

精选优化方案集锦五篇

为了确保事情或工作安全顺利进行，就需要我们事先制定方案，方案是计划中内容最为复杂的一种。那么应当如何制定方案呢？下面是小编整理的优化方案5篇，欢迎阅读与收藏。

优化方案 篇1

1、前言

在电力事业不断壮大的背景下，电力行业中电力工程项目受到的关注不断增多。高效管理在电力工程项目中的应用有助于建设现代电力企业，优化生产运行效率。

2、不足之处

2.1成本控制问题

因政府投入资金较少，且电力企业自身在控制电力价格方面存在不足，一些企业因此而深陷危机，面临破产的可能[1]。一方面，工程项目管理工作意识不强，不能很好的控制施工成本，在项目施工过程中存在资源浪费严重的问题。另一方面，电力工程决算滞后严重，在成本支出方面不及时，使工期受到影响，问题的长期积累最终增加了工程的造价。

2.2安全保障问题

电力项目安全保障方面存在一定的问题，具体的影响因素为以下两点。
①项目管理将工作的重心主要放在了项目管理中的缺陷弥补，注重形式而没有给予安全隐患足够的重视，导致管理质量不佳。
②在实际

工作中存在操作行为不规范的问题。一些操作人员责任意识不强，操作时没有严格遵守电力企业的运行要求；在实际操作中衔接步骤存在误差，不符合相关的安全要求等。此外，一些企业为了经济利益而放低了施工设备与材料的质量要求，为事故的发生埋下隐患[2]。

2.3 人员素质问题

一些项目管理工作人员造价意识不强，效益观念不佳，在订货时只按照预算计划来控制价格，没有详细的了解合同中的规定并严格遵守，导致订货没有购买附属设备，引起预算超支。一些管理人员在操作实践与专业培训上比较缺乏，没有先进的管理技术作为支撑，管理工作的科学性也受到了影响。一些施工人员没有施工经验也不了解相关的理论知识，在未经岗前培训的情况下上岗，容易因为不熟练而引起事故。

2.4 质量监督问题

员工责任制是工程项目管理主要采取的监督措施，项目经理在这样的制度下较为被动，难以对实际的项目情况进行掌握，控制项目进度有心无力，且风险防范措施的缺乏使施工质量受到了较大的影响。此外，人力资源管理没有对工作任务进行合理的分配，各项目部门的工作人员在联系与沟通方面不足，容易产生各种矛盾，不利于各项工作的展开。

2.5 管理制度问题

项目管理制度没有跟上电力行业的发展速度，相对落后，所采用的管理制度滞后性明显，主要是沿袭过去的制度，造成了实际的项目管理与部分工程之间的脱节。当出现错误的施工行为和不规范的行为时，一些工程无法及时有效的处理，引起恶性循环。

3、优化方案

3.1成本控制

将投入产出的分析确切的落实在项目施工的各环节中，对所有资源进行优化组合，从技术、经济、组织多方面保证施工生产与成本核算的同步，实施责任成本管理和成本控制，从而实现成本目标和企业经济效益的获得。对施工现场的材料进行强化管理，保证资金流动的周转。管理部门应以高效的管理和明确的政策对市场经营行为进行监督，保证材料采购的有效控制，保证市场竞争的公平性。在项目开始之初，为了对材料成本进行强化控制，应制定一次性计划，在材料选择方面严格按照施工工序标准进行，减少返工，避免质量问题的出现。对供料计划进行科学调整，对材料的质量与数量严格把关，做好验收工作，以实际情况对设计方案进行调整，在设计方案中积极应用先进技术手段和质优价廉的材料，控制工程造价。

3.2安全保障优化

安全保障的优化有助于全面的监控项目活动进程，当出现质量问题时能够对问题产生的原因进行分析，从而能够制定有效的解决方法，对项目质量的持续改进具有促进作用。为了促使管理监督职能的全面发挥，应对项目管理模式进行创新，真正的实现工程项目时效性与安全性的增强。在操作中将监管职能真正的落实，规范各种不规范与错误的行为，将安全隐患降低，避免各种问题的发生，尽可能的减少不必要的损失。企业应积极组织事故模拟演练，通过模拟演练对工作人员的专业知识与应变能力进行强化，增强其自我保护意识，从而在今后的工作中注意安全操作。

3.3 人员培训

电力工程质量受人员素质影响较大，因此，企业应重视对人员的培训，确保项目工程的实施有坚实的人才基础。培训活动应定期开展，培训包含仪器设备的操作程序、工作原理、结构等内容，不断的对人员的专业素质进行加强。管理者应努力提升自我，加强安全意识，不断的提高自身的业务水平，加强管理人员之间的沟通，改善管理工作。采取淘汰机制和岗前培训，使施工队伍与管理队伍具备高素质与高能力。

