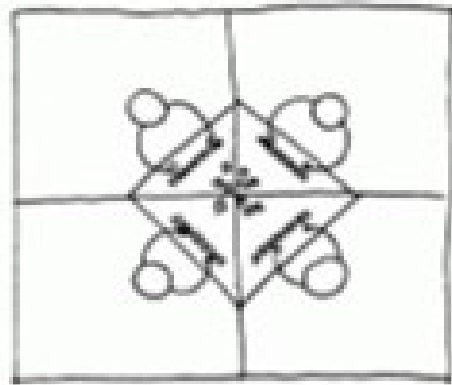




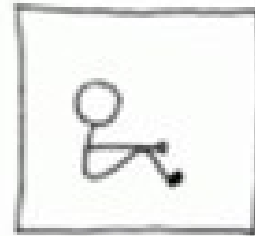
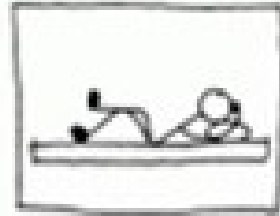
宇宙很大，我們所分得的個人空間很小很小...



平時埋頭苦幹，各有各忙。



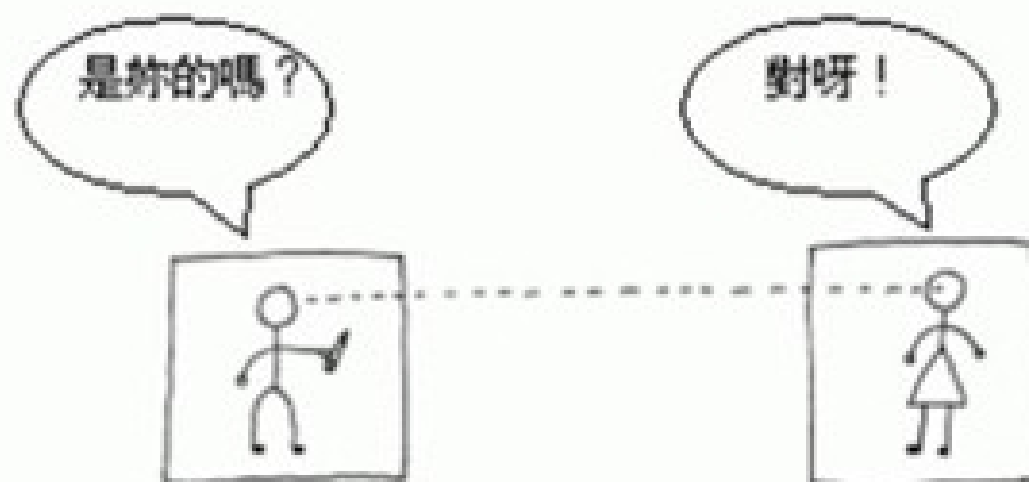
空閒時我們會聚會一下，耍樂一番。



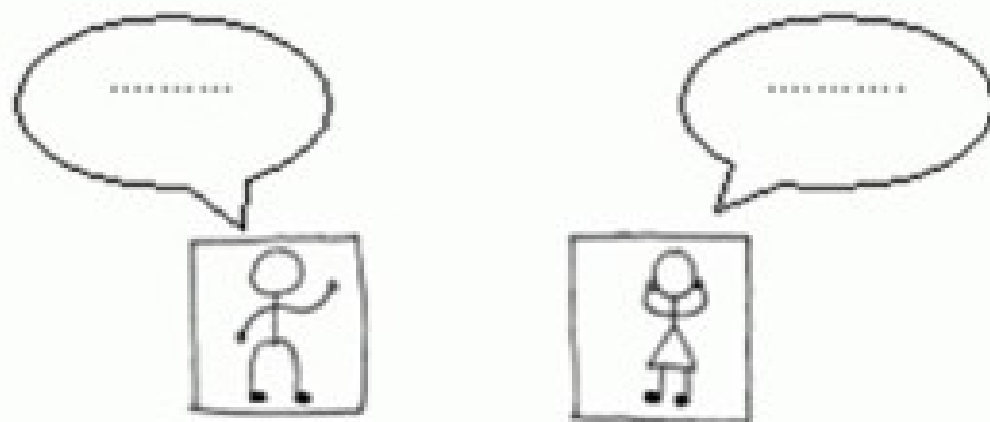
熱鬧過後我們又感覺特別寂寞，似乎欠了些什麼...



