

## 对新员工培训总结（31 篇）

### 对新员工培训总结（精选 31 篇）

#### 对新员工培训总结 篇 1

班主任的工作，是培养人、教育人、塑造人的工作。班主任的工作要跟上时代，是德育工作的生命活力所在，它应该是一个不断进取的过程。一直以来，我们把班主任称为德育工作者，它确实反映了班主任的主要工作内容是对学生进行道德教育、思想政治教育、纪律教育等。现代家庭经济相对宽裕，孩子在家庭中地位独一无二，若教育不得法容易出现一些思想偏差。因此，重视少年儿童品德教育，提高学生的心理素质，是我们刻不容缓的任务。然而，要做好这项工作，仅凭传统和经验是不够的，还要遵循教育工作的客观规律。为了切实提升班主任老师的整体素质和管理能力，我们学校一直很坚持对班主任工作定期进行定期总结汇报，及时组织班主任进行相关的学习和交流，为更好的做好班级管理工作而努力。下面就我们学校对班主任培训工作情况做简要汇报。

#### 一、领导重视，认真组织。

## 对新员工培训总结（31 篇）

### 对新员工培训总结（精选 31 篇）

#### 对新员工培训总结 篇 1

班主任的工作，是培养人、教育人、塑造人的工作。班主任的工作要跟上时代，是德育工作的生命活力所在，它应该是一个不断进取的过程。一直以来，我们把班主任称为德育工作者，它确实反映了班主任的主要工作内容是对学生进行道德教育、思想政治教育、纪律教育等。现代家庭经济相对宽裕，孩子在家庭中地位独一无二，若教育不得法容易出现一些思想偏差。因此，重视少年儿童品德教育，提高学生的心理素质，是我们刻不容缓的任务。然而，要做好这项工作，仅凭传统和经验是不够的，还要遵循教育工作的客观规律。为了切实提升班主任老师的整体素质和管理能力，我们学校一直很坚持对班主任工作定期进行定期总结汇报，及时组织班主任进行相关的学习和交流，为更好的做好班级管理工作而努力。下面就我们学校对班主任培训工作情况做简要汇报。

#### 一、领导重视，认真组织。

1、我们学校一直坚持让班主任老师除了学校组织的统一学习外，自己加强学习，加强反思，加强合作，加强交流，让一个人的经验变成更多人的财富。我们的每月班主任工作汇报会，会上的问题交流以及班主任经验交流会给班主任老师很大的帮助，他们可以在做中学，也可以在学中做，使得班级管理水平一直保持着新鲜的活力，获得了领导、家长和社会的一直好评。

2、班主任的工作是琐碎而又劳累的，特别对于低年级的班主任更是如此，学校领导在严格要求班主任老师的同时，对班主任评优以

及各项奖励都给予了适当的调整，这足以说明领导对于班主任工作的重视，足以说明班主任工作的重要性。这样也能够有效的调动班主任学习工作的积极性，为更好的做好班级工作打下一个良好的基础。

## 二、制定方案，及时培训

为了切实做好这项工作，我们根据市教育局班主任培训实施方案的要求制定了培训计划，选择并确定了系列培训内容或主题，根据教学的实际及时机，我们还会随机向班主任老师推荐相关的班主任管理方面的文章或者经验，让老师们学有所依，做有所靠，在学习的基础上进行再创新，从而提高自己的水平和能力。

1、确定对象，严格要求

对于中小学教育工作者来说，每一个人都应该具有班级管理的能力，每一个人都应该以能够做好班主任工作为自豪，我们希望我们的老师每一个都能做班主任，并且都能做好班主任，我校教师 38 人，几乎所有的老师除了教学都担负着其他日常事物的管理任务，所以我们确定对班主任培训工作的对象就是所有的班主任老师，重点要求的是所有的班主任老师必须按时准时参加。这些班主任老师都能很认真的参加每一次培训活动，并且取得了很好的效果。

## 2、精选内容，讲求实效。

我们选取的培训和学习内容有以下几个方面：

(1)、关于班主任常规工作及基本要求，探究班主任工作的  
一般规律的有关内容，并学习《准东三小德育序列化》。

(2)、优秀班主任的经验和方法《班主任如何抓好学风建设》

学习了优秀班主任的经验，指导班主任进行实践。

(3)、关于调动学生的学习积极性，加强与任课教师密切配合，争取家长的支持与配合方面的理论或案例

(4)、提高班主任工作中的案例分析和经验总结的能力方面的内容等等。

(5)、观摩主题班队活动，探讨如何上好班队课。

(6)、加强班主任民族团结教育培训。

五、培训方式，灵活多变。

1、采用德育理论学习与德育实践相结合，集中学习与分散实践活动相结合的形式。

2、规定时间，保障实施。

我们按月来要求，争取每个月保证 2 课时，一个学年 9 课时左右。认真考核，纳入评估。

3、培训踏实，效果显著。

由于我们学校很注重老师们的学习和总结交流，所以我们的班级管理一直不断的提高，很多班主任老师有自己的思想，他们对班级管理简直可以算是个小专家了，我们不封闭自己的思想和做法，在交流中也使得我们很多班主任有了学习的目标和榜样，从而更好的推动整个班级管理水平，这样逐步形成了一个良性循环，我们的班级工作也会越做越好，学校的管理也会越来越规范，争取做出自己的特色。

以上这些是我们的点滴工作情况汇报，对于班主任培训工作还是

任重而道远，我们将在以后的工作中继续努力，继续探索，争取使班主任培训工作做得更好，使我们的班主任水平也越来越高。有不当地方，还请领导给予批评和指正。

对新员工培训总结 篇 2

短短 15 天的岗前培训顿时就要接近尾声了，这段光阴的进修真的是让我受益匪浅，有生长的快乐，有丰收的喜悦，有不懂的遗憾，还有即将离其不舍。这 15 天的进修真的给我太多的感想熏染，这 15 天的进修让我平生都受用无穷。将成为我人生旅途中最宝贵的劳绩。

