

险情情况报告 6 篇

(经典版)

编制人：_____
审核人：_____
审批人：_____
编制单位：_____
编制时间：____年____月____日

序言

下载提示：该文档是本店铺精心编制而成的，希望大家下载后，能够帮助大家解决实际问题。文档下载后可定制修改，请根据实际需要进行调整和使用，谢谢！

并且，本店铺为大家提供各种类型的经典范文，如工作报告、合同协议、心得体会、演讲致辞、规章制度、岗位职责、操作规程、计划书、祝福语、其他范文等等，想了解不同范文格式和写法，敬请关注！

Download tips: This document is carefully compiled by this editor. I hope that after you download it, it can help you solve practical problems. The document can be customized and modified after downloading, please adjust and use it according to actual needs, thank you!

Moreover, our store provides various types of classic sample texts, such as work reports, contract agreements, insights, speeches, rules and regulations, job responsibilities, operating procedures, plans, blessings, and other sample texts. If you want to learn about different sample formats and writing methods, please pay attention!

险情情况报告 6 篇

【第 1 篇】关于我市非公企业参加社会保险情况的调查报告

为了解《社会保险法》贯彻实施情况，进一步促进我市社会保险工作，根据市政协年度工作计划，8 月 15 日至 19 日，市政协王旭明、许云生副主席带领部分政协委·员就我市非公企业参加社会保险情况进行了专题调研。调研组在听取市人力资源和社会保障局的情况汇报后，深入衡阳娃哈哈恒枫饮料有限公司、欧姆龙精密电子(衡阳)有限公司、衡阳恒飞电缆有限责任公司等单位，与企业负责人、人力资源部门负责人和职工代表召开座谈会，并走访了几家政协委·员创办的企业，详细了解非公企业参加社会保险情况。现将有关情况综合如下：

一、基本情况

二、存在的主要问题和困难

调查表明，近年来，我市非公企业发展迅猛，非公企业员工已成为我市社会保险扩面的重点对象，但我市非公企业社保护面的难度非常大，已成为制约我市社会保险事业发展的一个瓶颈。

2. 参保意识不强。非公企业的部分企业主和员工对参加社会保险的认识不足，缺乏劳动风险损失补偿意识，不清楚企业负有什么样的社会保险责任，不了解社会保险是自己应有的保障权益，法律知识也比较缺乏，对眼前利益考虑较多，因而，参保意识不强。有的企业主为了降低成本，不愿主动为员工缴纳保险费；有的企业员工也不愿意从为数不多的工资中扣除一部分参加社会保险，员工自己不愿缴费，就不会去监督企业主为自己缴费，于是造成了参保主体的缺位。调查

了解，一些非公企业将部分社保费用列入工资发放给员工，由员工自行去缴纳社保费，但是不少员工不愿意去缴费，竟将这笔钱看作是自由支配的工资。

3. 劳动关系欠规范。非公企业中的劳动关系的确立和变更缺乏规范化、法制化的制约，企业在招聘员工时手续不完备、不签订劳动合同的现象在一定程度上存在，即使签订了劳动合同，也常常是以劳资之间权利、义务的不对等为前提。同时，非公企业员工流动性大，劳动关系不稳定，给企业参加社保带来一定难度。

4. 制约措施乏力。《社会保险法》的颁布施行，使广大劳动者有了维护自身合法权益的有力武器，为推动社会保障事业科学发展提供了法制保障。但《社会保险法》中对于企业必须为职工参保无硬性条款，其中责令改正的规定，对拒不改正的没有明确的处罚办法，这种缺失形成了一些非公企业推诿、拖延甚至拒不参加社会保险，也是人社部门难以强力推进非公企业参加社会保险工作的一个客观因素。

三、几点建议

社会保险是民心所向、民生所系、民利所依的一项民生工程。落实科学发展观，坚持立党为公、执政为民，建设和谐社会，要求我们按照广覆盖、保基本、多层次、可持续的方针，以构建覆盖城乡的社会保险体系为目标，推进非公企业参加社保工作。

一、加大宣传力度，不断完善和改进宣传方式。《社会保险法》的颁布、国家对企业离退休人员基本养老金的连续调整，2023 年跨省转移接续办法的出台，特别是我省在十二五期间要发放 4000 万张

