

2023 年企业人力资源管理师之二级人力资源管理师 题库附答案（基础题）

单选题（共 60 题）

1、培训需求的确认一般由（ ）来负责完成。

- A.培训对象
- B.培训师
- C.培训的具体执行部门
- D.人力资源部门的培训主管

【答案】 D

2、绩效考评的内容不包括（ ）。

- A.能力考评
- B.态度考评
- C.业绩考评
- D.背景考评

【答案】 D

3、关于集中量数的表述，不正确的是（ ）。

- A.它是用来描述数据集中趋势的量数
- B.可以用它进行几组数据之间的比较
- C.它可以说明一组数据的某项特征
- D.算术平均数和标准差属于集中量数

【答案】 D

4、在绩效评价中最常采用的评价方式是()

- A.客户评价
- B.自我评价
- C.上级评价
- D.同级评价

【答案】 C

5、()是雇员与雇主在实现现实的劳动过程中所发生的权利义务关系。

- A.劳动关系
- B.劳动法律关系
- C.劳动合同
- D.劳动法律制度

【答案】 B

6、企业员工培训应服从于企业的整体发展战略，为()而培训，而不是为培训而培训。

- A.达成企业发展目标
- B.提升员工自身素质
- C.解决现实存在问题
- D.提高员工工作绩效

【答案】 A

7、()是对企业管理各基本方面规定的活动框架，用于调节集体协作行为。

- A.管理制度

B.业务规范

C.技术规范

D.行为规范

【答案】 A

8、面试官衡量应聘者的素质条件时，应以（ ）为前提。

A.公司岗位需求

B.应聘者能力水平

C.公司发展战略

D.应聘者发展潜力

【答案】 A

9、（ ）的薪酬结构主要根据员工所具备的工作能力与潜力确定员工薪酬。

A.以工作为导向

B.以行为为导向

C.以技能为导向

D.以绩效为导向

【答案】 C

10、以下有关人力资本投资的表述，错误的是（ ）。

A.投资主体可以是国家或个人

B.投资对象是人

C.投资直接提高人的劳动生产能力

D.是一种非生产性投资

