

单位暑假工劳动协议书 (精选 34 篇)

单位暑假工劳动协议书篇 1

第一条、劳务合同期限及薪资

1、甲方与乙方签订有固定期限的劳务合同，合同期限自____年____月____日止，其中前 15 天为试工期。试工期满后，部门主管签署试工期的情况，表现基本可行后进入试用期，时间为三个月，月薪为元/月;三个月试用期满后，部门主管签署试用期的表现情况，能转入合同期则转入合同期直至合同期满即行终止，如双方同意延续，应续签合同。° 薪资为工资加销售提成。

2、根据公司安排乙方在相应的岗位工作，月工资为/月，销售提成按所在部门规定执行。薪资为工资加销售提成，此薪资以包含甲方遵守国家相关法律法规，用工单位应承担劳资关系项下一切费用，包括各类保险、加班工资、公休补贴及通讯补贴等。

第二条、工作内容

1、甲方根据销售经营需要安排乙方在部门岗位从事工作。

2、乙方上岗后应按甲方规定完成各项指标。

3、甲方根据销售经营需要，以及依照乙方的能力和工作表现可调整乙方工作岗位。

4、甲方按国家有关部门规定对乙方进行安全生产知识、法规和企业规章制度的教育培训，乙方必须接受甲方的培训和考核。

第三条、工作时间和休息休假

1、工作时间

乙方服从甲方制定的工作休息时间安排。

2、休息、休假

本公司规定员工每月按四天休息安排，具体休息日由所在部门合理安排。

员工超过公司规定的休息天数，则扣除休息日工资，计算方法为：超过休息天数__，未经公司部门批准，超出休息，按天数工资_3 倍处罚。

第四条、劳务合同制约

1、甲乙双方都要自觉遵守国家法律、法规和政策，乙方必须遵循甲方的劳动纪律及各项规章制度，履行保守甲方商业秘密，不能利用甲方的商业秘密为本

人或其它经济组织和个人谋利，对甲方利益造成重大损害的，甲方有权依法追究乙方的法律责任，甲方有权即时终止劳务合同，并追究乙方给甲方所造成的直接、间接的经济损失，乙方承担赔偿责任。

2、为保证本公司的技术培训资源不外流，签订本合同的员工，在期满后中止合同之日起三年内不得参加与本公司相同行业工作，否则甲方将追究乙方违约责任及追罚乙方的违约金，经双方认可违约金是乙方在公司里工作时年薪工资 3—10 倍。

3、由于乙方人为造成公司财产损失，甲方有权向乙方提出赔偿损失，造成严重后果的甲方将通过法律途径追究乙方的法律责任。

4、乙方在经营销售业务中，须严格遵守国家法律法规，任何违法违规所造成的后果均由乙方自行承担。

5、乙方在操作业务中严格遵守财务规定，严禁直接涉及货款现金，所有销售款项必须采用银行转账到公司账户，货款现金须直接汇到公司账户。

6、乙方接受甲方培训期间，已明知公司各类规章制度、销售办法规则及公司关于特殊岗位职员保密制度与竞业限制管理规定，上岗就职前须签订履约承诺书。

第五条、劳动争议及处理

向甲方所在地劳动仲裁委员会申请仲裁，任何一方不服从仲裁决定，可以向甲方所在地人民法院提起诉讼。

第六条、其它

1、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，在甲、乙双方签字

后生效。

2、本合同条款如与有关法律、法规不符，以法律、法规为准。

3、本公司制定相应的岗位责任制，经签订后与本合同具有同等的法律制约。

4、培训协议与本合同具有同等法律效力。

甲方代表乙方

签字：签字：

身份证号码

签约地点：

日期：____年____月____日

单位暑假工劳动协议书篇 2

甲方：

乙方：

为积极响应教育部倡导的大学生勤工俭学实践活动，提高大学生综合素质，为大学生提供更加安全、可靠、高效的暑期实习服务，经双方协商，特签订以下协议：

一、实习时间：从 20xx 年__月__日开始至__月__日终止。

二、实习单位：_____

三、甲方职责：

1、甲方为乙方联系、考察用人单位，监督用人单位在接受乙方实习(暑期工)后，保证乙方合法权益，实习工作地点在天津市西青区微电子工业园各大电子厂。

2、甲方负责将乙方按用人单位的要求输送到正规合法的企业工作。

3、甲方负责乙方到达用人单位所在地后把乙方安置到企业(证件不全、年龄不到16岁及身体不健康的学生除外)

4、甲方负责乙方在用人单位实习(暑期工)的跟踪服务。

5、乙方严重违反厂家规定或违法被用人单位开除的，甲方不再服务，且所有损失乙方自行承担。

6、甲方不得扣押乙方学生证件、身份证件及有效证件。

四、乙方职责：

1、乙方在工作期间必须遵守厂方规章制度，认真踏实工作，服从厂方分配和管理，按厂方要求工作时间进行工作，乙方在工作期间，因工作过失，造成厂方经济损失，要依照方规定进行经济赔偿。

2、乙方不得无故请假，不得私自上街玩耍。因乙方自身原因，不请假，不经厂方管理人员同意私自外出，厂方有权力进行批评教育，情节严重者予以扣工资或开除。如在工厂以外出任何事故，责任自负。

