

钢厂工作总结（24篇）

钢厂工作总结（精选24篇）

钢厂工作总结 篇1

时间飞快已过去了将近一年，回首过去的时光，我已有学生蜕变一名钢铁工人，经过几年的不断学习、进步、实践，认真按照公司、厂部、车间的各项规章制度，岗位操作规程来工作，使自己成为真正的素质强技术硬的钢铁工人，认真完成工作中的各项指标。

从来到钢铁，经过最初在公司的学习和“厂级、车间级、班组级”三级安全教育，使自己对工作安全，工作程序有基本了解，再到车间对安全知识技能培训后在成品车间上岗了，参加了烧结厂三期工程的建设，其中有苦也有甜，那时与施工单位配合，亲眼见证了三烧的建设，投产，直到现在回想“日钢速度”都为日钢感到骄傲，为自己成为日钢的一员而感到荣幸。

在成品车间投产工作后，有了自己的岗位成三，在这期间认真理解所在岗位的操作规程，并勤于找同事探讨工作，慢慢的学会了对跑偏皮带的调整，非工作状态下更换托辊、挡皮等一切皮带系统的部件。工作中勤于发现问题，并解决及时汇报问题，能够更好的处理皮带系统的一些问题如：跑偏、打滑、皮带压料、非正常划痕、撕皮带。工作中遵守操作规程，规章制度，与同事间互相学习交流做好工作中的互连保，当然期间也因不了解工作的重要性而产生麻痹大意的心理，期间多亏同事、领导的开导使自己全身心的投入到工作当中，并能很好的独立完成本岗位工作。了解带冷机各组成设备的运转情况及如冷却不当造成烧结红矿，要及时加水处理，各风机仪器仪表的检点，勤测量风机温度。

班中认真执行安全规程，对设备做到会使用，会检查，会维护，会排除故障，经常不定时对设备、安全防护设施进行检点，做到及时发现问题，及时汇报解决问题，使自己做到对危险源的识别能力，自我保护能力，突发事件的'处理能力，确保岗位无隐患。经过学习这些，自己能很好的把工作做好，面对各种突发事故，计划检修停机，临时性停机，都能很好的应对，配合好维修工工作。生产过程中一丝不苟每次点巡检都按照“五确认”进行工作，注意观察设备运行状态有何变化。操作中更是严格按照操作规程进行操作，烧结工作每一步骤都不容忽视，任何一个小小的失误都可能造成停机而耽误生产，因此必须养成严谨的工作习惯，随时做好工作记录。

安全生产工作，车间、班组都将其作为头等大事来搞，凡事必先讲安全已在班组蔚然成风。比如：过程控制、工作安全台账、互保联保责任书、各确认制度等。通过这些活动牢固的树立了安全第一，预防为，主综合治理的思想，并且配合车间做好冬夏四防工作，安全环保工作。

在今后工作中多找不足，学习安全知识、操作技能，从而不断提高自己的素质与工作中的操作水平，把工作做到更好，使工作水平、精神面貌更上一个台阶。

钢厂工作总结 篇2

现将全年生产工作总结如下：

一、产量完成情况：

以生产计划为依据，贯彻生产调度工作的灵活性必须服从计划的原则性，全年按照总调室下达的生产计划，认真贯彻落实各项生产任务，1-11月份冶炼总炉数13529炉，日平均炉数40炉、单班平均炉数13炉，单炉冶炼周期为35'33"。完成板坯产量吨，平均日产量为吨；合格产量吨，其中sphc产量为吨，占总产量的%，q1951产量为吨，占总产量的%；q195产量为吨，占总产量的%；q235产量为吨，占总产量的%，全年生产计划兑现率为%，顺利完成公司下达的生产产量任务。

二、能源消耗、成本控制方面：

全年始终坚持“部门把关，领导问责，层层分解”的工作原则。明确目标，量化指标，以“低能耗、低成本”的目标来组织日常生产。同时，将控制能源消耗、降低生产成本的工作，重心下移至工段、班组，在调度室建立了《炼钢厂指标一览表》，督促各级人员树立成本意识，对每个班单班的各项指标单独计算，并在调度室挂牌公布，在班前班后会议上做出重点强调、对比，找出差距，针对性地进行解决和控制。此外还采取了“走出去，引进来”的工作模式，多次组织相关技术人员赶赴文丰、德龙、普阳钢铁进行对标，详细了解其铁水各项指标、入炉原料配比等情况，制定适合我厂降低消耗的措施，向低能耗、低成本目标不断迈进。经核算，全年钢铁料消耗，吨钢耗氧，氮气消耗，机物料消耗元，耐材消耗为元。其中除熔剂、氧气氮气消耗高于去年指标以外，其它指标均低于20__年度。

三、生产调度组织方面：

全年始终坚持“认真贯彻落实以连铸为中心，以转炉为基础，为设备为保障，以钢包为关键，以天车为重点，温度是生命线的生产组织方针，优化生产工序，充分发挥生产潜能”的生产组织方针，强化生产调度的日常管理，充分发挥其指挥中心的作用，要求生产调度在日常生产过程中严格遵循计划、实施、检查、总结的循环活动的管理模式组织生产。最大限度发挥生产调度在组织、指挥、控制、协调方面的职能，具体工作如下：

1、组织方面：各班调度人员要把生产过程中涉及的各个要素和各个环节有机的组织起来，按照确定的生产计划组织工作，保证生产过程有序进行，生产计划能够有效实施。

2、指挥方面：要求调度针对生产组织过程中要随时收集信息和掌握进度与情况的基础上，及时有效地处理各种问题，使各工段、各工序人员能够按照生产目标、计划进行有效的协调配合。

3、控制方面：就是在当班生产组织中对生产过程的监督和检查，掌握信息，发现偏差，找出原因，采取措施，加以调整纠正，保证产量、质量等目标实现。

4、协调方面：积极梳理生产组织过程，发挥指挥中心的作用，确保各个环节的畅通，保证所有工段及人员都能够同步运行，全力为生产顺行服务。

此外，三班调度每日召开班前班后会议，班前会议主要是听取上一班调度长的工作介绍以及重要问题的调度情况，尤其是上级部门有关指示精神及要求等。同时针对本班工作进行安排、部署。班后会主要是对本班在生产、质量、工艺、成本等情况进行总结。

