

2023 军队文职人员招录《管理学》题库 (含答案)

学校:_____ 班级:_____ 姓名:_____ 考号:_____

一、单选题(35 题)

1. 党政公文的特点主要有权威性、()、时效性、工具性。
A. 真实性 B. 规范性 C. 便捷性 D. 系统性
2. 为了保证计划目标得以实现, 就需要有控制职能, 控制的实质就是使 :
A. 计划接近实际活动 B. 实践活动具有指标约束 C. 决策计划得以严格执行 D. 实践活动符合计划要求
3. () 适用于对重要事项作出决策和部署、奖惩有关单位和人员、变更或者撤销下级机关不适当的决定事项。
A. 决议 B. 决定 C. 公报 D. 通报
4. 按照危机事件发展的速度分类, 可以将公共危机划分为龙卷风型、腹泻型、长投影型和 () 等。
A. 内生型 B. 外生型 C. 事故型 D. 文火型
5. 从参与主体的角度看, 国家创新体系主要由政府、()、企业和中介部门构成。
A. 金融部门 B. 科研部门 C. 非政府组织 D. 院校
6. 某单位对新招录进来的人员进行综合素质测评, 这属于 ()。

A.考核性测评 B.诊断性测评 C.开发性测评 D.选拔性测评

7.人力资源管理,主要用来协调人与事的关系,处理矛盾,发挥人的潜能。

其处理矛盾主要是指 ()。

A.人与环境 B.人与事 C.人与人 D.人与物

8.公共危机具有突发性和紧急性 ()、社会性和扩散性、威胁性和破坏性的特点

A.政治性和文化性 B.不确定性和无序性 C.当前性和现实性 D.长期性和稳定性

9.下列不属于行政实质正义的基本原则的是 ()。

A.依法行政原则 B.行政职权与职责明确原则 C. 信赖保护原则 D.民主参与原则

10.工作绩效评价应当尽量客观全面。因此,在工作绩效评价过程中应该注重避免 () 带来的问题。

A.首因效应 B.晕轮效应 C.辐射效应 D.关系效应

11.公共事业管理体制中,融资渠道畅通,便于解决资金矛盾的模式是 ()

A.政府主导型 B.社会主导型 C.市场主导型 D.综合协调型

12.古典管理理论的代表人物是:

