

## 血透室护士的个人总结

### 血透室护士的个人总结（精选 12 篇）

总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它可以给我们下一阶段的学习和工作生活做指导，为此要我们写一份总结。如何把总结做到重点突出呢？以下是小编为大家收集的血透室护士的个人总结（精选 12 篇），欢迎阅读，希望大家能够喜欢。

### 血透室护士的个人总结 篇 1

对我有着独特意义的 20xx 年即将过去，回看这独特的一年，仿佛历历在目。在今年的工作中，不迟到、不早退，能遵守各项院纪院规，尊敬领导，团结同事。主动积极的完成各级领导给予的工作任务。除了圆满的完成了“血液透析”的进修学业外，还成功的在科主任及护士长的领导下创建了血透室，并良好的开展和维持血液透析工作。

人说万事开头难，自血透室开科以来，我协助护士长制定血透室的岗位职责、工作流程、操作规范、账目管理及应急预案的制定，做到超前思维，保证在工作中遇到问题时，能有据可查和及时解决，保证血透室工作顺利开展。

在工作中，我本着以人为本的服务理念，强化服务意识，用亲切而有耐心的话语沟通来增强护患情感，细心的讲解透析知识，给予饮食指导，消除患者的恐惧心理和对疾病的盲目感，增强患者的治疗信心。我还经常主动征求患者意见，不断改善服务工作。在没有家属陪同的透析病人透析中，我能担起家属的责任，送水、热饭、搀扶、更衣、协助大小便等，从不埋怨脏和累。

对于我的本职工作，我负有高度责任心，胆大心细。血液透析工作具有较高风险，作为护理操作者，我既有风险意识，又能发挥主观能动性，做到最大限度的控制和避免风险，从而提高护理质量。除此之外，我还有具有高度的营销意识，为医院的经济效益有着高度的敏锐性，做到服务好每位固定病人，留住每位咨询病人，推广医院的软件与硬件，吸引更多的病人。我积极参加各种院外学习，不断丰富自

己，主动参与科内“两新技术”的开展，自血透室开科以来，共完成血液透析 410 台，其中：血液透析滤过(两新技术)20 台，血液灌流 2 台，无肝素透析 11 台。全年工作中，无护理安全事故、差错的发生。

身为血透室院感负责人，除日常透析工作，我还要完成对水机、透析机的定期保养工作，和对透析用水、透析液、透析环境的定期的监督工作，最终，我以“优秀院感质控员”；我管理的血透室，以“优秀院感科室”的荣誉称号，圆满画上了今年的句号。

回顾这一切的一切，这只是一个开端，我会全心全意工作，协助科主任和护士长让我们医院的血透室更富特色，更加壮大。

## 血透室护士的个人总结 篇 2

上周，我刚刚被任命为血透室副护士长，作为一名刚刚踏上护理管理岗位的我来说，虽然在临床一线工作了多年，业务熟练，可那与做一个“内当家”的护士长来说，其工作范围和责任还是差距很大。在我感到茫然，不知那里下手的时候，护理部宛主任好像发现了我的心思，她微笑着亲切地对我说：“你才干护士长，心里没底没关系，我们下周要开展护士长培训班，你要将科室工作安排好，一定要参加！”。

回到科室，我看着排班表发呆，我们科室本来人员就非常紧张，还有一名护士休产假，护士长在正常转班，每周必须有四名护士一天上两个班次，原护士长要调走，排班更紧张，我怎么抽出时间去参加培训班？在我沉思的时候，科里的老师们对我说：“没关系，你尽管去参加培训班，科室有我们呢！”真的，听到这句话，我心里很感动，我要珍惜这次学习机会，提高自己的管理能力，让我们科室成为一个优秀科室。

培训的第一节课，是宛主任的课，宛主任上课语言幽默风趣，通俗易懂，我一直很喜欢听她的课。其中宛主任介绍的“护士到底喜欢怎样的护士长？”感触很深，因为我也非常想做一个护士能把我当成知心朋友的好护士长，听了宛主任的'介绍，我暗下决心，一定要做好人性化管理，要尊重、爱护、关心、理解护士，让每位护士在我们的集体里成长；第二节课是我院邀请香港联成国际教育集团西点执行学

