

# 公司工作报告

## 公司工作报告 篇 1

在定西供电公司，是个耳熟能详的名字，与她共事的人都由衷地说，是好样的！

倾心于事业，简朴于做人是她留给每个熟悉她的人深刻印象。自从 1987 年参加工作至今，一直从事电能计量校验工作，十几年如一日，一直默默无闻、孜孜不倦地勤奋工作着，特别是担任校表班班长以来，在工作中以身作则、身先士卒，千方百计做好表计量值传递，全力确保电能表的准确可靠，使表计校验合格率达到 100%，树立了优质、方便、规范、真诚的良好供电企业形象。她先后获得西北电力系统三好女职工；甘肃省电力公司优秀员工、优秀班组长、青年岗位能手；定西市巾帼建功标兵，定西供电公司先进生产者等荣誉称号。她所在的班组先后荣获全国巾帼文明岗、全国三八红旗集体；甘肃省巾帼文明岗、青年文明号；甘肃省电力行业先进班组等称号。面对骄人的成绩，她谦虚的说：荣誉只是代表过去，荣誉虽令人自豪，但更能不断催人奋进……

任劳任怨甘做电力老黄牛

计量工作千头万绪，任务繁重，经过十多年摸爬滚打的她深知其中的艰辛，却从不言悔。她所带领的校表班有 11 名职工，均为清一色的女同志，承担着近四万客户的单相、三相电能表及各类高压计量装置电能表的校验工作。在工作中，她严把表计校验质量关，严格遵守相关规章制度从不含糊。在坚持质量第一的原则方面，她坚持做到任务与质量同安排，注重管理，坚持自查、互查的质量监督体系不松懈，使表计校验质量从根本上得到保证，做到了自己信得过，客户信得过。为了加强质量管理，她制定了一系列质量管理规范和实施措施，并不断制度化，规范化。工作中坚持做到科学分工，合理搭配，责任到组，任务到人。严格的制度措施，严谨的校验工艺流程，人人所具有的自觉性，构筑起了保证质量的支持平台。

在国庆期间，为配合营销系统正常运行，她带领全体员工放弃节假日，加班加点对近 3 万只电能表检定数据、走字、耐压、检修记录进行录入，同时对近 4 万只运行电能表基础资料档案进行维护。特别是 8 月份二期农网工程竣工，随着新客户的增加，工作任务不断加大，在没有校验计划的情况下，为了不耽误工程进度，及时供给用表，她带领全体员工开启所有校验台进行不间断校表，白天校表写记录，晚上加班走字、封表下表。为了工程不受校验工作的影响，她们经常是大饼、酿皮在现场就餐……。经过一个月的艰苦努力共校验单相表 1700 余只、三相表 130 余只、多功能电子表 15 只。表计校验合格率达 100%，发挥了一杆秤的准确与公正。

真诚服务愿做客户贴心人

有着十多年电能计量工作经验的她，深知唯有精心、谨慎，才能公正、公平，唯有以客户为先，才能做好电能计量工作，也才能最终使供、用电双方满意。她时常告诫姐妹们：我们干的是掌秤的工作，既不能让百姓吃亏，更不能让国家财产流失。

初夏的一个上午，校表班的电话铃骤然响起，她顺手拿起话筒：喂，您好，从对方话筒里听到一男子的质询我是南川交警支队相邻的客户，为什么你们的新电表换上以后，我的用电量突然增加了好多……，面对客户的训斥，她没有推卸责任而是细致地作解释工作，并与外勤人员一起赶赴现场，将表计拆下装上新的合格电能表，回来后将该表挂在校验台进行检测，结果是所有的误差均在规程规定范围之内，出现这种情况，让她不由的计上心头，过了三天后，她又到客户家中，发现新的这块电能表照样转得较快，而此时客户家中并没有大的电器使用，她就同外勤人员一起查找原因，顺着线路，又是上墙，又是爬房，经过反复查看，终于发现是该客户的一部分线路老化，有接地现象，于是又开始给客户重新走线，爬上爬下，忙忙碌碌，经过三个多小时才完成这项工作，等到结束后，汗水湿透了她的衣背，满脸、满头都是厚厚的灰尘，该客户紧紧握住她的手说：谢谢、谢谢今天你们为我这么辛苦，一定得吃顿饭她说：不用了，没什么可谢的，让你们用好电是我们的职责，有什么问题再打电话，我们尽量给您解决，说完就骑着自行车往回走，只留下该客户茫然站在原地。

