

## 年度工作总结发言稿 11 篇

当我们遇到写作瓶颈时，往往会感到无从下手。这时候，我们可以寻找相关的范文来学习借鉴。我们应该有针对性地学习范文的框架结构，掌握其重点，在此基础上进行自己的创作。您认为学习范文的意义何在？小编为您整理了一些“年度工作总结发言稿”相关的文章，希望能为您提供帮助。希望您在阅读后能够有所收获！

### 年度工作总结发言稿【篇 1】

大家好！首先我代表公司，向参加今天会议的每一个人表示衷心的感谢。今天这个会议的主题是对公司在 20xx 年的工作进行一个年度总结，同时对 20xx 年的工作提出计划措施。

20xx 年已经结束，在这一年对于我们公司来说是一个全新的开始。在这一年，公司刚在深圳成立，经历了很多艰难苦困，在座的每位和我都同公司一起经历了风风雨雨，现在公司已是一个有一定规模的公司，在消防业站稳了脚跟。现将这一年的工作总结如下：

#### 一、20xx 年公司的风风雨雨

在这一年里，公司为了能在深圳扎稳脚跟，对深圳消防业进行了深刻的市场调查，通过对市场的调查了解，进行公司的任务分配。通过会议交流，认真听取员工意见，加强员工的业务能力，大力宣传 20xx 年消防局发出的通知，全面贯彻 20xx 年深圳市提出的《火灾公众责任保险试点工作实施方案》，提高公司在深圳的业务质量。

#### 二、20xx 年公司取得的成就

通过一年的时间，我公司在深圳的消防业站住了脚跟，是公司巩固发展成果，强化内部管理，加快发展取得突出成效的一年。一年来，公司各部门及各控股公司在公司董事会和党总支的正确领导下，在上级领导的大力支持和扶持下，在相关部门的密切配合下，坚持以总体工作思路为指导，全面贯彻和落实《深圳市火灾公众责任保险试点工作实施方案》，为公司这一年的指导工作目标。较好地完成了 20xx 年各项工作任务，经营业绩稳步增长，内部管理逐步加强，公司影响力不断提升，综合实力显著增强，党建和企业文化建设工作取得明显成

效。

公司上下凝心聚力，开拓进取，一年来，我公司遵循工作思路，牢固树立经营理念，拓展思路、抓住机遇、积极探索、锐意进取。我公司稳抓企业经营和内部管理，严格按照要求规范运行，建立健全各项规章制度，稳步推进公司农业生产管理模式改革，进一步加强职工思想教育和队伍建设，公司整体水平得到切实提高。同时在人力资源规划工作得到圆满落实。由于我公司员工都是来自五湖四海，加强他们的沟通是很重要的。根据公司的实际情况要求，实施人力资源规划方案。公司召开专题会议研究讨论，结合公司实际，制定公司实施方案。加强公司员工的相互了解，通过\*\*活动，加强员工的或作默契。通过认真不懈的努力提高了公司的声誉在这一年中，我公司严格要求高质量、高水准、高要求的工作态度，认真完成公司内的每个消防业工作，提高了我公司在消防业的信誉，并得到了良好的口碑。

一年，公司财务在领导的正确指导和各部门经理的通力合作及各位同仁的全力支持下，在圆满完成财务部各项工作的同时，很好地配合了公司的中心工作，在如何做好资金调度，取得了骄人的成绩。抓好了在各项经营费用的控制上，在规范财务核算程序、统一财务管理表格上，在及时准确地向公司领导汇报财务数据，实施财务分析等方面工作，针对公司日常管理中的薄弱环节和日常成本费用支出比较随意的弊端，公司严格科学管理，规范经济行为，不断提高了企业的竞争力。

### 三、20xx 年公司对未来的打算

#### （一）加强市场影响力

一是积极完善公司大销售体系，优化资源配置、统一调剂市场、统一内部定价、提高公司市场话语权和影响力。二是奋力开拓市场，扩大市场份额，想方设法提高重点用户的合同兑现率；不断加强与大客户的合作。