3、乙方如遇特殊情况需要离厂或请假、调休，应提前向厂方的

管理人员申请，在厂方管理人员同意后，办理好相关手续方可。

4、乙方必须服从甲方监督管理。

5、乙方承担往返车费、体检费。

6、乙方学工作满四十天方可离职。

五、乙方工资福利待遇：

(1) 每天工资为 80 元，用人单位每月 15 号左右发上个月的工资，工作满七天后才有工资发放。

(2) 正常工作餐由厂方提供，每日两餐，早餐自备。

(3)乙方在用人单位工作期满后可获得实习证明。

六、免责：

1、乙方在工作期间由于自身原因导致受伤的，甲方不負責任。

2、乙方由于自身原因离职，导致工资等待遇不放的，甲方不負責任。

3、乙方严重违反厂规和国家法律法规，甲方不負責任。

七、本协议有效期____月，自双方签字之日起生效。

甲方：

乙方：

签订日期：

单位暑假工劳动协议书篇 3

甲方：

身份证号码：

电话：

乙方：

负责人电话：

乙方经多方联络、考察、洽谈，确定位于厦门市湖里区宸鸿科技(厦门)有限公司作为暑期工工作地点.乙方已向甲方说明工作地点、工作内容、工作时间、工作期间、工作待遇、工作要求等，甲方经了解、询问，系自愿参加本次务工。本着平等、公平、互利的原则，经双方协商，现确定双方的权利义务如下：

一、甲方的权利义务

1.甲方按约履行完相关手续后有权要求乙方为其安排暑期工作。

2.甲方有权按照劳动获取基本工资、加班报酬及其他在厂期间享有的其他福利。(为 900(基薪)+100(满勤奖金)+100 元(夜班津贴)+100 元(无尘津贴))+150 元(绩效奖金)(总金额=2200-2400 元/月)。工资按月结算。

3.甲方应年满 18 岁(要求有身份证，并以身份证的年龄为准)，有完全民事行为能力(即没有智力障碍、精神疾病等，能清醒地认识自己的行为并对自己的行为负责)，且已购买人身保险.进厂后会另购保险.

4.甲方应为身体健康的工作者.如有不宜参加劳动的先天性或易急性发作的心脑类疾病病史或征兆则不宜参加本次务工.如有隐瞒情况,造成不利后果责任自负.

5.甲方应遵守法律法规及工厂里的规章制度、生产技术要求、操作规程等,如有违反,应承担相应的责任。甲方若在非上班时间私自外出、打架斗殴、犯罪等责任自负。

6.甲方应负担自己的车费、公司规定需办理的体检等及按月给乙方收入 20%的联络管理费用。(此费用主要用于新手低效和做废产品的成本,乙方为获取该信息的信息费,联络通讯费、交通费、食宿费,多名驻厂管理员工资以及由于)。

7.工作期间为、20__、年 7、月、4、日、至 20__、年、8、月、底。甲方服务时间内,不得擅自离职,如有特殊事情,须提前半个月申请,经甲方同意后方可离厂。

在此约定期间未满擅自离厂或辞工,按违约计算,赔偿乙方 500 元(RMB)违约金。(如果是由于不可抗力等特别原因等则除外)

二、乙方的权利义务

1、乙方应按照规定为甲方提供工作岗位及保证各项待遇及时发放。

2、乙方确保甲方的工作环境安全、工作内容适当、工作保障到

位。

- 3、乙方有权获取一定的联络管理费用。
- 4、乙方有权随时解除与违反本协议的甲方的合同。
- 5、乙方可以追究甲方因违约给乙方造成的损失的责任。
- 6、乙方应保证甲方知情自己的每月工资待遇情况，并不得在已说明的扣款项外乱扣款项。

甲方：乙方：

年月日

单位暑假工劳动协议书篇 4

用人单位(甲方)：

地址及邮政编码：

职工(乙方)：

身份证号码：

住址及邮政编码：

甲方(单位)因生产(工作)需要，按照国家、省、市有关劳动法律、法规、规章规定，招用(以下称乙方)为劳动合同制职工。双方根据平等自愿、协商一致的原则，签订本合同，确立劳动关系，明确双方的权力、义务，并共同遵守履行。

一、合同期限

1.本合同自_年月_日起生效。本合同有效期经甲、乙双方商定，合同有效期限为_天，至_年_月_日止。

二、工作任务

(一)乙方生产(管理)工种(岗位或部门)：_。

(二)乙方完成甲方正常安排的生产(工作)任务。

三、工作时间

(一)甲方实行每日不超过小时，平均每周不超过小时的工作制度。并保证每周乙方至少不间断休息小时。

(二)甲方可以报经劳动行政部门批准实行不定时工作制或综合计算工时工作制。

(三)甲方因生产、工作需要，经与工会和乙方协商同意，可安排乙方加班加点，但每个工作日延长工作时间不得超过小时，每月累计不得超过小时。

(四)有下列情形之一的，甲方延长工作时间不受第(三)项规定限制：

1.发生自然灾害、事故或者其他原因，威胁劳动者生命健康和财产安全，需要紧急处理的；

2.生产设备、交通运输线路、公共设施发生故障，影响生产和公共利益，必须及时抢修的；

3.在法定节日和公休假日内工作不能间断，必须连续生产、运输或者营业的;

