《薪酬管理》（专业代码：06091）



尚德机构
学习是一种信仰

第十一章：员工福利设计与管理

尚德机构 人力资源教研组 出品

主讲老师：美晨老师

联系邮箱：humeichen@sunlands.com

第一节：员工福利概述



一、员工福利的内涵

★狭义的员工福利又称为劳动福利，它是指企业为满足劳动者需要，在工资收入以外企业为员工个人及其家庭所提供的实物和服务等福利形式。（盖勇，名词解释）

定义：①全面薪酬的重要组成

②大多表现为非现金收入

③一般是以间接形式支付给员工的

④不是按照工作时间、劳动强度等劳动因素给付的，与个人的贡献程度关联不大

⑤主要是以满足员工生活需要，解决生活困难，最终达到激励员工为目的

尚德机构
学习是一种信仰

二、员工福利的构成

1.法定福利

2.企业福利（集体福利/实物和服务）

三、员工福利的特点（填空，简答）

1.补偿性：补充分配形式

2.均等性：一半性福利全体都有

3.集体性：有助于团队建设

4.补充性：缩小收入差距

5.多样性：形式多样

6.人性化：贴近生活



尚德机构
学习是一种信仰

四、员工福利的作用（简答）

（一）员工福利对企业的作用

1.有利于吸引、保留和激励人才

2.有助于营造和谐的企业文化，强化员工的忠诚度

3.能够享受国家的优惠税收政策，提高企业成本支出的有效性

4.对提高生产率和降低运营成本，有间接而巨大的积极作用



尚德机构
学习是一种信仰

（二）员工福利对员工的作用

1.可以使员工家庭及退休后的生活质量获得保障

2.集体购买的优惠或规模经济效应

3.员工偏好福利的稳定性

4.平等或归属的需要



尚德机构
学习是一种信仰

五、员工福利设计的原则（填空）

1.合法性原则

2.公平性原则：全员都有，差别不大

3.适度性原则：考虑经济承受力

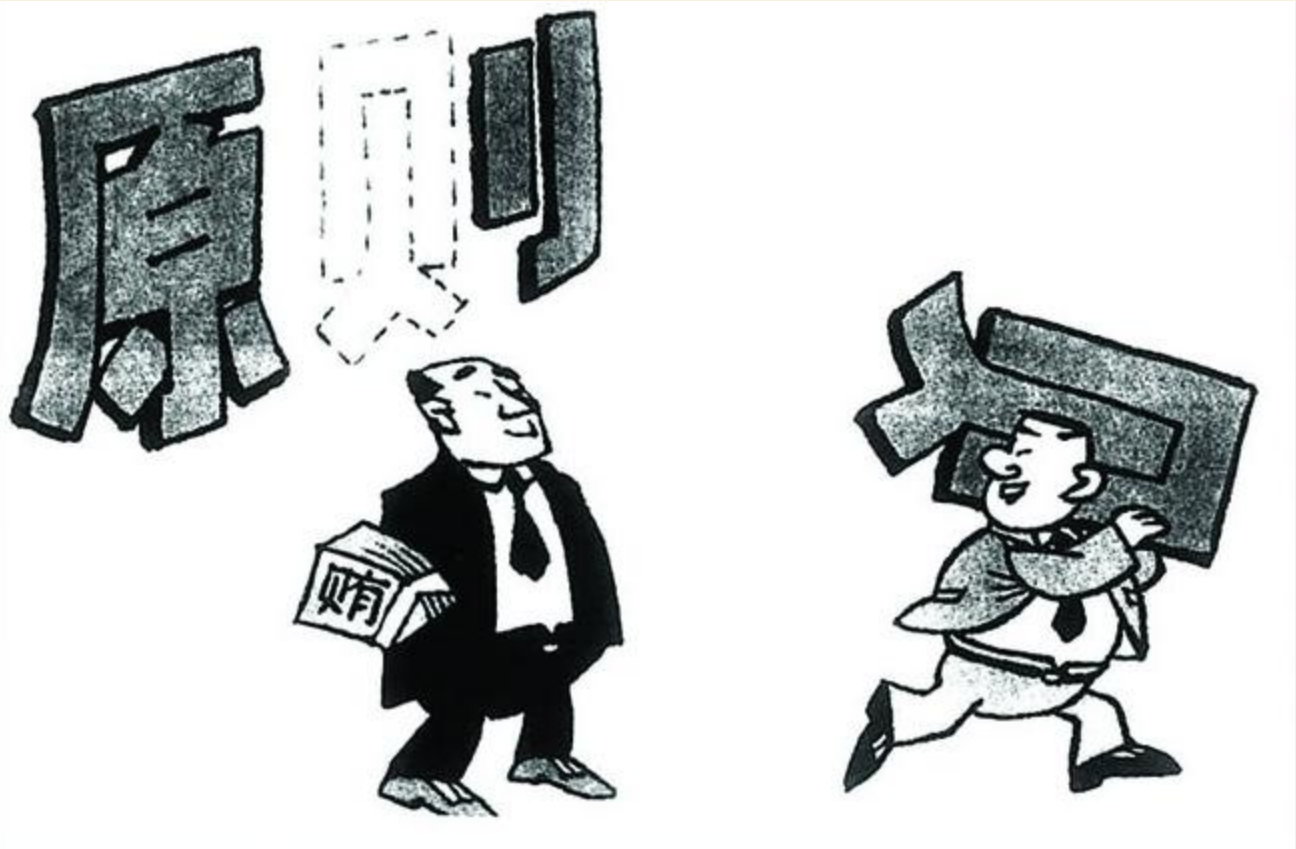
4.激励性原则：高于竞争对手

5.平衡性原则：平衡物质和非物质

6.透明性原则：计划透明

7.动态性原则

8.特色性原则：“温情”



尚德机构
学习是一种信仰

第二节：员工福利的种类



一、法定社会保险

（一）养老保险

★ 1.养老保险的特点（简答，填空）

（1）强制性

（2）互济性（国家、企业、个人）

（3）储备性

（4）社会性



尚德机构
学习是一种信仰

2.养老保险制度的类型（社会统筹与个人账户相结合）

（1）投保自助型养老保险（社会成员/企业）共同负担、社会共享

（2）强制储蓄型养老保险（公积金模式） 新加坡

（3）国家统筹型养老保险制度（国家财政） 苏联



尚德机构
学习是一种信仰

3.我国的养老保险制度

- 基本养老保险也称国家基本养老保险
- 我国采用社会统筹与个人账户相结合的方式
- 我国规定16岁是最低劳动年龄
- 基本养老保险+企业补充养老保险+个人储蓄性养老保险



尚德机构
学习是一种信仰

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：https://d.book118.com/137201030113006142