四、工艺、质量控制方面：

在工艺控制方面，严格按照技术操作规程、作业指导书，由生产调度督促工艺监督人员对生产中的每一道工序，每一个环节尤其生产工艺重点控制点进行跟踪记录，监督工艺违规项，严格落实工艺监控考核制度，保证各道工序都在指标要求范围内。此外，不断督促各工段强化工艺控制：转炉在脱氧合金化、温度控制、渣量控制等程序上，不断逐步提升；连铸在液面控制、拉速配水、中包热换工艺上也取得了长足进步，有效避免了质量事故的发生，重点表现在今年9月针对董事长要求，全面做好标准化操作推进工作。充分利用各工序外聘师傅齐全，生产经验丰富的优点。

将师傅进行区域分工，建立了转炉、连铸工序标准化操作细则，汇总整理，并下发到各工段进行落实，学习，同时要求全体干部职工参与标准化学习。其余各工段结合自身工作岗位的具体情况，制定适合本部门，本岗位特点的岗位“标准化操作”细则，保证各项操作在标准的、可控的范围内。另外，经厂部研究决定，为保证生产平稳，避免因温度不稳，而造成的拉速波动，影响铸坯质量事故的发生，开始投入使用精炼炉，改进出钢工艺，进一步控制钢水夹杂，出钢温度不稳，大包后期跟不上流等一系列问题，保证了铸坯质量的稳定。使全年铸坯合格率达到%。

五、生产保障方面：

重点关注转炉炉况维护及连铸机、200t天车等重点设备的运行状况，督促各级及相关部门做好日常的管理工作，如在九月份转炉

不好的情况下，积极督促转炉工段制定护炉方案、考核制度及护炉组织机构。在炉况维护方面认真分析炉况侵蚀严重的问题所在，并寻找对策，确保了生产的平稳运行。

六、事故控制方面：

生产事故控制方面严格贯彻预防为主的原则。预防生产过程中可能发生的一切脱节现象。主要表现在督促三班调度抓好生产前的准备工作及每次冷开等关键点，避免各种不协调的现象产生。严格把关上一道工序为下一道工序服务的工作要求及各个工序间的良好衔接，避免出现抓后不抓前的现象。掌握了生产稳定的主动权。对于出现的生产事故，督促调度及时召开事故分析会，查清事故原因，明确事故责任，确认事故性质，明确处理决定，制定预防措施等。并形成报告，在各工段进行通报，达到教育、警示全厂员工的目的。

七、存在不足：

5月份2#下炉检修、8月份1#炉下炉检修、混铁炉下炉检修及200t故障等事故对生产正常运行的冲击较大；

生产事故控制不好，对正常生产、成本消耗等关键指标影响较大；工艺监控落实不到位，使得部分钢水、铸坯出现问题，影响最终的产品质量；

八、明年工作计划：

按照公司下达的生产计划及指标，认真落实执行，保证全年的生产任务能够顺利完成；

加强生产组织，充分发挥调度作用，减少和控制生产事故的发生，保证全年的生产有序顺行；

督促对转炉、连铸机、天车、钢铁包等关键部位、关键设备的管理工作，为生产提供基础保障；

积极推动标准运行，减少工艺违规项，保证产品质量；

优化入炉原料的配比，寻求最佳配比方案，降低生产消耗及成本；强化工艺控制，依照工艺控制文件要求，对生产过程中的每一道工序，每一个环节进行监督，同时，要强化工艺监督队伍建设，保证人员能够各司其职，各尽其责，最终保证产品合格率达到99%以上。

钢厂工作总结 篇3

我于20__年1月加入股份有限公司，在近一年的工作中我热爱本职工作，严格要求自己，摆正工作位置，时刻保持“谦虚”、“谨慎”、“律己”的态度，在领导的关心栽培和同事们的帮助支持下，始终勤奋学习、积极进取，努力提高自我，始终勤奋工作，认真完成任务，履行好岗位职责，各方面表现优异，得到了领导和同事们的肯定。通过自身的不断努力，无论是思想上、学习上还是工作上，都取得了长足的发展和巨大的收获。通过这一年的工作与学习，使我认识到一名合格技术员的成长是一个前景光明、充满希望同时又需要付出努力和心血的过程，也是一个需要不断完善不断发展的长期的过程。以下是我在这一年的工作总结及自我鉴定：

一、严于律己，自觉加强党性锻炼，政治思想觉悟得到提高

思想是行动的指南，一个人如果想把工作做好，就必须先树立自己的工作思维。作为一名非党员，我积极要求加入党组织，于20__年8月上交了入党申请书，现已是一名入党积极分子。日常工作中我严格要求自己，自觉接受党员和同事们的监督和帮助，坚持不懈地克服自身的缺点，弥补自己的不足。始终坚持运用马克思列宁主义的立场、观点和方法论，坚持正确的世界观、人生观、价值观，并用以指导自己的学习、工作和生活实践。

二、求知若渴，虚心向学

作为20__届的一名新员工，只有不断提升自己的知识水平和技术水平，才能更好的完成自己的工作。工作中遇到不懂的问题时，虚心向师傅和其他同事请教。日常工作中上午在作业区进行软件工作，下午扎入现场对设备多看多问，不断增加自己的现场经验。同时认真的学习公司的各类文件，对管理体制和规范有了一定的了解，在工作中以公司标准化管理的标准来严格要求自己。

三、努力工作，认真完成各项工作任务

我从做好本职工作和日常工作入手，从我做起，从现在做起，我一直相信一份耕耘，一份收获，所以我一直在努力，不断努力学习，不断努力工作。从身边小事做起并持之以恒，热爱自己本职工作能够正确认真对待每一项工作，工作投入，按时出勤，有效利用工作时间，坚守岗位。设备故障抢修时，无论何时都能够做到第一时间赶到现场跟班作业，并提出自己的方案参与抢修，保证设备尽快正常运行。在 20__年 2 月我被作业区内聘为现场专业工程师，我紧跟公司的步伐，加强理论知识方面的学习，努力做到认识上有新提高、运用上有新收获，达到理论能指导实践、促进工作、提高工作水平的目的，不断的提高自己的技术水平来指导自己的工作。

四、工作中发扬团队合作精神，克服了工作中一个又一个的难题

在平时的工作中，首先做好日常工作，我与作业区其他同事既有分工又有合作，坚持经常和其他技术人员进行工作交流，充分发扬民主，从不独断专行，从而较圆满完成维护部的各项工作任务。20__年第一季度在作业区同仁及领导的大力支持下，由我带头顺利的完成了《解决方案》的 QC 资料发布，解决了公司的卡料问题。此次设计方案为公司每年节省约__万元。并且通过此次活动增强了同事之间的凝聚力，提高了参与方案设计培训后在成品车间上岗了，参加了烧结厂三期工程的建设，其中有苦也有甜，那时与施工单位

