

临时工合同范本（32篇）

临时工合同范本（精选 32 篇）

临时工合同范本 篇 1

甲方：

乙方：身份证号码：

甲方因工作需要，聘用同志到甲方作业班组工作。经双方平等协商一致，自愿签订本用工协议书并共同遵守执行。

一、本协议期限：自__年__月__日至__年__月__日止。

二、工作任务：甲方安排乙方在岗位工作，乙方的岗位、职责及工作质量要求，按照甲方的有关规定执行；乙方应完成工作任务，执行安全规程，持证上岗，遵守劳动纪律和职业道德；因甲方生产（工作）情况发生变化，乙方应服从甲方的工作调整和调配。

三、工作地点：工作地点根据工作需要服从甲方安排。

四、劳动报酬：甲方因工作需要临时招用工作人员，乙方申请应聘。经研究，甲方同意招聘乙方为临时工，并自愿协商达成如下协议：

乙方工资标准为 元/月（含社会保险等所有费用），并按作业班组月度考核及当月出勤情况计发。

五、劳动纪律：

(一)、甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，对乙方进行相关劳动安全卫生教育，防止事故，减少职业危害，保证安全文明生产。

(二)、乙方应严格遵守国家各项法律规定。遵守甲方的工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度等各项规章制度。同时，爱护甲方财

四、劳务佣金结算

临时工按 65.00 元/天计算人工工资。

单项工程完工，达到规范和协议要求的质量标准后，乙方应在 28 天内将工程结算提交甲方审批，甲方收到结算后应及时给予审批，并报处工程管理部审核批准后，扣除乙方在施工期间从甲方借款外，甲方无正当理由，应将所余结算款在 15 内支付乙方。

雇佣方：(公章) 务方：(公章)

委托代理人： 委托代理人：

签订时间：__年__月__日 地点：

临时工合同范本 篇 2

根据《_____》的规定，单位(以下简称甲方)因生产、工作需要招用_____同志(以下简称乙方)为临时工，经双方协商同意，签订本劳动合同。

一、合同期限：

本合同期限自_____年_____月_____日起至
_____年_____月_____日止。合同期满即终止劳动合同。

二、生产工作任务：

1. 乙方在甲方从事_____工作。
2. 乙方必须按照甲方关于本岗位生产、工作任务和责任制的要求，完成规定的数量、质量指标或生产任务。

三、甲方应为乙方提供生产、工作条件：

1. 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育、培训。
2. 甲方应根据国家规定，按工种要求发给乙方劳保用品、配备生产工作必需的劳动工具，提供其它必要的生产、工作条件。

四、劳动报酬：

1. 乙方在合同期间的工资标准：_____；
2. _____ 2. _____。

五、保险、福利待遇：

1. 乙方因工负伤，医疗终结前的工资、医疗等各项待遇与劳动合同制工人同。医疗终结后，全部或部分丧失劳动能力的，其劳动保险待遇与劳动合同制工人同、部分丧失劳动能力的临时工要求另谋职业的，甲方可根据乙方工作时间长短、伤残程度付给乙方3至6个月本人工资总额的一次性补助费。

2. 临时工患病或非因工负伤，在合同期间与劳动合同制工人享受同等医疗待遇，并按下列情况享受劳动保险待遇：连续工作不满6个月的，经医院证明需要停工医疗的，停工医疗期限最长不得超过1个月，停工医疗期间不发工资。连续工作超过6个月(含6个月)，经医院证明需要停工医疗的，停工医疗期限最长不得超过2个月。停工医疗期间不发工资。单位可以根据实际情况酌情发给一定数量的生活补助费。

