

车间员工的个人总结 (30 篇)

车间员工的个人总结 (精选 30 篇)

车间员工的个人总结 篇 1

日月如梭，踏入工厂已经一年了。在这将近一年的工作中，我既体会到了，刚刚踏上工作岗位的那种新鲜感，又感觉到了工作的艰辛和劳累。这一年虽然短暂，但却完成了我从象牙塔到走向社会的重大转变，从学生身份到员工角色的转变。这段时间是我在进入工作后最宝贵的一段时间，我在这里学到了很多的东西，包括技术理论、做人道德、生活、思想，都在全方位的进入状态，在各位领导、同事的帮助下，我也越发感觉到作为一名离心轧辊铸造工作者的意义与责任，因此我始终以“勤勤恳恳、踏踏实实”的态度来对待我的工作，以“严谨、求实”规范自己的工作。

我在车间办公室实习，主要内容有：

- 1、负责监督车间生产中的工序质量状况，监督工序质量的过程本身也是一种学习的过程，毕竟自己的实践经验不是那么丰富，所以在一次次的检查过程中我也是抱着学习的心态向师傅们学习，这对我也是很好的机会，对我也有很大的帮助

- 2、负责车间的作业成本工作，通过分厂的作业成本工作使我将立式离心生产的流程重新梳理了一遍，所以也让我加

深了对工序过程的理解，而且对生产单支轧辊生产环节中的 物料消耗，成本价格有了新的认识。

3、负责车间安全生产工作，车间将我设置为车间的安全员，通过平时和工友的交流，我也在将安全意识向他们灌输， 并组织了车间安全考试，让他们有了更强的安全生产的意识

4、协助推进车间的方圆工程工作的展开，通过每周的方圆工程例会，我也了解了分厂和公司工作的重心，再通过自己这里各种形式的工作，协助车间方圆工程工作的推进，从这里我也学习到了很多的统计方法，统计技术，以及更进一步认识到质量工作的重要性，通过车间自己对所有环节的工序质量控制，达到产品质量的稳定，优异;通过各个关键工序 控制点的对标作业，使方圆工程活动达到目的;通过和其他车间的各种竞赛来提高车间各方面的素质，形成一种比，拼，敢，超的氛围。还要根据日常的统计，分析，尽量将一些生产中的不可控的工序转化为可控的工序，这样就 尽可能使生产过程处于受控状态，提高产品的质量，稳定了 生产工序。我也认为通过方圆工程活动的确使车间一些棘手 的问题得到了解决，提高产品质量，稳定度的同时规范了员工的行为，达到了目的。

5、重点学习车间管理中的各种规章、制度，通过这些东西学习到了基层的车间管理方法，管理制度的制定。

6、学习车间和分厂的各种工作程序，工作流程，这一步也是很重要的，通过车间和分厂的交流，也对分厂的工作流程和各种办事的程序有了更深的了解，对内部事务有了更深 的认识。

时间如流水，不知不觉到阀门厂工作三十多年。在这三十多年的工作中，我学到了很多的东西，包括技术理论、做人道德、生活、思想等方面都有了很大的进步，在公司、车间领导和同事的帮助下，我也越发感觉到作为一名轧辊铸造工作者的意义与责任，因此我始终以“勤勤恳恳、踏踏实实”的态度来对待我的工作，以“严谨、求实”规范自己的工作。

总之我的收获是巨大的，经过现场实际的锻炼，自己的学习的不仅仅是哪些书本上学习不到的东西，更重要的是形成适合自己的一种意识，一种提出问题，解决问题方法，通过这两年的工作，发现自己进步了不少，不仅是对轧辊的专业知识，理论方面，还有从整个思维方式上现在也正在形成一种发现问题，解决问题的习惯。这就是转变，我也希望这种转变更能促进我工作状况的改变，鞭策我，鼓励我更快的成长。为轧辊质量的稳定和提高，为阀门的腾飞贡献出自己的全部热情！

车间员工的个人总结 篇2

转眼间，我进__工厂近一年了，通过20__年来的学习与工作，工作思想、方式有了较大的改变，在这里将自己的思想、工作学习情况简要的总结如下：

一、我一直在加强学习，不断提高自身素质，努力为工厂、车间做出更大贡献

我们车间岗位比较多，在什么岗位我始终以饱满的热情对待自己的工作，勤勤恳恳、尽职尽责、踏踏实实的完成自己的本职工作，反应简单，操作同样需要严谨细致，这要求我要对设备及反应过程情况必须熟悉的了解与掌握，同时还应具有较强的理论知识。我想自己的工作经验一方面是自己工作的积累，更重领导和同事们信任和支持的结果!正因如此，我将更加珍视自己的岗位，以无比的热情与努力争取更大的进步!

二、工作中，严以律己，宽以待人，向身边的先进学习

一年来，我在平时工作中，始终严格要求自己，遵守车间的各项规章制度，力求时刻严格要求自己，有条不紊地做好各项工作。我认真坚持厂里的制度，积极学习各种操作规程和方法，在思想觉悟和对岗位职责的认识上均得到了进一步提高。通过系列的学习与批评和自我批评活动，我的思想得到了净化，工作的责任心得到了加强。

三、对安全的理解与认识更加深刻

进入工厂以来，从入厂安全教育、车间、班组安全教育上，学到很多知识，真正懂得人生安全和生产安全。工厂还定期以发放简报、问卷的形式，宣传安全知识，提高员工安全意识。我深深感到，要保持生产的安全稳定运行，各级领导的重视和支持是基本条件，全体职工的积极参基本保证，安全资金的大力投入是物质基础，落实各级安全责任制是根本关键。而这些，我们工厂做的很好，特别每次总结安全工作和案例时，我们清醒地看到安全上存在的不足，

