

## 第八章 劳动合同与社会保险法律制度

### 一、单项选择题

1. [单选题] 我国现行基本养老保险规定的个人缴费比例是( )。

- A.20%
- B.11%
- C.8%
- D.具体比例由省、自治区、直辖市政府确定

参考答案: C

参考解析: 从2006年1月1日起,个人账户的规模统一由本人缴费工资的11%调整为8%。

2. [单选题] 某企业职工王某的月工资为1500元,当地社会平均工资为3000元。则该职工每月应缴纳的基本养老保险费是( )元。

- A.120
- B.144
- C.240
- D.330

参考答案: B

参考解析: 本人月平均工资低于当地职工月平均工资60%的,按当地职工月平均工资的60%作为缴费基数。当地职工月平均工资的60%为1

800元。王某个人每月应缴纳的基本养老保险费数额为 $1800 \times 8\% = 144$ (元)。

3. [单选题] 王某因劳动合同终止而失业,已办理登记并有求职要求,此系王某首次失业,已知王某与用人单位累计缴纳失业保险费满7年。王某领取失业保险金的最长期限是( )。

- A.6个月
- B.12个月
- C.18个月
- D.24个月

参考答案: C

参考解析: 失业人员失业前用人单位和本人累计缴费满1年不足5年的,领取失业保险金的期限最长为12个月;累计缴费满5年不足10年的,领取失业保险金的期限最长为18个月;累计缴费10年以上的,领取失业保险金的期限最长为24个月。

4. [单选题] 用人单位应当自用工之日起( )日内为其职工向社会保险经办机构申请办理社会保险登记。

- A.5
- B.10
- C.20
- D.30

参考答案: D

参考解析: 用人单位应当自用工之日起30日内为其职工向社会保险经办机构申请办理社会保险登记。

5. [单选题]2013年3月12日,吴某应聘到甲公司工作,每月领取工资2000元,直至2014年2月12日甲公司方与其订立书面劳动合同。根据劳动合同法法律制度的规定,甲公司应依法向吴某支付未及时订立书面劳动合同的工资补偿为( )元。偿为( )元。
- A.22000  
B.20000  
C.44000  
D.19000

参考答案: B

参考解析: (1)用人单位自用工之日起超过1个月不满1年未与劳动者订立书面劳动合同的,应当向劳动者每月支付2倍的工资,起算时间为用工之日起满1个月的次日,截止时间为补订书面劳动合同的前一日,即2013年4月12日~2014年2月11日,共计10个月;(2)2倍工资含已发放的工资,因此,甲公司应向吴某补偿的金额=2000×10个月=20000(元)。

6. [单选题]乙劳务派遣公司应甲公司要求,将张某派遣到甲公司工作。根据劳动合同法法律制度的规定,下列关于该劳务派遣用工的表述中,正确的是( )。
- A.乙公司应向张某按月支付劳动报酬  
B.甲公司可以将张某再派遣到其他用人单位  
C.乙公司可以向张某收取劳务中介费  
D.甲公司与张某之间存在劳动合同关系

参考答案: A

参考解析: (1)选项A: 劳务派遣单位(乙公司)应当按月向劳动者(张某)支付劳动报酬;(2)选项B: 用工单位(甲公司)不得将被派遣劳动者再派遣到其他用人单位;(3)选项C: 劳务派遣单位(乙公司)和用工单位(甲公司)均不得向劳动者(张某)收取费用;(4)选项D: 在劳务派遣关系中,劳动合同关系存在于劳务派遣单位(乙公司)与被派遣劳动者(张某)之间。

7. [单选题]张某与甲公司于2015年1月1日签订了1年期的劳动合同,2015年7月1日,甲公司未按合同约定向张某支付7月工资。2016年1月1日,劳动合同终止。根据劳动合同法法律制度的规定,张某应当在( )之前申请劳动仲裁。
- A.2015年7月1日  
B.2016年1月1日  
C.2017年1月1日  
D.2016年7月1日

参考答案: C

参考解析: 劳动关系存续期间,因“拖欠劳动报酬”发生争议的,劳动者申请仲裁不受1年仲裁时效期间的限制;劳动关系终止的,应当自劳动关系终止之日起1年内申请劳动仲裁。

8. [单选题]2014年4月,赵某应聘到甲公司工作,双方口头约定了一个月试用期,但未订立书面劳动合同。关于双方劳动关系建立的下列表述中,正确的是( )。
- A.甲公司应当与赵某补签劳动合同,双方之间的劳动关系自合同补签之日起建立  
B.赵某与甲公司未订立劳动合同,双方之间未建立劳动关系  
C.赵某与甲公司之间的劳动关系自赵某进入公司开始工作时建立  
D.赵某与甲公司之间的劳动关系自试用期满时建立

参考答案: C

参考解析: 本题考核劳动关系的建立。用人单位自用工之日起即与劳动者建立劳动关系。

9. [单选题]2014年3月1日,甲公司与韩某签订劳动合同,约定合同期限1年,试用期1个月,每月15日发放工资。韩某3月10日上岗工作。甲公司与韩某建立劳动关系的起始时间是( )。
- A.2014年3月1日
  - B.2014年3月10日
  - C.2014年3月15日
  - D.2014年4月10日

参考答案: B

参考解析: 本题考查劳动关系的建立。根据规定,用人单位自用工之日起即与劳动者建立劳动关系。选项B,本题中韩某3月10日上岗工作,即为用工之日。

10. [单选题]根据《劳动合同法》的规定,用人单位与劳动者建立劳动关系的时间是( )。
- A.自用工之日起
  - B.自劳动合同签订之日起
  - C.自用工之日起一个月内
  - D.自劳动合同备案之日起