### 一、前进了思惟熟识，体会到谋略机技巧培训的紧张性

经由过程本次进修，我体会到谋略机培训势在必行，跟着谋略机应用继续深入，新的期间对奇迹单位事情职员提出了更高的要求，必要我们的新一代事情者要继续的进修培训，无论在什么事情岗位上，都必要新型的、专业化谋略机收集的事情职员。不进修真的跟不上期间的成长潮流了。经由过程培训，为我指清楚了往后事情的偏向，我对奇迹单位的性子、人事交往沟通和谋略机运用等有了全新的熟识。这样一个全方位的培训，使我的事情理念又一次获得提升，

### 二、光阴紧，义务重



15天的光阴，我们要学完“能胜任事情岗位必要”的进修义务，天天我的神经都处于首要的状态中，大年夜脑不绝的转着，手也在不绝地敲击着，忙得一点休闲的光阴都没有，无意偶尔感到到连喘息的光阴都没有。可是大年夜家的精神真的挺足，没有人说苦，没有人说累，只是感到光阴在飞逝着，太快了。假如能拉住光阴的脚，大年夜家必然会绝不踌躇地伸脱手去。

### 三、经由过程进修知不够，匆匆进步

1、经由过程进修，感到到自己有太多的谋略机的常识不懂，比如：法度榜样操作、谋略机理论……感想熏染到不懂谋略机，真的是太后进，经由过程进修感想熏染到自己又学到了很多常识，在往后的进修中，我必然常常上机操作，争取早日驾驭电脑，学有所用。

2、经由过程进修，我体会到，我们原本在事情上多么的后进，网上平台真的挺好，进修起来很方便、很实用。这15天我们在网上交流、评论争论、提交功课。浏览网页，涉猎资料、不雅看案例、完成功课，在收集的海洋里，我们尽情的汲取着常识的甘露。认为一种前所没有的满意，这种满意是我们对常识的一种愿望。

3、经由过程15天的进修，我对谋略机技巧有了更深刻的熟识，经由过程多媒体的操作，让我们有线人一新的感到，为我们

往后的事情供给了方便，为我们的奇迹供给了富厚多彩的内容。  
从而让我们在事情岗位上重生气愿望、更有新意，更能创造性的  
发挥我们的岗位妙手。

4、经由过程 15 天的进修，我们结识了很多的伙伴，我感想熏染到我离这些错误的间隔太远了，不进修真的后进了。这 15 天，大年夜家取长补短，互帮合作，互通有无。大年夜家都绝不吝啬，把自己知道的常识绝不保留的相互交流着。虽然进修是首要的，可是大年夜家的心情是愉悦的，气氛是折衷的。只是感到到 15 天的光阴真的是太短了，必要相互进修的常识真的是太多了。

5、这 15 天的进修，我认为最累的要算是我们的县人力资本与社会保障局引导：主任、夷易近族中学的师长教师和师长教师等教导培训事情者。凌晨他们早早的来到多功能课堂，为早来的学员指点，正午又是早早的来到，连午休的光阴都没有。他们耐心的为我们解说着，这种敬业精神令我们所有的学员都很冲动。

6、经由过程举办“培训晚会”，富厚了学员们的业余生活，加强了学员的沟通与交流，加深了学员之间的交情。晚会上，获得即将走上县电视台播音员事情的同砚的相信和大年夜力赞助下，我第一次走上舞台上，与她过错做了培训晚会的主持人，使我在主持方面又迈进了一步，前进了自身的说话表达和组织能力。

各位引导、各位师长教师、各位学员，盼望我们还有再一次进修交流的时机。在往后的事情岗位中，把谋略机技巧利用于事

情之中，更好的办事于单位、办事于社会。

对新员工培训总结 篇 3

20\_\_年，通过两个月的门店培训，让我们进一步了解了公司的企业文化、制度、珠宝销售技巧和珠宝基础知识等，还有新员工价值培训，使整个门店的人员都受益匪浅。

培训的目的：

历时两个月的门店培训，使我深深地体会到这次培训的目的。新员工培训珠宝销售技巧、销售心态、专业知识等等，目的在于帮助新员工快速掌握好珠宝销售的相关知识，并有效的运用到实际的销售当中。另外对于门店规章制度、店务的培训，目的在于帮助新员工尽快熟悉工作环境，认识企业文化，帮助员工提高个人素质，培养职业道德、敬业精神和团队意识。让新员工全面了解、认识公司，减少陌生感，增加亲切感和使命感。使他们明确自己工作的职责、程序、标准，从而帮助他们顺利地适应企业环境和新的工作岗位，使他们尽快进入珠宝顾问这个角色。

在市场竞争日益激烈情况下，一名优秀的员工对于企业而言，其价值是无法估量的。老员工是公司的元老了，对公司的意义非常重大，但是老员工有时候时间长了会出现一些懒惰，失去工作热情的现象。所以对于老员工的培训也是非常必要的。

培训的效果：

历时两个月的知识培训，毋庸置疑对于新老员工来说都是无一害有百益。想起他们刚进入国金店的时候，就像刚刚学走路的小孩，很多看似很简单的日常事务都无从下手，接受新知识的能力还是比较弱；而我们这些老员工，虽然经过时间的磨练，积累了很多销售技巧，但是对于新旧知识的补充，无疑可以起到查缺补漏的作用。另外，通过这样的培训方式，提供了一个很好的平台，给大家一起坐下来沟通讨论。

两个过后，新老员工都发生了很多变化，新员工对于店务各方面的工作基本上都做得很好。对于销售方面，起初做销售时大部分新员工都不知何处说起，在掌握一定的销售知识之后，慢慢地学会把吸收到的知识运用到实际的销售中去。

总结：

我个人认为，这次培训对于新员工来说，是一次巩固的培训，是一个企业所录用的员工从局外人转变成为\_人的过程，是员工融入到国金店这个大家庭的过程，是新员工逐渐熟悉、适应门店的环境并开始定位自己的角色、开始发挥自己才能的一个美好的开端。

另外对于我们这些老员工来说，其一，不但对珠宝知识有了进一步深入的了解，而且对于旧知识起到查缺补漏的作用，对于新知识起到充电的作用。另外，这次培训打破了旧的模式，老员工也有给新员工培训的机会，给了老员工一个很好的表现平台，不仅仅可以锻炼我们的演讲方面的技巧，还历练了我们查找资料的能力。