使我们在今后的工作中逐步加以改进。

四、缺点与不足

我也很清楚自己还存在很多的不足与缺点，自我的总结和领导同事们的批评和指导，对我今后的提高是十分必要的，我的缺点与不足自己总结可有以下几点：

1、在工作过程中，细节上面处理的不够好，不会造成影响损失，细节处理不好就是隐患，还需继续努力。

2、与同事交流少，这直接影响大家经验交流和学习。

五、明年的工作计划

1、加强学习岗位操作知识，操作过程中要做到细心，认真，负责。

2、多和同事之间进行沟通交流，好的工作经验可以和同事之间相互学习。

3、加强个人执行力、目标规划及时间管理能力，从而是自己各方面都得到提高。

回顾这一段时间的工作，我在自己的岗位上能完成各项任务，这与领导的支持和师傅、同事们的帮助是分不开的，在此表示诚挚的谢意。我的工作存在不足，我会努力改正，不断完善自己，坚持不懈地努力工作，争取为工厂发展做出自己最大的贡献。

车间员工的个人总结 篇3

20__年5月31日__20日是值得纪念的一天，也是我值得纪念的一天，因为这是我特纳培训班的最后一课。

我记得我第一次去光电机电楼的时候，我很兴奋，充满了好奇。望着窗外的实训室，机床摆放整齐，门外传来的气味是我们光电机电系的同学熟悉的——机油的味道。前两天对车床的结构和操作有了初步的了解。之后，我进行了7项实际操作，如加工台阶轴、门轴、锥体、模座、铰链杆和千斤顶。我还知道并使用了千分尺、游标卡尺、车刀、刀尖、钻头、扳手等。

在实训过程中，我不仅学到了很多关于加工工艺的知识，还学到了课本上没有的知识。在实训过程中，我遇到了很多问题，也犯了很多错误。通过实践训练，我学会了虚心求教，细心观察，大胆实践。任何能力都是在实践中积累的，会有一个永远不来开会，永远不熟练的过程。人们常说“生活是最好的老师”，这意味着只有在生活实践中不断磨练，才能提高自己独立思考和解决问题的能力；同时也培养了自己优良的学风，高尚的生活，团结协作的精神；学会了勤奋踏实的学习态度。

勤奋就是努力工作，不畏困难。唐代思想家韩愈有句名言：勤劳善勤，贫瘠乐；你做的是想，做的是毁。优秀的学习是努力和汗水的结晶，成绩只有通过努力学习和努力才能获得。马克思说：

“科学没有平坦的道路，只有不怕沿着陡峭山路攀登的人，才有希望到达光荣的顶峰。”

求真就是脚踏实地，求真务实，谦虚谨慎，干预浮躁，掌握好知识，严格、严谨、一丝不苟地掌握技术，精益求精。一个人的力量是有限的，团结协作的力量是无穷的。通过各种项目的加工，我明白了一粒沙子虽然很小，但是无数的沙粒可以汇聚成一片无限的沙漠；虽然水滴很小，但你融入了浩瀚的海洋；他的一个思想，一个方法，一个思想，一个方法，在互相交流的时候有两种思想和方法。现在社会竞争越来越激烈，我们现在应该学会与人合作。

当然，在实训的过程中，我们也收获了快乐，和同学的快乐，和老师的快乐。因为每次我或者我自己和我的同学完成一个项目，我都或多或少的感到欣慰和开心，和老师休息交流也是一种幸福。虽然身边练习的时间不长，但是对我以后的学习有很大的帮助。这只是起点，终点和我们还有一定的距离，未来的路还需要继续努力走下去。我们应该抓住每一个机会，错过它，永远找不回来。

车间员工的个人总结 篇4

本人所在的__车间是__公司主要生产车间，今年__车间在公司有关领导的正确带领下，全体工作人员克服困难，团结一心，进一步促进__车间各项工作健康持续发展。现就__车间年工作进行如下总结：

一、加强思想，建立健全分配制度

__车间在分配制度上，根据目前青年员工工资低及员工奖金分配不合理等实际情况，并为下一步工作顺利开展和__修理工作逐步走向正规化、合理化、制度化，合理分配员工的收入，充分调动广

大员工工作的积极性，为更好地完成公司下达的生产任务这条主线，制定计件工作定额。严格按劳取酬，坚持按规章制度落实奖金，加班费用。同时，每月公开分配收入的透明度，让员工享有知情权、参与权。为广大员工创造愉悦的工作氛围，全身心地投入到安全生产工作中去。

二、统一思想，抢抓机遇

__车间根据公司下达任务重、工期要求紧的实际情况，多次与班组长进行探讨研究，最终形成统一思想，在车间干活的一线员工严重不足和外委件不能到的情况下，车间决定进行两班工作，即白班和夜班，白班准备所有的零部件的组装准备工作，夜班进行整体组装成型，就这样苦熬一个月的时间，终于把这块硬骨头给啃下了。这一任务的完成，是在__中史无前例的，也给集团证明__的实力，又一次锻炼了__在时间上的考验。

三、加强教育，增强法制和安全意识

__车间年轻员工的自保和互保意识差，针对出现的的一起轻伤事件，车间进一步加强了安全教育活动。如利用车间班前会、安全生产影碟录像和张贴标语等宣传工具等形式开展丰富多彩的安全教育。并通过报刊、座谈及会议等形式宣传和学习了有关法律法规，对存在的社会焦点热点进行剖析和讨论，对不道德及违背社会公德的行为进行大胆的说出自己的观点和看法，提高了认识，统一了思想。这一系列的安全教育活动提高了车间员工的安全意识、安全防范能力和自我保护能力，从而切实保障员工安全和财产不受损失，维护公司及车间正常的生产秩序，使得广大员工的集体主义观念、法制观念和奉献主义精神明显增强，达到了良好的效果。

