



# 关于职工思想状况的调查与 思考



汇报人：

2023-12-30



# 目录

- 调查背景与目的
- 职工思想状况现状分析
- 职工思想状况影响因素分析
- 思考与建议

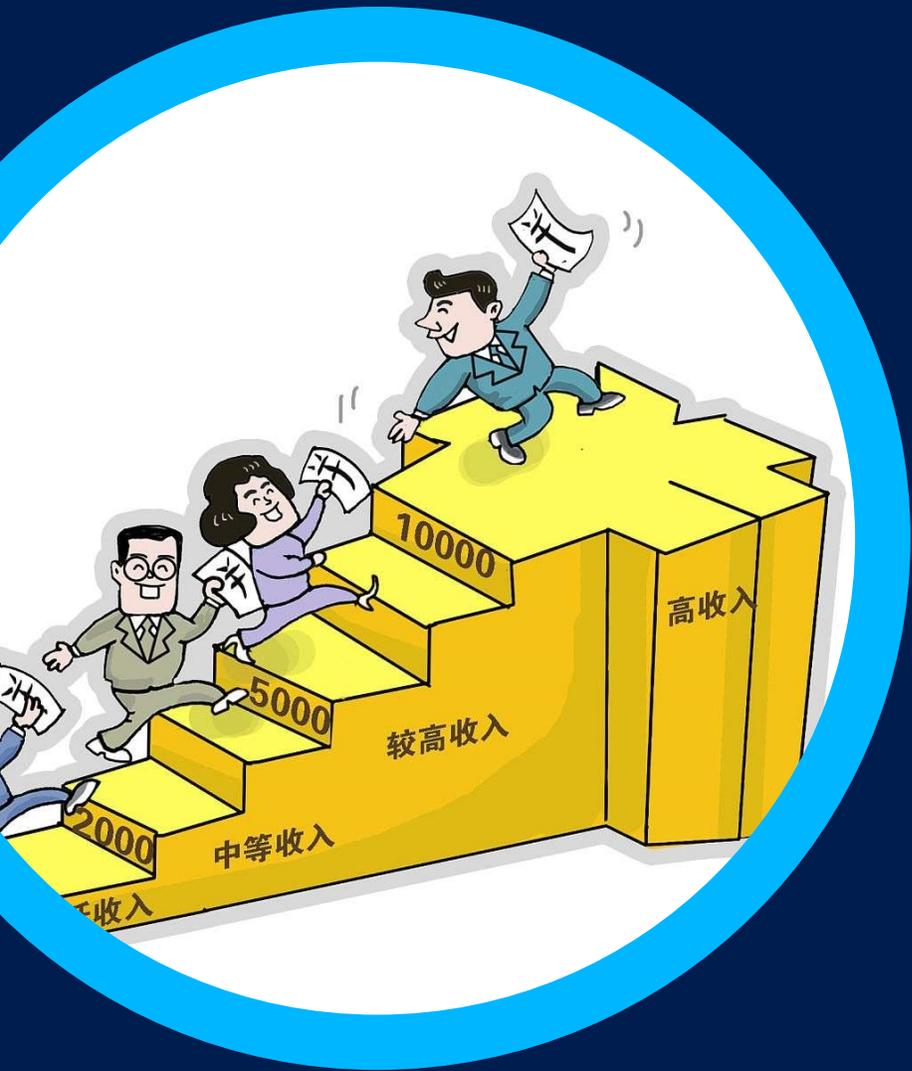


01

# 调查背景与目的



# 调查背景



01

## 社会经济转型对职工思想产生影响

随着社会经济的快速发展和转型，职工的思想观念、价值取向和生活方式等方面也在发生变化。

02

## 企业改革对职工思想提出挑战

企业改革和转型升级过程中，职工的思想观念需要适应新的发展需求，但同时也面临着一些挑战和问题。

03

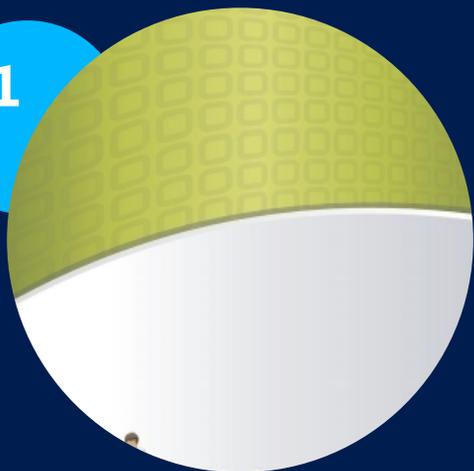
## 职工思想状况对企业发展的重要性

职工的思想状况直接影响到企业的稳定发展和核心竞争力，因此需要关注和了解职工的思想状况。



# 调查目的

01

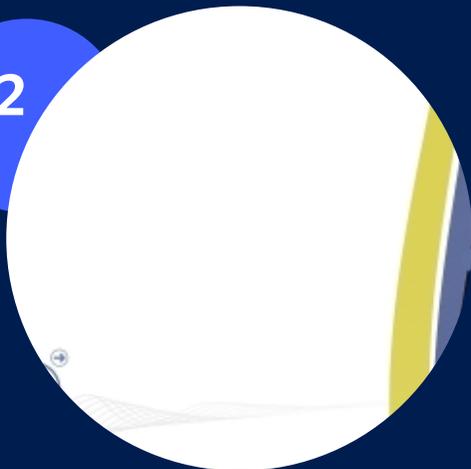


**了解职工思想状况**



通过调查了解职工的思想状况，包括价值观、工作态度、生活需求等方面的内容。

02

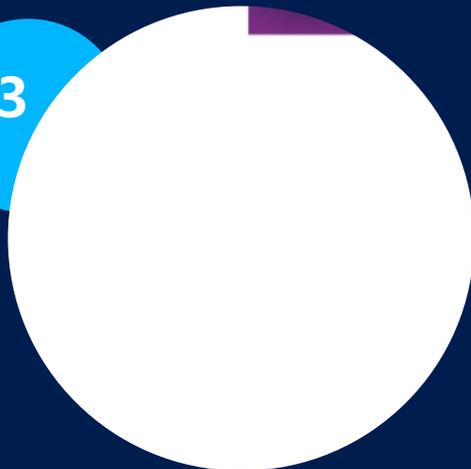


**分析职工思想问题**



针对调查结果，分析职工存在的思想问题及其原因，为制定相应的解决措施提供依据。

03



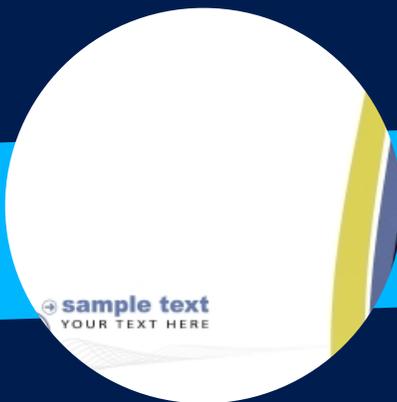
**促进职工思想建设**



通过调查结果的反馈和引导，促进职工的思想建设，提高职工的归属感和工作积极性。



# 调查范围



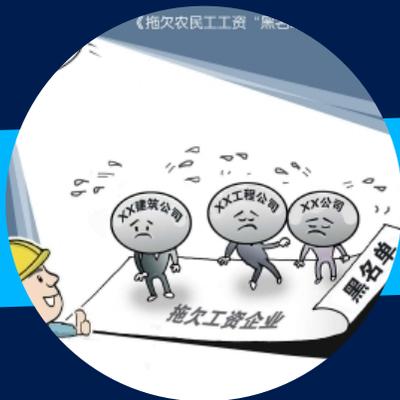
