
企业班组宣传稿件范文

企业班组宣传稿件范文

精整二车间主抓质量、为实现零废料量宣传稿件

在激烈的市场竞争与全球经济危机的严峻形势下，为响应公司“降低产量、提高质量”的目标。我们工段在工段长庄玉荣与副工段长马伟的带领下吹起了“主抓质量，实现零废料量”的号角。成立了以 xxxxx 为主，各班班长为辅的质量、废料量监管小组，实施对产品质量及废料量的全程监控。

工段长 xx 与副工段长 xx 在工段会议上多次提出产品质量与公司发展及个人发展的重要关系。产品质量是一个企业的命脉。只有有了高质量产品才能在激烈的市场竞争中站稳脚跟。只有树立产品好、质量高的良好形象，才能占领市场、站稳市场并且开拓市场。只有把好质量关公司才能更好的生存、发展。精整工段为公司成品铝箔质量的最后一道防卫兵，其精整质量决定了成品铝箔的质量同时也决定了公司的“产品好、质量高”的良好形象。明确了责任，了解了自己肩负的重任，工段所有员工有了急迫感、危机感。意识到不重视产品质量将断送公司的发展，自己也将失业。充分调动了工段所有员工的质量责任心与提高产品质量的积极性。

生产环境决定产品质量

对于铝箔的复卷是不允许出现任何异物的，如果车间有的灰尘、蚊虫将有可能导致蚊虫压入、压坑等质量问题，将导致整卷料质量不合格。因此良好的生产环境是铝箔复卷的质量的决定性因素。所以我们工段特别重视车间卫生对车间卫生更是高标准严要求。车间

主要对两方面做出了严格要求；

一、车间地面卫生及机器设备卫生。必须坚持随时对车间地面、空调、复卷

机顶棚、复卷机进行擦拭清扫，保证其设备、地面每时每刻都一尘不染。每天对走廊过道进行清扫拖洗，产区内禁止吸烟、随地吐痰、乱扔垃圾等。

二、工具摆放及废料处理。对生产工具、清扫工具要整齐划分并摆放在指定

位置，将管芯分类整齐摆放在管芯柜里面，纸垫板要整齐摆放，不能随用随放。对于废料要放在专车上，定时将废料送至废料处理中心。这些措施极大地改变了复卷机的工作环境，为复卷出高品质铝箔提供了保障，降低了因环境因素造成的废料与产品质量问题。

对员工进行教育提高产品质量意识

思想决定人的言行举止，而教育引导了思想。精整二车间在工段长与副工段长的带领下每月不定时对员工进行质量管理、质量知识教育培训。学习操作工的操作规程，并通过考试的形式对员工的学习内容进行考察。而且结合实际情况，对生产中出现的问题进行彻底分析，从中总结经验、吸取教训。在生产过程中要严格按照工艺要求加工。在生产过程中对料卷进行检查要坚持三不原则：不合格产品不接受、不合格产品不生产、不合格产品不放过。

我们车间员工除了在教育培训中学习外还互相学习、互相教育。为了更好地提高成品铝箔质量、减少废料量，精整二工段优秀员工互相学习、交流，总结经验、取长补短。总结出了的压花调试方法、串层调试方法等一系列方法更好的解决非机械原因造成的质量问

题。

强化竞争意识，营造团队精神

车间的生命力、员工的积极性、生产产品的质量不在于员工所处岗位的舒适度、生产设备的先进性，而是取决于员工的凝聚力、竞争力与团队精神。俗话说“人心齐，泰山移”，只要员工心往一处想、劲往一处使，产品质量将会更上一层楼。

我们工段为了营造大家的团队精神，强化大家的竞争意识。特制定了奖、罚，评选先进个人、班组等规定，如奖罚规定：班组间的竞争。根据每班组当月生产效率、废品率、改发国内量进行综合评比。对排名第一的班组进行奖励，反之对综合评比较差的班组进行处罚；个人间的竞争。根据个人当月生产量、改发国内量、废品率进行综合评比。对成绩优异的的个人进行个人奖励，反之进行处罚。