四、加强精神文明建设，提高广大员工队伍素质

在精神文明创建活动中，充分发挥广大员工的基本道德素质，每年车间订阅各类报纸杂志供不同爱好的员工学习，以丰富多彩的载体吸引员工，丰富广大员工的工余时间。共青团组织形式多样的、效果明显的青年志愿者活动，受到社会的好评。车间工会积极的组织和参与了如：对车间有病住院员工及家属进行送温暖活动，使得他们体会到有一个温暖的大家庭，有个温暖的关怀的集体。这些有益员工身心健康活动的开展，增强了广大员工的集体主义观念和集体荣誉感，使广大员工的思想统一起来，充分调动广大员工的积极性和创造性。

在今后的工作中，我会充分调动一切积极因素，团结并带领车间全体员工，努力扎实的作好车间各项工作，为公司迈上一个新的台阶做出应有的贡献。

车间员工的个人总结 篇5

时光荏苒，_年一眨眼又过去了，回首过去的这一年，内心不禁感慨万千，在平常的工作中，深谙到工作技能及知识的重要性，还有一点相对较为主要就是关系，正如史丹福研究中心所研究的结论：你赚的钱 12.5%来自知识，87.5 来自关系。

一、在工作上

围绕公司的逐步实行半动化/自动化高效率的生产模式发展，以客为先，优质高效，持续改善为中心工作，按照相关标准，严以律己，较好的完成各项工作任务，这一大半年来主要工作表现如下：

1、提高自身综合素质，通过虚心地向相关同事请教学习，已基本运用 autocad 绘图软件，设计各种生产辅助夹具，以及通过上级领导的教导，基本能将 fmea、控制计划的知识运用到实际生产工作中；

2、在负责生产一车间的相关生产事务中，能及时地完成各项生产工作任务，以及解决生产异常问题，保证生产的产品出货期，从未发生过质量事故以及生产投诉事项，当然，生产上一些细节问题不满情绪总是会有发生的；

3、积极配合 pe 组人员调动，在一车间 pe 人员的频繁调动与流失中，自认为很好地完成传帮带作用，使其能快速适应相关工作；

4、至于日常的工作态度，本人自认为尚属可以，虽处于不良的致丰大环境中，但尚未至于与人同流合污。

5、一车间的跟拉方式已由过去的跟产品方式转变为现时的真正意义上的跟拉方式，工作效率与工作主动性有所提高，生产与品管投诉率有所降低(虽然 pe 人员只有 2 人)，pe 人员由过去 3 人削减为现时 2 人，在提高工作效率的同时亦为公司节约输出成本，沿着公司的既定目标精英制，缩减人员提高效率方向发展。

二、工作中的不足与改正措施以及今后的努力方向：

1、这一大半年来，虽然能及时完成各项工作，但也存在一些不足，在一些细节工作中，不够主动，生产产品的产能未能有效地在改善中得到质的提升，以及个别 pe 人员的纪律未得到有效的控制，总之，这一大半年来，做了一定的工作，但距离上级领导的要求还

有不少的差距；

2、不定时地对生产现场进行流程优化分析，以寻求工艺流程及生产效率的改善，以使产品效率得到有效的提升；由於上半年一车间人员频繁调动与流失，一度处于动荡之中，但随着人员的稳定及工作技能的提升，工作效率亦在不断地提高；

3、就目前一车间而言，空间比较窄小，生产的品种不多，而且相对而言比较简单一些，但仍然有很多工作需要去做，在日后工作中，将会逐步对生产中的产品进行流程合理优化，对一些残旧的夹具进行更新，以求做到持续改善，提高生产效率。

4、对于工作态度及纪律，因一车间只有2个pe人员，在纪律上未有过失，今后仍需加强，从细节上抓起，从每一件小事做起，从我做起，认真填写相关工作报告。

三、结论：

随着公司的_推行，可以预料我们的工作将更加繁重，要求也将更高，需掌握的知识更高更广。为此，我将更加勤奋的工作，刻苦的学习，努力提高文化素质和各种工作技能，一定努力打开一个工作新局面，为公司的发展作出应有的贡献。

车间员工的个人总结 篇6

20__年一眨眼又过去了大半年了，回首过去的这一大半年，内心不禁感慨万千，在平常的工作中，深谙到工作技能及知识的重要性，还有一点相对较为主要就是关系，正如史丹福研究中心所研究的结论：你赚的钱12.5%来自知识，87.5来自关系。

一、在工作上，围绕公司的逐步实行半动化/自动化高效率的生产模式发展，以客为先，优质高效，持续改善为中心工作，按照相关标准，严以律己，较好的完成各项工作任务，这一大半年来主要工作表现如下

1、提高自身综合素质，通过虚心地向相关同事请教学习，已基本运用 autocad 绘图软件，设计各种生产辅助夹具，以及通过上级领导的教导，基本能将 fmea、控制计划的知识运用到实际生产工作中；

2、在负责生产一车间的相关生产事务中，能及时地完成各项生产工作任务，以及解决生产异常问题，保证生产的产品出货期，从未发生过质量事故以及生产投诉事项，当然，生产上一些细节问题不满情绪总是会有发生的；

3、积极配合 pe 组人员调动，在一车间 pe 人员的频繁调动与流失中，自认为很好地完成传帮带作用，使其能快速适应相关工作；

4、至于日常的工作态度，本人自认为尚属可以，虽处于不良的致丰大环境中，但尚未至于与人同流合污。

5、一车间的跟拉方式已由过去的跟产品方式转变为现时的真正意义上的跟拉方式，工作效率与工作主动性有所提高，生产与品管投诉率有所降低(虽然 pe 人员只有 2 人)，pe 人员由过去 3 人削减为现时 2 人，在提高工作效率的同时亦为公司节约输出成本，沿着公司的既定目标"精英制，缩减人员提高效率"方向发展。

