

【精品】爱岗敬业演讲稿范文集锦十篇

演讲稿具有逻辑严密，态度明确，观点鲜明的特点。在现在的社会生活中，演讲稿应用范围愈来愈广泛，那么一般演讲稿是怎么写的呢？下面是小编帮大家整理的爱岗敬业演讲稿10篇，希望能够帮助到大家。

爱岗敬业演讲稿 篇1

尊敬的领导：

大家好！

爱岗敬业是一种奉献精神，是一种高度的责任感，是一种持久的毅力，是一种平凡中的升华，是我们终身应遵循的一种职业道德。顾名思义，爱岗就是热爱自己的工作岗位，敬业就是“专心致志以事其业”，就是用一种恭敬严肃的态度对待自己的工作，认真负责、任劳任怨、精益求精。爱岗和敬业总是相辅相成的，爱岗是敬业的前提，敬业是爱岗的进一步升华。

要真正做到爱岗敬业，是一件不易之事。一般说来，环境优，收入高，工作轻松，各方面条件好的行业，做到爱岗敬业容易。相反，就统计职业而言，环境清苦，生活艰苦，工作辛苦，天天与枯燥数据你来我往，社会地位平平，有些人思想上难免会有波动，再加上有些人心情比较浮躁，缺乏对统计工作真正的认识，自然这山望着那山高，连爱岗都谈不上，也就无需再谈敬业了。所以，明确爱岗敬业的现实意义，对培养个人职业道德修养尤为必要，爱岗敬业是干好每一天统计工作的前提，是持之以恒做一名平凡统计人的基本。

爱岗敬业是爱心的积极投入。只要我们对自己职业投入了无限的爱心，自然就会对自己所从事的职业感到无穷的乐趣，爱心是源泉，乐业是动力。只要我们对统计职业投入了这一份真诚，无论时代怎样变迁，无论经济社会怎样发展，我们都会沉醉于自己所喜爱统计工作之中，眼前会豁然开朗，再不感到数据的枯燥，工作的无味，从一张张的报表上，从一行行的数据中，我们就会看到人民生活的丰富多彩，社会经济的高速发展，国家日新月异的变化。我们会自觉地努力去学习新知识、新技能，与时俱进，最终成为“行家里手”，从而适应时代的需要，适应经济社会发展的需要，为经济发展提供更优质、更有效的服务。

爱岗敬业就要甘于奉献。有人说：统计太苦，条件太差，地位太低，干统计实在没出息。我想这是对职业理解的偏差，如果一个人仅仅把自己的职业看作“挣钱”的行当，作为飞黄腾达的跳板，那他对什么职业都会敬而远之，都不会真心待之，就更谈不上为之奉献。作为统计人我们就应有爱业者的自立自强，对统计职业无怨无悔，乐业于其中。由爱业到乐业，是一个人将自己的工作从视为职业到视为事业的飞跃，这样，就不会把工作看成苦差事，甚至在条件艰苦时，也能以苦为乐。在工作中就会保持良好的工作态度，不畏困难和复杂的工作，勇于进取，甘于奉献，做一名平凡的统计人，服务于社会，服务于百姓。

爱岗敬业更需要高度的责任感来支撑。一个真正的爱岗敬业者，会积极面对自己的社会责任和义务。只要是爱岗敬业，对工作就会认真负责，任劳任怨、精益求精，一丝不苟，干一行，爱一行，干就干一流，不敷衍塞责。只要是真正爱岗敬业之人，对待工作就敢于坚持正确观点，无论是对领导，还是对同事都能以诚相待，敢于说不，敢于争论，因为是对

工作有着高度的责任感，对领导和同事富于百倍的责任心，而不是阿谀奉承，人云亦云，你好我好，以致延误工作进程，损害领导和同事的形象和声誉。因为有了这份责任感，自然就能做到爱岗敬业，事业就能不断完善、修养不断提高，在平凡的统计工作中做出不平凡的业绩。

