

# 安全生产标准化自评报告(十篇)

安全生产标准化自评报告十篇

安全生产标准化自评报告 篇 1 一、单位概况

(一基本情况

写明单位的地理位置、类别性质、隶属关系、资质等级、人力资源配置、生产规模及能力、主要业绩和奖项等。

(二安全管理组织机构及人员

包括安全生产管理机构设置和安全生产管理人员配备情况、安全生产标准化建设领导小组设置情况介绍等。

(三工程情况

1、水利工程项目法人写明申报的水利工程建设项目基本情况。

2、水利水电施工企业写明本单位承建的在建水利水电工程项目情况：在建项目数量、项目名称、项目地理位置(地址、项目规模及投资额、项目工期、开工时间、施工内容、工程进展、项目负责人及联系方式、业主及联系方式等。

3、水利工程管理单位写明全部所属单位和所辖工程及主要设施设备情况。

# 安全生产标准化自评报告(十篇)

安全生产标准化自评报告十篇

安全生产标准化自评报告 篇 1 一、单位概况

(一基本情况

写明单位的地理位置、类别性质、隶属关系、资质等级、人力资源配置、生产规模及能力、主要业绩和奖项等。

(二安全管理组织机构及人员

包括安全生产管理机构设置和安全生产管理人员配备情况、安全生产标准化建设领导小组设置情况介绍等。

(三工程情况

- 1、水利工程项目法人写明申报的水利工程建设项目基本情况。
- 2、水利水电施工企业写明本单位承建的在建水利水电工程项目情况：在建项目数量、项目名称、项目地理位置(地址、项目规模及投资额、项目工期、开工时间、施工内容、工程进展、项目负责人及联系方式、业主及联系方式等。
- 3、水利工程管理单位写明全部所属单位和所辖工程及主要设施设备情况。

# 安全生产标准化自评报告(十篇)

安全生产标准化自评报告十篇

安全生产标准化自评报告 篇 1 一、单位概况

(一基本情况

写明单位的地理位置、类别性质、隶属关系、资质等级、人力资源配置、生产规模及能力、主要业绩和奖项等。

(二安全管理组织机构及人员

包括安全生产管理机构设置和安全生产管理人员配备情况、安全生产标准化建设领导小组设置情况介绍等。

(三工程情况

- 1、水利工程项目法人写明申报的水利工程建设项目基本情况。
- 2、水利水电施工企业写明本单位承建的在建水利水电工程项目情况：在建项目数量、项目名称、项目地理位置(地址、项目规模及投资额、项目工期、开工时间、施工内容、工程进展、项目负责人及联系方式、业主及联系方式等。
- 3、水利工程管理单位写明全部所属单位和所辖工程及主要设施设备情况。

4、在建水利项目清单(仅限于施工企业、项目法人:以列表方式写明单位在建项目数量及具体情况。

## 二、安全生产管理状况

### (一)安全生产标准化建设过程

阐述本单位分阶段开展安全生产标准化建设的全过程,应包括成立标准化建设组织机构、初始状态评审、制定建设实施方案、教育培训、管理文件制修订、实施运行及整改、单位自评等过程,同时说明标准化创建方式:自主创建、聘请专家、委托咨询机构。安全生产标准化体系创建并运行一年以上,运行良好后再进行自主评定,以检验建设成效。

### (二)安全生产标准化建设成效

主要包括:安全生产目标、组织机构与职责、安全生产投入、法律法规与安全管理制度、教育培训、施工设备管理(生产设施设备、施工作业安全(作业安全、隐患排查和治理、重大危险源监控、职业健康、应急救援、事故管理、绩效评定和持续改进等。

## 三、基本条件的符合情况

对照《水利安全生产标准化评审管理暂行办法》第十一条规定的申请条件,分别简要说明本单位申请条件符合性,并在支撑性材料里按要求提供证明材料。

#### 四、自主评定工作开展情况

主要写明自评组织机构(自评小组中应包括公司领导、管理层、技术人员、安全员等、自评计划或方案(计划或方案应明确查评时间、查评依据、查评范围、查评方法、开展形式等内容以及具体实施情况等(自主评审应全覆盖开展。

## 五、安全生产标准化自评打分表

### (一自评打分表

1、“自评描述”一栏中，写明具体检查了什么内容，检查的结果是什么，如表中示例。

2、“自评描述”内容在有扣分的项目建议突出显示(如加粗或变换字体颜色。

写明判定合理缺项的具体说明。

要评审的相关生产经营活动、不存在应当评审的设备设施或生产工艺，未达到规定的规模 and 要求的，或对评审标准中相应的条款不需要进行评审等，而形成的空缺。合理缺项应在总分中扣除该项应得分数。

2、合理缺项的确定原则：

(1 生产经营范围没有评审标准中规定的项目的；

(2 不存在评审标准中规定的应当评审的设备设施或生产工艺的；(3 未达到规定要求的规模和条件的。

3、不应列入合理缺项的：

(1) 施工企业资质范围内的施工作业有管理制度但无作业现场的，应扣除 50%的标准分值；

(2) 既无管理制度又无作业现场的，应全部扣除该项的标准分值；

(3) 对于具有时间节点要求的项目，如“每年”、“年底”等，实际开展创建活动的不足的时间，应扣除相应的标准分值。

## 六、发现的主要问题、整改计划和措施、整改情况

主要说明自评或监督检查过程中发现的问题、整改措施和整改完成情况。

### (一) 整改措施

针对存在的问题项制定整改措施，整改措施要有依据，切合实际，并具有针对性和可操作性。在编写时，必要时应明确以下内容：

- 1、需要编制、补充和完善有关制度、文件等。
- 2、明确隐患综合治理的组织措施计划和技术措施计划及防止隐患进一步扩大的有效防范措施。
- 3、重大隐患的整改措施计划应及时上报有关主管部门，并在整改完毕具备安全条件后重新进行自评。
- 4、提出可持续改进安全生产管理的建议和方法。

