



补天漏洞响应平台

2023中国白帽人才 能力与发展状况 调研报告

补天漏洞响应平台

奇安信行业安全研究中心

2023.12

主要观点

- ✧ **漏洞越来越难挖，但价值越来越高，收入反而微增。**2023 年，国内白帽子人均向各大平台提交各类安全漏洞 48 个，较 2022 年人均 69 个减少了 30.4%。国内白帽子每年人均可通过挖洞或参与演习获取奖金收入约 34674 元，较 2022 年的 31573 元增加了约 9.8%。
- ✧ **初级白帽人群比例持续增加。**调研显示，32.0% 的白帽子入行不足一年，半数白帽人才入行时间为 1~3 年，学生群体仍然是白帽人才最大的组成部分。
- ✧ **专业证书持有人数越来越多，白帽子愿意通过技能证书证明自己的能力。**仅有 39.0% 的白帽人才目前仍属“无证人员”，61.0% 为“持证上岗”，持证上岗比例较 2022 年的 46.6% 上升了 14.4%。
- ✧ **众多初级白帽子正处于高速成长阶段，且自我管理能力较强。**详细分析“白帽学神”我们发现，每周攻防时间超过 50 小时基本可以断定其业余时间几乎都在自学攻防技术。这类同学七成以上入行不足三年，可见众多初级白帽子正处于高速成长阶段，且自我管理能力较强，对攻防技术有浓厚的兴趣，愿意花大量的时间汲取更多的知识。我们相信越来越多“白帽大神”、“挖洞专家”们正在奋进的路上，未来将会有更多更强的白帽子与网安行业携手前行。
- ✧ **Z 世代成为白帽人才完全主力，在挖洞爆肝的同时也会格外注重身体健康和个人成长。**2023 年国内活跃白帽人才的平均入行年龄约为 21.6 岁。62.4% 的白帽人才为 00 后，32.8% 的白帽人才为 90 后，二者之和超过总数的 95%。
- ✧ **兴趣第一是 Z 世代白帽子入行的首要原因，收入是坚持做白帽子的保障。**在 2021 年至 2023 年的调研中，在回答“入行原因”的问题时，连续三年“增加收入”选项比例在持续增加。也更加说明了，仅靠“理想”难以长期支撑一项艰巨的事业。“理性”的逐步回归，可能恰恰是网络安全工作不断规范化，白帽工作日益步入正轨的必然结果，也是行业持续发展、白帽队伍不断壮大的必然要求。

摘要

白帽人才能力现状

- ✧ 调研显示，2023 年，国内白帽子人均向各大平台提交各类安全漏洞 48 个。其中，约有 45.6% 的白帽人才，每年人均提交有效安全漏洞数量超过 10 个，更有约 4.6% 的白帽人才每年人均提交有效漏洞数量超过 300 个。
- ✧ 2023 年，国内白帽子每年人均可通过挖洞或参与演习获取奖金收入约 34674 元，较 2022 年的 31573 元增加了约 9.8%。
- ✧ 仅有 39.0% 的白帽人才目前仍属“无证人员”，61.0% 为“持证上岗”，持证上岗比例较 2022 年的 46.6% 上升了 14.4%，越来越多的白帽子愿意通过技能证书证明自己的能力。
- ✧ 我国白帽人才人均每周自学攻防技术的时间约为 15.0 小时，每周攻防时间超过 50 小时基本可以断定其业余时间几乎都在自学攻防技术。

白帽人才生活画像

- ✧ 2023 年，在所有白帽人才中，男性占比 91.8%，女性占比 8.2%。
- ✧ 00 后已经远远超过 90 后占据白帽人才半壁江山。Z 世代成为白帽人才的主力群体。从数据分析，62.4% 的白帽人才为 00 后，32.8% 的白帽人才为 90 后，二者之和超过总数的 95%。甚至已经有 10 后白帽人才，占比 0.8%。
- ✧ 2023 年国内活跃白帽人才的平均入行年龄约为 21.6 岁。其中，绝大多数人还是在 18 岁~22 岁间入行做的白帽子，占比约为 55.9%。
- ✧ 当前国内活跃白帽人才的平均从业时长约为 2.4 年。
- ✧ 白帽人才最喜欢的业余爱好是打游戏，有 54.1% 的白帽子表示最喜欢在业余时间打游戏；其次是运动健身和看书读报，占比分别为 47.5% 和 40.9%。

