

## 项目部劳动竞赛活动总结

项目部劳动竞赛活动总结（通用 13 篇）

难忘的活动已经结束了，我相信大家都是有收获的，该好好写一份总结把这些都记录下来。我敢肯定，大部分人都对这个活动总结很是头疼的，下面是小编为大家整理的项目部劳动竞赛活动总结，仅供参考，欢迎大家阅读。

项目部劳动竞赛活动总结 篇 1

今年年初尾水出口工期十分紧张，春节后已进入百米冲刺阶段，尾水出口工程汛期前要完成 1# 至 4# 尾水岩塞段及尾水出口段、拦砂坎等全部土建施工，完成尾水出口启闭机安装调试及出口检修闸门安装调试，完成河道清淤工作，完成 5~8 检修闸门 1339m 以下混凝土浇筑。完成这些任务直接关系到 20xx 年锦屏二级尾水出口安全度汛，直接关系到锦屏二级电站 20xx 年一洞双机发电目标的实现。为确保在汛期前尾水出口工期目标的实现，项目部党政工决定在从 2 月 26 日至 5 月 31 日，在尾水出口开展了“大干 90 天，确保尾水出口工期目标”劳动竞赛活动。现目标任务已全部圆满实现，下面就开展情况总结汇报如下：

一、确定指导思想，科学制定方案

1、确立了竞赛指导思想。本次竞赛活动指导思想是：紧紧围绕锦屏二级电站一洞双机发电目标，以“当好锦屏主力军，建功立业在锦屏”为己任，以施工进度为龙头，安全质量环保和文明施工、资源供给、有效协调为保证，全员总动员，“大干 90 天，确保尾水出口工期目标”，充分调动全体员工的积极性、主动性和创造性，确保实现尾水出口工期及安全度汛目标，为锦屏二级电站一洞双机发电做出新的贡献。

2、明确参赛对象，成立竞赛组织机构。本次竞赛活动以尾水出口各施工单位和项目部机关各部门全体员工为对象，以尾水出口工程为重点，以开展“大干 90 天，确保尾水出口工期目标”为竞赛主题。

为有效地组织开展好“大干 90 天，确保尾水出口工期目标””劳

动竞赛活动，成立项目部劳动竞赛领导小组。项目经理为组长，常务副经理、工会主席为副组长，各部门负责人为组员。领导小组下设办公室，办公室设在综合办公室。领导小组办公室的职责是负责竞赛活动期间的日常工作。

3、明确了劳动竞赛主要内容。开展了“四比四赛四看”为内容的劳动竞赛活动。一是比工序效率，赛部位进度，看生产计划的完成率。考核的主要内容为进度计划，确保当月生产计划的完成，保证工程形象面貌和实物工程量满足各单项工程的计划安排，又满足整个合同工期的进度要求及补充协议要求。二是比精细作业，赛浇筑质量，看单元工程的优良率。严格执行有关规程规范，杜绝质量事故，消除质量隐患，减少或杜绝质量通病；混凝土浇筑后无明显缺陷；混凝土养护符合要求；不断提高单元工程的优良率，保证施工质量满足设计要求。三是比规范操作，赛安全及环保，看人身、设备事故的降低率。考核的主要内容为建立健全安全生产责任制；提高安全管理水平和全员安全素质；安全隐患整改及时；建立良好的安全生产环境和秩序，减少人身、设备事故发生率的情况。四是比工完场清，赛文明施工，看安全标准化管理水平。考核的主要内容为施工道路及施工通道畅通、材料堆放有序、各种标志齐全、施工现场井然有序。

4、明确了考核办法。检查考核主要根据完成月生产计划、周施工计划，质量、安全、文明施工等四个方面进行检查打分，进度为 60 分，质量 20 分，安全及文明施工 20 分。最后由办公室汇总上报竞赛领导小组，由竞赛领导小组组织相关职能部门负责考核，考评结果进行排名通报，排名第一名者由项目部颁发月劳动竞赛流动红旗。连续 2 个月获得月竞赛优胜流动红旗的单位，可获得项目部“大干 90 天，确保尾水出口工期目标”劳动竞赛”红旗单位。

## 二、注重宣传发动，员工积极参与

2 月 24 日晚，为确保完成尾水出口工期目标的实现，锦屏二级厂房项目部召开了“大干 90 天，确保尾水出口工期目标”劳动竞赛动员大会，项目部领导、各部门、各作业队及外协队负责人参加了会议。会上，宣读了开展“大干 90 天，确保尾水出口工期目标”劳动竞赛活