二、工作中的不足与改正措施以及今后的努力方向

1、这一大半年来，虽然能及时完成各项工作，但也存在一些不足，在一些细节工作中，不够主动，生产产品的产能未能有效地在改善中得到质的提升，以及个别 pe 人员的纪律未得到有效的控制，总之，这一大半年来，做了一定的工作，但距离上级领导的要求还有不少的差距；2、不定时地对生产现场进行流程优化分析，以寻求工艺流程及生产效率的改善，以使产品效率得到有效的提升；由于上半年一车间人员频繁调动与流失，一度处于动荡之中，但随着人员的稳定及工作技能的提升，工作效率亦在不断地提高；3、就目前一车间而言，空间比较窄小，生产的品种不多，而且相对而言比较简单一些，但仍然有很多工作需要去做，在日后工作中，将会逐步对生产中的产品进行流程合理优化，对一些残旧的夹具进行更新，以求做到持续改善，提高生产效率。

4、对于工作心态及纪律，因一车间只有 2 个 pe 人员，在纪律上未有过失，今后仍需加强，从细节上抓起，从每一件小事做起，从我做起，认真填写相关工作报告。

三、结论

随着公司的 erp、t-misc、cellproduction 推行，可以预料我们的工作将更加繁重，要求也将更高，需掌握的知识更高更广。为此，我将更加勤奋的工作，刻苦的学习，努力提高文化素质和各种工作技能，一定努力打开一个工作新局面，为公司的发展作出应有的贡献。

即将过去的__年是充实忙碌而又快乐的一年。在这岁末年初之际，我回首过去、展望未来。过去的一年里，在公司的指引下，在上级领导的关心帮助及同事之间的友好合作下，我在工作上、学习上得到了很大的进步。在这一年里，总的来说我在公司还算顺利、平稳。__年对我来说，是有意义、有价值、有收获的一年。一年来，我始终坚持严格要求自己，勤奋努力，时刻牢记为客户服务的宗旨，在平凡而普通的工作岗位上，努力做好自己的本职工作，在上级领导和同事们悉心关怀的指导下，通过自身的不懈努力，在工作上取得了一定的成果，但是也存在有一定的问题和不足；1、工作中有急躁情绪，有时生产任务急于完成，反而影响了生产进度和质量。

2、处理一些工作关系时，还不能得心应手，工作起来显得措手不及，无从着手。

__年，我的主要任务是负责喷画生产进度，派车出货和处理一些客户的要求意见，以及公司里面喷画所发生的问题，同时还要负责跟好天地宽广告的所有喷画安装业务，以及一些其他散户的跟踪服务。广告__年的总业务量已突破 26.7 万，去年 19.3 万，比去年增长了 7.4 万，在公司客户业绩排行榜上名列前三名，当然，这些都不是我个人的工作成绩，是经过大家的共同努力而来的成绩。在此，我要感谢甘总、甘主任、以及工程部的全体人员，公司的各部门领导、员工对我的大力支持和帮助，没有你们的支持和帮助，也就没有我今天的成绩，今天我在这里借此机会向在座的各位领导、各位同事说一声，谢谢你们！

回顾一年来的工作，我在思想上、学习上、工作上取得了新的进步，也认识到了自己的不足之处，理论知识水平还比较底，电脑办公技能还不够强，针对自己经验不足及知识面薄弱的问题，我对来年的工作作好自步的设想。

1、加强理论学习；

2、加强现场管理力度；

3、提高沟通能力。一定要认真克服自己的缺点，发扬成绩，自觉地把自己置于上级领导和同仁的监督之下，刻苦学习，勤奋工作，做一名对太阳村有力量的人，为太阳村的发展作出自己的贡献。最后，感谢大家的辛勤工作以及各位对我的大力支持，在此我在这里先给大家拜个早年，祝大家鼠年吉祥、合家欢乐、在新的一年里工作顺利、万事如意！

车间员工的个人总结 篇8

本人所在的__车间是__公司主要生产车间，今年__车间在公司有关领导的正确带着下，全体工作人员克制困难，团结一心，进一步促进__车间各项工作安康持续进展。现就__车间年工作状况进展如下总结：

一、加强思想，建立健全安排制度

__车间在安排制度上，依据目前青年员工工资低及员工奖金安排不合理等实际状况，并为下一步工作顺利开展和修理工作逐步走向正规化、合理化、制度化，合理安排员工的收入，充分调动广阔员工工作的积极性，为更好地完成公司下达的生产任务这条主线，制定计件工作定额。严格按劳取酬，坚持按规章制度落实奖金，加班费用。同时，每月公开安排收入的透亮度，让员工享有知情权、参加权。为广阔员工制造愉悦的工作气氛，全身心地投入到安全生产工作中去。

二、统一思想，抢抓机遇

__车间依据公司下达任务重、工期要求紧的实际状况，屡次与班组进步行探讨讨论，最终形成统一思想，在车间干活的一线员工严峻缺乏和外委件不能到的状况下，车间打算进展两班工作，即白班和夜班，白班预备全部的零部件的组装预备工作，夜班进展整体组装成型，就这样苦熬一个月的时间，最终把这块硬骨头给啃下了。这一任务的完成，是在中史无前例的，也给集团证明.实力，又一次熬炼了在时间上的考验。

三、加强教育，增加法制和安全意识

__车间年轻员工的自保和互保意识差，针对消失的的一起轻伤大事，车间进一步加强了安全教育活动。如利用车间班前会、安全生产影碟录像和张贴标语等宣传工具等形式开展丰富多彩的安全教育。并通过报刊、座谈及会议等形式宣传和学习了有关法律法规，对存在的社会焦点热点进展剖析和争论，对不道德及违反社会公德