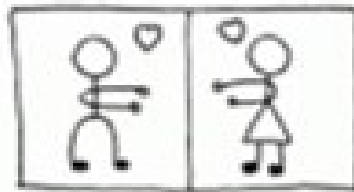
有時不用刻意，卻會有意外收穫！



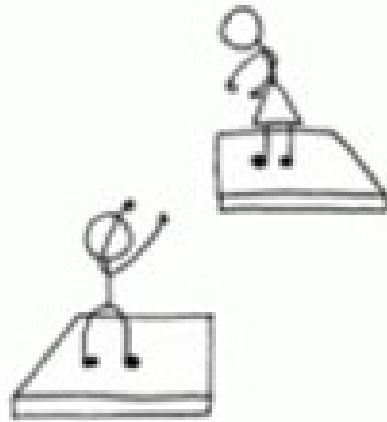
我們會通過瑣碎事而發現了對方。



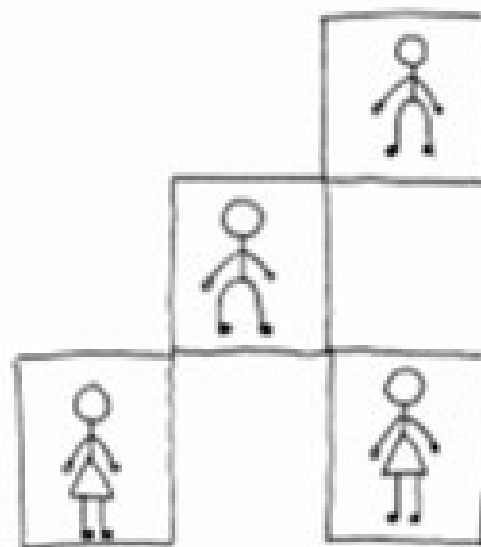
我們會互訴心事，開始認識對方。



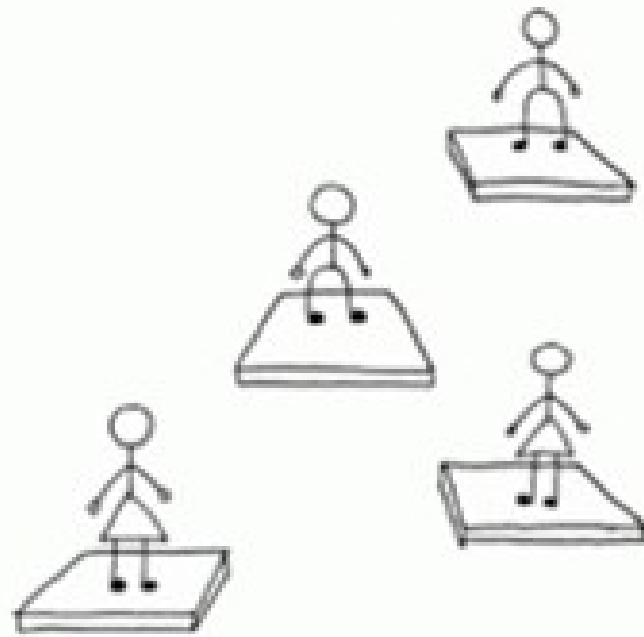
當彼此欣賞、互相靠近的時候，才會發現...