动的方案，并对活动作出详细的安排和说明，下达了“大干 90 天的任务目标，2 家主攻施工单位分别做了表态发言。竞赛期间，在施工现场先后悬挂劳动竞赛标语共 12 条；在《雅锦之光》简报上登载劳动竞赛专题，每月公布劳动竞赛排名情况。通过广泛宣传和动员，进一步统一了思想，明确了任务，充分调动员工的积极性和创造性，为迅速掀起劳动竞赛高潮营造良好的舆论氛围。

### 三、明确竞赛目标，目标任务务期必成

项目部为确保目标任务的全面完成和重难点项目的按期突破，自开展“大干 90 天”劳动竞赛活动以来，严格执行《“大干 90 天，确保尾出口”劳动竞赛实施方案》。将大干 90 天的劳动竞赛，层层分解，落实到施工作业队。每月进行一次考核评比，为综合评比第一名的单位授予流动红旗。规定凡发生一般质量、安全、设备及以上事故，不得参与竞赛评奖。

此次劳动竞赛活动，以尾水出口混凝土浇筑为重点。为了确保这些重点工程的突破。项目部领导、各部门、各队厂负责人、主管人员明确分工，深入现场，对难点部位和关键工序，精心组织、严格把关，做到组织指挥到现场，物资后勤保障到现场，技术指导到现场，帮助、协调解决施工中可能遇到的各种问题。各单位加大了组织协调力度，与项目部目标步调一致，工作前移，按照各自分工现场办公。项目部领导 24 小时现场轮流值班。所有参战员工倒班作业，加班加点，每天工作都在 12 小时以上。浇筑三队、支护三队组织严谨、措施到位、环环相扣，工程进展顺利，为 1# 至 4# 尾水出口提前 10 天通过过流验收赢得了时间、做出了贡献。广水队接收任务最晚，在尾水出口混凝土施工中进度遥遥领先，为 8# 尾水出口安全度汛赢得了时间。综合二队负责的 6# 尾水出口施工，他们服从指挥，把 6# 尾水出口作为尾水出口施工通道使用，他们毫无怨言；项目部为赶时间、抢速度，两级领导全天候盯在现场，昼夜组织协调，竭力疏通各个环节。

项目部在尾水出口段河床利用枯水季节有利时机，共投入设备 40 台（套），组织人员夜以继日地对河道进行清理疏浚。4 月 22 日，锦屏二级尾水出口段河道清淤，提前 8 天圆满完成河道清淤任务，为锦

屏二级电站 20xx 年一洞双机发电做出了贡献。

5 月 9 日，由中国葛洲坝集团锦屏二级厂房项目部承担建设任务的锦屏二级出口工程顺利通过了锦屏建设管理局组织的过流验收。专家们对锦屏二级 1-4# 尾水出口工程混凝土施工质量给予高度评价。

5 月 23 日上午 11:40，随着一声巨大的爆破声，浓烟顿时腾空而起，锦屏二级水电站 1#～4# 尾水出口围堰成功爆破，这意味着 1#～4# 尾水出口围堰挡水使命完成，锦屏二级电站 1#～4# 尾水出口工程正式投入使用，为锦屏二级电站 20xx 年一洞双机发电奠定了良好的基础。

“高起点、高标准、高质量、高效率，建设世界级工程”，项目部全体参建员工发扬葛洲坝人敢打善拼”的精神，以树一流企业形象和企业信誉为己任，科学组织、精心施工，截止 5 月 31 日，全面超额完成“大干 90 天”劳动竞赛目标任务。

同志们，通过本次劳动竞赛，我们的工作取得了阶段性胜利，但大家应该清醒看到，地下厂房 5# 至 8# 机组 12 月 15 日前要浇到发电机层、3#、6#、7#、8# 高压管道安装时间还很紧迫，任务还很艰巨。我希望在座全体员工们再接再厉，勇于担当，团结拼搏，确保安全、质量和进度，确保锦屏二级厂区枢纽工程又好又快的建设，为锦屏二级电站一洞双机发电目标做出新的贡献！

汇报完毕。谢谢大家！

## 项目部劳动竞赛活动总结 篇 2

我厂劳动竞赛工作，坚持对无泄漏考核、班组达标创一流动态考核和小指标竞赛考核工作长抓不懈，考核到位。通过开展劳动竞赛工作，提高经济技术指标，巩固发展创一流成果。创历史新高。主要工作总结。

### 一、切实抓好各项月度竞赛考核

职工中蕴藏着巨大的积极性和创造性，但是，如果不去调动和组织，这只是潜在、分散的力量。为充分发挥职工积极性和创造性、增强企业活力，提高安全经济效益。厂部把竞争机制引入安全生产领域，每月积极开展小指标竞赛、无泄漏考核和达标创一流动态考核。实施