白帽人才职业画像

- ✧ 学生群体是白帽人才最大的组成部分，占比高达 44.0%，其次是安全企业员工，占比约为 26.8%。
- ✧ 在不考虑学生和职业挖洞人的情况下，渗透测试工程师是产出白帽子最多的岗位，约有 54.8% 的白帽子日常工作岗位是渗透测试工程师；12.6% 的白帽子为安全运维工程师，排名第二。
- ✧ 调研显示，“个人的爱好”是最主要的驱动力，58.7% 的白帽子是因为爱好而选择从事白帽工作。
- ✧ 国内第三方漏洞响应平台与企业自建 SRC 或企业官方渠道是白帽子提交安全漏洞的首选平台，占比均为 29.9%。CNVD/CNNVD 等国家漏洞响应平台占比约为 29.5%。白帽子在漏洞平台选择过程中，最为关注的两个因素分别是“奖金金额”和“安全性及法律风险”。

占比分别为 75.1%和 53.3%。此外，约 46.9%的白帽子会看重平台本身的知名度。

白帽人才社会认同

- ✧ 绝大多数白帽人才对自己的白帽子身份和白帽工作非常认同，约 70.3%的白帽子认为白帽工作“非常酷”或“有点儿酷”。
- ✧ 能够得到家人和亲友普遍支持的白帽人才约占比 54.7%，刚刚超过一半。而 22.0%的白帽认为，所有家人和亲友中，对其白帽工作，是“有的支持，有的不支持”。有 2.3%的白帽子，其家人或亲友对其白帽工作持不支持或强烈反对态度，甚至还有约 1.5%的白帽子表示，其家人和亲友总是劝其改行。
- ✧ 尽管 61.2%的白帽子认为这个职业不会给择偶带来太大的影响，但也有 13.5%的白帽子认为，白帽作为一个很酷的职业，非常有助于吸引异性，甚至会得到异性的“崇拜”。

白帽人才社会交往

- ✧ 我们把一个白帽子所熟识的其他白帽子好友的人数，称为白帽子的“社交半径”。调研显示，2023 年白帽子社交半径为平均 17.6 人。中 49.2%的白帽子拥有 3~10 个白帽朋友，10.6%的白帽子拥有 50 个以上的白帽朋友。
- ✧ 约有 47.9%的白帽子非常愿意或经常参加白帽聚会，约有 24.7%的白帽子还会愿意经常自己组织白帽聚会。
- ✧ 约有 53.9%的白帽子非常愿意或经常参加各类大型网络安全会议，其中甚至约有 34.7%的白帽子愿意自掏腰包参会，甚至是跨城参会。

关键词：补天、漏洞、白帽子、画像、生活、职业、能力、认同……

目 录

研究背景	1
第一章 白帽人才能力现状	2
一、 挖洞能力	2
二、 收入能力	2
三、 专业证书	3
四、 自我培养	4
第二章 白帽人才生活画像	6
一、 性别与年龄	6
二、 入行年龄与从业时长	7
三、 业余爱好	8
第三章 白帽人才职业画像	9
一、 行业分布	9
二、 岗位分布	9
三、 入行原因	10
四、 漏洞平台选择	10
五、 工作中的阻碍	11
第四章 白帽人才社会认同	13
一、 自我认同度	13
二、 亲友支持度	13
三、 爱情认同度	14
第五章 白帽人才社会交往	15
一、 白帽子的社交半径	15
二、 白帽聚会参与度	15
三、 安全会议关注度	16
附录 补天漏洞响应平台	17

研究背景

随着网络安全实践工作的持续深入发展，白帽子已经成为了各项网络安全工作中不可或缺的关键要素，白帽人才培养也是我国网络安全人才发展战略的重要组成部分。为了更加深入、全面的了解我国白帽人才的发展全貌，补天漏洞响应平台与奇安信行业安全研究中心联合展开了本次以白帽人才能力与发展现状为核心的调研工作，期望能够为促进白帽人才综合能力建设与发展提供积极的、有益的参考。

补天漏洞响应平台不仅是一个专业漏洞响应平台，同时也长期专注于白帽人才队伍的建设，通过线上社区、专业沙龙、破解大赛、白帽大会等多种形式，持续促进我国白帽人才的实战技术交流、政策法规学习及长期能力培养。截至 2023 年 12 月，平台注册白帽子已达到 12 万余名，累计为 40 万多家企业报告的漏洞超过 153 万个。

2023 年 8 月，补天漏洞响应平台联合奇安信行业安全研究中心，邀请超过五百位活跃的白帽子展开调研，形成了这份《中国白帽人才能力与发展状况调研报告》。报告从白帽人才能力现状、生活与工作情况、社会认同及社交生活等多个方面，对白帽人才的能力与发展现状进行了分析。

希望此项研究成果能够对促进白帽人才自我学习与发展，促进全社会对白帽工作的认同与支持提供积极有益的参考。



以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。
。如要下载或阅读全文，请访问：

<https://d.book118.com/166033135105010113>

