

实施方案 9 篇(实用)

实施方案 篇 1

为深入贯彻中、省及全市脱贫攻坚工作会议精神，按照“发展教育脱贫一批”的要求，结合我县实际，特制定本方案。

一、目标任务

把提升贫困村基础教育水平、资助家庭贫困学生就学、帮扶因学致贫家庭实现稳步脱贫作为教育脱贫的首要任务。以办好基础教育和提高劳动者综合素质为重点，进一步提升基础教育发展水平，大力发展职业教育，不断提升学生资助水平，全面改善基础教育办学条件，到 20xx 年底全县实现建档立卡贫困户教育脱贫。

二、具体政策

(一)从 20xx 年秋季起，对符合入园年龄，经县教体局审批设立的公办幼儿园及普惠性的民办幼儿园就读的学前三年在园幼儿每年给予 750 元的生活补贴。对无收入来源、家庭特别困难的学前儿童，按类别标准免保教费。

(二)从 20xx 年秋季起，对全县建档立卡贫困家庭义务教育阶段寄宿生按照每生每年小学 1000 元、初中 1250 元的标准给予生活补贴。

(三)20xx 年秋季起，对建档立卡贫困家庭的普通高中和中等职业学校在校生免除学杂费，每生每年发放 20xx 元生活补助。

(四)20xx 年秋季起，对贫困家庭的中高职在校生，除享受国家职业教育资助政策外，每人一次性再给予 3000 元扶贫助学补助。

(五)对建档立卡贫困家庭在校大学生实行助学贷款。

三、保障措施

(一)精心组织。本方案由县教体局负责组织实施，要切实做好教育脱贫的组织协调、跟踪监测、档案管理、信息报送等工作。认真落实乡村教师生活补助政策，办好特殊教育，开展贫困生职业学历教育。组织全县教职工开展教育脱贫包帮工作。

(二)强化宣传。各镇各部门要把发展教育脱贫一批作为脱贫攻坚的重要任务，全力做好工作配合。要广泛宣传有关教育扶贫政策。包户干部职工要深入到因学致贫家庭，讲清楚现行教育脱贫的具体扶持政策，并做好衔接落实。

(三)严格考核。县教体局每学年对教育脱贫政策落实情况组织开展一次专项督查，并将落实情况上报县脱贫办(当年10月底前)。要将教育脱贫与包村单位、包户干部考核相挂钩，对违反政策规定，工作不力的严格按照《旬阳县庸政懒政行为责任追究暂行办法》等有关规定从严问责。

实施方案 篇2

一、指导思想：

以国务院《关于深化教育改革全面推进素质教育的决定》及教育部《关于加强中小学心理健康教育的若干意见》的精神为指导，以我市的“科研兴教”办特色学校为契机，严格按照市重点课题“中小学学生心理健康教育”科学研究规划课题的通知要求，坚持育人为本，根据小学生心理发展特点和身心发展规律，运用心理健康教育的理论和方法，有针对性地实施心理健康教育，开发学生心理潜能，培养小学生良好的心理素质，预防学生的心理疾病，促进他们身心全面和谐发展。把心理健康教育贯穿在学校教育教学活动之中，在班级、团队活动和班主任工作中渗透心理健康教育，并把它作为全面推进素质教育的重要组成部分。

二、课题研究方案

（一）选定课题，做好课题研究申报工作。

根据《意见》精神结合我校实际，我校拟定了“小学生常见心理和行为问题及解决策略的研究”的教研课题，立足以人为本，让学生健康活泼地成长，开启学生的心智，陶冶学生情操，锻炼学生的心理素质，预防学生的心理疾病，并做好本课题的申报工作。

（二）设立课题研究领导小组，加强师资队伍建设。

1、学校把心理健康教育作为一项紧迫的任务来抓，特成立心理健康教育话题研究领导小组，抓紧抓实师资队伍培训。

组 长：汤爱民（校长）

付组长：李国庆（业务校长）

李水香（教导主任）

成 员：袁 燕（心理健康老师）

白会霞（语文老师）

牛丽萍（数学老师）

周 玲（大队辅导员）

张永刚（总务主任）

教师培训内容包括：

- (1)、心理健康教育理论知识。
- (2)、常见小学心理问题及对策；
- (3)、如何上好心理健康教育活动课。
- (4)、如何开展心理咨询活动，及遵循的活动原则等。