8月，福台六队一客户打来电话：昨晚刮风打雷，表被雷击发生火灾，放下电话她立即和当时的值班人员冒着夏日的酷暑奔赴事故现场，当他们马不停蹄的赶到事故现场时，表箱内表计已烧成一堆废铁，所有可燃烧部分都化为灰烬，她二话没说就开始干活。首先是清理掉那些障碍物，拔掉了墙上被烧毁的废电线，完后又登上梯子，爬上屋顶，重新走线、装表，上上下下十几趟，酷日炎炎，等他们接好表计、通电以后已是下午两点多钟了，当他们正准备离去，客户紧紧抓住他们的手说：谢谢，谢谢……，她只是说了句：让客户用好电是我们的职责所在，有啥好谢的！虽然只是一个偶然但却反映了他们急客户之所急，想客户之所想的服务准则。这样与客户的零距离服务，举不胜举，营造出了优质、方便、规范、快捷的服务氛围。

### 科学管理勇当班组领头雁

电能表校验工作是一项技术性强但相对枯燥的工作，尤其是城农网建设改造开始后，新进一批校验设备走字、耐压装置其技术含量高，均采用了当今先进的电子技术。这些设备来自不同的厂家，全部采用计算机控制和管理的全自动校验设备，使用和操作方法完全不同于以前的手工校验设备，自动化程度高，班员们从未接触过此类设备，有的甚至连电脑也没有摸过，这无疑对姐妹们在工作上提出了更高更新的要求。

要尽快掌握新设备的操作，完成工作任务，便成为摆在她这个领头雁面前的一道难题。面对如此巨大的工作量，她没有退缩，积极带领全体员工共谋对策，制订了切实可行的培训学习计划，通过学习、厂家来人培训以及相互切磋、探讨、自学、亲自上设备操作等方式进行强化技能培训。并将全班人员按照技术熟练程度、分层次开展一帮一活动，充分发扬班组团队精神，使全班呈现出了比、学、赶、帮、超的良好氛围。通过灵活多样的岗位练兵活动，使全班人员熟练而全面地掌握了设备基本操作技术，均取得了计算机操作等级证书。在此基础上，由她组织开展的《提高 c13000 三相电能表校验装置工作效率》为课题的 qc 小组活动荣获甘肃省电力行业优秀 qc 成果三等奖。

为使班组建设各项工作向科学化、规范化、标准化、制度化迈进，她对计量检定设备及配套仪器、办公设备进行了全面清理整顿，并加贴了设备状态色标，制作了检定装置标示牌；对表库、实验室的样品区域进行划分，悬挂分区样品标识标牌，使设备和样品管理更加规范和清楚。6 月，顺利通过了由甘肃省质量技术监督局、甘肃省电力公司电能计量中心组成的专家组，对定西供电公司电能计量进行的授权认证。

在班组管理中，她先后组织制定了五大员职责、工效挂钩、文明规范服务等一系列班组规章制度，同时与班员签订了安全责任书，将班组管理工作落实到每个职工，使人人身上有担子，个个肩上有责任。同时，根据人员的自身情况和结构特点，充分发挥党员、团员、业务骨干的带头作用，在班组组织开展四自教育，使女职工自尊、自信、自强、自立的新女性意识、群体意识进一步增强，以良好的心理素质立足岗位，争先创优，充分发挥了妇女半边天的'作用。随着客户一户一表制的实行及农网、城网改造的不断深入，校表班的工作量也日愈加重。第一期城农网改造工程开始，需要一万多只检验合格的电能表，虽然时间紧任务重，但为保证客户能早日用上电，保证每块电能表都能正确计量，她充分调动员工们的积极性，发挥不怕苦，不怕累的精神，严把表计的质量关，在人员不增加，工作量增加几倍的情况下加班加点，连续几个月超负荷工作，没有加班工资，没有补休，也没有一个人有一句怨言，保质保量地完成了提供合格电能表的检验任务。面对繁重的工作任务和客户要求，她既要耐心细致做好宣传解释工作，又要虚心听取客户批评建议，及时为客户排忧解难，满足客户要求。在她的带领下，校表班夯实基础管理，注重管理细节，突出管理创新，取得了良好的经济和社会效益。她带领全班共完成表计校验 3 万余只，以精湛技能、良好的职业道德打造了一个不是窗口的窗口，让电能计量的三公服务真正深入人心，取得了良好的社会效益。

作为这个班组的领头雁，她坚持以身作则、爱岗敬业、与人为善的原则，积极与班组成员交心、沟通，有困难总是抢在前，有好处总是让在先，积极帮助班组成员解决生活和工作上的困难，班组小姐妹都从内心钦佩这位说到做到、公而忘私的班组带头人，有什么困难和烦恼也喜欢找她倾诉。今天的校表班互帮互爱，团结和谐，处处洋溢着亲情、友情和快乐情绪。



作为兵头将尾，她也有过心酸的泪，但更多的是在平凡中蕴含着动人的亮点，一直伴随着她走过了这风风雨雨的数十年，如今她依然执着的追求着她的目标，维护着电力销售一杆秤的准确与公正，谱写着人生壮丽的诗篇……。