的行为进展大胆的说出自己的观点和看法，提高了熟悉，统一了思想。这一系列的安全教育活动提高了车间员工的安全意识、安全防范力量和自我爱护力量，从而切实保障员工安全和财产不受损失，维护公司及车间正常的生产秩序，使得广阔员工的集体主义观念、法制观念和奉献主义精神明显增加，到达了良好的效果。

四、加强精神文明建立，提高广阔员工队伍素养

在精神文明创立活动中，充分发挥广阔员工的根本道德素养，每年车间订阅各类报纸杂志供不同爱好的员工学习，以丰富多彩的载体吸引员工，丰富广阔员工的工余时间。共青团组织形式多样的、效果明显的青年志愿者活动，受到社会的好评。车间工会积极的组织和参加了如：对车间有病住院员工及家属进展送暖和活动，使得他们体会到有一个暖和的大家庭，有个暖和的关心的集体。这些有益员工身心安康活动的开展，增加了广阔员工的集体主义观念和集体荣誉感，使广阔员工的思想统一起来，充分调动广阔员工的积极性和制造性。

在今后的工作中，我会充分调动一切积极因素，团结并带着车间全体员工，努力扎实的作好车间各项工作，为公司迈上一个新的台阶做出应有的奉献。

车间员工的个人总结 篇 9

新的一年即将来临，回顾 20__年在紧张和忙碌中过去，车间在全体员工的努力下，按时、保质保量的完成公司下达的各项任务，作为车间主管，应履行的岗位职责及完成情况。车间在一些细节的处理中有一定的.差距，今后工作上需要严格要求自己，加强学习，提升工作能力和水平，为公司发展做自己应有的贡献，现将一年的工作总结如下：

一、保证车间一切以生产为主，完全按照生产工艺流程进行，根据生产部下发的生产计划，车间各工序人员合理调配，以保证车间正常生产，能完成生产部下发的生产任务，并在生产过程的进行质量监控，如出现问题人人不轻易放过，及时和质检沟通，确保产品质量。

二、对新员工要进行培训，及时和员工沟通，调整员工状态，使员工的执行力得到很大的提高，提高员工的团队精神，提升了工作效率和工作质量，在车间全体员工的共同努力下，全年产量大约3400吨，穿条料大约1500吨，总体来说穿条比上年上了一个台阶，但离公司要求还是有一定的距离，我们会继续努力，争取在20__年有更好的成绩。

三、数据不准确，导致穿条料有超产废料，给厂里带来不必要的麻烦，主要原因是管理不到位，操作工的责任心不强，工作没有做到位。在新的一年里，我们将落实到责任人，针对散单，跟踪负责到底，争取把数据准确到99.5%以上。

四、员工流动性较大，对新员工进行岗位培训安全教育，调整员工工作状态，对安全操作进行监督，提高员工的独立操作能力。

这一年车间在公司领导的正确指导下，做了大量的工作，也取得了一定的成绩。但还有不足之处，在今后的的工作中，充分调动一切积极因素团结并带领车间全体员工努力扎实的做好车间各项工作，为公司迈上一个新的台阶做出应有的贡献。

喷涂车间

20__年 12 月 21 日

车间员工的个人总结 篇 10

在过去的一年中，在车间领导的帮助带领下，经过了工人同事的共同奋斗，和经过了自己的积极努力，作为职工的我顺利的完成了自己的工作。在岁末之际，我应该就一年以来的工作做一下认真的总结。总结自己在过去一年的得与失，总结一年以来的酸甜苦辣，总结自己明年该如何去做的更好。以下便是我对自己今年的工作总结。

一、工作态度，思想工作

我热衷于本职工作，严以律己，遵守各项厂规制度，严格要求自己，摆正工作位路，时刻保持“谦虚，谨慎，律己”的工作态度，在领导的关心培养和同事们的帮助下，始终勤奋学习，积极进取，努力提高自我，始终勤奋工作，认真完成任务，履行好岗位的职责。坚持理想，坚定信念。不断加强学习，牢固自己的工作技术！

二、设备操作，工作领悟

每一个好的员工都应对自己的工作认识清晰，熟悉和熟练自己的工作。要有对机器工作操作的了解，也要有对发生故障的应变能力，完成领导给予的各项任务。但由于自己的能力有限，不能做到一丝不差，所以自己在工作过程中也有许多不足和缺点，对机器的原理和工作技巧还稍欠缺，但这些会让我更加努力的工作，谦虚谨慎的向别人学习，尽可能提高自己的工作能力，使自己在自己的岗位上发挥到的作用，更快更效率的完成自己的本职工作，也能使公司获得做大的效益，这样我的做的和收获的也能达到一个平衡，使我更加有动力，更有自信的工作。

车间员工的个人总结 篇 11

回顾 20__ 全年的工作，我们车间以围绕安全生产、保质保量完成生产任务为前提主要做了以下几方面的工作：

一、积极配合各部门确保完成生产任务

在生产工作中根据生产管理部的生产计划安排，为了确保生产计划的顺利完成，不影响需方的生产安排，车间与生产管理部、仓储部、销售部，进行了密切的沟通。当生产计划需要临时变更时，面对生产上临时调整的诸多难题，车间管理人员通过与各班组长一道积极努力的配合，充分调动生产技术骨干和员工的积极性，以及时保质保量的完成生产任务。车间完成了公司及生管理部下达的生产任务，及各项生产质量技术指标，保证了销售的供货需求。