参考答案: A

参考解析: 本题考查劳动关系的建立。用人单位自用工之日起即与劳动者建立劳动关系。

11. [单选题]关于劳动合同订立主体的义务,下列表述正确的是( )。
- A.用人单位应当如实告知劳动者工作内容、工作条件、职业危害、劳动报酬等情况
  - B.用人单位有权了解劳动者工作与生活的各种情况,劳动者应当如实说明
  - C.用人单位招用劳动者,不得扣押劳动者的居民身份证,但是可以扣押其他证件
  - D.用人单位在招用劳动者时,可以要求劳动者适当提供押金

参考答案: A

参考解析: 本题考查用人单位的义务和责任。选项B,用人单位有权了解劳动者与劳动合同直接相关的基本情况,劳动者应当如实说明;选项CD,用人单位招用劳动者,不得扣押劳动者的居民身份证和其他证件,不得要求劳动者提供担保或者以其他名义向劳动者收取财物。

12. [单选题]用人单位和劳动者已建立劳动关系,但却未同时订立书面劳动合同,用人单位自用工之日起超过1个月不满1年未与劳动者订立书面劳动合同的,用人单位的正确做法是( )。
- A.无需向劳动者支付经济补偿
  - B.自用工之日起满1个月的次日至满1年的前1日向劳动者每月支付两倍的工资,并与劳动者补订书面劳动合同
  - C.无需向劳动者支付经济补偿,仅需向劳动者支付其实际工作时间的劳动报酬
  - D.向劳动者支付1年的工资

参考答案: B

参考解析: 本题考查劳动合同订立。本题情形,用人单位应当自用工之日起满1个月的次日至满1年的前1日向劳动者每月支付两倍的工资,并与劳动者补订书面劳动合同;劳动者不与用人单位订立书面劳动合同的,用人单位应当书面通知劳动者终止劳动关系,并支付经济补偿。

13. [单选题] 根据劳动合同法法律制度的规定, 以下关于非全日制用工说法不正确的是( )。
- A.不得约定试用期
  - B.劳务报酬的支付周期为 30 日
  - C.可以不签订劳动合同
  - D.劳动关系终止, 用工单位不用支付经济补偿

参考答案: B

参考解析: 本题考核劳动合同订立的形式。选项 B, 非全日制用工用人单位可以按小时、日或周为单位结算工资, 但非全日制用工劳动报酬结算支付周期最长不得超过 15 日。

14. [单选题] 2013 年 5 月 6 日, 张某到某餐厅应聘, 5 月 10 日, 张某在餐厅老板胁迫下订立了劳动合同, 减少了一些劳动者权利, 7 月 10 日, 有关部门裁定张某与餐厅订立的劳动合同无效。该劳动合同没有法律约束力的时间为( )。
- A.2013 年 5 月 6 日
  - B.2013 年 3 月 10 日
  - C.2013 年 5 月 10 日
  - D.2013 年 7 月 10 日

参考答案: C

参考解析: 本题考核无效劳动合同的法律后果。无效劳动合同, 从订立时起就没有法律约束力。

15. [单选题] 劳动者在该用人单位连续工作满一定期限的, 劳动者提出或者同意续订、订立劳动合同的, 除劳动者提出订立固定期限劳动合同外, 应当订立无固定期限劳动合同。该期限是( )年。
- A.5
  - B.10
  - C.15
  - D.20

参考答案: B

参考解析: 本题考核订立无固定期限劳动合同。有下列情形之一, 劳动者提出或者同意续订、订立劳动合同的, 除劳动者提出订立固定期限劳动合同外, 应当订立无固定期限劳动合同: (1)劳动者在该用人单位连续工作满 10 年的; (2)用人单位初次实行劳动合同制度或者国有企业改制重新订立劳动合同时, 劳动者在该用人单位连续工作满 10 年且距法定退休年龄不足 10 年的; (3)连续订立 2 次固定期限劳动合同, 且劳动者没有规定情形的。

16. [单选题] 田某累计工作已满 10 年, 2013 年上半年已经享受带薪年假 6 天, 下半年田某提出补休年假的申请。则田某下半年可享受的年假时间是( )天。
- A.0
  - B.4
  - C.9
  - D.14

参考答案: B

参考解析: 本题考核年假的相关规定。根据规定, 职工累计工作满 10 年不满 20 年的, 年假 10 天。本题中田某上半年已经享受年假 6 天, 所以下半年可以享受年假的时间为 4 天。

17. [单选题] 下列各项对年休假的表述中, 错误的是( )。
- A.职工连续工作 1 年以上的, 才享受年休假
  - B.年休假在 2 个年度内可以集中安排, 也可以分段安排
  - C.单位因生产、工作特点确有必要跨年度安排职工年休假的, 可以跨 1 个年度安排
  - D.国家法定节假日、休息日不计入年休假的假期

参考答案: B

参考解析: 本题考核带薪年假的相关规定。选项 B, 年休假在 1 个年度内可以集中安排, 也可以分段安排, 一般不跨年度安排。

18. [单选题] 劳动者在试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者劳动合同约定工资的( )。
- A.30%
  - B.50%
  - C.60%
  - D.80%

参考答案: D

参考解析: 本题考核试用期工资标准的规定。劳动者在试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者劳动合同约定工资的 80%, 并不得低于用人单位所在地的最低工资标准。