配合，亲眼见证了三烧的建设，投产，直到现在回想“日钢速度”都为日钢感到骄傲，为自己成为日钢的一员而感到荣幸。

在成品车间投产工作后，有了自己的岗位成三，在这期间认真理解所在岗位的操作规程，并勤于找同事探讨工作，慢慢的学会了对跑偏皮带的调整，非工作状态下更换托辊、挡皮等一切皮带系统的部件。工作中勤于发现问题，并解决及时汇报问题，能够更好的处理皮带系统的一些问题如：跑偏、打滑、皮带压料、非正常划痕、撕皮带。工作中遵守操作规程，规章制度，与同事间互相学习交流做好工作中的互连保，当然期间也因不了解工作的重要性而产生麻痹大意的心理，期间多亏同事、领导的开导使自己全身心的投入到工作当中，并能很好的独立完成本岗位工作。了解带冷机各组成设备的运转情况及如冷却不当造成烧结红矿，要及时加水处理，各风机仪器仪表的检点，勤测量风机温度。

班中认真执行安全规程，对设备做到会使用，会检查，会维护，会排除故障，经常不定时对设备、安全防护设施进行检点，做到及时发现问题，及时汇报解决问题，使自己做到对危险源的识别能力，自我保护能力，突发事件的处理能力，确保岗位无隐患。经过学习这些，自己能很好的把工作做好，面对各种突发事件，计划检修停机，临时性停机，都能很好的应对，配合好维修工工作。生产过程中一丝不苟每次点巡检都按照“五确认”进行工作，注意观察设备运行状态有何变化。操作中更是严格按照操作规程进行操作，烧结工作每一步骤都不容忽视，任何一个小小的失误都可能造成停机而耽误生产，因此必须养成严谨的工作习惯，随时做好工作记录。

安全生产工作，车间、班组都将其作为头等大事来搞，凡事必先讲安全已在班组蔚然成风。比如：过程控制、工作安全台账、互保联保责任书、各确认制度等。通过这些活动牢固的树立了安全第一，预防为，主综合治理的思想，并且配合车间做好冬夏四防工作，安全环保工作。

在今后工作中多找不足，学习安全知识、操作技能，从而不断提高自己的素质与工作中的操作水平，把工作做到更好，使工作水平、精神面貌更上一个台阶。

钢厂工作总结 篇 4

时间飞快已过去了将近五年，某某年来到钢铁。回首过去的时光，已有学生蜕变一名钢铁工人，经过几年的不断学习、进步、实践，认真按照公司、厂部、车间的各项规章制度，岗位操作规程来工作，使自己成为真正的素质强技术硬的钢铁工人，认真完成工作中的各项指标。

经过最初在公司的学习和“厂级、车间级、班组级”三级安全教育，从来到钢铁。使自己对工作安全，工作程序有基本了解，再到车间对安全知识技能培训后在成品车间上岗了参加了烧结厂三期工程的建设，其中有苦也有甜，那时与施工单位配合，亲眼见证了三烧的建设，投产，直到现在回想“日钢速度”都为日钢感到骄傲，为自己成为日钢的一员而感到荣幸。

有了自己的岗位，成品车间投产工作后。这期间认真理解所在岗位的操作规程，并勤于找同事探讨工作，慢慢的学会了对跑偏皮带的调整，非工作状态下更换托辊、挡皮等一切皮带系统的部件。工作中勤于发现问题，并解决及时汇报问题，能够更好的处理皮带系统的一些问题如：跑偏、打滑、皮带压料、非正常划痕、撕皮带。

工作中遵守操作规程，规章制度，思想汇报与同事间互相学习交流做好工作中的互连保，当然期间也因不了解工作的重要性而产生麻痹大意的心理，期间多亏同事、领导的开导使自己全身心的投入到工作当中，并能很好的独立完成本岗位工作。

积极参加班组各项学习活动，工作之余始终保持学习态度。更努力学习安全操作技能，目的很明确，只有多学习安全生产知识才能提高操作技能，将来在工作中处理故障才得心应手。保障设备正常运行，才更好服务安全生产。随着工作性的变化，工作能力的提升，领导和老师傅的帮助指导下伴随着自己不解的努力，由成三岗位调整到带冷机，经过培训与老师傅的讲解，解烧结带冷机是烧结工艺中烧结矿冷却承载而设计的带冷机是红热烧结矿与成品矿过渡的环节，烧结工艺中最为重要、工作环境恶劣的设计之一，带冷机运行是否稳定对于烧结生产有很大的影响。

上认真学习安全操作规程，扎实自己，使自己做到坚守岗位，并完成好自己的各项工作，接班前的劳保品的穿戴，解带冷机各组成设备的运转情况及如冷却不当造成烧结红矿，要及时加水处理，各风机仪器仪表的`检点，勤测量风机温度。班中认真执行安全规程，对设备做到会使用，会检查，会维护，会排除故障，经常不定时对设备、安全防护设施进行检点，做到及时发现问题，及时汇报解决问题，使自己做到对危险源的识别能力，自我保护能力，突发事件的处理能力，确保岗位无隐患。

经过学习这些，我自己已经能很好的把工作做好，面对各种突发事故，计划检修停机，临时性停机，都能很好的应对，配合好维修工工作。生产过程中一丝不苟每次点巡检都按照“五确认”进行工作，注意观察设备运行状态有何变化。操作中更是严格按照操作规程进行操作，烧结工作每一步骤都不容忽视，任何一个小小的失误都可能造成停机而耽误生产，因此必须养成严谨的工作习惯，随时做好工作记录。

车间、班组都将其作为头等大事来搞，安全生产工作。凡事必先讲安全已在班组蔚然成风。比如：过程控制、工作安全台账、互保联保责任书、各确认制度等。通过这些活动牢固的树立了安全第一，预防为，主综合治理的思想，并且配合车间做好冬夏四防工作，安全环保工作。

学习安全知识、操作技能，今后工作中多找不足。从而不断提高自己的素质与工作中的操作水平，把工作做到更好，使工作水平、精神面貌更上一个台阶。

钢厂工作总结 篇5

来到某某厂已经某个多月了，到岗位工作也有一段时间了。对于我这个进入某某大家庭的“新人”，感受颇深。下面，我将这一年来工作总结如下：

一、工作态度

从刚入厂到现在，深刻体会到，不管是在哪个岗位，积极认真的工作态度决定了工作效率和质量。工作态度也同样体现在安全上，作为钢铁行业的员工，安全很要。只有对自己和他人负责的工作态度，才能保质保量安全生产。

二、工作面貌

某某今年亏损某个亿，全厂已经到了危急存亡的紧要关头，我们在“战危机，求生存”口号的号召下，应该转变自己的'工作作风，多想着为公司做点实事，为某某明年的扭亏转盈做出自己应有的贡献。