3.4 质量监督

工程质量管理计划应具备有效性与系统性，要能够对项目总体情况进行定期汇报，保证高质量的项目工程。首先，应对监督方案进行完善，建立质监小组，将监督控制点明确，对施工质量进行严格把控。在施工整体活动中贯穿质量管理理念，以严格的标准管理质量问题，做到对隐患的及时发现和及时处理。此外，还应做好法律法规的建设，对相关部门的管理制度进行完善，使违规行为受到处罚，使各项工作有章可依。为增强各管理部门之间的配合与协调程度应将具体的义务与责任明确，从而共同发挥其职能，保证项目质量。

3.5 完善制度为全方位的管理工程安全施工，应实行安全生产责任制，明确负责人为项目经理。管理者需正确认识安全管理工作的意义，增强自身的紧迫感与责任感，提高各项决策的有效性与科学性。以工作量化、细化的具体情况为依据将权责制度确切落实，提高制度的可操作性，明确每一个工作人员的责任，从而为生产的正常运作提供保障。在安全设施方面应加大投入力度，提高事故处理的时效性，尽可能的

将损失控制到最小。此外，风险防范也很重要，应对各类机制制度进行健全与完善，不断的将管理水平提高。

4、结语

电力工程项目管理较为复杂，要求管理者能够与时俱进，不断的对自身的管理思路进行完善与创新，对工程项目管理中的不足进行分析，制定对应的解决方案，规范管理行为，提高管理效率，促进预期目标的顺利达成，保证工程运行正常。

参考文献：

[1]范琳. 当前电力建设工程项目管理研究[J]. 科技创新与应用, 20xx(12):164.

[2]张楠. 电力工程项目管理系统的设计与实现探讨[J]. 建筑工程技术与设计, 20xx(12):1605.

优化方案 篇2

优化

简历

时经常碰到的问题是“如何弥补我学历低、经验不足的劣势”。可以告诉大家，善于把握和利用成绩的人可以弥补经验与教育方面的不足。

如何量化你的 简历 呢?“SMART”方案是可行之策。

那么什么是“SMART”方案呢?“SMART”方案由下列要素组成：成绩应当是具体(Specific)、可测量(Measurable)、行动导向(Action-oriented)、现实的(Realistic)和时效性(Time-based)的。经验证明，如果一项成就描述包括上述各要素，那么它就会产生影响。

量化工作业绩时，首先要列出你在所从事的每项工作中所取得的一项或多项成就，然后对你的工作成果进行简要描述。雇主们寻觅的是能够提高利润、降低成本和解决问题的人选。百分比或金额数据等具体信息能令你以往取得的成绩变得更真实、更能打动人。

比较如下两种表述方式：

“实行新的销售计划，使销售额在一年之内快速增长。”

“自98年9月开始实行新的销售计划，在广告预算只有200万元的情况下，一年之内使销售额由500万元快速增长至2700万元。”

第二句中的详细数字会令管理者对你的工作成果有更加深刻的印象。

当你没有具体的数据时，你需要通过估算来得到百分比或金额数据。如果拥有电脑单据或公司文件来证明你的声明是再好不过的，但你很可能缺乏此类材料。某些情况下你只能在自荐信中加以解释，描述自己的成就和实现过程以期引起人们的注意。

即使无法以金额、数字或百分比表示的成就也能产生效果。以下陈述均有可能打动潜在的雇主：“通过技术创新降低了次品率”；“提前将产品推向目标市场”。或者在你对数据没有把握的时候，试着采用“显著地”、“极大地”等词语。例如，“开发新的生产技术，使次品显著减少”，“与客户建立密切联系，从而极大地提高了客户忠诚度”等。

成果很有说服力，因此如果你的成就促成了某件重大的事情向积极的方向发展，那么你就应该在你的简历中提及。训练自己挖掘重要成果的能力。如果你在这方面存在问题，可以

试试一种简单的技巧：写简历前先将自己目前或最近的工作岗位所涉及的任务、职责领域和计划列出来，然后针对过去的每项工作重复这种训练。不必在意文字的精彩，重要的是回忆并正确表述你的经历。

列出每项任务与计划后，再来填入具体内容或由此产生的成果。

填空方法迫使你为自己的行为与成就赋予合乎逻辑的结果。继续这一过程，直到找出每项有价值的功绩。在有多项值得谈及的业绩时，许多人往往发现其一就止步了。应该首先将它们全部列出来，然后再决定简历中的取舍。

