

团队精神（通用 16 篇）

团队精神（通用 16 篇）

团队精神 篇 1 最近拜读了李慧波的《团队精神》一书，该书围绕团结协作阐述了团队建立的好坏对于领导者和员工意味着什么；高效团队是如何构建和运作的；团队成员何以才能互相信赖、协作和进步；团队中的大多数人如何鼓励；少数人如何引导；怎样将团队培育成学习型组织等主要资料。

书中引用了超多生动、详细的事例来进展诉说并论证团队精神的重要性。例如书中描绘了张瑞敏领导的海尔团队发挥团队精神、集中力量克制难关的生动事例。从这个事例看出，海尔集团神奇般的崛起和茁壮成长，不仅仅得益于他的统军人物张瑞敏，还得益于张瑞敏率领下的整个团队中的每位员工的努力。海尔把自我的价值观定义为：“人的价值高于物的价值，共同价值高于个体价值，共同协作的价值高于单干的价值”。这种价值观不正是团队精神的生动写照吗！

书中还列举了韩国三星集团、我国蒙牛集团等著名企业快速开展崛起的事例，无一不是依靠团队精神、依靠企业凝聚力开展起来的。众所周知， $1+1$ 是等于 2 的。那么，为什么说 $1+1$ 大于 2 呢因为这其中的每个 1 都是充满团队精神的 1，假

如一个群众、一个机关、一个团队，我们中的每一个分子都充满团队精神，那么，这个群众、这个机关、这个团队就必须是个和谐的团队。这样的团队工作起来就必须可以获得事半功倍成果。这难道不是 1+1 大于 2 吗

团队精神就是公司上下精诚团结、目的一致、协同共进。就如航行于大海的巨舰，有智慧舰长的正确指挥，有英勇船员的协同配合，在这艘巨舰上每一个人都发挥着重要的作用，凝聚成劈波斩浪的宏大动力。一个成功的企业，只要具备了这种精神，就能在剧烈的竞争中长盛不衰。一根筷子容易弯，十根筷子折不断，这就是团队精神重要性力量的直观表现，也是团队精神重要之所在团队精神的最高境界?凝聚力。全体成员的向心力、凝聚力是从松散的个人集合走向团队最重要的标志。

书中所列举的生动事例，所阐述的观点使我更加明白一个道理：一个人假如没有团队精神将难成大事，一个企业假如没有团队精神将成为一盘散沙、无所作为，只有发扬团队精神，才能创造辉煌。

团队精神 篇 2 古人云：人心齐，泰山移，我们也常说：“团结就是力量”，在向市场经济转轨和参与国际竞争的大背景下，弘扬团结协作精神对于建立好一个组织，一个企业仍然具有极其重要的好处。要建立一个有效的团队是非常难的，要使团队中的每一个成员真正达成一致，齐心协力地向同

一个目的奋斗就更加困难。毋庸置疑，大局部人工作都是为了物质生活，因此保证员工的物质愿望得到满足是根底，而在此根底上，对员工心态的引导也是极为重要的，这也就是团队精神的培养，群体:在英文中为 group；团队:在英文中为 team，团队不一样于群体，群体可能就是一群乌合之众，并不具备高度的战斗潜力，而一个有高度竞争力、战斗力的团队，务必有“团队精神”。

丹佛大学的学者所作的一项研究证明，他所研究的 46 家公司之所以应对互联网带来的商业时机行动迟慢，最重要的两个原因就是:交流的匮乏和行政上的混乱。要使交流成为一个团队、一个公司里的优先事项，并且要让每个员工都明白公司重视交流，为员工带给同管理层交谈的时机，建立信任的气氛。这是优秀的团队要到达有效沟通协调的至关重要的条件。

由此可见，交流是如此的重要。部门的交流，上下级的交流，而交流不畅那么是导致工作延缓最重要的原因，但是这种交流不仅仅仅是外在制度上的，也有心灵的因素，这就是一种信任的气氛。就好比华盛顿小时候顽皮地砍断了樱桃树，但当他主动向父亲承认错误后并没有遭到父亲的斥责，而是表扬了他敢于主动承认错误，虽然只是一个教育小孩子的故事，但就企业的管理而言未尝没有相通之处。团队精神并不是一句空话，它是需要大家实实在在地投入到一种事业中去，实实在在