院，高级讲师邓成伟教授来院开展《医院西点执行力》的专题培训会，那节课对我思考解决问题的方法很有帮助，强调要把执行落实到结果上，用典型事例分析了什么是结果，得出三个重要的结论：任务不等于结果、态度不等于结果、职责不等于结果；接下来是吴文秀主任的讲课，吴主任用许多富有哲理的小故事，教我们护理管理的艺术，吴主任的课听着很舒服，同时也让我很有启迪；接下来张凤琴主任和张爱莲主任分别以护理质量管理、护士长日常管理给我们上的两节课，让我对护士长的具体工作内容有了直观的了解。

这次培训会教会我怎样做人，又教会我怎样做事，总之，学习中的亮点和启发很深、很多。通过这次培训，我收获很大，使自己有了很大的提高。

一是我对护理管理艺术有了新的认识；

二是其中的许多内容都可以作为我的座右铭，激励我在平凡的工作岗位上做出成绩；

三是实实在在对我现在的工作有很大的帮助和指导作用。

血透室护士的个人总结 篇3

本年度在院部领导及护理部正确指导下，血透中心按照《广东省临床护理质量管理与控制指示》20XX版及《优质护理服务评价细则》20XX版管理科室。按20XX版《血液净化标准操作规程》完善血透中心的相关工作环境及布局。按照五个区域管理科室（急诊透析区、过渡区、丙肝区、乙肝区、普通区域）。严格执行消毒隔离制度及仪器设备的管理制度。具体内容如下：

（一）规范设备管理确保透析设备安全

血液净化及急救设备有设备管理制度，操作规范，使用者经过培训与考核并记录。透析中心今年度购入新机器血透机金宝200S10台、配备除颤仪1台、存放CRRT机1台，新进机器都是经过工程师规范化培训后投入使用，有培训考核记录。每台透析机有设备档案的记录本，记录设备使用及维护的情况。每半年对血透机的参数进行校检，保证机器的正常运转及不带病上机，保证透析治疗的安全。有意外事件的应急管理机制如停水停电现场演示。

## （二）落实感染控制管理，防止交叉感染

按照医院消毒隔离制度及血液透析专科的管理的相关制度及流程管理科室。对新入科的病人进行分区（急诊透析区、过渡区）透析治疗，治疗后机器彻底消毒，治疗班次之间机器进行冲洗避免交叉感染防止经过血液传播造成丙肝、乙肝的感染。透析液、反渗水、空气细菌培养、物体表面、消毒液（每月定期做细菌培养达标，透析用水水路管道每三个月消毒一次，内毒素测试符合要求。

## （三）落实护理核心制度及质量指标，加强护士核心能力培训

落实各项护理核心制度、确保护理安全。护理质量控制小组定期监测各项护理质量指标，进行持续质量改进。血透护士有从业资质，有核心能力培训的计划及措施，不断提高专业能力和应急处理能力，对护理人员的履职能力进行定期评价。人员培训有保障措施。本年度共选派到南方医院血液透析中心进修护士一名、选派到佛山市第一人民医院进修机器维护培训人员一名。新入职护士两名，均按专业护士核心能力进行培训及管理，并定期的考核使其进入独立操作的技能及管理病人的能力。

## （四）加强安全管理，预防患者跌倒等意外发生

对透析中出现失衡、低血压、患者年老体弱等因素，对患者进行风险防范教育。在透析结束 20 分钟后评估患者生命体征平稳、无不适后才离开血透室。护士针对有独立危险因素的透析患者如有过跌倒史、行动障碍、肢体乏力、步态不稳者给予相关的风险评估及预防措施。对于经常出现低血压者给予预防性指导如透析前不吃降压药、透析间期体重不要超过三公斤，避免脱水过量造成低血压。

## （五）关注血管通路的管理，降低透析导管的感染、内瘘管的感染及阻塞

严格掌握内瘘的初次使用时间，保证内瘘的成熟度。有计划地使用内瘘。进行内瘘的穿刺过程中，严格执行无菌操作技术，避免局部感染。严格执行导管的护理操作规程，遵循无菌操作原则，确保透析患者血管通路的通畅。使其生命线维持在正常状态。

