

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它有助于我们寻找工作和事物发展的规律，从而掌握并运用这些规律，是时候写一份总结了。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

绩效考核情况通报总结篇一

绩效工资发放情况(它包含基础性绩效和奖励性绩效工资两部分，并按从高到低顺序排列，同时未考虑个人岗位系数因素)。

1 月份各管理部人均绩效工资情况分中心 2413 元、永顺县 2248 元、古丈县 2174 元、龙山县 2118 元、泸溪县 1997 元、保靖县 1987 元、花垣县 1957 元、凤凰县 1907 元。其月度奖励性绩效工资最大差距为 506 元，最高的管理部是最低的管理部的 2.7 倍。

2 月份各管理部人均绩效工资情况分中心 2420 元、龙山县 2354 元、泸溪县 2089 元、永顺县 2082 元、凤凰县 2067 元、古丈县 2053 元、花垣县 20xx 元、保靖县 20xx 元。其月度奖励性绩效工资最大差距为 417 元，最高的管理部是最低的管理部的 2.0 倍。

3 月份各管理部人均绩效工资情况永顺县 2748 元、分中心 2747 元、龙山县 2458 元、泸溪县 2352 元、凤凰县 2346 元、古丈县 2146 元、保靖县 2091 元、花垣县 1997 元。其月度奖励性绩效工资最大差距为 751 元，最高的管理部是最低的管理部的 2.9 倍。

第一季度人均月度绩效工资发放总体排名情况如下:分中心 2527 元、永顺县 2359 元、龙山县 2310 元、泸溪县 2146 元、古丈县 2124 元、凤凰县 2107 元、保靖县 20xx 元、花垣县 1994 元

x 年 xx 月 xx 日

1/11 页

绩效考核情况通报总结篇二

立医疗卫生单位：

根据《晋安区卫生局关于实施 20xx 年卫生工作目标管理绩效考核的通知》(榕晋卫综〔20xx〕156 号)要求,我局组织相关专家组于 20xx 年 1 月 4 日-10 日,遵循客观、公平、公正的原则,对各单位的目标管理绩效工作进行系统考评,现将考核有关情况通报如下:

一、主要成绩

1、组织、党建党风、行风政风建设等综合管理方面:各单位均能完善班子建设,落实领导分工,实行民主集中制度。认真开展各项党务、政务公开工作,落实党风廉政建设 and 民主评议政风行风工作责任制,积极开展创先争优活动。全面完成省市考核任务,基本完成各级交办的各项工作任务和本单位的中心工作,制定绩效考核方案,并按要求落实。财务核算较规范合理,财政收入基本做到专款专用。全年无发生重大医疗安全事故及群体聚集性事件。无发生违反国家计划生育政策及“两非”条例。

2、医疗质量管理和公共卫生服务等业务方面:各医疗单位医疗核心制度和“三基三严”考核较上年有很大进步,基本做到依法执业

普遍建立了医患沟通和投诉处理机制,严格落实首问、首诊负责制

建立和完善医院药事管理组织,贯彻落实基本药物制度,全面实施药品零差率和网上采购制度

医疗服务收入逐年增长,门诊人次数稳中有升

基层医疗单位均重视基本和重大公共卫生服务工作,在人员相对不足而工作数量和要求不断提高的情况下,充分调动职工积极性,加班加点,确保各项公共卫生任务按时完成,群众满意率较上年有大幅度提高

晋安区医院医疗管理工作获得上级好评,茶园社区卫生服务中心获市级示范卫生服务中心称号,北峰山区三个卫生院在开展公共卫生服务方面形成自己的特色,各项考核得分较上半年均有大幅提高

二、存在问题

1、组织机构管理。部分单位未落实班子会、院务会制度,同时未充分发挥职代会作用,档案管理归类不够及时准确。个别单位绩效考核方案形同虚设,没有和职工的绩效奖金挂钩。多数单位未建立耗材专用账册,或记录不够准确、完整。财政专项拨款和公共卫生经费还存在使用不当的现象。检查中还发现个别单位非卫技人员从事卫技工作。