## 调查对象

企业内部的全体职工，包括不同岗位、不同年龄、不同学历等方面的职工。



## 调查内容

涉及职工的思想观念、价值取向、工作态度、生活需求等方面的内容。



## 调查方式

采用问卷调查、访谈、观察等多种方式进行调查，以确保调查结果的全面性和准确性。



# 02

## 职工思想状况现状分析





# 职工整体思想状况



职工思想状况总体稳定，但存在一定程度的压力和焦虑。



职工对工作和生活有较高的期望，但部分职工存在不满足感。



职工对企业的认同感和归属感较强，但部分职工对企业管理存在疑虑和不满。



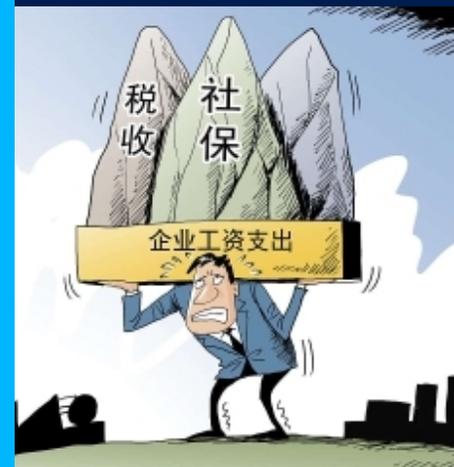
# 职工价值观分析

职工普遍重视个人成长和职业发展，希望通过工作实现自我价值。



职工对团队合作和奉献精神有较高的认同，认为集体利益高于个人利益。

部分职工存在功利主义倾向，过于追求物质利益和职业地位。





# 职工工作态度分析



大部分职工工作态度积极，能够认真履行职责，但部分职工存在消极怠工现象。



职工对工作质量和效率有较高要求，但在面对困难和挑战时，部分职工容易产生畏难情绪。



职工普遍认为工作与生活应该平衡，但在实际工作中难以实现。



# 职工生活压力与心理健康状况



职工普遍面临生活压力，如家庭、经济、社会等方面的压力。



部分职工存在心理健康问题，如焦虑、抑郁等，需要关注和帮助。



职工对心理健康知识了解不足，缺乏自我调节和应对压力的能力。



以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：  
<https://d.book118.com/145334043101011140>