## （六）改善科室环境及服务质量为患者提供安全舒适的治疗环境

严禁陪人入室影响环境，为病人免费提供午餐，为患者提供必要的生活护理及缴费。

(七) 积极参加院内外的业务学习和培训

每月一次的血透专业知识的业务学习及参加院内其他业务知识的培训学习，提高护士的专业能力及综合素质，充分调动护士的积极性，使其丰富知识，开阔眼界，更加注重人文修养，语言文字修养，人际关系修养，伦理道德修养，理性思维修养。

(八) 认真做好大中专实习生及进修生的带教工作，指定专人的带教老师负责给予业务指导及小课讲授。

(九) 进行科研项目《心理干预对维持性血液透析患者抑郁障碍的临床研究》的资料收集及实验设施的落实及数据的收集，本年度科室共有选写论文 2 篇。

(十) 本年度共透析病人 16516 例次，抢救危重病人 400 余例次，总经济收入 955.2 万。

存在问题：

(1) 20XX 年度增加透析机 10 台，血透中心护理人员也随之增加。在新护士培训过程中发现：与医生的沟通交流不足，医嘱没有及时更新调整，造成患者透析过程中肝素用量不足，而出现体外循环管道阻塞现象。

(2) 患者的健康教育还无法全部落实。由于患者个人原因，而无进行规律透析，维持性透析病人急诊透析时有发生。工作安排出现较大难度。

血透室护士的个人总结 篇 4

20xx 年血透室遵循医院的整体发展计划和要求，进一步深化“以患者为中心”的服务理念，继续完善优质护理，深化护理改革，全面履行护理职责，加强护理内涵建设，提高专科护理水平，努力拓展延伸服务。同时，根据护理部精神，以“患者安全”为目标，开展风险管理，保障医疗护理安全，改善患者就医体验，促进医患和谐。一年来，在院领导、科主任、护理部及科护士长的领导、关心和支持下，在全科医护人员的共同努力下，较好地完成了所承担的各项临床工作

任务，全年无差错事故和不良事件发生。现将年度护理工作总结如下：

### 一、临床工作业务量逐步上升

20xx 年血透室的各项治疗业务量不断增加，透析患者数、透析例次数及各类血液净化治疗的工作量较 20xx 年同期均有大幅度的提升，增长率为 7.7%(图 1)。尤其是血液透析滤过(HDF)、血液灌流(HP)和连续性血液净化(CRRT)治疗的患者均有了显著的增加，给科室日常工作和护士人力都带来很大的压力，但同时也满足了患者的治疗需要，提高了患者的治疗效果。通过全科人员的齐心协力和通力协作，顺利完成了无数次的急危重症患者的救治任务，圆满落实了每月的护理工作。目前开放透析机器 28 台，收治门诊维持性血液透析患者 120 余例，每日运转 3 个班次，随着夜间第三班透析患者人数不断增加，今后将会开放更多床位以满足患者的治疗需求。但同时，需做好医护人力配备和岗位培训，保证护患配比，满足临床需要，避免不良事件。

### 二、落实护理核心制度及质量指标，推进质量持续改进

按照护理部要求确定了本科室的专科护理敏感质量指标，包括血透患者透析导管感染发生率和穿刺处渗血发生率，持续进行数据监测，并积极落实数据汇总、分析及相应整改措施的落实，取得良好成效(图 2、图 3)。积极开展品管圈(QCC)活动，完成了主题为“降低透析中急性并发症的发生率”的质量改进项目，落实了项目的实施与评价，制定和完善了 3 个标准化作业书，包括血液透析患者健康教育路径表、血液透析监测和护理流程图、血液透析中常见并发症紧急处理流程。该项目取得了满意的效果，达到了预期目标，明显提高了患者的治疗效果和护理人员的综合素质，且研究成果参加了学术会议的交流。

根据护理部要求完成了 20xx 年本科室护理质控标准的修订，积极参与及开展护理部新制度的培训工作，并将本科室的工作重点进行了分解、细化和落实，科室护理质量控制小组定期监测各项护理质量指标，进行持续质量改进，做到周周监控、月月分析、人人有责。上半年顺利通过了南北两院质量对口检查、区卫监所专项及医院院感科的各项督查，下半年通过了三甲医院等级评审调研和市血透质控督查。根据评审细则、督查标准和检查的结果，积极听取专家的意见和建议，