### (二) 整改情况验收

对发现的问题整改情况进行验收，查证问题是否消除。

## 七、自主评定结果

主要写明自评结果、申请标准化达标的等级。

1、列出各一级项目得分情况，如表 8 所示。

2、写明申请安全生产标准化达标的等级。

安全生产标准化自评报告 篇 2 一、自评开展情况：

为建立持续改进的安全生产长效机制，我公司专门成立安全生产标准化工作小组，专门负责安全标准化工作，安委会对该工作进行全程监督、管理。标准化相关人员认真学习了国家关于安全生产的法律、法规和规章以及《冶金等工贸企业安全生产标准化评定标准》等文件汇编，深刻理解和掌握了标准化建设工作的内容和要求，认真扎实地对公司的安全生产基础管理工作、设备设施的安全状况、作业环境与职业健康等工作按照标准进行了全面详细的整治和自评，现将自评情况汇报如下。

二、自评主要内容： 1、安全目标、指标情况：

根据 x 有限公司的要求，公司于年初制定本公司的安全目标、指标及管理方案，对年度安全工作计划进行了细化，总公司与部门主管签定“年度安全目标责任书”。

公司将目标、指标进行细化到各部门并签订“年度安全目标责任书”，并对实施过程进行推进、检查、考核。



目标责任制的考核结果与个人绩效挂钩，确保安全生产目标明确，责任清晰。公司安全管理体系总体运行平稳、有效，20xx年上半年各项安全指标完成良好。 2、安全领导机构设置、人员配备、安全管理职责情况：

x有限公司建立有完善的安全管理网络，公司总经理为本系统内的安全第一责任者，对总公司安全生产负责。每班组设有安全员，具体对其所在班组的安全生产负责。公司设置专职安全管理人员1名。依据上级文件要求，结合实际情况，公司文件《安全生产责任制》中规定了全员的安全生产职责内容，明确并落实各级管理者的安全管理责任和岗位人员安全责任。同时管理制度《安全生产责任制管理制度》中也进一步规范了责任制的制定、沟通、评审、修订及考核，使安全工作步入“常态化、标准化”机制。 3、安全投入情况：

公司坚持以实现本质化安全为核心，在安全投入方面积极落实各项措施，通过维修、改善、技改等途径，消除现场安全隐患。公司每年对安全投入做好计划，从资金准备、项目实施等方面给予充分保证。

公司按照国家规定缴纳员工工伤保险，保障了员工的合法权益。 4、安全管理制度建立、执行情况：

在公司已有的制度基础上，

根据标准化要求进行增加、修订，现有安全管理制度 30 个，岗位安全操作规程若干。对新出台的管理制度和操作规程，做好发放、培训工作。制度的执行也定期进行检查并分析汇总，根据执行情况对制度和操作规程进行完善和修订。 5、安全生产教育培训情况：

根据国家相关要求，公司按照公司制度《安全教育培训制度》，严格按照制度规定开展安全生产教育培训工作。主要包含安全规程、管理制度、责任制、风险辨识技能、新员工(转岗)安全教育、应急预案培训等方面内容， 对公司内部范围发生的事故及同行业的事故进行对照性的学习和讨论，并按照“制度规程、作业环境、人员教育”三个方面进行对照梳理、举一反三，记录存档，做好培训效果评估和不断改进工作，不断提高员工的安全意识和标准化作业执行力度，以保证正确的安全导向。 6、设备设施管理情况：

x 有限公司所管辖范围内的设备均进行定期检查，如发现需要检维修的情况，报设备所在单位进行检维修管理。并要求相关方对检维修留有记录，以有据可查。以此来及时消除隐患，确保管理闭环，设备安全稳定运行。 7、作业安全管理：

各部门制定有完善的岗位规程，做到针对特殊岗位和特殊设备均有相对应的安全操作规程，做到一岗一操作规程，并根据岗位实际情况，针对每项作业具体规定作业步骤、技术要求、设备管理要求及安全环保要求，定期开展岗位规程的修订和评审。现场在安全管理上落实了事故案例学习、隐患排查、现场悬挂安全警示标志等，以多种方式不断强化标准化作业意识，推进标准化作业，提高作业安全度。对危险性较高的临时作业实行严格的审批手续，做好危险因素辨识和提出合理可行的控制措施。 8、隐患排查、整改情况：

公司各部门根据公司的《安全排查治理管理制度》定期对现场的隐患进行排查，排查情况进行及时汇总及跟踪管理，对于现场整改的反馈做好跟踪，使安全管理达到闭环。各部门同时还根据特定的时间、季节的变换、事故的举一反三等发动全员的力量，开展全员安全管理，专项安全隐患排查工作，并对员工排查情况进行汇总，制订专项整改计划。在员工的不安全行为，也是按要求及时督促整改落实，并落实考核，实行闭环管理，目前总体状态比较稳定。 9、危险源控制情况：根据公司相关规定的规定，全面开展危险源辨识、评价和控制措施的完善工作，并依据现场条件发生变化及时修订、补充和更新有关内容，实行动态管理。定期组织各区对危险源辨识做进一步梳理，重点加强对控制措施的修改与完善，每项危险源均有相对应的控制措施。危险