奖惩评比，奖惩工作制度化。每季召开劳动竞赛办公会议，总结布置工作，研究讨论和解决劳动竞赛过程的各种问题。每月实施达标创一流动态考核，全年经考核不能达标的单位共有个，我们按规定进行了考核。

## 二、积极开展各类竞赛活动

我们围绕企业工作目标，开展了贯穿全年的“安全在岗位”竞赛活动，共表彰了安全在岗位先进班组个。为做我厂“迎峰度夏”确保安全发电，从月份至九月份开展了“迎峰度夏”竞赛活动，并对运行部 a 班等个个“迎峰度夏”安全先进班组进行奖励。我厂受到了省经贸委的表彰。月安信检修公司开展了员工技能大赛大赛，共设立电机、变电、转动、管阀、焊工、基础钳工等六个比赛项目，有多名员工参加比赛，进一步促进员工学习各种技能的积极性，提高了员工的技术素质。厂工会与团委联合组织了第二届“职工技术论文”征集活动。积极开展职工技协活动，推动我厂群众性经济技术创新工作的深入开展。开辟了职工安全，积极开展合理化建议活动。我厂五星安健环管理系统推广工作启动以来，竞赛办要积极与工作小组协调，提出激励措施方案，通过开展竞赛活动，把推贯工作做得更好。

厂团委创造性地开展“青年文明号、青年岗位能手”竞赛活动，取得了优异成绩。

竞赛办积极配合安监分部组织了部分安全生产骨干二批共人赴 xx 学习考察。根据上级文件精神，制订方案，在全厂中扎实开展“创建学习型组织，争当知识型职工”活动。

我们继续开展“优秀职工”、“优秀职工标兵”、“模范文明家庭”的竞赛活动，表彰优秀职工名；先进标兵名，模范文明家庭户。

全厂共有个集体、人获得了上级的表彰。年度我厂科技进步奖，获奖项目共项，其中：一等奖 x 个，二等奖：x 个，三等奖：x 个，四等奖：x 个，五等奖：x 个。共有 x 项、人获得了某省电力科学技术奖。

x 年，我厂的劳动竞赛要按照集团公司先进发电企业考核管理办法来开展，着眼于提高企业的基础管理工作，在全厂开展专业技术竞赛、比武等活动，具体筹划请竞赛办、培训、生技等部门共同考虑，成绩

以厂的名义进行并发证。为职工们施展才能和创造性劳动提供一个平台。在巩固国家一流火力发电厂的基础上，进一步提高我厂的技术经济指标及综合管理素质，把我厂建设成为集团公司先进发电企业的典范。

### 项目部劳动竞赛活动总结 篇3

通过开展“劳动竞赛”主题活动，坚持以人为本、刚情并重，展示了一种高昂的工作热情和良好的工作状态。根据公司制定规定，严格规范员工行为。提升班组现场管理水平，将现场的标化工作固化推进，严格按公司管理标准、两化标准和现场管理标准组织生产，设备维护、工器具管理有序，物品、物料定置合理，成效显著。通过不断的改进、推进、完善，使班组各项工作有序运行，从而强化了工艺纪律、劳动纪律，杜绝了违章指挥及违章操作，生产经营活动秩序井然，人人争做“遵章守纪模范、敬业爱岗先锋”，已成为每个班员追求的目标，安全生产实现了“六个零”。在班组的安全管理工作中，坚持实行“班前会五分钟安全教育”，牢固树立“以人为本，安全第一”的思想，在宣传学习中，避免“我说你听”大道理满堂灌的情况，而是通过亲情感染、寓教于乐以及交流讨论等方式，使大家主观上真正建立安全意识、接受安全教育。同时，结合班组实际，蓬勃开展焦煤公司的“劳动竞赛”活动。着眼于班组安全文化的建设，着重于员工安全生产意识的提高，着力于和谐班组的构建。充分发挥工会小组劳动保护监督检查作用，以确保“赛安全，零事故”劳动竞赛目标的实现。倡议在员工中“赛精神，比贡献”尤其重要。通过“劳动竞赛”活动所取得的成绩，充分展现了一种不怕苦、不惧难，敢拼搏，愿奉献的团队精神。这些朴实无华的工人们感激的是企业给了他们一个生存和实现人生价值的舞台，他们的信念就是珍惜现在，憧憬未来。他们以自己无私无畏和爱岗敬业的奉献精神，充实着企业的经营理念。对他们的无怨无悔，企业不会忘记你们。

运输队长、带班队长、班组长充分发挥“兵头将尾”的模范作用，总是自己冲在艰苦环境的最前列，当先锋、唱主角、显身手。汗水一次又一次湿透了衣襟，但他从不叫苦叫累，在岗位上，一坚守就是几