进一步完善了各项规章制度和 workflows，查阅和组织学习最新行业标准、法律法规和临床实践指南，规范专科护理操作规程，积极落实督查后的各项改进措施，不断提高护理服务质量和患者满意度。

### 三、加强护士核心能力培训，提高团队整体素质

建立和完善了现有专科护士的培训计划、培养目标和绩效考核体系，通过各种形式加强对青年及低年资护士的培养，完成了 2 名新入科人员的规范化培训。

实施分层级培训与考核，并充分发挥各层次护士的特长，挖掘她们的潜力，积极动员科内护士参加优秀青年人才培养项目、护理管理岗位挂职竞聘、优质护理服务达人以及护理科研创新小组选拔等系列活动，经过选拔，1 人入选优秀青年护士计划，1 人入选临床护理专家计划。组织学习新知识、新理论，全年进行了专科业务培训 32 次，均由本科室护士承担讲授，以利于提高护士的学习积极性及促进护士的成长。选派护理骨干外出进修培训，参加各级、各地血液净化学术会议，学习新的理念和知识，并带回科室分享交流，促进全员共同进步，提高全科护士的专业能力及综合素质。

### 四、加强病区管理，落实科室安全督查

落实了节前各项安全检查，加强了每个节日期间的消防安全和患者的健康教育。同时，保证所有急救物品和器械呈备用状态，确保患者医疗护理安全。积极配合和参与了护理部组织的“护理安全月”活动，落实科室安全督查，消除科内安全隐患，有效避免了不良事件的发生。此外，根据护理部 6S 标准化管理要求，规范了病区内办公室、治疗室以及库房的各类物品、药品和耗材的管理，修订相关制度，落实责任人，规范进行有效管理。

### 五、提高科研能力，开展创新实践

组织科内人员学习和交流专科护理新知识和新技术，了解学科进展，关注最新动态。积极参加护理部组织的护理科研培训，同时在科内业务学习中增加科研的相关内容，普及科研知识，为今后临床开展护理研究项目打下基础。积极参与申报护理新技术的开展，本年度申报项目为 ECMO 与 CRRT 的联机治疗及护理，确定了项目的实施方案

和技术操作流程等，为后期开展做好了准备。上半年完成了 HDF 治疗在线预充的护理革新项目，进行了全科培训与推广，达到了良好的临床效果。此外，积极参与护理部科研创新小组的活动，动员科室人员注重科研意识的培养，善于发现临床护理问题，踊跃参与各级课题项目的申报，本年度完成了 1 项维持性血透患者延续护理的局级课题的立项，今后将逐步推进项目的实施、评价和结题等工作。

## 六、缺点与不足

一年来，科室的护理工作在全院各级人员的支持和努力下，取得了一定的成绩，但同时也存在一些不足，有待进一步改善：

延伸护理服务仍然处于初级阶段，今后将配合课题的开展和实施，通过多种渠道和形式为患者提供全面、全程、专业、人性化、连续性的优质护理服务。

护士的专业素质还有待提高，主动服务意识不浓，医、护、患沟通不是很到位。今后需进一步强化专科护士多维度的能力培养，提高护士的责任心和专业信念，增加人文、心理、法律等相关学习内容，开展医、护、患三方的集体活动，进一步增强团队凝聚力及信任感。

管理能力还需进一步提高，缺乏创新。今后需持续学习护理管理的理论和方法，提高管理者自身的水平和能力，熟练掌握质量管理工具(如 QCC、RCA、FMEA)的应用，创新性地开展质量改进项目，促进临床护理质量的提升和专科护理的发展。

最后，回顾一年的工作，我们始终坚持以“患者为中心”的服务理念，积极推进优质护理服务，全面贯彻医院及护理部的精神，不断加强基础理论与操作的培训，修订和完善专科管理流程和相关督查标准，确保护理安全和提高护理质量。通过总结不断发现工作中存在的不足，及时改进和完善，并制定新的目标和计划，从而不断提升工作效率和服务质量，使科室护理文化、护理质量和护患的满意度走上一个新高度。