源辨识结果做到公开公布，并组织员工认真学习。

10、职业健康管理情况：

公司认真开展岗位职业危害因素辨识、布点、定期监测评价，目前检测结果是无职业危害场所。职业健康管理主要有：1)在有变更的前提下，及时对

公司内的职业危害进行辨识；2)劳动防护用具做到定期更换、检测、维护、保养；3)组织员工每年进行健康体检。 11、应急救援：

在应急救援管理上，公司实施动态管理，如果发生人员变动或联系方式发生变化，则及时进行更新，并进行发布。公司组织全员学习应急预案的相关内容。在预案的编制方面，保障了员工的生命安全、生产设备安全，立足降低各类风险，最大限度地减少因突发事件或紧急状态造成的损失和社会影响，确保紧急情况下能及时启动相关处置方案，防止事故扩大。为了使应急救援管理有效，各部门对应急器材、储备应急物资等情况进行动态梳理和补充，使现场的配置达到“临警好用、应急有效”的要求。对于应急预案同样也是按计划实施专项安全培训、组织演练及评估活动。 12、事故管理：

按照公司《事故管理制度》加强事故管理，做好对本公司事故或同类行业事故的学习和培训，举一反三，吸取事故中的教训。对事故进行定期的统计工作，结合公司目标管理中的事故指标，切实落实好“四不放过”原则，做好人员安全教育及落实整改措施。 13、绩效评定和持续改进：

公司在推进安全标准化工作中，坚持闭环原则，落实每次检查出的现场和资料问题，结合实际，实施科学有效的整改方案，并保存相关会议、培训、检查、整改文档。

按照公司《安全生产标准化绩效评定管理规定》，本着以“落实责任、强化管理、促进合作、持续改进”为导向，进行了安全标准化评定工作。公司的安全绩效评价主要来自于每次检查中发现的安全管理不足、人员行为不安全、环境的不安全、设备的不安全未落实有效管理整治。同时对在日常安全管理工作中具有独创性并行之有效的好的工作方法、措施予以奖励和表扬。

### 三、自评得分情况

公司在自查自改的基础上，聘请专家到公司亲临生产现场面对面指导整改工作，充分根据《冶金等工贸企业安全生产标准化评定标准》的详细规则和分值规定，反复检查，反复整改，于20xx年11月11日形成自评得分结果：总得分82.3分。具体得分情况如下：

评分细则共194条达标标准，总分1000分；公司不涉及的共分，应得分分；实得分分，得分率82.3%。

依据考核标准得分计算方法：评价等级为二级。

x有限公司 年11月11日

安全生产标准化自评报告 篇3 一、自评开展情况：

为建立持续改进的安全生产长效机制，我公司专门成立安全生产标准化工作小组，专门负责安全标准化工作，安委会对该工作进行全程监督、管理。标准化相关人员认真学习了国家关于安全生产的法律、法规和规章以及《冶金等工贸企业安全生产标准化评定标准》等文件汇编，深刻理解和掌握了标准化建设工作的内容和要求，认真扎实地对公司的安全生产基础管理工作、设备设施的安全状况、作业环境与职业健康等工作按照标准进行了全面详细的整治和自评，现将自评情况汇报如下。

## 二、自评主要内容：

### 1、安全目标、指标情况：

根据 x 有限公司的要求，公司于年初制定本公司的安全目标、指标及管理方案，对年度安全工作计划进行了细化，总公司与部门主管签定“年度安全目标责任书”。

公司将目标、指标进行细化到各部门并签订“年度安全目标责任书”，并对实施过程进行推进、检查、考核。

目标责任制的考核结果与个人绩效挂钩，确保安全生产目标明确，责任清晰。公司安全管理体系总体运行平稳、有效，xx 年上半年各项安全指标完成良好。

### 2、安全领导机构设置、人员配备、安全管理职责情况：

x 有限公司建立有完善的安全管理网络，公司总经理为本系统内的安全第一责任者，对总公司安全生产负责。每班组设有安全员，具体对其所在班组的安全生产负责。公司设置专职安全管理人员 1 名。依据上级文件要求，结合实际情况，公司文件《安全生产责任制》中规定了全员的安全生产职责内容，明确并落实各级管理者的安全管理责任和岗位人员安全责任。同时管理制度《安全生产责任制管理制度》中也进一步规范了责任制的制定、沟通、评审、修订及考核，使安全工作步入“常态化、标准化”机制。

### 3、安全投入情况：

公司坚持以实现本质化安全为核心，在安全投入方面积极落实各项措施，通过维修、改善、技改等途径，消除现场安全隐患。公司每年对安全投入做好计划，从资金准备、项目实施等方面给予充分保证。

公司按照国家规定缴纳员工工伤保险，保障了员工的合法权益。

### 4、安全管理制度建立、执行情况：

在公司已有的制度基础上，根据标准化要求进行增加、修订，现有安全管理制度 30 个，岗位安全操作规程若干。对新出台的管理制度和操作规程，做好发放、培训工作。制度的执行也定期进行检查并分析汇总，根据执行情况对制度和操作规程进行完善和修订。