2、制定个人发展计划，从教育思想、奋斗目标、心育教学特色实施步骤等四方面进行设计，切实加强和提高教师过硬的思想道德素质和心理素质，加强全校教师的职业道德教育，努力提高教师的政治觉悟，做到为人师表，言传身教。

3、更新教育观念，增强服务意识，在教育教学中要树立和谐、平等、民主的新型师生关系。

4、积极组织教师听专家、教授的讲座和看教学录相。安排教师参加心理健康知识的培训学习，努力提高教师的业务水平和心理素质。

5、定期进行课题研究，积极开展心理健康活动课的教研活动，推选优秀教师上观摩课，认真开展咨询活动课，注意收集整理有关心理健康资料，认真撰写心理健康教育研究心得体会、个案分析、教育故事、总结论文等，并进行交流推广。努力总结经验，提高教师的心理素质的业务能力。

(三) 初步开设“心育”课，执行教学课程计划。

有课题研究组研究探讨心理健康课的模式，先分年级做课，然后在班级中逐步开展心理活动课，即“综合实践活动课”，把要传授的心理知识富于活动中，使学生潜移默化地受到心理健康教育。在课堂教学中，以活动课为主，淡化理论，强化行为指导和行为训练，进行各种心理健康教育渗透。

通过多种途径、多种手段，有目的、有计划地对学生的心理发展施加影响。同时注意结合运用现代的教学手段辅助教学，使之更加生动形象直观，从而更加全面提高学生的心理素质。

（四）设立心理健康团训室和“快乐驿站”心理辅导室，开展心理咨询辅导。

心理咨询辅导也是心理健康教育的一个重要环节，它可以帮助学生解决成长过程中的心理问题，学校以主题班会为阵地，对学生进行团体心理辅导，结合各种节日，开展丰富多彩的心理健康教育活动。利用“团训室”、“阳光信箱”以及电话专线和“心育知识专栏”、校广播对学生和家长开放，以班主任、辅导员为龙头，及时做好学生的心理辅导。建立心理档案和典型案例，做好跟踪记录，帮助学生解除心理烦恼、困惑、焦虑。

（五）建立家校之桥，做好家庭教育指导。

心理健康教育包括家庭心理教育，从“心育”的角度来说家庭教育也起着至关重要的作用。和谐、温馨、民主的家庭环境易使孩子活泼开朗，形成良好的品行。学校开展心理健康教育只有与家庭紧密配合，同步进行，心理健康教育才能取得良好的教育效果。而在现实中，有些家庭关心的只是孩子的学习成绩，至于孩子的心理品质、困惑、烦恼却很少关心，或不知如何关心。学校要继续印发有关这方面的宣传材料，加大心理健康教育的宣传力度，让家长明确学校心理健康教育的目的和意义，介绍心理健康教育的方法和内容，要求家长积极配合，端正家长对孩子期望值的尺度，掌握科学的评价标准，开设家校联系电话，设立特殊生家、校联系卡，定期召开家长会，请专家进行现场指导，与家长交流座谈，共商教育方法，要邀请家长参加学校心理健康教育活动课观摩，要争取得到家长们的支持，形成合力，切实提高了心理健康教育的实效。

实施方案 篇3

一、20xx 年防震减灾工作的指导原则

以《省防震减灾第十二个五年规划》为指导，结合市十二个五年规划内容，坚持科学发展，坚持预防为主、防御与救助相结合的工作方针。以震情为己任，抓地震监测预报不放松；以服务社会为目的，抓综合防御、行政执法不放松；以震情为背景，抓地震应急不放松；以效果为目标，抓地震科普宣传不放松。不断提高防震减灾工作水平，使防震减灾工作与经济和社会同步发展。

二、主要工作任务

20xx 年，市地震局将按照省地震局和市委、政府要求，继续在地震监测预报、震害防御、应急救援方面，加快发展，取得新的成绩。

（一）进一步优化台网运行管理，提高震情监测预报水平。一是对全市 27 个观测台、26 个宏观骨干点的监测信息进一步优化，及时发现存在的问题，适时进行维护、保养、更换，保证监测信息的畅通、准确、及时、完整。二是完善县级地震台网中心的运行管理，加强对县级地震台网中心管理人员的培训，利用监测台网中心信息平台，优化地震监测预报软件，发挥监测预报资源整合优势，提高震情监测的快速反应能力。三是完成长岛、昆嵛山观测点建设任务。四是继续开展地震监测预报专业研究，将科研课题分解到具体的专业人员，力争在监测预报上有突破性。

