
辽宁 2023 年历年真题考试：护理管理学历 年真题汇编

(共 75 题)

1、管理例外原理的提出者是：（单选题）

- A. 泰罗
- B. 马斯洛
- C. 麦格雷戈
- D. 韦伯

试题答案：A

2、寻找问题并制定改进措施，属于 PDCA 循环中的（单选题）

- A. 计划阶段
- B. 实施阶段
- C. 检查阶段
- D. 处置阶段

试题答案：C

3、被称为“管理过程之父”的是：（单选题）

- A. 法约尔
- B. 泰罗
- C. 麦格雷戈
- D. 韦伯

试题答案：A

4、非正式组织的特点是（单选题）

-
- A. 领导者具有新角色
 - B. 社会距离感消失
 - C. 高协作成本
 - D. 组织成员职务稳定

试题答案：B

5、属于组织文化精神层的是（单选题）

- A. 组织的价值标准
- B. 组织的行为准则
- C. 组织的风俗习惯
- D. 组织的工作环境

试题答案：A

6、管理者在处理与组织成员和其他利益相关者关系时所扮的角色是：（单选题）

- A. 人际角色
- B. 信息角色
- C. 决策角色
- D. 监督角色

试题答案：A

7、护理人员排班方法中，周期性排班的特点是（单选题）

- A. 排班费时费力
- B. 护理人员可以根据个人需要选择工作班次
- C. 在实际工作中很难推广
- D. 护士对自己未来一段时间的班次心中有数

试题答案：D

8、对患者发生跌倒的危险程度进行评分，属于风险管理的（单选题）

-
- A. 风险鉴别
 - B. 风险评估
 - C. 风险控制
 - D. 风险监察

试题答案：B

9、下列关于目标管理的叙述，错误的是（单选题）

- A. 强调管理者和被管理者共同参与
- B. 强调自我管理
- C. 强调自我评价
- D. 强调制度管理

试题答案：D

10、护理人力资源管理的基本职能包括：（多选题）

- A. 护理人员的招聘与录用
- B. 护理人员的薪酬管理
- C. 护理人员的劳动保护
- D. 护理人员的档案管理
- E. 护理人力资源规划

试题答案：A,B,C,D,E

11、对于高层管理者最重要的技能是：（单选题）

- A. 专业技能
- B. 人际技能
- C. 概念技能
- D. 创造技能

试题答案：C

12、“需求层次理论”的创建者是：（单选题）

- A. 马斯洛
- B. 戴尔
- C. 麦格雷戈
- D. 赫茨伯格

试题答案：A

13、护理管理者对护理工作效果和效率承担责任，所扮演的角色是（单选题）

- A. 人际角色
- B. 信息角色
- C. 决策角色
- D. 监督角色

试题答案：A

14、在组织设计中，影响管理宽度的因素有（多选题）

- A. 主管与下属双方的素质与能力
- B. 授权
- C. 组织环境
- D. 管理工作的复杂性和计划
- E. 工作条件

试题答案：A,B,C,D,E

15、为实现组织目标，运用物质及精神鼓励来激发员工的潜力，体现了管理的：（单选题）

- A. 整分合原则
- B. 动力原则
- C. 反馈原则
- D. 能级原则

试题答案：B

16、关于护理人员职业生涯规划早期阶段的描述，正确的有（多选题）

- A. 发生在从业 5~10 年
- B. 职业要求是熟悉业务、积累经验
- C. 主要问题是没有时间进行自我反省，易忽视自我发展
- D. 管理者应引导护士进行自我评估和准确定位
- E. 应培养护士的管理能力，提高护理科研能力

试题答案：A,B,D

17、下列关于计划的描述，正确的是（单选题）

- A. 是一群人为达到共同的目的，通过权责分配和一定的层次结构所构成的人群集合体
- B. 通过组织设计、资源配置为决策和计划的有效实施创造条件
- C. 是指为实现组织目标而对未来的行动做出的具体安排
- D. 是通过监督和纠偏来实现的