2、党建、党风廉政建设及民主评议政风行风。有些单位“城乡结对互助”活动未开展,个别单位未树立本单位典型,部分单位信息报送不及时。个别单位无对外公开栏,或对内、外公开栏内容不全。有些单位未建立医德档案,无医德考评制度及记录。部分单位未公开行评整改承诺及整改时限,未召开群众征求意见会,未组织行评代表明察暗访,对存在的问题未提出处理意见。

3、综治安全及计划生育。少数医疗机构存在制度不完善、落实不到位现象。个别单位消防工作存在薄弱环节。多数单位未开展优生优育宣传指导工作,部分单位未及时掌握单位育龄妇女生育、节育情况。

4、医疗质量管理。个别单位门急诊管理不规范，疏于管理，存在医疗质量、门诊人次数下降现象。基层医疗单位仍不够重视医疗书写，存在门诊与出院病历、处方等缺漏项目及书写错误较多。大部分单位都没有新药审批引进制度。社区卫生服务中心和山区卫生院均存在抢救设备不全或医疗设备闲置现象。部分单位对医疗质量和医疗安全管理方面不够重视，无专人负责，未建立管理组织与工作制度，未开展医疗质量和医疗安全教育和分析。部分单位还没完成规范化标识标牌建设，环境卫生较差。一卡通诊疗系统和新农合门诊统筹支付已启动，但成效不显著。

5、基本公共卫生服务。各基本医疗卫生单位均能完成 50%电子建档率，但档案错误与缺项较多，使用率极低。多数单位未开展个性化健康教育工作，居民健康知识知晓率较低。老年人健康管理和慢病管理进展不大，除日溪卫生院以外，其它单位体检率均不达标，高血压、糖尿病患者规范化管理率较低。妇儿保工作仍然是我区基本公共卫生工作中的弱项，孕妇早建卡率、系统管理率和新生儿访视率、儿童系统管理率等离考核指标还有很大差距。全区重性精神疾病患者管理率均较低。

三、整改意见及考核结果的运用

1、整改建议

各单位要从本次考核结果中充分认识到本单位一年工作的成绩和问题，对于好的做法，要保留下来并形成长效机制

对于检查中发现的问题，要本着“以考核，促整改”的原则，进行补缺补漏，突破重点问题，彰显工作成效

要加强管理，落实责任，确保各项具体整改措施落实到位

要早谋划、早布局，理清 20xx 年工作思路，制定详实的工作计划，要加强综治、安全教育，定期自查，排查安全隐患;加强医疗质量服务，强化人员培训，提高业务水平;加强基本公共卫生服务能力，扩大服务人群，提高服务水平，确保群众真正享受到医改带来的实惠;要加大内部绩效管理和工作考核力度

各职能部门要切实加大对全区基层医疗单位的业务指导和监管力度

2、考核结果运用。根据 20xx 年度各单位卫生工作目标管理绩效考核结果(具体得分详见附件)，共评出 2 个考核总分在 800 分以上的优秀单位：晋安区医院、茶园社区卫生服务中心;3 个考核总分在 750-800 分的良好单位：晋安区疾病预防控制中心、新店镇卫生院、象园社区卫生服务中心;4 个考核总分在 700-750 分的及格单位：鼓山镇卫生院、岳峰镇社区服务中心、寿山乡中心卫生院、日溪乡卫生院。2 个考核总分低于 700 分的不合格单位：宦溪卫生院和王庄社区卫生服务中心。

各单位要根据此次考核结果，并参照《晋安区公共卫生及基层医疗卫生事业单位绩效工资考核分配指导意见》(试行)，严格按照考核等次，核定单位及其班子主要领导奖励性绩效奖金，班子其他成员参照执行。 、

x 年 xx 月 xx 日

绩效考核情况通报总结篇三

局属各单位、机关各科室：

20xx 年，住建系统全体干部职工牢牢把握宜昌建设现代化特大城市机遇，团结一致、务实创新、克难奋进，坚持规划比发展先行，改造与开发并进，建设和管理同步，圆满完成了各项目标任务。根据局党组安排，20xx 年 1 月 9 日至 1 月 20 日，局目标考核组先后对系统各单位 20xx 年度综合目标进行了全面考核。现将考核情况通报如下：

