

医师年度总结（29 篇）

医师年度总结（通用 29 篇）

医师年度总结 篇 1

1994 年参加医疗工作，以预防保健，医疗工作，宣传卫生知识为主，提高广大群众预防知识，增强自我保护能力，在医疗工作的同时，参加了省，县的医生培训和考核，并能积极响应国家号召，认真落实各项方针，使广大免疫规划工作及时有效地落到实处。

20__年开展合作医疗，本人能积极协助干部做好宣传工作，主动向患者介绍新型合作内容及补偿办法，从根本上解决广大患者看病难，看病贵的问题，并能认真做好门诊病志及处方管理，详细填写门诊补偿登记表及时上报。

本人能够认真负责地做好医疗工作，深切的认识到一个合格的卫生人员应具备的素质和条件，努力提高自己的业务水平，不断加强理论学习。20__年自费就读娄底卫生学校中医班，发扬祖国传统医学，结合群众实际工作特点，着重学习脑血管疾病，消化系统疾病，及疼痛科的诊断及治疗。能熟练掌握卫生室的常见病，多发病诊治技术，能熟练处理一些常见病，多发病。在工作中，严格执行各种工作制度。诊疗常规和操作规程。一丝不苟接待并认真负责地处理每一位病人，在最大程度上避免了误诊误治，至今本人认认真真工作，踏踏实实做事，从未发生一起医疗事故，也从未同病人发生一起纠纷。

多年来，在各级领导的帮助和同道们的支持下，无论在思想方面还是业务方面都取得了一定的成绩，并得到广大患者的一致好评，但与其他同道相比还有一定的差距，自己须进一步加强理论学习，并坚持理论联系实际并为实际服务的原则，学以致用，用有所成。在今后的工作，我仍将一如既往的对待工作认真负责；对待学习一丝不苟，对待患者热情周到，尽自己最大努力，更加扎实地做一名合格的医生。

医师年度总结 篇2

26年前怀着对医学的好奇和神秘感，开始踏上学医的漫漫长路，通过一年的跟师学习，“悬壶”行医于僻静乡村。2年后因父亲被癌症夺去了生命，深感自己知识贫乏，热切希望深造。恰逢恢复高

考，一边行医，一边复习，于一九七九年九月进入温州医学院学习。通过五年的勤奋学习、系统训练，扎实地掌握了医学基本知识、基本理论、基本技能，于八四年以全校第四名的优异成绩毕业，带着医学生的梦幻，怀着对医学的虔诚，踏上“如临深渊，如履薄冰”的临床工作一线。

毕业以后从事危重病抢救工作，危重病医学是一门年轻的学科，直到二十世纪七十年代初才象其他专业一样，登上医学神圣的殿堂。这门学科有许多还没有开垦的“处女地”。本人在危重病医学领域里摸石子过河，不断求索，通过多年的临床实践，积累了一些临床经验，尤其在人工气道建立与维护、机械通气、感染、急性呼吸窘迫综合征、顽固性心力衰竭、心肺复苏、脑血栓溶栓、dic、各种顽固性休克等方面有一定的创新。被评为副主任医师以来，最近五年的工作、科研、著作等情况

一、人工气道，创新所在

“於无路处创出路，於有路处辟新路。”

人工气道的建立和维护是危重病抢救主要方法之一，也是围手术期麻醉病人保持呼吸道通畅的基本措施之一，人工气道技术广泛应用于icu、急诊室、麻醉科以及临床其他各科。如何进行人工气道的建立和维护直接关系到病人的生死存亡，在人工气道建立过程，医务人员稍有不慎，造成人工气道痰液阻塞、气管插管或气管套管脱出等，致使病人窒息死亡；假如气管套管套囊维护不当，往往会造成气管糜烂、溃破，甚至穿孔等。因此，人工气道的维护方法不同，疗效千差万别。在临床实践过程中深感有一本专著指导人工气道的建立和维护的必要性。所以，一边临床工作，一边着手收集有关人工气道的建立和维护国内外最新资料，集百家之长，汇临床精华，历时三年，规范了人工气道操作规程，编著《人工气道建立与维护》

专著一部，近 40 万字，已由人民军医出版社出版。这本书是我国第一本这方面的专著，对推动我国危重病抢救工作起一定的积极作用

二、辛勤耕耘，科教并举

注重临床科研并举，近三年承担市科委课题二项、市卫生局课题一项，其中一项已结题，正在进行成果鉴定。五年来在省级以上杂志上共发表论文 12 余篇；除出版专著一部之外，还参与编写专著一部，6 万字，1999 年由第二军医大出版；编写讲义 40 万字，省卫生厅医学继续教育项目内容。

承担省卫生厅医学继续教育—《危重病监测治疗学》项目一项（i 类学分）；承担市医学继续教育—《急诊急救新进展》项目一项（ii 类学分）。已举办省危重病监测治疗学学习班五期，共有主治医师以上职称 512 人参加培训学习；举办市急诊急救新进展培训班 1 期，共有 120 名医务人员参加培训学习。