个小时。

竞赛总结表彰奖励人有精神需求和物资需求，二者不可或缺。为此，为最大程度地激发职工们的工作热情，我们在劳动竞赛中充分采取物资奖励和精神奖励相结合的办法。同时为加强职工的工作责任感，也严明了处罚制度。劳动竞赛活动开始时，就明确施工生产进度目标、质量目标、安全目标、文明施工目标，明确奖罚金额。每月项目部根据与各队（包括分包文明生产片区），坚持公开、公平、公正的原则实行考核，从安全、质量、进度、文明施工、考勤等方面指标进行严格考核，根据考核结果进行表彰奖励，大张旗鼓对成绩突出的队伍和表现优秀的员工进行重奖。一是通过各种会议对先进队伍、人物进行大力宣传，将评出的“优秀班组”、“优秀员工”、“优秀劳务工”进行表彰奖励。二是将施工任务相同的队伍组织起来，到表现突出的队伍去学习和观摩，既达到了现场教育、培训的目的，又起到了宣传典型、树立样板的效果，发挥了物质和精神的双重激励作用。项目在施工生产的实施过程中，运用劳动竞赛的杠杆作用、激励作用，掀起了一个又一个施工高潮，涌现出许多的生产积极分子和队伍，带动了项目整体工作不断上台阶。

通过 30 天的努力，我队各项工作得到了有力的推进，继续保持了我队职工良好的吃苦耐劳、能征善战形象。今后我们还将继续努力，结合实际，在职工技术培训、提高队伍素质方面多下功夫，以适应当前环境下我队的良好发展形势，为企业在激烈的市场竞争中立于不败之地做出应有的贡献。

#### 项目部劳动竞赛活动总结 篇 4

今年以来，xx 市 xx 区总工会按照 xx 区委和 xx 市总工会的工作要求，坚持紧扣主题、突出重点、注重实效，认真组织开展主题劳动竞赛，积极团结动员广大职工在“十三五”规划中发挥主力军作用。

加强指导，建好竞赛组织机构。成立了由区委常委、区总工会主席张映雪为组长，区人社局局长孙军伟和区总党组书记方宏伟为副组长，相关部门负责人参加的 xx 区主题劳动竞赛领导小组。区总工会和区人社局到乡镇、进企业，争取党政重视支持，指导基层制定劳动竞

赛落实方案，动员广大技术人员和一线职工参与竞赛，促进企业转型升级。

强化措施，确保劳动竞赛取得实效。一是实施“双挂钩”。将劳动竞赛结果与工作考核挂钩、与经费奖励挂钩；二是采取树立典型、现场观摩、服务企业三种形式，引导厂厂开展劳动竞赛。三是搞好四个评比。继续搞好“工人先锋号”、“职工技术操作能手”、“职工技术创新成果”和“十佳金点子”的评比活动，激发职工劳动热情。

抓好示范，积极推进市级重点工程项目建设竞赛。以市级重点工程项目—隆达高温合金项目为示范，积极引领带动面上劳动竞赛的开展。坚持以竞赛促生产、促安全、促效益，指导隆达公司结合实际开展好劳动竞赛。隆达公司一方面注重职工安全生产、产品技术工艺等方面的培训，提升职工综合素质；另一方面，依托全国劳模浦晓中劳模创新工作室，组织开展技术交流和课题攻关研讨活动，示范带动、凝聚引领全体职工投身项目建设。

注重实效，高质量组织职工职业技能竞赛。区总工会积极为职工展示才能、提升技能搭好平台，联合区人社局、区工商联精心组织了机电一体化设备组装与调试、中式烹饪 2 项技能竞赛。通过层层选拔，来自 53 家企业 93 名选手会师大赛。从初赛到决赛，一批高技能人才脱颖而出，70 名职工达到高级工职业资格，为锡山建设高素质技工队伍积累了人才资源。

突出主题，抓牢重点企业主题劳动竞赛。突出行业特点和竞赛主题，在全区选排重点企业开展主题劳动竞赛。一是在生产制造类企业，广泛开展“比管理水平、比技术进步、比节能降耗”劳动竞赛。江苏赛福天钢索股份有限公司工会，把建立健全安全生产责任制、推进企业安全管理体系化、规范化作为竞赛主要内容，通过职工们的努力，企业各类安全和工伤事故明显下降，安全隐患明显减少，职业病危害状况明显改善。二是在交通运输类企业，广泛开展“比安全出行、比经济效益、比效率提升”劳动竞赛。无锡华驰运输有限公司通过劳动竞赛，打造了华驰品牌，营造了一个诚信、优质服务的乘车环境，涌现出了省劳模邓伟雄等一批典型。三是在建筑安装类企业，广泛开展