19. [单选题] 根据劳动合同法法律制度的规定, 关于竞业限制的规定, 下列说法不正确的是( )。
- A.劳动者违反竞业限制约定, 应当按照约定向用人单位支付违约金
  - B.竞业限制期限最长不得超过 2 年
  - C.约定竞业限制的, 在劳动关系解除或终止后, 用人单位可以不给予相应的经济补偿
  - D.竞业限制的人员限于用人单位的高级管理人员、高级技术人员和其他负有保密义务的人员

参考答案: C

参考解析: 本题考核竞业限制的规定。根据规定, 用人单位与劳动者约定竞业限制的, 在劳动关系解除或终止后, 用人单位必须给予劳动者相应的经济补偿。

20. [单选题] 某公司为员工马某提供专项培训费用 5 万元, 对其进行专业技术培训, 双方约定服务期 5 年, 违约金 5 万元。工作满 2 年时, 马某辞职, 马某最多应向该公司支付违约金( )万元。
- A.0
  - B.2
  - C.3
  - D.5

参考答案: C

参考解析: 本题考核劳动者违反服务期的违约责任。劳动者违反服务期约定的, 应当按照约定向用人单位支付违约金。违约金的数额不得超过用人单位提供的培训费用。对已经履行部分服务期限的, 用人单位要求劳动者支付的违约金不得超过服务期尚未履行部分所应分摊的培训费用。约定的服务期为 5 年, 每年扣减 1 万元。因已履行劳动合同 2 年, 则马某最多应支付的违约金数额为 3 万元。

21. [单选题]李某是一家大型国有企业的职工，因患病而住院，医疗期满后，李某不能从事原来的工作。企业为其另行安排的工作，但是李某仍不能从事该工作。下面用人单位的做法中，不正确的是( )。
- A.企业即时与李某解除劳动合同，额外支付了1个月的工资
  - B.企业提前30日以书面形式通知李某解除劳动合同
  - C.企业解除劳动合同的同时向李某支付了经济补偿
  - D.企业未及时支付经济补偿，其后向李某支付了赔偿金，支付赔偿金后，不再支付经济补偿

参考答案：D

参考解析：本题考核劳动合同解除和终止的经济补偿。选项D，如果在合法解除劳动合同的同时，用人单位应当但却没有及时向劳动者支付经济补偿的，用人单位应按应付经济补偿金额50%以上100%以下的标准向劳动者加付赔偿金，所以经济补偿仍需支付。

22. [单选题]下列情形中，用人单位不必向劳动者支付经济补偿的是( )。
- A.被依法宣告破产的
  - B.劳动者主动向用人单位提出解除劳动合同并与用人单位协商一致解除劳动合同的
  - C.被吊销营业执照的
  - D.被责令关闭、撤销的

参考答案：B

参考解析：本题考核劳动合同解除和终止的经济补偿。由劳动者主动辞职而与用人单位协商一致解除劳动合同的，用人单位无须向劳动者支付经济补偿。

23. [单选题]劳动合同解除或者终止后，用人单位对该合同文本的保存年限是( )。
- A.至少1年
  - B.至少2年
  - C.至少3年
  - D.至少5年

参考答案：B

参考解析：本题考核劳动合同解除或终止。用人单位对已经解除或者终止的劳动合同的文本，至少保存2年备查。

24. [单选题]经济补偿金与违约金、赔偿金不同。对此，下列说法不正确的是( )。
- A.劳动合同法禁止用人单位对劳动合同服务期和竞业禁止之外的其他事项约定劳动者承担违约金责任
  - B.经济补偿金的支付主体只能是用人单位
  - C.违约金和赔偿金均以过错为构成要件
  - D.违约金的支付主体可能是用人单位，也可能是劳动者

参考答案：D

参考解析：本题考核经济补偿金与违约金、赔偿金的区别。违约金的支付主体只能是劳动者。

25. [单选题]2014年4月1日，吴某到甲公司担任高级技术人员，月工资15000元，2014年7月1日，吴某得知公司未依法给他缴纳基本养老保险，随后通知甲公司解除劳动合同，并要求支付补偿。已知甲公司所在地上年度职工月平均工资为4000元。则下列说

法正确的是( )。

- A.甲公司向吴某支付补偿 6000 元
- B.甲公司无需补偿
- C.甲公司向吴某补偿 7500 元
- D.甲公司向吴某补偿 2000 元

参考答案：A

参考解析:本题考核经济补偿。工作期间不满6个月的,按照半个月的工资作为经济补偿金;劳动者月工资高于用人单位所在直辖市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的,向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付。所以本题甲公司应向吴某支付经济补偿金为 $4000 \times 3 \times 0.5 = 6000$ 元。

26. [单选题]孙某与甲公司签订了为期3年的劳动合同,月工资1200元(当地最低月工资标准为800元)。期满终止合同时,甲公司未向孙某提出以不低于原工资标准续订劳动合同意向,甲公司应向孙某支付的经济补偿金额为( )元。
- A.800
  - B.1200
  - C.2400
  - D.3600

参考答案：D

参考解析:本题考核经济补偿的支付标准。经济补偿按劳动者在本单位工作的年限,每满1年支付1个月工资的标准向劳动者支付。本题中孙某工作满3年,应支付3个月的工资作为补偿。即经济补偿金= $1200 \times 3 = 3600$ (元)。