俗话说“醉翁之意不在酒”。制定这一系列的规定，并非为了处罚员工、约束员工，而是为了提高员工的竞争意识、凝聚力、团队精神。提高了员工的竞争意识、凝聚力，员工之间的工作激情会更高、交流变得更快、信息交换更频繁、工作氛围更融洽，使员工在生产方面的经验有更大的学习空间从而提高产品质量减少废料的产生。

“质量是生产出来的，不是检验员检验出来的”，这是我们车间每位操作工都熟知的一句话。每位员工生产是从小事做起，通过培训增强工作素质，通过竞争强化团队精神。把产品质量深入人心，严格把好质量关，是所有员工意识到并做到“产品质量、人人有责”。

第二篇、班组建设宣传稿

企业班组宣传稿件范文

经过 xx 年的基础年后，xx 年我们所面对的是更高的要求，班组各项工作必须落到实处，每一个班组都要明确自己的特色，确立自己的类型，树立自己的目标。

集团也在 xx 年的工会工作中强调了要“创建学习型班组，争做知识型职工”。在今年的班组建设中也会凸现这一点，通过这项建设活动，我们希望在公司内部形成一个讲学习、练技能、求创新、比贡献的良好氛围，锻炼和培养一些优秀的班组和班组队伍，带动公司职工队伍整体素质的提高，促进公司更新的发展。

在今年我们会更进一步的深入推进班组建设，充分发挥这一活动对全面提升员工综合素质、促进企业不断创新、加快发展的重要作用，以点带面，更好地发挥优秀班组的骨干和带动作用，推动整个公司的做强做大，利用这个机会，我想对 xx 年的工作提一些设想：

一、进一步提高对加强班组建设重要意义的认识

公司一再明确，班组是企业最基层的组织。看企业有没有竞争力，关键要看班组、看岗位。没有优秀的班组作为基石，企业的腾飞就是一句空话。只有将班组建设搞好，企业的兴旺才能持久。

我们所有的班组成员要进一步的提高意识，要确立加强班组建设是发挥各个班组在公司中骨干作用的需要，是提高企业核心竞争力的需要，是提高企业管理水平的需要，是构建和谐企业的需要。

二、进一步开拓班组建设工作新局面

当前和今后一个时期班组建设，要以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深

入学习贯彻党的十六届六中全会精神，以“创建学习型班组，争做知识型职工”活动为载体，以提高职工思想道德素质和职业技能为核心，以一线职工和基层班组管理者为主要对象，以增强广大职工的学习能力和创新能力为重点，以培养企业技能型人才为目标，以提升企业自主创新能力和核心竞争能力为着力点，努力把班组建设的各项工作落到实处，在公司安全服务、降本增效、完善管理以及构建和谐企业中发挥积极作用。公司各个基层单位和管理部门要充分认识到加强班组建设的重要意义，切实增强推进班组建设的责任感和紧迫感，认真抓好班组建设。

（一）明确定位，切实落实班组建设的工作目标。

各基层单位和管理部门要结合本单位、部门的实际，围绕对内对外服务、安全保障、降低产销差等等的重点和难点，制定出自己班组建设的具体目标，确立自己班组的创建类型，并切实抓好落实。

（二）夯实基础，切实完善班组建设的规章制度。

科学严谨的制度是搞好班组建设的重要保证。制度的关键是落实，落实的表现是执行，执行的前提是知晓。要切实抓好这几个关键环节，实现以制度要求，以制度约束，以制度激励，真正把班组建设工作落到实处，杜绝抓而不紧、抓而不力、抓而不实的情况。要通过加

强各项规章制度，真正做到工作内容指标化、工作要求标准化、工作步骤程序化、工作考核数据化、工作管理系统化。在工作中不断努力完善制度，用制度来管人，用制度来用人，用制度来培育人，把制度真正落实到岗位。