三、技术支持

进入到真正岗位上以后，相继认识了很多老员工，老师傅。就拿我来讲，我已经对现场的土建和文字工作有了一定的认识。今后还需要自己不断摸索，努力学习。摸索出适合我自己的一套完整优化的工作方案。过硬的技术还要不断学习，创新。以后要稳扎稳打，学好技术才能立足岗位。

四、工作计划

刚刚投身到自己的岗位，想法和问题很多。需要掌握和学习的东西更多!我想只有踏实肯干的劲头、认真负责的态度，从自身做起不断完善自己，才能赢得同事们的认可，领导们的肯定。我目前无法从事与本专业相关的工作，所以时刻不能放弃对本专业的继续深造。同时，为了配合好厂里的工作，我需要做好自己份内工作的同时，积极学习工艺，计算机，土建，电气等相关专业的知识，预计在 20__各个专业齐头并进。

钢厂工作总结 篇 6

我于 20 年_月_日开始到公司钢厂上班，从来公司的第一天开始，我就把自己融入到我们的这个团队中，不知不觉已经三个月了，现将这三个月的工作情况总结如下：

一、努力学习，虚心求教，不断提高自身业务知识

虽然我参加工作已有一定的时间，但以前从来没有接触过钢铁行业和冶金化工等行业的信息化专业问题。但要有效开展公司活动，必须了解公司和与公司相关的业务知识。因此，为了适应新形势下工作的需要，我的前期很大一部分工作就是在学习，了解和熟悉公司、公司产品、公司业务。在三个月的试用期间，我主要通过如下几种渠道加强学习：一是向周围的老同事学习，遇到不懂的问题虚心求教；二是通过公司宣传册、宣传网站和其他行业资料进行学习，包括在写新闻稿时向技术部、业务部等部门提供的资料学习等；三是在网上搜索相关资料进行学习；四是先后到项目组、计质量项目组等

各个项目组实地学习。经过在工作中处处留意，多看，多思考，多学习，以较快的速度熟悉着公司的情况，较好的融入到了我们的这个团队中。

二、逐渐将宣传策划工作落到实处

公司的宣传工作主要是做好公司网站;办好公司内刊;与相关行业组织建立良好的关系,并做好在其媒介上的宣传,在客户行业中树立公司的良好形象;在公司内部打造和谐的企业文化,包括适时印制各种公司的宣传册等相关宣传资料,策划各种活动积极调动员工积极性,使员工自觉融入到企业文化建设中来,以达到全体员工对企业文化的认同和参与。

我进入公司以来,在逐步熟悉公司产品和业务的基础上,围绕以上工作重点积极开展工作:

1、及时更新公司网站内容,先后撰写了7篇公司新闻贴在网上,及时对外传递公司的最新成果和动态,并收集了一些与公司业务相关的行业新闻,以期对公司有点借鉴作用;

2、针对原有网站的一些弊端,提出了调整修改方案,目前正在修改中;

3、提出了出版公司内刊的方案,举办了刊名征集活动,目前刊名征集活动在广大同事的积极参与下已经圆满结束,出刊事宜正在进之中,计划在20年1月1日前出版公司第一期内刊;

4、积极是相关行业协会联系。在_月的时候，拜访了中国钢协信息及自动化推进中心的_处长和冶金自动化设计研究院的_高工，了解了相关行业媒介的一些情况，为及时取得行业动态消息和以后在行业媒介宣传公司奠定了基础。目前，我已向快讯和冶金自动化杂志投稿，并正在和他们取得联系，争取在20年1月左右的时间在行业媒介上见到公司宣传文章；

5、根据公司业务需要联系相关印务公司印制了公司手提袋和代理产品_的宣传册。

三、服从领导安排，积极配合其他部门工作，与同事团结合作

从某个方面来说，宣传工作的`目的就是配合业务部门工作，因此，在工作中我十分注重与业务部门联系，向他们学习，也请他们提出意见和建议。同时，我还十分注重服从领导安排，积极配合业务部门工作，如跟随业务部门到业务单位设计研究院签订合同，并替业务部门去递送发票等。只要是与同事团结合作的事情，我都会以热情的态度去完成。

当然，人无完人，在工作中我还存在很多不足之处，如工作不够积极大胆，不够细心和敬业，缺乏创造性。今后，我一定认真克服缺点，争取更有成效地开展各项工作。

总之，在三个月的试用期间，我认为我能够较积极、主动并积极全面的配合公司的要求来展开工作，与同事能够很好的配合和协

调。在以后的工作中我会一如继往，对人：与人为善，对工作：力求做到最好。

钢厂工作总结 篇7

转眼间，来到__公司已经有一年时间了，在工作中，经历了很多酸甜苦辣，认识了很多良师益友，获得了很多经验教训，感谢领导给了我成长的空间、勇气和信心。在这几年的时间里，通过自身的不懈努力，在工作上取得了一定的成果，但也存在了诸多不足。回顾过去的一年，现将工作总结如下：

一、在工作中主要存在的问题

1、由于几年来对业务的学习，对相关的流程有了越来越深的认识。

2、在工作中，有很多新的技术问题，但是深知发现问题、解决问题的过程，同时也是学习的过程，通过不断的学习和总结，遇到的问题都得到了很好的解决。

3、有时候对工作认识不够，缺乏全局观念，对硫胺工段还缺少了解和分析，对工作定位认识不足。从而对工作的'流程认识不够，逻辑能力欠缺，结构性思维缺乏。不过我相信，在以后的工作中，我会不断的学习和思考，从而加强对工作的认知能力从而做出工作的流程。

二、工作心得

1、在工作实践中，我参与了许多集体完成的工作，和同事的相处非常紧密和睦，在这个过程中我强化了最珍贵也是最重要的团队意识。在信任自己和他人的基础上，思想统一，行动一致，这样的团队一定会攻无不克、战无不胜。

工作中，很多工作是一起完成的，在这个工程中，大家互相提醒和补充，大大提高了工作效率，所有的工作中沟通是最重要的，一定要把信息处理的及时、有效和清晰。

2、工作的每一步都要精准细致，力求精细化，在这种心态的指导下，我在平时工作中取得了令自己满意的成绩。能够积极主动的行动起来是这几年我在心态方面的进步。

现在的我经常冷静的分析自己，认清自己的位置，问问自己付出了多少；时刻记得工作内容要精细化精确化，个人得失要模糊计算；遇到风险要及时规避，出了问题要勇于担当。

3、在工作中，经过实际的教训，深刻理解了时间的滞延是对公司很大的伤害，这就需要我们在工作前，一定要对业务流程很了解，在工作之前，多辛苦一下，减少因为自己对工作流程不能很好的表达的原因，耽误公司的生产。