3. 乙方在合同期间死亡，其劳动保险待遇与劳动合同制工人同。

六、劳动纪律：乙方应严格遵守国家的各项法律、法令和法规，遵守甲方各项规章制度，服从甲方领导、管理和教育。

七、劳动合同的解除：

1. 符合下列情况的，甲方可以解除劳动合同：

(一)发现乙方不符合暂行办法第四条规定的招用条件的；

(二)乙方患病或非因工负伤，按规定的医疗期满后不能从事原工作或未痊愈的；

(三)严重违反劳动纪律，影响生产、工作秩序的；

(四)违反操作规程或用工单位规定，损坏设备、工具、浪费原材料、能源，造成重大经济损失或严重后果的；

(五)贪污、盗窃、赌博、营私舞弊，不够刑事处罚的；

(六)无理取闹、打架斗殴，严重影响生产和工作秩序的；

(七)犯有其它严重错误的。

2.符合下列情况的，乙方可以解除劳动合同：

(一)经国家有关部门确认、劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害身体健康的；

(二)用工单位不能按照劳动合同规定支付劳动报酬的；

(三)参军、考入中等以上学校或被招收为劳动合同制工人的；

(四)用工单位不履行劳动合同或违反国家政策、法规，侵害临时工合法权益的；

3.任何一方解除劳动合同，一般情况下，必须提前一周通知对方，方可到临时工户口所在街道、镇劳动部门办理解除合同手续。

八、违反劳动合同应承担的责任，任何一方违反本合同规定，给对方造成经济损失的，应根据后果和责任大小予以赔偿。

九、乙方在合同期内的养老保险基金由甲方负责按有关规定缴纳。

十、其它双方协商事项：_____。

十一、本合同如有未尽事宜，凡属国家有规定的，按有关规定执行。

十二、本合同一式三份，甲乙双方和乙方户口所在街道、镇劳动部门各执一份。

甲方(签章)：_____

乙方(签章)：_____
_____年____月____日

_____年____月____日
月____日

街道、镇劳动部门(签章)：_____
_____年____月____日

附件

续订劳动合同书经甲乙双方协商同意，续订劳动合同。

续订合同期限自_____年____月____日起至
_____年____月____日止。

变更合同内容：_____。

甲方：_____ (签章) 乙方：_____ (签章)

_____年_____月_____日 _____年_____月_____日

临时工合同范本 篇3

聘用单位（甲方）：_____

受聘人（乙方）：_____

身份证号码：_____

兹有聘用单位（甲方）_____决定聘用乙方（受聘人）
_____从事相关工作，经甲、乙双方协商一致，达成如下协议：

一、聘用期限：

自_____年_____月_____日至_____年
_____月_____日止，共_____年_____月，其中试
用期自_____年_____月_____日至_____年
_____月_____日止，共_____月，试用期间出现离岗、
旷工按计件工资核算。

二、乙方应服从甲方工作安排，在聘用期内履行以下义务：

1. 工作岗位：_____。

2. 职责范围和要求：_____。

3. 遵守国家的法律法规、甲方的各种规章制度，接受甲方的安全教育、遵守安全规章制度和操作规程，确保安全生产。

三、乙方完成本合同规定的岗位工作职责后，甲方应向乙方支付以下待遇：

1. 甲方以现金的形式按月支付乙方工资，月工资标准为人民币_____元；

2. 甲方支付乙方的其他待遇；

3. 甲方支付乙方必要的劳保用品和工作工具。

四、出现以下情况之一，甲方可以提前解除本合同。

1. 乙方在试用期内不符合聘用条件的；

2. 乙方违反国家法律法规和甲方规章制度，情节较为严重的；

3. 甲方因工作原因必须撤岗，又无法重新安排工作的；

4. 乙方因病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原岗位工作的；

5. 照国家有关规定和公司《_____》有关条款可以解除劳动合同的。

五、有关乙方聘用期间的因病、非因工负伤、因工负伤等保险福利待遇按相关法律法规执行。

六、有关因本合同的履行而产生的争议由甲方人事部门和工会组织共同负责调解；调解不成，任何一方可提请仲裁机构进行仲裁。

七、双方违反本合同，按国家现行有关规定承担违约责任。

八、其他甲、乙双方商定的事项：_____。

九、本合同经甲、乙、双方签（章）后生效，合同期限届满，合同即行终止，甲乙双方自然终止劳动关系。

十、本合同一式二份，甲、乙双方，各执一份。

甲方（盖章）：_____ 乙方（签字）：_____

__年__月__日

临时工合同范本 篇4

甲方(用人单位)名称：

性质：

地址：

法定代表人

(单位负责人)：

乙方(劳动者)姓名:

性别:

年龄:

民族:

文化程度:

籍贯: 施市

县(区)

乡(镇)

村(街)

现住址:

属于: 农业人口()

非农业人口()

居民身份证号码:

甲方因生产(工作)需要, 经劳动部门批准, 同意招用乙方为临时工, 根据《全民所有制企业临时工管理暂行规定》及人民政府有关规定, 经双方协商同意自愿订立本合同。

第一条 合同期限

合同期限自 年 月 日起至 年 月 日止。

第二条 生产(工作)任务

乙方同意服从甲方的生产(工作)需要，在 岗位，承担 生产(工作)任务。

第三条 生产(工作)条件

根据工作岗位需要，并参照国家有关规定，甲方应配备必要的安全防护设施： ，并发给乙方劳动保护用品： ，保健食品费：

第四条 劳动纪律

甲方应依据国家的有关规定制定各项规章、制度。具体内容：

乙方应严格遵守各项纪律，服从管理，积极做好工作

第五条 劳动时间与劳动报酬

劳动时间：甲方实行每周 日工作制，每日 小时制，因生产(工作)需要加班时，应控制每日加班不超过 3 小时，每月加班不超过 36 小时，加班要提前通知乙方，由甲乙双方商定。

劳动报酬：按国家有关规定和单位的实际，根据乙方岗位和承担的任务定为每日 元。加班工资：法定节日为 元，公休假和平日为 元；夜间工作的，每晚(班)发给乙方夜餐费 元；奖金根据单位效益和乙方劳动贡献定为每月

在合同期间，如发生停工待料，甲方每天发给乙方 元，作为基本生活费用。

第六条 社会保险福利待遇

1. 在本合同期内，甲乙双方应按养老保险规定，缴纳养老保险费，每月甲方负担 元，乙方负担 元乙方缴纳金额，由甲方按月在乙方当月工资中扣缴。乙方如符合招工条件，单位又有指标，可招为劳动合同制工人，所缴纳的养老保险可随同转移，合并计算缴费年限。