地从个体中解脱出来去效劳于群众。但这种精神绝对不仅仅只是命令与要求，而是互相的理解与信任，员工得到关心与鼓励，并由此得到一个互相交流的良性气氛。人与人之间因为这种理解与信任而造就在交流时的用心心态，人与人之间因为这种用心心态而勇于承认错误并承当职责。

从这个角度来说，一个温暖安康的团队气氛是至关重要的，在一个团队中，影响成员发挥其潜力的因素非常之多。一个团队要建立好，需要每一个方面，每一个环节都做得好，才能保证团队的力量；相反，假如团队建立中的任何一件小事，任何一个细节做不到位，都会影响团队成员的用心性，进而影响团队整体的威力。所以，汪中求先生强调“细节决定成败”的理念，是非常有道理的。

有人说管理重在制度，公司管理制度是人去制订的；有人说管理重在执行，制度要靠人去执行；有人说管理重在企业文化，谁来定位企业文化？一切在人。建立强有力的核心团队是企业管理者的第一要务。

时代需要英雄，但更需要优秀的团队。只有优秀的团队，才能造就出高瞻远瞩与尽心尽职于一身的管理大师，造就勤勉、诚信、团结、高效、自律的员工队伍，使一个组织、一个企业、一个团队朝着更高、更远的目的不断迈进。我们公司是—个大家庭，大家庭观念假如建立在价值观，愿景目的和个人

特质等方面深层次的沟通和理解上，我们就会有强烈的整体感和团队职责感，这种感觉对于企业每一个员工建立无私奉献和拼搏精神都非常重要。要成为一名优秀员工，务必充分认识自我所肩负的职责，增强职责感和使命感，爱岗敬业，忠于职守，在本职岗位上努力创造出一流的业绩。

团队精神 篇3 一本《团队精神》感悟颇深，引发深深考虑，读一本书，书的内容固然重要，但作为读者的我们，更应从中获得反思。不同的角度，引发不同的感悟。此书的书名就已经告诉我们，团队精神才是真正的核心竞争力。一个人没有团队精神将难成大事，一个组织没有团队精神，将是一盘散沙。

一个团队的核心，就是团结一致，要有团结共事的观念，共事先共心，合作先合心。团结共事的协作力，是团队精神赖以生存的根本条件，没有协作力就没有团队精神可言。无论是翱翔蓝天结伴南行的大雁，还是亿万蚂蚁倾巢而出搬动巨蟒的寓言，都启示我们：一盘散沙难成大业，握紧拳头才有力量。大家心往一处想，劲往一处使，才能无往而不胜。只有团结一致，才能创造出触动灵魂的作品。

只有从内心发出“同甘共苦、精神共享”的呐喊，才是团结协作。这是一种胸怀，一种气度，一种品格，一种才能，而对团队来说这就是团队生命的延续。团结的集体将生成宏大的

能量，遇到任何困难和风险都将能克制。讲话办事都应从团队角度出发，不应以个人恩怨和义气处事。以责人之心责己，以恕己之心恕人，心怀坦荡，谦虚慎重，互相尊重，互相弥补，真正做到：任务面前多干一点，不避重；困难面前多干一点，不旁观；荣誉面前多让一点，不抢功；失误面前多担一点，不逃避。

要培养团队精神，就必须强化绝对服从的观念，绝对服从就是毫无条件的执行决策者的指示，绝不推脱，说了就干，定了就办，有一种事不过夜的精神状态。不打折扣，雷厉风行，进步自我约束力，从而真正做个讲规矩、懂规矩、守规矩的人。

当然团队会尊重每个人的创意并给以每个人充分想象发挥的空间，让大家无时无刻都在自觉地精心雕刻自己。

团队成员之间应不断互相交流，给自己贴上责任的标签。有责任才会去创造，有责任心才有创造力。把新思想、新知识、新理念与其他成员分享。让一人的体会，成为大家共同的财富，让智慧的星星之火不断碰撞从而燃起熊熊烈火。

团队精神 篇 4 古人云：人心齐，泰山移。我们也常说：团结就是力量。可是读过这本书以后我渐渐才发现，“团队”这个词的定义我们还仅仅停留在外表。这本书围绕这团队协作和团队建立展开描绘，在学习了这本书以后给我留下最

为深化的就是团队建立板块，因为我作为领头羊，我应该怎么样去建立，经营我自己的团队。

一个高效的管理团队，第一点也是最为重要的一点那就是团队里的每一位成员都认同团队目的，只有拥有一个共同的目的，团队在面临挑战时才能充分调动团队成员的干劲和行动热情。在目的达成以后要对目的的达成结果进展评估，设定成功标准。成功标准是团队日常运作的一个不可分割的组成局部，成功标准应该形成书面说明，每一位团队成员都应该理解并且认同成功标准。