27. [单选题]根据劳动合同法法律制度的规定,下列关于集体合同的表述中,正确的是( )。
- A.集体合同订立后,应当报送劳动行政部门,劳动行政部门自收到集体合同文本之日起15日内进行审批的,集体合同审批通过后生效
  - B.因履行集体合同发生争议,经协商解决不成的,工会可以依法申请仲裁、提起诉讼
  - C.集体合同的内容由用人单位和职工各自派出集体协商代表通过集体协商(会议)的方式协商确定,集体协商的职工一方代表人数可以多于用人单位一方代表人数
  - D.职工代表大会或者全体职工讨论集体合同草案,应当有1/2以上职工代表或者职工出席,且须经全体职工代表2/3以上或者全体职工2/3以上同意,方获通过

参考答案：B

参考解析:本题考核集体合同的规定。选项A,集体合同订立后,应当报送劳动行政部门,劳动行政部门自“收到”集体合同文本之日起“15日内未提出异议”的,集体合同即行生效;选项C,集体协商的双方代表人数应当“对等”,每方至少3人,并各确定1名首席代表;选项D,讨论会议应当有“2/3以上” $[\geq 2/3(66.67\%)]$ 职工代表或者职工“出席”,且须经“全体职工代表半数以上”或者“全体职工半数以上”同意,方获通过。

28. [单选题]根据劳动合同法法律制度的规定,某用人单位用工人数为82人(包括被劳务派遣劳动者),则该单位使用被劳务派遣劳动者数量不得超过( )人。
- A.8
  - B.10
  - C.24
  - D.41

参考答案：A

参考解析：本题考核劳务派遣的规定。用人单位应当严格控制劳务派遣用工数量，使用的被派遣劳动者数量不得超过其用工数量的10%。所以该单位最多使用劳务派遣人数为 $82 \times 10\% = 8.2$ 人。

29. [单选题] 根据劳动合同法法律制度的规定，下列劳动争议中，不属于劳动者可以向劳动争议仲裁部门申请劳动仲裁的是( )。

- A.确认终止劳动关系经济补偿金的争议
- B.劳动合同终止的争议
- C.劳动保护条件争议
- D.政府补贴争议

参考答案：D

参考解析：本题考核劳动仲裁的适用范围。选项D，不属于劳动者可以向劳动争议仲裁部门申请劳动仲裁的事项，可以申请行政复议或行政诉讼。

30. [单选题] 劳动争议仲裁当事人有正当理由的，可以请求延期开庭。提出延期的期限是( )。

- A.在受理3日前
- B.在受理5日前
- C.在开庭3日前
- D.在开庭5日前

参考答案：C

参考解析：本题考核开庭程序。当事人有正当理由的，可以在开庭3日前请求延期开庭。是否延期，由劳动争议仲裁委员会决定。

31. [单选题] 根据劳动合同法法律制度的规定，劳动者对劳动争议的终局裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起一定期限内向人民法院提起诉讼。该期限为( )日。

- A.10
- B.15
- C.20
- D.30

参考答案：B

参考解析：本题考核劳动诉讼申请。根据劳动合同法法律制度的规定，劳动者对劳动争议的终局裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起15日内向人民法院提起诉讼。

32. [单选题] 根据我国《社会保险法》的规定，下列关于基本养老保险制度表述不正确的是( )。

- A.基本养老保险制度由：职工基本养老保险制度、新农保、城居保三个部分组成
- B.我国决定将新农保和城居保两项制度合并实施
- C.城乡居民基本养老保险参保范围不包括未满16周岁的未成年人
- D.无雇工的个体工商户、未在用人单位参加基本养老保险的非全日制从业人员的费用由国家财产补贴支出

参考答案：D

参考解析：本题考核基本养老保险覆盖范围。无雇工的个体工商户、未在用人单位参加基本

养老保险的非全日制从业人员以及其他灵活就业人员可以参加基本养老保险,由个人缴纳基本养老保险费。

33. [单选题] 某企业职工郭某 2014 年的月工资为 9000 元,当地社会平均工资为 2500 元。则郭某每月应缴纳的基本养老保险费是( )元。

- A.720
- B.600
- C.500
- D.120

参考答案: B

参考解析: 本题考核职工基本养老保险的缴纳与计算。个人养老账户月存储额=本人月缴费工资 $\times$ 8%。本人月平均工资高于当地职工月工资 300%的,按当地职工月平均工资的 300%作为缴费基数,超过部分不计入缴费工资基数,也不计入计发养老金的基数。因此,郭某个人每月应缴纳的基本养老保险费数额为  $2500 \times 3 \times 8\% = 600$ (元)。

34. [单选题] 根据社会保险法有关规定,下列关于医疗保险的说法,不正确的是( )。

A.整合城镇居民基本医疗保险和新型农村合作医疗两项制度,建立统一的城乡居民基本医疗保险制度

B.城乡居民基本医疗保险制度覆盖范围是覆盖除职工基本医疗保险应参保人员以外的其他所有城乡居民

C.国家机关及其工作人员应当参加职工基本医疗保险

D.无雇工的个体工商户不能参加职工基本医疗保险

参考答案: D

参考解析: 本题考核基本医疗保险的覆盖范围。无雇工的个体工商户、未在用人单位参加基本养老保险、职工基本医疗保险的非全日制从业人员以及其他灵活就业人员包括进城灵活就业的农民工可以参加基本养老保险、职工基本医疗保险,所需费用由个人缴纳。

