

目录

第一章 绪论	2
1.1 研究背景	2
1.2 社会调查	2
1.3 研究内容	3
第二章 关键技术介绍	4
2.1 Java 技术	4
2.2SpringBoot 框架	4
2.3 Tomcat 技术	4
2.4 MySQL 数据库	4
2.5 B/S 模式	6
第三章 系统分析	7
3.1 业务需求分析	7
3.2 系统的非功能需求分析	8
3.3 系统可行性分析	8
3.3.1 技术可行性	8
3.3.2 经济可行性	8
3.3.3 操作可行性	9
3.4 系统功能分析	9
3.5 系统流程的分析	10
3.5.1 登录流程	10
3.5.2 系统操作流程	11
第四章 系统设计	13
4.1 系统的框架设计	13
4.2 系统功能模块设计	13
4.3 数据库设计	14
4.3.1 数据库概念设计	14

4.3.2 数据库表设计	16
第五章 系统实现	23
5.1 管理员功能模块实现	23
5.2 员工功能模块实现	26
第六章 系统测试	28
6.1 系统测试的方法	28
6.1.1 白盒测试法	28
6.1.2 黑盒测试法	28
6.2 系统测试用例	29
结论	31
参考文献	32
致谢	33

摘要

随着社会的不断进步与发展，人们对生活质量要求逐步提升。如果开发一款企业内部人员绩效量化管理系统，可以让用户在最短的时间里享受到最好的服务，而开发本系统，又能够提高系统整体工作水平，简化工作程序，这对管理员和员工来说都是一件非常乐意的事情。

本论文针对企业内部人员绩效量化管理系统的特点，以 Java 为核心，以 MySQL 为数据库，B/S 为系统构架，对企业内部人员绩效量化管理系统进行设计和开发。通过使用本系统可有效地减少运营成本，提高管理效率。

关键词：Java；企业内部人员绩效量化；

Abstract

With the continuous progress and development of society, people's requirements for the quality of life are gradually improved. If the development of an enterprise internal personnel performance quantification management system, users can enjoy the best service in the shortest time; And the development of this system, and can improve the overall work level of the system, simplify the work procedure, which is a very happy thing for the administrator and staff.

Based on the characteristics of the enterprise internal personnel performance quantitative management system, this paper takes Java as the core, MySQL as the database and B/S as the system framework to design and develop the enterprise internal personnel performance quantitative management system. This system can effectively reduce operating costs and improve management efficiency.

Key words: Java; Quantification of internal personnel performance

企业内部人员绩效量化管理系统的设计与实现

第一章 绪论

1.1 研究背景

20 世纪，随着科学技术的飞速发展，数字化和信息化成为了一个新的发展趋势，信息化的管理方式成为了各个行业追求的目标，而信息化的管理方式更是成为了人们追求的目标。目前，我国高等院校工程技术和电子管理学已经将信息化技术作为必修课。

在当今社会，人们的生活节奏逐渐加快，人们对经济的要求逐渐降低，越来越多的人开始追求简单、快捷的方式。随着经济的发展，人们的工作环境也得到改善，企业内部人员绩效量化管理系统更加完善。然而，企业内部人员绩效量化信息管理模式的改进却是一项比较繁杂的工作，因此，企业内部人员绩效量化信息管理人员要充分发挥信息化管理的作用，提高企业内部人员绩效量化管理系统的整体管理能力和整体素质。

在科技飞速发展的今天，企业内部人员绩效量化信息管理体系已全面更新，管理体系的更新，不但能让用户享受到更为高品质的服务，同时也能提升企业内部人员绩效量化信息管理工作效率。通过管理上的便利，使企业内部人员绩效量化信息的管理也更加有序。然而，当前市场上的企业内部人员绩效量化信息管理大多仍采用人工管理方式[2]，这种管理方式耗费了较多的人力物力，而且很难维持。而本系统要采用一种易于使用、处理速度快、计算准确且适应企业内部人员绩效量化服务需求的经营模式。这种新型的经营管理体系将有助于企业内部人员绩效量化管理系统的发展，改进当前的经营状况，提升用户的工作效率，同时为企业内部人员绩效量化管理系统创造更多的收益。