要建立好一个好的团队，先要营造一个好的气氛。首先要做的是理解他们每个人的性格，掌握他们的心理状态。在以后与他们交往的时候好知道怎么和哪个说话或谈事情是最有效的，在你对他们有了一定的理解了之后，可以开展一些团队活动。最好是采取和他们聊天的商量的形式，假如出现意见不统一，这就要你自己做出决定。

这样有两个好处：

- 1，你可以据你的理解选择一个最合适大局部人习惯的活动，可以让活动更有价值。

- 2、这样可以凸显你的领导地位，在大家思绪比拟乱的时候是你给大家做了个梳理。在以后遇到这种情况的时候大家就会更加倚重你！

时代需要英雄，但是更需要优秀的团队。只有优秀的团队，才能高瞻远瞩与尽心尽职于一身的优秀管理者，造就自律，责任心强，进取的员工队伍，使一个组织、一个企业、一个团队朝着更高、更远的目的不断迈进。

团队精神 篇5 领悟了《团队精神》，我感触颇深，以前对团队的认识非常粗浅，认为你只要参加一个团队，完成你职责内的工作就行。但是此刻我改变了以前的错误想法，想做一个拥有团结精神的优秀经纪人，就要与你的团队进展良好的互动，不仅仅要完成自我分内的工作，更要用心默契团队的每一个人。

对于店内的新人，咱们老经纪人不仅仅要完成自我的分内工作，完成自我的业绩，同时还要耐心去帮助新人去快速成长，再他们成长的同时，你的境界和层次也会越来越高，自我的收获也会越来越大。

对于店内的同事，咱们不仅仅要完成自我的每个月的工作量就万事大吉了，还要用心配合同事们去带看，帮助同事去逼定他们的客户。在你帮助同事去逼定会谈时，你的同事不仅仅得到了你的助力，为签单增大了机率，同时你的会谈技巧和逼定技巧会越来越纯熟，从而能有效的进步业绩。

对于店长，咱们不仅仅要完成他指派的工作，还要在带看跟单的每一个步骤用心配合店长来逼定会谈。

领悟了《团队精神》，我感觉到了团队的宏大力量。没有完美的个人，只有完美的团队。

每个团队中的成员都要发奋为自我的团队奉献全部力量，这样才能让自我的团队与其他团队竞争时，立于不败之地。

我坚信我的团队可以争得冠军，我也会为我的团队奉献我的力量。

团队精神 篇6 “一滴水只有放入大海才会永不干涸，一个人即使再完美也不过是大海里的一滴水，唯有融入一个优秀的团队中去，才能获取不断的力量。”书中的序言阐述了这本书的真谛，也告诉了我们团队协作在当今社会的重要性。唯有懂得团队精神，才能创造更大的价值；唯有懂得团队精神，才能更好的开掘自身潜力；唯有懂得团队精神，才能不畏困难，战无不胜。

然而，团队的意义是什么？为什么在现代的中国会有“一人是条龙、三人是条虫”的怪现象？古语有云：“人心齐，泰山移”，这些话是不是已经不可以适应当今社会？我们同样知道，一个企业，必须由一个团队组成，没有一个老板会孤身一人，但为什么有的人会认为人多反而坏事？其实真正的原因：首先，我们没有真正的把自己当作团队中的一员，在考虑问题时，都是从自己的角度出发，不可以认真为这个团队去考虑，以团队的利益为出发点；其次，当今的社会个张扬个性、强调

英雄的社会，就是这种英雄的思想，使大家忘记了团队合作的重要性；再而，由于年轻气盛的原因，每个人都认为自己有以一当十的才能，过度的相信自己的才能，完成忽略了团队在工作当中所发挥的作用，只顾自己一个劲的蛮干。

再回到前面的问题，“团队的意义是什么？”在词典中，它的解释是：为了实现某一目的而由互相协作的个体所组成的正式组织。一个团队要有它们的共同目的，团队中的每一个个体都要为这个共同的目的去完成自己的一局部工作，最后，团队的____将所有的工作汇总，来实现团队的共同目的，这便是团队合作。但团队合作绝不是挂在嘴边随意说说就可以的，现实中，很多人往往不懂得怎样合作。