我們是來自兩個不同高度世界的人！



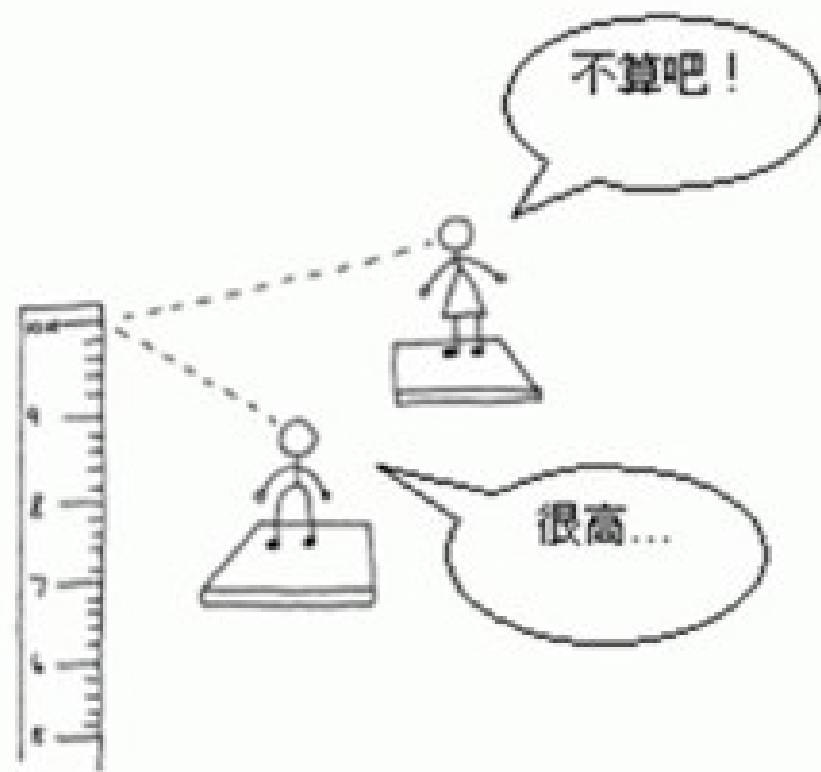
表面上很接近的人...



實際上是來自不同高度的世界。



生活在不同高度世界的人，有很不同的視野。



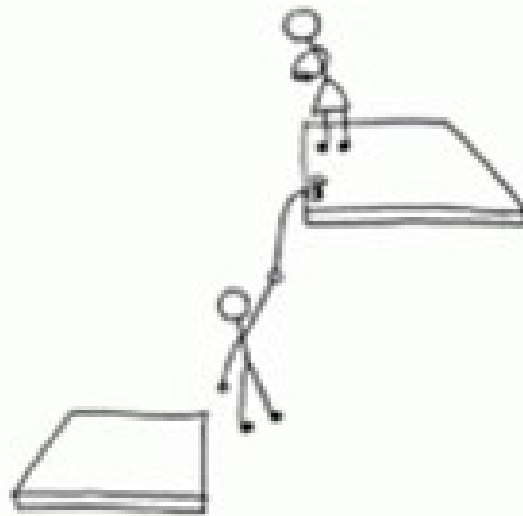
有不同的價值觀。



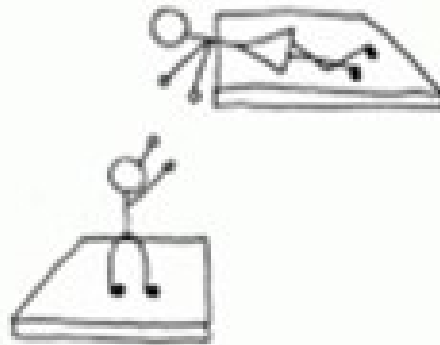
遇到障礙時，亦很難…



很難共同進退！



高攀很冒险！



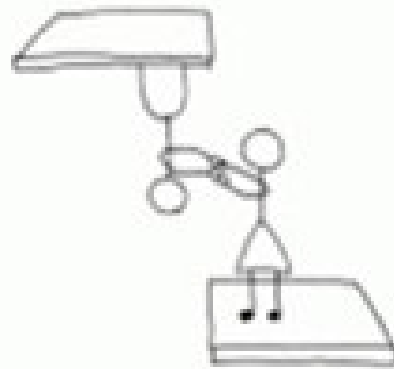
屈就很辛苦。



放開眼界時，會發現其他人的距離比我們的還要大很多！



有些人很執著！



也有些人，不顧一切地顛倒全世界，
去換來同一個世界的感覺。





- 1983年，18岁的大学新生迈克尔·戴尔开着卖报纸盈利买的白色宝马汽车去报到，后座上摆着三部个人电脑，在得克萨斯大学奥斯汀分校不足一年的就课时间里，他凭借给别人的电脑升级积累了知识、技能和最初的一点点财富。本着“直销顾客”的信念，戴尔企业以1000美元的注册资金，在一间大学宿舍里成立了。