#### （二）提高业务能力

一是继续加强公司对消防业业务的知识宣传。

二是通过会议、总结等方式加强员工的工作经验交流，增强员工

的业务能力。

通过总结一年来的工作，找出了工作中的不足，在今后的工作中，公司将不断的总结与反省，不断地鞭策并充实能量，提高公司业务素质与业务水平，掌握好专业知识，提高员工工作能力，加强工作责任感，及时做好个人的各项工作，以适应时代和企业的发展，与公司共同进步、共同成长。

光阴似箭，岁月如梭。从公司成立到现在仔细算算已经过了一年，我真的很高兴能跟你们一起见证了公司的成长，同时我也很期待在明年与大家合作。

### 年度工作总结发言稿【篇2】

20xx 年是我个人学习与积累经验很重要的一年，这一年中我先后担任了出品部主管、办公室主管、培训教官等多岗位职务，从每个岗位中我更加全面的学到了各岗位业务知识以及如何管理各岗位人员。

20xx 年中，随着自己身上的担子越来越重，和以前在出品部相比工作的'全面性更广了，很多方面自我认为都没有做到满意：像人员的流失率的控管、人事招聘工作的开展、行政对现场的监督方面、市场部老客户的回访、新客源的拓展还是比较滞后。

以上问题的出现主要在于个人没有将办公室的各岗位工作流程以及岗位。

岗位职责梳理明确，在 20xx 年初对于此类工作已初步实施，现办公室工作已逐步走向正规，各岗位人员也能够按照个人的工作重心操作，后一部将会逐步加强办公室各岗位的业务技能。

在 20xx 年我又增加了 2 个部门的管理（技术部、工程部）对这两个部门的工作流程以及人员情况本人能够基本了解，但在业务技能方面几乎为零，在下面的时间了，我会加强学习，拓宽知识面努力将工程、技术以及办公室工作带领做到更好。

对营运、出品、保洁、安保这些部门不直接由我这边管理，但对于工作上面我会带着这些二线部门积极协助，也会经常与现场各部门管理干部形成良好的沟通机制，有问题的及时沟通解决，力争将音悦汇带领成真正的分工不分家。

对于我个人会加强对 KTV 行业走向的了解，加强周围环境、同行业发展的了解、学习，要对公司的统筹规划、当前情况做到心中有数。

第一，注重本部门的工作作风建设，加强管理，团结一致，勤奋工作，形成良好的部门工作氛围。不断改进办公室对其他部门的支持能力、服务水平。遵守公司内部规章制度，维护公司利益，积极为公司创造更高价值，力争取得更大的工作成绩。

第二，本着实事求是的原则，真正做好音悦汇团队的带头人。

### 年度工作总结发言稿【篇 3】

尊敬的公司领导及同事们：

您们好！

在这新的一年，我谨代表 XX 公司 XX 部门向在座的各位致以诚挚的谢意，同时给大家拜个晚年，祝愿各位领导同事们春节愉快，20xx 万事如意；祝公司事业蒸蒸日上，更上一层楼。

我是 XX 公司 XX 项目部的资料员兼出纳，我叫 XXX，想必大家对我既熟悉又陌生，熟悉的是名字，陌生的是人。我是一个进公司刚满一年的员工，在过去的一年里深得领导的信任和厚爱，有幸被评为优秀员工，并在年终作为资料代表在此发言，向领导们进行工作总结汇报。

自进入 XXX 公司后任职的第一个项目是 XXX，于 20xx 年 x 月 x 日到该项目任职，在 XXX 工地开始接触软基处理的资料整理和小票打印，在项目部边做边学至 5 月份完工。又于 6 月份调任 XXX 项目部任职，自在公司从事资料员兼出纳工作以来，我便对资料有了一种全新的认识，我认为，我们的资料员工作是非常重要的工程环节之一，是一个与现场施工同步的重要环节，而且也是个需要灵活、耐心、细致的工作。那么我们在实际工作中应该按照什么程序才能做到最好呢？我总结了几点：