35. [单选题] 根据工伤保险的相关规定,下列说法中不正确的是( )。

A.停工留薪期一般不超过 12 个月

B.生活不能自理的工伤职工在停工留薪期需要护理的,由所在单位负责

C.工伤职工在停工留薪期满后仍需治疗的,不再享受工伤医疗待遇

D.在停工留薪期内,职工的原工资福利待遇不变,由所在单位按月支付

参考答案: C

参考解析: 本题考核工伤医疗待遇。工伤职工在停工留薪期满后仍需治疗的,继续享受工伤医疗待遇。

36. [单选题] 下列人员中可以享受失业保险金的是( )。

A.张某大学毕业 2 年,一直没有找到工作

B.李某因为不满单位的加班制度,而在 6 个月前辞职

C.陈某工作多年,因所在单位经营不善而破产后失业

D.王某到了法定年龄而办理了退休

参考答案: C

参考解析: 本题考核失业保险待遇的享受条件。享受失业保险待遇的人员只限定为就业转失业的人员,而且必须是非自愿性失业的劳动者。

[ ] 劳动者领取失业保险金的最长期限为( )。

- A.6个月
- B.12个月
- C.24个月
- D.36个月

参考答案：C

参考解析：本题考核失业保险的领取期限。劳动者领取失业保险金的最长期限为24个月。

38. [单选题] 用人单位应当自用工之日起一定期限内为其职工向社会保险经办机构办理社会保险登记，该一定期限指的是( )。

- A.7日
- B.15日
- C.30日
- D.45日

参考答案：C

参考解析：本题考核社会保险登记。用人单位应当自用工之日起30日内为其职工向社会保险经办机构办理社会保险登记。

## 二、多选题

39. [多选题] 根据《劳动合同法》，劳动者存在下列情形之一时，用人单位可随时通知解除劳动合同的有( )。

- A.在试用期间被证明不符合录用条件
- B.违反劳动纪律
- C.严重违反用人单位规章制度
- D.被依法追究民事责任

参考答案：A,C

参考解析：用人单位可随时通知劳动者解除劳动合同的情形包括：①劳动者在试用期间被证明不符合录用条件的；②劳动者严重违反用人单位的规章制度的；③劳动者严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；④劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正的；⑤劳动者以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使用用人单位在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的；⑥劳动者被依法追究刑事责任的。

40. [多选题] 下列各项中，人民法院适用竞业限制条款处理劳动争议案件时应予以支持的有( )。

- A.在竞业限制期限内，用人单位解除竞业限制协议时，劳动者要求用人单位额外支付3个月竞业限制经济补偿的
- B.劳动者违反竞业限制约定，向用人单位支付违约金后，用人单位要求劳动者按照约定继续履行竞业限制义务的
- C.劳动合同解除后，履行了竞业限制义务的劳动者按照协议约定要求用人单位支付竞业限制经济补偿的
- D.劳动合同解除后，因用人单位的原因导致3个月未支付竞业限制经济补偿，劳动者要求解除竞业限制约定的

参考答案：A,B,C,D

负有保密义务的劳动者，用人单位可以在劳动合同或者保密协议中与劳动者约定竞业限制条款，并约定在解除或者终止劳动合同后，在竞业限制期限内按月给予劳动者经济补偿；劳动者违反竞业限制约定的，应当按照约定向用人单位支付违约金。

41. [多选题] 用人单位与劳动者终止劳动合同的下列情形中，用人单位需要支付劳动者经济补偿的有( )。
- A.用人单位被依法宣告破产而终止劳动合同的
  - B.用人单位被吊销营业执照而终止劳动合同的
  - C.用人单位被责令关闭而终止劳动合同的
  - D.用人单位决定提前解散而终止劳动合同的

参考答案：A,B,C,D

参考解析：用人单位被吊销营业执照、责令关闭、撤销、被依法宣告破产，或者用人单位决定提前解散而终止劳动合同的，用人单位均应向劳动者支付经济补偿。

42. [多选题] 根据劳动合同法法律制度的规定，关于劳动报酬支付的下列表述中，正确的有( )。
- A.用人单位可以采用多种形式支付工资，如货币、有价证券、实物等
  - B.工资至少每月支付一次，实行周、日、小时工资制的可按周、日、小时支付工资
  - C.对完成一次性临时劳动的劳动者，用人单位应按协议在其完成劳动任务后即支付工资
  - D.约定支付工资的日期遇节假日或者休息日的，应提前在最近的工作日支付

参考答案：B,C,D

参考解析：选项A：工资应当以法定货币支付，不得以实物及有价证券替代货币支付。

43. [多选题] 根据劳动合同法法律制度的规定，关于劳务派遣的下列表述中，正确的有( )。
- A.劳动合同关系存在于劳务派遣单位与被派遣劳动者之间
  - B.劳务派遣单位是用人单位，接受以劳务派遣形式用工的单位是用工单位
  - C.被派遣劳动者的劳动报酬可低于用工单位同类岗位劳动者的劳动报酬
  - D.被派遣劳动者不能参加用工单位的工会

参考答案：A,B

参考解析：(1)选项C：被派遣劳动者享有与用工单位的劳动者同工同酬的权利；(2)选项D：被派遣劳动者有权在劳务派遣单位或者用工单位依法参加或者组织工会，维护自身的合法权益。