三、钻研业务，技术娴熟

熟知危重病抢救国内外新进展、新技术、新知识；能熟练地进行危重病各项操作技术；近年来开展了早期急性心梗、脑梗塞溶栓治疗，体外无创起搏，人工气道建立与维护等技术；在其他科室的协助下开展危重病血液灌流、血浆置换、急诊胃镜、气管镜灌洗等诊治技术。在急性呼吸窘迫综合征、多器官功能不全综合征、弥漫性血管内凝血、顽固性心力衰竭、植物状态、呼吸衰竭、脑血管意外、严重颅脑损伤、多发伤、急性心梗、各种休克、脓毒症等方面，积累了一套独到治疗方法。使危重病抢救成功率达到达领先水平。

四、团结同事，当好领头雁

带领全科 54 位医护人员，在全省率先实行急诊急救→危重病病区(icu)→急诊病区一体化管理。使市科不管从科室建设方面，还是技术力量方面，都走在市前列，在市领域起领头雁的作用。承担市质控中心、市中毒急救质控中心等任务；是卫生部国际紧急救援中心网络医院、中旅救援中心协作单位。

行医路上，几多艰辛，几多欢欣，送走一批病人，又迎来一批患者，时光就在这迎来送走中慢慢消逝。纵浪天地，大化任求，不为良相，愿为良医。

春色入帘全不觉，

危重病域探幽径。

物我两忘任驰骋，

耗尽青春终不悔。

医师年度总结 篇 3

人生尚有梦， 勤学日不辍。 临床如履冰， 求索无寒暑。

“几度风雨，几度春秋”，自从一九七六年开始学医，学习工作，工作学习，转眼之间已历时 26 年。

26年前怀着对医学的好奇和神秘感，开始踏上学医的漫漫长路，通过一年的跟师学习，“悬壶”行医于僻静乡村。2年后因父亲被癌症夺去了生命，深感自己知识贫乏，热切希望深造。恰逢恢复高考，一边行医，一边复习，于一九七九年九月进入温州医学院学习。通过五年的勤奋学习、系统训练，扎实地掌握了医学基本知识、基本理论、基本技能，于八四年以全校第四名的优异成绩毕业，带着医学生的梦幻，怀着对医学的虔诚，踏上“如临深渊，如履薄冰”的临床工作一线。

毕业以后从事危重病抢救工作，危重病医学是一门年轻的学科，直到二十世纪七十年代初才象其他专业一样，登上医学神圣的殿堂。这门学科有许多还没有开垦的“处女地”。本人在危重病医学领域里摸石子过河，不断求索，通过多年的临床实践，积累了一些临床经验，尤其在人工气道建立与维护、机械通气、感染、急性呼吸窘迫综和征、顽固性心力衰竭、心肺复苏、脑血栓溶栓、dic、各种顽固性休克等方面有一定的创新。被评为副主任医师以来，最近五年的工作、科研、著作等情况

一、人工气道，创新所在

“於无路处创出路，於有路处辟新路。”

人工气道的建立和维护是危重病抢救主要方法之一，也是围手术期麻醉病人保持呼吸道通畅的基本措施之一，人工气道技术广泛应用于 icu、急诊室、麻醉科以及临床其他各科。如何进行人工气道的建立和维护直接关系到病人的生死存亡，在人工气道建立过程，医务人员稍有不慎，造成人工气道痰液阻塞、气管插管或气管套管脱出等，致使病人窒息死亡；假如气管套管套囊维护不当，往往会造成气管糜烂、溃破，甚至穿孔等。因此，人工气道的维护方法不同，疗效千差万别。在临床实践过程中深感有一本专著指导人工气道的建立和维护的必要性。所以，一边临床工作，一边着手收集有关人工气道的建立和维护国内外最新资料，集百家之长，汇临床精华，历时三年，规范了人工气道操作规程，编著《人工气道建立与维护》专著一部，近 40 万字，已由人民军医出版社出版。这本书是我国第一本这方面的专著，对推动我国危重病抢救工作起一定的积极作用

二、辛勤耕耘，科教并举

注重临床科研并举，近三年承担市科委课题二项、市卫生局课题一项，其中一项已结题，正在进行成果鉴定。五年来在省级以上杂志上共发表论文 12 余篇；除出版专著一部之外，还参与编写专著一部，6 万字，1999 年由第二军医大出版；编写讲义 40 万字，省卫生厅医学继续教育项目内容。

承担省卫生厅医学继续教育—《危重病监测治疗学》项目一项（Ⅰ类学分）；承担市医学继续教育—《急诊急救新进展》项目一项

(ii 类学分)。已举办省危重病监测治疗学学习班五期，共有主治医师以上职称 512 人参加培训学习；举办市急诊急救新进展培训班 1 期，共有 120 名医务人员参加培训学习。

三、钻研业务，技术娴熟

熟知危重病抢救国内外新进展、新技术、新知识;能熟练地进行危重病各项操作技术;近年来开展了早期急性心梗、脑梗塞溶栓治疗,体外无创起搏,人工气道建立与维护等技术;在其他科室的协助下开展危重病血液灌流、血浆置换、急诊胃镜、气管镜灌洗等诊治技术。在急性呼吸窘迫综合征、多器官功能不全综合征、弥漫性血管内凝血、顽固性心力衰竭、植物状态、呼吸衰竭、脑血管意外、严重颅脑损伤、多发伤、急性心梗、各种休克、脓毒症等方面,积累了一套独到治疗方法。使危重病抢救成功率达到达领先水平。