## 血透室护士的个人总结 篇 5

一年来，在院领导的大力支持下，在各科主任的热情帮助下及各同事的共同努力协作下，全年的工作顺利完成。回顾过去的一年，无

论从科室管理、医疗安全、业务技能、服务质量及总体效益等方面，均取得了一些成绩，但是仍有不足之处，现总结如下：

### 一、主要成绩：

1、进一步建立健全并执行各项规章制度，全方面提高医疗质量，满足病员群众的医疗要求，并认真学习了《病例处方书写规范》、《医疗事故处理办法》、《医疗法规》。规范了广大医护人员的医疗行为，教育大家学法、懂法、守法，依法保护医患双方的合法权益，为我院安全医疗奠定了基础。

2、加强各大临床医疗质量的检查力度，并更好的落实临床、医疗护理制度，全方面提高我院的诊疗水平。在张院长的督导下、陈副院长的指导与帮助下，多次开展院内科室及医护人员会议，布置临床工作。为进一步完成院领导安排的各项工作及任务，深入科室协调工作。就业务学习医疗文书书写等方面进行认真仔细的检查。通过平时的检查使许多易于疏忽的问题得以解决。为进一步加强医疗安全，定时组织各科人员参加会议，就各科室存在或出现的弊端及医疗安全隐患，加以讨论商量下一步的工作及防范措施，为临床安全医疗提供了保障。

3、加强临床业务学习及进修工作，医院 xx 年派出两名同志分别进修学习了生殖医学，同时派出 10 余人次参加各类学术会议，为我院引进新技术、新经验拓展业务。回来后要求参加学术会议的人员将所学内容整理打印成册并装订入档。通过讲座形式传授给每一个人，提高了我院医疗学习的风气，取得了良好的效果，达到了预期的学习目的。

4、定期参加一体化门诊部会议，全年参加 20 余次生殖会议。对生殖医疗工作的'开展及服务范围作出了明确的规定。并对门诊部多次检查工作，将检查所发现问题汇总，并打印成册存入档。将发现医疗差错及医疗护理隐患做到进一步防范。定时开展医疗知识讲座，学习医疗文书及医疗法规取得了一定的效果。

5、时刻不忘首诊医师负责制，严格查巡房制度及科室会诊制度没有推诿病人的现象发生，特别是在 xx 病人时全院医护人员团结协作各自认真履行职责，使每一位病人都得到了最好的医治。全年我科没有

6、医务人员努力提高服务态度及服务质量，使来科就诊病人抱着希望而来，满意而归。每一位医务人员以方便病人为己任，急病人之所急，想病人之所想。全方面的方便病人。通过全科医护人员兢兢业业及不懈努力，圆满完成本年度工作。

7、在院内各项 xx 人员方面，完善了专家小组及听值班人员制度。医护人员 24 小时保持通讯畅通就近听值班，无一例病人因时间耽搁因素而耽搁医治现象的发生，并得到院领导的认可及病人的好评。

8、科内成立了应急预案小分队，有两名医师、x 名护师组成并多次参加 xxx，并得到 xx 区及办事处领导的好评。

1、生殖科医疗工作繁琐，由于病人多，工作千头万绪。常常不是我要做什么事，多半是要我做什么事，没有时间静下心来从长远打算及处理各项日常工作。

2、要进一步加强业务学习及进修学习，提高我科年轻医务人员的业务技术水平及工作能力。须轮流到更大的医院进行短期的培训及进修学习。

3、个别个人仍存在不思进取做一天和尚撞一天钟的想法，改善这种消极的态度是下一步的工作要点。

4、临床护理等科室各项登记不够及时、认真仔细。针对此情况下一步将健全各项登记制度，杜绝人为因素的存在。

5、本年度制定目标不够明确，管理有疏漏，开展业务范围较狭窄。下一步加强科室管理，制定工作目标，拓展业务范围，引进新技术。

6、科室学习风气不足，撰写论文较少，此方面有待进一步加强。

总之，在 xx 年工作中有得有失，在今后的工作中仍需努力，坚持不懈地抓好医疗质量的管理，将各项工作做到实处，落实到人。使科室工作安全平稳的进行，为我科的安全医疗工作贡献出所有的力量。全面提高诊疗水平及服务态度，以更好的服务于广大病员群众。