公司组织这一次门店培训，我真是受益匪浅，最深的感触就是需要学习，我们要抓住每一个机会学习，正所谓“活到老，学到老”。

#### 对新员工培训总结 篇 4

新员工同志们：经过 3 天的紧张学习，分公司 2011 年第一期新员工培训班今天就要结束了，对于这次培训，总经理室高度重视，专门交待办公室要认真组织好这次培训，李总在百忙中挤出时间，为培训班上了生动而又深刻的第一课。各部门授课同志也在各方面进行了精心准备、认真授课。学员们也克服了工作忙，任务重等诸多困难，认真学，认真记，完成了教学计划，取得了良好效果。这次培训虽然时间短，内容多，但还是有很大的收获，通过集中培训，大家进一步了解了--的企业文化，统一了思想，增长了业务知识和技能，拓宽了眼界，开阔了思路，掌握和了解了许多新员工需要知道规定和制度，达到了预期目的。但

是，由于时间紧，内容多，教学方式主要还是灌输式的，所以，要求你们下去后要对学习内容继续消化，深入理解，还要抽出时间自学。尽快熟悉和掌握业务技能、专业知识，以更好的状态投入工作。



同志们，这期培训虽然结束了，但你们事业的航船却刚刚启航，希望你们一定要以这次学习培训为新的起点、新的动力，进一步加强学习，努力实践，勤奋工作，奋力开拓，为大连分公司的持续发展，为加速实现分公司 20--年工作目标做出应有贡献。

最后祝大家工作顺利，事业有成，不断进步！

#### 对新员工培训总结 篇 5

在上岗之际感慨颇多，很多环境、很多工作内容还需要去熟悉适应，我想这是一个学习的过程，一个历练的过程。工作后对自己的期许是，利用平时空余的时间，经过自己的努力，尽快适应环境和岗位，主要是加强专业基础知识的学习，熟练操作，认真踏实地工作，戒骄戒躁。同时，用自己的知识和行动服务于病人，急病人之所急，想病人之所想，并虚心请教，学习和借鉴老师们的临床经验，不断充实自己。在医院这样一个良好、和谐的大氛围下，我想我会很安心踏实地工作，并逐渐形成良好的工作习惯和态度。有计划固然很好，而现实是未知多变的，重要的是计划能在具体实践中完成，希望自己能努力做好。

我们此次进行了为期三天的岗前培训。这次培训内容丰富，精彩动人，让我受益匪浅。作为一名新护士，经过这次岗前培训，我更加深入了解我们医院的工作环境、规章制度、组织文化和员工使命。这让我更好更快地融入这个温暖的大家庭，为今后的工作做了很好的铺垫。

医院领导对新员工的关怀。岗前培训伊始，领导从管理层面给我们新职工描绘医院发展的蓝图。医院是一个大家庭，我们每个人都是其中的一份子。医院能够健康持续发展，我们也会因此受益。文化建设是组织的一个重要使命。组织文化是一种集体认同感，集体成员对组织的目标达成共识，团结奋斗，实现医院的又快又好的发展。优秀的医院文化，才能增强医院的核心竞争力，实现组织的目标。优秀的医院文化，能够凝聚每个职工的力量，提高自身的水平，从而提高医院的整体医疗质量，为病人提供更好的医疗服务。

我还知道良好的医患、护患沟通是缓解医患矛盾最有效、最根本的办法。尊重、关心和保护病人是我们每个医护人员的基本守则，一切医疗活动均应以此为前提。以我们护理工作为例，良好的护患沟通不仅减少了护患矛盾，也是对护理效果的增进。在日常工作中，或许是给予病人一个恰当的称谓，或是一句简单的问候，都能使他们心情愉快，自尊心得到满足。认真做好每一项

操作，每一次护理，取得他们的信任，让他们放心，有事有话，都会乐于与我们交流了。另外，在实际工作中，我们自己就要保持乐观的心理，并以积极的情绪去渲染、带动病人，使之能平静、从容地面对每天的治疗。

总而言之，护理，也是一门艺术，期望让别人能理解我们的付出，首先，每个人自己就要读懂了它。这次的培训虽然短暂，但我所受到的启迪和教育，对我以后的工作起了很大作用。学习是进步的源泉，我以主人翁的姿态，积极投身到医疗卫生事业当中，不断学习实践，不断提高自己。承载着我的梦想，去当一名光荣的白衣战士。

7月11号开始我们在门店运营中心开始为期三个多礼拜的营业厅实习及暗访。门店属于我们的实体渠道，这是直接面对个人和家庭用户的渠道。我们分为两组，轮流进行暗访和营业厅的实习。我们这一组是先进行暗访。我们这群没有营业厅实战经验的人，凭着对营业厅管理及服务的理解，在暗访过程中发现很多问题，包括厅内外环境方面、服务规范执行方面、宣传方面、营销口径方面等等。

在环境方面主要是以下一些问题：门外有烟蒂；新装修环境，设施较好，但厅内整洁度一般；宣传单排放散乱；厅内背景色调各个厅不统一，让人有不规范的感觉；有些厅位置处在超市里空间狭小，有些厅兼卖火车票或者彩票等问题。

在服务规范执行方面存在以下一些问题：无“三声”服务；不主动，不热情；存在让用户查看海报自行解决问题的做法；T恤衫不整洁；新进员工无工号牌等等。

宣传方面的问题有：海报不全，摆放位置不合适；宣传服务具有多样性，但是不醒目，无亮点；没有对家庭上网套餐做合适的小单页，让客户无法正常了解套餐等问题。

在营销口径方面的问题有：针对用户需求采取适当营销服务的能力较差；新进员工业务不熟练；营销口径不统一，存在各个营业厅各说各话，各自理解套餐内容的情况。

在七天的暗访结束后，我们感觉电信营业厅的服务和管理还是有很大的提升空间的，我们只有做好服务才能赢得客户。

在为期七天的暗访后，我们进行了为期十天的营业厅实战演练，刚开始我们站一个小时就觉得很累，而用户们的各自细小复杂的问题都需要我们去耐心处理，当我们给用户介绍套餐时，又有嫌价格贵、捆绑手机等各自问题而抱怨这个套餐，在这个时候我们才感觉到营业厅工作的辛苦，之前暗访时我们总是站在挑毛病的角度看到各种问题，而现在，我们站在营业厅的角度亲自去体验营业员的工作时才感觉到这个工作确实是辛苦的，而营业员们的工资又少的可怜，在没有完成指标任务时还需要扣工资。在我看来营业员素质的提高可以从两个方面入手，一是培训机制，二是奖励机制，定期的员工培训给予员工个人能力提升的平台，而奖励机制又能让员工有归属感和努力的动力。

