

人力资源管理专业知识与实务考试（中级）试题及答案

测试题总数：101

1、当每个人的非劳动收入增加时_____。

- A. 劳动者的效用水平提高了
- B. 劳动者的效用水平下降了
- C. 劳动者的预算约束线向左下方移动
- D. 无差异曲线向左下方移动

2、如果市场工资率是每小时 4 元，产品的市场价格是每单位 0.8 元，则当劳动力的边际产量超过_____时，企业愿意增雇工人。

- A. 10
- B. 5
- C. 8
- D. 4

3、如果社会经济衰退来临，则_____。

- A. 上大学的人数减少
- B. 上大学的人数增加
- C. 会降低上大学的净现值
- D. 上大学学生的数量无法确定

4、将未来的货币折算为现在为价值的过程是 _____的过程。

- A. 货币贬值
- B. 投资回报计算
- C. 利息生成
- D. 贴现

5、所谓功能性收入分配是指国民收入在 _____ 之间进行的分配。

- A.共同生产国民收入的各种生产要素
- B.资本所有者和土地所有者
- C.工资所有者内部
- D.资本所有者内部

6、下列因素不影响均衡的实际工资水平的是 _____。

- A.货币因素
- B.资本因素
- C.劳动生产率
- D.人口规模

7、往往就某一问题或事宜发表意见时，有时人长时间处于集体沉默状态，而后人们又会一致通过，组织行为学中将这种现象称为_____。

- A.群体思维
- B.极化倾向
- C.投入的升级
- D.头脑风暴

8、传统的特质理论 _____。

- A.忽视了下属的需要
- B.指明了各种特质之间的相对重要性
- C.重视情境因素
- D.在解释领导行为方面十分成功

9、员工对一旦完成任务就可获得报酬的信念称为 _____。

- A.工具
- B.期望
- C.效价
- D.动机
- E.态度

10、一般说来，成就需要较高的人倾向于选择_____的风险。

- A.较大
- B.较小
- C.适度
- D.最小

11、杰弗里·桑南菲尔德的标签理论认为组织文化分为_____种类型。

- A.2
- B.3
- C.4
- D.6

12、组织结构设计的参数包括特征因素和_____两个类别。

- A.相关因素
- B.局部因素
- C.权变因素
- D.整体因素

13、詹姆斯·拜伦和大卫·克雷普斯将工作划分为_____类。

- A.五
- B.四
- C.三
- D.六

14、人力资源战略是一种重要的_____。

- A.总体战略
- B.职能战略
- C.成本战略
- D.目标战略

15、社会知觉是指在社会情境中以_____为对象的知觉。

- A.客体
- B.参照物
- C.自然事物
- D.人

16、知觉者把知觉对象假想成和自己一样，认为自己有的特质别人也有，这种现象叫_____。

- A.投射作用
- B.月晕效应
- C.行为归因
- D.首因效应

17、下面选项中，属于不需要工作分析确定的工作说明书的内容是_____。

- A.技能
- B.学历
- C.知识
- D.责任

18、一般说来，在企业组织的人才选拔录用程序中，_____是作为应试者的初次竞争。

- A.面试
- B.口试
- C.笔试
- D.心理考查

19、基于对人员为什么留在公司的原因而制定的计划称为_____。

- A.灵活性计划
- B.人员保留计划
- C.培训计划
- D.人力资源发展计划

20、内部招聘的最大弊端在于_____。

- A.员工缺乏创新性
- B.合格员工数量不足
- C.对员工缺乏深入的了解
- D.近亲繁殖的问题

21、对关键事件进行判定，目的是判定其能否_____。

- A.精确计量工作绩效
- B.有效地代表某一工作绩效要素所要求的绩效水平
- C.明确工作绩效评价标准
- D.及时的反馈

22、能够避免趋中趋势的评价方法是_____。

- A.评价尺度表法
- B.强制分布法
- C.交替排序法
- D.关键事件法

23、每个薪资等级都有一个薪资变化的范围，通常_____。

- A.每级范围相等
- B.薪资范围随等级上升而呈累退式的缩小
- C.薪资范围随等级上升而呈进式的扩大
- D.薪资范围与薪资等级数无关

24、关于_____的统计资料能够显示出外部公平的程度。

- A.薪酬调查
- B.招聘录用
- C.业绩考查

D.培训和发展

25、当企业处于技术和经济快速变化的时期或萧条期时，企业的培训开发应该_____。

- A.制定阶段性的培训计划
- B.实施长期计划
- C.长期不变
- D.根据过去的经验制定

26、只有当培训给雇主带来的毛利润_____培训的支出与雇员由于该培训而得到的加薪之和时，组织才会给员工提供培训。

- A.小于
- B.大于
- C.等于
- D.不确定

27、管理技能培训的重点总是指向_____。

- A.在职培训
- B.工作轮换
- C.岗外培训
- D.管理技能

28、一般而言，有下列情形可对员工进行降职处理，但不包括_____在内。

- A.由于组织机构调整而精简工作人员
- B.不能胜任本职工作，调任其他工作又没有空缺
- C.应员工要求，如身体健康状况欠佳，不能承担繁重工作
- D.员工有强烈的升职野心

