

A world map is faintly visible in the background, centered behind the main text. The map shows the continents in a light blue color against a darker blue background.

XX年工作总结

Several white doves are depicted in flight, scattered across the lower-left and bottom-center portions of the slide. They are rendered in a light blue, semi-transparent style.

XX年工作计划

人力资源部

XX-1-4

工作总结 Summary

招聘工作

社保工作

劳动协议管理

XX管理工作

培训工作

劳资纠纷

工作总结 Summary

招聘工作

社保工作

劳动协议管理

XX管理工作

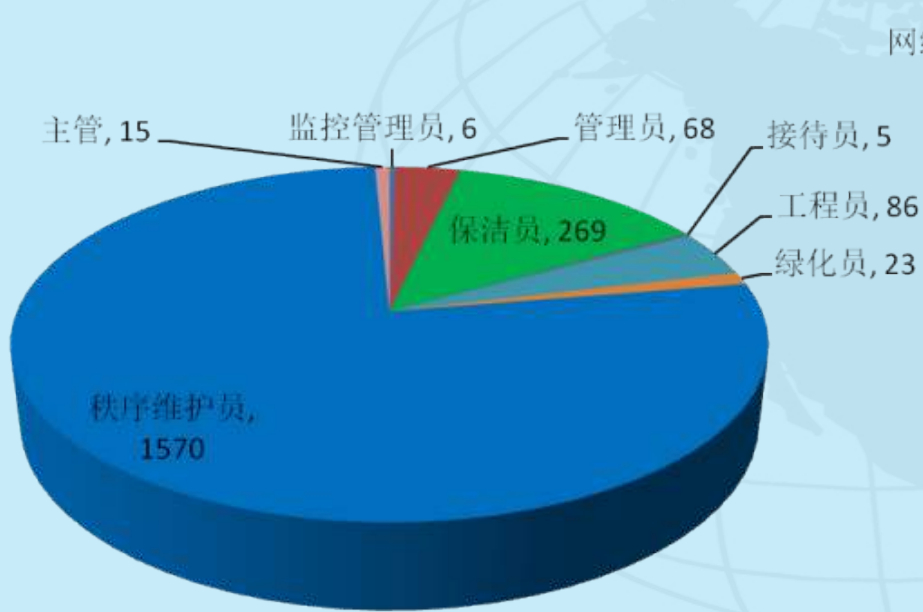
培训工作

劳资纠纷

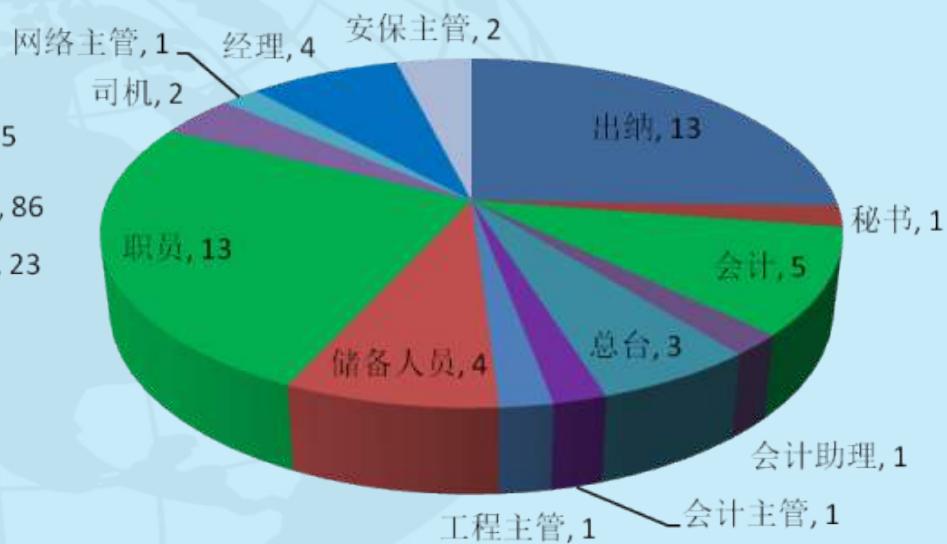
加大招聘力度，拓宽招聘渠道

增长招聘会场次

在2023年，本部门共参加各类招聘会159场，共招聘操作层员工1985人，招聘管理层人员共184人，企业总部入职总人数共53人。