### 5、安全生产教育培训情况：



根据国家相关要求，公司按照公司制度《安全教育培训制度》，严格按照制度规定开展安全生产教育培训工作。主要包含安全规程、管理制度、责任制、风险辨识技能、新员工(转岗)安全教育、应急预案培训等方面内容，对公司内部范围发生的事故及同行业的事故进行对照性的学习和讨论，并按照“制度规程、作业环境、人员教育”三个方面进行对照梳理、举一反三，记录存档，做好培训效果评估和不断改进工作，不断提高员工的安全意识和标准化作业执行力度，以保证正确的安全导向。

#### 6、设备设施管理情况：

x 有限公司所管辖范围内的设备均进行定期检查，如发现需要检维修的情况，报设备所在单位进行检维修管理。并要求相关方对检维修留有记录，以有据可查。以此来及时消除隐患，确保管理闭环，设备安全稳定运行。

#### 7、作业安全管理：

各部门制定有完善的岗位规程，做到针对特殊岗位和特殊设备均有相对应的安全操作规程，做到一岗一操作规程，并根据岗位实际情况，针对每项作业具体规定作业步骤、技术要求、设备管理要求及安全环保要求，定期开展岗位规程的修订和评审。现场在安全管理上落实了事故案例学习、隐患排查、现场悬挂安全警示标志等，以多种方式不断强化标准化作业意识，推进标准化作业，提高作业安全度。对危险性较高的临时作业实行严格的审批手续，做好危险因素辨识和提出合理可行的控制措施。

#### 8、隐患排查、整改情况：

公司各部门根据公司的《安全排查治理管理制度》定期对现场的隐患进行排查，排查情况进行及时汇总及跟踪管理，对于现场整改的反馈做好跟踪，使安全管理达到闭环。各部门同时还根据特定的时间、季节的变换、事故的举一反三等发动全员的力量，开展全员安全管理，专项安全隐患排查工作，并对员工排查情况进行汇总，制订专项整改计划。在员工的不安全行为，也是按要求及时督促整改落实，并落实考核，实行闭环管理，目前总体状态比较稳定。

#### 9、危险源控制情况：

根据公司相关规定的规定，全面开展危险源辨识、评价和控制措施的完善工作，并依据现场条件发生变化及时修订、补充和更新有关内容，

实行动态管理。定期组织各区对危险源辨识做进一步梳理，重点加强对控制措施的修改与完善，每项危险源均有相对应的控制措施。危险源辨识结果做到公开公布，并组织员工认真学习。

10、职业健康管理情况：

公司认真开展岗位职业危害因素辨识、布点、定期监测评价，目前检测结果是无职业危害场所。职业健康管理主要有：1)在有变更的前提下，及时对公司内的职业危害进行辨识；2)劳动防护用具做到定期更换、检测、维护、保养；3)组织员工每年进行健康体检。

#### 11、应急救援：

在应急救援管理上，公司实施动态管理，如果发生人员变动或联系方式发生变化，则及时进行更新，并进行发布。公司组织全员学习应急预案的相关内容。在预案的编制方面，保障了员工的生命安全、生产设备安全，立足降低各类风险，最大限度地减少因突发事件或紧急状态造成的损失和社会影响，确保紧急情况下能及时启动相关处置方案，防止事故扩大。为了使应急救援管理有效，各部门对应急器材、储备应急物资等情况进行动态梳理和补充，使现场的配置达到“临警好用、应急有效”的要求。对于应急预案同样也是按计划实施专项安全培训、组织演练及评估活动。

#### 12、事故管理：

按照公司《事故管理制度》加强事故管理，做好对本公司事故或同类行业事故的学习和培训，举一反三，吸取事故中的教训。对事故进行定期的统计工作，结合公司目标管理中的事故指标，切实落实好“四不放过”原则，做好人员安全教育及落实整改措施。

### 13、绩效评定和持续改进:

公司在推进安全标准化工作中，坚持闭环原则，落实每次检查出的现场和资料问题，结合实际，实施科学有效的整改方案，并保存相关会议、培训、检查、整改文档。

按照公司《安全生产标准化绩效评定管理规定》，本着以“落实责任、强化管理、促进合作、持续改进”为导向，进行了安全标准化评定工作。公司的安全绩效评价主要来自于每次检查中发现的安全管理不足、人员行为不安全、环境的不安全、设备的不安全未落实有效管理整治。同时对在日常安全管理工作中具有独创性并行之有效的好的工作方法、措施予以奖励和表扬。

### 三、自评得分情况

公司在自查自改的基础上，聘请专家到公司亲临生产现场面对面指导整改工作，充分根据《冶金等工贸企业安全生产标准化评定标准》的详细规则和分值规定，反复检查，反复整改，于 xx 年 11 月 11 日形成自评得分结果：总得分 82.3 分。具体得分情况如下：

评分细则共 194 条达标标准，总分 1000 分；

公司不涉及的共 分, 应得分 分；

实得分 分，得分率 82.3%.