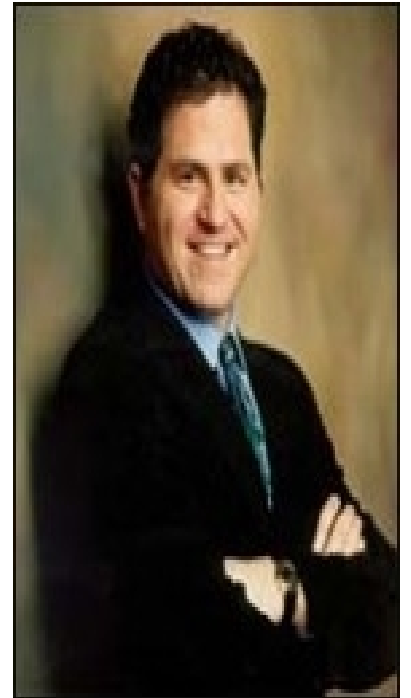
戴尔企业的年营业额超出300亿美元，每天经过网络售出价值逾2200万美元的电脑系统。迈克尔·戴尔成为《财富》五百强企业总裁中最年轻的一位。

- 1993年，戴尔企业已壮大为年销售额达20亿美元的电脑界“黑马”，成长率高达127%，但如此超速的成长也给28岁的迈克尔·戴尔和他的企业带来了一系列致命的问题。秉持“掘弃存货、倾听顾客需要、坚持直销”的三大黄金法则，戴尔终于扭转乾坤。

领导力=变革力

“Michael wants you to know the
net!

迈克尔希望你把互联网搞通！



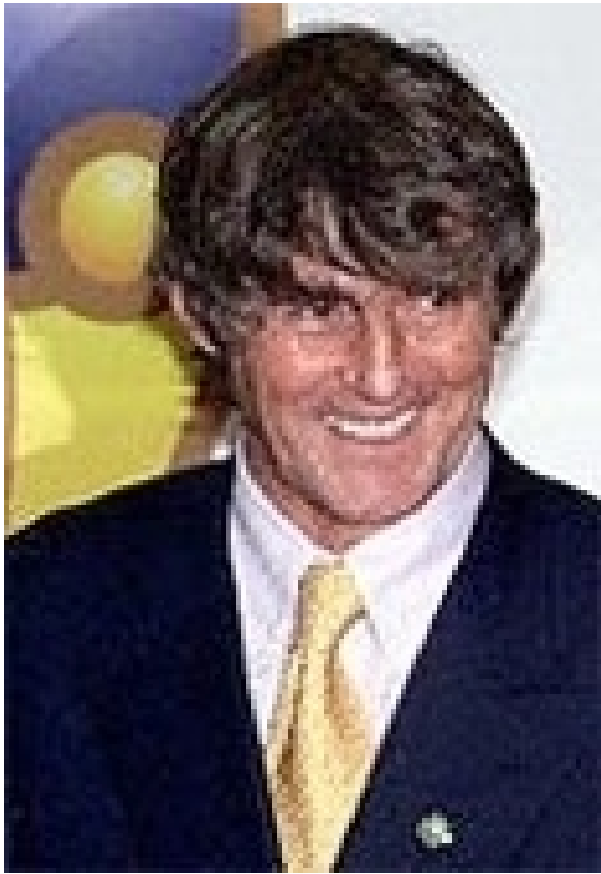
GE前CEO杰克·韦尔奇曾经说过：
“管得少，就是管得好。”