2. 乙方因工死亡待遇及因工负伤在医疗期内的待遇与合同制工人相同，因工负伤医疗终结，由劳动鉴定委员会确定其伤残程度。完全丧失劳动能力的，与合同制工人同等对待，部分丧失劳动能力的，企业应当安排力所能及的工作，合同期满，根据其伤残程度，由甲方按照施?自治区、直辖市人民政府确定的具体办法办理。

3. 乙方患病或非因工负伤，医疗期最长不超过 个月。医疗期内待遇应当与合同制工人同等对待，伤病假期间，由甲方酌情发给生活补助费乙方在甲方工作半年以上，医疗期满尚未痊愈被解除劳动合同的，由企业发给一次性医疗补助费元，乙方死亡的，甲方应发给丧葬补助费 元，一次性发给供养直系亲属救济费 元。

4. 乙方在甲方工作一年以上，重新签订合同的，甲方应按国家规定安排乙方探亲，服务每满一年假期为

天;乙方如遇婚、丧、女工怀孕、分娩、哺乳,甲方应按规定安排假期。上述假期为有薪假期,超出规定日期的,经批准按事假处理。

临时工合同范本 篇 5

为满足幼儿园教育教学的需要,促进幼儿健康成长和幼儿素质的全面提高,板桥镇竹坪中心小学临时聘请幼儿园任课教师(兼保育员),经双方协商达成以下协议。

一、任课教师(保育员)的责任:

1、遵守国家法律法规和教师职业道德规范,教书育人,为人师表,服从幼儿园工作安排,全面履行教师职责。

2、努力学习,不断提高自身素质,勤奋工作,促进幼儿全面素质的提高。

3、负责幼儿的安全,做好幼儿保育工作,促进幼儿健康成长。

4、合同期满,与幼儿园自行解除聘用合同,不与单位发生任何纠纷(包括保险和工资待遇等)。

二、板桥镇竹坪中心小学责任:

1、按实际工作时间(每月 25 天),每天 40 元,每月支付给聘请教师(保育员)1000 元劳务费(含“五金”),即每学期 5000.00 元。

2、为聘请教师提供基本的`住宿条件。

本聘请合同为期为一学期，根据需要，以后还需聘请，续签合同，若因国家政策等原因造成幼儿园不收费用或生源锐减，合同一并解除。

本合同自签字之日起生效。

板桥镇竹坪中心小学

聘请教师(保育员)

__年__月__日

临时工合同范本 篇6

根据《_》的规定，单位（以下简称甲方）因生产、工作需要招用_（以下简称乙方）为临时工，经双方协商同意，签订本劳动合同。

一、合同期限：

本合同期限自__年__月__日起至__年__月__日止。合同期满即终止劳动合同。

二、生产工作任务：

- 1、乙方在甲方从事_工作。
- 2、乙方必须按照甲方关于本岗位生产、工作任务和责任制的要求，完成规定的数量、质量指标或生产任务。

三、甲方应为乙方提供生产、工作条件：

1、甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育、培训。

2、甲方应根据国家规定，按工种要求发给乙方劳保用品、配备生产工作必需的劳动工具，提供其它必要的生产、工作条件。

四、劳动报酬：

1、乙方在合同期间的工资标准：__；

2、__、

五、保险、福利待遇：

1、乙方因工负伤，医疗终结前的工资、医疗等各项待遇与劳动合同制工人同。医疗终结后，全部或部分丧失劳动能力的，其劳动保险待遇与劳动合同制工人同、部分丧失劳动能力的临时工要求另谋职业的，甲方可根据乙方工作时间长短、伤残程度付给乙方3至6个月本人工资总额的一次性补助费。

2、临时工患病或非因工负伤，在合同期间与劳动合同制工人享受同等医疗待遇，并按下列情况享受劳动保险待遇：连续工作不满6个月的，经医院证明需要停工医疗的，停工医疗期限最长不得超过1个月，停工医疗期间不发工资。连续工作超过6个月（含6个月），经医院证明需要停工医疗的，停工医疗期限最长不得超过2个月。停工医疗期间不发工资。单位可以根据实际情况酌情发给一定数量的生活补助费。

3、乙方在合同期间死亡，其劳动保险待遇与劳动合同制工人同。

六、劳动纪律：

乙方应严格遵守国家的各项法律、法令和法规，遵守甲方各项规章制度，服从甲方领导、管理和教育。

七、劳动合同的解除：

1、符合下列情况的，甲方可以解除劳动合同：

（一）发现乙方不符合“暂行办法”第四条规定的招用条件的；

（二）乙方患病或非因工负伤，按规定的医疗期满后不能从事原工作或未痊愈的；

（三）严重违反劳动纪律，影响生产、工作秩序的；

（四）违反操作规程或用工单位规定，损坏设备、工具、浪费原材料、能源，造成重大经济损失或严重后果的；

（五）贪污、盗窃、赌博、营私舞弊，不够刑事处罚的；

（六）无理取闹、打架斗殴，严重影响生产和工作秩序的；

（七）犯有其它严重错误的。

2、符合下列情况的，乙方可以解除劳动合同：

（一）经国家有关部门确认、劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害身体健康的；

(二) 用工单位不能按照劳动合同规定支付劳动报酬的;