爱岗敬业会使我们富有积极创新的意思，热情向上的工作干劲，宽容坦荡的心胸。大家会渐渐的淡忘个自的私心杂念，而不是斤斤计较个人得失；会全身心地投入到工作之中，而不是一味的在人际关系上。也就不会一味的维权论尊卑、维名论长短、维利论得失，我们就能形成一个团结奋进、同心同德、齐心协力干好工作的团队，为自己的统计事业尽职尽责，做平凡的统计人。

我的演讲完毕，谢谢大家！

爱岗敬业演讲稿 篇2

各位领导、同志们：

大家好！

今天我演讲的题目是舍小家、顾大家、××是我家

身在××心在家，××就是我的家，没有××哪有家，发展还得靠大家。

改革春风吹遍神州，国企改革势如破竹，纵观××集团辉煌史，无不浸透着××改革发展的矫健足迹，无不渗透着××人的责任感和奉献意识，作为××集团细胞之一的我矿综机中心始终与矿井同步，默默耕耘着综机安撤、管理、服务的责任田。他们坚持区队内部改革是发展之本、动力之源之策，事事认真做，处处争一流，突出了干部能上能下，工资能升能降、工人能

进能出工作，不断追求卓越，千斤重担人人挑，中心人人有目标，以此激励干部工人的积极性和创造热情；优胜劣汰，适者生存，能者上，庸者下，危机意识广泛树立起来，同时他们创造平等的竞争机会，进行内部转岗分流、换岗交流的配套工作，使得人尽其材，物尽其用，大胆启用千里马，不拘一格降人才。他们培养提拔了一个又一个班组长、队干部，施展其才能，同样也从班组长或在岗者优化到班组再培养锻炼，理论联系实际、循序渐进，稳步前进。从而增加了干部职工队伍的责任感、紧迫感。历史告诉我们——

落后就要挨打！在知识大爆炸的21世纪，面对日新月异的新设备、新技术，不懂不会就是落后，落后了就要转岗、换岗甚至下岗。形势紧迫啊！在这样大力度的改革下，工人的工作顺心服气，在这样良好的管理机制下，人才辈出，激励争先，企业能不发展，能前进吗？

为了最大限度地发挥人的潜能，他们加强软环境建设，创新延伸了“××”工作机制，加大了党员干部落实“三项”制度的管理力度，把思想政治工作触角延伸到班组、车间，严格实行了奖罚措施，一月一兑现，进一步调动了党员干部倾听群众呼声的工作积极性和主动性。及时了解职工的思想动态，时刻掌握职工经常想什么、做什么、对什么问题比较强烈，对什么问题比较关注，对党员干部满意不满意，对区队政策答应不答应等，做到心中有数。然后采取有针对性的措施，分析解决热点、难点问题，真正做到从群众中来到群众中去，使得职工群众对工作的责任感大大增加。职工常说：“听得领导数句话，赛过伏天吃西瓜，气顺心舒受启发，放下包袱心情佳，取消杂念安全抓，无忧无虑把井下。”在如此的氛围下，他们造就了一支“逢山开道，逾河架桥，知难而进；召之即来，来之能战，战之能胜”的过

硬队伍，这是综机人的团队精神，是综机人的文化理念。有了这样的队伍还有什么困难不能克服？今年7月以来综机安撤任务特别繁重，采场安撤条件复杂多变，他们居安思危，不回避矛盾而是正视困难，打铁先是本身硬，首先抓好党员干部的身体力行，从党员干部的一点一滴做起，喊破嗓子不如做出样子，哪里有困难哪里就有党员干部。

在发展是硬道理的新千年，在机遇与挑战并存的新时代，在希望与困难同在的新时期，我们更应该倍加珍惜矿区的大好形势，将改革、讲发展、讲责任、讲奉献，以队为家、以矿为家，舍小家、顾大家，“做强主体、锻造品牌、伸展双翼、搏击世界”。用我们的聪明才智去迎接××集团第三次创新高潮的到来吧。

