确保安全的原则，以及县安全管理部门 2022 年安全生产工作安排部署，为确保公司全年无重大事故安全生产，实现公司董事会下达的安全生产指标，公司领导对今年的安全生产工作提出了新的要求，我们要抓住机遇，负重自强，团结登攀，锐意进取，依据某某集团有限公司下达的《安全承诺书》及考核方法及标准，认真组织开展安全生产管理、监督和考核等工作，并力争在生产安全、交通安全、人身财产安全、资金安全等管理工作上有重大突破。使环境、职业健康安全管理体系正常有效运行，下半年我们应重点做好以下几方面的工作。

一、确立指导思想，明确管理目标

1、用安全发展科学理念引领安全工作

坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，坚持“以人为本”和“谁主管、谁负责”的原则，认真贯彻落实国家有关安全生产的法律法规和强制标准，规范和加强安全生产的监督管理考核力度，不断提高自身管理水平，牢固树立“生命、健康、卫生、环保”的管理理念，为公司稳定发展服务。

2022 年下半年我们工作的原则是：“加强领导、健全体系、明确责任、突出重点、强化监管”。

2、安全目标

安全生产年度内无重大火灾、工伤设备、沟通事故，无影响社会和集团稳定事件。

b、千人重伤率： $\leq 0.15\%$

c、千人负伤率： $\leq 2\%$

d、争创各级文明、标准化安全生产现场

二、完善管理制度，健全安保体系

1、完善安全生产责任制度。落实各级领导、部门以及各岗位员工在管理和生产过程中的安全职责，是安全生产工作制度化、规范化、科学化的重要手段，是搞好安全生产的基础。

2、完善安全教育培训制度。新的形势对企业的安全教育提出了新的要求，对安全教育培训制度进行必要的调整，使之更加制度化、规范化，以提高全体人员的安全意识和安全生产管理水平，也是企业长期发展的需要。

3、完善安全生产奖罚办法。制定合理的奖罚办法是为了更好地落实安全生产责任制，激励先进，鞭策后进。

4、完善职工伤亡事故管理办法。是为了进一步规范公司生产安全事故的报告制度和处理办法。

5、充实加强安全生产领导小组成员，在总经理的领导下开展各项安全管理工作，配备专职安全员负责日常安全监督检查管理工作，安全重点部门应指定兼职人员负责安全工作。

三、加强学习宣传，全面提高认识

1、各级领导要进一步学习和贯彻《中华人民共和国安全生产法》和《安全生产管理条例》等国家有关安全生产的法律、法规和强制标准；提高认识，在工作中做到依法办事。

2、各岗位员工要通过对国家有关安全生产的法律、法规和强制某标准的学习，理解和掌握相关条款，明确自己的安全职责。

3、各岗位员工要了解安全生产的各项规章制度和操作规程，提高安全意识，完成“要我安全”到“我要安全”最终到“我会安全”的质的转变。

4、开展好“安康杯”安全竞赛活动和“安全生产宣传月”活动，通过政策宣讲、图片展览、安全常识教育等活动，提高领导和员工的安全意识，努力营造“人人关注安全，人人关爱生命”的氛围。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/088020026073006046>