（二）进一步依法行政，提高综合防御能力。一是加强对地震小区划评审结果的应用和管理，制定出台《市地震小区划应用管理使用办法》，为市主城区和县级城市城区提供更加合理的抗震设防要求。二是进一步加强地震安全性评价管理，认真落实省地震局和省发改委《关于在基本建设管理中进一步加强抗震设防要求管理工作的通知》精神，加大行政审批窗口管理力度，依法审批，严格审查，确保重要工程、生命线工程和次生灾害源工程的抗震设防要求，实现“应评尽评”。三是继续推进农村民居和城市社区地震安全示范工程，在 20xx 年示范的基础上，力争每个县市区分别建设一处城市社区和农村民居地震安全示范点，基本实现新建民居防震化。

（三）进一步推进应急救援建设，提高地震应急工作水平。一是继续推进地震紧急救援队伍和地震志愿者队伍建设，重点加强学习培训，搞好应急演练，提高应急救援能力。二是继续搞好地震应急演练，保证在不同的地域、不同的天气、不同的环境，使地震应急指挥车与市局、县市区的地震监测台网中心联络畅通，并不断完善相应的设施，优化配置，使之具备快捷、高效的应急指挥功能。三是继续开展地震应急预案示范县创建活动，完善《破坏性地震应急预案》，不断向社会更多层面延伸；继续完善落实群测群防工作机制，配强配全乡镇地震应急联络员，达到每个乡镇政府都有一名负责同志分管地震工作，村（社区）有防震减灾工作联络员，具体负责地震灾情速报、地震科普宣传、地震应急等工作的联络协调，基本形成群测群防网络。

（四）进一步创新形式，深化地震科普宣传教育。一是充分发挥市地震科普教育基地的辐射作用，利用节假日、学生假期、重大节日等时机，搞好宣传教育。二是充分发挥地震科普示范学校的作用，把地震科普内容作为教学课程，辐射整个社会。三是继续将地震科普列入全市党校教学内容，通过各级领导带动，把地震科普知识推广到机关、学校、企业等单位中去。四是继续利用媒体和网络开展地震科普“五进”活动，不断提高防震减灾意识和自救互救能力。

三、保障措施

（一）加强管理，抓好队伍。进一步完善制度管理，不断提高机关建设的规范化、制度化、效能化水平。进一步加强干部职工队伍的思想作风建设，树立爱岗敬业、创先争优、乐于奉献的风气。加强党

的建设，充分发挥党员的先锋模范作用。加强党风廉政建设，自觉遵守上级关于党风廉政建设的各种规定，营造风清气正的良好氛围。

（二）加强领导，明确责任。实行重点工作项目责任制，将工作任务分解到分管领导和相关科室、单位，做到分工明确，责任到位，任务落实。在局长负责制的前提下，一级抓一级，分管领导认真负责，各科室密切配合，形成领导抓协调，科室有目标，每人有担子，心往一处想，劲往一处使的局面，确保计划落实。

（三）加强调度，狠抓落实。分管领导要加强调度检查，对每一阶段、每项工作任务的落实情况进行调度，及时发现解决存在的问题，完善各项工作措施，保证各项工作任务落实到位。不断完善激励机制，充分调动干部职工的工作积极性，确保年度各项工作任务的圆满完成。

实施方案 篇4

为进一步贯彻落实《中华人民共和国献血法》和《*市献血条例》，加快推进我区志愿无偿献血工作，提高我区精神文明建设的程度，特制订本行动方案（下称“行动方案”）。

一、指导思想

坚持以“无偿献血，安全输血”为宗旨，以“献血屋”为平台，强化结构调整和资源整合力度，促进全区献血模式的转变。坚持运用科学发展观，加强无偿献血的宣传引导，把公民志愿无偿献血工作纳入社会主义精神文明建设范畴，大力弘扬“人人为我，我为人人”的互助互爱道德风尚，促进经济与社会事业协调发展。

二、主要原则

（一）总量递增，结构调整。调整各社区（单位）计划献血任务的结构，逐步实现献血模式由指令性计划献血向公民志愿无偿献血的转变，取消献血后的高补贴和长休假。

（二）政府推动，社会参与。区、镇二级政府以辖区户籍人口数为基数，按照每人每年 1.00 元标准投入无偿献血工作。成立*区献血促进会，引导社会资源投向社会公益事业，实现无偿献血工作与无偿献血社会保险的联动，推动我区无偿献血模式与国际先进国家和地区的接轨。

