

工资工时与劳动保护

无锡市劳动保障监察支队 沈挺

无锡市劳动和社会保障局

第一局部 工资分配和工资支付-1

- 主要法律适用：《劳动法》第46条-50条、《江苏省工资支付条例》
- 工资的概念
- 什么是工资？“工资”是指用人单位依据国家有关规定或劳动合同的约定，以货币形式支付给劳动者的劳动报酬，一般包括计时工资、计件工资、奖金、津贴和补贴、延长工作时间（即加班加点）的工资报酬及特殊情况下支付的工资等。

第一局部 工资分配和工资支付-2

- 工资分配原那么
- 《劳动法》第四十六条规定，“工资分配应当遵循按劳分配原那么，实行同工同酬。”
- 〔一〕按劳分配原那么
- 按劳分配，是指工资要按照劳动者在价值的创造和实现过程中付出的劳动及取得的劳绩进行分配，多劳多得，少劳少得，不劳不得。
- 〔二〕同工同酬原那么
- 同工同酬是指用人单位对于从事相同工作，付出等量劳动且取得相同劳绩的劳动者，应支付给同等的劳动报酬。

第一局部 工资分配和工资支付-3

- 企业工资分配：
 - 《劳动法》第四十七条规定：用人单位根据本单位的生产经营特点和经济效益，依法自主确定本单位的工资分配方式和工资水平。
 - 工资分配形式也可以是多种多样的，如实行计时工资、计件工资、提成工资、浮开工资、奖金、津贴、补贴等。
 - 《江苏省工资支付条例》、《江苏省集体合同条例》分别作了如下规定：
 - 1、用人单位应当就工资分配、工资支付等事项依法制定规章制度，制定规章制度应当听取本单位职工代表大会（职工大会）或者工会组织的意见，并及时在本单位公布，告之本单位全体劳动者。
 - 2、用人单位确定劳动报酬应当事先与职工进行平等协商。
 - 用人单位和职工方应当每年就职工年度工资水平，年度工资调整方法和年度工资总收入进行协商，签订工资专项集体合同或者签订集体合同附件。

第一局部 工资分配和工资支付-4

- 工资支付规定：
- 工资支付是工资分配制度的重要内容，是工资分配的最终环节，也是工资分配上保护劳动者合法权益的最后一种保护措施。
- （一）工资支付的形式
- 用人单位应当以货币形式支付劳动者工资，不得以实物、有价证券等形式替代，不得规定劳动者在指定地点、场合消费，也不得规定劳动者的消费方式。用人单位可以与银行签订代为支付工资协议，在银行设立工资专用账户，并在本单位工资支付日前将劳动者工资足额纳入工资专用账户，由银行在协议约定的时间内代为支付劳动者工资。
- （二）用人单位应如何支付工资
- 用人单位应当按月足额支付工资，书面记录支付劳动者工资的应发工程及数额、实发数额、支付日期、支付周期、依法扣除工程及数额、领取者姓名等内容。用人单位应当将工资支付给劳动者本人，并同时提供本人的工资清单。劳动者实际取得的工资与工资清单以及用人单位的工资支付记录应当一致。劳动者有权查询和核对本人的工资。劳动者本人因故不能领取工资时，可以委托他人代领。用人单位与劳动者依法解除或者终止劳动关系的，应当在劳动关系解除或者终止之日起两个工作日内一次性付清劳动者工资。双方另有约定的除外。劳动者死亡的，用人单位应当按照满一个工资支付周期支付其工资。

第一局部 工资分配和工资支付-5

- (三) 如何理解工资支付的周期
- 用人单位应当自劳动者实际履行劳动义务之日起计算劳动者工资。
- 工资支付周期最长不得超过一个月。确定工资支付周期应当遵守以下规定：
 - 1、实行月、周、日、小时工资制的，工资支付周期可以按月、周、日、小时确定；
 - 2、实行年薪制或者按考核周期支付工资的，应当每月预付局部工资，年终或者考核周期期满后结算并付清；
 - 3、实行计件工资制或者其他相类似工资支付形式的，工资支付周期可以按计件完成情况约定；
 - 4、以完成一定工作任务计发工资的，在工作任务完成后结算并付清。结算周期超过一个月的，用人单位应当每月预付工资；
 - 5、建筑施工企业经与劳动者协商后实行分批支付工资的，应当每月预付局部工资，每半年至少结算一次并付清，第二年一月份月上旬前结算并付清上年度全年工资余额。
- 用人单位应当按月在与劳动者约定的日期支付工资；没有约定工资支付日期的，按照用人单位规定的日期支付工资。工资支付日期如遇法定节假日或者休息日，应当在此之前的工作日提前支付。

第一局部 工资分配和工资支付-6

- (四) 劳动者的日工资和小时工资如何计算
- 劳动者的工资需要折算为日工资和小时工资的，应当按照法定的日、小时工作时间计算。劳动者全年月平均计薪工作天数和工作时间分别为**21.75天**和**174小时**。

第一局部 工资分配和工资支付-7

- (五) 关于加班工资
- 1、劳动者的加班加点工资如何支付
- 用人单位安排劳动者加班加点，应当按照以下标准支付劳动者加班加点的工资：
 - (1) 工作日延长劳动时间的，按照不低于本人工资的百分之一百五十支付加点工资；
 - (2) 在休息日劳动又不能安排在六个月之内安排同等时间补休的，按照不低于本人工资的百分之二百支付加班工资；
 - (3) 在法定休假日劳动的，按照不低于本人工资的百分之三百支付加班工资。
- 前款第(一)项、第(三)项的加班加点工资支付周期自加班加点当日起最长不得超过一个月；第(二)项的加班工资支付周期自加班当日起最长不得超过六个月，但劳动合同履行期限缺乏六个月的，应当在劳动合同剩余时间内支付完毕。