1.2 社会调查

较好的线上管理软件，能根据用户的需求，开发不同的产品提供用户使用，还可根据用户实际需求做调整或是二次开发。所以希望能通过调研来收集更多信息，完善自己的软件系统。

不同机构所使用的软件都不一样，但软件程序十分相似，在本次调研中，我以中美健身的佳成软件作为主要调研对象。佳成软件一般有 C/S，B/S 两种构架。C/S 构架即 Client/Server 结构，企业内部人员绩效量化将服务器安装在本地，其他机器以安装用户端的形式连接服务器，以实现数据同步。B/S 构架全称为 Browser/Server。B/S 构架的产品就是把服务器放在互联网上，使用者通过浏览网页来使用系统。选择 B/S 构架的企业内部人员绩效量化的所有数据都会通过互联网的服务器来保存。B/S 构架不需要安装，拥有一个浏览器即可访问，面向范围以更广。维护也足够简单，更新页面，即可实现面对所有用户的更新，因此也更适合企业内部人员绩效量化。

据调研了解，佳成软件主要运用的 VS 和 SQL 两种开发工具。

VS 是领先于业内的数据库工具，应用程序可体现行业需求，而这些需求是由最了解它们的个别专家定义的，因而使工程更加完美。它有高效的体系结构指导，用户可使用业界标准方法来表达应用程序的体系结构和功能，提高开发团队的效率。

SQL 是一种应用广泛的数据库管理系统，具有许多显著的优点，如：易用性、适合分布式组织的可伸缩性、用于决策支持的数据仓库功能、与许多其他服务器软件紧密关联的集成性、良好的性价比等适用于大型或超大型数据库服务器端。

经调研发现，该软件主要优点在于强大而方便的功能，减轻了工作负担。但也仍有不足之处，如部分系统操作过于复杂，数据导入容易搞混，导致信息查询失败。而这些也恰恰是目前大部分企业内部人员绩效量化信息管理的通病。

1.3 研究内容

企业内部人员绩效量化管理系统主要分为管理员和员工功能。

员工主要的功能为：首页，个人中心，奖惩信息管理，晋升信息管理，员工薪资管理，员工绩效管理，员工考勤管理，请假申请管理等功能进行操作。

管理员主要功能为：首页，个人中心，员工管理，公告信息管理，奖惩信息管理，晋升信息管理，员工薪资管理，员工绩效管理，员工考勤管理，请假申请管理等功能。

第二章 关键技术介绍

2.1 Java 技术

Java 是一种在 Web 应用开发中得到广泛使用的脚本语言，经常被用来对用户的相关行为做出反应。它还具有面向对象的设计能力，使设计开发过程更加直观和模块化，并在 HTML 基础上进行交互 Web 页面的开发^[9]。这种脚本语言的问世，使用户与页面之间的实时、动态交互成为现实，丰富了页面的内容，增强了页面的活力。另外，Java 技术也被广泛地运用于该系统，比如对用户输入的数据进行检测，以保证其有效性。Java 技术^[10]可以在不依赖 Web 服务程序的基础上在本地用户机上运行。从而有效地解决了因网络速度所带来的迟缓问题，使用户能够更加顺畅、快捷地进行访问。一些功能，比如用户的数据输入，可以通过 JavaScript 这样的用户语言来完成。该系统采用 Java 用户机进行用户身份认证，确保了系统的安全性和可靠性。

2.2 SpringBoot 框架

Spring Boot 是由 Pivotal 的开发团队在 2013 年开发的一个免费、轻量级、开源的系统框架。SpringBoot 的主要设计思想是约定大于配置，因此 SpringBoot 在设计时几乎达到零配置。SpringBoot 集成了业界的开源框架。

