

安全培训计划(集合 15 篇)

安全培训计划 1

为了不断提高全矿职工的安全素质,保证入井工人安全,促进我矿安全生产,坚持“装备、管理、培训”三并重原则,特制定职工安全培训教育制度。

一、凡入井新工必须经过两周的理论学习,45 天井下实习,井下实习期间必须由有经验的老工人带领工作,师傅对学徒实习期间的安全负责,期满后经考试合格方可独立工作。

二、区队对新工必须进行不少于两天的安全教育,班组不少于一天,否则不得下井实习。

三、所有特种作业人员必须按计划经有资质的培训机构培训,经考试取得相关工种证书方可上岗,持证率必须达到 100。

四、矿级培训教育内容:

1、矿井生产建设概况;

2、学习国家有关煤矿企业的法律、法规、政策;

3、学习本行业的有关规程、条例、规定;

4、重点学习《煤矿安全规程》;

5、学习本企业的规章制度,有关措施、要求、操作、作业规程;

6、学习本企业的事故应急救援预案,熟知遇险时应采取的措施,行动原则,险情处理及避灾知识。

7、民爆物品的管理、领取、运输、使用规定;

8、学习矿工自救与互救、创伤急救等基础知识。

五、区队安全培训教育内容

1、本队安全生产状况；

2、学习、贯彻作业、操作规程；

3、工种安全基础知识；

4、区队安全管理制度；

5、文明生产要求；

6、熟知安全出口，避灾路线；

7、工伤事故预防措施；

8、设备技术性能及安全操作基础知识。

六、班组安全学习教育内容：

1、班组生产工序和安全管理特点；

2、工种操作规程、岗位安全生产责任制；

3、班组安全管理制度；

4、设备故障排除、维修保养和操作规程；

5、危险区域应注意的问题；

6、劳动保护用品的使用方法 & 文明生产要求；

7、现场安全操作示范及各种信号的使用规定；

8、积极开展岗位练兵、劳动竞赛、安全宣传活动。

七、三级安全培训教育必须进行考试，考试不合格者，必须重新培训，试卷统一存档管理，未经安全教育培训或考试不合格者严禁入井工作。否则，谁安排使用，谁负责。

1、新工人就业期满，考试成绩合格后，分配到由有经验的老工人带领，实习期：采掘工 45 天，特殊工种三个月，实习期满后，由班组做出考评，对操作熟练，能独立工作者，由所在区队考核后报矿安检科审查发给上岗证。

2、安全管理人员、特殊工种的培训、发证工作，由上级主管部门组织实施，本企业积极配合，按时参加。

安全培训计划 2

一、安全培训计划

为贯彻公司的安全生产方针和目标，就必须不断提高全体职工的质量、健康安全意识和专业技术素质。只有这样才能使公司在激烈的市场竞争中生存，发展。公司职工培训重点是：对在作业过程中与质量、职业安全健康有影响的职工进行的培训，新规程及规范培训、继续教育培训、特种作业培训、特殊工程培训等。

二、培训任务

1、相关职工培训

公司计划对新进入人员进行职业安全健康培训；对原有部分职工进行整合型管理体系的`补充培训。时间定为今年四月。

2、新规程、规范培训

为进一步贯彻执行安全作业规程、规范及各项管理规定，拟定对在岗的部分专业技术人员进行以安全作业规程、规范为内容的培训。时间定为今年五月。

3、继续教育培训

根据公司发展的需要，对专业技术人员进行知识更新培训。时间定为今年八月。

4、新职工的安全教育培训

对于新进职工，为了使他们对公司有一个全面的了解，能够尽快达到上岗要求，拟定对新职工进行以公司规章制度、安全知识为内容的教育培训。时间定为今年四月。

5、特种作业人员培训

根据相关文件中“在特殊岗位作业人员必须持证上岗，并定期进行复检”的要求。组织在特种作业岗位工作已到复检期的职工进行复检培训。

三、安全教育内容

1、安全技能教育

(1)本岗位使用的设备、安全防护装置的构造、性能、作用、实际操作技能。

(2)处理意外事故能力和紧急自救、互救技能。

(3)使用劳动防护用品、用具的技能。

2、安全知识教育

(1)一般安全技术知识。

(2)专业安全技术知识。

3、安全法规教育

(1)国家安全生产法律。

(2) 行业安全生产法规.

(3) 公司安全生产规章.