（三）申报承诺，质量评估。提出申报创建志愿无偿献血的社区（单位），必须制定献血应急预案，履行“献血承诺书”的内容。区创建志愿无偿献血工作小组通过对申报社区（单位）无偿献血的数量、质量、过程管理等相关指标的追踪评估后，确定达标的等级。创建不能达标的单位，必须按市级比例完成当年指标任务。

三、工作目标

（一）总体目标

到 *年，初步建立以“法律支持、政策引导、个人参与”的无偿献血运作模式，从源头上彻底消除“血头”、“血霸”和雇人冒名顶替献血的违法现象，从数量上实现献血总量的每年递增，从机制上保障志愿无偿献血成为我区临床用血配置的主流，力争三年内创建成志愿无偿献血区。

（二）具体目标和指标

1、到*年底，有 1~2 个社区、3~5 家单位创建成志愿无偿献血社区（单位），志愿无偿献血率力争达到 50%。建立一支 500 人以上的应急献血志愿者队伍和 100 人以上的固定献血志愿者队伍。

2、到 xx 年底，尝试政府下达指标和社区（单位）创建相结合的

新形式，建立健全无偿献血与社会保障机制，力争使全区 70%以上的社区和单位创建达标。实施《*区无偿献血应急预案》，建立一支 5000 人以上的应急献血志愿者队伍和 1000 人以上的固定献血志愿者队伍。

3、到*年底，全面转变献血指标行政下达的形式，全区 80%以上的社区和单位创建达标，参加志愿无偿献血人数不低于常住人口的 1%。完善《*区无偿献血应急预案》，应急献血志愿者队伍人数达 8000 人以上、固定献血志愿者队伍人数达 xx 人以上。

四、策略与保障

（一）建立组织机构，形成工作网络。在*区健康促进委员会下设的公共卫生与食品安全工作联席会议下，组建*区创建志愿无偿献血工作小组，统筹协调全区志愿无偿献血工作。各镇、街道、莘庄工业区也应成立相应机构，制定计划，稳妥开展创建志愿无偿献血工作。要加强组织领导，明确工作职责。卫生部门要发挥行业主管的作用，充分发动各有关部门和全社会积极参与，整合社会资源，凝聚各方力量，推进创建志愿无偿献血区工作的开展。

（二）明确工作任务，实行申报制度。各镇、街道、莘庄工业区及有关单位年初要拟订创建志愿无偿献血的工作计划，落实创建志愿无偿献血社区（单位）申报制，鼓励所有的适龄健康公民参加无偿献血。对创建达标的社区（单位），区创建志愿无偿献血工作小组提议区血液管理办公室下发“*区无偿献血达标社区（单位）互助用血证”。达标单位按照《*市献血条例》的第 26、27 条的规定，享受单位和个人互助用血。

（三）创新工作思路，建立长效机制。成立*区献血促进会，将公民的诚信行为与社会激励、保障机制相联动，落实无偿献血与免费用血、家庭储血和互助献血制度，推广无偿献血者“爱心回报”保险工作。外来人员献血逐步纳入外来人口管理范畴。公民“无任何报酬，完全志愿”的志愿无偿献血行为成为全区人民的自觉行为。

（四）建立监督机制，加强宣传示范。建立和完善用血和献血的制约和激励制度，对献血中违法的行为要做到教育、处罚并举。强化社会舆论和群众监督机制，充分发挥媒体宣传的优势，弘扬奉献关爱、倡导文明向上的城市精神，普及血液生理知识，转变公民陈旧的献血观念。全社会要加强对违背社会公德、职业道德、家庭美德言行的批评，摒弃各种陋习，弘扬社会新风。

（五）强化文明建设，促进持续发展。将志愿无偿献血工作作为我区建设健康城区的一项特色指标，与建设健康城区、健康社区工作联动推进。提倡群众互动，提高群众知晓率与参与率，促进人群健康、社会健康。

自愿无偿献血工作的开展程度，是一个地区精神文明的具体体现，要将创建志愿无偿献血区工作与精神文明建设、文明城区建设工作相结合，把创建志愿无偿献血指标纳入社区（单位）精神文明建设的考核内容，不断吸引更多的、富有爱心的公民成为志愿无偿献血者，体现*区作为现代化国际大都市新城的精神风貌。