## 公司工作报告 篇 2

20\_\_年2月12日公司召开了09年度工作会议，工作报告上指出，以寻求变革 应对挑战 持续发展为主导思想，全面策划了我公司的发展战略，重点安排了公司20\_\_年工作。报告总结了20\_\_年公司取得的成绩，客观分析了当前各门店、各部门存在的不足，特别是从五个方面分析了目前公司面临的形势，明确部署了公司总体扩门店发展的重点方向，坚持“市区高度覆盖、县区全线抢占、周边适度辐射”的发展思路不动摇，坚持五年发展成为中型区域连锁战略目标不松懈，按照蜂窝式市场格局，集中进行意向谈判。这是公司三年的具体发展目标，我们会为了共同的梦想和成就一起努力。下面是我对报告的阐述：

### 一、对公司领导讲话的理解与认识

一是从发展角度。企业生存靠发展，企业壮大靠发展。在年会报告中最主要的精髓就是发展，但不管从市场形势、基础条件、人才梯队、管理模式等实现三年的战略目标我们还需要一个过程。但只要战略目标不动摇，一步一个脚印，我们绝对有信心实现我们的目标，树立我公司的品牌形象。

二是从管理角度。企业管理水平直接决定了企业的生存与发展。报告中强调了各个层面的管理，如人力资源管理、商品管理、营销管理、顾客服务、店面管理、财务管理、信息资源管理等全方位推动公司整体运营指标，提高管理水平，增强企业内功，确保我公司稳步、持续、健康发展。

## 二、贯彻落实报告的重点措施

### 1、改善人力资源管理，塑造成长型团队

员工是企业最大的资产，人力资源管理的实质体现在“选、育、用、留、裁”五个字，但要切实做好人力资源管理或规划，确保公司在生存发展过程中对人力的需求。首先，控制人力成本，为公司对员工的录用、考核、晋升、调整、工资等提供可靠的信息和依据。第二，建立“人才梯队”库，通过有计划的人员内部流动，合理填补公司近期内可能出现的职务空缺，避免断层现象。第三，调整公司内部人员在未来职位的分配，有利于员工多方向发展，激发其潜在能力，又能在企业内部形成良性人员循环，使企业工作充满活力。

要做好人力资源规划，首先必须对现有人力资源进行全面清查，了解现有人力资源数量、质量、结构、预期可能出现的`职位空缺，` 劳动市场状况等。通过建立“人才梯队”库，才能切实保证公司未来对人力资源的需求。

### 2、改善培训体系，增加培训内容

在员工培训中真正选拔出优秀专业讲师，丰富培训内容，让员工掌握并熟悉公司的规章制度及操作流程，将学到的知识运用在实际工作中去，从而达到学以致用目的。

### 3、切实增强顾客服务，健全服务体系

为顾客提供优质服务是顾客的需求，随着社会经济的发展，人民生活水平的提高，顾客到超市购物不仅仅是购买商品，更需要享受服务。不仅需要价廉物美，更需要节约时间和精力，这就要求我们要明确服务标准，不断强化员工的服务意识，围绕人性化服务设施真正把顾客服务措施落到实处。

### 4、配合修订考核制度

针对一线员工考核成绩不能有效的与聘用、加薪、提升挂钩，同级与下级考核难以公正对待的现状，行政部将进一步明确奖罚、健全档案记录，明确量化，力求修订完善的考核内容。

5、配合继续建立、健全、修正、完善公司规章制度、规定、流程工作。

在今年的工作中，我将锐意进取、扎实工作，为百佳的辉煌尽自己最大的努力。

### 公司工作报告 篇3

转瞬间工作又一年了，依据经理的工作支配，我主要负责酒店前台的日常运作和酒店的培训工作，现将度工作状况作总结汇报。

我深知自己扮演的是一个承上启下，协调左右的角色。每天做的也都是些琐碎的工作，尽快的'理顺关系投入到工作中去是我重要的任务，全力协作好经理日常工作是我的职责，这就要求我工作意识要强，工作看法要端正，工作效率要快，力求周全。我每天的职责是：

- 1、落实经理下达的各项指示，管理好所属员工。
- 2、监督服务员为客人服务，组织员工现场调配，确保服务质量。
- 3、检查下属服务员的仪容仪表、礼节礼貌、工作看法，并带领下属员工做好卫生清洁，严格记录本班员工考勤。
- 4、负责服务所需的物品领用，填写领用单交保管。
- 5、每日开好班前例会，传达本店及各部门的指示及通知，总结上个班次工作状况及留意事项，提出各岗位的服务要求。
- 6、对所属区域的设备设施常常检查，确保经营区的设施、设备保证良好的状态。