二、严把质量关

1、车间在生产过程中各班组对自己的产品负有责任感

作为__公司中指定供应商，我们深知自己肩上担负的责任的重大，对产品工艺的稳定性和质量的均一性都提出了很高的要求。我们将书面培训方式和现场操作技能相结合，并实时的进行督促和思想教育，使员工对产品的质量和自身工作的重要性与整个集团及相关公司的利害关系有高度的认识。车间本着对消费者负责和对公司利益负责的精神，严格按生产工艺要求严格把好质量关，在批生产记录、物料标示签、中间产品流转证的基础上车间实施了物料、标签交接审核登记制度，做到人人监督、有据可查，不管是工段长、班组长都对自己所生产成品负责，配合质检员层层把关，有效的杜绝不合格的产品流入下道工序，保证了产品质量，降低了生产成本，提高了产品的市场竞争力。随着我公司对外市场的逐渐放大，车间也正在积极努力的提高自己的生产水平，以满足市场多元化的需求。

2、稳步提升的人员竞争力

我公司现处于操作员工新老交替的关键时期，明后两年将陆续有老员工退休，车间将新员工的培养作为重点项目来抓，以满足新设备、新技术、新产能、新需求对于人员素质的基本要求，人员是企业存在的根本，专业技术人员是企业成长、发展的核心竞争力，对于新一代后青年员工的培养才用了循序渐进的教育方法，树立正确的人生观、价值观。引导并帮助他们度过人生迷茫的择业阶段，调整积极心态，培养良好的职业素养。

3、物料管理

不同的需方对同一品种的使用方式、质量需求、需货日期不同

的这样一个问题，最终会体现在生产上。为了能够满足不同的需求，车间加强了物料的管理并与不同的质量需求相结合，严格按照生产管理部下发的生产计划和需方信息，按照药典要求并有针对性的进行生产加工，物料管理员与质检员、物料接受人员共同核对，减少误差的产生。加强了物料摆放、标示标签的管理，做到帐物相符、清晰明了。物料管理员、质检员严格监督物料平衡，出现偏差立即按照偏差处理规程执行。在严格按照物料管理执行的基础上，车间建立了物料收率统计、物料接受发放登记制度，凡是与物料管理员直接交接的物料均有签字审核。做到了接收发放有审核，出现差错有据可查、责任到人，从而增强了员工物料管理、质量管理的责任意识。

4、环境卫生

车间整体环境卫生有了很大的升，随着生产管理的日趋稳定，在完成生产任务的同时能够将环境卫生良好的保持。全年多次迎接大、小型参观数十次，面对加工生产的特殊性，多次受到参观人员的好评。一个良好的生产环境，能够给予员工良好的工作状态，从而为完成生产任务打下基础。一个良好的生产环境，代表了一个企业的管理水平、员工素质和企业的整体形象。我们将不懈努力的保持下去，并争取做得更加好。

三、安全生产

1、年生产过程中认真宣传贯彻公司的各项规章制度，严格执行安全生产条例，严格按操作规程进行操作。车间向员工进行安全教育、培训、答卷，使员工清楚的认识到安全工作的重要性，提高员工的安全工作防范意识。同时车间加大了自检自查和处罚力度，有效的避免了各类事故的发生；

2、车间安全员严格履行安全职责，做到平时多巡检巡查、有厂房、设备改造、动火的关键作业能抓住安全重点，一旦发现安全隐患的苗头，就一直采取跟踪、改进等相应的措施，杜绝安全事故的发生。车间力争做到人人讲安全，人人懂安全，人人做安全；

3、通过车间工段、班组、安全员的'细致工作，车间在本年度的安全生产基本达到了公司对车间的指标和要求。

四、优化车间管理、加强团队建设

1. 员工薪酬

车间在今年施行了工资定额制度，一改以往的按分配方式的决算方式，通过近大半年的施行，车间员工的生产积极性有了显著的提高，薪酬与每日的工作息息相关，每个员工都有了积极主动生产的动力，不劳不得，多劳多得是现在员工的普遍心态。但此种方式也有一定弊端，就是不顾质量，只求数量。车间利用现有的管理团队进行加大力度的质量监督，并提高了相应的质量问题的处罚力度，通过培训树立员工良好的工作心态、职业道德。在管理上围绕着质量第一的管理观念，以质量第一工作重心，使员工明白，一切与质量相违背的行为都是不可取的。

2. 整体素质的提升

人员是企业存才的最基本单位，是企业的未来发展的主要决定因素，是企业总体竞争力的体现，因此提高员工整体素质是车间必抓的一件大事，公司先后派遣人员到省内参加与相关的培训、到__公司参加基础知识培训，提高了员工的管理水平。

3. 丰富员工业余文化生活，增强车间凝聚力

公司于_月份举办了全厂职工的运动会，车间在比赛前组织员工利用个人休息时间训练，车间员工在完成生产任务的同时不畏炎热、疲倦，始终用饱满的热情为车间的荣誉而战，赛场上的运动员相互合作、相互信任、勇于拼搏、胜不骄、败不馁，很好的体现了车间员工的精神面貌，赛场外的车间员工同样以整齐、洪亮的口号为车间队加油助威，通过此次运动会，车间员工的凝聚力、团队合作能力得到了很大的提升。在比赛中我们赛出了友谊、赛出了风格。

车间员工的个人总结 篇 12

在__公司领导的直接指导下，__车间始终坚持文明创建工程，在积极扎实的工作中取得了颇为显著的成绩。20__年，__车间被评为“先进车间”，党小组被评为__公司“先进党小组”，车间团支部被集团公司授予“青年文明号”的光荣称号，20__年车间再次被公司授予“先进党小组”、“先进团支部”、“先进职教车间”。目前，车间已形成上下一心，齐管理、共建设的良好局面。

