

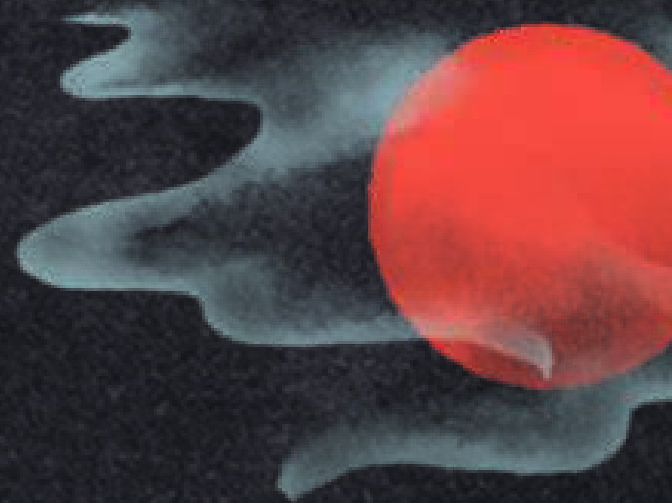
提升管理组织架构的效率

汇报人：魏老师

2024年X月

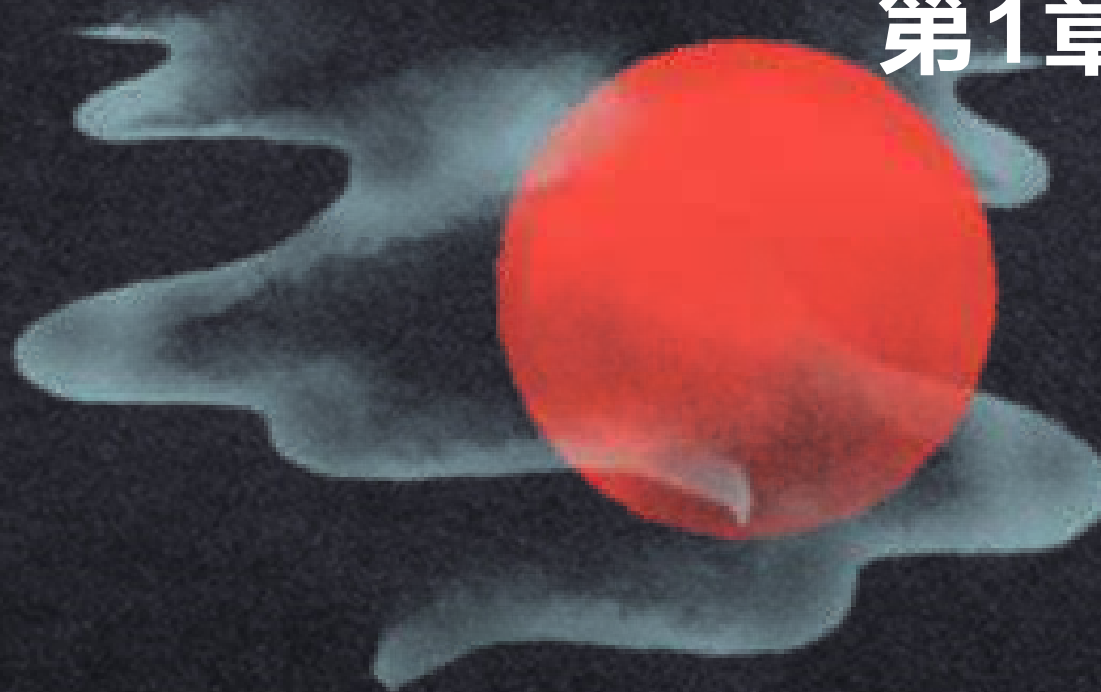
目录

- 第1章 简介
- 第2章 拆分过于庞大的组织
- 第3章 引入跨部门协作机制
- 第4章 优化信息传递和沟通方式
- 第5章 引入自主决策机制
- 第6章 总结



