

餐饮店长培训计划

篇一：餐饮连锁分店长培训方案

餐饮连锁店长培训方案

当前我国消费水平不断提高，同时人们生活节奏也在加快，餐饮连锁快餐业的发展也越来越快，餐饮连锁快餐市场的竞争也在加大。那么作业餐饮连锁快餐从业者的您有没有感觉到一丝的压力呢？或是作为刚上任的您，想不想更快的进入到自己的岗位上呢？

当前餐饮连锁快餐业倍受消费者与投资者的喜爱，而餐饮连锁快餐管理人才在当前市场上也非常的紧缺，作为

一名餐飲连锁快餐店长，负责着一家餐飲连锁快餐分店的经营，故其技能与素质的高低决定着快餐分店的成败。那么，如何对一名新上任的分店长进行培训呢？新上任店长该做哪方面容的训练？本餐饮培训资料将给从事餐飲连锁快餐行业的管理者们提供一个好的培训方案。

一、制定目的

为了支持餐飲连锁快餐分店新上任店长，更快更好地进入工作状态，掌握快餐分店管理流程及所需技能，提高工作效率和质量。

二、适用范围

凡餐飲连锁快餐分店新上任店长

培训，均依照本标准执行。

三、权责单位

1、快餐系统经理负责本标准制定、修改、废止的起草工作。 2、营运中心负责本标准制定、修改、废止的核准。

四、管理部门

营运中心为本标准的管理单位。

五、培训项目及目的

1. 熟悉掌握公司的管理政策及**快餐店管理办法及各类要求；

2. 通过对各类知识的学习，能使分店长出色完成本职工作，保持更好的营运；

3. 通过在店实际工作的参与产

品标准出品的理论与实操的培训，让自己更好、更深入的了解各种操作流程、店务管理；

4. 通过对分店长日用管理技能的培训，使分店长能够熟练运用管理技巧，提高员工工作积极性，掌握成本控制的办法，提高营业收入，增加利润；

5. 通过对分店长应交报表的培训，使分店长能够轻松掌握各类报表的书写与整理分析工作； 6. 通过财务方面的培训，让分店长会看财务报表、

7. 通过办公自动化培训、资产管理软件、人事软件等培训，能够有效运用软件加强与总公司的沟通与餐厅的管理；

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/128055141060006114>