1、首先，我们资料员要明白自己在岗位上的职责，即开工前需向甲方有关负责人确定好施工资料记录表表格以及甲方、监理对资料小票的一些要求。然后了解图纸，熟悉桩位图，保证日后资料均符合甲方及设计要求。在工程开工后的工作中，每天及时整理工地上技术员

带回的资料，检查记录中桩长、桩时有可能存在的问题，从资料的反映情况督促技术员对现场机台的严格管理。在计量上，对实际工作情况和上报量情况进行统计、登记。在每天资料整理完后对资料进行自检查然后交给项目总工看一下，看有没有达到要求，发现哪里出了错或报甲方资料有所疑问，及时修改后按类归放在资料文件夹。在后期竣工资料的整理中，严格按公司要求执行，平时工作的同时慢慢收集并整理相关资料，工程完工之际及时按目录整理竣工资料，现梧州项目部已进入结算阶段，竣工资料也已按要求整理并装订成册交给公司有关部门验收，也得到了相关领导的认可和表扬，不过存在的不足之处，我项目部经理在后期经过与甲方沟通，应公司领导要求拿到了竣工资料中缺的工程桩的检测报告，目前已向公司交出了一套完整的资料。

2、其次，在工作中与同事需团结齐心，因为每个项目部都会不定期的培养一批优秀的实习生，其中也有实习资料员，在工作前把一般的流程和小票打印使用方法教给她们后再开始一起工作。资料员这个职务是个比较灵活的事，依着每个工地的实际情况都有着不同的要求和规范，我们几个资料员一起多问多学的把工作做好，每天有条理的把资料分类整理好。同时我们的工作也确实取得了突破性的进展，半年来，我们在郭经理的领导下，在我们自己的主管努力下，我们比较圆满的完成各项任务。我相比上一个项目有了一定的提高，实习资料员也对自己的实习期有了个完美的句号。

3、最后，为了能使自己工作紧跟公司的步伐，并能得到领导的肯定。我会让自己在 20xx 年有更大的进步。刻苦钻研。总结资料整理经验，不断提高自身的工作水平，在能充分做好工作的前提下也开始锻炼自己的沟通和表达能力。总而言之，公司的体系是完善的，无论在什么情况下，严格要求自己，工作也就会得到期许的提高。

20xx 年公司又有了更伟大的目标，为了适应公司的高速发展，我们需要不断的挑战自己，以更高的标准来要求自己，在新的一年里，我也一定不辜负公司领导及同事们对我的厚爱，一定做好自己的本职工作，为 XXX 集团实业的发展壮大尽职尽责，与全体 XXX 员工一道为

公司的未来而努力奋斗!

年度工作总结发言稿【篇4】

尊敬的各位家长:

大家好!

首先感谢大家一直以来对我们幼儿园工作的关心和支持!并在百忙之中抽出时间参加今天的父母会。父母作为幼儿园教育的参与者、支持者和合作者,在幼儿的发展中起着重要的作用。在这里我真诚地希望通过我们共同的努力把我们的孩子培育好。下面我就幼儿园的相关做法和父母育儿方面的相关问题同大家一起进行探讨,希望我们能达成共识。

一、幼儿园的基本情况:

二、幼儿园的课程设置

幼儿教育以培养幼儿形成优良的生活学习习惯和培养优良的学习兴趣为目的。因为幼儿时期是培养和形成一个人终身生活习惯和学习习惯的最佳时期。幼儿园教育是基础教育,学习的内容就是最简单、最基础、最容易的知识和技能,通过各种方法,游戏活动让幼儿对这些知识和技能愉快的掌握,并产生兴趣,激发出学习的欲望使之养成终身学习的爱好。而优良的生活、学习习惯可以陪伴其一生,并影响他的一生。