四、团结同事,当好领头雁

带领全科 54 位医护人员,在全省率先实行急诊急救→危重病病区(icu)→急诊病区一体化管理。使市科不管从科室建设方面,还是技术力量方面,都走在市前列,在市领域起领头雁的作用。承担市质控中心、市中毒急救质控中心等任务;是卫生部国际紧急救援中心网络医院、中旅救援中心协作单位。

行医路上,几多艰辛,几多欢欣,送走一批病人,又迎来一批患者,时光就在这迎来送走中慢慢消逝。纵浪天地,大化任求,不为良相,愿为良医。

春色入帘全不觉, 危重病域探幽径。 物我两忘任驰骋, 耗尽青春终不悔。

新医神经外科是全疆神经外科的带头人，全科主任医师、教授 5 人，副主任医师 4 人，主治医师 6 人，同时在科进修医师 10 人左右，护理人员 16 人，编制床位 30 张。

颅内肿瘤、颅底疾病、血管疾病、脊髓疾病的诊治和手术都很成熟，全疆各地患者络绎不绝，最高同时住院人数高达 70 人，每个角落都是加床，危重病人占一半以上，每日平均手术在两台以上，我在短暂熟悉工作环境后就参加了单独值班和收管病人，见到了很多以前只在教科书上看到的疾病，遇到疑难问题虚心向老师请教，下班后翻书查资料巩固知识，经常下班后在科室一边看书一边等急诊手术，急诊手术是提高我们动手能力的好机会。

通过学习使自己对神经外科疾病有了认识，对以前我院的常见病又有了新的认识，对我院常见的颅脑外伤的诊断治疗及手术的'精细化、熟练化及人性化有了很大提高。

医师年度总结 篇 5

主治医师年终总结本人于 1997 年毕业进入临床，__年晋升为主治医师，回眸过去的工作、学习、生活总结如下：

晋升为主治医师是独立开展工作的开始，为迅速提高自己的诊疗技术，前两年本人一直在急诊科工作，急诊工作的锻炼使我迅速提高对急危重症的认识和抢救水平，能熟练处理好急性左心衰、急性冠脉综合症、支气管哮喘发作、高血压急症、癫痫大发作、上消化道大出血、大咯血等内科急症；同时能熟练地进行心肺脑复苏的抢救。

在工作中，本人深切的认识到一个合格的内科医生应具备的素质和条件。努力提高自身的业务水平，不断加强业务理论学习，阅读大量医学杂志及书刊，坚持写读书心得和综述，踊跃参加医学专业网络论坛，经常参加各种学术会议，从而开阔了视野，扩大了知识面。及时应用新的理论技术指导业务工作，能熟练掌握内科各系统的常见病、多发病及的诊治技术，同时也能处理各系统的常见病及各种急危重症及疑难病症如心脏骤停、药物中毒、昏迷等等，工作中严格执行各种工作制度、诊疗常规和操作规程，在最大程度上避免了误诊差错事故的发生。我的信念是尽自己最大努力做好本职工作，解除病人痛疾。

临床工作离不开科研，同时我也希望自己有所创新，并开展了以脑卒中为主题的系列研究，针对脑卒中发病后肢体瘫痪后遗症多，且发病年龄高，治愈率低，申报了《强制性运动疗法治疗脑卒中偏瘫的临床应用》课题，提出使用强制性运动疗法加强肢体康复，在康复治疗中发现强制性运动治疗对上肢运动功能恢复疗效较好，但对下肢功能恢复与一般康复治疗区别不大，故又提出《脑卒中下肢偏瘫病人踏车运动疗法临床分析》的相关研究，采用踏车运动治疗患侧下肢，并且取得较好疗效，经过一年多的努力攻关，最终完成课题，在临床推广中使我深深体会到医学研究的艰辛，虽然我的课题已取得阶段性结果，但治疗脑卒中是一项长期工作，希望在今后的工作中有更多建树。

自任职以来注重人才的培养，积极开展对下级医师的指导工作，培训下级医师进行各种常用内科操作，规范三级查访制度，提高下级医师对常见病、多发病的诊治水平，多次组织院内讲座，规范各种常规操作技能，真正发挥了业务骨干作用。

希望自己能通过这次晋升评审，使自己的业务工作更上一层楼，做一个优秀的内科医生。

医师年度总结 篇6

20__年放射科在医院的正确领导下，能认真贯彻落实医院的各项决策，组织全科人员学习医院下发的文件，及时传达会议精神，

与医院保持高度一致，积极有效的配合医院开展工作，圆满的完成了医院交办的各项任务，取得了好的成绩，现总结如下：

一、思想教育、作风建设：

按照医院对 20__年工作要求和医院总体安排，积极开展职工思想教育，特别是医德医风建设、医疗安全教育、法律法规教育、三好一满意、质量万里行、创建优质医院、平安医院建设、依法执业等方面都能认真执行医院有关规定，按要求制定计划，及时组织实施。工作中“以病人为中心”的目标能落到实处，为病人就诊提供各种方便，做到随到随诊，急诊病人立等可取片、拿结果，一般病人一小时内取片拿结果等方便措施，检查中满足病人要求，缩短就诊时间，工作中耐心、细致，服务周到，取得病人好评。