4.必须利用法定节日和公休假日的停产期间进行设备检修、保养的;

5.为完成国防紧急任务的;

6.为完成国家下达的其他紧急生产任务的。

四、甲乙双方的责任和义务

(1)甲方责任和义务：

1、甲方需保证乙方到地方一定安排工作，否则甲方包赔往返车费，如果有什么特殊情况，甲方需在出发之前向乙方说明，以免造成不必要的损失与误会。

2、甲方根据工作学生的个人情况及工作需要，统一安排工作学生的工作岗位，并负责对

学生进行教育、培训和管理;

3、乙方工作期间如不能胜任本职工作或出现违反厂方相关规章者，厂方有权提出更换人员或者结束工作。

4、乙方除车费自理外，甲方不得以任何理由收取暑假工任何费用，否则造成的资金纷争由甲方负责，情节严重者，甲方有权通过法律途径解决。

(2)乙方责任和义务:

1、向甲方自己的真实基本资料并且要工作满两个月;

2、在整个过程中乙方如果有情况不清楚可向甲方询问，甲方有义务进行解答

3、在整个招聘及安排过程中如果有突发情况或不可预料的事情发生，乙方必须尽全力协助甲方共同处理，乙方不得借机闹事或者不配合，否则造成的损失由乙方承担。

五、劳动报酬

(一)乙方工资分配形式、标准：

1.甲方按照政府有关企业职工工资，特别是不得低于本市最低工资标准的规定，制定本企业工资制度，确定乙方工资形式和工资标准。

(二)甲方应在合同期满时如期发放货币工资。

(三)甲方安排乙方加班，平时和休息日加班无法安排补休的，按不低于国家(含省、市)规定的标准发给加班工资。

(六)如甲方克扣或无故拖欠乙方工资，拒不支付乙方加班工资，低于本市最低标准支付乙方工资的，均应予补发，并应按国家规定支付乙方经济补偿和赔偿金。

六、保险福利待遇

(七)乙方其他各种福利待遇、按甲方依法制定的制度执行。

七、劳动保护和劳动条件

(一)甲方执行国家有关劳动保护规定和标准，包括有关女职工、未成年工(16 周岁至未满 18 周岁的职工)的劳动保护规定和《广东省劳动安全卫生条例》，切实保护乙方在生产、工作中的安全和健康。

(四)乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举、控告。

八、劳动纪律及奖惩

乙方应遵守甲方依法制定的《职工守则》等各项管理制度，甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。且相关事宜应先告知乙方。

九、续订、变更、解除、终止劳动合同

(一)本合同固定期限届满即自然失效，双方必须终止执行。如经双方协商同意，可以续订合同。

(四)本合同经甲、乙双方协商一致可以解除。

(五)有下列情形之一的，甲方可解除劳动合同。

- 1.乙方严重违反劳动纪律及甲方依法制定的规章制度;
- 2.乙方严重失职、营私舞弊、对甲方利益造成重大损害的;
- 3.乙方的行为按照国家的法律、法规规定被追究刑事责任的;
- 4.乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位仍不胜任工作的;

(六)有下列情形之一的，乙方可随时解除劳动合同：

在工作期内;经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，没有相应保护措施，严重危害乙方安全健康的;甲方不能按劳动合同规定支付劳动报酬;甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;甲方故意不履行劳动合同，严重违反国家法律、法规，侵害乙方其他合法权益的。如乙方依据前款第1项至第4项规定解除劳动合同的，均可追究甲方违约责任。

十、本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行;法律法规没有规定的，由双方协商解决;双方协商一致，可以变更本合同。若双方协商不成或者发生劳动争议，应当依法向调解机构申请调解，向人民法院起诉。

十一、本合同一式份，自双方签字盖章之日起生效;双方各执一份。甲方应按规定建立职工名册备查，并向劳动部门办理备案手续。

甲方(盖章)乙方(签名)

法定代表人、负责人 或委托代理人(签名)

年月日

单位暑假工劳动协议书篇 5

乙方经多方联络、考察、洽谈，确定位于 XX 市湖里区宸鸿科技 () 有限公司作为暑期工工作地点。乙方已向甲方说明工作地点、工作内容、工作时间、工作期间、工作待遇、工作要求等，甲方经了解、询问，系自愿参加本次务工。本着平等、公平、互利的原则，经双方协商，现确定双方的权利义务如下：

一、甲方的权利义务

1、甲方按约履行完相关手续后有权要求乙方为其安排暑期工作。

2、甲方有权按照劳动获取基本工资、加班报酬及其他在厂期间享有的其他福利。(为_____ (基薪)+_____ (满勤奖金)+_____元 (夜班津贴) +_____元 (无尘津贴)) +_____元 (绩效奖金) (总金额=_____元/月) 工资按月结算。

3、甲方应年满 18 岁 (要求有身份证，并以身份证的年龄为准)，有完全民事行为能力 (即没有智力障碍、精神疾病等，能清醒地认识自己的行为并对自己的行为负责)，且已购买人身保险。进厂后会另购保险。

