

## 创业指导师能力测试题及答案

### 一、选择题（单选题）

1、个人独资企业解散后，按照个人独资企业法的规定，原投资人对企业存续期间的债务是否承担责任（）。

A、仍应承担责任

B、不再承担责任

C、仍应承担责任，但债权人在 5 年内未向债务人提出偿清请求的，该责任消灭

D、仍应承担责任，但债权人在 2 年内未向债务人提出偿清请求的，该责任消灭

答案:C

2、（）是由创业咨询师自己对创业项目市场信息进行收集、整理、分析得到的资料。

A、创业项目直接资料

B、创业项目背景资料

C、创业项目间接资料

D、创业项目观察资料

答案: A

3、在企业培训中（）是最基本的培训方法。

A、讲授法

B、实验法

C、研讨法

D、参观法

答案:A

4、很多风投机构在投资前一定会看创业者的商业计划书，那是有一定原因的，但是，()不是其中的原因。

A、商业技术书是策划者为抓住商机而制动未来的行动方案

B、商业计划书其实等同于创业计划书，是一项新的商业活动行动纲领

C、商业计划书是为了项目立项、整理资源，获得各方支持的行动方案

D、商业计划书是创业企业对于内部和外部因素的系统描述

答案:B

5、客户为了明确各方的权、债、利分配和违约纠纷的处理相关事项，委托创业咨询公司代写一份文书，下列()文书形式最合适。

A、商业计划书

B、创业计划书

C、项目可行性分析报告

D、合作协议

答案:D

6、趋势分析法不包括()。

A、非直线趋势法

B、指数平滑法

C、渐进趋势法

D、趋势平均法

答案: C

7、()以特定的行为术语作出表述,如“掌握”、“了解”和“应用”。

A、课程目标

B、课程内容

C、课程评价

D、课程范围

答案: A

8、创新体现的是()是一项新的或改进的产品、过程或服务。

A、结果

B、思路

C、手段

D、工具

答案: A

9、在培训效果的层级体系中,行为评估的评估内容是()。

A、受训者在工作中态度、行为方式的变化和改进

B、受训者在技能、态度、行为方式等方面的收获

C、受训者取得的生产经营或技术方面的业绩

D、受训者对培训项目的主观感觉或满意程序如何

答案: A

10、如果创业咨询师发现客户需要记录的执行信息比较复杂时,最好提供()指导。

- A、教导与培训
- B、书面
- C、短信、QQ、微信、MSN 等
- D、口头

答案:B

11、培训开始实施以后要做的第一件事情是介绍具体内容不包括()。

- A、“破冰”活动
- B、学员自我介绍
- C、培训主题介绍
- D、确认培训时间

答案:D

12、()包括信息搜集、调查分析、发现问题、提出解决问题的方案,以及开发方案的论证审定等一整套环节。

- A、培训项目的开发
- B、课程的选择
- C、教材的确定
- D、项目的考核

答案:A

13、一个团队里面包含各种角色,不同角色类型有不同的特点。对团队角色类型的正确认识是()。

- A、通过合作弥补不同团队角色的不足
- B、完美性格的人才可以领导团队

- C、不利于团队的角色一定要排斥
- D、不同角色分工不同，因而其重要性也不同

答案:A

14、以下关于培训费用的说法错误的是()。

- A、是指企业在员工培训过程中所发生的一切费用之和
- B、间接培训成本是企业培训过程之外支付的一切费用总和
- C、由培训之前的准备工作和培训实施过程中各项活动的费用构成
- D、直接培训成本是在培训组织实施过程中培训者与受训者的一切费用总和

答案:C

15、()不属于培训需求分析的作用。

- A、确认差异
- B、有利于筛选学员
- C、确定培训成本
- D、了解培训对象的全面信息

答案:B

16、国家对中小企业发展与创业的总政策不包括()。

- A、实行积极扶持
- B、加强引导
- C、合理调整
- D、依法规范

答案:C

17、关于商业计划书的风险表述正确的是()。

- A、可能影响投资人决策，不应陈述
- B、只需罗列出潜在风险，不应重视
- C、对于关键风险不需披露
- D、需要披露潜在风险和应对措施

答案: D

18、培训项目目标主要取决于()和员工个人职业生涯发展两个方面。

- A、组织需求
- B、培训内容
- C、培训评估
- D、培训师资

答案: A

19、在培训素材基础台账的建立方法上，一般有三种：“拿来”法、改进法、()。

- A、估算法
- B、独创法
- C、实录法
- D、演绎法

答案: B

20、文案的主要表达方式以()为主。

- A、叙述
- B、议论

C、说明

D、描写

答案:C

21、以下哪点不包括在提供客户培训建议的内容之内?()