本着这样的教育理念,我们幼儿园要求老师能在充分研究儿童身心特点的同时,精心备课,开展系列的或主题形式的知识教学和形式多样的游戏活动以及丰富多彩的实践活动,注重培养幼儿的学习兴趣,切实提高孩子的各项能力。所以恳请父母在日常的教育中也要“强化习惯养成,弱化知识点的追求”。

下面我给大家介绍一下我们的课程设置。

三、创设优良的家庭环境

家庭是儿童成长发展的第一环境,家庭教育是一种一对一的个别教育,对于独生子女甚至是几个成人对一个幼儿的教育。因父母与孩子有着亲密的关系,所以家庭教育对儿童的影响最直接,对幼儿健康发展所起的作用是十分重要的。父母既要注意言传身教对孩子的影响,

同时也要注意教育的分寸，正确把握严与爱的尺度。要多给孩子鼓励，让孩子从小学会自信。特别不能在他人面前当着孩子说自己孩子的缺点，并老是把“你真笨”“真糟糕”等斥责的词语挂在嘴边，这样容易挫伤孩子的自尊心，直接影响孩子学习、生活的主动性。

#### 四、幼儿在园的安全问题：

我曾经说过，父母不只是给幼儿园送来了一个孩子，而是送来了一份沉甸甸的责任。首先是孩子在园的安全问题，我们有责任保证孩子人身安全。但由于孩子年龄小，平衡能力差，肌体发育还不健全，还由于孩子是完全没有民事行为能力的人，孩子行为的后果并不能自己预料。所以幼儿园意外事故也时有发生。《学生伤害事故处理办法》第三十条指出：幼儿园发生的幼儿伤害事故，应当根据幼儿为完全无行为能力人的特点，参照《事故处理办法》处理，幼儿园应当承担的法律责任有：

①因校舍、公共设施及玩具或生活设施不符合国家规定的标准或者有明显的危险因素。

②安全保卫、消防、设备管理等因管理混乱存在重大安全隐患，未及时采取措施的。

③幼儿园向幼儿提供的药品、食品、饮用水等不符合国家或行业有关标准、要求的，或体罚、变相体罚幼儿造成事故的。

但有的事故幼儿园没有过错，那么承担责任的是幼儿的监护人。

#### 五、理解、支持老师的工作

幼师是一项最辛苦、责任最大、要求最高的职业。我们幼儿园里的每位老师都是经过挑选、考试、审查才最后录用的，各个均是德才兼备的。她们以园为家，不求回报的奉献着、忘我的工作着，一刻也不停留的在孩子幼小的心灵中撒播知识的种子，在孩子天真的童语中移植文明的基因，在孩子稚嫩的思想中浇铸崇高的信念。他们阳光、可爱、充满激情，他们将人生中最美的时光奉献给了幼教事业。我很爱他们，他们就像我的亲姐妹。我不会忘记，每年九月份新招收的孩子们刚入园时，由于对环境不适应，有些孩子又哭又闹、对老师又踢又咬，即使这样，老师们也没有怨言，仍然耐心细致地哄着他们，用妈妈的

爱平复着孩子入园的焦虑，让他们感觉幼儿园就像自己的家；我也不会忘记，老师们有时为了等父母接走最后一个孩子而顾不得给自己的孩子做午饭，甚至自己来不及回家吃饭；我更不会忘记，当老师们发现自己班的孩子有病时会立即带钱送孩子就医看病，可为了工作，自己的孩子有病时却不能守护在他们的身旁。她们用自己的真心，真诚的去呵护每一个幼儿。看到他们和孩子在一起又唱又跳时欢快的样子，我打心里爱他们，看到年轻的老师们有时为了工作，几个星期不回家，我打心里疼她们。是她们，我可爱的姐妹们无怨无悔的爱着孩子，捍卫着幼儿园的声誉。在此我也希望父母能给予老师们理解与支持，当老师真的很不容易，特别是当幼儿园的老师，面对的是一些不懂事的孩子，那就更不容易了。