4、甲方应为身体健康的工作者。如有不宜参加劳动的先天性或易急性发作的心脑类疾病病史或征兆则不宜参加本次务工。如有隐瞒情况，造成不利后果责任自负。

5、甲方应遵守法律法规及工厂里的规章制度、生产技术要求、

操作规程等，如有违反，应承担相应的责任。甲方若在非上班时间私自外出、打架斗殴、犯罪等责任自负。

6、甲方应负担自己的车费、公司规定需办理的体检等及按月给乙方收入 20%的联络管理费用。(此费用主要用于新手低效和做废产品的成本，乙方为获取该信息的信息费，联络通讯费、交通费、食宿费，多名驻厂管理员工资以及由于)

7、工作期间为_____年___月___日至_____年___月底。甲方服务时间内，不得擅自离职，如有特殊事情，须提前半个月申请，经甲方同意后方可离厂。

在此约定期间未满擅自离厂或辞工，按违约计算，赔偿乙方_____元 (RMB) 违约金。(如果是由于不可抗力等特别原因等则除外)

二、乙方的权利义务

1、乙方应按照规定为甲方提供工作岗位及保证各项待遇及时发放。

2、乙方确保甲方的工作环境安全、工作内容适当、工作保障到位。

3、乙方有权获取一定的联络管理费用。

4、乙方有权随时解除与违反本协议的甲方的合同。

5、乙方可以追究甲方因违约给乙方造成的损失的责任。

6、乙方应保证甲方知情自己的每月工资待遇情况，并不得在已

说明的扣款项外乱扣款项。

甲方：_____乙方：_____

日期：_____年____月____日_____年____月____日

单位暑假工劳动协议书篇 6

甲方：_____

联系方式：_____

乙方：_____

联系方式：_____

为积极响应教育部倡导的大学生勤工俭学实践活动，提高大学生综合素质，为大学生提供更加安全、可靠、高效的暑期实习服务，经双方协商，特签订以下协议：

一、实习时间：从 20__年__月__日开始至__月__日终止。

二、实习单位：_____

三、甲方职责：

1、甲方为乙方联系、考察用人单位，监督用人单位在接受乙方实习(暑期工)后，保证乙方合法权益，实习工作地点在天津市西青区微电子工业园各大电子厂。

2、甲方负责将乙方按用人单位的要求输送到正规合法的企业工作。

3、甲方负责乙方到达用人单位所在地后把乙方安置到企业(证件不全、年龄不到 16 岁及身体不健康的学生除外)

4、甲方负责乙方在用人单位实习(暑期工)的跟踪服务。

5、乙方严重违反厂家规定或违法被用人单位开除的，甲方不再服务，且所有损失乙方自行承担。

6、甲方不得扣押乙方学生证件、身份证件及有效证件。

四、乙方职责：

1、乙方在工作期间必须遵守厂方规章制度，认真踏实工作，服从厂方分配和管理，按厂方要求工作时间进行工作，乙方在工作期间，因工作过失，造成厂方经济损失，要依照厂方规定进行经济赔偿。

2、乙方不得无故请假，不得私自上街玩耍。因乙方自身原因，不请假，不经厂方管理人员同意私自外出，厂方有权力进行批评教育，情节严重者予以扣工资或开除。如在工厂以外出任何事故，责任自负。

3、乙方如遇特殊情况需要离厂或请假、调休，应提前向厂方的管理人员申请，在厂方管理人员同意后，办理好相关手续方可。

4、乙方必须服从甲方监督管理。

5、乙方承担往返车费、体检费。

6、乙方学工作满四十天方可离职。

五、乙方工资福利待遇：

(1)每天工资为 80 元，用人单位每月 15 号左右发上个月的工资，工作满七天后才有工资发放。

(2)正常工作餐由厂方提供，每日两餐，早餐自备。

(3)乙方在用人单位工作期满后可获得实习证明。

六、免责：

1、乙方在工作期间由于自身原因导致受伤的，甲方不負責任。

2、乙方由于自身原因离职，导致工资等待遇不放的，甲方不負責任。

3、乙方严重违反厂规和国家法律法规，甲方不負責任。

七、本协议有效期____月，自双方签字之日起生效。

甲方签字：

年月日

乙方签字：

年月日

单位暑假工劳动协议书篇 7

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

甲方聘用乙方在甲方(商务部)担任临时岗位工作。合同期限为，

自年月日至年月日。

二、乙方工作内容

三、甲方的权利与义务

(一)负责乙方的日常人事管理;

(二)负责支付乙方工资，每月底薪 1500 元加上乙方业绩%8 的提成。发放期为每月 25-30 号。

(三)其它;

四、乙方的权利与义务

(一)接受甲方的管理，并按合同要求认真履行岗位职责，服从工作岗位安排或调整，遵纪守法，圆满完成工作任务;

(二)享受合同规定的工资待遇;

(三)在签订本合同时自愿遵守甲方的有关规定;

(四)乙方应达到的要求：

1、年满 18 周岁，持真实有效身份证及学历证明。

2、身体健康，无色盲色弱、心脏病、乙肝、肺结核等传染性疾病及如耳朵聋、夕尘肺等各种职业病。无染发，纹身。

3、无较大烟瘾，及其他不良嗜好，踏实忠诚。

4、暑假工作期间乙方在甲方企业以外的区域引发的纠纷、冲突或意外事故，由乙方自己负责。

5、乙方必须严格按照此协议约定的工作周期完成工作期间的工作。若因特殊情况需要提前辞职，必须提前3天向甲方提出申请，说明事由，经甲方同意后办理离职手续。否则后果自负。