树立良好的医德医风，大力弘扬白求恩精神，加强职业道德和行业作风建设，发扬救死扶伤，治病救人的优良传统。全科人员文明礼貌服务，时刻为病人着想，千方百计为病人解除病痛，对病人服务周到，做到耐心解释，尽量给病人提供方便，满足病人的需求。全科人员严格执行医院各项规章制度，不迟到，不早退，工作认真负责，积极主动，互帮互学，团结协作。在日常工作中科室人员向病人、向社会大力宣传医院，介绍专科特色，正确树立医院形象、树立医院正气做了大量工作，有力的促进了两个效益的不断攀升，完成了年初计划中提出的增长目标。

二、科室管理工作：

科室能及时组织全体人员认真学习医院下发的各种文件，领会精神，执行医院决定，完成医院交办的临时性任务。不断完善操作规程，工作中全体人员严格执行操作规范，并有严格的奖惩制度。

以利于工作的开展，各种管理资料齐全。设备仪器均有专人负责定期保养、检查。

1、加强管理，落实核心制度，注重工作细节，不断完善管理制度，严格要求，工作中一切都能按制度办，按操作规程办，加强考核，科室全年出勤率为 100%，每天坚持晨会制度，7:30 准时交_，按时上下班，无迟到早退现象，使各项工作的开展落到实处。

2、按照工作要求制定质量考核方案，效益工资分配实施细则，加强质量管理，定期质量评估工作，对存在问题能及时得到纠正，质量工作不断提高，效益工资分配与各自的工作实绩挂钩，严格考核打分，依照考核分值核算发放，体现了多劳多得，从而保证了科室效益的不断增长。

3、全年共召开科发言稿委会 14 次，质量评估会 13 次，科务会议 50 次，业务学习、三基培训 12 次，三基考试考核 12 次，参与率、合格率 100%，诊断符合率 90%，大型设备检查阳性符合率 78%，设备完好使用率 100%，报告下送率 100%。

4、在工作中我们始终坚持等级医院标准，结合“三好一满意”、“质量万里行”及“创建优质医院”等工作，在自查的基础上不断改进、完善，并接受卫生部及省、市专家组试卷的检查，所做的成绩得到充分肯定，在不断持续改进的过程中继续发展。

5、积极参与医院改革，按照医院安排，对县镇一体化建设工作给予大力支持。选派一名中级职称执业医师，帮助新集川乡卫生院开展普通放射线检查及诊断工作，并协助该院建立相关管理制度及资料，捐助摄影器材多件（观片灯 500 元，安全灯及各种规格摄片暗盒 1500 元、增感屏、不锈钢片架等 300 元）。

6、接诊人次、经济指标完成情况：

全年接诊人项次，其中摄片人次人项次、各种造影及介入治疗 320 人项次、各种体检 5400 人项次，较去年增长 13760 人项次，增长率为 10%；经济收入元，较去年增长元，增长率为 20%。超额完成了任务目标。

7、质量管理：

为了加强质量管理，使质量工作不断持续改进，科室重点对投照技术和诊断报告质量严格按照规定要求，平时结合每日晨会读片讨论会对质量中存在的问题及时纠正：定期组织全科人员学习质量标准，完善质量管理制度，报告始终坚持审核双签字，对不合格的报告、照片不允许出科，对不合格报告、照片在当事人的考核中扣除相应的分值，并与当月效益工资挂钩，因此质量得到保证和提高，CR 甲级片大于 90%以上，废片率为 0.

三、存在问题：

1、科室人员配置不合理，执业医师资格人员少。对专业知识学习抓的不紧，今后要改进。

2、科室_、造影机老化，故障多，影响质量，影响工作，增加了维修费用。建议购置新_机、数字胃肠机。

3、机房面积小，设计落后，通风差，不能达到防潮、防尘要求，不符合数字化放射科建设要求，没有病人候诊室，提请医院在条件允许的情况下改建。

4、放射科各室间防护门为老式门，密封差，门内铅皮_露，防护性能差，严重危害工作人员的身体健康及周围环境，望医院结合实际更换放射科防护门，加强职业病的防护管理。

5、放射科收费标准单一，月收入 12—13 万元之间，但一直对临床科室和个人进行双向提成，而本科室工资提成比例又低，导致科室工作人员工资普遍偏低。因有害财务工作计划工种的伤害和待遇偏低，影响大家的工作热情。提请医院研究给放射科去掉 8% 的临床提成，只给临床开单提成。

四、来年打算：

1. 加强科室管理，落实核心制度、操作规程接受质量万里行工作的后勤工作总结检查指导，确保质量、医疗工作的安全，杜绝纠纷的发生工作。

2. 继续加强与临床科室的沟通、紧密配合积极开展工作。加强安全教育，提高服务质量，以满足临床和患者就诊检查需要而努力。

3. 回顾放射科一年来的发展，结合现状及数字化放射科的建设要求，建议医院：购置_机，II-TV（数字胃肠机）。

4. 加强学习：科室安排专题学习，疑难病例讨论，提高基础理论知识。积极参加省内外的学术交流，加强新知识、新技术的学习。

20__年在院领导的正确指导下，在医院各科室的支持帮助下，我科同志协调一致，在工作上积极主动，不断解放思想，更新观念，树立高度的事业心和责任心，结合本科室工作性质，围绕医院中心工作，求真务实，踏实苦干，较好地完成了本科的各项工作任务，取得了较好的成绩，现总结如下：