#### 六、搞好家园联系

《幼儿园教育指导纲要》明确指出：“幼儿园应与家庭密切合作，与小学相互衔接，综合利用各种教育资源，共同为幼儿的发展创造良好的条件。”因此，我们幼师更殷切地希望各位父母能直接参与到幼儿园对幼儿的教育中来，父母将孩子送到幼儿园，绝不是其教育责任的移交，而是父母有幸在教育孩子方面增加了专业的合作者。我们的老师，则不能只要求父母去做什么，而要立足于希望父母和自己合作做些什么，要让父母和老师一起构建家园共育的连心桥，使孩子们在爱的阳光下尽享爱的甘甜，让幸福人生在家园的共同引领下启航。愿我们的老师和父母能互相理解，互相尊重，互相学习，互相支持，共同切磋，在“互动”和“求索”中去共同推进幼儿教育事业卓有成效地发展。

其实只要孩子们每天高高兴兴的入园，安安全全的离园，学习中不断的有新的收获，能主动的和小伙伴游戏，懂得合作分享，这是我们老师、父母最大的心愿。

最后我就父母接送幼儿入园、离园给大家提几点建议，再次真诚的希望得到父母的帮助、支持和配合。

年度工作总结发言稿【篇5】

20xx年4月7日到4月8日，为期三天的瑞象农资一季度在公司



总部大礼堂成功召开。

7日上午9点，会议在瑞象农资销售部部长罗南江的主持下正式开始。首先公司营销总监陈端阳发表了开幕讲话——“不断学习、坚定信心、再次出发”的讲话。公司总裁唐印对瑞象农资的全体员工进行重要讲话。唐总就销售人员在销售时要服务水平、产品专业农技专业要加强学习提升和8S管理在营销工作的实际运用等方面进行发言。

接着对瑞象农资一季度业绩突出的业务经理、优秀大区经理、团队进行了表彰，唐总、陈总、雷总亲自颁奖并鼓励，以树立大区的标杆形象；同时也希望通过对他们的嘉奖，会出现更多的优秀者，整个瑞象农资能够在未来的工作中以更强劲的步伐迈进。

接着瑞象农资副总经理田彬从20xx年一季度销售年度销售数据分析、品牌宣传推广、团队建设和加强财务管理四个方面进行了工作汇报，并提出20xx年一季度销售年度已经告一段落，希望在座的各位销售人员能够多总结多思考多讨论，为下一季度的目标销售工作提供帮助。

水肥事业部部长宋利平对20xx年一季度水肥开展销售工作进行详细汇报。通过对大数据分析和行业趋势发展分析，水肥发展势在必行。同时也对水肥事业部的销售同事在销售服务、试验示范、售后服务和后期追踪回访等工作进行汇报。

各区域的业务经理分别对20xx年一季度销售工作总结及20xx年第二季度的工作规划和思路进行了汇报，主要围绕20xx年一季度销售各项数据、工作亮点、不足之处、市场活动经验以及第二季度的工作目标与市场规划进行总结分析。与会人员还共同讨论了开发优质客户的必要性和做好经销商管理的重要性，并达成共识。

7日，会议第二天下午16点，瑞象农资总经理雷珂针对20xx年一季度营销总结和二季度营销战略规划进行了详细的分析和阐述，从农业形势分析、营销成绩回顾、存在问题和二季度市场战略四个方面进行讲解，并且深度分析营销概念，提出销售渠道扁平化、帮助和监督经销商成长，优化产品结构，聚焦核心产品，拓展核心区域销

责任所在，工作中正确的定位自己。并发表就“加强品牌与产品管理，提升员工销售能力素质服务，助推公司快速发展”的专题演讲给在座各位同事进行了培训，阐释和分析了品牌对一个公司长远发展的重要性，业务人员在销售过程中专业的业务素质素养在谈判过程中重要性。