量化成绩时，决定使用原始数据还是百分比将产生至关重要的影响。例如，一位地区销售主管可以说，“三年内销售额从450万元上升至720万美元”，或者“一年内使销售额提高了60%”。两种都是一种表述问题的方法，有时可同时选用，有时需要根据管理者的需要选择最合适的表述方式。

的确，有些朋友的工作量化起来比较困难，但是你如果做到了，你会取得意想不到的惊喜。你可以做如下尝试，在你尝试量化某项工作前，查找以前的记录并且拟订改进的方向和目标，然后做持续的跟踪记录。假如本企业的员工流动率较高，而你打算降低它，可以查询过去的记录，看看近几年的员工流动率。随后推行你的新办法，并全程追踪数率的变化。随着它的不断下降，它不但可以为你的升迁和加薪提供依据，而且是你简历中可以证明你个人成就的实际数据。

优化方案 篇3

一、关于水利工程施工管理环节的分析

1.1在水利施工过程中，由于相关水利工程施工管理的影响，水利工程在施工过程中经常受到不合理的应用，及时的提升水利施工的施工管理水平是非常必要的事情。上面也说到影响水利工程施工管理正常运行的因素是很多的，并且这些因素随着时代的变化，也在不断的变化，需要引起我们的关注，这就赋予了施工管理更为复杂的定义，为了实现对水利工程的有效管理，要深入剖析水利施工过程中各个麻烦，以提升水利工程管理的综合效益。如何在最短时间内、最低成本内进行施工管理质量的提升，是我们下阶段要分析的分析，当然质量的保证是前提。这是现代施工企业竞争力提升的一个必要环节，有利于促进施工的高效性发展，实现施工质量的提升，从而以较低的投入获取最大的回报。在施工工程发展的今天，水利工程施工竞争力也是比较法的，这对施工企业提出了更高的要求。水利工程施工管理是非常必要的环节，通过对水利工程施工管理内容的深化，解决水利工程施工过程中的各个问题，并且进行相关改进措施的应用，促进现实工作难题的解决。为了更好的研究水利工程的运作情况，及时掌握水利工程的施工管理信息是非常必要的。通过对施工前期工程的分析，我们得知，在施工过程中，要注重对相关阶段的工程施工管理的控制，从而满足现代水利工程发展的需要。在施工前期，我们要做好相关的合同管理工作，实现监理工程师、承包方等的协调，实现对合同的有效管理。在合同控制过程中，我们要进行质量环节、投资环节、工期环节等的协调，实现施工过程中的各个应用环节的稳定发展。比如对施工相关人员的自身管理行为的优化，对施工图纸等的核查，施工图纸的设计工作等等，实现对图纸的有效利用。通过一系列的施工现场安全防范措施的健全，来保证日常工程的有效优化，以解决日常工作过程中的各个麻烦

。在工程完工之后，施工管理的相关负责人员要积极与某些监督机构展开配合，实现相关竣工验收工作的开展。

1.2在现实工作中，水利工程管理环节中出现的和施工的相关人员是有一定联系的，如果施工人员具备较低的质量管理意识，较低的个人管理素质，其必然会出现应用过程中的麻烦，不利于现实工程难题的解决。比如不完善的前期准备工作、不细致的目标管理工作、导致现场管理过程中的麻烦，不利于相关施工工作的正常开展，其施工人员的个人质量意识淡薄，不能确保工程项目的质量环节的有效控制，如果出现质量问题，就会影响整个工程项目的开展。对于工程项目建设，要保证其应用质量，这是其建设的第一位的前提，只有确保其质量的提升，才能有利于施工相关人员的自身质量意识的优化。但是目前来说，我国的许多水利施工单位其自身的质量意识是比较单薄的。针对这一问题，展开施工人员的自身质量意识的提升是非常必要的。

1.3施工管理人员具备较低的素质，也不利于现实工作的开展，这严重影响了水利工程施工管理的正常开展。目前来说，我国的许多水利工程施工单位在建设过程中，缺乏必要的技能素质，不利于工程的进度环节、质量环节、成本环节等的良好控制，不能实现对相关经验、技术等的有效应用，导致其自身管理水平的低下，更加不利于水利工程的稳定施工。由于其前期准备工作的缺乏，水利工程施工受到一系列的影响，需要引起我们的重视，积极做好相关的水利工程施工工作，实现管理人员自身素质的提升。在建设过程中，如果不能实现施工环节的控制，就会出现一系列的工程应用问题，为此我们要进行工程目标的控制，实现施工单位的目标管理体系的健全，促进其内部各个应用环节的有效协调，这对

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要
下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/115104220010012100>