一、加强日常管理，提高经济效益

今年在科室人员外出进修的情况下，业务总收入达多万元较去年的__万元仍有所增加，住院手术人数__人较去年 116 人，增加 12%，其中白内障超声乳化手术占了约 20%。不仅保证正常医疗服务工作的顺利开展，同时也认真完成院部交给的指令性工作如兵检，高考体检，公务员体检，老干部体检等。

二、提高医疗质量，促进医患和谐

规范医疗质量管理，提高医疗技术水平。组织科室人员认真学习岗位职责、核心制度，并严格按照职责、制度的要求，严格按医疗操作规程标准开展医疗活动，确保全年无差错无事故。科室成员多次收到患者的感谢信及锦旗。合理用药，尤其是抗菌素的合理应用，如 1 类切口不使用抗菌素，污染切口术前合理预防使用抗菌素等，将医药比例控制在合理范围内。加强学科建设，派科室人员外出进修学习，并开展了白内障超声乳化手术新技术。

三、存在问题

科室很多设备陈旧，已不适应日新月异的医疗环境，人员梯队断档，眼科显微镜已无法满足现在的手术需求。人员紧缺也制约科室的发展。每位医生的特长及专科影响力也有待提高，思路还需要更加宽阔些。

综上所述在新的一年里，要进一步加强业务理论学习，提高自身素质，用发展的眼光看问题，带领全科人员搞好科室工作。继续规范医疗质量管理确保医疗安全。有针对性的派出医生外出进修学习，掌握新的医学技术，跟上现代医学的脚步，更好的服务患者，也为医院创造更好的经济和社会效益。也希望能继续得到院领导的关心与支持，添置开展新技术所需的设备。我们将在在新的一年里努力奋进，为医院的发展做出贡献。

医师年度总结 篇8

一、20__年度工作总结

20__年度耳鼻喉科从6月份开始恢复正常接诊，在院领导的支持和全院各科室积极配合下，科室同事齐心协力，积极利用现有条件，较好地完成了任务。

1、开展了听力检测（包括电测听、声阻抗、耳声发射、脑干诱发电位测试），鼻腔内窥镜检查，耳内窥镜检查等新诊断技术项目。

2、据不完全统计，接诊门诊患者 429 人次，住院患者 7 人次，院内会诊 20 余次，参加社会义诊 20 余次，接待体检顾客 1000 余人次。

3、先后开展了咽旁脓肿切开引流术、扁桃体切除术、癫痫小儿耳前瘻管切除术、低温等离子鼻腔止血术、外伤性鼓膜穿孔一期鼓膜贴补术、二氧化碳激光扁桃体状瘤切除术、鼻面部外伤清创缝合术等治疗项目；配合综合内科开展了电子纤维支气管镜检查术、多导睡眠呼吸监测术。

4、选派一名工作人员赴海军总医院进修，学习听力学检测相关技术，即将学习归来。

二、存在问题和不足

由于就诊患者较少、加之前期相关手术器械没有到位，导致收治患者较少，常规手术开展受限，直接影响科室业务开展及经济效益的提升。

三、20__年度工作计划

经过前期的`宣传和临床工作的铺垫，对于即将到来的 20__年，我们充满期待。

1、我科将继续积极探索，通过整合现有设备、充分利用好现有优质资源，发掘自身潜力，提高设备使用效率。

2、建议进一步加强科室间工作协调与配合。

3、建议重视培养本院临床医师培训学习，增加外出观摩学习机会，毕竟医院的发展最终要靠本院的技术人才，组建自己的人才梯队是关键！

4、建议充分利用宣传资源，积极扩大专业知名度，进一步拓宽服务范围，努力为患者提供优质服务，力争实现经济效益大的提升。

医师年度总结 篇 9

时光匆匆，20__年在院部的关心与支持下，在护理同仁的共同努力下，针对年初制定的目标计划，狠抓落实，认真实施，圆满地完成了各项任务，现将全年的护理工作总结如下：

一、优质护理方面

随着优质护理服务的深入开展，我科除了按常规做好基础护理和专科护理外，还加强了护患沟通和健康宣教，更是加强了护士的责任心，我们从内心真正认识到优质服务的重要意义，把优质服务作为护士的天职和本分，怀有感恩之心，变被动服务为主动服务，深入到病房中去，了解病人的需求，改善护患关系。科室满意度 95% 以上，护理质量和病人满意度明显提高，实现了经济效益和社会效益的双丰收。

二、科室质量和安全管理方面

质量和安全管理是医院永恒不变的主题，定期进行检查考核，是提高护理质量的保证。为了增高护理质量，科室在总结以往工作经验的基础上，对护理台帐重新规划，在基础管理、质量管理中护士长充分发挥质控领导小组成员的作用，根据护理部的工作安排做到月有计划，周有安排，日有重点。在基础护理质量管理上，严格执行护理操作规范，加强检查，确保落实。科室坚持每周 2—3 次护理质量检查，对检查中存在的不足之处进行具体地原因分析，并通过深入细致的思想教育，强化护理人员的服务意识、质量意识、安全意识。制定切实可行的改进措施。及时改进工作中的薄弱环节。在环节质量上，注重护理病历书写的及时性与规范性。在安全管理和消毒隔离方面，严格把关，从点滴做起，全年安全达标、消毒隔离工作符合规范，无差错事故发生。全年科室基础护理合格率达到 95%以上，健康教育覆盖率达到 100%。