(五)其他

五、聘用合同的变更、解除、终止

(一)乙方有下列情况之一，甲方可以解除合同，须提前3天以书面形式通知：

1.履行合同差、完不成工作任务、考核不合格;

2.甲方撤并或减缩编制需要减员，经双方协商就调整岗位达不成协议的;

3.患病或非因工负伤按国家规定的医疗期满后，经有关机关鉴定，乙方不能从事原工作，或医疗期满尚未痊愈的;

4.订立合同的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

(二)乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除合同：

1.严重违反劳动纪律或用人单位规章制度，损害单位经济权益，造成严重后果以及严重违背职业道德，给单位造成极坏影响的;

2.连续旷工时间超过三天或合同期内累计迟到15次超过三十天的;

3.无理取闹、打架斗殴、恐吓威胁单位领导、严重影响工作秩序和社会秩序的;

4.贪污、盗窃、赌博、营私舞弊情节严重的;

5.违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的;

6.伪造成绩单、学历、健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的;

7.被开除、劳教、判刑、依法追究刑事责任的;

8.其它违反国家、学校、甲方规定的。

(三)有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1.甲方未按规定支付劳动报酬的;

2.甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方工作的。

(四)有下列情况之一，本合同自行终止：

1.合同期限届满;

2.合同期内乙方死亡;

3.乙方按国家规定应征入伍的;

4.法律、法规规定的其它情况。

六、违反合同的责任和争议解决

合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件单方解除合同的，要承担违约责任。因解除合同甲、乙双方发生争

议，应先从双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉。

七、其他

本合同经双方签字后生效，本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方：签字(盖章)

年月日乙方：

单位暑假工劳动协议书篇 8

甲方：_公司(以下简称甲方)

乙方：(以下简称乙方)

丙方：由乙方代理甲方招聘的暑假实习学生(不参与此协议书的签定，仅作协议内容之用，以下简称丙方)

为满足甲方联系的企业的用工需求，同时也为丙方提供实习和勤工俭学机会，经乙方申请，由甲方组织丙方于暑假期间赴甲方联系的用人企业实习。甲、乙双方本着自愿平等和互惠互利的原则，就组织丙方暑假实习的相关事宜，经友好沟通与协商，达成如下协议：

一、甲方责任

(一)乙方提供的学生(丙方)参加实习的时间从____年月至____年
止。如有必要经双方同意可适当调整。在此期间，乙方将丙方转交给
甲方管理并全权负责将其组织安排至甲方先前承诺的用工单位进行
实习，包括丙方的安全、工作调配及薪资等一切相关事项，所有问题
均与乙方无关。

(二)甲方保证丙方在实习期间综合薪资不低于 1800 元/月，月工
资 1800—2200 元(含加班费，津贴等，除去食宿费用后净收入)，并
按时如数发放其薪资。若丙方薪资未曾达到甲方承诺的标准，则甲方
需支付丙方实得工资与其承诺的最低工资之间的差价。(具体薪资保
证待商量)

(三)甲方保证提供的`用工单位信息详细、准确，各项信息包括企
业简介、工作岗位、工作时间、薪资福利等以甲方提供的招聘简章为
准。若因信息失真，由此造成乙方的经济损失由甲方负责赔偿。

(四)甲方保证用工单位提供的工作、住宿环境无粉尘、无有毒有
害气体，工作岗位无危险性。

(五)丙方在实习期间发生因工误伤、劳资纠纷或非工伤人身意外
伤害事故，甲方负责按照国家法律法规协助丙方妥善处理相关问题。

(六)甲方保证在此次合作期限内，不得在乙方所在城市内(衡阳)
与其他人有如此性质的合作。

(七)甲方保证丙方在其所在企业实习结束之后，能得到该企业颁发的实习证明。

二、乙方提供给甲方实习的丙方学生条件及责任

(一)乙方仅为甲方代理招聘，计划提供给甲方的学生(丙方)总人数为人。

乙方在甲方组织丙方赴用工单位实习前有权对实际入职人数进行适当调配，具体人数以丙方学生到厂人数为准。

(二)乙方所提供的丙方须具备以下条件：

1、年满 18 周岁，持真实有效身份证正本。

2、身体健康，体检合格，无色盲色弱，无乙肝、肺结核等任何传染性疾病以及心脏病、癫痫等其他足以影响甲方企业生产和其他员工健康的疾病。

3、必须服从甲方企业的安排和管理，遵循厂规厂纪和作息时间。

(三)乙方责任

1、负责按照甲方提供的企业招聘条件做好招聘宣传、组织工作;

2、负责根据甲方提供用工信息，优先组织学生满足甲方的需求;

3、乙方承诺输送丙方学生到所在企业的时间如有变化，必须提前通知甲方作出合理安排;

4、在合作期间，乙方应保守甲方企业的商业机密，不得将商业信息透露给他人;

5、乙方应确保所提供的丙方学生证件的真实性和有效性;