A.马斯洛 B.韦伯 C.梅奥 D.西蒙

13.公文被（ ）的，视为自始无效。

A.清退 B.销毁 C.撤销 D.废止

14.相对而言，（ ）活动最容易通过市场的方式提供。

A.基础科学研究 B.应用技术研究 C.人文科学研究 D.应用基础研究

15.行政程序正义的首要价值在于（ ）。

A.维护行政程序的理性选择功能

B.行政程序结构具有公开性

C.行政程序结构具有调动公民参政的积极作用

D.保证公共权力不偏离公共利益方向

16.行政程序正义是保证行政正义的重要维度,下列不属于制定正义程序必须遵循的原则的是：

A.行政程序必须公开透明

B.行政程序必须经过上级主管部门审批

C.行政程序必须具有现实可操作性

D.行政程序的设置与安排必须符合社会正义价值

17.为了降低未来不确定性带来的风险,增加计划的弹性,可以采用()
这一计划方法制定发展规划。

A.甘特图法 B.网络计划技术 C.滚动计划法 D.环境扫描法

18.从广义上讲，行政伦理主体不包括（ ）。

A.民主党派 B.执政党 C.政府 D.人民政协

19.人力资源招聘的原则主要包括（ ）、经济效益、公平公正、竞争择优和双向选择。

A.面向基层 B.因事择人 C.注重实践 D.尊重个人

20.职业生涯，下列表述正确的是（ ）。

A.每个人有多个职业生涯历程

B.职业生涯是一个连续性的过程

C.职业生涯是相对稳定的过程

D.职业生涯是一个发展、提升的过程

21.特种部队某排接受了一项紧急任务，该任务的完成需要进行严密的控制，同时又要争取时间、加快速度，在这种情况下，最适合采用（ ）。

A.Y 式沟通网络 B.全通道式沟通网络 C.轮式沟通网络 D.环式沟通网络

22.下列公文办理程序中，收文程序和发文程序都应进行步骤的是：

A.审核 B.核发 C.分办 D.催办

23.当出现群体目标与组织目标不太一致时，一般情况是（ ）。

A.群体凝聚力高，降低了群体生产率

B.群体生产率低，提高了群体凝聚力

- C.群体凝聚力低，提高了群体生产率
- D.群体生产率高，降低了群体凝聚力

24.关于领导作风类型的研究，始于心理学家：

- A.勒温 B.霍尔平 C.布莱克 D.费特勒

25.下列选项中，不属于公共事业管理体制基本构成要素的是：

- A.公共产品生产和服务提供者的法律地位
- B.公共事业产品中技术含量
- C.提供公共事业产品的组织形式
- D.公共事业管理机构的权限和设置以及调节和监督控制手段

26.根据人力资源的内涵，下列表述错误的是（ ）。

- A.人力资源是主动的生产要素
- B.人力资源要能够被组织所利用，要对财富创造起贡献作用
- C.人力资源数量比质量的替代性较强
- D.人力资源的本质是人所具有的能力和体力的总和，可以统称为劳动能力

27.关于计划的作用，下列观点中正确的是（ ）。

- A.计划可以消除变化 B.计划会降低工作的灵活性 C.计划不准确无异于浪费管理者的时间 D.计划可以减少重叠性和浪费性活动

28.下列不属于个体情商的是：

A.自我把握能力 B.对他人的感知能力 C.与他人的交流能力 D.对上级的服从能力

29.某单位为提高员工的试岗能力,将员工分为不同的小组,采用攀比赛、徒步负重跑、信任跳、沙盘演练等形式,让员工在这种高难度的活动中,学会相互合作、相互信任,增加彼此了解。这种培训方法属于()。

A. 行动学习法

A.拓展训练法 B. 拓展训练法 C.工作模拟法 D.行为模拟法

30.()是组织行为学研究的基础和出发点

A.组织 B.组织的外部环境 C.个体 D.群体

31.美国学者库伯对公共行政人员面临的客观行政责任进行了系统阐释,他的基本观点不包括()。

A.对上级负责 B.对民选代表和选举的官员负责 C.对公民负责 D.对国家负责

32.下列不属于通告特点的是：

A.广泛性 B.规定性 C.专业性 D.命令性

33.关于组织内人力资源培训与开发的表述,正确的是()

A.培训与开发的目的是提升员工敬业能力

B.培训与开发的主体是培训老师

C.培训与开发的对象是组织中面临晋升或者不符合职位要求的员工

D.培训与开发的内容应当与员工的工作相关

34.需要发文机关审议的重要公文文稿，审议前由（ ）进行初审。

A.机关负责人 B.本部门（科室）负责人 C.发文机关办公厅（室） D.文
秘部门

35.下列公文中，（ ）用于不相隶属机关之间。

A. 命令 B. 函 C. 请示 D. 报告

二、多选题(20 题)