一、各单位 20xx 年工作成绩

规划分局：突出规划引领，完善了一系列城乡统筹规划编制任务，大力推进了区文化中心(“四馆合一”项目)、公共停车场、棚户区改造等专项规划编制工作。深化制度建设，狠抓城乡规划督查，强化规划过程监管和后期监督，加强宣传公示力度、理顺机制流程，阳光规划全面有序推进。

区城管局：以队伍建设为抓手，以巩固文明城市创建成果为目标，推进综合执法改革，注重生态、精品建设，重拳治理大气污染，积极开展市容专项治理，全力构建“洁、绿、亮、美、净、畅”的城市环境，全面完成了市、区、局三级城市管理工作目标任务。全力推进档案达标工作，城管局机关、环卫处、园林局、城监大队均顺利通过档案工作目标管理省一级考评验收。

区项目办：科学统筹，切实加大工程建设协调力度，精心组织，周密部署，狠抓项目建设，强化质量安全监管其中按时完成了杂居小区改造、brt 工程、锦江东路边坡支护、清运黄柏河漂浮物垃圾码头工程、安旺花园挡土墙、港虹路道路绿化、管网改造等一系列民生项目，优化了森林公园、市政广场、夷陵楼等一批公共休闲区域基础设施，为强区主城、富美夷陵“美”的目标再添靓点。

区规划建筑设计院：狠抓全院勘察设计水平，严把审图关和施工过程管理，坚持“顾客第一、服务第一”的经营理念，着力提升服务质量，完成市政和建筑设计项目 74 项，为全区招商引资、乡镇规划、市政工程建设的服务提供了有力支持。

区城建档案馆：以作风建设为抓手，深化治庸问责，认真开展履职尽责督促检查工作，不断夯实业务基础，创新发展模式，不断加强内部建设和制度建设，强化工程档案归集管理，提高城建档案信息化水平，为全区提供便捷优质的城建档案信息服务。

区建筑工程质量检测站：规范完善制度建设，严把过程关和制度关，实施精细化管理，全方位监控收样、登记、检测、校核、审批、出具检测报告等各个环节。抓好专业技术人员综合素质提升，有效提高数据准确率，圆满完成检测试验任务，有力有效提高了服务质量及满意度。

区定额站(市场站): 加强建筑市场管理, 加强建设工程施工合同备案, 注重造价备案实效, 在加强结算资料真实性核查的同时简化资质及资格等要求, 大大缩短了办结时限, 提高了办事效率。加强建筑市场行为规范, 加大立案查处力度, 有效化解了一批拖欠工程款及农民工工资纠纷, 维护了建筑行业市场稳定。

区质安站: 强化履职尽责, 加强建筑材料及安全生产监管, 积极引导企业创优争优, 主动参与易地扶贫搬迁、维稳协调、大气污染治理等中心工作, 圆满完成了年度目标工作任务, 全区在建工程质量稳步提升, 施工安全监管成效显著, 全年未发生建筑安全生产伤亡事故。

区环境污染防治项目管理中心: 抓项目建设, 大力实施乡镇污水及垃圾处理工程, 管好现有环保项目的日常运行及监测, 完善工作制度, 落实痕迹管理, 用心创建“碧水家园”品牌, 涌现了“蓝领厂长”朱红雨、优秀共产党员罗世明等一批行业楷模。

民生供水公司: 秉承经营与管理并重的理念, 主动探索主营业务延伸, 积极搭建网络服务平台, 开通支付宝缴费功能, 极大的方便了用户缴费和查询。把握国家政策支持, 有效推进了供水基础建设。健全制度建设, 强化考核措施, 企业发展逐步制度化、规范化、科学化。

