

摘 要

随着经济的不断飞速前进，现在越来越多的企业已经开始了现代化的高速发展，各种企业的飞速发展已经成为了十分明显和重要的过程。各国在世界经济的贸易上纷纷不甘落后，中国也是如此。经济现代化在中国的发展，为中国市场经济注入了全新的动力也直接影响到了中国就业市场的总体形势。。随着社会和经济的不断进步，各种各样的中小企业百花齐放，企业与劳动者的关系也日益密切。总体上看，当前我国企业劳动关系保持基本稳定，但应有很多大小方面面的问题，而这些复杂问题的解决十分需更加完整完善的法制建设。

在研究的一开始，我们首先要确定什么是劳动规章制度。通常我们所说的规章制度就是指用人单位所制定的关于劳动管理的规则和制度的总和。而且在规则的具体制定中必须严格遵守国家现行法律法规的规定，要体现对于劳动者权益的有效保障，并且要符合权利义务一致，奖惩结合的原则，不能够违反法律的强制性规定。丹东市第一粮库是一家以国家粮油的储备和销售为主导，集仓储，运输，军粮供应为一体的综合型国有粮食企业。本文以丹东市第一粮库为主要研究对象，通过案例与劳动规章制度相结合，指出了丹东市第一粮库在建立公司条例、制订规章制度、实施具体措施等方面存在的问题，并提出了具体的解决对策。希望能够充分发挥规章制度在中小企业经营活动中的作用，促进构建更加稳定和谐的劳动关系，为中小企业的持续稳定发展创造更加有利的条件。

关键词：劳动规章制度；劳动合同；劳动者；试用期

目 录

1	引言	5
1.1	研究背景和意义	5
1.1.1	研究背景	5
1.1.2	研究意义	5
1.2	研究目的和方法	5
1.2.1	研究目的	5
1.2.2	研究方法	6
2	基本理论概述	7
2.1	劳动规章制度的含义及性质	7
2.2	劳动规章制度的内容	7
2.2.1	劳动规章制度主要内容概括	7
2.2.2	劳动规章制度具体内容	7
2.3	劳动规章制度的作用	8
2.3.1	劳动规章制度是劳动法律制度的延伸和具体落实	8
2.3.2	劳动规章制度是企业人力资源管理的重要工具	8
2.3.3	劳动规章制度是企业发展、积极生长的重要保障	9
2.3.4	劳动规章制度是法律方面的依据	10
2.3.5	劳动规章制度对整个社会发展的稳定有不可估量的作用	10
3	丹东市第一粮库的劳动规章制度现状概述	11
3.1	丹东市第一粮库简介及企业文化	11
3.1.1	丹东市第一粮库简介概述	11
3.1.2	丹东市第一粮库的企业文化	11

3.2 丹东市第一粮库劳动规章制度主要内容.....	12
4 丹东市第一粮库劳动规章制度存在的法律问题	13
4.1 试用期规章制度违反法律规定	13
4.2 工作时间超额	14
4.3 劳动合同解除的相关规章不合法	15
4.4 违法终止怀孕员工的劳动合同	16
4.5 经济补偿的规章不合法.....	17
5 丹东市第一粮库劳动规章制度相关问题的解决措施.....	19
5.1 依法规定试用期	19
5.2 依法设计工时制度	20
5.3 依法解除劳动合同	21
5.4 依法完善关于怀孕员工的规章制度	23
5.3 依法完善经济补偿的规章制度	23
结论	25
致谢	27
参考文献	28
附录 A	29
附录 B	32

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/135230140334011341>