(三) 参军、考入中等以上学校或被招收为劳动合同制工人的;

(四) 用工单位不履行劳动合同或违反国家政策、法规, 侵害临时工合法权益的;

3、任何一方解除劳动合同, 一般情况下, 必须提前一周通知对方, 方可到临时工户口所在街道、镇劳动部门办理解除合同手续。

八、违反劳动合同应承担的责任, 任何一方违反本合同规定, 给对方造成经济损失的, 应根据后果和责任大小予以赔偿。

九、乙方在合同期内的养老保险基金由甲方负责按有关规定缴纳。

十、其它双方协商事项: _、

十一、本合同如有未尽事宜, 凡属国家有规定的, 按有关规定执行。

十二、本合同一式三份, 甲乙双方和乙方户口所在街道、镇劳动部门各执一份。

甲方(签章) _ 乙方(签章) _

__年__月__日 __年__月__日

街道、镇劳动部门(签章) _

__年__月__日

临时工合同范本 篇7

甲方(聘用单位):

乙方(受聘人): 身份证号码:

兹有甲方决定聘请乙方从事相关工作, 经甲、乙双方协商一致, 达成如下协议:

一、聘用期限: 自__年__月__日起至__年__月__日止。

二、乙方应服从甲方工作安排, 乙方同意由甲方根据工作需要安排工作, 在聘用期内履行以下义务:

1、工作岗位: 安排入职部门: 组别:

2、职责范围和要求:

三、乙方达到本合同规定的岗位工作职责后, 甲方应向乙方支付以下待遇:

1、甲方以(现金或银行转账)的方式(日期)支付乙方工资, 时薪为人民币_____元/小时;

2、是否包饭餐: 是否 (元/餐)

3、是否包水电费: 是否 (元/餐)

4、其他

甲方(签章): 乙方(签字):

____年__月__日____年__月__日

临时工合同范本 篇8

甲方: _身份证号码:

乙方: _身份证号码:

根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规、规章和
政策的规定,经双方平等协商,乙方为甲方聘用制临时职工,并订
立本劳动合同。

一、聘用合同期限

本合同为有期限的聘用合同。合同期从__年__月__日起至__年__月
__日止。其中试用期从__年__月__日起至__年__月__日止

二、工作内容

乙方同意接甲方工作需要,在岗位工作(具体事项另行约定)
履行职责,完成任务。

乙方应遵守甲方依法制定的管理制度。

甲方依据有关规定对乙方实施奖励和处分。

三、劳动保护和工作条件

甲乙双方都必须严格执行国家有关工作时间、劳动保护、安全卫生等规定。甲方应为乙方提供符合规定的工作条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

四、工作报酬

- 1、试用期内每月工资_元，试用期满后每月工资_元。
- 2、甲方每月_日发放工资。不得无故克扣、拖欠工资。

五、社会保险和福利

（一）甲乙双方依法参加社会保险并根据国家、省有关政策和规定按期足额缴纳各项社会保险费。其中乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴。