4、安全思想教育

(1) 思想教育

(2) 纪律教育

四、安全教育的方法

1、新职工三级安全教育

新职工（包括临时工、学徒工、实习生）都必须进行公司、作业区和班组的三级安全生产教育。经考试合格后，才准许进入生产岗位。

2、特殊工种教育

《特种作业人员安全技术考核管理规则》规定：电工作业等特种作业。这些工种必须进行专门培训，考试合格后，持证上岗。

3、经常性安全教育

经常性安全教育采用多种多样形式进行。如：安全日、安全周、安全月、百日无事故活动、安全生产学习班、看录像、图片展等形式，力求生动活泼。

4、转岗及复工安全教育

5、职业健康教育

6、工人应知应会考核

五、教育培训时间

a、三级安全教育时间不少于 24 学时。

b、特殊工种教育时间，根据国家有关规定采用脱产或半脱产的方式进行。

c、经常性安全教育时间，根据施工现场的实际情况，采用多种形式进行。

如：黑板报、安全技术交底、安全会议、安全月、节假日特殊时期。

d、转岗及复工安全教育时间不少于 4 学时。

e、专业性安全教育：科室级领导的培训时间每年不少于 8 学时。

f、职业健康教育时间不少于 8 学时。

六、考核措施

1、充分发挥各科室作用，对职工培训工作进行综合管理，可以使职工培训工作更紧密与公司实际需要相结合。

2、建立培训、考核与使用、待遇相结合的制度：凡上级行政机关要求持证上岗的岗位，未经培训、取证不准上岗；对公司提供培训机会未按要求接受培训的职工按公司有关培训管理规定进行处罚。逐步形成人才考核、培养、使用相结合的管理模式。

3、不断完善和修订职工培训管理规定，加强对职工培训工作进行监控。

七、几点要求

1、主管人员要重视职工培训工作，要指定专人负责此项工作的日常管理。并根据公司的职工培训计划制定出实施计划，对所在单位的职工培训工作开展情况进行监控。

2、外送职工参加培训，经公司主管领导签属意见(注明本人实际工作岗位，符合何各种培训规定，培训时间如何安排，学习费用是公费、自费)后，报总经理审批后组织实施。对已经参加培训或培训结束后再办理审批手续的职工按不符合培训管理规定对待。培训结束后，持结业证书、评价材料等到办公室备案。

1、 管理人员培训教育

管理人员安全教育是指对安全管理人员的安全教育。公司管理人员管理水平的高低、安全意识的强弱、对国家安全生产方针政策理解的深浅、对安全生产的重视与否、对安全政策掌握的多少，直接决定了公司的安全状态。

安全培训计划 3

__年，我们鹿源春社区在区政府、综治办、司法局的领导下，在海兰街道办事处领导下，认真贯彻落实省、市、区政法工作会议精神，大力开展综治维稳和平安创建活动，不断增强社会治安防控能力，加强矛盾纠纷排查调处工作，全力维护社会政治稳定，为我社区经济稳步发展创造了良好的社会环境，9月社区安全工作总结范文。现将__年度开展安全工作总结如下：

一、社区将安全工作摆在首要位置，根据上级指示精神，年初制定工作计划，做到措施到位，制度完善，责任明确，将安全工作深入到辖区各个楼区，一抓到底。与辖区单位签订责任状，完善制度，做到月访，每个节日之前，查隐患、做到以防为主、重点治理的原则。如：电线老化，安全用电，门市房的用火用电地段进行加大检查力度，以强化安全工作的管理工作。

二、加强基础性工作和日常安全监管。加强专项整治和事故隐患的排查整改，规范工作程序，落实工作责任，建立健全安全监管工作目标责任制考核机制；要提高监管效率；要加强安全检查和督查，工作总结《9月社区安全工作总结范文》。

三、强化安全生产宣传教育工作。进一步抓好宣传教育工作，增强公民的消防安全意识，提高公民的自救能力，预防事故或减少火灾发生。继续充分利用宣传栏、黑板报、横幅等形式，深入广泛宣传《安全生产法》、《消防法》，提高全民安全生产意识，减低意外风险。

5月12日，是全国第二个“防灾减灾日”。为了增强社区居民的防灾减灾意识，从而最大程度地减轻灾害损失，社区于5月12日开始在辖区范围内开展

防灾减灾宣传活动。截止到 13 日，社区共出板报 8 期，发放宣传单 300 余份，动员鼓励社区成员参与防灾减灾和工作，着力提高社区防范抵御各类灾害的整体能力。为了全方位、多角度提高师生的灾害应急救助能力，增强师生的公共安全意识，提高师生应急避险和自救互救能力，社区与辖区单位第二小学在 5 月 7 日—13 日开展防灾减灾宣传周活动，活动期间，社区组织师生参加应急救助演练，包括逃生演练、防震演练，通过一系列内容丰富、形式活泼的活动，培养学生安全防范意识，提高师生的自护自救互救能力，减少安全事故的发生。