6、乙方协助甲方派专人专车护送丙方学生到达用工单位，并尽

量在当天安排好丙方学生的住宿。若当天未

能安排入厂，至少需解决学生的住宿问题。

7、在丙方实习期间，由甲方管理丙方并全权负责将其组织安排至甲方先前承诺的用工单位进行实习，包括丙方的住宿、工作安排及安全与薪资等一切相关事项，所有问题均与乙方无关。

三、费用

(一)丙方需缴纳给甲方的中介费用由乙方代为收取，标准为男生每人——元，女生每人——元。至甲方

依条约组织安排丙方进厂后，由乙方一次性支付给甲方。

(二)甲方在安排丙方进厂的过程中，不得再以任何名义，任何借口收取丙方费用。

(三)乙方支付甲方中介费时间：以丙方与甲方签订用工合同后为准。

四、违约责任

1、如果甲方不能如约将乙方所提供的合格暑假实习学生(即丙方)安排进厂，甲方将赔偿乙方所提供暑假实习学生的往返路费及相关费用。

2、如果丙方到达用工单位后，在公司试用期内因为个人的原因导致丙方被用工单位开除或自动离职等原

因，责任由丙方全部承担。

3、如果因为甲方原因造成中途中断合作给乙方或丙方造成的影响及损失则应由甲方负责，反之则乙方负责。

五、其他事项

1、甲方安置丙方学生的备选企业：实际安置的企业以丙方学生入职实习企业为准。

2、此协议有效期限自签字生效后截至华硕电脑(苏州)有限公司、可成科技等丙方学生实习结束顺利返校并如数领取其应得薪资之日自动失效。

六、如本协议与政策、法规有抵触时，应无条件以有关政策、法规作调整。出现争议的应本着平等互利的原则进行协商，协商不成的任何一方有权向乙方所在地人民法院起诉。

七、本协议一式两份，经乙方代表与甲方签定后生效，甲、乙双方各执一份，均具同等法律效力。

八、如有未尽事宜，由甲、乙双方友好协商解决，必要时可签定补充协议，补充协议与本协议均具有同等法律效力。

甲方：

乙方：

签字(盖章)

代理人签字(章)：

电话：

签定日期：20__年__月__日

单位暑假工劳动协议书篇 9

甲方：x 公司

乙方：

为保障学生勤工俭学的顺利进行，更为了保障双方的合法权益不受侵害，根据《中华人民共和国劳动法》和《x 省人事厅人才服务的有关规定》，甲乙双方在平等、互利、友好的基础上达成以下协议：

一、协议的目的及意义：

为保证 20xx 年暑期大学生社会实践活动的顺利进行，甲方在充分考虑乙方的实际情况后，为保证乙方人员顺利进厂参加社会实践和甲方的应得利益的有效保障，双方在友好协商的基础上达成协议，甲方在乙方上车进厂前收取乙方车费 150 元，待进厂后第一次结算工资时，扣取管理费 130 元。(实际车费据实际情况收取，车费高管理费低，共计 280 元)。

二、甲方的权利及义务：

1、甲方保证乙方学生进厂参加社会实践，如果由于甲方原因造成乙方未能进厂参加工作，甲方赔偿乙方所有的交通费用。并给予乙方 200 元的误工费作为补偿。乙方个人原因所造成的未能安排，甲方不承担任何赔偿。

2、甲方保证对乙方学生进行进厂前的安全及厂规、厂纪的宣传教育工作。

3、甲方保证乙方学生进厂实习前，讲明实习厂家的实习情况，保证学生的知情权不受侵犯。

4、甲方保证实习厂家按时发放工资，如厂家未能及时发放或故意拖欠工资，甲方负责追回。

5、甲方负责协调乙方与实习厂家的争执，由学生个人原因引起的争执除外。

6、甲方保证学生在去往实习厂家的过程中的安全。保证乙方安全顺利的到达实习厂家。

三、乙方的权利及义务：

1、如果甲方未能履行上述义务，乙方有权要求甲方履行本协议约定的义务。

2、乙方保证参加社会实践期间，服从实习厂家的安排与规定，按时、按量的完成厂家所交给的任务。

3、乙方保证到实习厂家的过程中听从带队人员的安排，不掉队，不托队。到实习厂家之后要有自我保护意识，做到不因好奇或其他因素到厂家禁止的或有危险的地方去。否则，出现问题由个人承担。乙方未经甲方即厂家同意，不得擅自离岗，否则，一切问题由个人承担。

本协议自签订之日起生效，至实习的最后一个工作日结束。

本协议未尽事宜由甲乙双方本着平等协商的精神，商议解决。本协议若与国家法律相违背，以国家法律为准。

甲方签字（盖章）：

乙方签字（盖章）：

年月日

单位暑假工劳动协议书篇 10

甲方：（以下简称甲方）

乙方：（以下简称乙方）

丙方：由乙方代理甲方招聘的暑假实习学生（不参与此协议书的签定，仅作协议内容之用，以下简称丙方）

为满足甲方联系的企业用工需求，同时也为丙方提供实习和勤工俭学机会，经乙方申请，由甲方组织丙方于暑假期间赴甲方联系的用人企业实习。甲、乙双方本着自愿平等和互惠互利的原则，就组织