由此，我们同时可以站在营业员和电信的角度去考虑这个问题了，我们在这段时间里熟悉了各自电信套餐及客户需求心理，了解到哪些套餐是客户需求的，我们需要怎样做宣传才能让客户愿意买单，哪些宣传是有实际效益的等等，这段时间的培训虽然短暂，但是我们在基层，在电信前线的学习让我们更深入地了解电信。对我们个人的职业发展而言确实有很大的帮助。

#### 对新员工培训总结 篇6

根据县运管处要求，结合本公司实际情况，安全科针对公司驾驶员进行了安全教育培训，重点了解了车辆上路的安全文明驾驶常识，学本公司《车辆检查制度》、《道路交通安全法》等安全知识，并进行了书面考试，根据现场发言及考试情况，做出以下总结：

##### 1、驾驶员中普遍存在的影响安全行车的问题：

1、对行车前的检查项目了解不清楚；

2、上路行车过程中存在不良惯、驾驶陋；

3、驾驶员对安全行车中的细节问题不重视；

4、大部分驾驶员只顾“多拉快跑”，不注意车辆清洁，特别是驾驶室内部工作台摆放杂物，影响驾驶视线；

5、忽视车辆轮胎磨损，不及时检查更换；

##### 2、下一步工作中要提升的内容：

1、驾驶员要加强参加公司每月组织的安全教育培训计划，不得无辜不到；

2、更正驾驶过程中的驾驶陋和不良惯，如：开车抽烟、不系安全带、开车打手机等；

3、及时检查影响安全行车的细节问题；如：轮胎螺丝是否损坏、制动系统是否漏气、防护栏是否开焊等；

4、保持车辆外部和内部卫生，做到外部各种标示清楚，内部整洁无杂物，不遮挡驾驶视线；

5、认真学\_\_公司下发的车辆检查制度和安安全驾驶规定；

6、安全教育培训要和绩效考核挂钩，督促驾驶员自觉提升自己的.安全技术和安全意识。

以上反映出的问题安全科要高度重视，做好下一步的安全教育培训工作，并着手做好各种检查督导工作，加大排查力度，使安全生产切实落到实处，将大小事故遏制在萌芽之中，让公司的安全生产工作更上一个台阶。

对新员工培训总结 篇 7

20\_\_年是我们农村商业银行创造辉煌的一年，同时也是我们农商行引入高素质人才，储备战略财富的一年。为了让所引入的新鲜血液能更快的融入我们这个大家庭，并且去掉在家、大学里养成的懒散习惯，更快的适应自己的岗位，在我行领导的高度重视

视下，经会议决定，为其组织了十天的军训与培训。



根据我行对新聘员工岗前培训工作的安排，6月20日至6月30日市农村商业银行一行53名新聘员工在省军区司机培训大队进行了为期10天的岗前封闭式军事训练和业务培训。学员们普遍反映，铁打的军营生活锻造了思想风貌，培养了团队意识，增强了集体主义精神，坚定了自己的职业选择，树立了爱行如家、爱岗敬业的职业道德，了解了金融常识，农商行工作要领、程序和方法，贯彻了至诚至善、自律自强的企业精神，为员工尽快进入角色，发挥了积极的作用，员工受益匪浅，终生难忘。

一、严格训练，训教结合，注重各层次知识的融会贯通

1、加强了体能锻炼。

这次军训可以说是一次特殊课。和官兵一起学习锻炼，使我们和学员看到了他们讲政治、讲大局、讲奉献的思想品质，看到了他们兢兢业业、一丝不苟、爱岗敬业的工作作风，看到了他们艰苦奋斗、团结同志、争创一流的精神风貌，大家普遍反映，这一课深刻感人，终生难忘。

2、强化了纪律观念。

军训期间，全体学员统一步伐，统一意志，统一行动，统一指挥，严格遵守部队的各项规章制度，不折不扣地听取教官指挥，给大家上了一堂生动的组织纪律课，大家从中体会到，任何人、任何单位如果没有铁的纪律是不可能成就一番事业的。

### 3、培养适应各种环境能力。

本次培训条件有限，增强了学员吃苦耐劳的精神和意志，提高了生活自理能力，养成了一日生活作息的良好习惯，使新员工在各种环境下能尽快地适应了新的环境，为农商行现代金融发展贡献了不可磨灭的贡献。

### 4、培养了团队精神。

军营是一所大学校，更是一个团结战斗的集体，军事训练的课堂，也是培养团队精神的课堂。我们 53 名学员虽然彼此还不很熟悉，但大家都有一个共同的目标，一定要取得优异成绩，不辜负各级领导的期望。训练过程中，人与人之间，组与组之间，大家比学赶帮，相互鼓励，共同提高。短短几天，我们就形成了一个团结战斗的集体，一个奋发有为的集体，一个不断进步的集体。

### 5、熟悉了金融知识，了解了农村信合。

根据培训安排我们实行训教结合，在课堂上，学员认真听各位老师的传教，记录新的金融知识，相互请教学习，做到当天问题当天解决，特别是对培训资料进行课后交流，提高了学员的业务水平，经结业考核，53 名学员表现、学业、纪律合格。

