2025 云南省普洱市思茅区卫健系统所属医院第一批次紧缺人才招聘（7 人）笔试备考题库及答案解析

毕业院校：_____ 姓名：_____ 考场：_____ 考号：_____

一、选择题

1．王某委托律师向区建设局发律师函反映其所购商品房屋设计违反国家强制性标准，要求查处。同年，区建设局经过调查后，以复函的形式答复称该商品房设计不存在违反国家强制性标准问题。王某不服，以区建设局行政不作为为由，向市建设局提出行政复议申请，要求责令区建设局履行行政职能。下列说法错误的是()。

A、王某可以自己参加行政复议

B、王某可以委托律师参加行政复议

C、王某可以委托 1 至 2 名代理人参加行政复议

D、王某死亡后不能委托其亲属代替他成为申请人

答案：D

解析：A 项正确，《行政复议法》第十条第一款规定：“依照本法申请行政复议的公民、法人或者其他组织是申请人。”因此，王某作为行政复议的申请人，可以自己参加行政复议。B、C 项正确，《行政复议法实施条例》第十条规定：“申请人、第三人可以委托 1 至 2

名代理人参加行政复议。申请人、第三人委托代理人的，应当向行政复议机构提交授权委托书。授权委托书应当载明委托事项、权限和期限。公民在特殊情况下无法书面委托的，可以口头委托。口头委托的，行政复议机构应当核实并记录在卷。申请人、第三人解除或者变更委托的，应当书面报告行政复议机构。〞王某可以委托律师参加行政复议，可以委托 1 至 2 名代理人参加复议。D 项错误，《行政复议法》第十条第二款规定：〝有权申请行政复议的公民死亡的，其近亲属可以申请行政复议。有权申请行政复议的公民为无民事行为能力人或者限制民事行为能力人的，其法定代理人可以代为申请行政复议。有权申请行政复议的法人或者其他组织终止的，承受其权利的法人或者其他组织可以申请行政复议。〞王某死亡后其亲属可以成为申请人。故选 D。

2．管理者为了有效激励员工的创造力，可以采取的方式是()。

A、增加工作压力

B、胡萝卜加大棒管理

C、实行末位淘汰

D、营造组织气氛

答案：D

解析：A、C 两项错误，实行末位淘汰容易增加员工工作压力，加重员工思想负担，不利于激励员工的创造力。B 项错误，胡萝卜加大棒式的管理指的是一种奖励与惩罚并存的激励政策，是指运用奖励和惩罚两种手段以诱发人们所要求的行为。这种管理模式是针对“经济人”的特点提出的，忽略了员工的独创性，会压制员工的内在积极性

。D 项正确，创新是一种具有高度自主性的创造性活动，依赖于不同思想、意见的相互交流撞击，依赖于全体员工的积极参与和真诚投人。这就需要构建平等、民主、开放、宽容和积极行动的组织氛围。故选 D。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：
https://d.book118.com/138107126037007005