SpringBoot 是一个非常强大的后台框架，因为 SpringBoot 的开发基本上不需要写配置文件，所以利用 SpringBoot 来构建系统的后台环境，在 SpringBoot 的 YML 配置文件中写项目启动端口，项目就可以启动了。项目的 Java 和静态文件由 SpringBoot 管理。

2.3 Tomcat 技术

假定要开发一个 Web 应用，必须预先建立一个支持它的运行环境，而 JavaWeb 应用则需要 JDK 和 Web 服务。通过使用该工具开发的软件，可以减少以往人工需要进行的大量工作，从而大大加快了软件的开发速度。这个系统所采用的 Web 服务程序的运行环境是 Apache Tomcat。由于 Apache Tomcat 是我们经常使用的环境，所以可以通过 Apache Tomcat 充分地描述 JSP 和 Java Web。

2.4 MySQL 数据库

数据库在软件项目中扮演着操作管理数据的角色同时还能够保证数据的独立性、一致性和安全性，并为系统访问数据提供有效方式不仅如此数据库还能大大减少程序员开发程序时间。在日常能够接触实用的一般有两类数据库，一类是以(Oracle, DB2, SQL Server, MySQL)为代表的关系型数据库和以(NoSql、MongoDB)为代表的非关系型数据库，两类数据库各有各的优缺点。其中非关系型数据库又分为网络数据库和层级数据库。-网络数据库是指在计算机网络系统中应用数据库技术然后借助网络技术将存储于数据库中的大量信息及时发布出去；在成熟的数据库技术的帮助下，计算机网络实现了对网络中的各种数据的有效管理，用户与网络中的数据库数据交互也借此得以进行。IMS 也是最早研制成功的数据库系统。关系数据结构、关系操作集合、关系完整性约束构成了关系模型。作为数据库另外一种区分方式的存储介质被大家分为磁盘和内存这两种。例如：关系型数据库就存储在磁盘中，非关系型数据库则存储在内存中。典型的关系型数据库有：Oracle、DB2、Microsoft SQL Server、Microsoft Access、MySQL、SQLite。小型关系型数据库：Microsoft Access，SQLite；中型关系型数据库：SQL Server，Mysql；大型关系型数据库：Oracle，DB2。

大家常用的其他关系形数据库系统大多是 MySQL AB 公司开发的，其中 MySQL 也是由这家开发的，所应用的分布式数据库管理系统是客户机/服务器体系结构得益于此结构，而且用这个系统建造的数据库具有很强的适用性，用 C 和 C++编写的系统让他拥有很强的适用性所以他可以在大部分操作系统上使用并能和 php 结合。不同的 API 函数针对不同的语言(C,C++,JAVA 等)来处理不同数据；为了更好地支持多 CPU 多线程通过使用核心线程来实现；提供的存储机制分为事务和非事务存储机制；MySQL 采用双重许可，不管是从 MySQL AB 公司获得正式的商业许可又或是许可条款下以免费软件或开放源码软件的方式使用 MySQL 软件都是被允许的。

MySQL 作为数据库拥有很多优点，其中由于是开放源码，所以使用成本特别低，而它体积小特点决定了速度快的特性。因此，My Sql 具有开放性，多线程支持多种 API，可跨数据库连接，国际化，数据库体积巨大等特点。简单的来说，MySql 是一个开放的、快速的、多线程的、多用户的数据库服务器。

选用 MySQL 作为数据库的其中一个原因就是支持多线程，支持多线程的特点为利用系统资源提供了便捷并因此大大提高了系统运行速度和效率，而且连接数据库的方式多样包括但不局限于 TCP/IP、ODBC 和 JDBC 等途径；但是没有东西是完美无缺的，即便 MySQL 也如此，虽说它有着众多优点但其功能不够强大，规模也相对较小，无法应对大型数据哭的处理。但是对于本系统来说，选用 MySQL 作为数据库，其功能性能已绰绰有余，如果要进行二次开发的数据库表结构空间的扩展也是完全可行的。综上所述，MySQL 是作为本系统数据库的最优选择。