## 二、领导重视，组织得力，准备充分

对新员工进行岗前军训和业务培训是我行规范管理员工，科学开发和使用人才的有效措施，是向现代企业人才管理要效益的基础工作。我行领导高度重视。军训和培训伊始和结业，我行董事长、行长、人力资源部和教导大队的领导亲临动员大会，对我行面临的机遇与挑战和未来发展前景进行了认真分析，对新学员学习和军训提出具体要求。在培训总结大会中，

我行领导对新员工在新的工作岗位上提出了具体的要求和希望，并对在培训中表现优秀的学员进行了表扬；我行工作组从组织到具体实施，做到了组织有计划，管理有方法，培训有步骤，检验有考核，军训有活动，每天有通报，最后有评比，个人有总结，生活中关心员工，纪律中严格要求，定期和地市领队进行查岗；司机培训大队领导和教官对此次军训高度重视，精心安排，针对学员的年龄性别制订了军训计划，选派了有经验的优秀军官担任教官。和学员一起出操，率先垂范。受到了学员好评，教导大队的领导对训练结果也给予了高度评价。

三、计划严密，责任下放，管理到位

参加本次培训的 53 名学员来自全省各地，互不相识。53 名学员分编为 7 个班，如何组织管理好成为我行领导和大队领导讨论的重点，我们在和队长充分沟通的基础上，采取了“分区管理、纵横制约、及时通报、和谐共处”的管理理念，建立了班长、组长和班组值日制，每天利用休息时间唱军歌、谈理想、和部队兵哥一起包饺子、排节目等进行一系列活动，在学习中分班组赛成绩、做演讲、写简报，形成了比、拼、赛、学的良好氛围，我行领导和部队领导积极创造条件让学员自己组织、自己创新、自我管理，每天对学员进行 2—3 次的检查，卫生检查、纪律检查等。特别在晚上查岗做到有记录，做到在学业务和培养创新与时俱进，赢得了我行管理工作组和司机培训大队领导的一致好评。

总之，这次军训和业务培训在我行领导和军区司机培训大队的重视下，在人力资源管理部门统一管理下，经过广大学员的努力，圆满完成了培训和军训的各项任务，我行学员取得了优异成绩，学员们纷纷表示，要以这次军训和培训为动力，以崭新的精神面貌投入到我行创业与发展中，为我们农商行大业美好的明天努力奋斗。

这次对新的工作人员的岗前封闭式军事训练和业务培训取得了很好的效果，值得以后的学习和使用。每个人在上大学后，首

先的就是接受军事训练，所以新的工作人员接受军训和业务派讯是很必要的。

一个企业必须要不时的注入新鲜的血液才可以不断创新、与时俱进、迅猛发展。不能总是依靠老一辈的经验和努力去支撑，积极培养接班人是每个企业必不可少的。

我相信在以后的工作中，这些接受岗前封闭式军事训练和业务培训的员工会做的很出色，农商行的辉煌就在他们身上闪光！

#### 对新员工培训总结 篇8

运检公司在9月招收新员工并进行强化培训，理论与实践一起抓，为迎接向上线的运行维护工作，进行积极的准备，而我有幸参加这次培训。认真的学习好专业知识，加强自己的专业技能，尽快的融入工作环境找到工作状态，成为了迫在眉睫的事情。

在短短的一个月中，从实践到理论，进行了一次“大脑革新运动”，革除落后的旧事物，学习先进的新事物。彻底的改变了我以往对输变电行业的认识，为今后接触的新工作打下了坚实的基础。

培训开始的前一周进行了心理体能方面的实践训练，而后的大半月中，公司花费大量人力物力，聘请各个领域的专家，在公司企业文化，安全，生产等各个方面对我们进行了全面培训讲解。

首先是心理体能培训。蹬塔走线是作为运检员工必备的一项基本技能。其实蹬高走线只要是四肢健全的人都能做到，关键还是在于心理方面的自我突破，不管蹬高到多少米，走过多长距离的线路，过了心理这一关，就和在地面上走路是一样的感觉了。在这项培训中我给我自己的成绩是中上，相对于一年前的我来说，心理方面已经不在存有什麼问题，现在的重点在于熟练。我相信我能够在将来的工作中做到并且完善。

再来是技能理论培训。第一堂课介绍的是湖北省输变电工程公司的企业文化，人文文化和企业精神。只有了解企业的历史，企业的文化精神，企业的政策和走向，才能更好的做企业的主人翁，明白自己所扮演的角色更能把握和正自己的态度，为企业做贡献。紧接着是安全规章制度的学习。安全重于泰山，安全是企业的命脉。在整整一个月中，安全这个词一直穿插于中，可见它的重要性。通过一个月的安全学习让我对安全一词进行了重新定义，安全第一，生命只有一次，工作中任何小小的疏忽都有安全隐患，一旦忽视了安全的重要性，必定要付出沉重的代价。然后是工作技能的培训，由专家讲解的新技术，新工艺提高了我们对工作的了解和兴趣，同时也指明未来工作中的难点和值得深入探讨的技术知识。各种工器具的介绍和操作也是培训中的重点，安全工器具直接影响到我们日常工作中的安全问题，仪器的操作

和运用也直接关系到个人的工作能力。爱国主义教育和人文精神教育也在此次培训中也得以体现，观看爱国题材电影，参加公司的文体活动使得我们加强了团队的凝聚力，更多的认识到社会责任感的重要性。



不久就要分配到基层去学习去工作了。在今后的工作中要时时提醒自己，多多做日常工作总结，去体会生活，享受工作所带来的快乐。克服存在问题，把自己的基本工作做好做足，并且要时刻保持一种创新的心态，明确自己的努力方向，为理想而奋斗。

### 对新员工培训总结 篇9

机场、航空运输，对于高速发展中的中国来说起着至关重要的网作用。作为机场的一名员工，既光荣又深感责任重大，尤其在安检这一特殊的岗位上。

爱岗敬业，忠于职守；

钻研业务，提高技能；

遵纪守法，严格检查；

文明执勤，热情服务；

团结友爱，协作配合。

短短四十字，浓缩了我们安检人的职业素养与操守，写起来容易，但要把它落实到实际工作中就不是那么简单了。初来乍到的我还不能完全理解其中的含义，但我相信，只要坚持不懈的努力，并且在领导和同事的悉心指导下，我一定会将这四十字牢记心中并努力实践它，在实际工作中创造优异成绩。