（三）把握关键，切实抓好两长一员的素质提升。

在过去的培训中也曾讲到，班组两长是“兵头将尾”，是企业从事生产经营活动的一线直接指挥者和组织者，是生产经营现场的直接管理者，也是把责任落实到岗位的关键。故此，在今年我们会继去年的一个全员培训后再次进行针对性的专题培训，公司也会选取在阶段工作中表现出色的班组为榜样班组，以促进各个班组之间更为广泛的学习和交流，达到各自提升工作生平的目的。同时我们会开展走出去、请进来等更为广泛和多样的交流学习活动，参考同行业甚至跨行业的优秀班组建设经验。着力提升班组两长一员在班组建设中的业务指导、组织协调、控制沟通和开拓创新能力。

（四）找准重点，切实抓好班组成员的培训工作。

为班组成员提供有针对性的学习培训，是提高员工素质的有效途径，是推动企业发展的重要基础工作。结合实际，积极开展各类技能培训、研讨和交流活动，全面提高班组成员的理论水平和实际操作技能。培训工作要形成制度，落实到每一个成员，达到全面提升员工业务素质，促进遵章守纪、技术革新、安全生产，提高全员工作效率的目的。注重激发员工的学习热情，强化学习技术的紧迫感和自觉性，通过定期或不定期的测评考试或技术比武，培养人才、发现人才、选拔人才，巩固和提升学习培训的效果。对努力学习、刻苦钻研、发明创新成效显著的班组和员工给予表扬和奖励。

（五）注重根本，切实抓好班组思想政治工作。

党的路线、方针、政策要通过班组落实到职工群众中去，职工的各种思想观点也会在班组中反映出来。加强班组思想政治工作，对调动职工积极性，增加主人翁责任感，促进和谐建设具有重要意义。班组思想政治工作要紧紧围绕完成公司中心工作，紧密结合班组

实际来开展，做到方向明确、内容丰富、形式多样。通过开展思想政治工作，疏通思想、增进感情，逐步形成关系和谐、工作协调、互相帮助、奋发向上的良好精神面貌。

三、进一步加强班组建设的组织领导

搞好班组建设，关键在加强领导，狠抓落实。各基层单位和管理部门要紧紧围绕公司党委和上级工会的要求，以“重维护、提素质、强基础、建和谐”为工作主线，进一步加强班组建设。把加强班组建设作为加强企业管理、提高企业核心竞争力的一项长期战略任务常抓不懈。

一要精心组织，积极引导，深入推进班组建设。基层单位的党政领导能够结合自己单位的实际情况和自己的班组结对，能够为自己的班组发展确定方向，能够为他们的建设活动出谋划策，成为推进班组建设的强大助推剂。

二要分类指导，全面提升，切实推进班组建设。要围绕公司发展的中心工作，围绕企业不同时期发展的不同重点、难点和特点，制定如何自身班组建设的具体目标，既要因地制宜、因人而异，又要注重引导、全面提升。要努力把班组建设成为勤学苦练、岗位成才、勇攀高峰的一流班组，建设成为制度健全、责任落实、管理科学的一流班组，建设成为自主创新、安全稳定、业绩突出的一流班组，建设成为以人为本、民主公开、团结和谐的一流班组。

三要培养典型，创造氛围，扎实推进班组建设。公司要深入推进“创建学习型班组，争做知识型职工”活动，也会以此为契机，进一步搞好评选活动，为文明班组、文明岗位、文明职工脱颖而出搭建平台。在达到六化十八条和六好加特色的基础上，公司会针对不同的班组类型评选不同的奖项。同时我们也会适当的加入激励机制以嘉奖先进的班组。详细

的奖励措施和考评细则会在近期内推出。

严抓产品质量，开拓班组建设新局面第三篇、宣传稿模板

企业班组宣传稿件范文

xx 年火热一样的五月份

xx 年，气候异常，才五月初时光，却进入了七八月光景的闷热时代，天气热得很异常
“ ”