通过《团队精神》一书，使我懂得假设想发挥团队的潜力，首先要培养大家的团队精神。马克思在阐述分工和协作的时候，提出“协作力”这个概念，这种协作力，就是一种团队精神，一个好的团队并不是说每一份子各方面才能都特别棒，而是可以很好地借物使力，取团队其它成员的长处来补自己的短处，也把自己的长处优点分享给大家，互相学习交流，共同进步。

个人英雄主意的时代已经一去不复返，靠个人单打独斗已经无法获得工作上的成功，只有通过团队的力量才能立足于当今社会。团队的____应该明确这一

点，充分开掘团队中每个人的长处，让团队中的每个成员都有一展拳脚的时机。作为团队的____还应该培养成员的团队精神，进步成员的团队意识，坚决杜绝“一人是条龙、三人是条虫”这种现象的发生。要做到“人心齐，泰山移”，一定要做好内部协调，调动成员积极性。对团队中的每个成员都要做到两个公平，一是程序上公平，二是成果是上公平。只有站在同一个起跑线了，团队的成员才会更有斗志，发奋向前。

作为团队中的一员，要懂得与团队中的成员协作，很多人把工作和协作分割开来，只关注分工，而不重视协作，我们经常听到“事不关己，高高挂起”这样的职场论调，可以说是一种非常消极的处事态度。“一个团队，要有分工，也要有协作，”团队中的一员要明确这一点。不要把自己变成一个独立的王国，而与团队毫不相干，这样是脱离了组织，脱离了团队。只有懂得团队协作的成员，才能真正担起自己的工作责任，彼此协作，是生存的根本。无论对于个人还是团队，忽略协作的价值，缺乏协作精神，都无异于自断根脉。

团队精神是大局意识、协作精神和服从精神的集中表达。它不仅包含了与人的沟通、交流才能，而且还特别强调与人的合作才能。团队精神是一种无形的力量，可以把我们的目的导向于一点，凝聚我们的才能，约束我们的个人的行为。团队中的每个成员都应该明确团队的意义，将奉献精神，效劳精神，

发挥到团队中去，将“我”变成“我们”。我们的团队是一个创造价值的利器，同时也是一个温暖的大家庭，在这个大家庭里，互相帮助，互相协调，真诚对待团队中的每个成员，这才是一个真正有力量的团队。

每个人都有不同的职业轨迹，有的人成为团队的核心成员；有的人一直碌碌无为；有的人牢骚满腹，到头来，却一无是处。其实除了少数天才外，大多数人的禀赋都相差无几，是“态度”改变了我们，我们的“态度”决定了我们的命运。在团队中，我们要拿出一个积极向上的态度、做事认真的态度、勇于负责的态度，我们是在为使命而工作，而非为薪水而工作。

一个团队，一个好的团队，一定要懂得团队精神。学会顾全大局、甘当配角，一切从团队的利益出发，团队的成功，就是个人的成功！

团队精神 篇 7 在我们生活的这个以人为本的社会里，一个人只有把自己完全融入到他所在的团队中，才能得到最充分的开展，才能在事业的进取过程中左右逢源，勇往直前。这是我在通读《团队精神》一书过程中得到的最深化感受。

作为一个早已参加团队并一直在团队中工作的人，我也不只一次听说过“团队精神”这个词，但通过全面学习《团队精神》一书，让我真正感受到了什么是团队精神，认清了团队的

宏大力量，体会到了一个伟大团队最重要的作用是让其平凡的队员创造出不平凡的业绩。一个人要想真正地超越自我，只有从自身的一点一滴做起，发挥潜能，成就团队的成功，进而收获自我的成功。

海尔公司把自身的价值观定义为“人的价值高于物的价值，共同价值高于个体价值，共同协作的价值高于独立单干的价值，社会价值高于利润的价值”，可见团队的力量是宏大的，正如书中所言“没有完美的个人，只有完美的团队”。那么，作为团队中的一份子，我们每个人应该怎样做才能创造出一个优秀的高绩效团队呢？在读书的过程中，我渐渐找到了。