“比科学管理、比成本控制、比有序施工”劳动竞赛。无锡锡山建筑实业有限公司工会，开展“比安全”等内容的劳动竞赛，使职工做到了不违章作业、不违反劳动纪律，并做到“三不伤害”，即不伤害自己、不伤害别人、不被别人伤害。四是在服务民生类企业，广泛开展“比职业道德、比奉献意识、比优质服务”劳动竞赛。

上下联动，积极扩大劳动竞赛参与面。区总工会联合区卫计局举办了卫技人员职业素养和服务技能提升活动，联合人社局举办了劳动争议调解、仲裁技能竞赛。开发区组织了剪板组、冲床组、折弯组、电焊组、装配组和电气组等共计 6 个操作岗位的技能竞赛；东港镇深化“六比六赛六看”立功竞赛活动，激励职工学技术、钻业务；教育系统围绕提高教师队伍素质，组织了教学技能大赛。

在劳动竞赛的积极推动下，职工素质得到进一步提升，经区总培训，123 名职工提升了技能等级；职工创新能力得到进一步增强。全区广大职工提出合理化建议 4150 条，其中近 1200 条得到行政采纳；职工内生动力得到进一步激发，通过多形式的竞赛，广大职工劳动热情得到有效激发，企业发展的内生动力进一步增强，有力地助推了经济社会发展。

#### 项目部劳动竞赛活动总结 篇 5

时光荏苒，光阴如梭，20xx 年即将结束，这一年基地认真贯彻全员劳动竞赛的总体目标要求，充分调动职工的参与积极性，不断深入、扎实推进劳动竞赛开展，一年的工作取得了明显的成效，切实为基地全年目标任务的完成提供了最有力支撑和最可靠保障。俗话说：回顾过去，展望未来，使人警醒，使人明智，催人奋进。现就我基地今年以来二零劳动竞赛工作情况总结汇报如下：

##### 一、高度重视动员宣传，确保职工参与积极性

闻悉集团劳动竞赛组委会《关于深入开展 20xx 年“安全零差错、服务零投诉、工作零失误”全员劳动竞赛活动的通知》后，基地领导高度重视，为确保此项工作顺利、有序地进行，专门开展了一次领会关于“二零劳动竞赛”活动精神的学习活动，活动中，基础主要领导率先垂范，与广大职工共同学习领会通知精神，相互讨论，二零劳动

竞赛集团公司已经开展了多年，许多老员工已经有一定的认识了解，针对一些新职工，基地领导专门进行了讲解，“三无”即为“安全零差错、服务零投诉、工作零失误”，并结合地面服务保障、签派运行保障、综合保障中心等部门的具体工作情况，生动举例讲解，让职工明白什么是“三无”以及怎样做到“三无”。除此以外，基地还利用网络、宣传栏、内部简报等多种宣传手段展开宣传，使职工充分认识到三无劳动竞赛活动的重要性，切实提高参与的积极性。

## 二、加强班组团队建设，培养锻炼管理人才

俗话说：“村看村户看户，群众看干部”“火车跑得快全靠车头带”，好领导容易带出好班组、好团队。优良的班组管理人员在职工争当“十佳岗位标兵”“百佳岗位能手”，团队争当“先进集体”中发挥出巨大的作用。因而，我们也要重视加强班组团队建设，培养锻炼管理人才，在实行三无竞赛活动开展前，我们首先要抓好班组基层管理人员的思想教育工作，为此，我们建立了班组领导定期学习制度，方便大家相互学习、相互交流，宣传竞赛活动中的一些好做法好经验、新成效，以及涌现出的先进群体和个人，践行“三无”理念的典型。切实发挥班组领导在团队中模范带头作用与管理指挥作用，要求班级领导争当积极带头参加劳动竞赛活动，争当“十佳岗位标兵”“百佳岗位能手”，在部门中倡导团队协作精神，积极开展争创“安全生产优秀班组”活动，带领团队争创先进集体，对于团队参与积极性高、工作能力强，竞赛成绩好的团体，班组领导要给予及时表彰，相反，不称职者则迅速予以免职撤换。

## 三、扎实推进劳动竞赛，主题活动力求实效

为了保证三无劳动竞赛扎实推进，基地领导首先认真仔细制定好竞赛的计划与方案，在制定的过程中，认真总结多年来开展竞赛活动的做法、经验，充分结合自己的实际情况与工作特点来制定竞赛计划，确定主题活动内容，积极开展具有区域特色的竞赛活动。同时，我们也十分注意继承以往开展过的、活动效果好、活动有实效的竞赛内容，将其继续开展下去，完善起来，也十分强调借鉴集团其它区域开展的有特色、有效果并深受职工们欢迎的活动内容。