试题答案：C

18、对发生的风险事件进行分析、总结并制定整改措施，属于风险管理的（单选题）

- A. 风险前控制
- B. 风险中控制
- C. 风险后控
- D. 风险评估

试题答案：C

19、下列属于结构因素引起的冲突包括（多选题）

- A. 员工工作的专门化程度
- B. 领导风格
- C. 员工的价值观及性格

D. 团体规模的大小

E. 权限的明确程度

试题答案：A,B,D,E

20、下列属于护理技术质量标准的是：（单选题）

A. 护师职责

B. 病区环境管理质量标准

C. 物理降温法操作规范

D. 药品管理制度

试题答案：C

21、直线制组织结构的缺点是（单选题）

A. 容易产生专制

B. 多头领导，不利于统一指挥

C. 职权难以区分

D. 部门领导之间相互推卸责任

试题答案：A

22、医疗过失行为责任程度可分为：（多选题）

A. 完全责任

B. 主要责任

C. 次要责任

D. 轻微责任

E. 医疗意外

试题答案：A,B,C,D

23、在复杂环境中找出关键性的影响因素属于护理管理者的（单选题）

A. 专业技能

B. 人际技能

C. 概念技能

D. 创造技能

试题答案：C

24、护理人员在职业生涯早期存在的问题是（单选题）

A. 没有足够的时间和精力进行自我反省

B. 面临极大的竞争压力

C. 稳定性较低，容易迷失自我

D. 安于现状

试题答案：C

25、科学管理理论的研究重点是：（单选题）

A. 生产中工人的劳动效率

B. 管理过程和管理组织

C. 生产过程中的人际关系

D. 理想的行政组织理论

试题答案：A

26、下列关于结构因素引起冲突的描述，正确的包括：（多选题）

A. 团体越大，成员的工作越专门化，产生冲突的可能性越小。

B. 团体成员流动性越大，产生冲突的可能性越大。

C. 组织中各部门的目标越多，冲突的潜在性就越低。

D. 组织内部领导风格苛刻，冲突的潜在可能性越大。

E. 过分强调下属的参与，也会引起较多的冲突。

试题答案：B,D,E

27、控制的首要环节是（单选题）

-
- A. 确定标准
 - B. 收集信息
 - C. 衡量成效
 - D. 找出偏差

试题答案：A

28、下列关于目标的叙述. 正确的有 (多选题)

- A. 目标要有重点
- B. 目标应具有可测量性
- C. 制定目标时应考虑组织的发展, 而非个人的发展
- D. 相互关联的部门之间应制定共同目标
- E. 制定目标要考虑各方面关系的协调性

试题答案：A,B,D,E

29、护理绩效考核中, 自我评价的优点是: (单选题)

- A. 直接观察下属的工作表现和业绩
- B. 工作成员因相互了解能准确地作出评价
- C. 真实反映领导者的业绩
- D. 护理人员随时对自己的工作进行反思

试题答案：D

30、下列关于结构因素引起冲突的描述, 正确的包括: (多选题)

- A. 团体越大, 成员的工作越专门化, 产生冲突的可能性越小。
- B. 团体成员流动性越大, 产生冲突的可能性越大。
- C. 组织中各部门的目标越多, 冲突的潜在性就越低。
- D. 组织内部领导风格苛刻, 冲突的潜在可能性越大。
- E. 过分强调下属的参与, 也会引起较多的冲突。

试题答案：B,D,E

31、医院护理人才队伍建设规划属于计划类型中的（单选题）

- A. 战术计划
- B. 战略计划
- C. 作业计划
- D. 指令性计划

试题答案：B

32、下列关于绩效评价方法的描述，正确的是：（单选题）

- A. 行为特征评定法目前应用最广泛
- B. 强迫选择比例法是记录护理人员在工作中的无效行为
- C. 描述法侧重评定护理人员在工作中的突出行为
- D. 关键事件法可以采用等级制

试题答案：C

33、在护理人员排班方法中，周期性排班的特点是：（单选题）

- A. 排班费时费力
- B. 护理人员可以根据个人需要选择工作班次
- C. 在实际工作中很难推广
- D. 护士对自己未来一段时间的班次心中有数

试题答案：D

34、以最少的成本投入获得最大的收益产出，体现了计划的：（单选题）

- A. 目的性
- B. 适应性
- C. 普遍性
- D. 经济性

D

35、护理人员在职业生涯早期阶段存在的问题是（单选题）

- A. 没有足够的时间和精力进行自我反省
- B. 面临极大的竞争压力
- C. 稳定性较低，容易迷失自我
- D. 安于现状

试题答案：C

36、提出“法约尔跳板原理”的管理理论是（单选题）

- A. 科学管理理论
- B. 一般管理理论
- C. 行政组织理论
- D. 人际关系理论

试题答案：B

37、培养护士观察问题、分析问题和解决问题能力的最好方法是：（单选题）

- A. 讲授法
- B. 演示法
- C. 研讨会
- D. 案例分析法

试题答案：D

38、根据客观环境的变化,对计划进行修订和调整,体现了计划的：（单选题）

- A. 目的性
- B. 适应性
- C. 普遍性
- D. 经济性

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/146005230010010232>