丙方暑假实习的相关事宜，经友好沟通与协商，达成如下协议：

一、甲方责任

(一) 乙方提供的学生(丙方)参加实习的时间从____年__月至____年__月止。如有必要经双方同意可适当调整。在此期间,乙方将丙方转交给甲方管理并全权负责将其组织安排至甲方先前承诺的用工单位进行实习,包括丙方的安全、工作调配及薪资等一切相关事项,所有问题均与乙方无关。

(二) 甲方保证丙方在实习期间综合薪资不低于 1800 元/月,月工资 1800—2200 元(含加班费,津贴等,除去食宿费用后净收入),并按时如数发放其薪资。若丙方薪资未曾达到甲方承诺的标准,则甲方需支付丙方实得工资与其承诺的'最低工资之间的差价。(具体薪资保证待商量)

(三) 甲方保证提供的用工单位信息详细、准确,各项信息包括企业简介、工作岗位、工作时间、薪资福利等以甲方提供的招聘简章为准。若因信息失真,由此造成乙方的经济损失由甲方负责赔偿。

(四) 甲方保证用工单位提供的工作、住宿环境无粉尘、无有毒有害气体,工作岗位无危险性。

(五) 丙方在实习期间发生因工误伤、劳资纠纷或非工伤人身意外伤害事故,甲方负责按照国家法律法规协助丙方妥善处理相关问题。

(六) 甲方保证在此次合作期限内,不得在乙方所在城市内(衡阳)与其他人有如此性质的合作。

(七) 甲方保证丙方在其所在企业实习结束之后，能得到该企业颁发的实习证明。

二、乙方提供给甲方实习的丙方学生条件及责任

(一) 乙方仅为甲方代理招聘，计划提供给甲方的学生（丙方）总人数为人。

乙方在甲方组织丙方赴用工单位实习前有权对实际入职人数进行适当调配，具体人数以丙方学生到厂人数为准。

(二) 乙方所提供的丙方须具备以下条件：

- 1、年满 18 周岁，持真实有效身份证正本。
- 2、身体健康，体检合格，无色盲色弱，无乙肝、肺结核等任何传染性疾病以及心脏病、癫痫等其他足以影响甲方企业生产和其他员工健康的疾病。
- 3、必须服从甲方企业的安排和管理，遵循厂规厂纪和作息时间。

(三) 乙方责任

- 1、负责按照甲方提供的企业招聘条件做好招聘宣传、组织工作；
- 2、负责根据甲方提供用工信息，优先组织学生满足甲方的需求；
- 3、乙方承诺输送丙方学生到所在企业的时间如有变化，必须提前通知甲方作出合理安排；
- 4、在合作期间，乙方应保守甲方企业的商业机密，不得将商业

信息透露给他人；

5、乙方应确保所提供的丙方学生证件的真实性和有效性；

6、乙方协助甲方派专人专车护送丙方学生到达用工单位，并尽量在当天安排好丙方学生的住宿。若当天未能安排入厂，至少需解决学生的住宿问题。

7、在丙方实习期间，由甲方管理丙方并全权负责将其组织安排至甲方先前承诺的用工单位进行实习，包括丙方的住宿、工作安排及安全与薪资等一切相关事项，所有问题均与乙方无关。