8日瑞象农资销售部、人资部、农化部、市场部部门负责人对所有销售人员就销售管理制度、绩效考核制度、市场推广流程、农化技能和票据审核制度进行再培训，要求公司各位同事严格遵守各项制度和做到日常工作流程清晰化。至此，20xx年一季度瑞象农资营销会议圆满结束！通过二天的讨论、培训和学习，大家对公司的企业文化有了更深刻的感悟，对公司的愿景更加清晰，对20xx年第二季度的目标更加坚定，完善了销售方案，鼓舞了大家的士气。我们相信，在总公司各级领导的关怀下和瑞象农资总经理雷珂的带领下，瑞象农资全体员工一定会同心同德，奋发前进。过去的一季度所经历的风风雨雨将永远铭刻在我们的心上，新的征程已经开始。新的给予、新的挑战、新的任务在等待着我们，公司复合肥产品在20xx年度销售必将取得更大的成绩，因为我们在路上！

## 6】

尊敬的老师们：

大家上午好！

转眼这个寒假就不声不响的'过去了，在这里我代表我个人以及全校领导向全体老师拜个晚年，祝大家猴年大吉，身体康康，工作顺心顺利，阖家幸福。

今天我想和大家分享几件事：

第一件事：

今天有的老师可能看见我了一瘸一拐，什么原因呢？正月初七下午打球不小心膝盖右侧韧带拉伤，疼痛在所难免，主要是大腿不能灵活带动小腿迈步，没办法医生给打了石膏，建议住院一个月，如今整条腿就像根柱子抬不动，事不大、但必须如此。如今已经快一周了，这一周我是坐躺那个难受就不用说了，自己遭罪，害的家人个跟着忙

要是想告诉大家两点：

第一，号召全体老师积极参加体育锻炼，因为健康是幸福的基石。

每天工作的同时，利用学校规定的时间（上午 9：30 阳光体育大课间；下午 4：00—5：30 无课教师）积极参加体育锻炼，号召我们的老师人人掌握一项体育技能，如乒乓球、瑜伽、羽毛球、跑步机等，温馨提示新建场馆规格高，女士不得高跟鞋、男士不能吸烟等注意参照“入馆须知”。

第二：有事必须履行正常请事假手续，蔡玉霞的事件必须敲响警钟

我不能按规定上班，所以我在今天已经向主管事假的李健和校长填写了请假的相关手续。当然我会尽量克服困难早日回到岗位。另外在这里也提醒各年级的老师有迟到、早退个别现象，今年的年度考核，三位主任我都过问了此事，出勤考核是实事求是的，也了解到个别老师的一些问题，我希望慢慢的克服，不要让迟到、早退成为了你的习惯，

当然有事请假是正常的。

第二件事：

今天是我们本学期开始的第一天，俗话说一天之计在于晨，一年之计在于春，转眼春天来了，万物复苏，万象更新，对于我们教育工作者一个学期更需要崭新的自我投入到新的学期，怀着饱满的激情去看待你的工作、看待你的学生、看待你的班级那也是一件美的事。

多年来我始终坚信我们的职业是教师，那么我们的阵地就是在课堂、在校园，要发挥一个教育工作者的真正作用。我还记得保定郭树根老师讲过：一位真正的老师首先是课改的引领者，做业务的明白人；一位真正的老师首先应该先成就学生，成就了学生也就成就了自己；一位真正的老师必须有关键的人和关键的事件才能得以大成。昨天早上 8 点多钟家里来了七八个老婆曾经教过的学生探望他的老师，有学医的、公安的、软件开发等，看着他们在一起聊的很嗨，我当时也被他们陶醉了，心里默默的敬佩老婆，在班主任的岗位上找到了职业的