一、措施得力，齐抓共管

车间自成立以来，一直注重和狠抓领导班子建设，三位领导分工明确，责任到位，根据本车间实际情况制定了一系列规章制度，其中包括《__人员岗位责任制》、《岗位责任制》、《车间主任、副主任岗位责任制》、《党支部书记责任制》等车间各岗位责任制。车间干部坚持每月一次理论学习并附写一次心得笔记。今年年初车间领导一班人进一步认真学习“三个代表”的指示，以提高干部的思想素质，与此同时将党风廉政建设与党员轮训紧密结合，进一步抓好党建工作，充分发挥党员干部的模范作用，坚持“三会一课”增强党纪政纪观念，并将此举逐渐渗透到以“三讲”为主的党风廉政教育之中，督促党员干部增强廉洁自律意识。由于领导班子思想作风过硬，又能身先士卒，因此20__年度被公司评为“先进党小组”、优秀领导班子、优秀中层干部。在他们的带领下__车间已成为一支作风正、威信高的战斗集体。

二、注重职工队伍建设、思想文化教育常抓不懈

__车间的设备新，科技含量高，因此对工作人员的素质要求也很高。加大职工培训力度，培养一批思想觉悟高、技术过硬的职工队伍，是车间的一项长期而艰巨的任务。自车间成立以来，一直坚持“精简高效”的建厂方针，实行“能者上、庸者下”的动态管理，经过两年多的锤炼，车间员工都能娴熟的操作。为适应车间的技术需求，领导与在册职工都具有一定的文化水平和业务技能，其中本科学历6人，大专学历29人，中专学历13人，占车间总人数的76%。为了使车间员工更好的增强敬业求实、争创一流的企业精神，车间制定了“争创一流企业里的一流车间”的目标，并始终把提高职工素质，培养四有职工队伍作为一项重点工作来抓，利用板报、报刊、广播等宣传舆论工具对生产中的重大工作进行报道，推出在工作中表现积极的职工典型，以此调动全员的工作积极性，并定期开展学典型、学先进人物的活动。孔繁森、吴天祥、李素丽等先进人员成了每位职工学习的榜样。任劳任怨、无私奉献已在这里蔚然成风。

车间还积极开展各种劳动竞赛、“学邯钢、降成本”和合理化建议等活动。今年上半年车间根据劳动竞赛细则评选出先进集体和先进个人并予以奖励。员工们在车间领导的带领下，大胆改革创新，先后对整流系统、水循环系统和纯水系统进行了改造，并取得成功，从而更有效的调动了职工的积极性、主动性和创造性。车间还根据不同的岗位责任制制定了职工职业道德行为规范，积极倡导全体员工做文明人，讲文明话，办文明事的新风尚。在对职工进行技术培训的同时，对他们进行职业道德教育，将考核成绩与职工的效益工资挂钩，取得了明显效果。为了使职工做到劳逸结合，车间各部门积极开展健康有益，丰富多彩的群众性文化娱乐活动，从去年到今年，车间先后开展了象棋、围棋、篮球、扑克、钓鱼等活动，并能积极参加公司组织的各项文体活动，在去年公司组建的排球、篮球队里，我车间共有8名男女队员参加，争得了排球赛第一名和中老年篮球赛第三名的好成绩，在今年三八举行的跳绳和七一演讲比赛中，我车间分获亚军和冠军，同时被公司授予“优秀职工园地”的光荣称号。

三、真抓实干，生产成绩斐然

__车间是一个科技含量高的工作地，在很大程度上成为公司的生产咽喉，因此车间一直将安全生产作为首要任务“抓安全生产，保平稳供电”是车间自运行以来的工作核心。车间上下紧密围绕公司达产达标的生产任务，认真贯彻“安全第一，预防为主”的方针，对职工进行思想教育，加强职工的安全意识。车间每半月出一期黑板报，以安全生产为主题，设《事故预想》及《警钟长鸣》专栏。对工作中出现的“三违”现象、习惯性违章操作等进行曝光。在过去的一年里车间克服了人员少、工作量大、技术含量高和设备故障率高等困难，单独完成了历时五个月的预防性检修试验，这在同行业中还属首例。今年年初至今，车间又对6kv照明系统进行了全面检修，更换了机组离子，控制电缆和油风冷控制开关，解决了1#机组纯水信号故障，临时风机故障和整流柜冷却风机故障等，为全年的安全生产打下了坚实的基础。截止_月_日，__车间已实现安全运行天的可喜成绩。

四、加强综合治理，净化工作环境

车间建立健全了综合治理管理网络，成立了以主任为组长的`治安综合治理领导小组，并制定了综合治理量化、质化目标管理责任书，班组长都在责任书上签了字。目前，车间无一例被公安机关逮捕、拘留人员，无人参预黄、赌、毒等社会丑恶现象，定期开展“三五”普法宣传教育和除“六害”、刹“三风”活动，并有专人对计划生育、女职工权益保护进行负责落实。现车间员工遵纪守法，车间秩序井然有序。来到给你的感觉是“二美”，即工作环境美，人

物精神状态美。车间环境卫生均划分责任区,由专人负责管理,定期打扫;交接班时必须交接卫生,要保持地面 24 小时洁净;高压室、机组等地方划分各班卫生区,每月由卫生小组检查评比两次,成绩公布在劳动竞赛栏上,并与奖金挂钩。现在车间整体环境清新爽洁,为全体员工创造了一个卫生洁净的工作环境。

五、统筹规划,创建活动再上台阶

__车间创建文明单位现已形成党、政、工、团齐抓共管的得力体系,各部分负责人都由车间领导亲自挂帅,他们均采用“一岗两责”“一票否决制”的管理方法,切实有效的开展工作,使得创建活动有了明确的规划和目标,即年初规划,年底总结。__车间在公司的领导和支持下充分发挥党团员的先锋模范作用,取得了较好的成绩,去年,车间党小组被公司评为“先进党小组”,团支部被集团公司党委授予“青年文明号”。另外车间还深入开展青年“五小”活动,等技术人员进行的整流器信号的两地控制、循环水系统的改造现已完成申报工作。为了将车间的文明创建工作落实到位,车间利用黑板报、职工会议和政治理论学习等形式把职工合理化建议技术培训、劳动保护及安全生产、劳动竞赛、文娱活动等工作与争创先进集体和先进个人等活动有机结合,使“四有”职工队伍建设日臻完善。今年车间党支部根据公司精神文明建设目标,结合车间实际情况,制定了《__车间创建文明单位规划》和《__车间年度达标升级计划》,总体目标为:一年抓基础,两年上台阶。为此,车间专门组建了精神文明单位创建档案,使得争创工作落到了实处。