二、20xx 年度考核结果

经局目标考核组综合评定, 结合加分情况, 各单位考

核结果如下:

规划分局: 单位对业务目标和共性目标自评得分:

60+40=100

局考核组对业务目标和共性目标评分: **60+37.7=97.7**

主要问题: 干部职工学习培训力度需要进一步加大。

扣分项目有: 共性目标中, 党建工作资料因《工作手册》、《会议记录簿》记载不完善, 扣 0.3 分;未完成年初下达的新闻宣传任务, 扣 2 分。

区城管局: 单位对业务目标和共性目标自评得分: **65+42=107**

局考核组对业务目标和共性目标评分: **65+41.7=106.7**

主要问题是: 社会协同参与城市管理工作的格局有待进一步加强。网格化管理与城管服务机制还需进一步完善。

扣分项目有: 党建工作资料因《工作手册》、《会议记录簿》记载不完整, 共性目标扣 0.3 分。

加分项目有: 获得区级文明单位、综治优秀单位、市菊展二等奖等表彰, 按照“有多项加分的最高加 5 分”的规定, 业务目标考核加 5 分。新闻宣传发表稿件 220 件, 超额完成宣传任务, 按照“最高加 2 分”的考核规定, 共性目标加 2 分。

项目办: 考单位对业务目标和共性目标自评得分: **60+40=100**

局考核组对业务目标和共性目标评分: **62+37.5=99.5**

主要问题：党建工作需进一步加强。

扣分项目有：共性目标中，党建工作资料因《工作手册》、《会议记录簿》记载不完整，扣 0.5 分;新闻宣传任务未完成，扣 2 分。

加分项目有：被局表彰为先进单位，业务目标加 2 分。

区规划建筑设计院：单位对业务目标和共性目标自评得

分：60+37=97

局考核组对业务目标和共性目标评分：60+36.2=96.2

主要问题是：党建工作需进一步加强。

扣分项目有：共性目标中，党建工作资料因《工作手册》、《会议记录簿》记载不完善，扣 0.3 分;在党风政风巡查中被通报一次扣 0.5 分;未完成年初下达的新闻宣传任务扣 3 分。

区城建档案馆：单位对业务目标和共性目标自评得分：60+41=101

局考核组对业务目标和共性目标评分：64+39.7=103.7

主要问题是：声像档案工作有待加强。

扣分项目有：共性目标中，党建工作资料因《工作手册》、《会议记录簿》记载不完整，扣 0.3 分;一季度巡查未签订党风廉政建设(廉政建设)责任状，扣 0.5 分;二季度巡查灭火器过期，扣 0.5 分。