社保卡，都为社会保险扩面征缴工作提供了契机。要按照简单、明白、活跃 的要求，提高吸引力、说服力、感召力，针对从业人员想了解的政策和参保缴费的疑惑，积极做好解释工作。各级各部门都要提高对社会保险工作的认识，齐抓共管，通力合作，推进我市社会保险工作。人社部门应充分利用各种机会和场合，宣传近年来社会保险制度改革成果，宣传非公企业参加社保能促进企业发展的重要性、必要性，宣传社保的强制性政策，对医疗保险、工伤保险能解决劳资纠纷，维护双方权益特别是非公企业主利益进行重点宣传，提高企业主和员工对社会保险工作的认识，使他们了解社会保险的政策和法规，消除对参加社会保险的各种疑惑，提高参保的主动性。

二、加大培训力度，提高各级各类人员的社保意识。建议在职业培训机构、职业技能教育机构甚至大中专院校开辟人力资源和社会保障方面的法律法规课程，使员工明白参加社会保险既是自己的权利也是自己的义务，提高劳动者依法依规维护自己合法权益的意识和能力；要继续加大企业管理人员的培训，组织规模以上企业法人代表、人力资源部门负责人进行专门的人力资源和社会保障法律法规培训，使企业主明白用工就业签订劳动合同，开业就要参加社会保险、参保缴费与依法纳税同等重要，把参保缴费变成自觉行动。

三、整合力量、多措并举，进一步推进征缴扩面工作。一要摸清底数。人社部门要会同工商、税务、统计、非公经济管理等相关部門对非公企业进行全面调查摸底，集中进行一次参保登记和缴费数核定工作，摸清企业用工、效益、参保等情况，找准存在的问题，为下一

步做好社保护面工作打好基础。二要建立部门联动机制。建议由市政府牵头，建立人社、工商、质监、财政、税务、公安、建设等部门联席会议制度，明确各部门在社会保险扩面征缴工作中的责任，强化注册登记、年检年审、发放《组织机构代码证》、招投标、政府采购、评先评优等方面的参保缴费前置牵制作用。三要强化监督。一方面，要建立专项执法制度，采取巡视检查和举报专查等方法，对没有按照足额缴纳社会保险费的企业进行重点检查，依法依规加大惩处力度，督促企业参加社会保险；另一方面，人社部门应将企业职工参加劳动社会保险的情况通过新闻媒体或其它方式进行通报，将企业是否为职工参加劳动社会保险纳入企业诚信等级评定，并将结果予以公示，借助社会力量强化监督。四要进一步优化服务。逐步实现养老、失业、医疗、工伤和生育五项保险费合并征收。确立以人为本的服务理念，整合社会保险费征收的各项资源，不断提升社会保险经办机构的管理和服务水平，实行社会保险费的统一申报、统一征收、统一服务，不断创新征收管理体制，为广大参保对象提供更加方便、快捷、高效的优质服务。

四、调整缴费比例，合理确定缴费基数。根据非公企业劳动密集型行业多、员工收入低的实际，积极争取上级的支持，适当降低企业缴费比例和缴费基数，制定切合实际的缴费办法。在用好、用活政策上下功夫，加强分类指导，防止搞一刀切，吸引徘徊在社保门外的非公企业能主动参加社会保险。根据不同参保对象，确定不同的费率水平，享受相应水平的社保待遇。同时，要根据各地区实际工资收入状

况，合理确定缴费基数。特别要考虑灵活就业人员的认可程度和承受能力，有选择性地试行低基数、低费率、低待遇的制度模式，使费率更具有合理性，可操作性，提高政策的吸引力。

【第 2 篇】农村信用社小额信贷风险情况调研报告

农村信用社小额信贷风险情况调研报告

一、农村信用合作社经营小额信贷业务的现状

1、农村信用社是农村金融的主力军。国有商业银行大规模撤离县及县以下基层机构，目前仍在农村开展业务的国有银行分支机构寥寥无几。随着国有商业银行从县域基层以下撤退，农村信用合作社成为分支机构最多的农村正规金融机构、也是农村正规金融机构中唯一与农业农户有直接业务往来的金融机构。