我们的服务就是体现在人性化服务，要精益求精，为客人营造出一种在家的感觉。我现所拥有的阅历还较少，前面还有许多的东西要等着我学习。工作中有时也难免会出现失误之处，出现的问题我会引以为戒，在今后的工作中要再接再厉。

各位领导、各位同事：

大家好！过去的一年，在公司领导和全体同仁的支持下，财务部基本完成各项既定指标。下面将财务部一年来履职情况汇报如下：

一、全年完成公司量化指标情况：公司全年给我部门的量化指标主要有五项：一是资金上存率 95%以上；我司全年资金上存率为 98%；二是年末货币资金余额 8000 万元以上，其中公司本级 20\_\_万；我司年末货币资金余额 14200 万元，因购置设备支付 2800 万元导致公司本部货币资金没有达标；三是新开项目资金策划率 100%；本年度公司新开 4 个项目均做了项目资金策划。四是全司利润总额 8500 万元；实际全年完成利润 8560 万元；五是办理资金信贷类业务，投诉率为 0；财务部全年办理各项信贷业务准确及时，全年未发生一起投诉。

二、全年所做的主要工作 20\_\_年，我们主要围绕以下六个方面展开财务工作：一是以统一财务管理模式为主线加强了财务基础工作和精细化管理力度：按照规模化发展，专业化管理的要求，统一公司财务核算方面度量衡，统一财务管理标准。二是持续推进预算管理，提高前瞻性财务规划力度：一年来预算管理工作初见成效。三是加强资金管理，确保生产经营现金流量：全年公司向所属各单位收回 7160 万元，同时财务部根据公司经营资金需要，全年共计向局借款 2.345

亿元，此外全年为公司各单位累计办理承兑汇票 131 笔计 8533 万元。以上措施有力保证了公司全年生产经营需要。四是充分发挥支持服务职能：一年来，我们及时向有关领导提供各种数据，及时为各项内外经济活动提供了应有的支持，基本上满足了领导和各单位对我部的财务要求。五是加强财务检查及内控管理力度，防范财务风险。六是加强业务学习，提升理论水平：去年我们有计划组织财务人员学习相关税收法律知识，提升把握政策的水平。

三、存在的主要问题和不足：今年我们在以下几方面，还有待以后的工作中加以改进：一是部门之间相互沟通的还不够；二是分公司有一部分核定上交资金未及时收回来；三是财务部门未能经常深入分公司和项目了解第一手资料和情况；四是我本人工作作风还有待改进。

四、下一年财务工作的初步设想：除在原来的基础上加强财务管理外，我想主要在以下几个方面开展工作：一是要兵马未动，策划先行，提前做好年度各项财务策划。真正做到事前有依据、事后有证据；二是要强化总部对资金的集中调控能力；三是以审计作为重要手段，加强审计过程监督和结果考核，维护公司安全运营；四是要强化财务管理的数字化。把原来许多定性的文字尽可能地转化为定量的数字。最后，还想说两点：一是我工作能顺利的开展首先要感谢公司领导的支持，以及财务部全体员工对我的工作给予的帮助和配合；二是希望大家在今年能一如既往地支持配合我的工作，我将一如既往地与大家一道，为公司获得更好的经济效益做出努力。

公司财务工作报告 3

20\_\_年 A 公司成立以后，财务部根据 A 公司的实际情况及集团财务管理工作的要求，对 A 公司成立前的`财务管理模式和流程进行了部分调整，并在此基础上实现与集团财务管理工作的有效对接。

1、财务管理工作职责定位。A 公司财务部是强化 A 公司管理与控制的重要部门，主要履行以下几方面的职责：（1）贯彻执行集团、集团的财务政策与基本财务制度；

（2）负责 A 公司预算的编制、上报与实施管理；

（3）实施对 A 公司下属各业务单位财务运作过程的控制；

(4) 依据集团业绩衡量标准，强化对各业务单位的财务绩效考核；

(5) 负责 A 公司范围内各业务单位的资金集中管理；

(6) 审核并汇总上报所辖各业务单位的各项财务报表。

2、预算管理。为适应集团对 A 公司统一考核的需要，由 A 公司负责审核各业务单位的预算并统一编制上报集团，对预算实施进行过程管理，在保证综合预算目标完成的前提下，A 公司在年度经营过程享有预算调整权。