29、退休是指员工在达到_____的基础上，按照国家有关法规和员工与企业的劳动合同而离开企业的行为。

- A.一定年龄
- B.为企业服务一定年限
- C.一定职业
- D.A 和 B

30、法律事实分为法律行为和_____。

- A.法律关系
- B.法律义务
- C.法律事件
- D.法律权利

31、具有缴纳保险费义务的人是_____。

- A.保险人
- B.被保险人
- C.投保人
- D.第三人

32、18 世纪初期，劳动合同从_____中独立出来。

- A.民事合同体系
- B.刑事体系
- C.行政体系
- D.立法体系

33、《基本生活保障和再就业协议》的协议期限原则上不超过_____。

- A.1 年
- B.2 年
- C.3 年
- D.6 年

34、再就业服务中心基本生活保障和再就业费用的管理和使用，按照_____与劳动和社会保障部的有

关规定执行。

- A. 财政部
- B. 民政部
- C. 国务院
- D. 社会保障部

35、国家支持劳动者自愿组织起来就业和_____实现就业。

- A. 发展服务业
- B. 投身乡镇企业
- C. 在“三资”企业就业
- D. 从事个体经营

36、集体合同期限为_____。

- A. 半年至一年
- B. 一年至三年
- C. 三年至五年
- D. 五年至八年

37、《劳动法》规定：用人单位濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的，应当提前_____日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，经向劳动行政部门报告后，可以裁减人员。用人单位依据本条规定裁减人员，在_____个月内录用人员的，应当优先录用被裁减的人员。

- A. 60； 12
- B. 30； 12
- C. 30； 6
- D. 90； 6

38、《劳动法》规定，劳动合同违约责任形式是_____责任。

- A. 政治
- B. 民事
- C. 行政

D.刑事

39、我国《劳动法》规定：对怀孕_____个月以上的女职工，不得安排其延长工作时间和夜班劳动。

A.三

B.四

C.七

D.五

40、我国目前实行劳动者每日工作_____小时，每周工作_____小时的标准工时制度。

A.7; 35

B.8; 40

C.7; 42

D.8; 35

41、具有正性情绪影响力的人适于从事下述_____工作。

A.职业经理人(或企业家)

B.医生

C.质量监测部门

D.销售部门

42、广纳性高的个体适于下述_____工作。

A.职业经理人(或企业家)

B.医生

C.质量监测部门

D.销售部门

43、具有较高自控性的个体适合于下述_____工作。

A.质量监测部门

B.工厂生产线上

- C.销售或咨询
- D.计算机编程

44、下述关于 A 型人格者叙述正确的是_____。

- A.容易相处
- B.不相信自己的能力
- C.适于作需要大量人际交流的工作
- D.在长时段项目中易受挫折

45、_____决定了无差异曲线的斜率为负。

_____决定了无差异曲线的斜率为负。

- B.收入与闲暇的替代性
- C.货币收入
- D.闲暇时间

46、在我国产业结构调整的过程中，农村剩余劳动力的供给曲线属于_____。

- A.水平形状的劳动力供给曲线
- B.向后弯曲的劳动力供给曲线
- C.垂直形状的劳动力供给曲线
- D.向上倾斜的劳动力供给曲线

47、某企业如果雇佣一名新工人的话，企业的工资成本每月将增加 1000 元，假定这名新工人所能带来的利润增加量为 1200 元，则企业雇佣这名新工人的_____。

- A.边际成本等于边际收益
- B.边际成本大于边际收益
- C.边际成本小于边际收益
- D.平均成本大于平均收益

48、导致技术工人的自身工资需求弹性低于非技术工人的自身工资需求弹性的原因之一是，当工资率上升时，对于技术工人来说_____效应比较难于发挥作用。

- A.规模
- B.收入
- C.替代
- D.互补

49、_____是指社会保险法规定的，能引起社会保险法律关系产生、变更、消灭的客观情况。

- A.事实
- B.行为
- C.事件
- D.合法行为

50、_____是为被保险人的利益投保社会保险的主体。

- A.保险人
- B.投保人
- C.被保险人
- D.管理人

51、在经济学中，新增一个工人所增加的产量被称为_____。

- A.劳动力的边际实物产量
- B.MPL
- C.劳动力的边际收益
- D.MRPL

52、影响劳动力自身需求工资弹性的因素包括_____。

- A.要素替代的难易度
- B.其他生产要素的供给弹性
- C.最终产品的需求价格弹性
- D.产品总成本中劳动力成本所占的比重
- E.要素的构成

53、上大学的直接成本包括_____。

- A. 学费
- B. 住房、伙食费
- C. 学习用品费
- D. 机会成本

54、读研究生的收益有_____。

- A. 工作收益流变长
- B. 未来终身工作的总收入要多
- C. 会获得较快的晋升
- D. 社会地位和声望提高

55、关于功能性收入分配的代表性理论主要有_____。

- A. 边际生产率理论
- B. 人力资本理论
- C. 谈判力量理论
- D. 卡尔多宏观经济模型
- E. 双因素理论

56、依靠利息收入谋生而不愿工作的人员属于_____。

- A. 就业者
- B. 失业者
- C. 社会总人口
- D. 非劳动力人口

57、“大五”人格理论将所有的人格分为若干纬度，即：神经质、乐群性、责任心和_____。

- A. 内控性
- B. 自尊
- C. 正性情绪倾向
- D. 广纳性
- E. 自信

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/137132201155006034>