二、农村信用合作社小额信贷的风险表现

1、道德风险：

与其他贷款不同，小额信贷以其“无需提供贷款抵押”的特点，在一定程度上体现了扶贫功能，降低了抵押过程中所需的各种成本。但其缺陷是农信社对“无需提供贷款抵押”要承担一定的道德风险。道德风险因素主要来自两个方面。从农村信贷机构方面看，有的农村信贷机构内部管理机制不完善，没有形成对信贷人员行为的管制和激励机制，有的农村信贷机构人员素质低下，不能很好地处理小额信贷资金发放和收回过程中的调查、计划、决策、信息处理和风险管理工作，这是导致道德风险的重要原因。从农户方面看，由于受小额信贷无抵押的影响，农户产生依赖思想。一部分农民习惯性地认为，小额

信贷是扶贫贷款，是“救济款”，是不需要偿还的或不要利息的政府贴息贷款，还款意识薄弱，抱着能拖就拖的心理。有少数农户从贷款一开始就无还贷念头，存在恶意拖欠行为。由于居住集中，有些农民会效仿自己的邻居、亲朋好友恶意拖欠贷款，甚至不理解主动还贷的行为。还有个别农户把借来的小额信用贷款转手放高利贷以牟取不法利益。有的借用信用证、身份证，冒名借用小额信用贷款。有的“凑零为整”，最终使贷款集中于一家一户。种种情况说明由农户所引发的道德风险不容忽视。

2、利率因素：

国际上成功小额贷款的存贷差要高达 8%-15%左右。在中国，由于不需要建立新的金融组织来发放小额信贷，加之贷款的方式也较国外简便，因此，成本可能比国外同类贷款低一些，但可能也需要 5%-7%左右的利差。在目前农村信用社资金成本在 3.5%左右的情况下，贷款利率在 8%-10%左右才能使项目自负盈亏。而从实际执行结果看，我国绝大多数小额信贷项目执行的都是低利率政策，都没有从财务自立和可持续发展的角度制定一个合理的利率水平。在低利率的情况下，借贷者可能不注重贷款使用的效率，从而导致了高违约。另外，如果利率定得太低，虽对农户有利，却易被非农户或其它部门分割抢占，引发各种腐败现象。这样，真正需要低息扶贫贷款的农户却得不到贷款，而那些富裕农户、工商业者和政府干部反而能得到贷款。他们在获得贷款后往往并不运用于生产经营，按市场利率或灰色市场的高利率转手贷出就能获利。结果造成在低利率政策条件下，社会各阶层都

会出来争夺这份资源，往往使贷款难以到达真正的贫困者手中，也使借款者难以产生精心经营的压力和动力。

3、信用评定制度不健全

小额信贷理论认为，农信社贷款对象应是具有一定还款能力和还款愿望的中低收入阶层，我国目前对还款能力和还款愿望的评价是以农户信用等级高低为标准的。因此，农户信用等级评定的准确度与真实度成为决定还贷率高低的重要环节。而在实际操作中，由于信用档案资料不够准确及时，评级带有盲目性；信用评价受多方干扰与影响，如村干部照顾关系评级，带有明显的偏向性，虚报数据和信用等级；评级缺乏复审，呈单一性。信用等级不准确，贷款额度核定不科学，甚至可能造成不够条件获得贷款的人也借此获得贷款。一些地方政府、村委会在协助农信社工作的过程中，认为信用的评定是一件有责无利的份外之事，还有些地方为了获得“信用村（镇）”的荣誉称号，在信用评定工作中不严格把关，这给小额信贷埋下了极大的风险隐患。

三、农村信用社小额信贷风险防范对策

1、建立和完善小额信贷的激励机制

一是对农户的激励。信用社可根据农户信用等级状况和还款情况，建立动态的数据资料库，对按时还款的农户给予更优惠的服务。二是改变农信社对信贷员的单一激励机制，即由单一的负激励转变为正负激励机制并举。三是对信用社的激励。人行·民银行对收贷率高的信用社应给予一定的政策倾斜，如在分配制度上给予更大的灵活性，在再贷款的安排上给予更优惠的条件等。