三、费用

(一)丙方需缴纳给甲方的中介费用由乙方代为收取，标准为男生每人——元，女生每人——元。至甲方依条约组织安排丙方进厂后，由乙方一次性支付给甲方。

(二)甲方在安排丙方进厂的过程中，不得再以任何名义，任何借口收取丙方费用。

(三)乙方支付甲方中介费时间：以丙方与甲方签订用工合同后为准。

四、违约责任

1、如果甲方不能如约将乙方所提供的合格暑假实习学生（即丙方）安排进厂，甲方将赔偿乙方所提供暑假实习学生的往返路费及相关费用。

2、如果丙方到达用工单位后，在公司试用期内因为个人的原因导致丙方被用工单位开除或自动离职等原因，

责任由丙方全部承担。

3、如果因为甲方原因造成中途中断合作给乙方或丙方造成的影响及损失则应由甲方负责，反之则乙方负责。

五、其他事项

1、甲方安置丙方学生的备选企业：实际安置的企业以丙方学生入职实习企业为准。

2、此协议有效期限自签字生效后截至华硕电脑（苏州）有限公司、可成科技等丙方学生实习结束顺利返校并如数领取其应得薪资之日自动失效。

六、如本协议与政策、法规有抵触时，应无条件以有关政策、法规作调整。出现争议的应本着平等互利的原则进行协商，协商不成的任何一方有权向乙方所在地人民法院起诉。

七、本协议一式两份，经乙方代表与甲方签定后生效，甲、乙双方各执一份，均具同等法律效力。

八、如有未尽事宜，由甲、乙双方友好协商解决，必要时可签定补充协议，补充协议与本协议均具有同等法律效力。

甲方：

乙方：

签字（盖章）

代理人签字（章）：

电话：

签定日期：__年__月__日

单位暑假工劳动协议书篇 11

甲方：_____

联系方式：_____

乙方：_____

联系方式：_____

为积极响应教育部倡导的大学生勤工俭学实践活动，提高大学生综合素质，为大学生提供更加安全、可靠、高效的暑期实习服务，经双方协商，特签订以下协议：

一、实习时间：从 20xx 年__月__日开始至__月__日终止。

二、实习单位：_____

三、甲方职责：

1、甲方为乙方联系、考察用人单位，监督用人单位在接受乙方实习（暑期工）后，保证乙方合法权益，实习工作地点在天津市西青区微电子工业园各大电子厂。

2、甲方负责将乙方按用人单位的要求输送到正规合法的企业工作。

3、甲方负责乙方到达用人单位所在地后把乙方安置到企业（证件不全、年龄不到16岁及身体不健康的学生除外）

4、甲方负责乙方在用人单位实习（暑期工）的跟踪服务。

5、乙方严重违反厂家规定或违法被用人单位开除的，甲方不再服务，且所有损失乙方自行承担。

6、甲方不得扣押乙方学生证件、身份证件及有效证件。

四、乙方职责：

1、乙方在工作期间必须遵守厂方规章制度，认真踏实工作，服从厂方分配和管理，按厂方要求工作时间进行工作，乙方在工作期间，因工作过失，造成厂方经济损失，要依照厂方规定进行经济赔偿。

2、乙方不得无故请假，不得私自上街玩耍。因乙方自身原因，不请假，不经厂方管理人员同意私自外出，厂方有权力进行批评教育，情节严重者予以扣工资或开除。如在工厂以外出任何事故，责任自负。

3、乙方如遇特殊情况需要离厂或请假、调休，应提前向厂方的'管理人员申请，在厂方管理人员同意后，办理好相关手续方可。

4、乙方必须服从甲方监督管理。

5、乙方承担往返车费、体检费。

6、乙方学工作满四十天方可离职。

五、乙方工资福利待遇：

(1) 每天工资为 80 元，用人单位每月 15 号左右发上个月的工资，工作满七天后才有工资发放。

(2) 正常工作餐由厂方提供，每日两餐，早餐自备。

(3) 乙方在用人单位工作期满后可获得实习证明。

六、免责：

1、乙方在工作期间由于自身原因导致受伤的，甲方不負責任。

2、乙方由于自身原因离职，导致工资等待遇不放的，甲方不負責任。

3、乙方严重违反厂规和国家法律法规，甲方不負責任。

七、本协议有效期____月，自双方签字之日起生效。

甲方签字：

乙方签字：

日期：

单位暑假工劳动协议书篇 12

甲方：_____

乙方：_____

甲乙双方经过平等友好协商，建立用工合作关系，暑期工协议书。
乙方根据生产需要保证安排甲方学生进厂工作。现就有关问题达成一致，签订本合同。合同条款如下：

第一条用工期限

_____年___月___日_____年___月___日

第二条薪资待遇

第一款基本工资：员工底薪_____元/月，平均月综合工资_____元。工作时间：每月出勤 26 天，满勤 30 天奖___元，每日工作时间约在___小时。每月_____天公休，公休加班有加班费，加班工资另计（_____元左右），公司统一安排食宿（宿舍配有风扇以及被褥）另有男女洗澡场所和娱乐场所。

第二款乙方派遣企业免费向学生及驻厂管理人员提供住宿就餐；

第三款乙方有义务将甲方全部工资在合同结束时以现金或转账的方式发给甲方学生，协议书《暑期工协议书》。

第三条工作管理

第一款、乙方派遣企业提供符合国家规定的安全生产工作环境，保证甲方学生和驻厂管理人员在厂内的人身安全，保证不安排到国家规定的有毒、有害岗位给甲方勤工俭学的学生和驻厂管理人员。

第二款、甲方学生在乙方派遣企业的服务期间内，必须服从企业的规章制度和生产安排。第三款、乙方负责给所有在职实习学生购买保险，当学生发生商业保险范围内的事情，由乙方或乙方派遣企业负责处理。

第三款、甲方学生若有违反乙方或乙方派遣企业的《厂规厂纪》者，按《厂规厂纪》规定予以处分及处罚。

第四款、学生必须三证（身份证、学生证、体检合格证，）齐全，并且是合法有效的。

本协议一式二份，双方各执一份，同等具有法律效力。协议自双方法定代表人或其授权代表签名并加盖公章之日生效。附：本协议在工期内复印有效。

甲方（签字）：_____

_____年____月____日

乙方（签字）：_____

_____年____月____日

单位暑假工劳动协议书篇 13

甲方_____

乙方_____

签订日期____年____月____日

劳务协议书

甲方：_____；法定代表或委托代理人：
_____地址：北京市_____；电话：
_____乙方：_____；性别：
_____；出生年月：____年____月____日身份证号码：
_____；户籍类型（非农业、农业）
_____；身体状况：_____（病、婚、孕、残疾）；学历：
_____工作技能：

_____常 住 地 址：

_____户 口 所 在 地：

_____个人联系方式（手机）：_____；固定电话：
_____其 他：

乙方声明：本人保证提供的上述个人基本情况、资格证明、身体状况等资料真实有效，如有任何虚假，甲方可立即解除本劳务协议，并承担甲方损失。

鉴于乙方为暑期工，不具备劳动法律关系的主体资格。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：

<https://d.book118.com/107134030010006066>