44. [多选题] 根据劳动合同法法律制度的规定，下列关于劳动合同履行的表述中，正确的有( )。
- A.用人单位拖欠劳动报酬的，劳动者可以依法向人民法院申请支付令
  - B.用人单位发生合并或者分立等情况，原劳动合同不再继续履行
  - C.劳动者拒绝用人单位管理人员违章指挥、强令冒险作业的，不视为违反劳动合同
  - D.用人单位变更名称的，不影响劳动合同的履行

参考答案：A,C,D

参考解析：选项B：用人单位发生合并或者分立等情况，原劳动合同继续有效，劳动合同由承继其权利和义务的用人单位继续履行。

45. [多选题] 根据劳动合同法法律制度的规定，下列关于职工带薪年休假制度的表述中，正

)。

A.职工连续工作1年以上方可享受年休假

B.机关、团体、企业、事业单位、民办非企业单位、有雇工的个体工商户等单位的职工均可依法享受年休假

C.国家法定节假日、休息日不计入年休假的假期

D.职工在年休假期间享受与正常工作期间相同的工资收入

参考答案：A,C,D

参考解析：(1)选项AB：机关、团体、企业、事业单位、民办非企业单位、有雇工的个体工商户等单位的职工，连续工作1年以上的，享受带薪年休假；(2)选项CD：职工在年休假期间享受与正常工作期间相同的工资收入，国家法定节假日、休息日不计入年休假的假期。

46. [多选题] 根据社会保险法律制度的规定，下列各项中，属于停止领取失业保险金并且同时停止享受其他失业保险待遇的情形有( )。

A.重新就业的

B.应征服兵役的

C.移居境外的

D.享受基本养老保险待遇的

参考答案：A,B,C,D

参考解析：失业人员在领取失业保险金期间有下列情形之一的，停止领取失业保险金，并同时停止享受其他失业保险待遇：(1)重新就业的(选项A)；(2)应征服兵役的(选项B)；(3)移居境外的(选项C)；(4)享受基本养老保险待遇的(选项D)；(5)无正当理由，拒不接受当地人民政府指定部门或者机构介绍的适当工作或者提供的培训的。

47. [多选题] 根据《劳动合同法》规定，劳动者与用人单位在签订劳动合同时，应遵循的原则有( )。

A.平等原则

B.自愿原则

C.协商一致原则

D.服从原则

参考答案：A,B,C

参考解析：本题考核劳动关系的特征。劳动者与用人单位在签订劳动合同时，遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，双方法律地位是平等的。

48. [多选题] 下列单位与劳动者建立劳动关系，订立、履行、变更、解除或者终止劳动合同适用《劳动合同法》的有( )。

A.民办非企业单位

B.律师事务所

C.企业

D.个体经济组织

参考答案：A,B,C,D

参考解析：

本题考核《劳动合同法》的适用范围。根据规定，中华人民共和国境内的企业、个体经济组织、民办非企业单位、依法成立的会计师事务所、律师事务所等合伙组织和基金会等组织与劳动者建立劳动关系，订立、履行、变更、解除或者终止劳动合同，适用劳动合同法。

[ ] 下列情形中，用人单位应当向劳动者每月支付2倍工资的有( )。

- A.用人单位提供的劳动合同文本未载明劳动合同必备条款，给劳动者造成损害的
- B.用人单位自用工之日起超过1个月不满1年未与劳动者订立书面劳动合同的
- C.用人单位违反规定不与劳动者订立无固定期限劳动合同的
- D.劳动合同依法律规定被确认无效，给劳动者造成损害的

参考答案：B,C

参考解析：本题考核用人单位订立劳动合同违法的法律责任。选项AD，属于应当承担赔偿责任的情形。

50. [多选题] 张某 2016 年 8 月进入甲公司工作，公司按月支付工资，至年底公司尚未与张某签订劳动合同，关于公司与张某之间劳动关系的下列表述中，正确的有( )。

- A.公司与张某之间可视为不存在劳动关系
- B.公司与张某之间可视为已订立无固定期限劳动合同
- C.公司应与张某补订劳动合同，并支付工资补偿
- D.张某可与公司终止劳动关系，公司应支付经济补偿

参考答案：C,D

参考解析：本题考核劳动合同的订立。选项A，用人单位自用工之日起即与劳动者建立劳动关系；选项B，用人单位自用工之日起满1年未与劳动者订立书面劳动合同的，视为自用工之日起满1年的当日已经与劳动者订立无固定期限劳动合同；选项C，用人单位自用工之日起超过1个月不满1年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当向劳动者每月支付两倍的工资，并与劳动者补订书面劳动合同；选项D，劳动者不与用人单位订立书面劳动合同的，用人单位应当书面通知劳动者终止劳动关系，并支付经济补偿。

51. [多选题] 根据劳动合同法法律制度的规定，下列各项中，除劳动者提出订立固定期限劳动合同外，用人单位与劳动者应当订立无固定期限劳动合同的情形有( )。

- A.劳动者在该用人单位连续工作满10年的
- B.连续订立2次固定期限劳动合同，且劳动者没有法律规定的几种情形的，继续续订的
- C.国有企业改制重新订立劳动合同，劳动者在该用人单位连续工作满5年且距法定退休年龄不足15年的

D.用人单位初次实行劳动合同制度，劳动者在该用人单位连续工作满10年且距法定退休年龄不足10年的

参考答案：A,B,D

参考解析：本题考核无固定期限劳动合同的订立。选项C，用人单位初次实行劳动合同制度或者国有企业改制重新订立劳动合同时，劳动者在该用人单位连续工作满10年且距法定退休年龄不足10年的，应当订立无固定期限劳动合同。