3、资金管理。A 公司负责审核各业务单位资金预算，统一资金归集、调配；履行对各业务单位资金监管的职责，同时承担项目融资的职责，包括授信、担保、质押等事项。

4、日常财务管理。A 公司负责审核各业务单位编制的财务报告，并将汇总后的报告报送至集团财务部。A 公司负责对各业务单位的财

务工作进行指导、监督与检查。

5、财务人员管理。A 公司财务主管由集团委派，其他业务单位财务主管及财务人员可由 A 公司推荐并报集团批准后聘用。

## 公司工作报告 篇 5

今天，我局四届五次职代会暨 20\_\_年工作会隆重召开了，刚才，久存局长向大会作了一个详尽的工作报告，分析了形势、指明了方向，既令人鼓舞、又催人奋进。下面，根据大会安排，受职代会的委托，由我向大会作职代会工作报告，请予以审议。

### 一、20\_\_年职代会工作的回顾与总结

20\_\_年，我局的职代会工作在集团公司党委、集团公司、省总工会、省国资委的关注和领导下，在局党委的正确领导和工程局的大力支持下，以十六届五中全会精神为指导，坚持围绕中心、服务大局，积极履责，组织和团结动员广大职工，立足本职、勇于进取，全面落实四届四次职代会的各项部署，为又好又快地发展我局做出了不懈努力，取得了较好的成绩。

### （一）、落实制度，企业民主管理不断推进

职代会作用有效发挥。职工代表大会是职工行使民主管理权力的机构。20\_\_年，我局按期召开了四届四次职工代表大会，认

真听取、审议了《局长工作报告》、《财务预决算报告》和《经营工作报告》；进行了对领导干部的'民主评议和监督，保证了职工的话语权；职代会职权得到了认真落实、作用得到了有效发挥，“依靠”方针得到了较好贯彻，广大职工的积极性被充分调动。闭会期间，对征集到的提案进行了整理，并督促有关部门予以落实；实行了职工代表巡查制度，组织职工代表对十余个施工项目的生产经营、职工权益保障、安全生产和职工福利等方面进行了巡视检查，有效地发挥了职工代表的民主监督作用。

厂务公开制度有效落实。根据中办、国办《关于在国有企业、集体企业及其控股企业深入实行厂务公开制度的通知》精神，进一步加强了对厂务公开工作的组织和领导，厂务公开三级网络进一步健全。厂务公开季报制度得到了贯彻落实，在公开的内容、形式和

范围等方面进行了积极探索，使之更具操作性和实效性。年内，共公开 745 次，有效维护了职工的知情权、参与权和监督权；并通过组织和参与实业总公司 5 个副职岗位的公开选聘，使厂务公开工作得到了丰富和延伸。

## （二）围绕中心，经济技术创新取得新成效

“创争”活动再创佳绩，技能大赛层次有新提升。20\_\_年，围绕生产经营中心，“创争”活动在全局广泛、深入开展，“全民学习、终身学习”的氛围更加浓厚。年内，安装分局紫坪铺电站机电安装水轮机班荣获四川省“五一劳动奖状”及“中央企业学习型红旗班组”两项殊荣；一分局龙马项目部先后荣获四川省“创争”活动先进单位、全国“学习型先进班组”荣誉称号；七分局紫坪铺施工局土建一公司木工班荣获四川省“五一劳动奖状”；三分局火溪河施工局试验班荣获“全国电力行业优秀班组”称号；安装分局张海生获得四川省“五一劳动奖章”、三分局干海勇获得“全国电力行业优秀班组长”称号、六分局赵云飞被授予四川省“知识型技能型职工”称号，充分展现了我局班组建设的新成就和一线职工的时代风采。

从配合“人才强企”战略、不断深化职工素质工程出发，我们认真筹备、举办了工程局第三届职工职业技能大赛，带动了职工队伍整体素质的提高。12名选手获“广元市技术能手”称号，其中，尹国生、张继军两名选手还获得20\_\_年度“四川省职工技能比赛技术能手”称号，局工会获得四川省职工技术练兵技能比赛优秀组织奖。

劳动竞赛、合理化建议活动取得了显著成效。全局各级工会组织积极配合行政，依托在建项目，有针对性地开展劳动竞赛和合理化建议活动：田湾河施工局在以保节点目标为主要内容的劳动竞赛中，突出“赛”，重抓“实”，坚持“评”，定期“奖”，大发DCIII标引水隧洞5号洞控制段洞挖工程提前两天全线贯通，为实现发电目标奠定了重要基础；火溪河施工局积极有效开展劳动竞赛，水牛家大坝比计划工期提前41天填筑到2274米坝顶高程。大渡河流域各项目开展的流域劳动竞赛，成效得到业主的认可。全局合理化建议活动在各单位广泛开展，通过查、看、评，共有82条合理化建议被采纳，据统计，合理化建议活动节约和创造经济价值达742.5万元，对工程局的发展起到了积极作用。