首先，要学会服从集体，与团队保持共同的目的，不断增强自己的责任感和归属感。“责任到此，请勿推辞”，美国前总统杜鲁门的座右铭道破了天机：每一个团队的成员都必须学会服从，必须担负起自己应有的责任，这是构建团队精神的基石。我们要对自己的工作充满热情，不断增强主动性，用积极的态度面对，既然你选择了这个职业、这个岗位，就必须承受它的全部，不是仅仅享受它给你带来的好处和快乐，就算是委屈和责骂，那也是这个工作的一局部。一支竹篙，难渡汪洋海；众人划桨，开动大帆船。假如每一个人每天都能老老实实、诚诚恳恳、兢兢业业地全身心投入工作，那么大家的成就积累起来，就是一笔极为可观的财富。

其次，要发扬团队的协作精神，学会与别人沟通，不断增强队员之间的互相信任和理解。在实际工作中，个人的得失是孕育在团队的成败之中的，因此大多数时间里，每个人都必须把自己完全托付给团队中的队友，没有完全的信任是不可能完成工作目的的。《团队精神》一书中讲到了一个蚂蚁搬动巨蟒的故事。一群蚂蚁在扛一条巨蟒的时候，因为没有站在一条直线上造成了动作不协调，只能使巨蟒在原地摆动无法前进，后来经过蚂蚁军师的协调和调动，蚂蚁们很快整齐地排成直线，迈着统一的步伐向着回家的方向前进。蚂蚁凭什么可以战胜巨蟒并将重量数百倍、数千倍，乃至数万倍于自身的巨蟒搬回家呢？对于一只蚂蚁来说简直是不可思议的笑谈，然而对于由无数蚂蚁结成、动作协调一致的蚂蚁团队来说，那么是轻而易举的事情。我们应该看到，信任是靠沟通来完成的，沟通带来理解，理解带来团结协作。

团队精神 篇 8 近年来，“团队”这个词越来越多的出如今企业管理的口号中，团结协作成为企业管理的重头戏。单打独斗的时代已经过去，合作变得越来越重要。例如，在诺贝尔获奖工程中，因协作获奖的占 2/3 以上。在诺贝尔奖设立的前 25 年，合作奖占 41%，而如今那么跃居 80%。在 2023 新修订的《中小学教师职业道德标准》中，也首次提出团结协作成为老师的根本职业标准。

受此影响，寒假期间，在家详读了《团队精神》这本书，作者李慧波，山东烟台人，北京大学硕士，如今石油大学、石油管理干部学院从事教学工作。她多年深化各种企业，潜心研究。这部著作一经出版，就成为当年最畅销的图书之一。书中列举了许多生动事例，详细说明了：一个人没有团队精神将难成大事；一个企业假如没有团队精神将成为一盘散沙；一个民族假如没有团队精神也将难以强大。

只有发扬团队精神，才能创造辉煌。团队精神是企业真正的核心竞争力。我想团队精神也应是我们的核心竞争力。下面我就阅读本书的几点感受和大家分享一下：

一、群体和团队的区别

什么是团队呢？团队不同于群体。群体可能只是一群乌合之众，并不具备高度的战斗才能，而一个有高度竞争力、战斗力的团队，必须有“团队精神”，“团队”就是拥有一个共同目的，可以用最理想的状态来面对和解决所遇到的任何问题和困难的群体。在任何时代任何社会，一个人的力量总是有限的，只有团结起来共同努力，才能实现更高更远的目的。正如古人所言：“人心齐，泰山移。”以前我们常说“人多力量大”，被我们视为至理名言。这句话如今遭受到了挑战。人组合在一起是否会发挥出每个个体的全部才能，是衡量群体和团队的标志。在团队中，1+1>2是必然的，但在群体组织中，

并不必然得出 $1+1 > 2$ 的结果，德国科学家瑞格尔曼的拉绳实验也能告诉我们这一点，这个实验是这样的：

参与测试者被分成四组，每组人数分别为一人、二人、三人和八人。瑞格尔曼要求各组用尽全力拉绳，同时用灵敏的测力器分别测量拉力。测量的结果有些出乎人们的意料：二人组的拉力只为单独拉绳时二人拉力总和的 95%；三人组的拉力只是单独拉绳时三人拉力总和的 85%；而八人组的拉力那么降到单独拉绳时八人拉力总和的 49%。

现代社会把人们组织起来，就是要发挥团队的整体威力，使团队的整体大于各局部之和。而拉绳实验却告诉我们： $1+1 < 2$ ，即整体小于各局部之和。这一结果向团队的组织者发出了挑战。在一个团队中，只有每个成员都最大程度地发挥自己的潜力，并在共同目的的根本上协调一致，才能发挥团队的整体威力，产生整体大于各局部之和的协同效应。