三、人员管理和培训方面

20__年普外科新近护士 5 人，对新入科护士进行了有计划，规范的岗前培训，所有的新进护士均能尽快的适应自己的工作。基于本科护理人员年轻化，科室制订了详细的人员分层培训计划并认真落实，通过晨间提问、业务学习、护理查房、操作训练等形式进一步夯实三基知识和专科技能。支持和鼓励护士的继续学习，有一人外出进修学习 6 月，有 4 名护士进行本科学历的继续教育。

四、三甲创建方面

20__年__月我们医院成功通过二甲复评，三甲初评，对照三甲标准，带领全科护理人员学规范、规范做。把各种护理文件资料规范成册，制订了人员培训计划，明确了各岗位工作职责和工作标准，规范了物品管理流程，做到护理有章可依，各项护理工作进一步规范统一，牢记等级医院评审的主题：质量、安全、服务、管理、绩效，落实质量持续改进。

五、增收节支方面

规范管理科室耗材和物品管理，定期检查，杜绝浪费，并不断强化科室人员的节约意识。

六、存在不足

- 1、个别护士沟通能力不强，需进一步提高。
- 2、年轻护士专科知识和技能需进一步加强。
- 3、科研能力不强。

时间转瞬即逝，过去的半年中，在院领导和医院各科室同仁的支持帮助下，在工作上积极主动，不断解放思想，更新观念，树立高度的事业心和责任心，围绕口腔科工作性质，围绕医院中心工作，严格管理，求真务实，踏实苦干，在医德医风、医疗质量、基层建设等方面取得了较好成绩，收获了成功和喜悦。截止，完成门诊治疗总量_人次，其中团购人数超过_人次，网上获得优质评价，网络评分位居首位。在汇报个人工作之前，我首先要感谢院领导，对我个人的信任和支持，为我指明工作目标和方向；感谢医院各科室的同仁们，对我工作的配合和帮助，让我在这样一个富有生机与朝气的大家庭里，倍感振奋。现总结工作，如下：

一、提高个人医德素质及服务质量

1. 端正工作态度

在思想上作为一名从军营里出来的医生，时时刻刻都保持严谨工作态度，紧紧围绕医院的百年春光梦，“诚信惠民”的经营理念，服从领导，团结同事，爱岗敬业，始终将患者安全及医疗安全放在首位，视其为我所追求的最终目标。

2. 患者说好才是真的好

把医德医风建设，真正落实到患者服务当中去，上半年来我科室就诊的患者超过_余人次，累计就诊人数已超_人次，顾客的好评

如潮，评分高达 4.9 分（5 分满分），在网站的销量、评价均排名第一。

3. “惠民”行动落地执行

新村的一名_多岁的患者，身患糖尿病多年，曾镶带一副义齿，因使用年限过长义齿断裂，跑了很多口腔医院门诊，都没有得到很好的修复，患者来到我门诊处，仔细听取患者的诉说要求及细节，认为义齿还有可修复的使用性，便为其修复，仅此一项为患者节省费用近千元，为减轻了患者的经济负担，患者因此十分感激，成为口腔科的忠实消费者。

二、努力提高医务人员的业务水平

1. 积极学习口腔专业知识。上半年工作平稳有序，在业余时间，组织科室人员积极学习专业相关知识，提高自身业务水平，上半年，带教_名实习医生，每天抽一定时间阅读相关课本专业基础知识，共同讨论病症病理实践操作，在实际手术操作中，为其仔细讲解技术操作过程的注意事项，还注重实习医生的基本技术操作的实践。实习结束后，实习医生在操作中，均能独立熟练操作，丰富了临床经验。

2. 鼓励和支持报考参加成人教育考试。上半年，参加成人教育继续学习，通过学科考试门，为取得学历有了更进一步的提升。

3. 外出学习，提高自身业务能力。为跟上社会发展的步伐和节奏，扩大口腔科的经营范围，现消费群体对牙齿美观的需求日益见长，为更好的满足周边群众的需求，有计划的外出学习次，主要学习内容为牙齿美学修复，经过学习和实践，能熟练为来我春光口腔患者实施牙齿美观修复技术的操作。

三、增加医疗设备，提高医疗竞争力

为了提高医疗质量，不断满足人民区中日益增长的医疗需求，根据口腔科的需要，经过多方考察对比，添置了一台牙科综合治疗椅。大大促进了诊疗水平的提高，发挥了更好的社会效益和经济效益。

四、改善就医环境，提高服务质量

上半年，我门诊对室内装修更进一步的美化，制作了统一的宣传服务标识，确保正确引导患者认识了解并及时就诊；对房屋内部结构也有了进一步的改进，屋内的房顶装修，使就医环境有了进一步的美观；在资金紧张的情况下，在院领导及同事的热心帮助下，科室安装了取暖设施，大大改善了就医环境质量，方便了冬天来就诊的患者，延长了就诊等待时，医疗服务质量得到了提升。

