



关于部分地区推行政府雇员 制的

汇报人：文小库

2024-01-02



目录

- 政府雇员制概述
- 部分地区推行政府雇员制的现状
- 推行政府雇员制的利弊分析
- 部分地区推行政府雇员制的经验与启示
- 关于推行政府雇员制的建议与对策



01

政府雇员制概述





定义与特点



定义

政府雇员制是指政府为了提高行政效率、降低行政成本，通过招聘、考试、考核等方式，选拔优秀人才作为政府雇员，与政府签订劳动合同，并按照合同约定进行管理的一种人事管理制度。

特点

政府雇员制具有合同管理、契约化、临时性、流动性等特点，与传统的公务员制度有所区别。政府雇员不具有行政职务，不占行政编制，不参与公务员的职务晋升和工资调整。

政府雇员制的发展历程



起源

政府雇员制起源于英国，后来在美国、澳大利亚等国家得到广泛推广和应用。

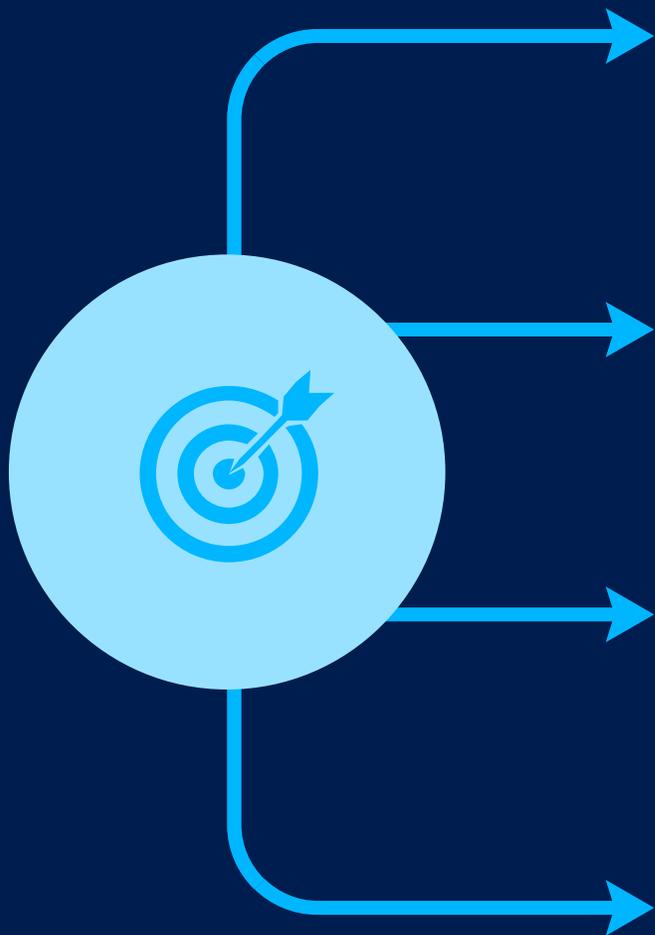


中国的发展

中国自改革开放以来，开始逐步推行政府雇员制。最早实行政府雇员制的是广东省，随后部分省市也相继推行。



政府雇员制的意义



提高行政效率

政府雇员制能够吸引更多的优秀人才加入政府工作，提高政府的行政效率和服务水平。

降低行政成本

政府雇员制采用合同管理的方式，可以根据工作任务和项目需求灵活调整人员配置，降低政府的行政成本。

促进人才流动

政府雇员制能够促进人才在不同性质、不同地域、不同部门之间的流动，有利于人才的合理配置和优化。

推动人事制度改革

政府雇员制是传统公务员制度的一种补充和改革，能够推动人事制度的改革和创新，为政府的人事管理提供更多的选择和可能性。



02

部分地区推行政府雇员制的现状



推行政府雇员制的地区分布

东部沿海地区

由于经济发展较快，东部沿海地区成为推行政府雇员制的主要地区，如北京、上海、广东等省市。

中西部地区

随着政府雇员制的发展，中西部地区也开始逐步推行，如湖南、湖北、四川等省份。





政府雇员的招聘与选拔



招聘方式

政府雇员的招聘主要通过公开招聘、选聘和定向招聘等方式进行，其中公开招聘是最为主要的方式。

选拔标准

政府雇员的选拔标准主要包括专业能力、综合素质、工作经验等方面，同时也会考虑应聘者的年龄、学历、政治面貌等条件。



政府雇员的薪酬与福利

薪酬体系

政府雇员的薪酬体系主要包括基本工资、绩效工资、津贴补贴等部分，具体标准根据不同职位和地区而定。

福利待遇

政府雇员的福利待遇主要包括社会保险、住房补贴、带薪休假等方面，具体标准根据不同职位和地区而定。



政府雇员的培训与发展

培训制度

政府雇员的培训主要包括入职培训、在岗培训和晋升培训等，旨在提高员工的专业素质和工作能力。

职业发展

政府雇员的职业发展路径主要包括职位晋升、岗位交流、参加竞聘等方面，旨在激发员工的工作积极性和创造力。



03

推行政府雇员制的利弊分析



以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：
<https://d.book118.com/137064052050006120>