5 月 15 日在中央街华富门前参加由区政法委组织的“共建平安黑河、平安爱辉、平安社区、平安校园”大型宣传活动，现场发放宣传单千余份，社区还以出版报的形式进行宣传，宣传标语是“全党动手全民参与、全力创建平安爱辉”依靠全社会力量共同维护社会治安秩序，构建平安和谐社会。

四、深入广泛宣传安全发展指导原则和“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，如：二小在清明节前夕，我们下委进行走访、检查，宣传不在街头烧纸，宣传文明祭扫，革除陋习。每半年检查二次，抽查四次，开安全会议 4 次。通过以上活动使辖区单位正确认识安全工作的重要性，与社会稳定的关系，与人民生活的关系。

鹿源春社区按照市政府应急办《纪念〈中华人民共和国突发事件应对法〉实施三周年宣传活动方案》的部署的要求，积极开展社区的宣传活动。

社区成立了以社区书记为组长、社区安全骨干为成员的应对突发事件领导小组，健全突发事件快速处置机制，完善各项规章制度，精心组织、广泛宣传和普及应急管理知识和安全知识，为建设“平安爱辉”、“和谐爱辉”发挥社区的积极作用。

安全培训计划 4

一、指导思想

特种作业人员是煤矿企业生产的重要组成部分，搞好特种作业人员安全技术培训，提高特种作业人员安全素质和技能，不仅是煤矿企业安全生产的一项重要基础工作，也是建立煤矿企业安全生产长效机制和保证煤矿企业安全生产的有效途径，为此根据实际情况制定了特种作业培训计划。

二、培训目标

通过培训，达到特种作业人员数量满足安全生产要求，安全素质和操作技能达到一定水平，保证持证上岗，拒绝无证上岗，盲目操作现象。

三、培训计划

(1)、培训时间

每年计划两次特种作业人员培训，每半年由矿组织培训，时间定为每年开工的第一个星期和半年后的第一个星期，每次五天。

(2)、培训对象

1、各级安全生产管理人员人员培训计划 2、瓦斯检测工、通风监测工

3、放炮员、防突工、瓦斯泵司机

4、绞车工

5、信号及挂钩工

6、配电工、电钳工

7、安全检查

(3)、培训要求

1、所属煤矿各单位的特种作业人员进行穿插培训，培训完毕后进行各工种培训情况摸底考试，对考试不及格者进行复训和补考，参加复训者必须缴纳复训费用，复训不及格者停岗使用。

2、除了当班特种人员外，其余所有特种作业人员必须按时参加，轮换进行，否则将按违章论处。

3、培训结束后，对培训资料、考试成绩整理归档备查。

4、根据县煤炭局、县煤炭局的培训计划、公司所属煤矿准时组织特种作业人员参加培训。

5、根据市矿安全监察局指定的特种作业人员培训计划表的安排，矿按时派人参加培训

(4)、培训内容

1、国家有关安全生产的法律、法规、政策及有关煤矿安全生产的规章、规程、规范和标准。

2、安全生产管理知识、安全生产技术、劳动卫生知识和安全文化知识有关煤矿安全生产管理的专业知识。

3、特种作业人员的资格培训。

4、从业人员的安全生产应知应会培训。

5、国内外先进的安全生产管理经验。

6、典型事故的安全分析。

四、培训教育的组织管理和实施

1、安全生产教育培训工作由公司安全监管部和所属矿安监科负责各单位、部门积极组织、配合、参与、确保参训人数和培训质量和效果。

2、通过教育培训，增强员工的安全意识和依法遵章作业自觉性提高安全技术水平、工作能力和安全生产管理水平，保障员工的生命和健康、促进企业的安全生产、不断延长矿井的安全生产的周期。

安全培训计划 5

火灾是指在时间或空间上失去控制的燃烧所造成的灾害。火灾大多数是一种社会现象，发生火灾的主要原因可归纳三个方面。一是人为的不安全行为(含放火);二是物质的不安全状态;三是工艺技术的缺陷。而人的不安全行为是最主要的因素。以下是企业消防安全培训计划。

时间:

地点:

人员:

内容:

1、培训教育的目的及意义;

2、安全生产领导小组、各级义务消防队及小组的成立;