依据考核标准得分计算方法：评价等级为二级。

安全生产标准化自评报告

篇 4 根据长治市安监局[20xx]42 号“关于 20xx 年冶金、机械等行业安全生产标准化建设实施方案”的通知要求，为全面提升我公司的安全生产水平，加强对安全生产基础工作的监督管理，促进自我约束，建立持续改进的安全生产长效机制，我公司专门成立了以总经理为组长的“创建安全生产标准化活动领导小组”，专门负责标准化活动的落实、监察及评价工作。领导小组认真学习了国家关于安全生产的法律、法规和规章及《机械制造企业安全质量标准化考核评级标准》等文件汇编，深刻理解和掌握了标准化建设工作的内容和要求，认真扎实地对公司的安全生产基础管理工作、设备设施的安全状况、作业环境与职业健康等工作按照标准进行了全面详细的整治和自评，现将自评情况汇报如下：

#### 一、企业概况

略

#### 二、安全生产领导机构及人员设置情况

接到长治市安监局通知后，公司立即成立了由总经理王联刚任组长，主管安全生产的副总经理史路成任副组长，办公室主任、工会主席、生产部长、技术部长、品管部长、供应部长、五个车间主任、安全员、机电员、办公室干事等部门负责人为成员的领导小组，具体负责公司安全生产标准化建设工作全过程的监督管理，领导小组成员根据工作需要，成立了三个业务组，一、基础管理考评组：品管部长任组长；二、设备设施安全考评组：生产部长任组长；作业环境与职业健康考评组：办公室主任任组长。各业务组既有明确的分工，又有密切的合作，形成了一个相对独立的统一体。与此同时，各车间也成立了以车间主任任组长、班组长为成员的安全生产基层管理小组，各车间、各班组都设有安全生产负责人、消防器材负责人，实行“一岗双责”，各车间主任、班组长、维修人员都是安全生产管理员，形成了一整套的安全生产管理网络体系，有力地保障了职工的人身安全、公司的财产安全，使公司的安全生产活动稳步发展。

### 三、安全生产管理制度及有关规定制定情况

公司建立和完善了诸多方面的安全生产责任制和安全生产管理制度，制定和修订了相关生产岗位的安全生产操作规程。从总经理、副总经理到部长、车间主任，从安全员、机电员、消防员、班组长到岗位操作工，层层制定了安全生产《职责》，做到了人人有职责，岗岗有规



程，同时还制定了《安全生产管理目标》《安全教育制度》《安全生产检查制度》《设备设施管理制度》《职工安全守则》《消防安全管理制度》以及“职业安全健康”所应有的 40 余项规章制度。在建立健全各项规章制度的同时，我们认真组织公司各单位人员认真学习且忠实执行，狠抓制度的落实，力求形成一种长效安全机制。

#### 四、安全生产教育培训情况

根据公司的“安全培训计划”，结合公司安全生产标准化建设活动的实际情况，七月份对公司全体人员进行了安全标准化培训教育、生产岗位职工的安全培训教育。做到了人人手中一份学习资料，人人手中一份考试卷，公司组织统一授课，统一考试，并对试卷统一评分存档。

对特种作业人员培训根据《特种作业人员安全技术培训考核管理办法》由上级相关部门培训、考核、发证。对新入厂或新调动工作的员工，公司即时进行了三级安全教育。在分配到车间前由公司厂办组织学习安全生产的法律法规，讲解安全生产的重大意义。介绍公司概况及布局、设备的状况、危险场所、所用的安全技术、消防知识、劳动卫生防护基本企业安全规章制度和劳动纪律，安全教育考试合格后分配到车间。车间级安全教育有车间安全员负责，介绍车间的概况、生产工艺流程、主要设备的特点、安全生产状况和规章制度、本车间的危险区域，粉尘噪音的安全预防，消防两个能力的教育等。车间教育考试合格的员工分配到工段班组，由班组长负责，介绍本班组的安全生产情况，遵章守纪和岗位安全操作规程，岗位设备的危险点、安全操作技能，安全防护，劳动防护用品的使用，消防知识及应急措施等，安排专人带领进行实际操作。管理人员的安全教育(包括中层以上、车间主任、班组长、安全管理员)由公司统一组织学习《安全生产法》《山西省安全生产监督管理规定》《生产安全事故报告和调查处理条

例》等法律法规。公司的安全管理、检查监督、事故隐患排查等规定；每年不定期的学习，并在公司召开会议上、生产调度会上、每年的安全活动月中都进行安全生产教育，使每位管理人员深刻的认识到“抓生产，首先抓安全”。安全教育培训、安全检查、安全会议有记录、有计划，提高了全员的安全生产意识，保持历年来无重大安全事故发生，达到了安全生产的目标。

## 五、设备设施安全运转情况

(一)设施 公司建有两个大工房作为生产场所，一幢大楼为办公场所，还有相应的外购件库房和成品库，设施较为齐全。

(二)设备：公司现有车床、铣床、刨床、磨床、钻床、冲床，锻床、等机械加工设备 20 余台；锯床、剪板机、数控切割机 etc 下料机械 5 台；钢管切断机、倒角机、托辊压装机、托辊自动焊机 etc 专项设备 5 台；手工焊机等焊接设备 20 余台；起重吊车、抛丸机、焊接机械手等特殊设备 10 余台。所有设备在这次安全标准化建设活动中都经过了逐一排查，且一一得到了整改和完善，使其运行更为安全可靠，有力地保障了生产的安全。

(三)公司健全了《设备管理制度》《设备维护保养规程》等各项设备管理制度，责任落实到人，做到了设备的日常维修、保养有计划，加强设备使用全过程中的自查工作，消除隐患，保证了安全运转。