岁月的流逝，生活的考验，军营生活的锻炼，让我少了一份

天真，少了一份莽撞，但却多了一份成熟和责任心，我相信：

今天，我因机场安检而光荣；明天，机场安检因我而骄傲！

## 对新员工培训总结 篇 10

通过这次培训学习，使新员工进一步加深了自己本部门岗位职责内的业务知识，更加明确了资金计划的审批程序。尤其是认识到作为管理型的项目，加强甲供材料管理和代购材料管理的重要性。要在以后的植被管理工作中，按照甲供材料和代购材料的管理规范，加强甲供材料的计划管理、进场管理、消耗管理。通过加强对甲供材料的管控，最大限度地降低项目材料成本，达到为项目创利的目的。

通过这次培训学习，对其他职能部门的相关管理流程也有了初步的了解和认识，知晓了工程项目成本管理是一个全员参与，贯穿整个施工全过程的管理。它需要我们项目的各个职能部门和每一位项目员工的密切配合、紧密联系、相互协作，而不只是仅仅做好了自已本部门的工作，作为整个项目中的一环，我们每个职能部门要有全局意识、集体观念，通过加强合作，想工作之所想、急工作之所急，减少部门之间的彼此误会和隔阂，避免部门之间的相互扯皮和推诿，只有这样才能使我们每一个部门真正做到环环相扣，形成一个紧密无意的团体，达到项目月出成本管理流程更加顺畅高效地运转的目标。

古人云：温故而知新！培训的目的就在于通过不断的学习，更加熟悉和全面掌握本岗的业务知识，并且在学习中发现自身存在的不足，并加以改进，使我们的知识技能更加扎实稳固。活到老，学到老，只有不断地加强学习并使之成为习惯，才能让我们与时俱进，更新观念，永远紧跟企业发展的步伐。

### 对新员工培训总结 篇 11

紧张而有趣的四天培训很快就结束了。在这里我不仅收获了知识，还有责任和勇气。对今后的工作及生活产生较为深远的影响。现在将这几天学习和体会到的总结如下：

#### 一、公司企业文化的认知与认同

在深入学习公司的企业文化之后，为公司的“创享之道”和“成就人才梦想”深深折服，为能够进入这样的公司而感到无比的自豪。同时被公司浓厚的学习氛围而深深的吸引。作为公司的新员工，继承公司的优良传统，积极的学习与创造，为公司加砖添瓦，是我们的使命。

#### 二、公司产品及业务的全面的了解

记得在面试前，查看我们公司的简介上的“文档外包”。当时很困惑，文档有什么可外包的。通过学习了解之后，被公司的这种敏锐的市场洞察力和资源整合能力所震撼。从这里也学会了，首先必须专注领域（行业），沉下心来做事；然后打破陈

规，放开思维；最后整合一切可以用资源，成就一种创新。

### 三、挑战自我的勇气

我平时还是比较内向，也很少参加这种活动。在竞选组长时候，刚开始心里十分胆怯，但想到要取得一定的成就，必须突破自我，战胜自己的恐惧。虽然刚开始有些迷茫，但在和团队一起准备，一起协作，一起努力，一起拼搏，一起挑战，我找到自信。尽管我还有很多不足，未来还有很困难，但我坚信只要有直面困难的勇气，每天进步一点点，量变终会引发质变。

### 四、职业化

在平时学习中，我基本上只关注专业技术和项目管理。在职业化方面或者说职场上，虽然也有几年的工作经验，但还是一个初行者。印象特别深的就是谢老师讲的“读懂”，先读懂公司的现有的东西。我就犯了典型的没有“读懂”就是轻浮地觉得系统这不足那不足，应该如何改进毛病。我将会静下心来，把现有系统读懂、读透，吸收其精髓，完善其不足。

### 五、工作和生活态度

通过谢老师形象的喻言故事，生动形象地向我们阐述了态度决定一切。回想自己的过去，体会良多。保持一种对人、对事、对工作、对生活正面积极态度，迎接一次又一次的超越。

### 六、全面认识自我的优、缺点

最后一天的相互点评对方的优缺点以及改进建议，让我更加全面、客观地认识自己。特别是不足之处。首先改善自己表述技巧，放慢语速、抑扬顿挫、抓住重点、条理清晰；其次遇事镇定、处事果断。最后我非常感谢公司给予我们这次成长机会，感谢各位老师辛勤的教诲。我们将以本次培训作为起点，继续发扬公司学习型的企业文化，不断成长。

#### 对新员工培训总结 篇 12

这次的培训，对我们来说是很难得的机会，公司花费财力物力来对我们进行培训，以此让我们能够尽快的适应公司的环境，这让我看到了公司对我们的重视。

我刚刚加入这个公司，就参加了这个公司的内训，说刚刚加入有点勉强，为什么这样说呢，我面试的第二天就参加了这个公司的员工内训，我说不清楚，我是机遇，还是巧合，还是上天早有安排，让我加入了这个团队，加入了这人有激情的团队。

在培训期间，我们做了很多的游戏，让我记忆最深刻的就是，肖导让我们每个人都站在一面镜子前，看着镜子的自己，肖导在旁边给你说，看着镜子的那个充满幻想的你，看着镜子里的那个想成熟的你，你问问你心中想帮助他成功吗？当我看见镜子里的自己，听着这几句话的时候，我心里有种说不出的激动和感激，我从来都没有这样的看过自己，这样真正的这样认清过自己。对着镜子，宣誓的时候，身体发热，就好像有一把火，在身体里边燃烧一样，充满了激情，充满了勇气和信心！我将永远保留着这一份感受！

我感觉最让我服气的一个游戏，就是一很细小的塑料管竟然能把一个那么结实的土豆穿透，把那土豆穿的是遍体鳞伤，真是不太敢相信，当肖导拿着那土豆和那一根细问我们相不相信那根塑料管能穿过这个结实的土豆时，说实话，我感觉应该不太可能，后来有同几个同事上去做了实验，也没有穿透，大家都犯了一个错误，那就是固定思维。大家都习惯了一种定思维，那就是锐利的那一头要比钝的那一头要锋利，有的时候是那样，但有的时候就不是那样了，这就告诉我们一个道理，凡事都有两面性，都要双方面考虑，这样做事情才会万无一失。