云维集团大为制焦公司迎来了一年一度的大检修，云南大旱了几月有余，很少有雨水洒落大地；和这闷热天气一样，我们大为制焦的好儿女们却以最精神最饱满的状态进入到
大检修当中。

我属大为制焦公司电仪车间一名普通员工，为了搞好今年度电气仪表设备的大检修工作及在运设备的平稳运行工作，我和车间其他员工一样如火如荼的干着自己的检修工作，并喜爱着。

五月十号，检修第一天开始，我班组成员按照车间“强化安全、质量管理，优质、正点、完成大修工作、开车一次成功。检修进度必须服从安全和质量，在安全和质量有保证的前提下保进度”的指导思想进行学习，接着对热电三台锅炉的粉尘仪和二氧化硫分析仪进行拆卸和校验，并对进样，取样管路部分的泄露进行密封，由于进过一年左右时间的运行，分析仪存在着各种不同程度的很多问题，工作量虽大，但我们拟定目标，争取在三天内完成三台锅炉的分析仪表检修任务，使我们的分析仪表能按时正常投入到锅炉烟道的粉

尘和二氧化硫的检测中，顺利完成车间及公司下达的各项任务指标。

在检修期间，我们所有员工都应该保持着高度的责任心，工作态度积极，认真对待着自己的工作，和公司、车间一心，在保证人员安全的情况下，按时按量完成各项指标任务，顺利开车。

天气虽然干燥闷热，时而下点雨，但我们广大员工却以热诚的心，在这火热一样的五月份，为了理想，为了目标，快乐而奋斗着。

我们的辛勤汗水划过空中的瞬间，滴落在滚烫的地板上；我们的不屈不挠还在和这火热一样的天气继续抗争着；我们定要坚持着，顺利完成这次大检修。

分析计量班

xx 年 5 月 11 日第四篇、优秀班组建设稿件

企业班组宣传稿件范文

主要业绩：

1.做好生产强有力的后备军

按时、圆满的完成了 5 件大的非标设备制作和 1 个项目改造，有蛋白负压输送旋风分离器（ $\Phi 1500\text{mm} \times 5000\text{mm}$ ），蛋白气浮槽（长 5485mmx 宽 3100mmx 高 1220mm）的预制与现场安装，淀粉 1597-2 罐（ $\Phi 3200\text{mm} \times 3800\text{mm}$ ）的制作与安装，成品溶剂汽换热器（ $\Phi 273\text{mm} \times 4500\text{mm}$ ）、成品溶剂汽换热器（ $\Phi 450\text{mm} \times 5990\text{mm}$ ）的制作。玉

米杆样管线架的改造等。保质保量按时完成了各部门、车间的运行设备零配件的加工，技改设备部件的加工、制作和调配。

2.班组在成长

通过利用各种工具进行团队学习、安全培训和制度学习，不光得到了学习本身带来的成果，更主要的是学到了一种学习方法。部分人制定了通过学习要实现的短期目标。个人在进步，集体的战斗力在增强。

各种规章制度得到完善并加以学习和落实。流程更加系统化（如班会程序，标识牌，定置定位牌、展览板等等），管理人性化（早会问好、决策全员参与，做到集思广益）

3.5s 活动改变生产和工作环境

所有机加设备得以焕然一新，重见设备本色；所有的工器具、零部件，生活区、办公区，不再是杂乱无章，全部做到井然有序；各种标识牌、警示牌、温馨提示一应俱全；窗明、台亮、墙洁净，让人心情舒畅。

通过 5s 活动，使生产和工作的现场都得到了很大的改观，让人在清新的环境中享受工作乐趣的同时，也在品味 5s 给每个人自身带来的益处。

班组建设成果展示

1.机加设备方面企业班组宣传稿件范文

规范设备的保养：

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/148030045062006050>