爱岗敬业演讲稿 篇3

在这片曾以响彻一方耕读文化而倍受世人称颂的永嘉大地上，有这么一个特殊的团体在默默地奉献着：夏天，或烈日炎炎、骄阳似火，或电闪雷鸣、大雨滂沱，别人都会往屋子里躲，他们却要往观测场跑；冬天，大雪纷飞，寒风刺骨，别人都在家中享受着那份温暖时，他们却要定时多次地往返于观测场。他们日复一日，昼夜不停地重复着同样的工作，他们眼观雨季变化，耳听雷鸣轰声，身验寒暑交替，心中却始终揣着的是万家灯火下人间的冷暖，即使生命如流星般地逝去，也要让自己的人生折射出璀璨绚丽的光彩！——

这就是永嘉县气象局，一个出色的集体，一个特别能战斗的集体，这个集体中的每位成员都怀着对气象事业的无限深情，默默地用自己的奋

斗、汗水甚至是生命铸就着以“自强不息、求实进取、管天为民、敬业爱岗”的永嘉气象之魂！

难忘XX年的那个夏天，“云娜”台风席卷永嘉，楠溪江流域遭受了百年不遇的洪灾，在那场生命与死亡较量的中，永嘉气象人以对党和人民的无限忠诚，舍小家为大家，积极投入到抗台服务工作中去。一职工在台风来临前就一直忙碌在抗台服务第一线，当台风带来的强降水造成县城低洼地带开始积水，家里打来电话告诉他家中已积水，年迈的母亲被困在地下室出不来，积水还在不断地加深时，才迫不得已地放下手中的工作，火速赶回家中，一进家门，看着家中的冰箱、电视等贵重物品已经完全被积水淹没，各种家俱物品在水中漂浮，面对着妻子责备的眼神，他咬着牙，强忍着心中的愧疚和眼中的泪水，从地下室1米多深的积水中将年迈的母亲背到安全的地带，把家人转移出来后，他再一次冒着生命的危险，不顾个人安危，淌过1.6米深的汹涌洪水来到单位，继续参加抗台服务。他们用自己的实际行动奏响了一首新时期永嘉气象人乐于奉献、连续作战、不怕困难、艰苦奋斗的乐曲。正是由于永嘉气象人用他们的艰辛工作提供准确及时的天气预报信息，使得县委县政府提前做好了动员、预防等相关工作，争取到了抗台的宝贵时间和主动性，最后夺取了全县抗台工作的伟大胜利！

在很多人的眼中，气象观测预报工作是一项琐碎、机械，甚至是呆板的工作，但他却关乎民生，永嘉气象人不但耐得住清贫、耐得住枯燥、耐得住寂寞，更是别有一番风趣地将之演奏成一首首动听的交响曲：平日里，细心认真，演奏着舒缓、优雅的“慢板”，发报时，争分夺秒，紧张有序，演奏着激情的“急板”，而当遇到狂风暴雨时，则恨不得长出三头六臂，大家

齐心大合奏！他们用那股矢志不渝的气象情怀，与风雨相伴，与雷电搏击，用青春和汗水创造出出色的业绩！

爱岗敬业，争创一流是永嘉气象人对事业永恒的追求，但一流的业绩离不开一流的技术！俗话说得好，“没有金刚钻，揽不了瓷器活”，做好气象服务这篇大文章，除了有认真细致、兢兢业业的工作态度外，还必须有过硬的业务技术本领，永嘉气象人非常注重业务方面的学习，进入该气象局，你就会被一种浓厚的学习文化氛围所包围着。

气象工作是一项很平凡的工作，但是在平凡的工作中成就不平凡的事业，就得需要良好的职业道德情操，过硬的业务技术、坚韧无比的毅力，吃苦耐劳的精神！永嘉气象人就是在他们对“观云测天为人民”的执着追求中铸就着永嘉的气象之魂，感动着我活泼跳跃的生命，坚定着我为气象事业倾注一腔热血的初衷！