A、为什么要培训

B、领导的管理风格

C、需要何种培训

D、谁需要培训

答案:B

22、以下关于员工培训规划的说法不正确的是()。

A、建立在培训需求分析的基础上

B、需从企业总体发展战略出发

C、需考虑企业培训资源配置情况

D、对培训与技能开发起辅助作用

答案:D

23、通过分析()体现培训师对培训对象是否定位准确、培训内容是否界定清楚。

A、培训项目

B、培训需求文件

C、培训计划

D、培训课程体系

答案:B

24、企业防范培训风险应根据()原则考虑培训成本的分摊。

- A、利益获得
- B、利益补偿
- C、利益均沾
- D、利益均等

答案:A

25、以下哪个是职业生涯规划的重要环节和流程()。

- A、知己、知彼、计划、评估
- B、知己、知彼、决策、行动
- C、知己、知彼、评估、决策
- D、知己、知彼、行动、评估

答案:B

26、()是指企业通过为某些员工分派具体任务对其进行培训的方法。

- A、工作指导法
- B、个别指导法
- C、工作轮换法
- D、特别任务法

答案:D

27、创业过程中,由于政治经济形式变幻莫测,企业未来前景并不明朗,前途未卜,创业者以下哪个做法不符合领导能力的素质()。

- A、正确的指明创业企业未来发展方向
- B、制定出恰当的战略规划



C、研究自己的专业技术，埋头苦干

D、有效的激励创业团队成员为了实现企业的目标而高效率地开展工作

答案:C

28、下列哪项不属于个人独资企业与合伙企业的区别?()

A、财产归属不同

B、主题资格不同

C、责任承担有所不同

D、投资人人数不同

答案:B

29、培训的五大控制过程是细化分解培训需求、设计和策划培训、组织和实施培训、评价培训效果和()。

A、培训应用

B、培训监视

C、培训总结反馈

D、培训可行性分析

答案:B

30、以下提法中()不是培训需求的对象分析和阶段分析。

A、新员工培训需求分析

B、在职员工培训需求分析

C、目前与未来需求分析

D、新员工工作需求分析

:D

31、在培训课程目标的要素中,()是指学员达到课程目标所需的设备、材料、操作手册等物质保障。

- A、标准
- B、教学策略
- C、条件
- D、教育评价

答案:C

32、客户回访中,发现咨询师提供的建议与实际情况不相符,这时咨询师应该()。

- A、及时调整自己的服务方案,使其更贴近实际
- B、置之不理,反正服务已经完成
- C、换别的咨询师来重新提供一份服务方案
- D、和创业者商量是否要调整服务方案

答案:A

33、商场上很多人做决定的时候常常心中自问:“我有几层把握?”而一个创业者从选择项目到敲定项目这个过程中,很大程度上是借鉴创业咨询师出具的(相关数据来下决定的)。

- A、市场营销方案
- B、商业计划书
- C、可行性分析报告
- D、人才测评报告

:C

34、关于团结互助，你认为正确的说法是()。

- A、尊重服务对象属于团结互助的范畴
- B、“师徒如父子”是团结互助的典范
- C、同事之间是竞争关系，难以做到团结互助
- D、工作上下级之间不会是平等关系

答案:A

35、()旨在对员工培训需求提供一个连续的反馈。

- A、全面任务分析模型
- B、循环评估模型
- C、绩效差距分析模型
- D、阶段评估模型

答案:B

36、关于大学生创业的意义，以下说法错误的是()。

- A、大学生创业能实现高效能的职业发展
- B、大学生创业可以充分体现自身价值
- C、大学生创业有利于激发大学生的创业精神
- D、大学生创业有利于缓解国家就业压力

答案:B

37、()包括为培训师服务、为学员服务、处理突发事件、创建学习环境。

- A、培训监控

- 、培训环境
- C、培训服务
- D、培训控制

答案:C

38、选择三度交集的行业作为创业领域的原因有()。

- A、三度交集的行业有较低的行业壁垒，入行门槛低
- B、具有对创业者最强的吸引力和最持久的驱动力
- C、容易找到更多的成员一同创业
- D、容易获得更多的创业资源提升行业竞争力

答案:B

39、创业的四个思想层次从低到高的顺序是()。

- (1)既有强烈意愿，又有足够坚定的意志
- (2)将强烈意愿转化为坚定的意志
- (3)进一步将兴趣转化为强烈的意愿
- (4)对创业产生真正的兴趣

- A、1234
- B、4321
- c、3124
- D、4231

答案:B

40、利用()无法进行培训效果的反应评估。

- A、访谈法

- 、电话调查法
- C、心得报告法
- D、综合座谈法

答案: D

41、()是指通过对调查所得的原始数据归类、制表、绘图等工作,使原始数据以简单、直观、形象的形式,初步反应出分布的面貌和特征。

- A、评估数据的整理
- B、评估数据的分析
- C、评估数据的收集
- D、评估数据的分配

答案: A

42、在培训效果评估的评估体系中,()是第四级评估。

- A、行为评估
- B、学习评估
- C、反应评估
- D、结果评估

答案: D

43、下列哪些不属于公司内部创业的动因()。

- A、应对激烈竞争环境
- B、维持竞争优势的新途径
- C、响应政策号
- D、召留住优秀员工

:C

44、(是创业项目在竞争的市场环境下,为顾客提供产品或服务,满足顾客需要,实现顾客价值,并实现自身利润最大化,而综合地、有效地对起进行组织的关键生产要素及其之间的逻辑关系。

- A、赢利模式
- B、经营方式
- C、价格
- D、创新模式

答案:A

45、在制定培训规划时,工作岗位说明的目标是()。

- A、明确员工现有技能与理想状态之间的差距
- B、收集有关新岗位和现在岗位要求的数据
- C、明确培训的要求,预测培训的潜在困难
- D、选择测评工具,明确评估指标和标准

答案:B

46、企业设置培训课程应体现的基本原则不包括()。

- A、要符合企业和学员的需求
- B、应尽可能紧跟当前行业的发展趋势
- C、应符合成年人的认知规律
- D、应体现企业培训功能的基本目标

答案:D

47、创业的含义包括()。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/156110023103010141>