

店铺劳动合同范本（8篇）

店铺劳动合同范本（精选8篇）

店铺劳动合同范本 篇1

甲方（用人单位）：

乙方（职工）：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和国家、省等有关规定，遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本劳动合同。

一、合同期限

第一条本合同的期限类型为固定期限合同，本合同生效日期 年 月 日，其中试用期 月，本合同到 年 月 日终止。

二、工作内容和工作时间

第二条甲方安排乙方从事岗位工作。

第三条乙方的工作任务和职责是

第四条甲方按国家规定安排乙方的正常工作时间（详见工作安排表）。因工作需要，甲方可以安排乙方加班工作。

三、劳动报酬

第五条乙方试用期工资为元/月，试用期满工资为元/月。甲方每月 日如期支付（当月/上月）货币工资。

第六条因工作需要加班加点，甲方按元/小时发放加班费用。甲方因工作需要要求乙方加班时，乙方不得推诿，无故不参加加班者，视旷工处理。

四、劳动合同的变更、解除和终止

第七条任何一方要求变更本合同的某项内容，都应以书面形式通知对方。双方经协商一致，可以变更本合同，并办理新签劳动合同的手续。甲乙双方可以按照《劳动合同法》第 36 条、38 条、39 条、40 条、41 条、44 条的相关规定解除或终止劳动关系。

五、违反合同责任

第八条一方违反合同，给对方造成经济损失的，应根据其后果承担经济赔偿责任：乙方辞职未提前 30 天书面告知甲方放弃，乙方同意视为已给甲方带来损失，赔偿以 1500 元起计。

第九条乙方未在甲方处工作满一年提出辞职的，乙方需向甲方支付 1000 元的培训费用。

六、调解与仲裁

第十条双方按劳动合同法有关规定执行。

七、其他

第十一条本合同未尽事宜，按国家、省、市有关规定办理。本合同一式二份，甲乙双方各一份。

下列甲方规章制度为本合同附件，与本合同具有同等效力：

(1) 公司规章制度

第十二条双方约定（可另加附件）：

(1) 甲乙双方对本合同约定的工时工作制度、劳动报酬标准无异议，并保证在本合同解除或终止时，不再就月工资金额和加班工资标准再追究对方的责任。

(2) 乙方在签订本合同时已经知悉并完全理解甲方的各项规章制度，并同意遵守。

(3) 乙方自愿不购买社会保险，经甲、乙双方协商，由甲方出资为乙方购买雇主责任险及人身意外险，当发生工伤事故时，乙方同意该保险赔款冲抵甲方根据法律规定承担的赔偿款。

甲方（盖章）：

乙方（签名）：

日期：

店铺劳动合同范本 篇 2

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同双方当事人基本情况

第一条 甲方

法定代表人(主要负责人)或委托代理人

经营地址

第二条 乙方 性别

居民身份证号码

或者其他有效证件名称 证件号码

在甲方工作起始时间 年 月 日

家庭住址 邮政编码 户口

所在地 省(市) 区(县) 街道(乡镇)

二、劳动合同期限

第三条 本合同为以完成一定工作任务为期限的劳动合同。

本合同于 年 月 日生效，本合同于工作完成时终止。

三、工作内容和工作地点

第四条 乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位(工种)工作。

第五条 乙方工作应达到标准。

四、劳动报酬

第六条 甲方每月 日前以货币形式支付乙方工资，月工资为
元或按执行。

甲乙双方对工资的其他约定

五、劳动合同的解除、终止

第七条 甲乙双方解除、终止劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》和国家及钦州市有关规定执行。

第八条 甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明

六、当事人约定的其他内容

第九条 甲乙双方约定本合同增加以下内容：

七、劳动争议处理及其它

第十条 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十一条 本合同未尽事宜或与今后国家、钦州市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十二条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）：