主动参与企业安全生产管理。一是大力进行安全宣教活动。局工会、局安委会联合举办了“安全在我心中”演讲比赛，得到了省国资委、省安监局、省总工会、成都电监办领导的充分肯定。为及时延伸为更广泛的安全教育活动，获奖选手组成了“安全在我心中巡讲团”，到14个项目进行巡讲，3000多人次受到教育，促进了全局安全生产大宣教格局的形成，同时也在各大业主和社会上产生了较大影响。二是协助行政抓实“安康杯”、“安全生产月”活动。把安全生产、劳动保护融入日常工作中、融入企业文化建设中，将安全生产、劳动保护知识送到施工现场、送到班组，做到连续不断、长抓不懈。

### (三) 维护权益，和谐五局建设展现新气象

劳动关系更加协调。各级职代会认真落实集体合同，加大了对集体合同履行情况的检查和督促落实，保证了合同的有效执行。为促进劳动关系更加协调，各级工会组织加大从源头上参与的力度，切实维护职工的合法权益，例如：西藏冲久项目工会积极参与，为职工增加了高原补助；六分局工会向行政建议提高职工乘坐火车的标准，得到行政的认可。

20\_\_年，我们组织 30 余名职工参加了第五批职工疗休养；12 月份，对局内省部级以上劳模进行了全面体检，进一步营造了尊重劳模、关爱劳模、劳模光荣的氛围。年内，20\_\_名女职工参加了妇检，1312 名女职工参加了女职工大病保险。

扶贫帮困和“送温暖”活动扎实有效。20\_\_年，工程局和分局两级困难职工帮扶中心机构进一步健全，设立了专项资金，制定了《水电五局扶贫帮困资金使用与管理办法》，进一步严格了资金使用和审批程序，推进了扶贫帮困和“送温暖”活动的经常化、制度化、规范化。在“捐一日工资，献一份爱心”活动中，广大职工积极响应，全局共捐款 166,843 元，全部并入扶贫帮困资金。同时，健全了困难职工档案和困难职工子女档案，初步形成了较为全面和规范的帮扶体系。

此外，帮扶活动还延伸到了工程局以外：一是积极帮助四川省石棉县草科藏族乡和平村完善基础设施、修建文化场所、提供就业机会，并捐衣捐物送到和平村；二是为林芝地区布江达县希望工程和遭受水灾的宝轮爱国村捐款，均得到当地党委、政府和群众的赞誉及集团公司的高度赞扬。

按照集团公司和省总工会的要求，20\_\_年，我们深入开展了“冬送温暖”、“夏送清凉”和“金秋助学”活动。全局“送清凉”活动共发放慰问品 6700 余份，支付费用达 13 万元；此项活动范围之广、影响之深，受到了局党政主要领导的充分肯定，得到了广大职工特别是农民工兄弟的称赞，全国总工会网站对此项活动专门予以报道。20\_\_年“两节送温暖”活动全局投入资金近 200 万元，局领导率团对新疆波波娜、西藏冲久、云南土卡河、四川西溪河等边远艰苦项目进行了慰问，对六大基地及全局 20\_\_名困难职工、离退休职工及其家庭进行了看望和救济。“送温暖”活动从慰问救济困难职工延伸到了慰问一线职工和农民工；从单纯的慰问救济深化到了关爱职工，进一步促进了企业的稳定和发展。“金秋助学”活动进一步制度化、常态化，年内资助了 14 名困难职工子女就学。

## 公司工作报告 篇 6

20\_\_年 A 公司成立以后，财务部根据 A 公司的实际情况及集团财务管理工作的要求，对 A 公司成立前的财务管理模式和流程进行了部分调整，并在此基础上实现与集团财务管理工作的有效对接。



1、财务管理工作职责定位。A公司财务部是强化A公司管理与控制的`重要部门，主要履行以下几方面的职责：（1）贯彻执行集团、集团的财务政策与基本财务制度；（2）负责A公司预算的编制、上报与实施管理；（3）实施对A公司下属各业务单位财务运作过程的控制；

（4）依据集团业绩衡量标准，强化对各业务单位的财务绩效考核；

（5）负责A公司范围内各业务单位的资金集中管理；（6）审核并汇总上报所辖各业务单位的各项财务报表。

2、预算管理。为适应集团对A公司统一考核的需要，由A公司负责审核各业务单位的预算并统一编制上报集团，对预算实施进行过程管理，在保证综合预算目标完成的前提下，A公司在年度经营过程享有预算调整权。