基地属地化员工 40 人，公司派出驻京人员有飞行、机务、空乘、空保，大约 200 人左右，基地的主要部门有，生产指挥中心，下面包括：

1、地面服务保障，主要负责航班在过站负责旅客上下客，航班加油加水，航班延误为旅客提供餐水服务，

2、签派运行保障，主要负责航班机组资料，飞机调配，信息发布，与机场运行部门沟通。

3、综合保障中心，主要负责管飞行空勤人员吃住行。

紧密联系自身实际，我基础各部门工作特点就是服务态度好、服务质量过硬、工作仔细认真、安全问题重中之中，因而在主题活动中先后安排有安全知识培训与竞赛、地面服务技能竞赛、地面安全大检查，消防知识与竞赛等丰富多彩的内容，力求活动内容做到求实求新、受欢迎，出实效。如在安全知识培训与竞赛、消防知识与竞赛中，我们做到先学习后考试，人人齐参与，个个有进步；在地面服务技能竞赛中，我们山航工程技术公司组织举行基本技能验收大赛的一些好经验与好方法，做到定期验收与评比；在地面安全大检查中，我们采取定期抽查与突击检查相结合的方式，发现问题及时整改，出现漏洞及时堵上，对于安全工作中出现重大问题的人员进行推优一票否决制度。

#### 四、健全完善考评制度，切实确保考评实效

最后，为了让真正爱岗敬业、甘于奉献、技能过硬、业绩突出的职工切实得到表彰，成为典型，树立榜样，不让每年年终的考评走过场、留于形式，我们一直致力于不断健全完善考评制度，切实确保考评实效。今年，我们在部门考评标准（业绩指标、技术指标、差错指标）上更加量化与规范，抓好日常检查考评，做好详细记录，重视群众考评、班级考评与基础考评相结合，特别强调做好活动考评及差错记录，保证做到活动和差错记录要认真审查，以及征询相关班组的记录和意见，制定部门量化细化的考核标准（指标），做到有专门仔细记录，有专人负责、无差错记录遗漏、无降低差错标准等情况，坚决避免和防止敷衍了事、走过场或搞平衡、好人主义、乱许愿等把关不

严的现象发生，做到考评工作公平、公正与公开。

以上就是我基地对自身今年以来二零劳动竞赛活动的总结汇报，当然，我们的工作绝对不是十全十美，肯定还存在着许多不足与疏漏之处，总结就是为了做到心中有数，更好地面对未来，开创美好的未来，通过以上总结，我们在面对去的同时，更要积极查找不足，弘扬典型，改进工作，在新的一年里，继续努力奋斗，不断进取，努力完成各项工作任务，再接再厉，使工作如芝麻开花般节节高！

## 项目部劳动竞赛活动总结 篇 6

### 一、切实抓好各项月度竞赛考核。

职工中蕴藏着巨大的积极性和创造性，但是，如果不去调动和组织，这只是潜在、分散的力量。为充分发挥职工积极性和创造性、增强企业活力，提高安全经济效益。厂部把竞争机制引入安全生产领域，每月积极开展小指标竞赛、无泄漏考核和达标创一流动态考核。实施奖惩评比，奖惩工作制度化。每季召开劳动竞赛办公会议，总结布置工作，研究讨论和解决劳动竞赛过程的各种问题。每月实施达标创一流动态考核，全年经考核不能达标的单位共有个，我们按规定进行了考核。截至今年月份止，今年运行部总节油量为 x 吨，价值 x 元，节油效益显著。

### 二、积极开展各类竞赛活动

我们围绕企业工作目标，开展了贯穿全年的“安全在岗位”竞赛活动，共表彰了安全在岗位先进班组个。为做我厂“迎峰度夏”确保安全发电，从月份至九月份开展了“迎峰度夏”竞赛活动，并对运行部 A 班等个个“迎峰度夏”安全先进班组进行奖励。我厂受到了省经贸委的表彰。月安信检修公司开展了员工技能大赛大赛，共设立电机、变电、转动、管阀、焊工、基础钳工等六个比赛项目，有多名员工参加比赛，进一步促进员工学习各种技能的积极性，提高了员工的技术素质。厂工会与团委联合组织了第二届“职工技术论文”征集活动。积极开展职工技协活动，推动我厂群众性经济技术创新工作的深入开展。开辟了职工安全论坛，积极开展合理化建议活动。我厂 NOSA 五星安健环管理系统推广工作启动以来，竞赛办要积极与 NOSA 工作小