加分项目有：20xx 年获住建系统先进单位、区 20xx 年度档案达标先进单位荣誉，业务目标考核加 4 分。宣传报道任务超额完成 8 篇，共性目标加 1 分。

区建筑工程质量检测站：单位对业务目标和共性目标自评得分：60+40=100

局考核组对业务目标和共性目标评分：60+36.7=96.7

主要问题是：宣传报道力度有待加强。

扣分项目有：共性目标中，党建工作资料因《工作手册》、《会议记录簿》记载不完整，扣 0.3 分;未完成信息宣传任务，扣 3 分。

区定额站(市场站)：单位对业务目标和共性目标自评得分：62+40=102

局考核组对业务目标和共性目标评分：62+37.5=99.5

主要问题是：新闻宣传力度有待加强，建筑市场监管力度有待进一步加大。

扣分项目有：一季度巡查未设置公开栏，共性目标扣 0.5 分。信息宣传省级、区级任务未完成，共性目标扣 2 分。

加分项目有：20xx 年 3 月被住建局表彰为 20xx 年度建筑业管理工作先进单位，业务目标加 2 分。

区质安站：单位对业务目标和共性目标自评得分：65+42=107

局考核组对业务目标和共性目标评分：65+41=106

主要问题: 建筑施工图审有待进一步加大力度, 附属工程质量管理及绿色建筑推广有待加强。

扣分项目有: 共性目标中, 党建工作资料因《工作手册》、《会议记录簿》记载不完整, 扣 0.5 分; 二季度巡查灭火器过期, 扣 0.5 分。

加分项目有: 20xx 年 4 月被宜昌市住建委表彰为 20xx 年度全市住建系统优秀集体, 获夷陵区 20xx 年度档案达标先进单位、夷陵区 20xx 年度文明单位、夷陵区易地扶贫搬迁先进工作单位荣誉。按照“有多项加分的最高加 5 分”的规定, 业务目标考核加 5 分。宣传报道任务超额完成 20 篇, 按照“最高加 2 分”的考核规定, 共性目标加 2 分。

区污染防治项目管理中心: 单位对业务目标和共性目标自评得分: $59+40=99$

局考核组对业务目标和共性目标评分: $61+39.7=100.7$

主要问题: 环保宣传力度有待进一步加大, 环保项目的提前谋划规划意识有待加强。

扣分项目有: 鸦鹊岭污水处理厂进展缓慢, 未开工, 业务目标扣 2 分。党建工作资料因《工作手册》、《会议记录簿》记载不完整, 共性目标扣 0.3 分。

加分项目有: 被局表彰为先进基层党组织、先进单位。按照“单位综合工作受局表彰加 2 分, 单项工作受局表彰加 1 分”的规定, 业务目标考核加 3 分。

民生供水公司: 单位对业务目标和共性目标自评得分: $62+39=101$

局考核组对业务目标和共性目标评分: $62+33.2=95.2$

主要问题是: 企业宣传力度需进一步加强, 不断加强人才队伍建设; 工作方法有待不断创新。

扣分项目有: 共性目标中, 党建工作资料因《工作手册》、《会议记录簿》记载不完善, 扣 0.3 分; 在党风政风巡查中被通报一次扣 0.5 分; 未完成年初下达的新闻宣传任务扣 2 分; 单位有干部职工受到党纪政纪处分扣 4 分。

加分项目有: 被局表彰为 20xx 年度先进单位, 业务目标加 2 分。

年 1 月 20 日

3/11 页

绩效考核情况通报总结篇四

各县区人民政府, 经济技术开发区、宝山循环经济产业集聚区、城乡一体化示范区管委:

为促进全市安全生产形势的进一步稳定好转，根据《鹤壁市 20xx 年一季度县(区)安全生产责任目标考核细则》(鹤安委办〔20xx〕26 号)文件精神，市安委办组织四个考核组，采取查资料、看现场、抽查、询问了解等形式，于 4 月 12 日至 4 月 14 日对各县区、经济技术开发区、宝山循环产业集聚区、城乡一体化示范区第一季度安全生产工作目标完成情况进行了考核。现将有关情况通报如下：

一、总体情况

从考核的总体情况看，浚县、淇县、山城、鹤山等县区安全生产事故起数(死亡人数)已经超过全年控制指标，形势十分严峻。

二、考核等级评定结果(按考核得分高低排名)

淇滨区(98.5 分)、经济技术开发区(96 分)、宝山产业集聚区(95.5 分)、城乡一体化示范区(95 分)、淇县(59.5 分)、山城区(59 分)、浚县(59 分)、鹤山区(56 分)

三、存在的问题

(一)存在的主要问题

一是安全生产机构、人员配备不到位。部分县区乡镇(办事处)没有独立的安监机构，没有配备专职的安全生产监管人员。

二是安全生产工作安排部署不到位。部分县区没有召开专题会议对全市年度安全生产会议精神进行传达贯彻，未成立“打非治违”领导机构，一些部门未制定春节、“两会”期间安全生产工作方案和安全生产标准化实施方案。

三是“安全 1 号”行动安全生产大检查没有落实到基层、企业。部分县区没有将“安全 1 号”行动未切实落实到基层和企业，活动开展仍停留在会议和方案上，以会议传达会议，以文件传达文件，未开展实质性行动。对安全大检查隐患排查不深入，排查出的表面问题多，深层次问题少。