## 六、安全生产事故及应急管理情况

公司制定了《安全事故应急救援预案》，设有应急领导组，且配备了经过专业培训的应急救援人员，以应对突发事件的发生，每年六月进行一次演练，同时对生产现场的人、机、物、料做了合理安排，制定了《现场管理制度》，保障安全有序的工作环境，车间的安全通道宽敞，多处设有安全出口，标志明显，对突发事件的人员疏散，由各车间主任、班组长负责，保证职工的安全。应急设施配备情况：公司在厂区、车间根据消防要求配置了大量灭火器、制定了《消防安全管理制度》，职责明确，确保应急器材的性能良好。每年由上级部门进行检查，不断改进，确保了安全生产，防止了重大事故的发生。

## 七、安全隐患检查、整改情况

公司制定了《安全生产检查制度》，公司厂办在本次安全标准化建设活动中，通过拉网式安全检查，第一轮查出问题 86 项，第二轮查出问题 18 项，逐一按车间下发了“事故隐患整改通知书”，明确整改责任部门，限期整改。并对各车间的整改进展情况，在公司每周的安全例会上通报。对整改不达标的车间再次下达“事故隐患整改通知书”，二次整改不达标的车间，将扣除车间主任 5% 的工资。车间班组安全员每月在车间、生产场所对机器设备设施、劳动环境、劳动防护、电力配电、消防设施等方面进行隐患自查，发现隐患立即整改，通过层层检查，层层筛查，确保了安全生产。一年来，上级安监部门给我们检查出的问题，公司责令限期内整改完毕。如：更新改造油漆库、新建分离工业气瓶专用工作间和专用工作管道、挖专用通道铺设低压电缆且对低压配电室增设护栏、新建铁屑大棚、整修厂区人行通道、覆盖厂区明沟、规划工房车行道和人行道，制作各种安全标牌 100 余件，增设厂区照明设施等。共投资 10.5 万元。

#### 八、安全生产责任制奖惩考核情况

为切实加强安全生产工作的责任落实，公司严格按照“抓生产首先抓安全、谁主管谁负责”的原则，公司总经理、副总经理与各车间主任、车间主任与班组长、班组长与操作工人等层层签订《安全生产目标责任书》，真正把安全生产工作责任到人。工作中严格落实责任追究制，

对于因失责而引发的安全生产事故，从严从重处理，年底由公司办公室对各单位的安全生产管理责任执行情况进行综合评价，给予表彰奖励和通报批评或处罚，由于制度严格，措施到位，责任落实，未发生安全责任事故。

#### 九、安全生产操作规程制定情况

各工种、工序、各类设备都制定了安全操作规程，且下发到每个班组，便于班组学习有资料，执行有规程，奖惩有依据。同时要求所有班组做好安全生产记录，且每月 15 日和 30 日进行点评和总结，并将汇总结果上报公司办公室作为年终评先选优的依据。

#### 十、自评得分情况

公司在自查自改的基础上，前后三次聘请专家到公司亲临生产现场面对面指导整改工作，充分根据《机械制造企业安全质量标准化考核评级办法》的详细规则和分值规定，反复检查，反复整改，于10月19日形成自评得分结果：总得分73.7分。具体得分情况如下：

公司总参评项目43项：

应得分685分，实得分505.46分，得分率73.7%

其中：1、基础管理部分，参评项目15项

应得分210分，实得分182.7分，得分率87%

2、设备设施部分，参评项目22项

应得分320分，实得分207.56分，得分率64.8%

3、作业环境部分，参评项目8项

应得分155分，实得分115.2分，得分率74%

依据考核标准得分计算方法：评价等级为三级。

安全生产标准化自评报告 篇5 为不断提高公司安全生产管理水平，提升公司本质安全，我们着力开展安全生产标准化工作，狠抓基础管理，加大隐患排查、治理力度，开展专项治理解决突出问题，取得了一定实效。

一、公司概况



天津市华北电缆厂于 xx 年 xx 月 xx 日在天津北辰区注册成立，注册资金亿元人民币。公司实行董事会领导下的总经理负责制。华北电缆厂位于天津是北辰区南王平，占地近 xx 亩，厂房面积近万平米。

公司自成立以来，未发生生产安全事故和职业病。为了不断提高公司本质安全，持续改进安全生产工作，提高人员安全生产素质和技能，构建长效机制，自 20xx 年公司依据安全生产标准化工作要求开展工作，xx 年 xx 月 xx 日公司印发了《安全生产标准化创建工作立项决定书》、《关于成立安全生产标准化领导小组的通知》，xx 年 xx 月 xx 日印发了《安全生产质量标准化工作安排》，至此公司安全生产标准化创建工作全面开展。

## 二、机构设置

成立了以总经理为主任、主管安全副总为副主任、各部门领导参加的安委会，下设安委会办公室。工会负责对安委会的工作进行监督。公司制定了安委会职责，负责公司安全生产总体目标、年度目标的制定；各类安全生产制度、规程、应急预案编写、有效性评估、各类计划的编制和实施、安全生产目标完成情况考核、向职代会、股东大会汇报公司安全生产工作。公司安委会根据需要（不少于4次/年）召开全体会议，传达区有关部门下达的有关安全生产文件，学习国家有关法律、法规；布置各类安全生产活动、工作；对公司现行的安全生产管理制度、操作规程进行评估；组织开展节假日、季节等各类专项检查等等。

