

# 如何做好平安防事故工作

刘文斌

随着改革开放的不断深入，经济的快速开展，使部队平安防事故表现出更加多样性与复杂性，出现了大量的新问题、新情况，平安防事故做为加强部队建设的重要内容，影响着部队的稳定与开展，如何随着各种问题的变化来有效的抓好平安防问题显得尤为重要，也是不可推卸的一个课题。

## 平安事故的概念：

平安事故，是指在日常工作、生活、训练等过程中，因领导者或当事人思想麻痹、管理不严、工作失职、违反纪律，不按条令条例和操作规程办事而造成的人员伤亡和装备物资的损失以及造成的不良影响。

平安事故对部队有什么重  
大的影响？ ？ ？ ？

- 1、首先，事故的发生削弱部队战斗力，影响部队的稳定；
- 2、事故的发生干扰部队的正常工作秩序，牵扯部队大量的人力、物力、财力；
- 3、事故的发生损害部队形象和警民关系。

# 影响部队平安防事故出现的 各种因素有哪些？

# 1、人的因素。

第一个是现在基层消防队的队伍情况多元化，队伍的人员思想状况多元化，学历和经历呈现出很多的时代特点，从而人员思想状态复杂，使得基层消防队伍的管理出现一定的问题

第二个是忧患意识不够强，个别干部和骨干不重视对各种平安隐患的排查工作，不能有效的做好预防事故发生的准备，导致在遇到事故时常常出现急中出错。

第三个是局部干部作风松散，管理不够严格，缺少应对平安防事故的经验，在应对平安防事故时频频出现工作失误，不能有效解决。

有一些同志还没有充分认识到平安防事故工作的重要性。在他们心中，认为防事故固然重要，但部队工作千头万绪，中心任务不断；急难险重任务常有，经常性工作更是天天忙，平时根本顾不上防事故工作；还有的同志认为事故的发生都有偶然性，哪能就发生在自己单位发生在自己身上，有“侥幸心理”。

## 2、环境因素

一是复杂的社会环境，一些不良的社会风气带来的影响对部队人员的思想观念与作风习惯产生产生了负面影响，导致了各种平安隐患产生。



防事故工作虽然不是中心工作，但能牵动中心工作、影响中心工作。发生事故不仅造成生命财产的损失，而且分散领导精力，影响官兵情绪，有不可低估的消极作用。事故的发生固然有偶然性，但偶然当中一定存在着必然。思想麻痹，管理松懈，规章制度和平安措施不落实，官兵之间的矛盾得不到及时化解，等等，就是滋生事故的土壤。

平安管理是预防平安事故发生的根本途径，它是为实现平安目标而进行的有关决策、方案、组织和控制等方面的活动；主要各种方法和手段，分析和研究各种不平安因素，从制度上、组织上和管理上采取有力的措施，解决和消除各种不平安因素，防止事故的发生的一项工作。

## 平安防事故的有效措施

部队平安防事故发生的因素很多，对于这些问题，应该全面考虑，从各个方面进行预防与解决，才能到达持久有效。

## 1、教育入手，提高平安防事成心识 。

针对忧患意识不够强的问题，应从教育入手。平安防事故教育，要经常抓、反复抓，才能使官兵时时提高警惕，处处留心事故苗头。

一是要把平安防事故教育工作常规化、日常化，坚持下去，强调“安全第一”的思想，让官兵深刻认识问题的严重性与危害性，增强危机意识。

二是要启发部队人员对平安防事故的自我检查、自我批评，引导部队人员培养成认错误、改正错误的自觉性。不断提高官兵对平安防事故工作的意识，增强自我管理的自觉性。

可以开展类似于平安大讲堂：让官兵通过自身所经历或者所看到、所听到的平安事故和隐患，就其原因、后果和措施进行讲解；也可以通过开展平安事故或者隐患现场会，针对平安事故或者隐患的形成过程，原因和整改措施进行层层分解讲解。通过多种形式，让官兵自觉的参与到平安防事故工作中去。

三是加大对部队器材设备标准操作的训练力度，提高训练标准，增加风险科目，让部队人员在训练中寻找问题，解决问题，提高部队人员的洞察力与解决平安防问题的经验。针对不同的气候条件，要进行不同科目的训练，提高应对能力。

四是开展形式多样的平安警示教育。通过让官兵开展平安事故分析集锦和平安事故警示教育影片，让官兵直观的感受平安事故的危害，增强平安防事故的意识，学会发现平安隐患，制定防止事故隐患的措施，不断提高全体官兵发现问题，解决问题的能力。

要通过各类生动具体的案例，使广阔官兵知道注意什么、预防什么、不去做什么、不准干什么，有了情况如何处置，有了问题如何解决，有了苗头如何消除。更重要的是：一是在案例中找出漏洞，找出管理工作中的弱点，找出自身素质上的差距，得到全面教育和提高平安意识的目的；二是通过案例本身找出预防事故上的弱点和缺乏，举一反三，把本单位的各项平安工作做好，把官兵的防事故素质提高。

## 2、完善制度，落实措施，筑牢防事故根基。

部队平安防事故是一项长期而且艰巨的任务，需要建立一个完善的制度，健全各项规章制度与措施，及时制定平安防事故对策，对存在隐患的提前研究并制度预防方案。

一是要根据车辆事故、训练事故、救援事故、酗酒闹事、雷击淹亡事故、中毒触电事故、新兵出逃事故、重大违纪事故等特点，要在现有部队规章制度的框架下，进一步细化落实的措施，进一步完善制度，使其更具有针对性和可操作性。

二是要强抓落实，增强力度。建立责任机制，调动部队人员工作积极性，及时对人员的变动做好组织机构的调整工作，保证组织的完整性，合理性与有效性。

在队伍管理中，要严格按照条令条例的要求明确各自的责任。官兵都承担平安工作的责任，才能有效地预防事故。落实平安责任制，要明确中队主官对中队的平安工作负责，班长对全班平安工作负责，卫生员要对卫生防病工作负责，给养员和炊事班长要对饮食卫生、预防食物中毒负责等。各个岗位都要有明细的平安检查标准。平安责任制是各类人员岗位责任制的一个组成局部，有了这项制度，平安工作才能做到事事有人管，层层有人负责。

三是要形成平安工作的网络化模式。比方设立中队平安员和班平安员，中队平安员对本中队的执勤、训练、工作和生活的平安工作负责监督，设立班平安员对本班的所有活动的平安工作负责监督。在队伍会上，中队平安员对本中队平安工作进行报告，班平安员对本班的平安工作进行报告，形成网络平安制度。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/108007117043006124>