在这次短短的培训中，我们达成了六大共识：

共识之一：爱自己，负起对生命的责任。



爱自己就象一次奇妙的探险，象开飞机一样令人激动，请想象一下，如果我们每个人都有足够的力量，实现自己的梦想，那该有多激动人心啊！请从现在开始爱自己吧！我们能以许多方式爱我们自己，而每一件发生在我们身上的事，都是一个体验爱的机会。当我们以正确观点来看时，其实任何一件事都能提供一个爱我们自己的机会。

共识之二：实实在在做人，以诚为本

共识之三：做人有信念，给人以信任

我感觉不管是个人，还是一个团队，还是一个团队，都应该以诚信为本，信誉是最重要的，要让别人去相信你，你就必须有让别人相信你的理由。

共识之四：每天进步一点点

每天进步一点点，听起来好像没有冲天的气魄，没有诱人的硕果，没有轰动的声势，可细细地琢磨一下：每天，进步，一点点，那简直又是在默默地创造一个料想不到的奇迹，在不动声色中酝酿一个真实感人的神话。

任何人认识问题的提高，学识才干的长进，工作成绩的取得，良好习惯的形成，都有个持续努力、逐步积累的过程，常常是“每天进步一点点”的总和，不可能一蹴而就。好高骛远，急于求成，是成才成功的大忌。即使具有特殊的天赋，也无法一步登天；拼尽全力突击一番，同样难以手到擒来。千里之行，始于足下，九层之台，始于垒土；合抱之木，生于毫末。循序渐进，日积月累，“涓涓溪流汇成河、泉流万千必成川”才符合成才成功的客观规律。有的人在某个阶段出现的突进、飞跃，其实是积以时日，能量聚积到临界程度后自然爆发的成果，绝非一朝一夕之功。撑竿跳高王子布勃卡的横竿是一厘米、一厘米升高的，110米跨栏飞人刘翔的速度是0.01秒、0.01秒加快的。一个人骄人的成就来自于一点一滴的进步，甚至有赖于一生一世的积累，指望一朝成才，马到成功，只是不切实际的幻想。在工作实践中知难而退，眼高手低，浅尝辄止使员工创新难有作为，而妄自尊薄更不可取。

#### 共识之五：我们需要共同成长

我们作为一名员工加入到这个公司，就要把我们自己当成这个公司的一小部分，如果把公司，比做是大海，那么我们就是大海里的那一滴水，我们是属于大海的，我们要和大海共生同生活，共同成长！

共识之六：勤以修身，俭以养性。勤廉者平安一世，贪婪者自毁一生。勤俭节约是我们中华的传统美德，我们应该继续这个光荣传统。并把它发扬光大。

我非常赞成这六项共识，也很喜欢，我将把它当成我的座右铭！

总之两天的培训让我学到很多，不是一两句能够说的清楚的。培训让我自己有了很大的提高，为我们即将开始的工作打下了良好的基础，我想我一定能够在今后的工作中有好的表现。也很感谢公司为我们付出的这些努力。

对新员工培训总结 篇 13

一、强化安全意识。认清形势，统一思想认识，毫不动摇地坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，认真做好各项工作，认真贯彻落实各项规章制度，严格按章操作，加强参加安全教育培训和

安全文件的学习，吸取自己以及各兄弟单位出现问题的经验教训，进一步推进和学习 SMS 体系，切实做好各项工作。

二、强化服务意识。以东航推行 SKYTRA\_四星级认证的重点任务为契机，加强自身素质修养，加强服务东航意识。我要从最简单的小事做起，如：进场佩戴工作证，穿工作服和反光背心，接送飞机要注意自己的精神面貌，以最佳的状态面对飞机和工作。做到程序要规范化，操作要手册化，工作要细致化，凡事做到尽善尽美，争取为公司的发展增添色彩。

三、强化业务工作能力。继续加强业务的学习，以适应工作需要。现在的我已经拥有了航线维修签署资格。并且随着满两年工作经验，我将能考机务维修基础执照，现在我的任务就是加强理论学习，加强实际动手能力，加强理论联系实际的实践应用，达到较快时间内考取执照，为以后的机务工作奠定良好的理论基础，同时丰富实际工作中解决问题的办法。

丰碑无语、行胜于言。总结是为了更好的行动，实践是检验真理的唯一标准。在以后的工作中，我将严格履行自己的职责，以创先争优活动中的主题严格要求自己，认真对待每一项工作，并虚心诚恳的向前辈们学习，不断完善提升自我，树立大局意识、服务意识、使命意识，端正工作作风、讲求工作方法、注重工作效率、以提高工作质量。

#### 对新员工培训总结 篇 14

转眼间为期一周的新员工入职培训已经结束，首先得感谢公司领导给我们提供这个机会和平台，让刚刚离校进入公司的我们感受到了公司给予的重视和关心。增强了大家的归属感，让正处于入职转换适应期的我们更顺畅地完成角色转换，早日成为一名合格的职场人员。

在公司人力资源部的合理安排下，让我们对公司的各部门及各分公司有了一个整体的了解。此次的培训内容非常丰富，主要有公司概况、企业文化、公司的组织架构和管理模式、人力资源规划与职业生涯、质量管理、公司安全教育、生产现场参观、公司管理制度、职场沟通技巧、时间管理、职业心态辅导及常用公文写作等诸多方面的系统学习。通过一周的培训，使我在最短的时间里了解到本公司的基本运作流程，以及公司的发展历程与企业文化、企业现状和一些专业知识。我受益匪浅、深有体会。

这次培训让我们了解公司这两年的创立和发展历程，以及市场战略和愿景规划。领导们为我们陈述了成功所必备的几个条件，让我们“不拒小事、不惧大事、受得了挫折、耐得住寂寞。”语重心长的话语无不深深地教育着在座的每一位新员工，激励着我们更加努力地去建设辉煌的明天。使大家士气高涨，信心倍增，对未来充满幻想和期待。领导还针对企业文化做了言简意赅的报告，通过认知企业文化，我们要继续传承下去。使我对企业文化建设在公司发展中的重要作用有了更深刻的理解，也坚定了我发挥专业特长为企业文化建设贡献一点力量的决心。有五点感受：