安技环保部为公司安委会办公室，现有两名专职安全管理人员，负责公司安全生产日常工作。各车间、班组设兼职安全员。

### 三、基础管理工作

通过安全生产标准化创建工作，公司安全生产基础管理工作得到极大提高和规范，建立安全生产台账 18 种；修改、完善、建立安全生产管理制度 18 个，新颁布实施安全生产管理制度 10 个，完善、修订安全操作规程 51 个、岗位责任制 22 个；为规范安全检查内容，避免随意性、走过场，新建立各类安全检查表格 16 种，（涉及各类安全防护装置、手持电动工具、特种设备、日常安全巡视、危险源点、节假日、季节安全检查等内容）；根据公司安全生产实际情况制定了总体安全生产目标和年度目标。为确保目标实现各级各类人员均签订了安全生产责任书，明确主体责任，安全生产指标分解到部门和人，确保安全生产工作横向到边，纵向到底。安全生产指标完成情况与个人绩效工资挂钩，对在安全生产工作中做出成绩的员工给予 1000 至 3000 元奖励，没有完成安全生产指标的部门和个人根据情况减发绩效工资；建立了安委会和各级各类人员安全生产岗位责任制和考核体系。班组、岗位是直接从事生产的基本单位，同时也是安全事故最可能发生的地方，是执行法律、法规、标准、规程的落脚点。班组、岗位安全管理的好坏，直接影响整个企业的安全生产状况。因此，我们加强了班组安全建设，开展安全生产达标班组创建活动，各班组均设置兼职安全员，协助班组长抓好班组安全建设。为了使班组、岗位安全工作得到进一步规范，我们根据公司产品特点、可能发生的安全事故编制了岗

位安全自查表，规定各个岗位必须开展班前、班中、班后自查，及时发现自己、他人及周边的不安全因素。同时，要求班组长、车间主任进行巡视检查，定期进行隐患辨识、开展班组、车间安全活动，分析本单位存在的不安全因素、学习有关制度、规程等。通过安全生产达标班组创建工作，员工安全意识普遍得到强化，安全生产技能普遍得到提高。

基础管理每项工作的开展都有计划、有实施过程、有总结、有改进，形成了 PDCA 闭环管理；现场安全管理工作也有质的飞跃，本质安全大幅度提高。

#### 四、安全生产投入

为确保安全生产资金投入，公司根据安全生产现状，参照上年安全生产投入，经安委会讨论编制本年度安全生产投入预算。在生产资金非常紧张的情况下，保证了必要的安全生产投入。截至目前累计投入 20 余万元。完成隐患整改 150 余项。

#### 五、安全培训

公司依据国家、地方及行业的规定及岗位的需要，制定了适宜的安全教育培训目标和要求，根据不断变化的实际情况和需求制定并实施了年度培训计划。建立了安全生产教育培训档案，做好安全教育培训记录，对培训效果进行评估和改进，编制了“三级安全教育”培训教材，其它各类培训教材均编制成册。公司三级安全教育达 100%；特种作业人员安全培训、持证上岗率达 100%；开展全员安全培训；安全管理人员（总经理、主管安全副总、设备安技部长、生产部长等）均参加了安监局举办的安全管理人员资格培训。年初编制的安全培训计划全部落实，安全生产教育培训投入资金 3.3 万元，完成各类培训 400 余人次。

我们不仅采取授课的方式对员工进行安全生产教育，还采取其它各种不同的方式普及安全生产常识，不断提高员工安全操作技能。例如在进行安全检查时发现隐患和违章现象，我们都会与当事人进行有效的沟通和探讨，向他们介绍有关法律法规、公司制度、操作规程是如何规定的、告诉他为什么不能这样做、有什么危害、正确的做法是什么；利用标语、宣传栏、宣传挂图、发放安全生产常识小册子、悬挂安全警示标识、在安委会的会议上宣讲安全生产法律、法规、组织员工参加安全生产知识答卷等方式宣传和普及安全生产知识、营造安全生产文化氛围，在潜移默化中让员工安全生产的意识得以强化、安全生产素质和技能得以提高。经过一段时间的工作，员工中参与和关注安全生产的人不断增加，发现隐患主动向上级反应的人多了，我们在纠正违章时遇到的阻力少了。

## 六、安全检查及隐患整改

为员工提供安全的生产环境是公司义不容辞的责任。因此隐患检查和治理工作是安全生产工作中的重点，不能有半点松懈和大意。根据公司安全生产的需要和特点，我们采用综合检查、专业检查、季节性检查、节假日检查、车间、班组、岗位等方式进行隐患排查。检查的内容包括与生产经营有关的场所、环境、人员、设备设施等。各类检查的内容各有侧重。

为了做到有的放矢，使隐患检查治理工作效率更高、效果更好，成本更低，我们对公司原辅材料的构成、产品结构、加工工艺、设备特性、各类基础设施状况进行了危害因素分析，把危险性大、一旦发生故障可能造成重大事故的设备设施确定为公司的危险源点，建立危险源点台账，加强日常管理和监控，每天和定期进行安全检查，发现隐患优先进行整改。