3、资金管理。A公司负责审核各业务单位资金预算，统一资金归集、调配；履行对各业务单位资金监管的职责，同时承担项目融资的职责，包括授信、担保、质押等事项。

4、日常财务管理。A公司负责审核各业务单位编制的财务报告，并将汇总后的报告报送至集团财务部。A公司负责对各业务单位的财务工作进行指导、监督与检查。

4、财务人员管理。A 公司财务主管由集团委派，其他业务单位财务主管及财务人员可由 A 公司推荐并报集团批准后聘用。

公司工作报告 篇 7

大家好！过去的一年，在公司领导和全体同仁的支持下，财务部根本完成各项既定指标。下面将财务部一年来履职情况汇报如下：

#### 一、全年完成公司量化指标情况：

公司全年给我部门的量化指标主要有五项：一是资金上存率 95% 以上；我司全年资金上存率为 98%；二是年末货币资金余额 8000 万元以上，其中公司本级 20\_\_ 万；我司年末货币资金余额 14200 万元，因购置设备支付 2800 万元导致公司本部货币资金没有达标；三是新开项目资金筹划率 100%；本年度公司新开 4 个项目均做了项目资金筹划。四是全司利润总额 8500 万元；实际全年完成利润 8560 万元；五是办理资金信贷类业务，投诉率为 0；财务部全年办理各项信贷业务准确及时，全年未发生一起投诉。

#### 二、全年所做的主要工作

20 年，我们主要围绕以下六个方面展开财务工作：一是以统一财务管理模式为主线加强了财务根底工作和精细化管理力度：按照规模化开展，专业化管理的要求，统一公司财务核算方面度量衡，统一财务管理标准。二是持续推进预算管理，提高前瞻性财务规划力度：一年来预算管理工作初见成效。三是加强资金管理，确保生产经营现金流量：全年公司向所属各单位收回 7160 万元，同时财务部依据公司经营资金需要，全年共计向局借款 2.345 亿元，此外全年为公司各单位累计办理承兑汇票 131 笔计 8533 万元。以上措施有力保证了公司全年生产经营需要。四是充分发挥支持服务职能：一年来，我们及时向有关领导提供各种数据，及时为各项内外经济活动提供了应有的支持，基本上满足了领导和各单位对我部的财务要求。五是加强财务检查及内控管理力度，防范财务风险。六是加强业务学习，提升理论水平：去年我们有计划组织财务人员学习相关税收法律知识，提升把握政策的水平。

### 三、存在的主要问题和缺乏：

今年我们在以下几方面，还有待在以后的工作中加以改良：一是部门之间相互沟通的还不够；二是分公司有一局部核定上交资金未及时收回来；三是财务部门未能经常深入分公司和项目了解第一手资料和情况；四是我本人工作作风还有待改良。

### 四、下一年财务工作的初步设想：

除在原来的根底上加强财务管理外，我想主要在以下几个方面  
开展工作：

一是要兵马未动，筹划先行，提前做好年度各项财务筹划。真正做到事前有依据、事后有证据；二是要强化总部对资金的集中调控能力；三是以审计作为重要手段，加强审计过程监督和结果考核，维护公司安全运营；四是要强化财务管理的数字化。把原来许多定性的文字尽可能地转化为定量的`数字。最后，还想说两点：一是我的工作能顺利的开展首先要感谢公司领导的支持，以及财务部全体员工对我的工作给予的关心和配合；二是盼望大家在今年能一如既往地支持配合我的工作，我将一如既往地与大家一道，为公司获得更好的经济效益做出努力。

## 公司工作报告 篇 8

为防范我行内部机构及从业人员违规代销行为，保障客户合法权益，根据《中国银监会办公厅关于银行业金融机构代销业务风险排查的通知》（银监办发〔2017〕335号）文件精神要求，我行迅速组织人员对代销业务进行了自查。现将自查情况报告如下：

### 一、加强组织领导，将自查工作落实到位

目前我行只开展代理保险业务和代理销售理财产品业务两项代理业务。我行保险代理业务处于起步阶段，只开展保险代理推销业务，由客户亲自主动到保险公司办理，我行只提供合作保险公司，并没有代理销售保险。此次代销业务的风险排查重点在我行代理销售\_\_银行"\_\_"人民币理财产品业务。

对于此次代销业务自查工作，我行高度重视。为保证自查工作落实到位，由个人金融业务部组织，要求各分支行严格按照文件精神要求，有序开展代销业务的自查工作并形成自查报告上报个人金融业务部，个人金融业务部再进行抽查。由于我行代理销售理财产品业务尚处于起步阶段，仅在\_\_区各网点开展，代理业务内容涉及面窄，总行要求各分支行、营业网点以自查工作为契机，重点在于全面加强学习代销业务的规范要求，为我行代销业务的全面发展打下坚实的基础。

## 二、自查内容

按照《中国银监会办公厅关于银行业金融机构代销业务风险排查的通知》的规定，我行积极开展代销业务情况的自查工作，自查结果汇报如下：

### （一）审慎选择合作方及代销产品

我行审慎选择代理销售的理财产品。经我行多方面调查，\_\_银行经过多年的发展完善，已具有高效的风险控制体系，通过银银平台与多家银行签订合作协议。我行与\_\_银行签订《银银平台理财产品销售合作协议》，代理销售\_\_银行风险级别为基本无风险级别、低风险级别及较低风险级别的理财产品，主要为保本浮动收益型的理财产品，充分降低客户的投资风险。