（二）乙方的.孕期、产期、哺乳期待遇以及终止和解除劳动合同时乙方生活补助费（经济补偿金）的发放等，均按有关法律、法规、规章、政策以及甲方依法制定的规定执行。

（三）乙方患职业病或因公（工）负伤的待遇，因公（工）或因病死亡的丧葬费、一次性抚恤费、供养直系亲属生活困难补助费等均按有关法律、法规、规章、政策执行。

（四）乙方患病或负伤的医疗期及其待遇按法律、法规、规章、政策和依法制定的规定执行。

六、工作纪律

甲乙双方应严格遵守法律、法规、规章和政策。甲方制定的各项具体的内部管理制度必须合法。乙方应服从甲方的管理。

七、劳动合同变更、终止、解除的条件。

甲方（签章）： 乙方（签章）：

联系电话： 联系电话：

__年__月__日 __年__月__日

临时工合同范本 篇9

甲方：

乙方：

为满足幼儿园教育教学的需要，促进幼儿健康成长和幼儿素质的全面提高，板桥镇竹坪中心小学临时聘请幼儿园任课教师（兼保育员），经双方协商达成以下协议。

一、任课教师（保育员）的责任：

1、遵守国家法律法规和教师职业道德规范，教书育人，为人师表，服从幼儿园工作安排，全面履行教师职责。

2、努力学习，不断提高自身素质，勤奋工作，促进幼儿全面素质的提高。

3、负责幼儿的安全，做好幼儿保育工作，促进幼儿健康成长。

4、合同期满，与幼儿园自行解除聘用合同，不与单位发生任何纠纷（包括保险和工资待遇等）。

二、板桥镇竹坪中心小学责任：

1、按实际工作时间（每月 25 天），每天 40 元，每月支付给聘请教师（保育员）1000 元劳务费（含“五金”），即每学期 5000.00 元。

2、为聘请教师提供基本的住宿条件。

本聘请合同为期为一学期，根据需要，以后还需聘请，续签合同，若因国家政策等原因造成幼儿园不收费用或生源锐减，合同一并解除。

本合同自签字之日起生效。

甲方：

乙方：

日期：

临时工合同范本 篇 10

甲方：

乙方：

经甲、乙双方协商，甲方同意聘用乙方为临时工，为甲方从事工作，并达成如下协议：

一、乙方职责：

1、乙方必须按甲方要求，认真履行甲方分配的工作职责，并做好甲方交办的其他工作。

2、乙方必须严格遵守甲方的工作制度和纪律，不得迟到、早退、旷工。

3、乙方必须维护甲方的权益和形象，规范自己的服务言行，树立良好的服务形象。

4、乙方必须维护和爱护好甲方的办公设备和工作用品，如有人为损毁则应予赔偿。

5、乙方应不断加强业务学习，努力提高业务水平。

二、乙方报酬和待遇：

甲方每月付给乙方工资及各种费用补贴 800 元，其中 200 元用于乙方办理社保等各种福利保障费用，乙方不得另行要求甲方为乙方办理社保、医保等，甲方不提供其它任何福利待遇。

三、聘用期限：

聘用期为 11 个月，自签订合同之日起算起。

四、其它事项：

1、如甲方有工作需要和突发事件发生，乙方应服从甲方的统一安排。

2、乙方如擅离职守、无故脱岗，甲方有权按每日的日薪扣减其工资，如乙方迟到、早退，甲方有权予以经济处罚。

3、如乙方在工作中出现差错，甲方有权对乙方进行经济处罚。造成严重后果，甲方依法规追究乙方责任，并解聘乙方。

4、乙方如要求在合同期满后续签临时聘用合同，应在合同期结束前提前 30 天以上，向甲方提出请求，甲方可根据工作需要作出是否续聘用的决定，并告知乙方，如续聘用，则重新应在上一聘用期限内结束前 10 天签订合同，合同期限仍为 11 个月。

五、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，未尽事宜，双方协商解决。

甲方法人代表签字：甲方盖章：

临时工合同范本 篇 11

甲方：

乙方：

甲方因工作需要临时招用工作人员，乙方申请应聘。经研究，甲方同意招聘乙方为临时工，并自愿协商达成如下协议：

一、协议期限

本协议自 20__年__月__日至 20__年__月__日止

二、工作任务

乙方同意并服从甲方的工作需要，在岗位承担工作。

三、劳动纪律

甲方应根据国家和省的有关规定制定各项管理规章制度，乙方在甲方工作期间内，应自觉遵守国家和省规定各项劳动法律、法规和甲方的《员工守则》等各项规章制度，服从管理，积极完成工作。

四、劳动时间与劳动报酬

1、甲方保证乙方在工作期间实行 6 天工作制，每天工作 8 小时。原则上不安排乙方加班，如确因工作需要，经与劳动者协商后，可以适当加班。

2、乙方基础工资标准为__元/月，加班按工资底 1.5 倍另计。

3、甲方现金结算工资至当日。

五、福利待遇

1、合同期内，乙方提出申请饭餐，甲方应执行。

六、劳动保护和劳动条件

1、国家有关劳动保护规定，包括有关女职工的劳动保护规定，切实做好乙方工作期间中的安全与健康。

2、甲方根据乙方从事的工作岗位，按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品。

七、终止解除劳动合同条件

1、在合同期内，有下列情况之一者，用人单位可以提出解除劳动合同：

(1) 试用期间被证明不符合聘用条件的；

(2) 患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事另行安排工作的；

(3) 严重违反劳动纪律或学校规章制度的；

(4) 无理取闹，打架斗殴者；

(5) 不履行合同，不按质量要求完成工作任务或年度考核不称职的；

(6) 严重失职，对用人单位利益造成重大损害的；

2、在合同期内，下列情况之一者，用人单位不能解除劳动合同：

(1) 患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

(2) 符合计划生育政策的女临时工在孕期、产假期内的；

(3) 法律、行政法规规定的其他情形。

八、违反协议责任

一方违反协议，给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任，按有关政策予以适当赔偿。

九、本协议未尽事宜，按国家有关政策规定办理或双方协商解决。

十、本协议期限届满自行终止。

十一、本协议一式二份，用工部门、临时工本人和各持一份。

甲方：

乙方：

日期：

临时工合同范本 篇 12

甲 方：

乙 方：

身份证号码：

根据《中华人民共和国劳动法》以及相关法律、法规规定，用劳动合同的形式确定公司和职工的劳动关系，甲、乙双方在平等自愿基础上签订本合同。

第一条 劳动合同期限

1、合同期自 年 月 日起至 年 月 日止，共 年。

2、合同期自 年 月 日起至 年 月 日止，共 年。试用期 。

第二条 工作内容

甲方因工作需要，经考核后，聘用乙方到（部、室）担（兼）任 工作（职务）。乙方应在自己本职岗位上，保质保量完成甲方所交给的各项工作任务。

第三条 劳动保护和劳动条件

甲方按国家有关劳动安全保护和条件的规定，为乙方工作配备必要的劳动保护措施，提供劳动条件。

第四条 劳动时间和劳动报酬

根据乙方的工作能力和所承担的工作内容以及现任职务，乙方在受聘期间的劳动报酬按照甲方所制定的工资标准执行。月工资标准为 ，其它奖金及补贴根据甲方的经济效益按公司规定执行。