为进一步提高机关效能，打造规范、创新、高效、廉洁的公路行业形象，切实贯彻落实首问负责制、服务承诺制、效能公示制、干部交流轮岗制和失责追究制(以下简称“五项制度”)，结合我站实际，特制定本实施方案，落实五项制度实施方案。

一、指导思想

坚持以人为本、依法行政和执政为民，通过“五项制度”的建立、健全和实施，使站机关作风和形象得到明显改善，为民服务质量和效率得到明显提高，内部管理制度和机制得到明显强化，依法行政能力和服务水平得到较大提升，人民群众对公路管理工作满意度得到最大认可。

二、主要内容

全面贯彻实施首问负责制、服务承诺制、效能公示制、干部交流轮岗制和失责追究制“五项制度”。

首问负责制。各股室(含路政窗口，下同)第一位接受服务对象来电询问或来机关办理相关事项(含网络方式)的工作人员，作为首位责任人应依法依规负责办理、解答或引导至相关单位和人员。

服务承诺制。各股室根据相关法律法规和职责分工，就提供行政服务的有关事项向社会和公众作出公开承诺，并采取有效措施保障承诺事项落实，接受社会监督。

效能公示制。各股室按照职能设置和岗位要求，将年度工作目标、保障措施及工作绩效定期向社会进行公开，接受组织监督和群众评判、强化政务效能管理。

干部交流轮岗制。站对中层及以下干部进行有计划地调换岗位任职，以激发干部队伍活力，提高干部执行力。

失责追究制。对全站工作人员由于不负责任，不履行或不正确履行自己的工作职责，构成失职行为，致使国家、集体和人民群众的利益遭受损失，影响目标任务高质效完成和公路行业形象的，严格按照国家法律法规追究其行政及经济责任。

三、工作要求及落实措施

(一)首问负责制。

1. 工作要求。

- (1)首问必接，首问必答，首问必办，首问必果；
- (2)一杯热茶，一张笑脸，一个座位，一片热心；
- (3)耐心听询，热心答问，细心解疑，虚心诚恳；
- (4)简单问题，立即解决，复杂问题，限时解决；
- (5)本职范围，马上办理，本职以外，转交处理；
- (6)特事特办，急事急办，常事快办，难事帮办；
- (7)首问受理，负责到底，有问而来，满意而归。

2. 落实措施。

(1)明确首问办理时限。对于咨询类和信息类事务，首问负责人必须当场或3个小时内回复当事人；对于投诉举报类事务，首问负责人必须在3个工作日内回复当事人。

(2)畅通首问咨询渠道。各股室各明确一名首席受理员，作为本股室职能范围内有关事项的第一受理责任人，名单于2月底前报站办公室。在站机关传达室设立咨询引导处，有来机关办事或咨询的，由保卫人员负责引导。

(3)完善全员培训机制。建立网络学习和集中学习相结合的全员培训机制，每月组织一次全员网络考试，每半年组织一次全员书面考试，将考试成绩与绩效考核挂钩，切实提升首问负责办理效率和质量，努力使每位职工成为“首席受理员”。

(4)建立内部协调机制。当服务对象申请的办理事项或者咨询事项涉及跨部门、跨单位时，首个承办单位(人)要负责帮助联系其他股室或引导至其他单位进行办理或解答。

(5)前移服务群众阵地。通过新闻媒体、网络及发放传单等形式，开展集中宣传活动，推出大型企业、重点企业上门服务、预约服务制度，对涉及重点地区、重点项目的大企业以及急需帮扶的困难企业，组织人员定期上门答疑解惑，变“上门问”为“答上门”。

(二)服务承诺制。

1. 工作要求。

(1)承诺内容。一是窗口服务承诺。根据法律法规和单位职责，向社会和公众公开承诺提供行政审批服务的内容、时限和服务标准，公开其具体职能、政策规定、办事依据、办事条件、办事程序、收费标准和依据、办理结果和监督投诉方式等。二是民生服务承诺。就以下服务经济建设、服务民生的主要工作要向社会和公众作出公开承诺：干线公路大中修完成时间；公路突发事件的处置时限；便民服务举措等。