我行与\_\_银行在协议中明确发行方、代销方的责任和义务，代理销售的'理财产品的产品风险和客户收益由\_\_银行承担，我行在销售过程中充分向客户揭示产品风险。每一期理财产品的销售我行还与\_\_银行单独签订分期的《理财产品销售合同》，如对方存在违规行为和重大风险隐患，我行可随时终止与其合作。在我行代销期间，我行持续跟踪\_\_的业绩表现，每期均能保本并实现预期收益。

## (二) 内部制度及执行方面



从销售流程方面，我行已制定《\_\_银行股份有限公司理财业务管理办法》、《\_\_银行股份有限公司代理销售理财产品业务操作流程》、《\_\_银行股份有限公司代理销售理财产品业务会计核算办法》，成立理财产品管理领导小组，明确相关部室在各环节的责任，环环相扣，没有脱节。在实际操作中，总行各部门及各分支行相互配合，严格执行各项规章制度，保证了我行该项业务各个环节运行平稳，从未出现差错。总行定期对销售网点的理财业务进行检查监督，整理客户及理财业务人员的意见及建议，总结相关问题，完善内控制度。

### (三) 理财业务人员方面

我行已对理财业务人员进行多次培训，理财业务人员已具备销售理财产品的业务素质。经排查，我行理财业务人员在销售过程中，均能做好客户风险承受能力评估，将有关风险评估意见告知客户，严格遵守风险匹配原则，向客户推介与其风险承受能力相适应的理财产品，充分揭示理财产品的风险，在每一步做好客户亲笔签字确认。不存在向擅自推荐或销售与客户风险承受能力不匹配的理财产品或未经批准的第三方机构产品的现象。

### (四) 业务流程方面

我行采取手工记账和机器扣划相结合的方式。由销售人员建立手工台账，资金归集行在募集期结束时从客户理财账户批量扣划资金，归集我行的清算账户中，在资金划转日调拨到\_\_银行指定的归集账户中，到期日负责查收理财资金的本金、收益及管理费用，并将理财资金及收益批量划付至客户的理财账户。所有的账务处理均经总行个人金融业务部授权后由资金归集行来完成，不存在线下销售或手工出单的情况。

#### (五) 客户投诉的处理

我行特制定了《\_\_银行股份有限公司客户投诉处理及管理辦法》，我行沟通机制灵活，对客户的投诉能够做出灵敏、迅速的反應，及时解决问题。截止目前，我行还未接到关于代理销售理财产品业务的客户投诉。

### 三、自查总结

通过此次理财产品代理销售业务自查工作，又一次全面梳理了我行代理销售理财产品业务的整个业务流程，各营业网点都严格按照相关制度开展了理财产品代销业务，不存在违规问题。今后，我行将继续严格按照各项规章制度开展代销业务，同时加强对理财业务人员的投资理财业务专业知识的学习，提升业务人员的综合业务素质，并考取相关资格证书，进一步带动我行理财业务的发展。

各位股东：

大家上午好！我受攀枝花公路桥梁工程有限公司董事会的委托，  
向大会作 20\_\_年董事会工作报告。

## 二〇\_\_年工作回顾

### 董事会会议决策及执行情况

;一>、20\_\_年3月18日下午，攀枝花公路桥梁工程有限公司召开了第一届第八次董事会，应到董事7人，实到7人。监事会主席列席了会议。会议就以下5个议题进行了表决：

1、会议就《20\_\_年度经济目标与实现情况》(1.总公司各项目标实现情况报告;2.分公司目标考核情况报告;3.直属项目部目标考核情况报告)议案进行了讨论，通过表决，7人同意，决议通过此议案，已执行。

2、会议就《20\_\_年的市场开发、产值、利润等经营目标》议案进行了讨论，通过表决，7人同意，决议通过此议案，已执行。

3、会议就《财务预算及执行情况》(1.20\_\_年的财务决算报告;2.20\_\_年财务预算报告;3.20\_\_年度的红利派发方案)进行了研讨，会议研讨决定20\_\_年度不派发红利，但按照原始股本金股份的10%向股东发放物价上涨补贴，报股东大会审议。以上议案，通过表决，7人同意，会议通过以上决议，已执行。(其中股东发放物价上涨补贴经股东大会通过，已执行。)

4、会议就《新增控股子公司或全资子公司的组建》进行了讨论。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。  
。如要下载或阅读全文，请访问：

<https://d.book118.com/157015200045006161>