52. [多选题] 年休假是指职工工作满一定年限，每年可享有的保留工作岗位、带薪连续休息的时间。下列情形职工不享受当年年休假的有( )。

- A.职工依法享受寒暑假，其休假天数多于年休假天数的
- B.职工请事假累计20天以上且单位按照规定不扣工资的
- C.累计工作满1年不满10年的职工，请病假累计2个月以上的
- D.累计工作满20年以上的职工，请病假累计4个月以上的

参考答案：A,B,C,D

参考解析：本题考核职工不享受当年年休假的情形。根据规定，职工有下列情形之一的，不

职工依法享受寒暑假，其休假天数多于年休假天数的；(2)职工请事假累计 20 天以上且单位按照规定不扣工资的；(3)累计工作满 1 年不满 10 年的职工，请病假累计 2 个月以上的；(4)累计工作满 10 年不满 20 年的职工，请病假累计 3 个月以上的；(5)累计工作满 20 年以上的职工，请病假累计 4 个月以上的。

53. [多选题] 下列选项中，属于劳动合同约定条款的有( )。

- A.福利待遇
- B.劳动报酬
- C.社会保险
- D.试用期

参考答案：A,D

参考解析：本题考核劳动合同必备条款和约定条款。(1) 必备条款：用人单位名称、住所、法人或主要负责人；劳动者姓名、住址、身份证或其他有效身份证件号；劳动合同期限；工作内容和工作地点；工作时间和休息时间；劳动报酬；社会保险；劳动保护和职业危害防护；其他法律法规；(2) 约定条款：竞业限制、试用期、服务期、福利待遇、培训、保守秘密等；选项 BC 属于必备条款。

54. [多选题]根据劳动合同法法律制度的规定，连续订立两次固定期限劳动合同后，续订劳动合同的，如果劳动者有下列情形，用人单位可以不订立无固定期限劳动合同，该情形包括( )。

- A.严重违反用人单位的规章制度
- B.严重失职，给用人单位造成重大损害
- C.被依法追究刑事责任
- D.劳动者不能胜任工作

参考答案：A,B,C

参考解析：本题考核无固定期限劳动合同的规定。选项 D，根据规定，劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的可以不订立无固定期限劳动合同。本题 D 选项表述不全面。

55. [多选题] 下列做法中，符合工作时间规定的有( )。

- A.甲厂因生产经营需要，在与本厂工会和劳动者协商后，决定下半月每日加班 1 小时
- B.乙厂因生产特点不能实行标准的工作时间制度，决定实行每日工作 7 小时，每周休息 1 天
- C.丙厂发生严重事故，威胁本厂工人生命健康，丙厂决定当日延长工作时间 5 小时，以便抢修设备
- D.丁厂因工作性质对某些工作岗位实行不定时工作制

参考答案：A,C,D

参考解析：本题考核工作时间。有些企业因工作性质和生产特点不能实行标准工时制度，应保证劳动者每天工作不超过 8 小时，每周工作不超过 40 小时，每周至少休息 1 天。选项 B，每周工作 42 小时，不符合规定。

56. [多选题] 下列选项中，属于我国法定假日的有( )。

- A.清明节
- B.元宵节

C.

D.中秋节

参考答案：A,C,D

参考解析：本题考核法定假日。我国法定假日包括元旦、春节、清明节、劳动节、端午节、中秋节、国庆节等。

57. [多选题] 根据《劳动和社会保障部令》第 21 号文，我国最低工资制度中，最低工资不包括（ ）。

A.延长工作时间的工资报酬

B.以货币形式支付的住房补贴、伙食补贴

C.职工中班、夜班补贴

D.职工因在有毒、有害工作环境工作的津贴

参考答案：A,B,C,D

参考解析：本题考核最低工资标准。最低工资不包括延长工作时间的工资报酬，以货币形式支付的住房和用人单位支付的伙食补贴，中班、夜班、高温、低温、井下、有毒、有害等特殊工作环境和劳动条件下的津贴，国家法律、法规、规章规定的社会保险福利待遇。