二、在学校中打造团队

在学校中，各个老师通过互相作用形成合力，学校领导的目的就是要使这个合力到达最大。假如学校教职工团队的合力不如预期的高，学校领导可能首先想到的可能是教职工队伍中个别人的素质问题，诸如知识程度、业务才能、教科研程度、师德程度等。其实，学校教职工团队所表现出来的效率与教职工个人程度在某种情况下并不成正比，强强结合并不一定带来

高效率。学校教职工团队的效率不仅取决于每个教职工的个人素质，还取决于教职工之间的结合。这一点也就是我们作为一个学校的管理者所需要考虑的问题，如何将现有的人才有效的组合，让他们在工作中最大限度的发挥自己的潜力。

我想学校中团队的打造应包括三局部：

一是领导班子的团队，可想而知，假如领导班子不是一个团结的团队而只是一个普通的群体，这个 8 个人群体的工作合力肯定只有 8 个人单独力量总和的一半。另外这样最大的破坏力在于在老师们当中会造成一个非常坏的影响。所以在办公会上我常常对校委会成员说，我们几个人首要的问题就是要团结，有什么问题意见要当面说出来，减少一切可能对团队建立有害的因素。

二是班主任的团队，如今我们每个年级都是三个班，适当的竞争可以促进工作，但没有原那么性的过度的竞争有时会变成互相的保守。我要求分管主任要做好三个班主任的思想工作，让班主任之间互通有无，取长补短，要有共同下好一盘棋的想法，班主任之间是竞争加合作的关系，处理好这两方面的关系，分管主任和三个班主任就能打成一个年级的团队。

三是围绕班主任的一个班任课老师的团队，班主任要处理好自己与任课老师间的关系以及任课老师间的关系。这里面包含的内容很多很琐碎，比方某个老师习惯拖堂，某个老师习惯

在课间找学生谈话等，总体上说这些老师对学生负责对工作负责，但这些做法却会在不同程度上影响其他老师的上课，在团队建立中却是个不大不小的隐患，要比拟艺术和这些老师谈，既不能消除他们工作的积极性，还能到达我们打造团队建立的目的。

三、打造“偷不去、买不来、拆不开、带不走和流不掉”的团队精神。

前几年公办学校从乡镇中小学招聘优秀老师，我想绝大多数校长都抱怨过自己学校的优秀老师被挖走了，有些学校的某个学科甚至被挖空了。为什么出现这种情况，我想是因为以前我们打造的是优秀的老师，我们曾经为我们培养了很多优秀的老师而骄傲，但当这些人绝尘而去的时候我们感慨我们培养的人才流走了，以致于如今的成绩可能会怎么样云云。假如我们如今还像原来那样只是为重点培养几个优秀老师而努力，让他们挑重担挑大梁。当他们走了之后我们还需要继续培养，恶性循环。我们如今需要打造的是一个团队，需要在团队中打造团队精神，而精神是任何人任何学校“偷不去、买不来、拆不开、带不走和流不掉”。

我们要改变以前打造优秀老师的做法，如今我们需要打造优秀的团队精神。我认为团队精神包括以下几点：

1、敬业精神

敬业是把使命感注入到自己的工作当中，敬重自己的职业，并从努力工作中找到人生的意义。从世俗的角度来说，敬业就是敬重自己的职业，将工作当成自己的事，专心致力于事业，千方百计将事情办好。其详细表现为忠于职守、尽职尽责、认真负责、一丝不苟、善始善终等职业道德等。

敬业精神是团队精神的重要组成部分，没有敬业精神的团队，很难组成有效团队。

2、自动自发

这是前几年一本畅销书名，也是团队最需要的一种精神，一种态度。自动自发就是没有人要求你、强迫你，而你却能自觉而且出色地做好自己的事情。这儿是说出色的做好自己的事情，而不是做完自己的事情。假如我们可以做到让所有的老师能自动自发的去工作，那我们还会为缺了某一个老师而烦恼吗？

3、明确目的——这是团队精神的核心动力。

只有让所有老师都明白学校开展的共同目的，才能通过目的引导教职工共同去追求。一个富有效率的组织必须注意帮助员工理解组织的期望是什么。老师都要深化理解学校的共同目的和当前的努力的方向。一个没有期望，没有目的的学校，其老师之间不会形成一种凝集力。有个故事：一条猎狗将兔子赶出了窝，一直追赶他，追了很久仍没有抓到。一牧羊人看到此

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/166234041012011002>