第一局部 工资分配和工资支付-8

- 实行计件工资的劳动者是否有加班工资
- 实行计件工资制的，劳动者在完成计件定额任务后，用人单位安排其在法定工作时间以外加班加点的，应当分别按照不低于其本人法定工作时间计件单价的百分之一百五十、百分之二百、百分之三百支付加班加点工资。
- 实行综合计算工时工作制如何支付加班工资
- 经劳动保障行政部门批准实行综合计算工时工作制的，劳动者在综合计算周期内总的工作时间超过总法定工作时间的局部，视为延长工作时间，用人单位应当按照不低于本人工资的百分之一百五十支付加点工资；劳动者在法定休假日劳动的，用人单位应当按照不低于本人工资的百分之三百支付加班工资。
- 实行不定时工作制的，应否支付加班工资
- 经劳动保障行政部门批准实行不定时工作制的，用人单位不支付加班工资。

第一局部 工资分配和工资支付-9

- 非劳动者原因造成用人单位停工停产应怎样支付职工工资
- 用人单位非因劳动者原因停工、停产、歇业，在劳动者一个工资支付周期内的，应当视同劳动者提供正常劳动支付其工资。超过一个工资支付周期的，可以根据劳动者提供的劳动，按照双方新约定的标准支付工资；用人单位没有安排劳动者工作的，应当按照不低于当地最低工资标准的百分之八十支付劳动者生活费。国家另有规定的，从其规定。

第一局部 工资分配和工资支付-10

- 劳动者在法定工作时间参加社会活动应如何支付工资
- 劳动者因依法参加以下社会活动占用工作时间的，用人单位应当视同劳动者提供正常劳动并支付其工资：
 - 1、行使选举权或者被选举权；
 - 2、人大代表、政协委员依法履行职责；
 - 3、中选代表，出席政府、党派以及工会、青年团、妇联等召开的会议；
 - 4、出任人民法院陪审员；
 - 5、出席劳动模范、先进工作者大会；
 - 6、基层工会非专职工作人员履行职责；
 - 7、担任集体协商代表期间，参加集体协商、签订集体合同；
 - 8、参加兵役登记等应征事宜和预备役人员参加军事训练；
 - 9、法律、法规、规章规定的其他社会活动。

第一局部 工资分配和工资支付-11

- 劳动者患病或非因公负伤工资应如何支付
- 劳动者患病或者非因工负伤停止劳动，在国家规定医疗期内的，用人单位应当按照工资分配制度的规定以及劳动合同、集体合同的约定或者国家有关规定，向劳动者支付病假工资或者疾病救济费。病假工资、疾病救济费不得低于当地最低工资标准的百分之八十。国家另有规定的，从其规定。
- 甲类传染病或者采取甲类传染病控制措施的疑似病人工资如何支付
- 对依法被列为甲类传染病或者采取甲类传染病控制措施的疑似病人或者其密切接触者，经隔离观察排除是病人或者疑似病人的，其隔离观察期间，用人单位应当视同劳动者提供正常劳动并支付其工资。

第一局部 工资分配和工资支付-12

- 劳动者违法但仍在原单位正常劳动的，如何支付工资
- 劳动者依法被取保候审、判处管制、适用缓刑或者被假释、监外执行期间，劳动合同未解除且劳动者继续在原单位正常劳动的，用人单位应当按照劳动合同的约定以及本单位的规章制度支付其工资。
- 各类假期工资如何支付
- 劳动者依法享有的法定节假日以及年休假、探亲假、婚丧假、晚婚晚育假、节育手术假、女职工孕期产前检查、产假、哺乳期内的哺乳时间、男方护理假、工伤职工停工留薪期等期间，用人单位应当视同劳动者提供正常劳动并支付其工资。

第一局部 工资分配和工资支付-13

- 用于计算加班加点工资、依法参加社会活动期间工资以及各类假期工资的标准
- 用于计算加班加点工资、依法参加社会活动期间工资以及各类假期工资的标准是：
 - 1、用人单位与劳动者双方有约定的，从其约定；
 - 2、双方没有约定的，或者双方的约定标准低于集体合同或者本单位工资支付制度标准的，按照集体合同或者本单位工资支付制度执行；
 - 3、前两项无法确定工资标准的，按照劳动者前十二个月平均工资计算，其中劳动者实际工作时间不满十二个月的按照实际月平均工资计算。

第一局部 工资分配和工资支付-14

- 关于最低工资
- 1、什么是最低工资保障制度
- 最低工资保障制度是保障劳动者获得最低劳动报酬以满足自身及其家庭人员根本生活需要的一种法律制度，是国家通过立法强制实行的，也是国际通行的法那么。《劳动法》规定，国家实行最低工资保障制度，用人单位支付劳动者的工资不得低于当地最低工资标准。
- 2、最低工资规定的适用范围
- 最低工资规定适用于在中华人民共和国境内的企业、民办非企业单位、有雇工的个体工商户和与之形成劳动关系的劳动者以及国家机关、事业单位、社会团体和与之建立劳动合同关系的劳动者。

第一局部 工资分配和工资支付-15

- **3、什么是最低工资？一般采用哪几种形式**
- **最低工资，是指劳动者在法定工作时间或依法签订的劳动合同约定的工作时间内提供了正常劳动的前提下，用人单位依法应支付的最低劳动报酬**
- **4、什么是正常劳动**
- **正常劳动，是指劳动者按依法签订的劳动合同约定，在法定工作时间或劳动合同约定的工作时间内从事的劳动。**

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/116023221232011011>