甲方在国家规定的节假日安排乙方加班，应按国家和公司工资制度的有关规定支付加班报酬。

第五条 劳动纪律

甲、乙双方依法参加国家规定的基本社会保险险种。考虑到有点职工在原单位已办理社会保险，且社会保险只能一人一份，因此，乙方承诺选择下列第（

）种方式办理社会保险。标准：全省平均工资的 60% 缴纳（若乙方隐瞒事实导致重复办理社会保险，甲方将终止乙方的社会保险且追索由此给甲方造成的一切损失）：

1、甲方不为乙方办理社会保险，乙方的社会保险仍由原单位办理或自行办理；据此，甲方不从乙方月工资额中扣除应由乙方缴纳的保险费用。经协商，单位应付部分，甲方承担 50%，乙方凭票在甲方公司报销。

2、甲方为乙方办理社会保险，应交社会保险费用之比例依法由双方各自承担（由乙方承担部分在其每月的工资收入中扣除）。

第六条甲方根据国家法律及自身发展需要而制定的各项规章制度、制度及劳动纪律等，乙方必须严格遵守；乙方同时承诺严格保守公司的商业秘密。

第七条 劳动合同终止的条件

1、在本合同有效期间，乙方有下列情形之一的，甲方可随时解除劳动合同：

（1）严重违反劳动纪律或甲方规章制度、劳动纪律及商业秘密的；

（2）严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

（3）被依法追究刑事责任的'。

2、在本合同有效期内，乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

(1) 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的；

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(3) 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

3、在本合同有效期内，甲方或乙方有下列情形之一的，乙方可以随时书面通知甲方解除劳动合同：

(1) 甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(2) 甲方未按劳动合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的；

(3) 乙方升学、服兵役等国家政策允许的。

4、本合同有效期内，乙方若需解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方；若甲方认为乙方的工作性质不宜提前单方解除劳动合同，甲方有权拒绝解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方不得解除劳动合同：

(1) 患职业病或因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的；

(2) 患病或负伤，在规定的医疗期内的；

(3) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

第七条 违反劳动合同的责任

本合同一经订立，即具法律约束力，双方须全面遵守合同条款。

甲、乙双方任何一方违反本合同，均应承担相应的违约责任。

第八条 劳动争议及其处理

甲、乙双方若因本合同发生争议，首先应协商解决，协商不成，可向本劳动关系发生地的劳动部门申请劳动争议仲裁。

第九条 本合同中诸如“商业秘密”的解释权归甲方拥有。

第十条 本合同未尽事宜双方可签补充合同，补充合同与本合同具有同等法律效力。

第十一条 本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。从双方签字盖章之日起生效，涂改、未经合法授权代签无效；合同期满自行失效。

甲方： 乙方：

法定代表人：

____年____月____日

临时工合同范本 篇 13

甲方：

乙方：

甲、乙双方经过协商，在平等、自愿的基础上订立本合同。

一、甲方聘用乙方担任工作，聘用期限，从20__年3月1日起至20__年月31日止。

二、甲方按为乙方支付报酬，标准为提供早餐、午餐。甲方不再另外负责乙方的住房、医疗、养老保险等事宜。

三、甲方为乙方提供必要的工作条件，以保证乙方工作的顺利进行，并保障乙方的合法权益。甲方若有违反国家的法律、法规的行为并给乙方造成损害的，乙方有权解除本合同；由此给乙方造成的损失由甲方承担。

四、乙方工作期间应严格遵守国家的法律、法规及甲方的有关规章制度，按时、保质保量地完成甲方的工作任务。若乙方确实不胜任工作或有严重失职行为，甲方有权解除本合同由此给甲方造成的损失，由乙方承担。