服务中心招聘数据



总企业招聘数据



工作总结 Summary

招聘工作

社保工作

劳动协议管理

XX管理工作

培训工作

劳资纠纷

员工社会保险工作



工作总结 Summary

招聘工作

社保工作

劳动协议管理

XX管理工作

培训工作

劳资纠纷

XXXX



工作总结 Summary

招聘工作

社保工作

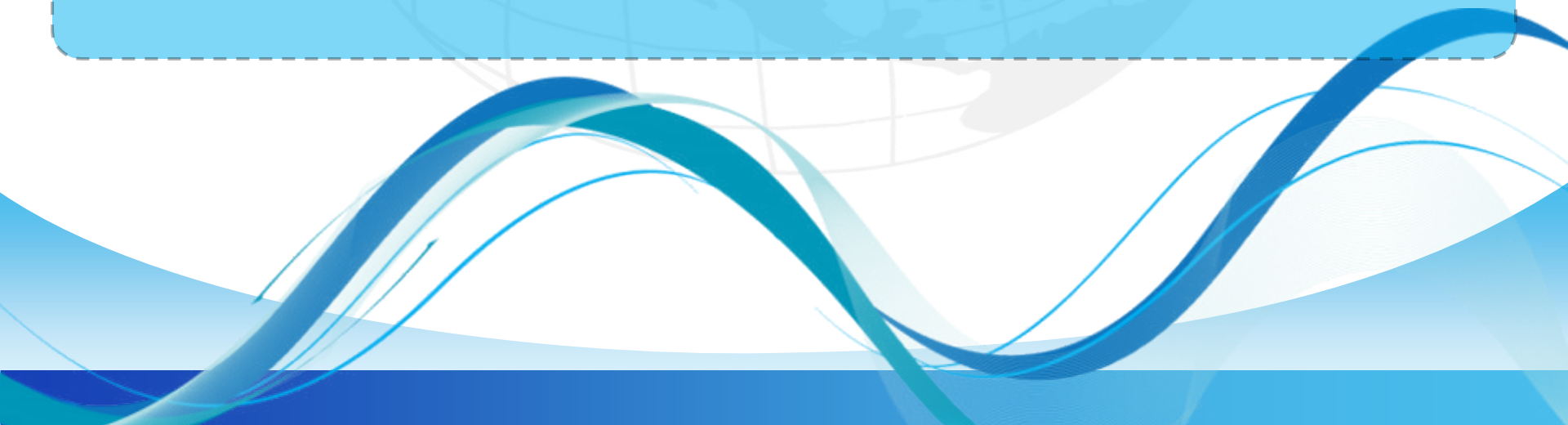
劳动协议管理

XX管理工作

培训工作

劳资纠纷

整合XX企业有关工作



工作总结 Summary

招聘工作

社保工作

劳动协议管理

XX管理工作

培训工作

劳资纠纷

培训工作

培训工作一直是本部门工作中的一种较为单薄的环节。培训机制的不健全、培训内容缺乏针对性、培训人员的经验水平不足等都是困扰该项工作有效开展的主要问题。同步，企业各业务工作岗位的职责要求不明确，也在一定程度上制约了培训工作的针对性与有效性。今年以来，本部门加强了与各专业部门的沟通交流，全方面而充分地征求各专业部门的合理化提议。在针对各专业岗位工作特点的基础上，先后制定了工程部及安保部的《三级安全教育培训方案》，并与有关专业部门共同组织培训计划的实施落实。同步，在本年度屡次开展了人力资源部、财务部、环境护理部等专业部门业务操作方面的培训。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/108036032066006130>