58. [多选题] 试用期属于劳动合同的约定条款，对此，下列说法正确的有（ ）。

A.劳动合同期限 1 年以上不满 3 年的，试用期不得超过 2 个月

B.以完成一定工作任务为期限的劳动合同或者劳动合同期限不满 3 个月的，不得约定试用期

C.劳动合同仅约定试用期的，试用期不成立，该期限为劳动合同期限

D.劳动者在试用期间被证明不符合录用条件的，用人单位可以解除劳动合同，但应当向劳动者说明理由

参考答案：A,B,C,D

参考解析：本题考核试用期的有关规定。

59. [多选题] 根据规定，用人单位可以随时通知劳动者解除合同的情形有（ ）。

A.劳动者在试用期间被证明不符合录用条件

B.劳动者严重违反用人单位的规章制度

C.劳动者被依法追究刑事责任

D.劳动者不能胜任工作，经过培训或调岗，仍不能胜任工作

参考答案：A,B,C

参考解析：本题考核用人单位可以随时通知劳动者解除合同的情形。选项 D，属于提前 30 天通知劳动者解除合同的情形。

60. [多选题] 下列选项中关于劳动者提前通知解除劳动合同的表述中，错误的有（ ）。

A.劳动者在试用期内提前 7 日通知用人单位，可以解除劳动合同

B.劳动者提前 30 日以书面形式通知用人单位，可以解除劳动合同

C.在劳动者提前通知解除劳动合同的情形下，用人单位应当支付经济补偿

D.如果劳动者没有履行通知程序，则属于违法解除，如果因此对用人单位造成损失的，劳动者应对用人单位的损失承担赔偿责任

参考答案：A,C

参考解析：本题考核劳动者提前通知解除劳动合同的情形。选项 A，劳动者在“试用期”内

提前3日通知用人单位；选项C，在劳动者提前通知解除劳动合同的情形下，劳动者不能获得经济补偿，而且劳动者必须履行法定的通知程序。

61. [多选题] 根据劳动合同法法律制度的规定，用人单位需要裁减人员20人以上或者裁减不足20人但占企业职工总数10%以上的，需要执行的程序有( )。

- A.用人单位提前30日向工会或者全体职工说明情况
- B.用人单位与劳动者协商一致
- C.听取工会或者职工的意见
- D.裁减人员方案向劳动行政部门报告

参考答案：A,C,D

参考解析：本题考查劳动合同的解除。用人单位需要裁减人员20人以上或者裁减不足20人但占企业职工总数10%以上的，用人单位提前30日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见后，裁减人员方案经向劳动行政部门报告，可以裁减人员。

62. [多选题] 根据劳动合同法法律制度的规定，下列情形中，可导致劳动合同关系终止的有( )。

- A.劳动者患病在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排的工作
- B.劳动者死亡
- C.用人单位被吊销营业执照
- D.劳动者因工负伤并被确认丧失劳动能力

参考答案：B,C

参考解析：本题考查劳动合同终止。有下列情形之一的，劳动合同终止：(1)劳动合同期满的；(2)劳动者开始依法享受基本养老保险待遇的；(3)劳动者死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的(选项B)；(4)用人单位被依法宣告破产的；(5)用人单位被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散的(选项C)；(6)法律、行政法规规定的其他情形。

63. [多选题] 下列情形中，用人单位不得解除劳动合同的有( )。

- A.劳动者在本单位患职业病并被确认丧失劳动能力的
- B.劳动者患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的
- C.女职工在哺乳期的
- D.在本单位连续工作满10年的

参考答案：A,B,C

参考解析：本题考查劳动合同解除或终止的限制性规定。在本单位连续工作满15年，且距法定退休年龄不足5年的，用人单位既不得违法解除劳动合同，也不得违法终止劳动合同。

64. [多选题] 下列关于集体合同订立的表述中，正确的有( )。

- A.集体合同由用人单位和职工各自派出相等人数协商确定，每方至少3人，并各确定1名首席代表
- B.双方协商一致的集体合同应当提交职工代表大会或者全体职工一致通过
- C.协商集体合同草案的职工代表大会应当经2/3以上职工代表或职工出席，经职工代表或全体职工过半数同意
- D.集体合同订立后，应当报送劳动行政部门；劳动行政部门自收到集体合同文本之日起15日内未提出异议的，集体合同即行生效

参考答案：A,D

参考解析：本题考查集体合同的订立。选项 BC，经双方协商代表协商一致的集体合同草案或专项集体合同草案应当提交职工代表大会或者全体职工讨论。职工代表大会或者全体职工讨论集体合同草案，应当有 2/3 以上职工代表或职工出席，且须经全体职工代表半数以上或者全体职工半数以上同意，方获通过。

65. [多选题] 在劳务派遣中，用工单位应当履行的义务有( )。

- A.执行国家劳动标准，提供相应的劳动条件和劳动保护
- B.告知被派遣劳动者的工作要求和劳动报酬
- C.支付加班费、绩效奖金，提供与工作岗位相关的福利待遇
- D.对在岗被派遣劳动者进行工作岗位所必需的培训

参考答案：A,B,C,D

参考解析： 本题考查劳务派遣的规定。

66. [多选题] 根据劳动合同法法律制度的规定，下列工作岗位中，企业可以采用劳务派遣用工形式的有( )。

- A.主营业务岗位
- B.替代性岗位
- C.临时性岗位
- D.辅助性岗位

参考答案：B,C,D

参考解析：本题考查劳务派遣的规定。劳动合同用工是我国企业的基本用工形式，劳务派遣用工是补充形式，只能在临时性、辅助性或者替代性的工作岗位上实施。

67. [多选题] 下列情形中，属于劳动争议范围的有( )。

- A.张某离职后，要求单位支付经济补偿被拒绝
- B.王某要求公司增加劳动保护用品被拒绝
- C.李某向银行提出以承包的小卖部抵押贷款被拒绝
- D.刘某因工伤致残后，要求企业增加赔偿金数额被拒绝

参考答案：A,B,D

参考解析： 本题考查劳动争议的范围。选项 C，不是劳动关系当事人，不属于劳动争议。

68. [多选题] 下列关于劳动调解的表述中，正确的有( )。

- A.对于设有劳动争议调解委员会的企业，其调解委员会由工会成员担任
- B.当事人申请劳动争议调解可以书面申请，也可以口头申请
- C.调解协议书由双方当事人签名或者盖章，经调解员签名并加盖调解组织印章后生效
- D.自劳动争议调解组织收到调解申请之日起 15 日内未达成调解协议的，当事人可以依法申请仲裁

参考答案：B,C,D

参考解析： 本题考查劳动调解。对于设有劳动争议调解委员会的企业，其调解委员会由职工代表和企业代表组成。

69. [多选题] 根据劳动合同法法律制度的规定，下列劳动争议中，劳动者可以向劳动仲裁部门申请劳动仲裁的有( )。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/166132201240010215>