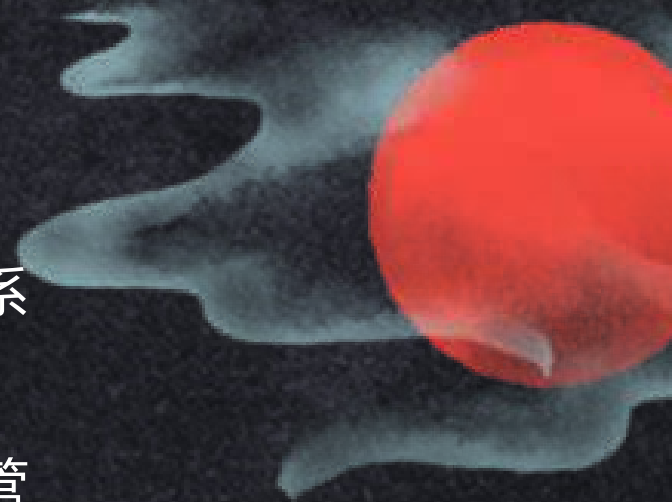
• 01

第1章 简介



◆ 管理组织架构的重要性

管理组织架构是组织中不同职能部门之间的关系和职责分工，它对于提高工作效率、降低成本、加强沟通合作至关重要。本章将介绍如何提升管理组织架构的效率。



◆ 传统组织架构的挑战

冗杂的层级
关系

导致决策缓慢

信息传递不
畅

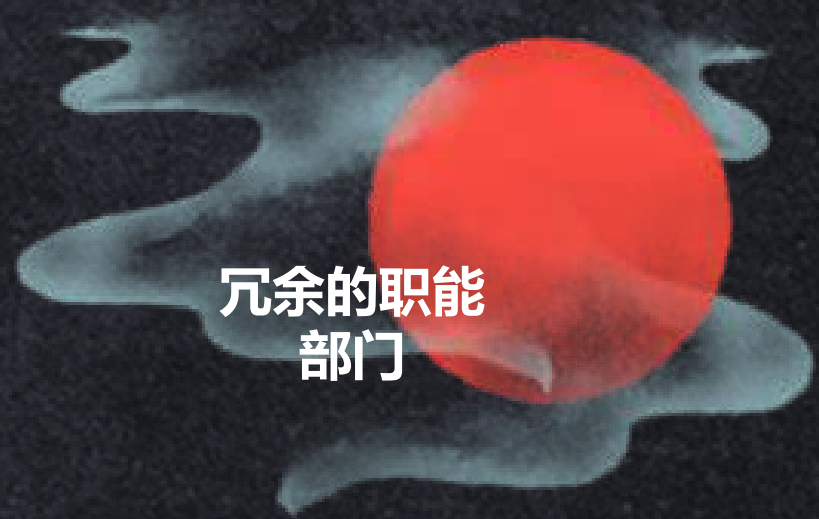
导致沟通障碍

决策缓慢

无法迅速应对市
场变化

冗余的职能
部门

造成资源浪费



现代管理组织架构的趋势

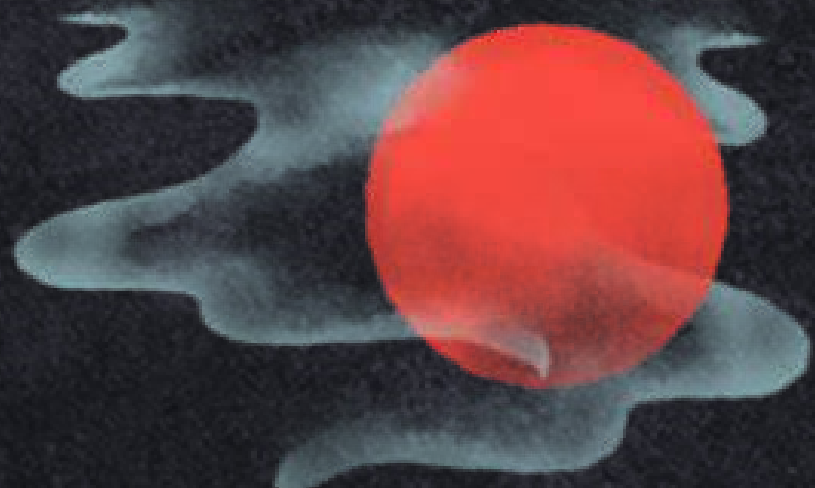
01 扁平化管理

减少层级，强调快速决策和沟通

02 矩阵式管理

强调跨部门协作和项目管理

03



◆ 提升管理组织架构效率的关键因素

规范流程