五、乙方在工作中应遵守相关保密制度，签订保密责任书及离岗保密协议书。如因乙方原因造成失、泄密，甲方将追究乙方法律责任。

六、乙方不得损害甲方的声誉和利益。否则，甲方将追究乙方的法律责任。

七、乙方有权享受法定的公休日、节假日。

八、甲、乙双方若有一方提出提前解除合同者，应提前 30 日通知对方，并在不损害双方的合法权益的情况下，对合同的善后事宜做出妥善处理。

九、乙方在合同期内因事因病请假需经甲方批准，并扣发相应的报酬。乙方若无故旷工 2 天，或事（病）假超过 1 周（含 1 周）的，甲方有权提前解除本合同。

十、本合同期满，即行终止。若工作确实需要，经甲、乙双方协商，可以续签合同。

十一、本合同一式贰份，共同签字后生效，甲、乙双方各执一份。

甲方：

乙方：

临时工合同范本 篇 14

甲方：

乙方：

身份证号码：

合同编号：

根据《中华人民共和国劳动法》以及相关法律、法规规定，用劳动合同的形式确定公司和职工的劳动关系，甲、乙双方在平等自愿基础上签订本合同。

第一条 劳动合同期限

1. 合同期自__年__月__日起至__年__月__日止，共__年。
2. 合同期自__年__月__日起至__年__月__日止，共__年。试用期。

第二条 工作内容

甲方因工作需要，经考核后，聘用乙方到(部、室)担(兼)任工作(职务)。乙方应在自己本职岗位上，保质保量完成甲方所交给的各项工作任务。

第三条 劳动保护和劳动条件

甲方按国家有关劳动安全保护和条件的规定，为乙方工作配备必要的劳动保护措施，提供劳动条件。

第四条 劳动时间和劳动报酬

根据乙方的工作能力和所承担的工作内容以及现任职务，乙方在受聘期间的劳动报酬按照甲方所制定的工资标准执行。月工资标准为，其它奖金及补贴根据甲方的经济效益按公司规定执行。

甲方在国家规定的节假日安排乙方加班，应按国家和公司工资制度的有关规定支付加班报酬。

第五条劳动纪律

甲、乙双方依法参加国家规定的基本社会保险险种。考虑到有点职工在原单位已办理社会保险，且社会保险只能一人一份，因此，乙方承诺选择下列第()种方式办理社会保险。标准：全省平均工资的60%缴纳(若乙方隐瞒事实导致重复办理社会保险，甲方将终止乙方的社会保险且追索由此给甲方造成的一切损失)：

1、甲方不为乙方办理社会保险，乙方的社会保险仍由原单位办理或自行办理；据此，甲方不从乙方月工资额中扣除应由乙方缴纳的保险费用。经协商，单位应付部分，甲方承担50%，乙方凭票在甲方公司报销。

2、甲方为乙方办理社会保险，应交社会保险费用之比例依法由双方各自承担(由乙方承担部分在其每月的工资收入中扣除)。

第六条甲方根据国家法律及自身发展需要而制定的各项规章、制度及劳动纪律等，乙方必须严格遵守；乙方同时承诺严格保守公司的商业秘密。

第七条劳动合同终止的条件

1、在本合同有效期间，乙方有下列情形之一的，甲方可随时解除劳动合同：

- (1) 严重违反劳动纪律或甲方规章制度、劳动纪律及商业秘密的；
- (2) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- (3) 被依法追究刑事责任的。

2、在本合同有效期内，乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

(1) 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的；

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(3) 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

3、在本合同有效期内，甲方或乙方有下列情形之一的，乙方可以随时书面通知甲方解除劳动合同：

(1) 甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(2) 甲方未按劳动合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的；

(3) 乙方升学、服兵役等国家政策允许的。

4、本合同有效期内，乙方若需解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方；若甲方认为乙方的工作性质不宜提前单方解除劳动合同，甲方有权拒绝解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方不得解除劳动合同：

(1) 患职业病或因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的；

(2) 患病或负伤，在规定的医疗期内的；

(3) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

第七条违反劳动合同的责任

本合同一经订立，即具法律约束力，双方须全面遵守合同条款。

甲、乙双方任何一方违反本合同，均应承担相应的违约责任。

第八条劳动争议及其处理

甲、乙双方若因本合同发生争议，首先应协商解决，协商不成，可向本劳动关系发生地的劳动部门申请劳动争议仲裁。

第九条本合同中诸如“商业秘密”的解释权归甲方拥有。

第十条本合同未尽事宜双方可签补充合同，补充合同与本合同具有同等法律效力。

第十一条本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。从双方签字盖章之日起生效，涂改、未经合法授权代签无效；合同期满自行失效。

甲方：

乙方：

法定代表人：

_____年____月____日

临时工合同范本 篇 15

甲方：

乙方：

为明确双方本次赠与房屋行为的权利义务，甲乙双方本着诚实信用的原则，并根据有关法律、法规，制订本协议，以资共同遵守。

第一条甲方决定将位于__区__街__楼层号的房屋一套，房屋所有权证号：____，建筑面积__平方米(商房、住宅)无偿赠与给乙方；乙方同意接受此赠与。甲方保证其对上述房屋拥有所有权。因甲方赠与房产系共有产权，此赠与行为由共有人确认并在此赠与合同上签字。

第二条甲方保证本次赠与并无任何不正当目的，甲方已将其所知的一切包括瑕疵在内的注意事项告知乙方(但甲方不保证本次赠与物完全无瑕疵)，如有隐瞒导致乙方受赠后造成的损失由甲方承担赔偿责任。

第三条根据法律规定和甲方要求，乙方保证将房屋不用于违法(或双方约定的其他事项)等事项。如因乙方用赠与财产从事非法活动，甲方有权撤销赠与，并收回赠与财产。

第四条本协议生效后，甲方应在__日内向乙方移交上述房屋；并应在__日内协助乙方到有关房产管理部门办理有关变更登记的手续。

第五条乙方无须向甲方支付任何费用，但与移交上述房屋有关的费用包括到有关房产管理部门办理有关手续的费用以及有关契税应由乙方负担。

(如赠与协议有附加条件，可在此处填写附加约定)