(2) 承诺方式。通过网站、电子显示屏、橱窗和公示栏等进行公布，编发服务手册和办事指南，建立咨询和服务热线，管理制度《落实五项制度实施方案》。对于群众普遍关注的重大事项如禁止通行、限制通行等，还可采取发布公告等方式进行公开。

2. 落实措施。

(1) 递交书面承诺。为确保公开承诺事项落到实处，各股室向站递交书面承诺，在月度办公会上汇报承诺办理和履行情况，并由站办公室和监督委员会定期开展督查。

(2) 推行党员示诺。为更好地发挥党支部的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，开展党员服务公开承诺，通过内网公示、张贴公开承诺书、印制党员承诺卡、摆放党员承诺桌牌、佩戴党员标志等方式，向社会和服务对象公开基本资料和创先争优承诺。

(3) 强化承诺监督。邀请行风监督员、市民巡访团、特邀监察员、服务对象代表等，通过召开座谈会和上门征求意见的方式，对服务承诺是否兑现履行，质量效果如何等进行评议，评议结果与各股室年度绩效考核挂钩。

(三) 效能公示制。

1. 工作要求。

(1) 公示内容。包括综合绩效内容、专项绩效内容和个人绩效内容。综合绩效内容是指各部门年度考核目标责任书的内容，要明确工作目标、进度、完成时限、成效及责任部门(人);专项绩效内容包括上级专项部署，重大项目、为民办实事项目、上级部门交办的其他重

要工作;个人绩效内容包括单位中层干部和一般工作人员年度绩效内容。

(2) 公示方式。设立专门政务公开栏，及时将工作绩效向社会张贴公示；督促公路养护大中修企业在施工现场设立公示牌；利用单位电子显示屏进行公示；利用报刊、电视台、电台等媒体，将工作重要进展、重大信息及时向社会公开。工作人员一律按照省局标准化建设要求亮牌上岗，工作人员去向牌应及时更新。站办公室和监督委员会应及时进行监督和提醒。

2. 落实措施。

明确公示时间。综合绩效内容在年度考核目标责任书下达后 5 个工作日内完成公示，每年 7 月中旬完成实施进度公示，实施成效于次年元月中旬完成公示；专项绩效内容每季度公示一次，于次季度的第一个月中旬完成，重要时间节点和专项工作取得重要进展时，根据实际情况及时公示。专项工作完成后，5 个工作日内公示结果；个人绩效内容一个季度公示一次，于次季度的第一个月中旬完成，年度绩效目标实施结果于单位人员考核结束后 5 个工作日内完成公示。以上公示时间不少于 5 个工作日。

(四) 干部交流轮岗制。

1. 工作要求。

(1) 交流轮岗坚持党管干部的原则，坚持德才兼备、以德为先、群众公认、注重实绩的原则；坚持因才施用、工作需要、优化结构、盘活人才的原则；坚持公开、平等、竞争、择优的原则；坚持个人服从组织的原则；坚持不影响正常工作和稳定的原则；坚持促进人才合理有序流动的原则。

(2)交流轮岗的方式。中层干部结合岗位设置的要求有计划地采取竞争上岗、内部轮岗交流的形式。一般工作人员定期进行轮岗交流。

2. 落实措施。

(1)站将结合实际，制定中层及以下干部交流轮岗实施方案，报处政工科备案后组织实施。

(2)针对干部队伍年龄偏大等实际情况，加大对年轻干部、后备干部和高层次人才有针对性地优先安排交流轮岗的力度，以丰富其工作阅历、提升其综合素质，满足多岗位需求，同时通过交流轮岗促使一批优秀的人才脱颖而出，加快全站干部梯队的形成。

(五)失责追究制。

全站工作人员在执行公务过程中，有以下情形之一的，应实施责任追究：

(1)在履行工作职责及具体行政行为过程中发生违反法律法规、党纪政纪的行为。

(2)不执行首问负责、服务承诺制度，对群众和服务对象居高临下，盛气凌人，冷漠生硬，刁难群众，发生有责投诉。

(3)精神懈怠懒散，工作推诿扯皮，拒不服从组织安排，政令不畅通，有行政梗阻行为。

(4)办事拖拉疲沓，不限时办结，敷衍应付，重点任务组织不力，措施不实，工作质量差、效率低。

(5)责任意识差，逃避退缩，失职渎职，引发责任事故，造成不良影响。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。

如要下载或阅读全文，请访问：

<https://d.book118.com/136203120050010104>