在隐患排查和治理工作中我们着力推行标准化、规范化管理，分别建立了根据季节特点、设备、设施的结构、工作原理以及产品和原材料构成等形成的危险因素开展有针对性的专业检查，分别编制了春夏秋冬四个季节的安全检查表、危险源点安全检查表、特种设备安全检查表、节假日安全检查表、机械设备安全检查表、设备用电安全检查表等等。检查表中详细规定了不同的专业检查应检查的主要内容。这样就使隐患排查工作更规范、更有针对性、更有效，避免了隐患排查的随意性，排查的质量大大提高。

《天津市安全生产责任制实施细则》明确规定：各级管理人员、操作人员是本岗位安全生产的第一责任人，是危险因素辨识的第一责任人。因此，我们开展了生产车间、班组安全生产活动，充分发挥车间主任、班组长和全体员工在安全生产工作中的重要作用，发动全体员工查找自己岗位和岗位周边环境的不安全因素，开创了人人参与、人人重视安全生产工作的良好局面。安技部门针对公司存在的突出问题编制了岗位、班组、车间安全检查表，表中规定各级人员进行检查的内容，使岗位、班组、车间隐患辨识的质量大大提高。隐患整改严格按照“四定”的原则进行，即定隐患整改责任人、定隐患整改完成时间，定隐患整改监控措施，定隐患整改资金落实。目前，公司安全隐患排查、整改工作形成了立体防控体系，做到了排查不留死角，整改不留



后患。

## 七、特种设备管理

加强了特种设备安全运行的管理，依据《特种设备安全监察规程》建立健全了特种设备管理制度，特种设备操作人员全部持证上岗。随时监控特种设备的运行状况，每日工作前有操作者对设备的各类安全防护设施、运行状况进行检查，车间主任进行巡视；每月由安技环保部组织进行专业检查。发现问题随时解决，日常维护修理均填写《设备日常修理记录》，确保特种设备处于完好状态。同时，我们还加强了吊索具的管理，每个车间的吊索具都有专人负责管理，有固定的地方存放。每个月有专人负责吊索具检查，检查合格的做好标记，不合格的及时销毁。

#### 八、劳动保护工作

依据国家有关规定，制定了劳动防护用品发放标准。各工种均按照规定配发了合格的劳动防护用品并监督其正确使用，充分发挥防护用品的作用；严格按照有关规定安排尘毒作业人员进行岗前、岗中及离岗体检；建立了尘毒作业人员台账和健康档案。

我们依据 GBZ158 制作了公司所有尘毒作业工种的《职业危害告知书》，发到每个作业人员手中并签字确认。在尘毒作业的工作区域设置了职业危害告知卡，其内容包括所从事工作可能发生的职业危害、预防措施、中毒的处理方法、应使用的防护用品等，对操作者起到警示和提示作用，使其充分了解生产过程中的危害、预防和应急处理措

施，降低或消除危害后果。

## 九、危险源点监控

在进行危险辨识的基础上，公司对原辅材料的构成、产品结构、加工工艺、设备特性、各类基础设施状况进行了危害因素分析，把危险性大、一旦发生故障可能造成重大事故的设备设施确定为公司的危险源点，建立危险源点台账，加强日常管理和监控，编制各种检查表格，每天和定期进行安全检查，发现隐患优先落实资金进行整改。严格按照规定对主机和安全附件进行定期检验和注册，合格方可投入运行。

## 十、应急救援体系

依据《安全生产法》、《生产经营单位安全生产事故应急预案编制导则》等法规，在全面、深入分析公司存在的危险因素和可能发生的生产安全事故的基础上，编制了公司《生产安全事故综合应急预案》、《地震应急预案》、《工伤事故应急预案》、《洪水应急预案》、《特种设备事故应急预案》，将各种应急预案制作成看板安装在车间。成立了应急救援指挥中心、和 7 个专业救援组，规定了应急救援指挥中心和 7 个专业救援组的职责、应急响应程序、应急响应级别、应急救援原则、各类事故救援方法等等。

为了验证应急预案的有效性和提高应急队伍应急反应能力，20xx 年公司组织了两次应急救援演练。制定了应急演练计划、演练方案，演练完成后进行了总结，对演练中暴露出的问题进行了深入分析并提出应对措施。通过演练锻炼了应急队伍，强化了各应急救援组之间的协调。由于建立了完善的应急救援体系和应急救援队伍，公司应急反应能力得到很大的提高。今年公司已编制了应急演练计划，应急演练工作将严格按照计划完成。

#### 十一、统计、信息技术在安全管理中的应用

通过安全生产标准化创建工作，公司加强了统计、信息技术在安全管理中的应用，建立了典型违章现象数据库、生产安全事故数据库。定期对采集的数据进行分析，从中发现问题。例如，在进行违章数据分析中，我们连续几次发现部分人员进入车间不带安全帽。通过分析，认为主要问题是部分人员安全意识比较差，对安全操作规程不了解，存在侥幸心理。针对这种情况我们组织安全操作规程的培训、考试，使员工对操作规程有了较全面的了解。同时，我们还在车间入口设置了安全帽自助区，为各管理部门人员提供方便。通过采取一系列有效措施，杜绝了人员进入生产车间不戴安全帽的问题。

公司建立了安全定期报表制度，定期对安全培训情况、安全隐患排查、整改情况、事故情况等进行分析，为安全生产工作的决策提供依

据。

## 十二、安全管理体系运行的有效性

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。

如要下载或阅读全文，请访问：

<https://d.book118.com/147111003123006102>