

# 《劳动法经典案例》PPT课 件

设计者：XXX  
时间：2024年X月

# 目录

- 第1章 劳动法基本概念
- 第2章 劳动合同
- 第3章 劳动报酬
- 第4章 劳动时间和休息
- 第5章 劳动保护
- 第6章 总结与展望

• 01

# 第1章 劳动法基本概念

## 什么是劳动法

劳动法是指规范劳动关系的法律体系，主要包括劳动合同、工资、劳动时间等方面的规定。它的存在旨在维护劳动者的合法权益，确保用人单位和劳动者之间的关系公平有序。

# 劳动法的发展历程

20世纪初开始  
有关劳动法的  
立法

建立基本法规

保障劳动者权  
益

提高法律保障水平

不断完善和发  
展

适应社会需求

**01 平等就业**  
公平竞争机会

**02 工资等价**  
按劳分配原则

**03 安全生产**  
保障劳动者安全

# 劳动法的适用范围

## 用人单位

企业  
事业单位  
社会团体

## 劳动者

全日制劳动者  
非全日制劳动者  
临时工

# 劳动法的适用范围

劳动法适用于用人单位与劳动者之间的劳动关系，包括全日制、非全日制劳动者，以及各种形式的劳动合同。在实践中，劳动法的适用涉及到劳动关系的各个方面，如合同签订、工资支付、劳动时间安排等。



• 02

## 第2章 劳动合同

## 劳动合同的签订

劳动合同是雇主与劳动者之间的基本约定，包括工作内容、薪酬、工作时间等，签订前双方应明确各自的权利和义务，确保双方权益。

# 劳动合同的签订

## 明确工作内容

详细描述岗位职责

## 约定工作时间

规定工作时长和休息  
时间

## 规定薪酬待遇

包括基本工资和奖  
金

# 劳动合同的解除

## 解除条件和程序

双方协商、业务调整等

## 形式的解除方式

解雇、辞职、协商解除等

# 劳动合同的变更

## 变更原则和程序

双方协商、书面通知等

## 注意事项

变更过程中的合法性、公平性等

# 劳动合同的期限

## 合同期限种类

固定期限、无固定期限等

## 续签和解除规定

续签流程、提前通知等

# 总结

劳动合同是维护劳动者和雇主利益的重要法律文件，签订、解除、变更和期限等方面都需要严格遵循相关规定，以确保双方的合法权益。

• 03

## 第3章 劳动报酬



## 劳动报酬的构成

劳动报酬的构成包括工资、奖金、津贴等要素。报酬的确定应根据劳动量和质量，确保公平合理。

# 劳动报酬的支付

## 工资支付时间

规定的发放时机

## 支付标准

工资数额的确定

## 经济补偿

非正常劳动情况下的  
额外支付

## 支付方式

工资的支付方式选  
择

# 劳动报酬的调整

## 调整原则

调整报酬的基本原则

## 非个人原因调整

非因个人因素的调整规定

## 调整程序

报酬调整的步骤

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：  
<https://d.book118.com/127150034156006056>