在工作中，我学到了很多技术上和业务上的知识，也强化了生产的质量、成本、进度意识；与身边同事的合作更加的默契，都是我的师傅，从他们身上学到了很多知识技能和做人的道理，也非常庆

幸在刚上路的时候能有他们在身边。我一定会和他们凝聚成一个优秀的团队，做出更好的成绩。

三、工作教训

经过这几年的工作学习，我也发现了自己离一个职业化的人才还有差距，主要体现在工作技能、工作习惯和工作思维的不成熟，也是我以后要在工作中不断磨练和提高自己的地方。仔细总结一下，自己在一年的工作中主要有以下方面做得不够好：

1、工作的条理性不够清晰，要分清主次和轻重缓急。

在工作时间很仓促的情况下，事情多了，就一定要有详实而主次分明的计划，哪些需要立即完成，哪些可以缓缓加班完成，今年在计划上自己进步很大，但在这方面还有很大的优化空间。

2、对流程不够熟悉。

在工作中，发现因为流程的问题而不知道如何下手的情况有点多，包括错误与缺漏还有当时设计考虑不到位的地方，对于这块的控制力度显然不够。平时总是在开发，但说到底对业务很熟悉才是生产很好完成的前提。

3、工作不够精细化。

平时的工作距离精细化工作缺少一个随时反省随时更新修改的过程，虽然工作也经常回头看、做总结，但缺少规律性，比如功能修改等随时有更新的内容就可能导致其他的地方出现错误。以后个人工作中要专门留一个时间去总结和反思，这样才能实现精细化。

4、缺乏工作经验，尤其是现场经验。

希望在 20__年里我能改正这些缺点，做到再接再厉，为公司的前景着想，为自己的未来着想。我相信在 20__年会越来越好！

钢厂工作总结 篇 8

湘钢技校 18 春炼钢、炼铁各两个班共计 172 名学生（其中炼钢班 91 人、炼铁班 81 人），在湘钢经过一个月的岗位实习之后，于 20__年 6 月 29 日由 5 名老师护送派赴、并于 20__年 6 月 30 日顺利抵达阳春新钢铁，拟在这里进行为期 5 个月的见习与顶岗实习，同时，学校派遣我作为班主任老师跟班管理。

一、基本情况：

1、分类统计(略)：

2、分赴岗位：

一、存在的问题和采取的措施：

1、宿舍分散：

针对此种情况，我经请示学校领导同意，于 7 月 16 日始聘请了一名临时工协助我专事实习生宿舍管理，现在查房常规化、卫生值日责任化了。相信随着工作的深入，实习生宿舍管理会有根本性的改进。

2、纪律放散：

7月2日，是实习生刚刚进入新钢铁现场的第一天。我们实习生分炼钢、炼铁班分别到炼钢、炼铁厂进行厂级安全培训。由于炼钢厂是利用食堂2楼大餐厅做培训教室，我们炼钢班91人、华顺10人加上阳春电大61人，因客观环境和主观意识都有问题，培训现场纪律一片混乱。为严肃纪律，组织者在结束第一天的培训时宣布：第二天开始进行军训，军训时间的长短视实际情况决定。于是，湘钢技校91人和华顺10人自7月3日至7月4日（周六和周日），在板房的篮球场上、在当空的烈日下，进行了整整两天的军训：站军姿、队列、正步走、跑步、对抗性游戏、爬山拉练等等，一个个汗水湿透工装、烈日晒红颈脖，每个人都“光荣地”戴上了“红领巾”。军训的时间虽短，但训练是艰苦的、同时教训是深刻的，大家的收获是硕大的。

从军训结束到厂部安全培训并考试过关、再到下作业区分配岗位、签订《师徒合同》、四班三运转，时间过去了整整一个月，我们实习生在岗位实习工作的主流是好的。但是仍然有不可小视的问题，旷工、迟到、早退、溜岗、睡岗等现象都不同程度的存在，这些都是与实习实训格格不入的。为加强劳动纪律，我作为班主任，采取的措施是：一方面加强现场巡视；另一方面加强与作业长的联系与沟通，针对个别后进实习生实施共同帮教（例如：与连铸作业长骆中文共同对某某进行帮教）；再一方面更重要的是发挥学生干部的作用，分作业区、分班次指定学生负责人（比如：指定冯溪为转炉、廖乾坤为连铸、黄阳为高炉、陈潜锋为烧结作业区实习生总负责人等），要求并通过他们努力的工作，带动和促进全体实习生共同进步、与企业共同成长，发现和帮助改进不良行为，让实习工作健康顺利推进。

二、 需要解决的问题：

1、 完善离岗管理：

根据校企合作协议，鉴于实习生的特殊身份，其管理工作的主体是学校，而其管理工作者的主体则是跟班班主任，所以我的工作责任重大，希望得到实习单位各部门、各级领导的支持与帮助。特别要强调的是，实习生请假甚至终止实习，其第一审批人应该是班主任，而班主任则应该经过与实习生所在的班组长、作业长沟通后再决定是否批准。在这一点上，过来的一个月做得不够好，我过于

同情学生的“难处”，批假的尺度过于宽松，今后一定改进；有的作业区对学生提出“终止实习”的处理也过于草率，以至于人走了班主任都不知道。提请人力资源部并希望各部门：在实习生离岗管理上，比照正式员工辞职管理制度并按相关程序办理，以避免混乱。

2、充足劳动保护用品：

我感觉我们实习生实习期间的劳动保护用品不足。单就工作服而言（炼钢厂只发了1套员工服、炼铁厂发了1套员工服和1套操作服），似乎不够。根据工作环境和劳动强度，从卫生管理的角度出发，每天一身臭汗，其工作服是应该及时清洗的，没有替换是不妥的。另外，阳春的气候多变，暴雨多发，板房出门时常雨流成河，大家上下班时常有遭遇，浑身上下不留干纱，建议考虑发放雨衣雨裤和雨鞋。可以这样操作：对实习生在实习期限内适当收取服装押金，提前终止实习的（含自动终止实习和考核不合格者），押金不退，实习生实习结束转正后，押金退还。

三、下月工作要点：

1、加强宿舍管理：配合厂部分作业区、分班次进行板房宿舍调整，力争宿舍管理工作有所改善。

2、加强劳动纪律管理：尽快依据作业区、实习岗位、班次等具体情况，推选或指定学生干部，进一步完善学生管理体系，健全学生干部队伍。让学生自己管理自己，表彰先进、批评后进，加强劳动纪律管理力度，力争有显著提高。