2.5 B/S 模式

Web 程序设计技术是一项用于网页制造方面的专业技术，主要实现了网页的动态交互功能，通过此项技术语言（如 PHP、CGI、ASP 等）所设计的相关网页可以对用户所发出的及时操作以及需求进展相应的相应，从而到达实现即时动态交互的目的。

B/S 构造（Browser/Server，浏览器/效劳器模式），其是一种分布式的计算机网络系统，用户通过浏览器向上一级的系统程序传递相关的参数和请求，然后效劳器上的程序再将这些请求和参数进展处理，最后将结果通过反响回用户浏览器反映出来。

第三章 系统分析

进行企业内部人员绩效量化管理系统的开发，首先需要进行系统需求分析。对管理员和员工需求进行调研，接着设计系统的体系构造和数据库表构造，确定使用的开发工具和后台数据库。

系统分析的重点是对管理员、员工和系统的需求进行相关分析，包括对系统的需求进行分析。在系统的分析中，要介绍目前系统的运行过程，并对目前的系统的问题进行分析，给出业务需求，且一并给出相应的解决方案，然后将其应用于平时的管理之中。

3.1 业务需求分析

首先，对现在业务需求进展描述。当前，我国大部分企业普遍存在着资本规模小、人员素质差、管理不规范等问题，基本停留在人工录入的阶段。因此不可避免地导致了经营过程的低效，且易出现错误。然而，在网络上出现的各种企业内部人员绩效量化信息管理系统，往往都是费用很高，因为操作过于繁琐，对于一般企业来说，使用起来比较困难。在互联网蓬勃发展的今天，在平时的管理中涉及到的各类业务信息也变得复杂起来，面对不断增长的信息量，利用 MIS 提高工作效率是非常有必要的，因此，制定一套专用的企业内部人员绩效量化管理系统就是一个很好的办法。利用企业内部人员绩效量化管理系统进行信息的处理，具有传统的人工记录所不能比拟的优势，它可以实现对数据的规范化，同时也可以对进度进行科学的统计，并快速地查找，从而到达提高工作效率、服务质量的目。本文在对企业内部人员绩效量化信息管理的实践中，提出了实现工作信息化的必要性。

易于操作；快速反应；准确的记录和方便的操作是评价一个系统服务质量的重要指标，它可以提高服务质量，并让用户迅速得到以下有关的信息。

1. 使用不便。
2. 信息管理复杂。
3. 效率低，安全性及准确率不够。

本文在对上述问题进行归纳和剖析后，针对上述问题，给出了相应的改进措施：利用 MySQL 数据库技术，将系统

信息存储在预先设定的相应的数据表单中,并利用程序技术进行信息的分类处理,从而达到可以动态地更改信息的目标。用户只要搜索一下关键字,就能找到所需要的信息。用户只要提交相应的要求,就能得到相应的反馈。运用电脑技术和数据库技术,极大地提高了的工作质量,为用户提供了便利。

3.2 系统的非功能需求分析

根据近年来企业内部人员绩效量化信息管理的发展情况,结合文献资料,对企业内部人员绩效量化信息管理的信息化;至此,开发具有一定的技术可行性和安全性。

该系统的核心内容是对首页,个人中心,员工管理,公告信息管理,奖惩信息管理,晋升信息管理,员工薪资管理,员工绩效管理,员工考勤管理,请假申请管理模块的管理。有关的企业内部人员绩效量化管理系统规定如下:

(1) 可行性:该体系应具有可行性,并与企业内部人员绩效量化信息管理相适应。

(2) 完整:功能模块可以满足系统的要求。

(3) 简单:使用简单,维修简单。

(4) 安全:安全的系统。

3.3 系统可行性分析

3.3.1 技术可行性

该系统采用 Java 技术,而 Eclipse 则是利用 MySQL 进行数据库的选择,在数据库的开发中,SQL 是最高效、最简洁的,在这个体系中,Eclipse 是最安全、最稳定的。由于它的使用方便,无论是开发者,还是管理员,都可以轻松地使用它们。综合来看,解决技术上的问题是切实可行的。