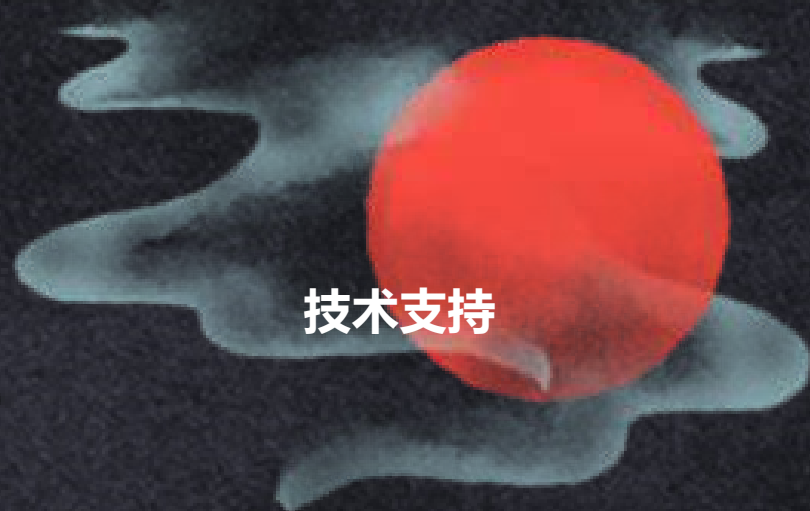
建立明确的工作流程
明确的决策机制

激励机制

激发员工积极性
创造性的思维

技术支持

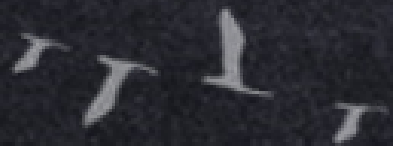
利用信息技术
提升工作效率





现代管理组织架构的趋势

现代管理组织架构的趋势包括扁平化管理、矩阵式管理和虚拟团队。这些趋势旨在提高管理效率和适应快速变化的市场环境和技术发展。



◆ 提升管理组织架构效率的关键因素

规范流程

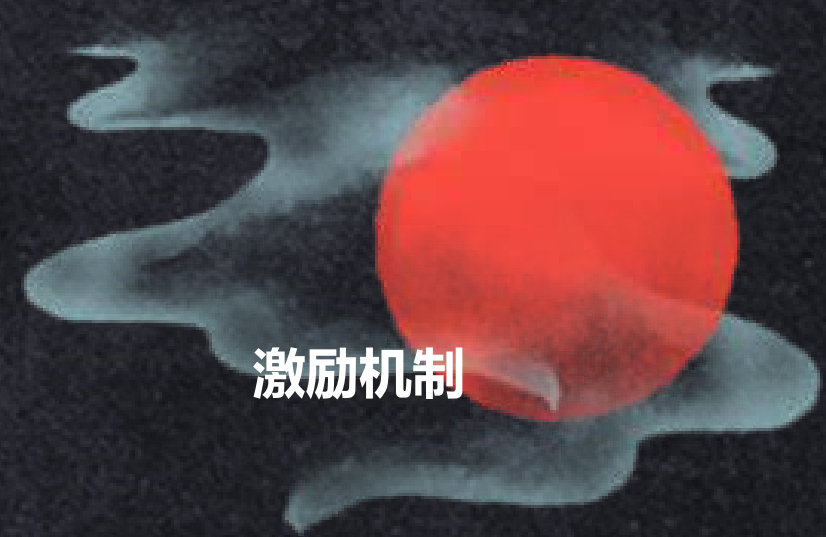
建立明确的工作
流程和决策机制

技术支持

利用信息技术提
升工作效率

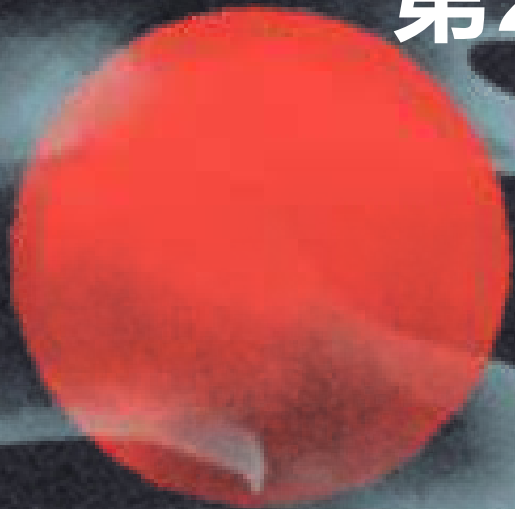
激励机制

激发员工积极性
和创造力



• 02

第2章 拆分过于庞大的组织





组织分割的好处