3、加强实操训练：提请各厂、各作业区、各岗位师傅加强对实习生的指导帮助，在师傅们的现场指导下，放胆让实习生进行实际操作。充分肯定成绩，让他们体会成就感；严肃批评不足，使他们感受紧迫感。力争岗位操作技能有长足进步，争取在公司适时组织的技能比武中脱颖而出。在发给实习学校的实习队伍简介中，我就曾向学校领导提到，我们实习队会怀着“捧着一颗心来，不带半根草去”这样神圣的教育理想去期待我们为期两个月的实习，并且会以此为目标来开展我们的教育实习。回首过去两个月的实习，身为队长的我可以很骄傲地告诉大家：“虽然我们实习队是通过学校的实习混编计划组建而成的，而且来自不同学院的八位成员都是女将，可是正所谓‘巾帼不让须眉’，我们实习队的八女将在这为期两个月的实习中，确确实实地用自己的实际行动去践行我们的承诺，并且在这其中收获了成长，收获了快乐，收获了感动。”

成功的获得是需要付出和努力的。为了顺利完成我们的教育实习工作，我们实习队的每位成员都在认真付出，认真对待实习各个阶段的工作安排。

钢厂工作总结 篇9

为切实开展好本厂青安杯竞赛工作，促进厂安全工作，厂团委年初就制定了周密、详细的“20__年青安杯竞赛工作要点”，本着落实为主、寓教于乐、整体提高的原则，具体将工作分为3大块、

12 小项，确保青工工亡、重伤事故为零，青工直接造成特大设备事故和重大火灾事故为零，青工千人负伤率控制在以下。

现将一年来的青安杯竞赛工作总结如下：

基本情况

今年重新调整了全厂的青安岗分布，将以前的青安岗岗员年龄超龄，达不到公司要求的青安岗撤消，今年重新进行了确认了。现在全厂共设 9 个青安分岗，20 个青安岗，主要以冶炼、天车、一连铸、二连铸四个主体车间为主。

具体工作回顾

今年的重点之一是抓好两位一体化机制的实施。在开展青安杯竞赛工作时，坚持党政工团齐抓共管的原则，将青安杯竞赛工作纳入厂一体化考核，安委会上定期通报召开会议。厂安委会就__厂推行青安岗长、班组安全员两位一体化机制多次研究、讨论，最后决定将其纳入厂经济责任制考核当中，从20__年1月1日起执行。通过实施两位一体化考核，将会极大地调动青安岗长的工作积极性与主观能动性，促进__厂安全工作的开展。

突出四项教育，抓好五项活动。通过开展班组长安全述职、青安岗建设研讨、知识竞赛等活动，总结提炼出__厂安全文化理念，即安全工作无小事；安全人本管理；安全工作只有起点，没有终点；安全工作只有满分，没有及格；标准不能创新，安全不能偷懒等等，构建全员性参与，规范化管理，标准化工作的安全文化理念，营造出浓厚的安全文化氛围，强化了青工的安全意识。

举办丰富多彩的安全教育活动。厂团委将青安杯竞赛活动分上、下半年两个阶段进行，上半年主要集中在安全生产月开展活动。为确保安全月活动收到实效，厂团委与安全科合作，加大安全月的宣传教育活动，开展了漫画赛、事故演练、安全知识竞赛等多项活动，做到安全月活动系列化、连续化、生动化、效果化。首先用一个星期的时间，组织全厂职工 1400 余名职工分批观看了“临钢事故案例警示片”，血淋淋的事实警醒并教育了大家，大家表示要从思想上高度重视安全，人人遵章守纪，人人关爱生命，达到安全互保联保。

6 月上旬组织了班组（青安岗）列队上下岗比赛，除进行队列行走比赛外，重点查班前或班后会或周四安全日活动情况，在比赛中冶炼、一连铸等青安岗都开展了八项标准化中的时间序列标准化等相关内容的演示，开展了每周一题、安全规程抽背等活动。这一举措使青安岗活动的内容、形式等都得到了相应的规范。此外，冶炼车间甲乙丙丁四个青安岗的炉前工、清渣工、上料工、合金工组织了安全规程接力赛，这项活动的开展使青安岗员更加熟知本岗操作规程及安全注意要点，对岗员安全作业起到了很好的促进作用。在 6 月底组织开展了“青安岗安全伴我行”知识竞赛，竞赛题包括安全常识、安全生产法、电器等多方面内容。在本次知识竞赛中为达到增强岗员的现场安全防护能力及互保联保，厂团委自行编排并拍摄了 27 例违章违纪行为，进行现场画面找错，同时在竞赛中引入“话说安全”即兴演说，参赛队员从“细节与安全”、“安全执行

力” “安全工作说起来重要干起来不要”等六个角度进行了阐述，使竞赛活动达到高潮，最后一连铸车间获第一名，运行、精整分获二、三名。

加强危险源点预知预控，开展多内容的事故演练。冶炼在四个青安岗中开展了转炉停电事故演练，运行风机青安岗开展了防煤气中毒事故演练，一连铸则组织四个青安岗部分岗员观看了车间电工班开展的“防触电事故演练”。演练均收到良好效果，大家对应急事件的处理能力及防备意识大大提高。此外各车间还针对车间实际情况还开展了融安全教育于趣味活动于一体的职工活动，活动寓教于乐，职工受益匪浅。

在下半年，厂团委举办了青工安全漫画展，同时根据厂安委会安排，在四季度开展了“反三违、保安全、保质量，奋力冲刺 200 万吨钢安全竞赛”，重拳出击“三违”，消除一切不安全因素，1—11 月份共查出三违 60 人次，整改隐患 80 项，整改率达到 85%以上。

认真开展好周四安全日学习活动。学习内容以冶金安全报、安全规程、事故案例等内容为主，各青安岗均能做到时间、人员、内容三保证。青安岗坚持开展“每周一题”活动，或是抽背安全规程、或是技术规程解答，或是当前安全形势及重大事故要点及注意事项，题目内容涉及面广。同时青安岗坚持做到班前、班中、班后三查活动，车间领导还对青安岗工作常抓不懈，实行包片制，进行专项检查与安全形势任务教育，保证青安岗的教育、学习两到位，使职工时刻绷紧安全意识弦。

安全培训工作不放松。厂团委积极配合安全科开展此项工作，根据厂里统一安排，组织学习了“钢铁生产危险分析与安全设计”，此项学习率达到100%，并且青安岗员全部参加了考试，取得考试合格后才上岗作业。同时厂团委还利用举办安全知识竞赛活动，结合__厂实际，編集汇总集煤气、钳工、电工、焊工安全操作知识、安全生产法规、安全常识于一体的复习题300余道，下发至各青安分岗，由各青安分岗组织岗员进行了集中学习，增强了岗员的安全知识。