血透室护士的个人总结 篇 6

20xx 年，血透室在院领导及护理部的关心支持重视下，在科内护

作总结如下：

1、明确血透室的岗位职责，工作流程，操作规范，并制订了透析紧急突发事件的处理预案，认真学习，要求血透护士都能熟练掌握，但是集体培训效果不佳，特别是新护士要花了时间，但效果不佳。最好是一对一授课，鼓励她们多看书，工作中针对问题反复提问，直到搞清楚。

2、血透室病人多，机器不足，经常加第四班，护士长时疲劳工作，加上病人都是重病人透析过程中会出现各种意外，增加了安全隐患，科室现急需增加机器和护理人员。日常透析过程中相互协作，急诊透析时能够在第一时间赶到，无论是晚间急诊还是周日透析从没有推诿现象，也不因加班而影响次日正常工作。

3、建立以人为本的护理管理模式强化服务意识，亲近而有耐心的语言沟通，使患者有一种安全感，细心的讲解透析知识，消除患者的恐惧心理，增强其治疗的信息，尽量减轻患者的负担，减轻心理压力，更好地配合治疗，提高生存质量，在没有家属陪、伴时，我们承担其家属的责任，递水，喂饭，搀扶，更衣，在长期治疗过程中感化病人。

4、力求工作认真细致，血液透析具有较高的风险，作为护理操作者，既要树立正确积极的护理风险意识，增强法制观念，又要发挥主观能动性，做到最大限度的控制和避免风险，从而提高护理质量，更好地为病人服务。

5、注重护士业务水平的提高：随着透析患者的不断增多，依赖透析生存时间的延长，患者要求我们的服务质量与水平也在提高，所以我们一方面要做到更细致入微的服务；另一方面要不断的学习巩固基础知识与扎实基本操作，同时还要拓宽视野更新知识，掌握先进技术，不断的与其他医院同行进行交流，积极参加院内各项业务学习与培训，支持鼓励护理人员参加大专，本科学习，今年 8 月派送一名护士参加省血液净化专科护士培训已取得专科证书。以及轮流选派护士参加各种短期培训班，提高护士的综合素质，充分调动护士的积极性，使她们丰富知识，开阔眼界。

、做好护理质量安全管理工作的，透析时患者血液处于体外循环中，护理安全作为重中之重，所以要求每个护士都要严格坚守工作岗位，认真执行医嘱，执行查对制度，严格按透析处方设置各参数，并按一人操作一人核对，每班两人固定，护士分工并密切配合来完成透析患者的前、中、后护理工作，特别要保证患者透析过程中的时时巡视与生命体征的监测，及时发现透析不良反应，机器异常报警，穿刺部位渗血等情况并能及时处理，确保患者生命安全。

7、做好水机、透析机的日常清洁与保养工作，做到医、护、技随时沟通，保持机器正常安全运转，保证患者安全和较高质量透析。

8、保证透析液配置的无菌、浓度与质量。

9 布局的不合理，加上护理人员不足，对病人管理做得不到位，如病人等候期间进入上厕所，年轻护士对病人的管理缺乏主动性，怕引起纷争，缺乏卫生员导致大量工作让护士去做，护士没有精力去做宣教。影响工作质量。

10、随时征求患者及家属的意见，不断改进与提高。随着病人增加，储物柜不足，通过向院领导反应，及时增加了病人储物柜，方便了病人。

11、做好各项消毒隔离工作：接受血液透析治疗的患者，是一类特殊人群，他们不但需要一个相对无菌的环境，更需要整套的无菌技术，所以护理人员要有严格的无菌意识，从透析液的配制，到治疗物品、机器的准备，再到内瘘穿刺及上下机的各项操作都必须严格遵守无菌操作原则，各种消毒液的配制要固定班次，按需，按量，按浓度配制，专用试纸检测浓度，严格按消毒时间，消毒方法执行机器的内外部，各种物品，空气地面等的消毒，使各项培养结果达标，并认真及时记录。

自 20xx 年 1 月—20xx 年 11 月 30 日透析次，其中血液灌流次。血液透析滤过次，CRRT 11 次，从未出现医疗差错事故，并在糖尿病人血液透析中如何观测血糖，防止低血糖休克中取得了一定的经验，对透析中低血压进行分析，采取防范措施，以保证透析的充分。除了努力与成绩之外，本年度我们也存在一定的不足。新的一年，我们全

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/148061000026006032>