五、加强医患沟通，构建和谐医患关系

1. 增加或重新修订《知情同意书》。为尊重患者的知情权和选择权，根据国家有关的法律规定，结合医院的实际，上半年增加或重新修订了《知情同意书》等各种知情同意书，充分尊重患者的知情权、同意权和选择权，详细告知患者疾病诊断、治疗、用药、风险、费用等事项，切实维护患者的健康权益。

2. 进一步完善医患沟通制度。牢固树立“以患者为中心”的服务理念，用通俗易懂的语言主动加强与患者的沟通，耐心向患者交代或解释病情，倾听患者的意见，积极主动改进工作，做到让来我院就诊的患者满意。

六、加大宣传力度，参加义务诊疗团队

为扩大医院在周边群众的影响力，积极主动参加医院组织的义诊活动，在活动中，为前来咨询的患者，热心的讲解关于牙齿的注意事项及细节，并协助内科医生测量血压。

20__年是发展的一年，在市场经济的体制下，我还要加强学习，提高自身素质，做到先知先觉，以忧患意识、自我生存意识、拓荒精神追求科室永远的活力，抓住机遇才能创造市场，我要把冲天的奋斗豪情和严谨的可续态度相结合，创业自强不息，把生存发展的压力变成改善和提高服务的动力，强化服务理念、意识和行动，以优质的服务质量回报群众。在以后的工作中，我将发扬成绩，克服不足，以饱满的工作热情，团结同事，开拓进取，克难奋进，为医院的发展尽自己最大的努力！

医师年度总结 篇 11

20__年以来，本人全面贯彻执行领导安排和布置的各项工作和任务，履行了一名医师的工作职责要求。牢固树立为人民服务的思想，急患者之所急，想患者之所想。作为一名医务人员，恪守行医准则，牢记为人民服务的信念，在临床工作中热忱服务患者。忠于社会主义医疗事业，以一名合格党员的要求来严格要求自己。

遵守医院规章制度，遵守卫生局下发的各项行医规范，坚决抵制医疗行业中的不正之风，不利用职务之便谋取私利。不做损害患者利益的事情，不做损害医院的行为。对待患者一视同仁，为患者多考虑，节约医疗费用，不开大处方、不开多余检查单，合理控制医疗费用，合理用药，让患者得到最好的服务，为患者谋福利。

本人一贯能够认真并负责地做好医疗工作，在工作中，本人深切的认识到一个合格的医生应具备的素质和条件。努力提高自身的业务水平，不断加强业务理论学习，通过阅读大量业务杂志及书刊，学习有关医疗卫生知识，经常参加省市县举办的各种学术会议，极大地开阔了视野，扩大了知识面。始终坚持用新的理论技术指导业务工作促进自己业务水平的不断提高。始终坚持用新的理论技术指导业务工作，从而使自己能够熟练掌握多种常见病、多发病的诊断和处理技术和方法。工作中严格执行各种工作制度、诊疗常规和操作规程，认真负责地处理每一位病人，在最大程度上避免了误诊误治。

20_年以来，本人认认真真工作，踏踏实实做事，从未发生一起差错事故。尽最大能力完成作为一个医生的各项工作和任务。热情接待每一位前来就诊的患者，严格要求自己，不骄傲自满，团结同事，尊重领导，真诚地对待，相互学习，共同提高，遵守医院各项纪律，兢兢业业，任劳任怨，树立了自身良好形象。

20_年以来，在各级领导的帮助的支持下，工作虽然取得了一定成绩，但与要求相比还有差距，自己尚须进一步加强理论学习，并坚持理论联系实际并为实际服务的原则。我决定，在今后工作中，要继续努力学习，继续努力工作，努力克服理论上的不足和实际能力的不足，以期能够创造更加优异的工作成绩。

医师年度总结 篇 12

我科在_院长的领导下，结合科内的实际情况，对科内的住院医师进行了比较规范的一系列培训。

1、高尚医德及责任意识的培养：

医德观念模糊影响医生的进步及行业发展，即损害了卫生行业的形象，还造成了恶劣的社会影响问题。而医生的技术水平与其责任心呈正比，没有责任心的医生不可能用心观察病人、处理病人，故其技术水平也不会很高，甚至引发医疗纠纷。我科在住院医师培训中强化职业道德和责任意识的培养，督促带教老师以身作则树榜样，潜移默化感染规范化培训医师，同时带教老师需结合工作中所遇到的具体情况有针对性的进行分析、讨论，抓住典型，深入剖析，培养规范化培训医师抵制非道德行为的坚决性和长期性。

2、强化医患沟通能力的培养：

融洽的医患关系能有效地预防和减少医疗纠纷的发生，而沟通障碍是导致患者及其家属对医院和医务人员信任度下降的重要因素，也是引发医疗纠纷的潜在危险因素。因此，我们在培训过程中提倡“多作换位思考，真诚关心患者”。一些看起来微不足道的动作可以换来病人高度的信任，比如查房时与病人握握手，晚上查房时帮病人掖一下被角等。规范化培训医师要从细微之处体现“以人为本”的服务理念，这对提高医患沟通能力有着巨大的推动作用。