认真开展好五项活动。积极开展青年安全生产示范岗活动。在厂内加大宣传力度，在天车间车间以山西省安全生产示范岗——天车甲班青安岗为样板，将其工作经验进行交流，将该青安岗总结出的“三严一确认”即“交接班严、标准化操作严，责任设施维护严，事事有确认”进行推广、运用。冶炼车间丙班青安岗为公司命名的青年安全生产示范岗，在工作中也起到促进与推动作用，其坚持做到的同四安全日活动，时间序列标准化、安全操作标准化、服装标准化、行为标准确化等带动了其它三个青安岗，各岗之间比学赶超，今年冶炼丁班就独树一帜，成为青安岗的示范点。一连铸车间丙班开展青安岗活动突出青工特色，该岗根据生产形势，不断创新青安岗管理，引用借用班组自主安全管理，建立动态序列考核制，将青工平时各方面的表现和成绩与奖金挂钩，既调动起了青工的安全生产积极性，又提高了个人安全技术素质和班组的整体综合素质。

严格各青安岗标准化操作。以冶炼、一连铸车间 8 个青安岗为重点，订出了 8 项标准化细则，冶炼车间还将各岗位操作标准化制作成版面挂于炉前操作室内，使职工严格按照标准进行操作。各青安岗认真填写厂里统一编制的安全检查表，全年 20 个青安岗共查出三违 60 人次。在今年 11 月份，厂团委还结合公司形势，对冶炼、一连铸、二连铸、精炼、精整等车间下发通知，要求上交各车间重点岗位的作业标准细则，由厂团委协助厂生产技术科进行重新核定与完善，达到标准化作业要求，厂团委则将在以上车间的重点岗位的现场设立标准化作业演示图，促进标准化作业的开展。

坚持仿宋化达标活动。上半年因机构整合，青安岗的调整，各青安岗的仿宋字记录并不是很好，在明年将继续坚持由厂团委统一发放仿宋字练习本，每月定期检查练习情况，开展仿宋字比赛，使全厂青安岗的记录达到仿宋化、标准化。

将共青团责任区活动融入厂“5S”管理当中。要求各共青团责任区严格执行厂“5S”标准，责任区内物品定置摆放，既达到了工作环境的整洁，又确保了工作效率的提高。

成立安全督查小组，加强安全督查力度。小组成员认真履行督查职责，尤其是节、假日，安全督查小组更是加强安全工作的督查力度，五一长假共查出三违 6 人次，隐患整改 3 项，国庆长假共查出 5 人次，下发隐患整改通知书 5 项。

存在的问题及改进方法

青安杯竞赛的工作思路陈旧，工作机制不灵活，创新力度不大。在明年要加大青安岗的宣传，开展青安岗长的培训，拓宽岗长的工作思路与视野。组织开展本厂青安岗工作研讨会，总结交流工作经验，达到共同提高与促进的目的。同时执行好二位一体化考核机制，促进全厂安全工作的开展

钢厂工作总结 篇 10

一、本月情况：

本月发生果长喜手指夹伤轻伤事故，目标指标突破。（已按事故的四不放过原则进行了处理）

二、主要工作开展情况：

1、进行了煤气操作人员技能培训考试，培训率，参考率、及格率 100%。

2、组织煤气系统专业安全检查，对发现的煤气管道，脱水器缺陷等进行了整改完善。

3、组织进行了行车专业专项检查，对行车限位，辊道，包扎等存在的隐患进行了彻底整改。

4、督促完善了高线灭火器材的配置及职责制定与落实工作。

6、组织对加热炉，冲渣沟等半密闭空间进行了检查，全程参与半密闭空间内部的检修工作，确保了非常规作业的顺利进行。

7、组织进行了区域防冻，防滑专项检查，督促完善值班室取暖工作；完成了设备的防冻保暖工作，对部分排水系统进行的积极改造。以确保员工身心健康，设备安全过冬。

8、组织进行了电器设备安全专项检查，对现场配电设备设施存在的隐患责令整改。

9、严格加热炉停炉，点火等各类非常规作业的措施把关及现场监护工作，确保了煤气系统安全运行。

10、全程参与双线检修工作，加大现场检查，督促频次，确保了计划检修工作的顺利进行。

11、利用检修对现场防护设施进行了整改完善。对现场进行了大幅度的整理，清理。现场面貌有所改观。

12、配合公司现场治理要求，督促外协施工队伍对外围施工区域进行了现场整理机垃圾清理工作。

13、组织进行了班组验收评比及达标班组申报工作。

14、规范外协单位管理，对区域外协外委单位进行了认真的资质审核工作。

15、成功教育汉钢培训人员 80 余人。并重申了外来人员管理办法。

16、申报、领用并下发了员工技术技能培训教材班组长分册，计划进行集中培训。

三、主要存在问题：

1、由于取暖设施回货周期较长，目前员工岗位取暖问题是大问题，已经采取临时措施（申报领用电热板）请相关单位重视。

2、由于工程建设过程中的部分设计和现场操作不匹配，出现部分岗位人员露天作业现象，所以申请补发棉衣。

3、同兴路照明问题已经影响到轧钢人员的夜间通行，请公司重视。

四、十二月主要工作安排：

1、继续落实冬季“六防”工作措施，制定非常时期应急响应计划。

2、组织进行班组长安全管理技术、技能知识培训考试。

3、继续落实科长以上人员挂靠包联班组措施，促进班组建设稳步推进。

4、加大现场“三化”工作执行力，确保生产顺行。

5、组织进行高线危险因素辨识，制定出高线生产标准作业指导书。

6、完善题库认真组织全员 20__ 上岗资格考试工作。

7、认真总结 20__ 年安全、环保、现场工作取长补短，扎实布置明年工作。

通过公司安环部3月16日组织对标炼钢厂连五工段安全管理工作，使我在安全管理上面有了更深层次的认识，根据我这次对标学习的内容，结合我在作业区工作经验，谈谈本次学习的感受：

首先，安全管理抓现场。现场干净整洁、区域物品定置管理，宣传教育紧贴实际。当进入厂房那瞬间，我能看见精神面貌比较好，各类宣传栏，字迹清晰明了，内容符合实际。安全文化走廊宣传及时跟进，花草树木专人维护。现场标识明确，管理精细化做到位。就连垃圾桶、拖把池都做的那么精致，楼梯扶手干净明亮，想想我们的扶手敢扶吗？安全管理从细节入手。