有目标、有策略、有途径，最起码生活得充实，因为我相信只有工作的人才会找到幸福的源泉，只有工作生活才会有目标。我们的老师们要理解，有人管是件很幸福的事，无人管是可悲的。举个例子便知：山珍海味好吃，天天吃什么效果；呆着啥事不干好，病人躺在医院衣来伸手饭来张口多好，就像我现在多难受！我们生活在一个团队里要学会协作、感恩、相互理解，不能以个人为中心，多开展批评与自我批评。例如职称评定、荣誉评比没该着咱，咱就唉声叹气、怨声载道，其实是不对的。咱们这么大一个单位各方面都是有一把尺子的，只有努力去干去实现、践行自我价值方能实现目标。

说我努力了还不行，我想告诉你不能放弃，可能就差这一点点的坚持你就成功了。前些日子看到微信圈里高局长转发了一篇文章《李镇西—最好的教育莫过于感染》，文中写道“最好的教育莫过于感染，就是先让自己善良起来，丰富起来，健康起来，阳光起来，快乐起来，高贵起来，然后去感染孩子，带动孩子，让孩子也善良、丰富、健康、阳光、快乐、高贵，现在最大的问题是教育者缺乏的却要让学生拥有。岂非缘木求鱼？”

九年级：目标中考确保全市前三（含市直三所初中）

七八年级：课堂实效是本学期课改工作重点

第三件事：

在这个寒假我接到了两次电话都是有关纪检部门协同市教育局监察科领导利用白天和夜间 9 点左右来校查岗的事，首先我非常感谢大家咱们学校没有任何问题，所有教

师值班都很好，做到了定点、定时。一次是我们乡的一所小学白天无人值班，经核实教师值班安排表（假前已经上交主管部门）是代课老师，校长做了书面解释；另一次是 2 月 15 号晚 9 点 21 分纪检李曙光等人到 xx 小学突检，值班情况良好，当时我校曹老师值班无任何问题。分享这件事主要是想告诉大家一点：今后的值班工作一定一如既往。

第四件事：

哈工大的名校学生，可悲！人工湖一 28 岁女孩跳河自杀，可叹！可悲可叹背后我们要深思，年轻的生命为什么在花儿时代陨灭，有人说他们看透了生活、看透了什么什么，既然如此看透还有什么放不下、舍不去，非走如此之路？分享这件事主要是想告诉大家：乐观，是一种健康的心态。

其实教师这个行业本身是挺轻松的行业，读书丰己，感化教人。当工资与职称评定、多劳多得、荣誉评比等等联系在一起，我们内心有时就失去了平衡，内心总会有些变化。我们要正确面对这些评比，其实这些都是为了激发老师能够更好的从教而设定的。

人生的道路并不平坦，有机遇也充满了挑战，有辛酸的往事也有甜蜜的回忆，而乐观，就是一种资本，它是一种健康的心态，是快乐的源泉，它像温暖的阳光，充满了神圣的力量。乐观，是一种积极向上的人生态度。乐观是春天里的阳光，可以使坚冰融化；它又像一粒健康的种子，使生命更加蓬勃葱绿。它可以使沮丧的心情变得豁达，也可以使阴晦的天气变得明朗。当你身陷困境的时候，不妨转换角度想想，不要一味的沉湎于过失，痛苦于失败，失意于过去，彷徨于将来，那样做只能徒增烦恼，只能雪上加霜，只能让自己的身心更加压抑，调整好正常的心理状态，快乐的源泉如潺潺溪流。

第五件事：

上学期学校发生了两起校园安全事件：一件蔡旭与同桌课堂上闹导致小刀割伤事件；另外一件就是九年级学生与八年级学生早到校打架事件。截止到现在两起事件在建和校长、乃林主任的协调下基本解决。透过这件事我想和大家说：

第一、安全重于泰山。生命没了或者出现严重的伤害我们还谈什么课改、中考，到那时就没什么意义了。

第二、对于年级主任、班主任应该深刻反思年级管理、班级管理。应该加大平时年级会议、班会的思想教育，开学初我们还要聘请派出所警员进行法制报告会，充分发挥。

班干部积极揭发、检举，在班级里弘扬正能量，为创造一个良好

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/157141061105006114>