3.3.2 经济可行性

针对本系统而言,需要一系列的硬软件支持,主要硬软件及相关费用如下:需要 CPU 为 400MHz 及以下的处理器的计算机,硬盘空间为 100M 及以上即可,除此之外,相关的设备的安装工作都比较简单,并且设计开发软件的本钱也不高,都相比照较简单,所以只需要对用户进展相关的提示工作便可以让其成功地使用本系统,故本系统的本钱是非常低的。综上所述,本系统在经济上也是可行的。

3.3.3 操作可行性

在企业内部人员绩效量化管理系统方面，目前已经有许多成功的信息化系统在支撑系统的运营。就本系统而言，操作简捷，适合大部分用户使用。无论是对业务过程的系统的处理，还是对工作人员的系统的运用，都能够很好地适应系统的正常运作需求。综上所述，本系统在操作上也是可行的。

3.4 系统功能分析

考虑到实际生活中在企业内部人员绩效量化信息管理方面的需要以及对该系统认真的分析,将系统权限按进行划分。

管理员登入使用本系统涉到的功能主要有首页，个人中心，员工管理，公告信息管理，奖惩信息管理，晋升信息管理，员工薪资管理，员工绩效管理，员工考勤管理，请假申请管理等功能。管理员用例如图 3-1 所示。

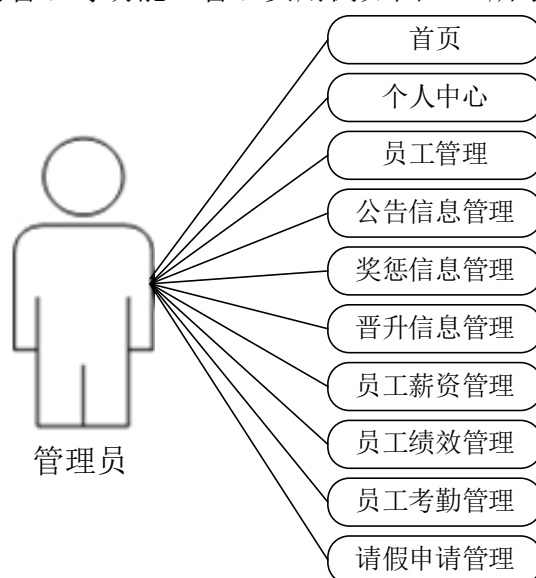


图 3-1 管理员用例图

员工使用本系统涉到的功能主要有首页，个人中心，奖惩信息管理，晋升信息管理，员工薪资管理，员工绩效管理，员工考勤管理，请假申请管理等功能。员工用例如图 3-2 所示。