第二，台帐是基础，引领标准化作业。制度规范、涉及全面，内容丰富可见工作扎实，有重点推广并且细化，五化工作全面开展。安全是做出来的，通过长期的坚持，基础牢固可靠，我作业区将学习这一良好习惯。就如贺厂长说的：让标准成为习惯。

第三，非常规作业，现场确认，按规操作。危险源点管控，治理有方，措施齐全。实行分级分层管理，现场二次确认，派工单内容齐全，危险因素辨识到位，值得我们学习。结合我们现在做的二次确认制度，安全未确认，坚决不操作。审批手续齐全方可工作，坚持到位制。

通过学习兄弟单位，我们取长补短，将自己的'区域安全工作进一步精细化管理。为了设备的安全、为了职工的安全，我们只有扎扎实实的做好安全工作，才能为公司良好的安全生产局面贡献自己的一份力量。

以前常常听说钢厂里死人了，所以对钢厂就有一种非常危险的印象。昨天去建邦老厂去学习安全，因为那边前两天发生一起事故，导致一人丧命。然后让我们亲临现场，当场教育。给人讲的就是如果你不注意，并且违章操作，即使很小，很让人难以想象的错误都有可能发生事故。就怕员工自己没意识，章程制度不完善，安检人员不小心没有发现，一旦发生事故多方都有责任，都脱不了干系。

下面记录一下自己的想法，安全：在厂里能造成的事故的原因太多太多了，即使我们平时基本可以做到顺利生产，但是我们要防的就是万一，要完全杜绝安全隐患，所以我想这里是重点，我们不能在安全上得过且过，不能给安全隐患任何可乘之机。因为事故基本都是由小事引起，却造成难以想象的后果。

认识跟态度有以后，想想怎么做，在这里我感觉章程制度跟安检都是外因，有点感觉不是直接因素，而最根本的因素是员工自己，员工自己如果有意识，后两个不怎么样都没有问题，但是员工自己没意识后面两个做的再好，影响不大啊。但这个却是很难的呀，因为就在教育的现场，还有人在那里抽烟……

在外面做拓展培训的时候，我们都要求有安全措施，我们要做的就是万无一失，不但要有安全措施，而且还要求有备份。保护有备份，道具也要有备份。

通过公司安环部3月16日组织对标炼钢厂连五工段安全管理工作，使我在安全管理上面有了更深层次的认识，根据我这次对标学习的内容，结合我在作业区工作经验，谈谈本次学习的感受：

首先，安全管理抓现场。现场干净整洁、区域物品定置管理，宣传教育紧贴实际。当进入厂房那瞬间，我能看见精神面貌比较好，各类宣传栏，字迹清晰明了，内容符合实际。安全文化走廊宣传及时跟进，花草树木专人维护。现场标识明确，管理精细化做到位。就连垃圾桶、拖把池都做的那么精致，楼梯扶手干净明亮，想想我们的扶手敢扶吗？安全管理从细节入手。

第二，台帐是基础，引领标准化作业。制度规范、涉及全面，内容丰富可见工作扎实，有重点推广并且细化，五化工作全面开展。安全是做出来的，通过长期的坚持，基础牢固可靠，我作业区将学习这一良好习惯。就如贺厂长说的：让标准成为习惯。

第三，非常规作业，现场确认，按规操作。危险源点管控，治理有方，措施齐全。实行分级分层管理，现场二次确认，派工单内容齐全，危险因素辨识到位，值得我们学习。结合我们现在做的二次确认制度，安全未确认，坚决不操作。审批手续齐全方可工作，坚持到位制。

通过学习兄弟单位，我们取长补短，将自己的区域安全工作进一步精细化管理。为了设备的安全、为了职工的安全，我们只有扎扎实实的做好安全工作，才能为公司良好的安全生产局面贡献自己的一份力量。

钢厂工作总结 篇 12

一、组织了 qc 小组活动的蓬勃开展，型钢厂成果突破性地获全国一等奖

20__年以来，组织开展了型钢厂 qc 活动并修改成果参加国家级和省冶金行业的比赛。经过修改 20 多稿之后，在__市举行的中国质量__年第一次全国“海洋王”杯 qc 成果发表比赛中，型钢厂参赛的《降低大型型钢轧后检废量》qc 成果获一等奖，改变了型钢厂没有国家级 qc 成果的历史。之后，该成果分别获得__省冶金系统 20__年优秀质量管理成果一等奖和 20__年度__省冶金系统质量管理成果最佳材料奖。开展项目的大型轧钢车间 qc 小组被评为 20__年全国优秀 qc 小组。年初型钢厂注册成立了 46 个 qc 小组，参加成员 516 人。有 12 项 qc 成果在厂内进行了发表。

二、参加并组织开展 triz 理论培训工作，使型钢厂成为莱钢的典型

继 20__年 8 月参加了莱钢技术创新方法和 triz 理论培训班之后，进行了总结并与领导沟通，推动该理论在型钢厂的拓展。参与组织了型钢厂两期技术创新方法和 triz 理论培训班，122 名中层干部和工程技术人员系统了解了如何运用 triz 理论解决生产实践问题的知识，使型钢厂成为莱钢第一个系统开展 triz 理论培训的单位。在培训结束后的仅仅第 9 天，就结合 h 型钢生产的流程，运用物场理论和知识库，发明了通过增加一个场和一种物质来阻止钢材表面锈蚀的装置并申报了专利，受到领导和专家教授的好评。该专利成为莱钢利用 triz 理论解决问题的`第一项专利。通过以上工作，使型钢厂的技术创新方法暨 triz 理论培训成为莱钢的典型。

三、开展好专利工作，使型钢厂申报量创出历史最好水平

扎实开展好专利申报各环节的工作并营造良好的氛围，敦促同志们积极申报。一年，型钢厂共申报《矫直机后翻钢装置》等专利 11 项，比 19__年建厂至__年十年申报的专利总和还多，创出历史最好水平。

四、积极工作，使莱钢 h 型钢通过了冶金产品实物质量“金杯奖”复评

经过半年左右的认真准备，在开展了材料编制报送、现场审核、专家评审、幻灯片制作等工作之后，12 月，与领导一起参加__年度冶金产品实物质量“金杯奖”专业评审会。会上，介绍了莱钢 h 型钢的质量管理状况并顺利通过了答辩。使我们的 h 型钢产品顺利通

过复评，意味着保持了国际先进水平，对提升企业知名度和市场竞争力具有重要意义。

五、抓好技术进步项目管理工作

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。
。如要下载或阅读全文，请访问：

<https://d.book118.com/088044107037007027>