2、确定合理的小额信贷利率

要让参与小额信贷的金融机构赢利，这是这些金融机构愿意扩大并持续提供小额信贷的根本保证。随着我国金融改革的逐渐深入，银行商业化的程度提高，一个不可避免的现实是如果农村信用社在小额信贷项目中长期处于亏损状态又得不到有关部门的补助，那么目前开展得轰轰烈烈的小额信贷工作就不可能持久，也不可能更大规模地深入发展下去。要使参与小额贷款金融机构赚钱，国际经验证明最关键的因素是利率的高低。小额信贷与银行一般贷款的操作程序不同，有额度小、成本高的特点，因此较高的存贷差才能弥补操作成本。

3、建立有效的信用等级评价制度

农户个人信用是信用社发放小额信用贷款的依据，是控制信用社贷款风险的基本要求。第一、要进一步完善信用评级指标体系，统一操作规范，提高信用评级的层次和质量，整体推进农村的信用环境建设。第二、要加强与村委的联系，村委会是信用社与农户之间建立信贷关系的桥梁和纽带，当资金紧缺时可以帮助农户和信用社建立信贷联系，为农户和信用社取得“双赢”的效果做出贡献。由于村“两委”比农信社信贷员更了解本村农户人品、经营能力、经济收入状况、信誉状况等等，他们参与信用户评定和授信额度核定，能有效防范不知情放贷风险。同时，由于信用户评定和授信额度由农信社、村“两委”和村民代表等集体核定，并张榜公布，接受村民监督，在操作程序上可以有效地防范信贷过程中的内部道德风险和息不清。第三、要加

且对农户的信用档案实行电子化管理。农户资料要真实、全面、准确地反映农户实际情况。第四、要明确评级责任。农户的基本状况及信用反映等由村组干部负责审查把关，并签字负责，信用等级初评由信贷员负责，避免因不负责。

【第 3 篇】农民工参加社会保险情况调研报告

农民工参加社会保险情况调研报告

岱岳区是一个典型的农业区，全区共有人口 100 万，其中农业人口就超过大半数。区内经济结构比较单一、工业基础薄弱，主要经济收入来源于农业，全区有农村劳动力 50 多万人，属劳动力富余区。由于全区有大量的剩余劳力，转移劳动力成为农村村民致富奔小康的一条主道，大量的劳动力输出，不仅增加了本区经济收入总量，同时也让多数外出务工者根深蒂固的传统思想观念得到改变，促进了地方经济的发展。

但是，随着社会的发展，农民工在经济建设中作用的发挥，农民工的社会地位、福利待遇等问题所产生的矛盾也越来越突出，特别是在老有所依，老有所养的问题解决不好，它必将是一个社会问题，将会对社会的安定和经济的持续发展带来诸多不利及社会隐患。因此，解决好农民工参加社会保险已成为当务之急的一项重要工作。

一、农民工参保率低的原因归结为以下几个方面：

一是对参保政策缺乏了解，不知道什么是社会保险，认为只要每月工资能拿到手就行了；二是多数农民工存在临时思想，没有长远考

己还要交钱，减少了月收入；三是文化水平低，参保和维权意识差，对自己应享受的权益不去争取，也不去加以了解；四是企业老板为了减少支出，只从效益考虑，也有意回避员工，这类问题不想给员工作参保宣传发动，或者是老板只从采取选择性的给少数人参保；五是农民工的流动性比较大，人员难以固定，员工也有好干就干，不好干或不想干就不干，说走就走。给企业老板和参保工作带来较大难处。

二、做好农民工社会保险工作的几点建议

鉴于全区外出务工人员较多，且分布区域广，就业的行业多等特点和从根本上解决务工人员老有所依的实际问题，提出以下工作建议：

（一）明确一个专门的机构，按照行政区域对辖区内的外出务工人员及企业每年至少进行一次普查，摸清底数、务工地点及所在行业等基本情况。

（二）加大对农民工参加社会保险政策法规的大力宣传。一是利用各种渠道和不同形势进行广泛的宣传发动，提高农民工的参保意识；二是印刷一些与保险相关的宣传资料发放到农村；三是利用新春佳节农民工回乡访亲期间组织他们进一步学习领会了解社会保险知识、讲讲参加社会养老保险的好处等；四是加强工作力度，在各乡镇也要成立农民工工作办公室，工作要明确有具体的人抓。要实行长期性的一个工作格局，随时了解、把握基本情况，并帮助他们解决在参保中存在的困难及问题。五加大监管力度，督促引导农民工积极参加各种社会保险。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/158116133005006134>