爱岗敬业演讲稿 篇4

我们是纽带，紧紧地联系着委党组和老干部。

我们是桥梁，传输着委党组对老干部的厚爱。

全心全意为老干部服务是我们的神圣职责。

我们承担的任务是光荣的。我委的老干部是一支素质很高的队伍，他们为党和人民的事业奋斗了一辈子，奉献了一辈子，劳累了一辈子，虽然从工作岗位上退了下来，但仍然关心着国家的建设事业，仍然坚持学习，“老而不敢忘国忧，退而不求名和利”。他们中有战斗英雄，有劳动模范，有领导干部，也有普通工人，但他们都十分可敬，十分可爱。他们虽然不是

战斗员了，但还是称职的宣传员，依然在为我们的事业助威呐喊。他们的功绩和精神，激励着我们去全心全意地做好老干部服务工作。

我们承担的任务也是艰巨的。我们服务的对象是320多位离退休老干部，他们来自不同部门、不同单位，是老干部人数最多、成员最复杂的机关之一。在这个群体中，离休干部的平均年龄已达85岁，普遍患有各种疾病。他们的困难和痛苦，召唤着我们尽心竭力地做好老干部服务工作。

委党组、委领导坚定地履行政治责任和历史使命，坚定地执行党的老干部政策，高度重视老干部工作。政治上尊重老干部，思想上关心老干部，生活上照顾老干部。离退休干部处是承担老干部管理服务工作的具体部门，扎扎实实，勤勤恳恳地服务好老干部是我们的本职工作。办公室、人事处、机关党委、财务审计处等各处室，密切配合，共同努力。丹心映夕阳，领导重视，各部门参与，使我们经信委形成了老干部工作无小事的风气，呈现出全委齐抓共管的大好局面。老干部心情舒畅、称心满意、和谐稳定、其乐融融。经过上下左右全方位不断的努力工作，我们数次被评为省直单位先进单位，20xx年邱玉良同志被评为全省老干部工作先进工作者。处里干部吉峰同志在全省老干部业务知识技能比赛中获得第一名。

甘心于为老干部服务，努力打造一支过硬的战斗集体。

要做好老干部服务工作，最重要的就是建设一支政治素质强、工作作风硬、团结协助好的战斗集体。长期以来我们坚持开展“两抓”、“两强调”教育活动。抓团结，积极构建和谐处室。抓学习努力提高工作水平。强调树立优良的思想作风和工作作风。强调牢记宗旨，增强政治责任感，为老同志着想，做好事，办实事。

热心于老干部工作，满怀真情实意为老干部服务。老同志大多数是年老体弱的老人，他们或是行动迟缓，或是心智衰退，是一个特殊的弱势群体。要做好老干部工作，首先要有一颗全心全意为老同志服务的“热心”，热爱老干部，热爱老干部工作，以“晚辈情、儿女心”的境界善待老同志。大家认识到，做老干部工作就是为党和国家做大事；为老同志服务，就是为社会做善事。

为了更好地为老同志服务，适应老年人的身心特点，我们也改变了自己的工作风格，改变了自己的生活习惯，变成了一群具有“爱心、耐心、细心、恒心和责任心”五心合一的有心人。每安排一次活动，我们就要打出300多个电话，同样的内容，不同的对象，都要用充满热力的话语，告知每一位老人。老同志把离退休干部处当成了他们的家，把工作人员当成了他们的贴心人。他们遇到急事、难事，打来电话，我们立马就登门服务，协调处理，大到家庭矛盾、邻里纠纷，小到问医送药、水电维修。碰到老同志出现思想情绪，我们就主动上门，耐心倾听，细心劝导，一坐就是半天，直到解开老人的思想疙瘩。20xx年夏天，80多岁的老同志袁忠德，患严重的肺结核病在家休养，由于子女都不在身边，几乎没有亲属前来探望，只有老伴一人陪伴左右。当时袁老正处在传染期，病痛的折磨、孤独和寂寞使袁老失去了战胜病魔的信心。就在这个时候邱玉良带着满面微笑推开了家门，像儿子一样握住袁老的双手，问寒问暖。当发现这么热的天气，袁老卧室却没有空调的时候，第二天邱玉良立即带着工人帮袁老安装好了空调。事后他的老伴高兴地说：“邱处长你知道吗？你来看我们家老袁与他握手，给老袁带来多大信心啊。他多少日子都忘不了，常常挂在嘴边。”