第六条赠与房屋尚未交付时，赠与人经济状况显著恶化，可以变更或终止合同。但可以适当赔偿受赠人因相信赠与人赠与行为而造成的经济损失。

第七条受赠人有下列情形之一的，赠与人可以撤销赠与：

- (1)受赠人不履行赠与合同约定义务的。
- (2)严重侵害赠与人或者赠与人近亲属利益的。

第八条本协议生效后如双方为履行本协议发生纠纷，应协商解决。协商不成，任何一方可以向有管辖权的法院诉讼。

第九条本协议生效后，双方共同遵守。如一方违约，应承担违约责任。违约方应向对方赔偿因履行本合同的一切损失。

第十条本协议一式两份，双方各持一份，具有同等法律效力。本协议在双方签字后生效。

甲方：

乙方：

日期：

临时工合同范本 篇 16

甲、乙双方经过协商，在平等、自愿的基础上订立本合同。

一、甲方聘用乙方担任工作，聘用期限，从 20__年 3 月 1 日起至 20__年月 31 日止。

二、甲方按为乙方支付报酬，标准为提供早餐、午餐。甲方不再另外负责乙方的住房、医疗、养老保险等事宜。

三、甲方为乙方提供必要的工作条件，以保证乙方工作的顺利进行，并保障乙方的合法权益。甲方若有违反国家的法律、法规的行为并给乙方造成损害的，乙方有权解除本合同；由此给乙方造成的`损失由甲方承担。

四、乙方工作期间应严格遵守国家的法律、法规及甲方的有关规章制度，按时、保质保量地完成甲方的工作任务。若乙方确实不胜任工作或有严重失职行为，甲方有权解除本合同由此给甲方造成的损失，由乙方承担。

五、乙方在工作中应遵守相关保密制度，签订保密责任书及离岗保密协议书。如因乙方原因造成失、泄密，甲方将追究乙方法律责任。

六、乙方不得损害甲方的声誉和利益。否则，甲方将追究乙方的法律责任。

七、乙方有权享受法定的公休日、节假日。

八、甲、乙双方若有一方提出提前解除合同者，应提前 30 日通知对方，并在不损害双方的合法权益的情况下，对合同的善后事宜做出妥善处理。

九、乙方在合同期内因事因病请假需经甲方批准，并扣发相应的报酬。乙方若无故旷工 2 天，或事(病)假超过 1 周(含 1 周)的，甲方有权提前解除本合同。

十、本合同期满，即行终止。若工作确实需要，经甲、乙双方协商，可以续签合同。

十一、本合同一式贰份，共同签字后生效，甲、乙双方各执一份。

甲方:(盖章)

乙方:

负责人签字:

身份证号码:

_____年____月____日

临时工合同范本 篇 17

甲方(用人单位)名称:

法定代表人:

经费形式： 主管部门：

地址：

乙方(招用人员)姓名： 性别： 民族：

出生年月： 参加工作年月： 学历：

居民身份证号码： 住 址：

根据《中华人民共和国劳动法》、《杭州市劳动合同条例》和区编委办、区人事局、财政局《关于规范机关事业单位临时用工管理的通知》(余编办[20__]8号)精神以及有关法律、法规、规章和政策的规定，经双方平等协商，甲方招用乙方为临时工作人员，并订立本劳动合同。

一、合同期限

本合同为有限期的劳动合同。合同期从 年 月 日起至 年 月 日止。其中试用期从 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作岗位

甲方招用乙方从事 岗位的工作。(具体事项另行约定)乙方同意接受甲方工作需要，乙方必须根据甲方规定的工作岗位要求履行职责，完成任务。

三、工作条件和纪律

甲乙双方都必须遵守法律、法规、规章和政策，严格执行国家有关工作时间、劳动保护、安全卫生等规定。甲方应当根据乙方的岗位及工作需要，为乙方提供必要的工作条件和劳动保护设施。甲方制定的各项具体内部管理制度必须合法。乙方应当按照甲方制定的规章制度和岗位职责要求履行义务，服从甲方的管理，按时、按质、按量完成工作任务，严格遵守各项安全操作规程。

四、工作报酬

(一)试用期内每月工资 元，试用期满后每月工资 元。

(二)甲方每月 日发放工资。不得无故克扣、拖欠工资。

五、劳动保障

(一)甲乙双方依法参加社会保险并根据国家和省市有关政策、规定按期足额缴纳各项社会保险费。其中乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴。

(二)乙方的孕期、产期、哺乳期待遇以及终止和解除劳动合同后的有关待遇，均按有关法律、法规、规章、政策以及甲方依法制定的规章制度执行。

(三)乙方患职业病或因公(工)负伤的待遇，因公(工)或因病死亡的丧葬费，一次性抚恤费、供养直系亲属生活困难补助费等均按有关法律、法规、规章、政策执行。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。
。如要下载或阅读全文，请访问：

<https://d.book118.com/135001142114012001>