组协调，提出激励措施方案，通过开展竞赛活动，把推贯工作做得更好。

厂团委创造性地开展“青年文明号、青年岗位能手”竞赛活动，取得了优异成绩。运行 B 值期集控、运行部运行 C 值期集控、维修部热工计算机班、运行部 E 值班号机组、生产经营部信息分部、泰阳公司白玉兰酒店客房部等六个集体为年度厂级青年文明号；运行 E 值团支部获得了某省青年文明号，运行部 B 值一期集控获得某省粤电集团青年文明号，徐仿优、王建国被评为粤电集团青年岗位能手，运行部团总支、安信检修公司团总支获得粤电集团公司五四红旗团总支，叶文雄、郑颖、邓玉、郑菁、刘文花被评为粤电集团公司优秀团干、团员。

竞赛办积极配合安监分部组织了部分安全生产骨干二批共人赴香港青山电厂学习考察。根据上级文件精神，制订方案，在全厂中扎实开展“创建学习型组织，争当知识型职工”活动。

我们继续开展“优秀职工”、“优秀职工标兵”、“模范文明家庭”的竞赛活动，表彰优秀职工名；先进标兵名，模范文明家庭户。

全厂共有个集体、人获得了上级的表彰。年度我厂科技进步奖，获奖项目共项，其中：一等奖个，二等奖：个，三等奖：个，四等奖：个，五等奖：个。共有项、人获得了某省电力科学技术奖。

二五年，我厂的劳动竞赛要按照集团公司先进发电企业考核管理办法来开展，着眼于提高企业的基础管理工作，在全厂开展专业技术竞赛、比武等活动，具体筹划请竞赛办、培训、生技等部门共同考虑，成绩以厂的名义进行并发证。为职工们施展才能和创造性劳动提供一个平台。在巩固国家一流火力发电厂的基础上，进一步提高我厂的技术经济指标及综合管理素质，把我厂建设成为集团公司先进发电企业的典范。

#### 项目部劳动竞赛活动总结 篇 7

紧张而繁忙的“三秋”工作已经结束，我们满怀喜悦的心情，迎来又一个丰收之年。今年的农业生产形势来之不易，是在 136 团党委的正确领导与决策下，经过全团干部职工辛勤劳动和不懈的努力，克

服各种困难，战胜多种灾害，用智慧和汗水取得的；今年 136 团棉花产量高、数量大、吐絮集中，为确保全团 138648 亩丰产的棉花及时采收回来，完成全团 5250 万公斤总产任务，136 团工会结合团场实际，从 9 月 7 日—10 月 31 日，在全团 13 个农业连队和两个涉农单位（种子站、林业站）分三个阶段开展了不同形式的“三秋”劳动竞赛，不同形式的竞赛极大调动了连队干部职工拾花交花积极性，20xx 年全团累计向团加工厂交售籽棉 5251 万公斤，完成总任务的 100%，现将工会“三秋”期间开展劳动竞赛情况总结如下：

### 一、建章立制，健全组织机构

今年 9 月初，136 团成立了以政委、团长为总指挥，副职团领导为副总指挥的三秋指挥部，指挥部下设了五个工作组，其中有：棉花质量管理及机械采收领导小组，棉花加工、安全生产及水杂测定领导小组，棉花入储、资金协调及兑现工作领导小组，产品管理、政策宣传及矛盾调处领导小组，农业连队秋收领导小组；每个领导小组及成员分工明确，责任到人；同时，团场制定出台了《关于三秋工作安排意见》、《20xx 年棉花订单收购管理实施办法》、《致全团职工群众的一封公开信》、《关于加强农副产品回收管理实施办法》、《关于加强三秋期间安全保卫工作的通知》、《关于接收使用季节工的几项规定》。结合以上文件和实施办法，136 团工会下发了《关于开展 20xx 年三秋劳动竞赛的通知》，成立了“三秋”劳动竞赛领导小组，组长由团长谢映周、政委董志华担任；副职团领导为副组长，成员由相关部门和单位负责人组成，竞赛领导小组下设办公室，办公室设在团工会，办公室主任由工会副主席孙建新担任，为保证劳动竞赛奖金及时到位，团长在“三秋”动员大会上专门重点安排总会计师和副总农艺师不折不扣拿出资金大力表彰和奖励，组织机构的健全和切实可行文件的出台，为推动团场的“三秋”工作进度奠定了坚实基础。

### 二、制定竞赛形式和奖励办法

工会在整个“三秋”劳动竞赛期间，以籽棉水杂合格率、籽棉上交时间及数量为依据，分别给予单位现金奖励；同时开展机采棉采收质量好、速度快、服务态度好以及茬灌、秋耕进度、滴灌带回收和棉