乙方（签名）：

日期：

店铺劳动合同范本 篇 3

甲方（盖章）：

乙方（签名）：

_____美发店根据劳动法规双方根据“平等自愿”、“协商一致”的原则，签定本合同，确立劳动关系。

_____美发店（以下简称“甲方”）同意聘请_____先生/小姐/女士（以下简称“乙方”）为本店合同员工，职位_____身份证号码：_____。

一、合同有效期：

合同期限为__年，从_____年__月__日至_____年__月__日止，劳动合同期满，在双方同意的条件下，可续签合同。

二、职责要求：

1、乙方必须接受甲方的监督和指挥，按其职位要求及美发店的制度，努力做好工作。

2、根据工作需要，可以调换乙方的工作岗位。

3、乙方每周六天工作制，每天工作时间由甲方安排，当工作需要乙方加班时，甲方需补偿相应的假期。

三、劳动报酬：

1、固定工资_____元/月

2、按多劳多得的报酬方式

3、甲方每月 日如期发放货工资。如遇节假日或休息日，应提前在最近的工作日支付工资。

四、续订、变更、解除、终止劳动合同：

1、合同期满即告终止。如经双方协商同意可以续订合同。

2、如甲方因经营情况变化，调整经营任务，或者乙方因个人原因要求变更合同条款，经合同双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容，并由双方签字。如甲方订立劳动合同时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人双方协商不能就变更劳动合同达成协议的，甲方可以解除劳动合同。

3、有下列情形之一的，甲方可解除劳动合同，并不作任何补偿，

(1) 乙方严重违反劳动纪律及甲方依法制定的规章制度。

(2) 乙方严重失职，营私舞弊，泄露商业秘密。

(3) 乙方行为按照国家法律、法规规定被追究刑事责任的。

4、乙方不能胜任工作，连续 2 个月未能完成月度销售任务。

五、有下列情况之一的，甲方有权解除劳动合同：

1、乙方患病或非因工负伤的，医疗期满后确实不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排工作的。

2、劳动合同约定的解除条件的。

六、本合约期满，如果双方续约，则应另行协商确定续约的条件和支付，以及乙方的工作职责和目标。

七、下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除劳动合同：

1、甲方不按劳动合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

八、乙方非依据本合同第(七)条规定的情况外解除劳动合同，应提前 30 天以书面形式通知甲方。否则须以 15 天薪酬为代通知金，但不免除乙方应依约承担的赔偿责任。

九、乙方承担的赔偿责任的范围包括：

- 1、甲方为招收录用乙方而直接支付的费用。
- 2、甲方为乙方支付的教育、培训费用。
- 3、对甲方的生产、经营和工作所造成的直接经济损失。
- 4、劳动合同及其附件中约定的其他赔偿费用。
- 5、乙方单方面解除劳动合同，甲方可依约追究其违约责任。

十、保密和不竞争

1、所有因履行本合同而由甲方向乙方提供或披露或由乙方从甲方获得的技术和商业秘密，包括甲方的供应商、客户关系、营销方法和销售组织等，均属保密范畴，乙方承担保密义务并保证不会将它们用于本合同以外的用途。

2、在本美发店期内或续约期内，乙方不得直接或间接地参与与甲方业务有竞争关系的业务或组织。作为甲方支付约满酬金的代价，乙方在本合同期满后一年内不得直接或间接与甲方业务竞争。

十一、乙方辞职经甲方批准后或被甲方解雇者，应将美发店的一切物品、证件、文件及有关资料及其复印件交回美发店，方可办理离职手续。乙方应以甲方的信誉及利益为重，不得对外泄漏业务上的机密，以及从事有害甲方声誉及业务进展的事项。如乙方给予甲方造成经济损失或工作遭受破坏，乙方应承担赔偿的责任及应负法律的责任。