- 答案是：用人是关键！

人才训练：领导力详细体现

态度决定一切

。。。。。。米卢



- 米卢蒂诺维奇 生于1944年9月7日。曾效力于南斯拉夫的贝尔格莱德游击队队；法国摩纳哥队和尼斯队；瑞士的温特图尔队。曾入选南斯拉夫国家队，1977年退伍。他是历史上唯一一位连续5届带领不同国家的国家队打入世界杯16强的主教练。1983—1986年任墨西哥队主教练1986年世界杯赛上，率墨西哥队历史性首次打入八强；1989年10月起任哥斯达黎加队主教练，带领这支由业余球员构成的弱旅首次打入世界杯决赛圈；1990年6月，在意大利世界杯赛上，率哥斯达黎加队击败瑞典和苏格兰等强队，一举打入16强；1994年，在美国世界杯赛上，带领美国队首次打入16强。1996年1月，在美国举行的第3届中北美和加勒比“金杯赛”上，率墨西哥队以不失一球的战绩蝉联冠军；1998年6月，在法国世界杯赛上，率尼日利亚队打入16强。



網易 体育频道
sports.163.com

- 迟尚斌向新华社记者大倒苦水
- 虽然已经筋疲力尽，但迟尚斌仍要咬牙坚持究竟。
- 新华社电如今，迟尚斌成了风口浪尖上的人物。迟尚斌在接受记者专访中明确表达，有些媒体对他进行的攻击不是事实，这令他不得不将球队的现状说出来，以正视听。

营造公平竞争的气氛

团结队伍

用人之长

管理环境

仔细体会一下：一种小故事



孙悟空的烦恼



分享

信任

有效授权

改善心智模式

领导者对细节的关注

你的心态。。。。。。？

learder

- L-----倾听
- E-----评估
- A-----授权
- D-----决定
- E-----教育
- R-----确认

- 学
- 乐
- 勇
- 细
- 信
- 简
- 慎
- 行

案例：IBM怎样打造领导力

- 招聘
- 培训
- 传帮带
- 评估

“长板凳”接班计划

- “Bench计划”一词，最早起源于美国：在举行棒球比赛时，棒球场旁边往往放着一条长板凳，上面坐着诸多替补球员。每当比赛要换人时，长板凳上的第一种人就上场，而长板凳上原来的第二个人则坐到第一种位置上去，刚刚换下来的人则坐到最终一种位置上去。

员工心目中的领导

- 我们在对一家航空企业进行调查时发觉：不称职的管理者占到50%，报告显示。最普遍的两类抱怨是：
 - 低层管理者不愿推行权威（20%），不愿面对问题和冲突，缺乏自信；
 - 管理者甚至欺压下属（60%）例如：严密监控，让员工没有喘息机会，视下属为蠢人。

员工心目中的领导

- 霍根的企业调查成果表白：不论在哪里或在什么时候进行调查，也不论什么职业，**60%至75%**的员工以为工作中最糟糕和最大压力来自于他们的直接上司。
- 霍根提出，在美国不称职的经营管理者的基本比率占到**60%至75%**，德国人估计过去**23**年里至少**50%**的高级主管是失败的。



速度和聆听成就领导力

安妮·马尔卡西

- SWOT分析措施

——优势、强项
(Strengths)

——劣势、弱点

(Weaknesses)