四是安全生产年度控制指标超标。部分县区伤亡事故超过了年度控制指标，需要高度重视，强化监管，确保安全生产形势稳定好转。

(二)分县区存在的问题

浚县：抽查了黎阳街道办、产业集聚区、浚县商务局、浚县文广局、河南环燕轮胎股份有限公司、鹤壁益民糠醛有限公司等单位。存在问题：1.浚县商务局未制定“安全 1 号”行动方案；2.第一季度发生一起较大事故，工矿商贸事故死亡 3 人，较大事故起数和工矿商贸死亡人数均超过了全年控制指标。

淇县：抽查了淇县卫都街道办、教育局、住建局、河南飞天农业开发有限公司、殷都化工厂等单位。存在问题：1.淇县教育局未制定“安全 1 号”行动方案；2.河南殷都化工有限公司职业卫生档案资料不健全；3.第一季度死亡 4 人，死亡人数超过了全年控制指标。

淇滨区：抽查了淇滨区九州路办事处、食全食美有限公司、中石化加油站等单位。存在问题：1.中石化加油站安全生产培训记录不健全，未实施作业票管理；2.食全食美有限公司安全隐患排查台账不规范，安全生产投入台账为空表。

山城区: 抽查了山城区安监局、山城区住建局、山城区教育局、山城区长风街道办、山城区汤河街道办、鹤壁市华夏助剂有限公司等单位。存在问题: 1.未开展工矿企业排渣(土)场等堆场专项治理。2.第一季度工矿商贸事故死亡 1 人, 超过了全年控制指标。

鹤山区: 抽查了鹤山区安监局、工信局、教育局、新华街道办事处、姬家山乡、鹤壁市赛科化工有限公司等单位。存在问题 1.未落实村级安全协管员工作制度;2.鹤壁市赛科化工有限公司隐患排查整改台帐不规范;3.鹤壁市赛科化工有限公司没有建立危险物品装卸、查验、登记台帐;4.鹤山区工信局未制定安全生产标准化实施方案;5.鹤山区教育局、工信局未制定春节、两会期间安全生产工作方案;6.第一季度死亡 2 人, 死亡人数超过了全年控制指标。

经济技术开发区: 抽查了开发区安监办、城北工业园区、消防大队、质监局和鹤壁市江浪金属有限公司等单位。存在问题: 1.未召开专题会议研究贯彻落实 1 月 22 日全市年度安全生产会议精神;2.城北园区无“打非治违”领导机构;3.开发区消防大队未见标准化方案。

城乡一体化示范区: 抽查了淇水湾街道办、富士康有限公司等单位。存在问题: 1.没有专职安监机构;2.安全生产责任体系不健全。

宝山循环经济产业集聚区: 抽查了大河涧乡、豫鹤同力水泥有限公司等单位。存在问题: 宝山循环经济产业集聚区缺少贯彻 1 月 22 日全市年度安全生产工作会会议贯彻落实记录、矿山安全检查记录、档案资料不规范、隐患整改台账不健全、节日期间安全生产工作方案不完善。

附件: 各县区 20xx 年第一季度安全生产责任目标考核得分情况

年 4 月 26 日

4/11 页

绩效考核情况通报总结篇五

教育系统各单位:

201x 年, 在市委、市政府的正确领导下和有关部门的大力支持下, 全市学校综治安全工作以党的、xx 届四中全会和省委九届十二次全会精神为指导, 深入贯彻落实各级关于加强综治、安全生产的重要文件、会议和指示批示精神, 强化"红线"意识, 健全完善学校安全主体责任, 紧紧围绕教育科学发展、跨越发展, 建设和谐平安校园、安全发展学校的总体目标, 强化目标管理, 夯实安全基础, 狠抓责任落实, 加强综合治理, 本篇文章来自

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。

如要下载或阅读全文，请访问：

<https://d.book118.com/126045042042010104>