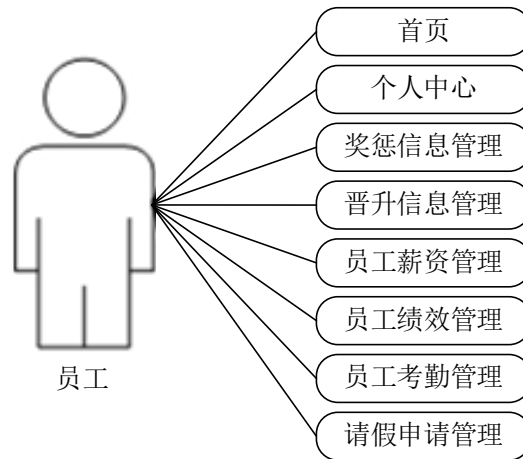


图 3-2 员工用例图

3.5 系统流程的分析

3.5.1 登录流程

登录流程如图 3-3 所示：

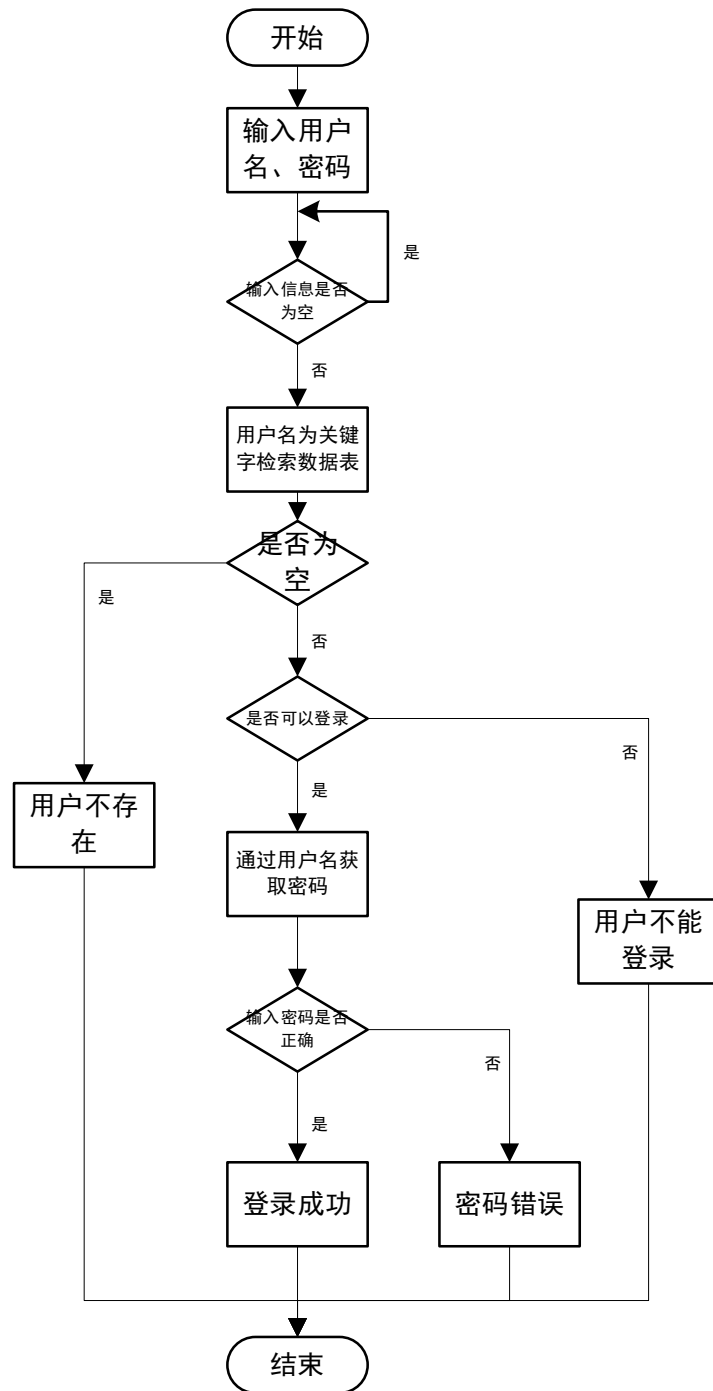


图 3-3 登录流程

3.5.2 系统操作流程

系统操作流程如图 3-4 所示：

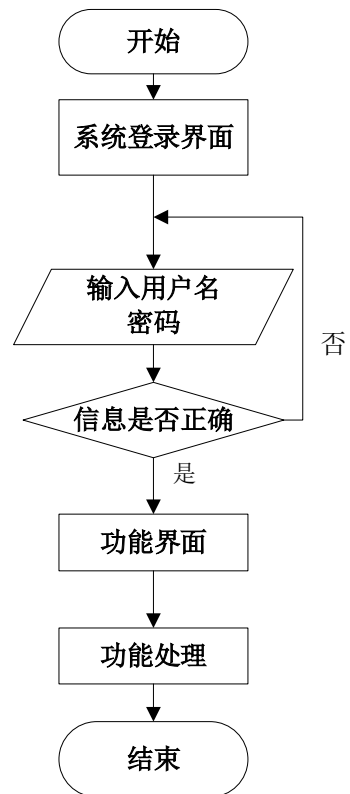


图 3-4 系统操作流程

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。

如要下载或阅读全文，请访问：

<https://d.book118.com/105001113031012040>