拆分过大的组织可以提高灵活性，有助于更好地适应市场变化，并降低管理成本和决策时间。



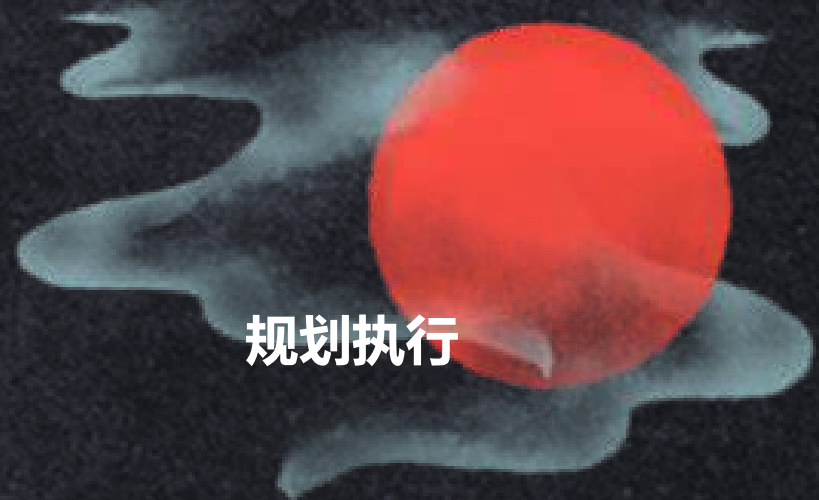
◆ 拆分组织的挑战

资源浪费

可能导致资源浪费和重组困难

规划执行

需要合理规划和有效执行

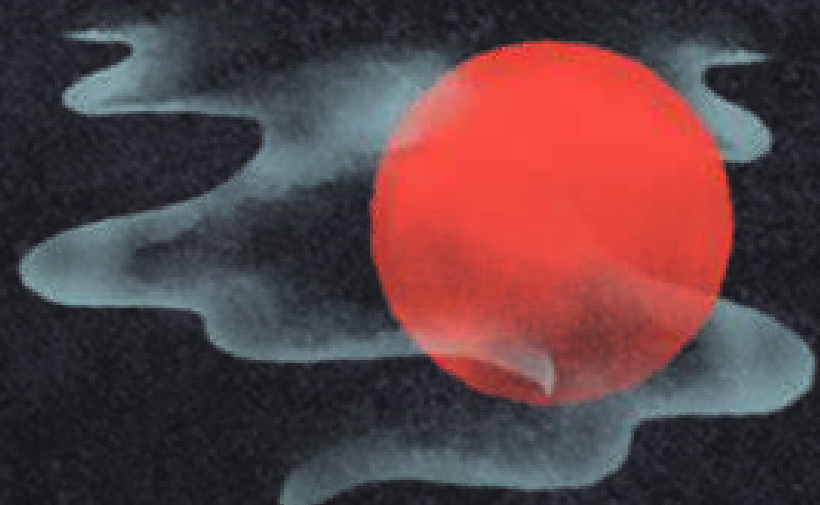


拆分组织的方法

01 业务线拆分

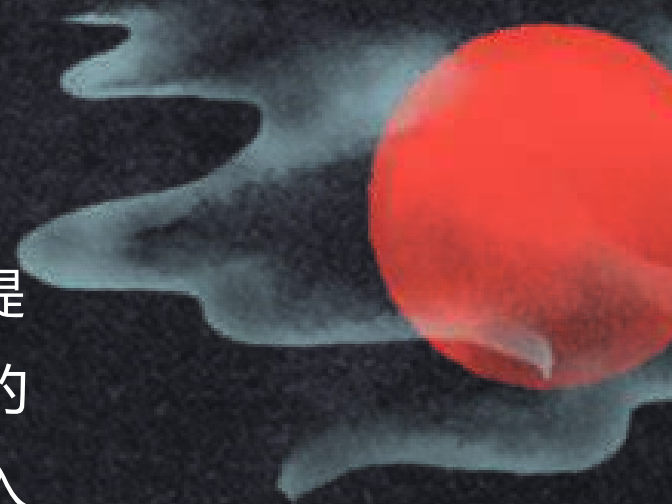
02 地域拆分

03 产品线或项目拆分

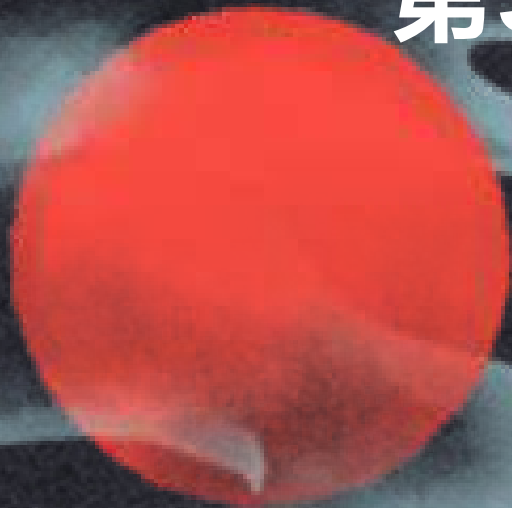


◆ 成功案例分享

XXX公司成功将大型组织分割为小团队，大幅提升工作效率和创新能力。这个案例表明，合适的组织分割可以带来积极的结果，为企业发展注入新的活力。



第3章 引入跨部门协作机制