36.强化理论认为，塑造行为的方法主要有（ ）。

A.积极强化 B.消极强化 C.惩罚 D.忽视 E.工作轮换

37.哪些属于终极价值观（ ）。

A.勤奋工作 B.勇敢 C.舒适的生活 D.世界和平 E.快乐

38.组织变革主要涉及：

A.组织人员变革 B.组织机构变革 C.组织技术变革 D.组织物理环境变
革 E.组织管理制度变革

39.组织行为学认为，任何组织都包括的三个基本因素是（ ）。

A.结构 B.人员 C.技术 D.经济

40.群体可能达到的绩效水平在很大程度上取决于群体成员个人给群体
带来的资源，在群体成员资源变量中，重要的有（ ）。

A.能力 B.关系 C.性格特点 D.服从程度 E.规模

41.薪酬确定的原则包括（ ）。

A.体现员工价值 B.待遇公平合理 C.坚持高薪高酬 D.保持竞争能力 E.遵循战略导向

42.从 20 世纪后半期开始，公共行政实践中（ ）等方面变化推动了行政伦理研究的发展。

A.从控制导向转化为服务导向
B.从效率导向转化为效益导向
C.在研究中更关注科学技术
D.确立合作和信任的新型整合机制
E.在治理变革上谋求德治与法治的结合

43.创新是把一种从没有过的生产要素和生产条件的“新组合”引入生产体系，包括（ ）。

A.引进新产品 B.引用新技术 C.实现企业的新组织 D.开辟新市场 E.改进生产装备设施

44.计划是管理的首要职能，其工作程序和内容包括()。

A.活动条件研究 B.制定业务决策 C.编制行动计划 D.提出具体要求

45.绩效管理一般来说包括的主要环节有（ ）。

A.绩效计划 B.绩效评价 C.绩效方法 D.绩效监控 E.绩效反馈

46.下列属于组织变革的是（ ）。

A.综合性变革 B.结构性变革 C.文化主导型变革 D.以人为中心的变革

47.政府是公共事业管理主体系统中最基本的组织。与其他组织不同，政府可以（ ）。

A.制定和实施公共事业管理范围内的公共政策

B.生产和提供公共事业产品

C.建立第三方监管体系

D.依法管理公共事业领域内的非政府主体及其行为

E.通过公私合作提供公共服务

48.控制是组织管理工作的基本职能，下列活动中属于管理学中控制职能的有（ ）。

A.领导离任审计 B.财政预算 C.大学课程考试 D.安全保密检查 E.激励员工

49.关的公文种类包括（ ）。

A.条例、规定、办法、法规

B.公告、通告、通知、通报

C.议案、公报、意见、函

D.调查报告、计划、总结、简报

E.决议、决定、命令、批复

50.现代观点认为，人员配备包括()。

A.选人 B.评人 C.育人 D.用人

51.中国近代的行政伦理思想，主要体现为（ ）。

A.维护国家的独立和主权 B.提倡民权 C.强调对权力的制约和监督 D.
坚持人民的利益高于一切 E.由改良到共和

52.亨利·明茨伯格研究发现管理者角色可以进一步组合成三个方面，它们是（ ）。

A.人际关系角色 B.挂名首脑角色 C.信息传递角色 D.决策制定角色 E.
资源分配者角色

53.内容型激励理论包括（ ）理论。

A.需求层次 B.激励强化 C.激励需求 D.双因素

54.在一般伦理学的视野中，个人行为的制约力量包括（ ）。

A.内心信念 B.法律规范 C.奖惩制度 D.传统习惯 E.社会舆论

55.背景调查应关注的重要问题包括（ ）。

A.对空缺职位的胜任能力模型要做到心中有数

B.应当采用恰当的询问方法

C.注意调查对象的选择

D.背景调查的内容应简明、实用

E.背景调查应确定明确的主题

参考答案

1.B 党政公文的特点：1.公文作者的法定性；2.公文作用的权威性；3.公文效用的现实性；4.公文体式的规范性；5.公文处理的程序性。

2.D 第一步，本题考查管理学基本原理。 第二步，控制是指管理者为保证实际工作及其结果能与计划 and 目标一致而采取的一切管理活动。控制的关键在于获取控制信息和实施控制，控制的实质就是使实践活动符合计划，计划就是控制的标准。

3.B 《党政机关公文处理工作条例》第八条，公文种类主要有：（二）决定。适用于对重要事项作出决策和部署、奖惩有关单位和人员、变更或者撤销下级机关不适当的决定事项。

4.D 第一步，本题考查行政管理知识。 第二步，按危机事件发展的速度分类，可以将公共危机划分为龙卷风型、腹泻型、长投影型、文火型。龙卷风型：指事件来的快、去得也快，而且问题解决了以后不留什么后遗症。 腹泻型：这类危机事件是逐渐发展而来的，但暴发后很快就结束了。 长投影型：这类事件是突然暴发，其后果却会持续比较长的时间。 文火型：这类危机事件在暴发前会经历一个酝酿的过程，暴发后也需要一段比较长的时间才能逐渐化解。

5.C 从参与主体的角度看，国家创新体系主要由政府、大学、科研机构、企业和中介部门构成。大学和科研机构都属于非政府组织。

6.C 本题考查人力资源管理。A 项错误，“考核性测评”又称“鉴定性测评”，

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/115041030034011104>