十二、甲方制定的《员工手册》为本合同的附属文件，与本合同有同等约束力。本合同自签订之日起生效，签约双方各执一份。

十三、因本合同履行而引起的或与本合同有关的任何争议，双方首先应友好协商解决。如协商不成，则应将争议提交劳动仲裁委员会仲裁。

甲方（盖章）：

乙方（签名）：

日期：

店铺劳动合同范本 篇 4

用人单位(甲方)：

职工(乙方)：

甲方(单位)因生产(工作)需要，按照国家、省、市有关劳动法律、法规、规章规定，招用(以下称乙方)为劳动合同制职工。

双方根据“平等自愿、协商一致”的原则，签定本合同，确立劳动关系，明确双方的权利、义务，并共同遵守履行。

一、合同期限

本合同自_年_月_日起生效。本合同有效期经甲、乙双方商定，采取下列第_种形式：

1. 合同有效期限为_年，至_年_月_日止。

2. 无固定期限。本合同除可因甲方生产经营发生变化或在定期考核中发现乙方未能认真履行本合同规定的劳动义务而依法予以终止外，其他终止条件为：_。

3. 合同期限至_工作(任务)完成时终止。

其完成的标志事件是_。新招收、调入、统一分配人员的劳动合同，自生效之日起_个月内为试用期。

本合同由甲乙双方各存一份。鉴证时还需交鉴证机构一份。均具有同等效力。

二、工作任务

(一) 乙方生产(管理)工种(岗位或部门)：_。

(二) 乙方完成甲方正常安排的生产(工作)任务。

三、工作时间

(一) 甲方实行每日不超过 8 小时，平均每周不超过 44 小时的工作制度。并保证每周乙方至少不间断休息 24 小时。

(二) 甲方可以报经劳动行政部门批准实行不定时工作制或综合计算工时工作制。

(三) 甲方因生产、工作需要，经与工会和乙方协商同意，可安排乙方加班加点，但每个工作日延长工作时间不得超过 3 小时，每月累计不得超过 36 小时。

(四) 有下列情形之一的，甲方延长工作时间不受第(三)项规定限制：

1. 发生自然灾害、事故或者其他原因，威胁劳动者生命健康和财产安全，需要紧急处理的；

2. 生产设备、交通运输线路、公共设施发生故障，影响生产和公共利益，必须及时抢修的；

3. 在法定节日和公休假日内工作不能间断，必须连续生产、运输或者营业的；

4. 必须利用法定节日和公休假日的停产期间进行设备检修、保养的；

5. 为完成国防紧急任务的；

6. 为完成国家下达的其他紧急生产任务的。

四、休假

乙方在合同期内享受国家规定的节日、公休假日以及年休假，探亲、婚丧、计划生育、女职工劳动保护等假期的待遇。

五、劳动报酬

(一) 乙方工资分配形式、标准：

1. 甲方按照政府有关企业职工工资，特别是不得低于本市最低工资标准的规定，制定本企业工资制度，确定乙方工资形式和工资标准。

2. 乙方试用期工资_元/月；试用期满乙方起点工资定为_元/月。甲方可按企业工资制度调整乙方工资。

(二) 甲方每月如期发放货币工资。如遇节假日或休息日，应提前在最近的工作日支付工资。

(三) 甲方安排乙方加班，平时和休息日加班无法安排补休的，按不低于国家(含省、市)规定的标准发给加班工资。其中：

(1) 安排延长工作时间的，甲方支付不低于工资 150%的加班工资，如加班时间在 22 时至次日 6 时期间的，支付 200%的加班工资；

(2) 休息日加班，支付 200%的加班工资；

(3) 法定休假日加班支付 300%加班工资。但乙方实行综合计算工时工作制的，其工作时间应以一定周期综合计算，属加班时间部分，应按加班工资计发。

(四) 非因乙方原因所致的停工、停产，在一个工资支付周期内的，甲方应按本条第(一)项标准支付工资；超过一个工资支付

周期的，甲方按不低于本市规定的失业救济标准发给乙方生活费。

甲方（盖章）：

乙方（签名）：

日期：

店铺劳动合同范本 篇 5

甲方：_____

乙方：_____

根据中华人民共和国《劳动法》的规定，经双方友好协商，本着自愿，平等的原则，达成合同条款如下：

一、合同有效期自 20__年__月__日至 20__年__月__日止。试用期为。试用期内不合格和合同期满即终止执行。因本店工作需要，在双方完全同意的条件下，可续订合同。