3、安全生产及消防工作的要求;

4、消防培训。

一、目的及意义

加强安全教育，提高领导和全体员工对安全生产的认识和安全技术知识水平，是搞好劳动保护工作实现安全生产的一项基础性工作。抓生产首先要抓安全、以安全促生产。同时，还要加强员工的安全技术教育，要提倡学科学、学技术，提高他们预防事故和事故应急处理能力，严格执行安全操作规程，克服违章作业，把生产积极性和科学态度结合起来。贯彻“安全第一，预防为主”的方针。

二、各级安全生产组织机构的设立

1、安全生产领导小组：

组长：冯子健(总经理高级顾问)

组员：蓝伟松 生产管理部

廖汕传 行政人事部

林清利 物流部

奚永隆 生产管理部

陈家锋 注塑车间

陈星旺 材料合成车间

蓝晓强 片材车间

王史丹 模具车间

沈春旺 行政人事部

刘志忠 生产管理部

庄宇 行政人事部

杨晓丰 行政人事部

2、公司义务消防员名单：

总指挥：刘旭明

一分队队长：蓝伟松

一分队成员：林清利、余文斌、刘万裕、江少忠、沈春旺、陈星旺、蓝晓强、
赖杰雄、郭楚盛。

二分队队长：廖汕传

二分队成员：廖健、奚永隆、郑辉林、陈鹏、林泽江、王锋、张志龙、杨晓丰、詹云辉、郑鸿

三、要求

1、每位进厂员工均应做好“三级安全教育”、特殊工种要求持证上岗。

2、每位员工均应懂得基本的安全生产及消防常识。

3、每位员工均应懂得预防火灾的措施。

4、每位员工均应懂得使用消防器材，发生火灾时懂得及时报警、懂得扑灭初起火灾、懂得有序疏散。

四、培训

1、灭火器的使用方法及示范

(1)、我厂的灭火器类型是干粉灭火器。

(2)使用办法：首先拔开保险插销，上下摇晃数次，左手握管、右手提瓶、距离火源3米处、管口对准火源根部压下把手扫射。特别提示：灭火器不能倒转。

2、消防栓、水带的使用

发生火灾时，使用水带时要平放、平拉、装上水带及枪头，然后打开阀门，将水枪对准火根，压住火势。

3、应急安全疏散演习。注意事项：疏散时应做到有序、迅速，防止恐慌。

五、总结

公司决定：从现在开始每隔半年举行一次消防演练。

安全培训计划 6

为认真贯彻落实《国务院办公厅关于进一步做好消防工作坚决遏制重特大火灾事故的通知》，省公安厅《关于印发全省消防安全大排查大整治大宣传大培训大练兵活动实施方案的通知》精神，提高学校师生消防安全意识、有效防范学校火灾事故的发生、确保校园平安，特制订学校消防安全工作计划。

一、 提高意识、明确目标

1. 健全和完善消防工作领导责任制。校长为学校消防安全第一责任人，明确消防安全管理部门和消防安全管理人，建立、健全、完善各项消防安全制度，严格落实消防安全责任制，细化各项具体工作，；实现消防工作长效化。

2. 加强消防宣传工作，全面提高师生消防安全意识。

3. 进一步加强学校消防设施建设，保障消防安全经费投入，提升防火抗灾能力。

4. 切实做好学校消防设施安全隐患的排查和整改工作。

5. 积极开展消防安全培训、加强学校消防应急演练，提高师生快速反应能力和自救自护能力。

二、 健全机构、各司其职

为强化学校消防安全工作，本校成立消防安全工作领导小组。组长由校长担任；副组长由分管学校安全工作的主任担任；成员由学校各功能室负责人、各班班主任组成。领导小组下设应急疏散组、安全保卫组、消防灭火组。

三、 落实任务、加强防范

1. 布置学校消防安全工作任务，有校长与各功能室负责人签订安全消防工作责任书，层层落实消防工作责任制。

2. 年内召开 2 次消防工作会议，研究部署消防工作。

3. 以开展春季“防火宣传周”、“3.29”消防安全宣传日、“11.9”消防宣传日为契机，搞好消防安全宣传活动，提高师生消防安全意识。

4. 联系街道消防中队开展“消防安全一课堂”活动，拓展消防安全宣传渠道，使学生进一步认识火灾的危害，了解消防器材、设施的使用方法，提高对火灾的防范意识和自救能力。