跨部门协作的 意义

引入跨部门协作机制可以促进信息共享和资源整合，提高决策速度和质量，同时也有助于促进创新和团队精神的培养。



◆ 跨部门协作的挑战

部门间利益
冲突

可能导致合作障
碍

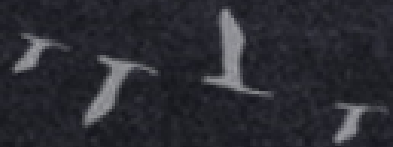
绩效评估不
公平

可能导致团队成
员不满



沟通不畅导
致信息不对
称

可能引发误解和
冲突



◆ 跨部门协作的方法

设立跨部门协作团队

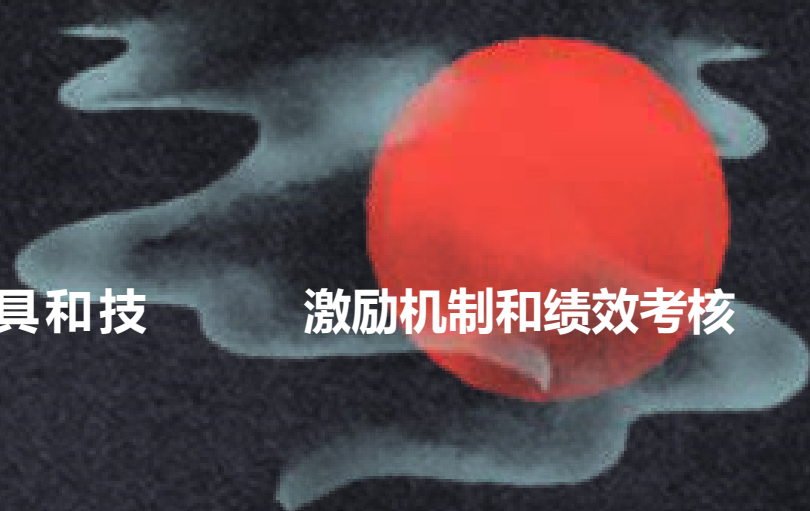
通过团队合作完成项目任务

使用协作工具和技术

利用在线协作平台提高效率

激励机制和绩效考核

考虑跨部门合作的贡献



以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：
<https://d.book118.com/116002001222010105>