二、经双方协商，乙方在合同期内从事工作。甲方可以根据工作需要，变换乙方的工作内容，如双方就工作变换达不成一致意见，则本合同自然解除，双方互不承担违约责任。

三、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方在人身安全不受危害的环境条件下工作。乙方因工负伤，按工伤保险条例的规定办理。

四、工作时间为上午到晚上。每月休息 2 天。

五、根据甲方现行工资制度确定乙方的劳动报酬构成为：基

础工资 1600+销售提成(店铺营业额完成一万提成为营业额的 3%，完成两万提成为 4%，完成 3 万提成为 5%，依此类推。)

六、劳动纪律

1、员工必须遵守国家的法律法规。

2、员工如毁损或遗失本店财物的，依市场价格予以补偿。盘点少货的。查明是乙方的原因的，由乙方按照丢失货品的吊牌价的 6 折赔偿给甲方；未知原因的，由当天班次的所有营业员共同赔偿按吊牌价的 6 折赔偿给甲方。

七、合同解除

1、员工无法完成本店的工作或对本店造成严重的财产损失的可以与其解除劳动合同。

2、员工需要解除劳动合同需提前一个月书面填写离职申请，且不可在与本店产生竞争的区域从事相同工作。

3、员工在终止或解除劳动合同时的最后工作日之前，按本专卖店规定办理工作交接手续，须全部清点移交本专卖店指定人员。

八、在合同期内，如本合同条款与新颁布的法律法规相抵触的，按新规定执行。本合同正本一式两份，双方各执一份，经甲乙双方签字后生效。

签约双方已读懂并接受上述条款的约定，现自愿签字确认。

甲方（盖章）：

乙方（签名）：

店铺劳动合同范本 篇 6

甲方（盖章）：

乙方（签名）：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》，《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

第一条甲、乙双方选择以下形式确定本合同期限，形式：

全日制用工：

固定期限劳动合同：自用工之日 20__年 07 月 08 日起至 20__年 07 月 08 日止。

无固定期限劳动合同：按照《劳动合同法》第十四条规定：用人单位与劳动者协商一致，可以订立无固定期限劳动合同。有下列情形之一的，劳动者提出或者同意续订、订立劳动合同的，除劳动者提出订立固定期限劳动合同外，应当订立无固定期限劳动合同：

（一）劳动者在该用人单位连续工作满十年的；

（三）连续订立二次固定期限劳动合同，且劳动者没有本法第三十九条和第四十条第一项、第二项规定的情形，续订劳动合同

的。

用人单位自用工之日起满一年不与劳动者订立书面劳动合同的，视为用人单位与劳动者已订立无固定期限劳动合同。

非全日制用工：

甲乙双方自愿订立非全日制用工劳动合同。非全日制用工劳动合同甲乙双方依照《劳动合同法》和本合同的规定确定相关事项。

从事非全日制用工的劳动者可以与一个或者一个以上用人单位订立劳动合同；但是，后订立的劳动合同不得影响先订立的劳动合同的履行。

非全日制用工双方当事人任何一方都可以随时通知对方终止用工。终止用工，用人单位不向劳动者支付经济补偿。

二、工作内容和工作地点

第二条根据甲方工作需要，乙方同意在甲方安排的地点从事岗位（工种）工作。经甲乙双方协商同意，可以变更工作地点、工作岗位（工种）。

三、工作时间和休息休假

第三条甲乙双方依照合同形式选择实行以下工时制度：

全日制用工：实行标准工时工作制度，每日工作八小时，（中午 12 点——下午 8 点）每周一日休息，具体时间由劳动者自由选

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/148131113024007002>