3、参与临床研究，开拓科研思维：

我科在住院医师全面素质训练中还增加了临床科研能力培训和专业外语阅读项目，要求培训人员在接受培训期间参加科里科研工作，从中培养研究思路和严谨的科学态度。目的是让其了解本学科的发展以及新知识、新技能，跟上时代的脚步。

4、基础理论培训以集中授课为主：

每月定期召开住院医师例会，并请医院外出进修回来的医、技师授课一次。临床实践培训，住院医师深入科室后由科主任指定主治医师、副高或以上职称的指导教师负责，实行指导教师与上级医师集体指导相结合的培训方式。

5、加强评估和考核：

建立、实施质量评估及考核制度，包括培训质量及组织管理水平等方面的评估、检查，认真组织出科考核。评估、考核的目的是

对临床医师参加培训的情况进行检验，同时也能发现培训中存在的不足，使之在今后的工作中不断完善。

取得成绩的同时我们也发现存在的问题：住院医师轮转不能达到要求、指导老师的质量和数量不能满足培训要求。临床技能考核中普遍认为尽量利用真实病人或标准化病人、模拟病人或虚拟病人，尽量客观设计考核方案、内容，流程和时间，并应增加了人文、伦理、法律等方面的内容。

住院医师培训正在从无到有走向逐渐规范的过程之中，带教老师对住院医师培养工作要高度重视，这是我们的责任更是我们的使命，我们要用十二分的热情，为社会培养优秀的医学人才而努力！

医师年度总结 篇 13

我自 6 月份参加工作至今已经 5 个多月了，在医院、科室领导的关切及同事们的赞助下，较好地完成了各项工作任务，使本身较快地熟悉了新的工作情况，在工作态度、专业技巧程度等方面均取得较大的提高，主要有以下几个方面：

一、正直工作态度，热情为患者办事。

作为一名大夫，为患者办事，既是责任，也是义务。我们医院对付内陆居民来说照样新生事物，要想在最短的光阴内做强做大，我觉得首先要进步办事质量，让每一个就诊的患者满意，并以此来扩张我院的知名度。参加工作以后，我尽力进步本身的思想素质和业务道德程度，摆正主人翁的心态，急病人所急，想病人所想，竭

尽全能地为患者办事；耐心对待每一位患者，不管本身多累，都不厌其烦地做好说明和沟通，争取将两好一满意工作落实到实处。

二、认真负责地做好医疗工作，进步专业技巧程度。

1、坚持业务学习不放松。参加工作后我仍然坚持每天学习，每天控制一种疾病；同时不忘学习本专业研究的新成果，继续吸取新的营养，熬炼科研思维；

2、坚持“千锤百炼，一丝不苟”的原则，工作历程中严格依照医疗操作老例进行，避免医疗事故及毛病的发生；在工作中继续丰富本身的临床经验，时刻保持谦虚谨慎，遇到不懂的问题勇于向上级医师请教，尽力进步本身综合阐发问题和办理问题才能；严密察看病情，实时精确记录病情，对患者的处置惩罚合适；作为一名新大夫，戒骄戒躁，精神饱满，继续学习。

三、严格要求本身，积极为医院的成长建言出力。

作为医院的一员，“院兴我荣，院衰我耻”，建言出力谋求医院更大的成长是义不荣辞的责任。在做好本职工作的根基上，积极为科室的成长出筹谋策，希望来岁的工作量可以或许再上新高。

总结__年，在医院领导和同事们的赞助下，我的各项工作完成地较为圆满，然则我不能有丝毫的松懈，因为以后的工作还会面临更大的挑战和机遇。同时与其它先进同事相比还有差距，在往后工作中，我要继承尽力，降服不够，创造加倍优异的工作造诣。

医师年度总结 篇 14

一、抓思想政治教育，营造良好政治氛围

全科人员在政治上认真学习理论知识，深刻理解其精神实质。教育全科人员要树立正确的世界观、人生观、价值观，发扬党的优良传统，牢固树立为病员服务，为职工服务，为领导服务的思想，给领导当好参谋；能够用和党员标准规范自己的言行，不断提高思想道德修养，认真开展自我批评，互相交流思想，不断提高政治理论水平。全科人员能够自觉遵守院内各项规章制度和劳动纪律，做到小事讲风格，大事讲原则，从不闹无原则纠纷，工作中互相支持，互相理解，科工作人员分工明确，各司其职，各负其责，团结务实，较好地完成了领导交办的各项临时指令性工作任务。

二、加强业务技术培训，提高抢救能力

急诊科是诊治和抢救病人的场所，所以，仅有良好的服务态度是远远不够的，更重要的是要有熟练的抢救技术和应急能力。对急诊病人要迅速、准确作出诊断和处理，尽快减轻病人的痛苦，这就需要每个医务人员认真钻研业务，熟练掌握各种抢救仪器和抢救技术。因此科内组织定期的业务学习及加强各种急救技术的培训。如心肺复苏术、机械通气、心电监护、电复律、除颤、洗胃等常规的技术操作。对急、危、重、疑难病人充分发挥科主任及护长的业务指导作用，亲自参与管理，坚持三级医师查房制度，对相关病例及时进行业务讨论，这样更助于提高全科医护人员的急救水平。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。
。如要下载或阅读全文，请访问：

<https://d.book118.com/165241223314012014>