与老同志朝夕相处，他们视我们如儿女，我们待他们如长辈，建立了深厚的感情，搭起了委党组、委领导与老干部之间，感情的纽带、沟通的桥梁。

真心满足老干部需要，事事处处为老同志着想。工作中处领导以身作则，勇挑重担，遇到问题不推诿、不扯皮，齐心协力带领大家为老同志服务。工作人员踏踏实实、任劳任怨，尽心竭力地完成各项工作任务。驾驶员为老干部开车，不仅要开好车，还要帮老同志提行李，排队挂号。起早贪黑、吃苦耐劳、服务周到，得到了老同志的一致好评。

每遇组织老同志外出参观考察，出发前我们都是周密安排，在外地总是细心照料，工作人员都是搀扶老人，前后奔波。坐火车睡上铺，坐汽车坐车尾，晚上也睡不好觉。

工作人员经常去的地方是“三门”，一是登老同志的家门，上门走访，帮助解决急事、难事；二是到医院门，进病房慰问病号，了解病情，请专家会诊；三是跑殡仪馆门，为过世老人料理后事。跑殡仪馆，工作人员克服“殓人”的心理反应，还要克服空气污染带来的生理反应。

有一年，离休干部周行去外地看望老首长，返宁途中不幸出了车祸，邱玉良同志在第一时间赶到出事地点，从晚上9点到第二天中午没有合一下眼，在山沟里与抢救人员一道抢救，像亲生儿子一样转移遗体，与有关部门进行谈判，处理好善后事宜，做好了子女都不敢做的事，老人的子女非常感激。

由于我们长期做老干部工作，经常与老同志接触，我们也练出了一付高嗓门、婆婆嘴、兔子腿。人心换人心，真情换信任。在全处同志的辛勤努力下，较好的完成了老干部服务管理任务，得到老同志的褒扬。

我们以加强制度建设为抓手，用心探索老干部工作规律，巩固和扩大成果，创新工作方法，提高管理服务工作的科学化和规范化水平，创建了“八簿四档三必访”工作制度。通过实施“八簿四档三必访”制度，让我们做到了“三清三掌握”，摸清了老干部家门，摸清了老干部家庭情况，摸清了老干部的难事。掌握老同志的思想动态，掌握老同志的身体健康状况，掌握老同志的兴趣爱好，极大地提高了服务工作的质量和管理工作的针对性。

为了保持老干部工作的生机和活力，倾心于做好老干部服务工作，我们将继续打造老干部服务工作的“双百工程”。一是发挥好委党组与老干部之间的桥梁和纽带作用，精心组织，周密安排，扎扎实实地做好老干部服务工作，让委党组、委领导百分之百的放心。二是认真履行离退休干部处的工作职责，牢记宗旨，满怀热情，全心全意地为老干部服务，让老干部百分之百的称心。

爱岗敬业演讲稿 篇5

各位领导、同志们：

我叫××，是×公司的一名收费员。我是XX年浮桥公司刚刚成立时，从济南黄河机修厂调到东城浮桥公司的，转眼间，已经四年的时间了。四年来，我亲眼见证了浮桥公司的发展历程，我对公司的不断发展壮大感到自豪，对公司的未来充满了信心。因为这四年不仅是公司快速发

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要
下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/157112053161006>
[154](#)