——机遇、机会

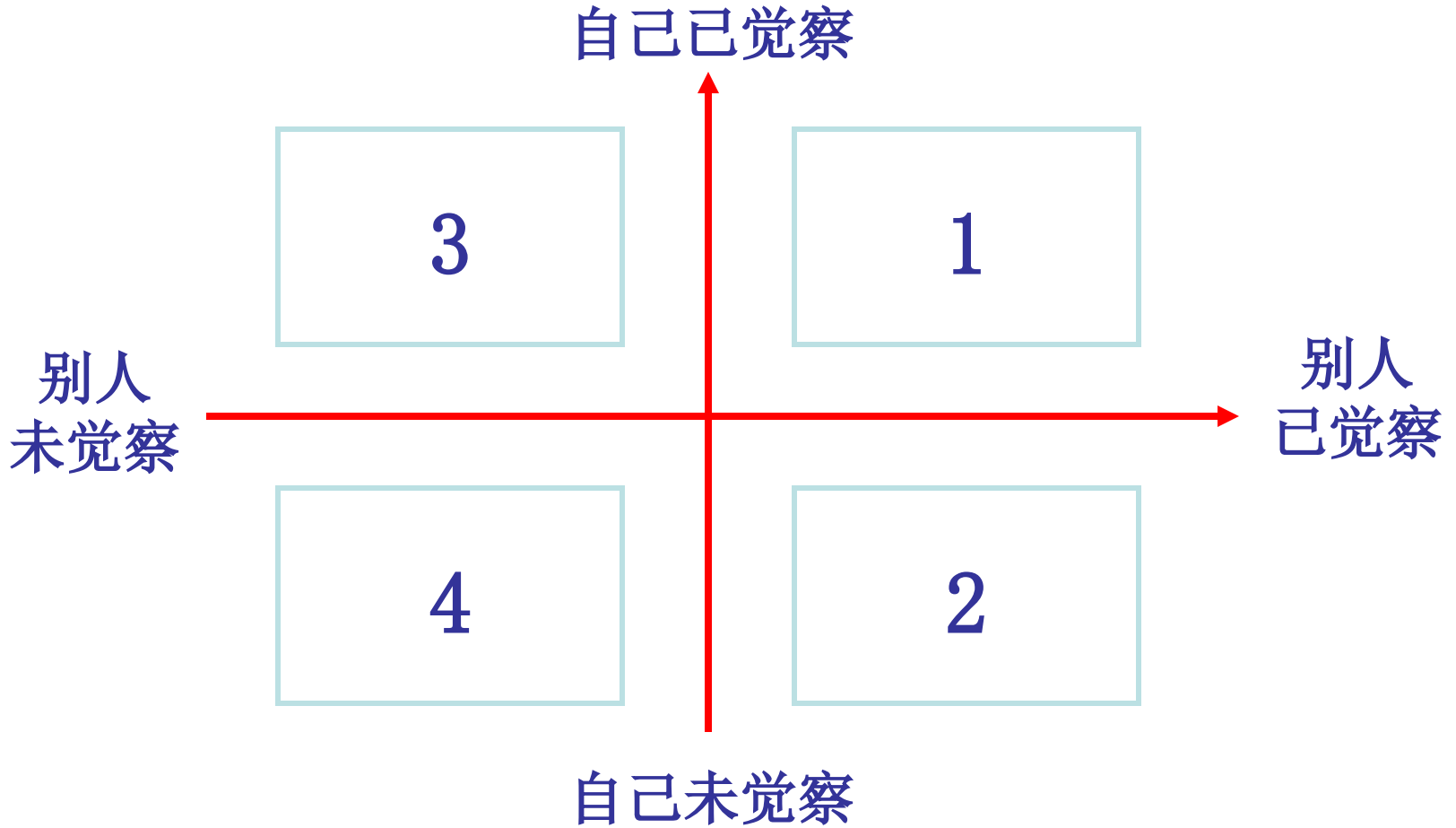
(Opportunities)