5. 年内至少开展 1——2 次防火、灭火应急演练活动，使学生了解逃生自救常识和技能。

6. 开展一次火灾隐患专项整治活动。

7. 进一步完善消防工作评估方案，若发生消防安全事故，协助调查灾害原因，总结经验教训，严肃追究有关人员责任。

四、措施到位、齐抓共管

1. 提高认识，切实加强消防安全工作的领导，做好消防安全检查、督促工作，强化责任意识。

2. 各责任人要明确对消防安全工作的职责，建立落实消防安全工作自我管理、自我检查，自我整治机制。

3. 要进行一次校内消防安全工作检查，对检查不合格的项目要求限期整改。

4. 加强消防安全宣传教育工作。要广泛利用课堂、校园广播、板报、橱窗、手抄报、宣传标语、班会等形式，广泛开展防火、灭火、安全疏散、自救逃生知识的宣传，切实提供师生防火意识、防范能力。

5. 加强实验室管理，对易燃易爆实验用品要有专人负责，随用随领。

6. 禁止教职工在办公室、教室私接电线，禁止使用电炉烧水，做饭或取暖，校园内禁止学生玩烟花爆竹，禁止学生在野外玩火。禁止未成年人参与救火活动。

7. 对食堂、仓库、图书室等要严格按照防火规定管理使用。

8. 加强每日（每周）防火巡查和定期全面防火检查。及时纠正违章行为；期末和期初以及重大节假日前均应组织全面防火检查，发现隐患及时书面通知相关室和班级，并督促其整改。

9. 畅通信息渠道，一但发生火灾及时启动应急预案，并报告有关部门，合力救灾、减灾，把火灾损失降到最低。

安全培训计划 7

为保证度工作的顺利进行，确保医院的安全稳定和医院各项工作的顺利开展，是从根本上杜绝人的不安全行为的重要措施，也是预防和控制事故的重要手段之一。做好全体员工的安全教育培训工作，才能保证其它安全工作和医疗和其它工作的顺利进行。为使医院的教育培训有规划、有重点、有目的的进行，特制定以下年度安全教育培训计划。

一、工作目标

（一）全院不发生重大安全生产责任事故。

（二）医疗事故、医疗纠纷发生率明显下降，控制处理及时率 100%。

（三）特种设备定检率 100%，凭证运行率 100%，特殊工作操作人员培训率 100%，持证率 100%。

（四）依法开展职业病防治工作。按照职能完成好职业病防治工作，积极为接触有害因素作业职工健康体检率达 60%以上。

二、基本思路

1 加强“安全第一、预防为主”的安全意识教育。安全意识教育就是通过对员工深入细致的思想工作，帮助员工端正事项，提高他们对安全生产的重要性的

认识。在提高思想意识的基础上，才能正确理解并积极贯彻执行相关的安全生产规章制度，加强自身的保护意识，不违章操作，不违反劳动纪律，做到“三不伤害”：不伤害自己、不伤害他人、不被他人伤害。同时对医院各级管理人员、各临床科室（包括科主任、护士长及科室管理人员、后勤保障人员、车队队长、班组长、安全技术干部）也应加强安全思想意识教育，确保他们在工作时做好带头作用，从关心人、爱护人的生命与健康出发，重视安全生产，做到不违章指挥。

2、将安全教育贯穿于生产的全过程中，加强全员参与的积极性和安全教育的长期性。做到“全员、全面、全过程”的安全教育。因为生产与安全是不可分割的统一体，哪里有生产，哪里就需要进行安全教育。

3、开展多种渠道、多种形式的安全教育。安全教育形式要因地制宜，因人而异，灵活多用，尽量采用符合人的认识特点的、感兴趣的、易于接受的方式。针对医院的环境的具体情况，安全教育的形式主要有以下几个方面：

①会议形式。主要有：安全知识讲座、座谈会、报告会、先进经验交流会、事故教训现场会等。

②张挂形式。主要有：安全宣传横幅、标语、标志、图片、安全宣传栏等。

③音像制品。主要有：安全教育光碟、安全讲座录象等。

④现场观摩演示形式。主要有：安全操作方法演示、消防演习、触电急救方法演示等。

4、严格执行医院的三级安全教育制度，杜绝未经三级安全教育就直接上岗的现象。对于新进厂的员工新工人，应严格要求进行三级安全教育（包括管理级、科室级、班组级安全教育），学习内容包括安全技术知识、设备性能、操作规程、安全制度和严禁事项，并经考核合格后方可进入操作岗位，考核情况要记录在案，三级安全教育时间不少于 24 学时。

三、要求

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/098134036032007004>