花加工等劳动竞赛。

#### （一）单位交花质量、进度奖

按收获籽棉 5250 万公斤预计，团场按 15 天为一个阶段下达交花任务指标（以各单位交加工厂籽棉入库净重结算数为准），完成阶段交花任务数量的，按 0.01 元/公斤进行奖励，完不成阶段交花任务的按任务差额数量罚 0.03 元/公斤。水分低于 8%（含 8%）的交售籽棉数量按 0.04 元/公斤奖励；水份 8%—10%（含 10%）的部分，按 0.02 元/公斤奖励单位产品回收领导小组人员，水份 10%—12%（含 12%）的部分，按 0.01 元/公斤奖励。第一阶段完不成任务的差额部分计入下一阶段，从下一阶段交花数量中扣除后再计算奖励。截止 11 月 31 号，136 团工会已召开二个阶段的表彰会，（9 月 28 日表彰会发放奖金 30 万元、10 月 16 日表彰会发放资金 85 万元、11 月 7 日召开第三阶段表彰会，发放奖金 114 万元），仅“三秋”期间团场发放劳动竞赛奖金约 229 万元以上。

#### （二）农业单位自行组织竞赛奖。

为确保棉花的及时采收，团给连队劳动竞赛领导小组按测产面积每亩核拨 2 元管理费用，用于在本单位开展形式多样的劳动竞赛活动。

#### （三）棉花加工劳动竞赛奖

团工会结合《联合加工厂经营管理目标考核实施办法》，在 10 月 16 日、11 月 7 日阶段表彰会上分别拿出 16 万元、22 万元用于棉花加工劳动竞赛奖。

#### （四）茬灌、秋耕、滴灌带回收劳动竞赛奖

136 团对保质保量按时完成茬灌、秋耕、滴灌带回收工作的农业单位给予奖励；茬灌、秋耕奖励 2 万元，滴灌带回收奖励 3 万元。

### 三、与各部门同力协作，服务三秋

一是团工会与新闻中心密切配合，充分利用团场的各种宣传工具和阵地，以“致全团职工群众的一封公开信”为主题，大力宣传劳动竞赛中涌现出的先进集体、先进人物和感人事迹，为开展劳动竞赛创造了有力的舆论环境。

二是结合“深化干部作风建设年”活动，机关科长全部深入到农

业连队蹲点，把团场三秋各项政策给基层一线职工解释透彻，充分发挥宣传、动员、引导、管理、示范和带动作用，协助连队抓好三秋工作，及时解决突出矛盾和问题；机关其他干部深入到团加工厂三个车间，参与加工厂测水和监磅工作，做到公平、公正和公开，让承包户们真实地感受到团场机关干部始终在第一时间为他们解决问题。

三是与团统计科紧密配合，做好各农业单位的拾花交花数量统计工作，通过团场有线电视每晚三次播报三秋拾花交花进度，使连队之间、机车之间有了更清楚的了解，极大调动了连队干部职工的比、赶、超的劳动热情。四是协助农业连队，做好拾花季节工和采棉机车组的后勤保障工作，使他们能安心多拾花、多采花。五是坚持不懈与安全办做好三秋期间各项安全生产检查、督促和整改工作，从而使劳动竞赛活动既轰轰烈烈又扎扎实实。

目前，季节工返乡工作已于11月3号陆续开始，为确保拾花工能全额拿到拾花手工费，团工会一方面协助和监督承包户全额兑现拾花手工费，严禁拖欠、克扣季节工拾花手工费，一方面积极协助团劳资科做好季节工的安全返乡工作。

## 项目部劳动竞赛活动总结 篇8

### 一、完善机制，提高竞赛组织的科学性

消除工作误区，统一思想认识。随着生产方式的不断变革，非公企业的比例不断加大，部分企业的经营者对劳动竞赛活动产生了一些认识误区：

一是认为开展劳动竞赛需要占用一定的人力、设备资源，影响生产秩序；

二是认为劳动竞赛是工会一家的事，与企业经营者无关，因而竞赛活动得不到相关的经费保证，独木难成舟，影响了积极性；

三是认为劳动竞赛只追求轰动效应，同时提高车间组织奖励，对组织得力的车间由300元奖励提高到600元。

四是加强精神鼓励。对在竞赛中获得优异成绩的技术能手，通过橱窗、板报、段网、段报、段刊等媒体大肆宣传，塑造典型，并在评先评优、增资、晋级、休养等方面优秀考虑，使职工充分感到劳有所

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/147020052161010001>