——挑战、威胁

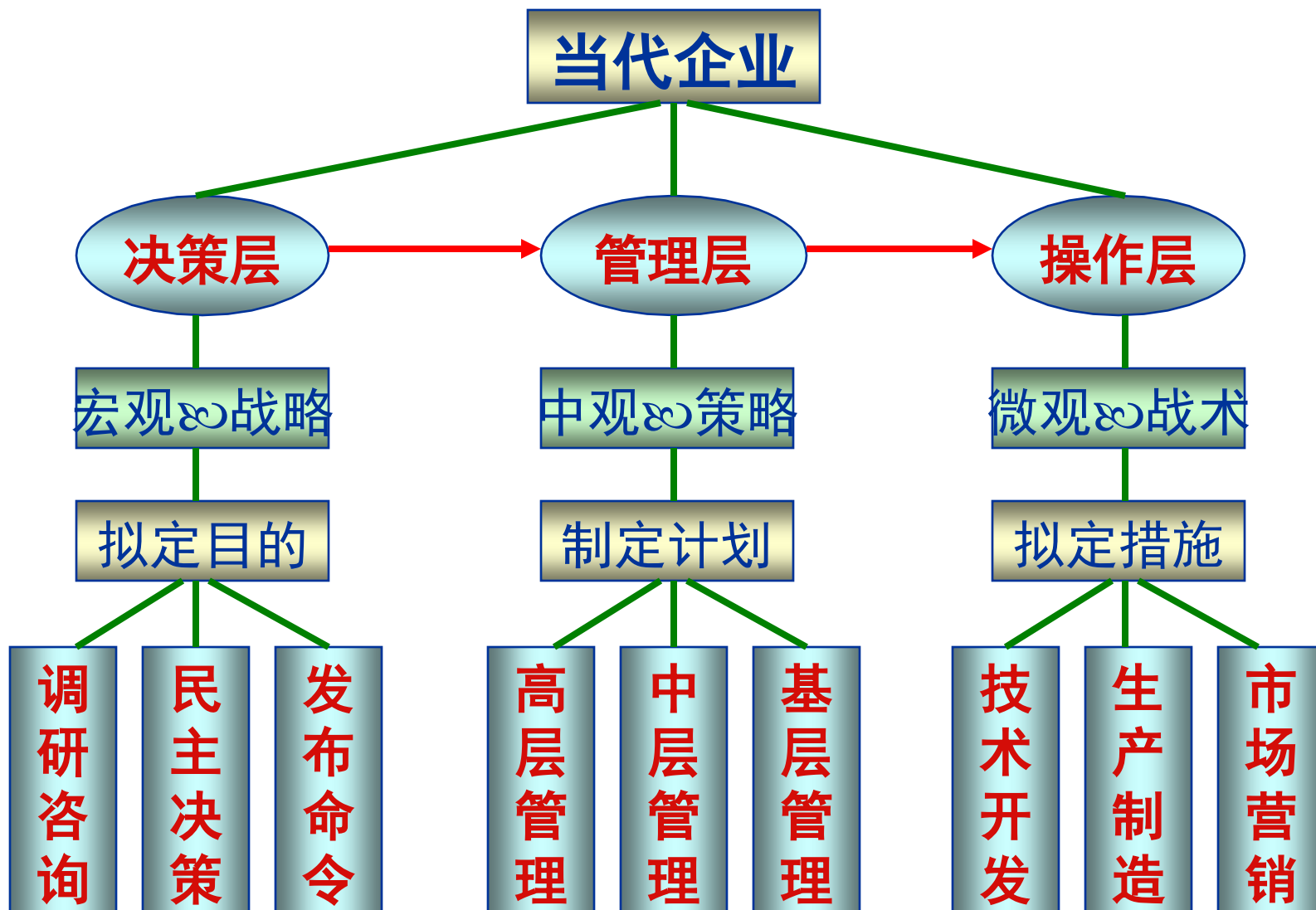
(Threats)



认知坐标示意图



领导的角色定位



从企业寿命看领导功过？

- 企业是一种生命体，有自己的生命周期
- 世界500强的寿命为15年，中国企业的寿命仅仅7.2年
- 大部分企业死于5岁左右
- 主要问题在于：
- 领导者应对企业的过早夭折负责

领导者欠缺什么？

- 十年磨一剑！
- 领导者的12项武器：角色管理、时间管理、授权、沟通、目的管理、绩效管理、鼓励、教练、管理变革、主持会议、领导风格、团队管理
- 我们的领导者缺乏影响力

领导是一种影响的过程

领导是一种影响的过程。它是一种影响别人或群体实现目的的能力。

领导力就是让团队或组员朝某一方向行动的影响力」

谁来达成 **目的**？

一种人，伙伴，团队

你们觉得是不是有 **问题**？

怎样达成

影响力在哪里？

主动、处理问题、协作

优异团队产生最佳领导力

- 复星集团创建于1992年，经过十三年的坚实发展，在医药、房地产、钢铁、商业等方面取得较大发展。

名列“中国企业500强”第61位、“中国民营企业500强”第2位、“中国大企业集团”第49位。

2023年集团实现统计口径销售额281.3亿元，投资企业共上缴税收35.3亿元。

简介

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/166201022155010240>