

发展新质生产力阶段下 新能源行业人才解构



猎聘大数据研究院

2024年03月





目 录

一、新能源行业解读.....	2
1. 行业界定和数据说明.....	2
2. 行业发展趋势.....	3
3. 国内外行业产值特点.....	12
4. 国内新能源行业区域分布.....	16
二、新能源行业人才供需特点.....	18
2.1 国外新能源行业人才从业概况.....	18
2.2 国内新能源行业人才画像.....	19
新能源汽车细分行业人才画像.....	23
储能细分行业人才画像.....	25
动力电池汽车细分行业人才画像.....	27
光伏细分行业人才画像.....	30
氢能细分行业人才画像.....	32
风力发电细分行业人才画像.....	35
2.3 国内新能源行业人才需求.....	37
新能源汽车细分行业人才需求.....	39
储能细分行业人才需求.....	41
动力电池汽车细分行业人才需求.....	44
光伏细分行业人才需求.....	46
氢能细分行业人才需求.....	49
风力发电细分行业人才需求.....	51
三、国内新能源行业人才招聘特点.....	55
3.1 人才需求持续旺盛.....	55
3.2 招聘薪资极具吸引力.....	55
3.3 专业能力备受企业关注.....	55
四、新能源行业人才能力的培养.....	57
4.1 通识技能.....	57
4.2 跨任务协作.....	57
4.3 社会意识.....	57
4.4 项目管理.....	57
4.5 团队协作能力.....	58
五、新能源行业人才发展存在的问题及解决方法建议.....	59
5.1 蓝领和白领岗位专业人才稀缺.....	59
5.2 全行业薪资水平大幅提升.....	60
5.3 人才问题解决方法建议.....	60



一、新能源行业解读

新质生产力是生产力质的跃迁，以“科技创新发挥主导作用”的生产力。是摆脱了传统增长路径，符合我国经济高质量发展要求的生产力，也是数字时代更具融合性、更体现新内涵的生产力，新能源行业作为新质生产力的重要组成部分，通过开发和利用清洁能源，如太阳能、风能、氢能等，推动能源结构的转型和产业的可持续发展。新能源行业的发展不仅减少了对传统化石燃料的依赖，降低了环境污染，还催生了一系列高新技术产业，如电动汽车、智能电网等，从而促进了整体经济结构的优化和生产力的革新。

1.行业界定和数据说明

1980年联合国召开的“联合国新能源和可再生能源会议”对新能源的定义为：以新技术和新材料为基础，使传统的可再生能源得到现代化的开发和利用，用取之不尽、周而复始的可再生能源取代资源有限、对环境有污染的化石能源，重点开发太阳能、风能、生物质能、潮汐能、地热能、氢能和核能（原子能）。

根据联合国《2022年气候服务状况》报告，世界气象组织秘书长佩特里·塔拉斯表示，能源部门是全球约四分之三温室气体排放量的来源，人类想要在21世纪蓬勃发展，很重要的一点就是发展太阳能、风能和水力发电等清洁的发电形式，同时还要提高能效。报告还指出，2020年，全球来自热能、核能和水力发电系统的电力，有87%直接依靠可用水量。然而，以淡水冷却的火电厂与核电站当中分别有33%和15%处在高度缺水的地区，约26%的现有水电大坝和23%的拟建大坝也位于目前具有中等至很高缺水风险的流域内。

数据显示，2019年至2020年，大部分可再生能源投资都发生在东亚和太

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/088114130024006115>