一是要热爱我们的集体，热爱我们的团队，热爱我们的事业；

二是要竭尽所能发挥好岗位作用，岗位优势，不能因为自己的努力不够而影响团队集体的进步；

三是要诚信待人，诚信做事，挖掘自身潜能，增强自信心；

四是要有包容心、善良心，允许别人犯错误；

五是勇于接受挑战，磨练战胜困难的毅力，敢于战胜自我。要知道，只要不放弃，一切皆有可能。

关于职场沟通技巧和职业心态方面，单位领导给了我们精辟的讲解。知道了作为职业人应具备的五个心态：归零心态、执行

心态、合作心态、包容心态、感恩心态。我们要把单位当舞台，把同事当伙伴，把挫折当存折，把危机当时机，要感恩给予我们成长机会的人和事。



七天的培训虽然已经结束，但是我们的工作才刚刚开始，如何更好的开展自己的工作应该是我们当下思考的核心问题。下面是我的几点个人体会：

1、尽快实现角色转变，找准个人定位，适应新的环境。从学校到社会是一个大的转变，在这个过程中难免会有不适应，但这并不是逃避现实的借口。既然我们来到了各自的工作岗位，那么就on应该明白，我们不再是一名学生，而是公司的一名职员。就应改变学校的散漫，熟悉公司的各项规章制度，加强纪律性，依次来严格要求自己。

2、着力培养忠诚意识、责任意识和吃苦耐劳意识。既然选择了，就说明我们信任，就要忠诚。要敢于承担责任，有吃苦耐劳的心态，用自己的业绩来证明自己的价值。

3、时刻谦虚谨慎，勤于学习，尽快熟悉本质工作。作为刚走出校门的我们，几乎没有任何实践经验。所以要时刻向前辈虚心请教，认真学习。从小事做起，锻炼自我，实现成长。

总之，此次新员工入职培训我受益匪浅，不仅使我的个人素质得到了提升，而且加强了自我认识，开阔了个人眼界。更重要的是给了我努力工作的信心。相信有公司各级领导的关怀和正确领导，工作岗位上各位前辈的悉心帮助和指导，再加上我个人的不懈努力，一定能够干好自己的工作！

## 对新员工培训总结 篇 15

美好的日子总是过得飞快，四个月的时光倏忽间就流走了，却给我留下了不可磨灭的印记。我相信，我已经不是对业务一知半解的“学生派”，也不是对职场茫然无措的小菜鸟，更不是对生活彷徨犹疑的小年青。感谢国网公司给予我这次宝贵的培训机会，感谢国网技术学院合理安排的各项课程和活动，感谢每位培训师精心尽心传授的每一堂课，感谢来自五湖四海的朋友同学和我一起欢度这美好时光。因为有了你们，才有了现在更加优秀的我。

### 学习篇

#### 一、理论与实践并驾，全面提升业务技能

按照国网公司安排，我成了电网检修部继电保护一班的一名学员。在这短短四个月的时间里，我们学完了厚厚的两本继电保护专业书籍。对于“四大保护”，每位老师都会结合现场案例和自身工作经验讲解它们的原理、特点、优缺点和注意事项。这不仅帮助我们将大学期间学过的知识疏通了一遍，还解决了曾经所遇到的“瓶颈”问题，更重要的是让我们更加强烈地意识到作为一名继电保护人员在维护电网稳定安全中所担负的责任。我们还学习了保护的整定计算、电力系统故障分析，这两科对我来说难度很大。就课程本身而言，它已经超出了

我的学历范围，加上我似乎天生与数学与计算绝缘，见着就犯怵，所以学习起来很抵触很逃避。但是，我知道要想成为一名优秀的继保人员，这些是必须掌握的基础知识，等回到工作岗位上，我一定努力克服困难，用心学习，争取早日掌握。

我们还学习了《新能源》，对我国的能源分布、太阳能风能等利用的现状与发展有了一定了解，而后又参观了太阳能、风能发电装置并亲自通过实验测试光电转换效率，亲自操作使风力发电机转动起来，这些在大学时都是没有过的体验。后面学习的《智能变电站》也让我收获颇丰。我身处小县城，所接触的全是110KV及以下的电力网，特高压、“三纵三横”、智能电网等之于我只是个“陌生而又熟悉”的名词而已，这次的学习让我对此有了初步的了解，以后虽不能参加它的建设至少也能拓宽我的眼界。之后参观了智能变电站，智能机器人、智能监控后台、光CT等都让我感觉我们电力行业的发展、更新之快，同时对我们的知识储备、业务技能等都提出了更高的要求。“活到老，学到老”必须成为我们的座右铭了。

保护装置的调试实训对全体继保学员来说大概是最难得的学习机会。实训室宽敞整洁、装置领先、电压等级齐全，我们在工作中不能随意甚至没机会触碰的保护装置在这里都可以尽情调试，仔细研究。每位老师也都是实际的现场百科全书。通过实训，我们对所学的理论

知识有了更具体的了解，对保护现象有了更直观的认识。更重要的是，安全第一、思虑周全、严谨细致等这些继保人员必备的专业素质也在我的脑海中深深地扎了根，我一定会在今后的工作中尽快磨砺出这些品质。与所在实训小组成员的交流学习也常常让我有茅塞顿开、醍醐灌顶之感，非常享受那种自由讨论、有人与之相辩、自问自答的学习状态。在实训中所锻炼出来了团队合作能力，所收获的友谊也是极为珍贵的。

登杆实训、家用照明电路接线、熟悉掌握心肺复苏法、正确使用灭火器等“小”实践也让我“看起来”像个电力人。

经历了理论与实践的各种锤炼，我相信回到公司，我会更快地融入工作。

二、室内与户外齐飞，综合加强自身素质

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：

<https://d.book118.com/088036142006006052>