各位领导,各位同仁:总结过去,成绩显著,我们心旷神怡;展望未来,任重道远,我们激情满怀。在此,我们坚信,在集团公司和分公司各级领导的直接指导和关注下,__车间的明天会更好

车间员工的个人总结 篇 13

20__年,员工培训围绕集团公司年度培训工作目标 and 热电厂的重点工作,结合车间生产实际,发挥车间级的培训职能,有计划、

有重点、分层次、分类别地开展了各类培训活动。现将车间_年员工培训开展及完成情况汇报如下：

一、_年培训完成情况

1. _年按照年度培训计划制定月度培训计划，并认真

组织落实，对培训情况及时跟进检查。共计培训正式员工 1440 人次，108 课时，组织考试 10 场，合格率 100%；劳务工培训 1440 人次，108 课时，培训内容均能掌握。

2. 制定新进员工培训计划，督促讲师认真备课，并制定培训课程表，完成新员工培训任务。共计培训新进员工 75 人，其中：委培人员 10 人，理论培训 272 人次，72 课时，经转正考试合格，现均已独立顶岗；学校实习生 12 人，培训 378 人次，72 课时，现已进入班组跟班学习，通过理论考试及现场实操检验，均已掌握基本操作；电校实习生 28 人，理论培训 120 课时，理论考试合格，现已安排进入班组进行现场学习。专科学校实习生 28 人，共计 96 课时，目前已进入岗位可以独立操作。

3. 根据公司特种作业培训安排，及时组织相关人员参加特种作业人员取证培训。其中参加水处理作业取证培训 11 人，水处理作业复证培训 3 人，煤质分析作业取证培训 10 人。

4. 根据新员工在实习期间的工作表现，对于能够胜任本岗位的新员工，及时组织人员参加转正考试。参考人员 31 人，通过 25 人，通过率 80.6%。

二、主要做法

1. 车间具体负责_年度培训计划的落实和考核，建立和完善培训管理、考核制度，统一调配培训讲师、场地、教材，并对培训记录进行整理和归档备案，并对组织实施、培训记录建立、对员工进行培训考核。

2. 车间响应公司提倡“减员增效”的号召，为了提高各岗位人员的技术操作水平，实现全能值班，达到一岗多能的效果，车间对，等岗位进行了人员的岗位轮换，轮岗共计 30 人次。在进行了 9 个月的轮岗工作中，各岗位轮岗人员都能对本岗位的主要工作有基本的了解，能够简单的处理一些应急事件，在某些岗位缺员情况下，能够及时补充力量，确保安全生产运行。通过各个岗位的学习，使我们的年轻员工学到了更多的专业知识和专业技能，开拓了视野，提高了员工的综合素质。

3. 结合集团公司及华泰公司精细化管理年的要求，在车间开展精细化培训，并每月开展精细化操作能手评比活动。

4. 结合师傅带徒，开展经常性的技能比武、岗位练兵，以比促学，在车间形成“比、学、赶、帮、超”的良好氛围至 10 月共计组织了 5 次车间级技能比武。

三、存在的主要问题

1. 轮岗时间较短，对岗位技能不能学精

在轮岗的过程中，也有不足之处比如说由于各岗位的轮岗时间较短，员工在岗位上掌握的专业知识还很有限，在技术难题的攻关上，还有所欠缺，今后车间在轮岗时间上将做延长，让每位轮岗员工切实提高技能，做到胜任本岗位工作。

2. 有针对性的岗位培训教材开发力度有待提高

通过培训调研和学员的反馈，当前培训应用的教材缺乏针对性，特别是各工种在操作技能培训时所用的教材。车间前期建立的培训教案库和试题库已不能满足当前培训的需要，与之相配套的培训教材的开发、整理、归档和使用还不够系统完善，建立起系统性强、涵盖范围广、有针对性地内部培训教案库和试题库是下一步提高培训针对性的重要前提。

四、下一步工作思路

针对员工适应能力、创新能力、执行能力薄弱、技能基础差的现象，大力推进员工技术提升，突出员工基础技能培养及专业技术力量储备培训，全面提升车间员工的综合素质和业务能力。

1. 加强车间管理人员自身的学习，提高管理人员的综合素质，完善知识结构，增强综合管理能力、创新能力和执行能力。车间管理层由不同专业人员根据专业特长选定题目组织车间管理人员及技术骨干进行培训，从而提高管理人员总综合处理能力。

2. 提高车间专业技术人员的技术理论水平和专业技能，增强科技研发、技术创新、技术改造能力。根据车间现状，由各专业管理人员将专业存在问题进行汇总，根据技术难度、实施难易程度进行分类，由专业技术人员和班组技术骨干组成攻关小组，选定课题，技术攻关。车间对攻关完成后效果较好的专业进行奖励，并指导形成论文，经汇总后编入车间技术资料留档。

3. 加强车间操作人员的技术等级培训，不断提升操作人员的业务水平和操作技能，增强严格履行岗位职责的能力。

4. 紧抓新员工培训，确保培训效果的真实有效，应加大检查指导力度，完善制度。车间应建立完善自己的培训制度，并对各专业培训情况进行不定期的检查与指导；对培训工作成绩显著，扎实有效的专业和个人给予表彰奖励；对培训计划落实不到位，员工培训工作滞后的专业予以通报批评；建立员工培训情况反馈制度，坚持将培训过程的考核情况及结果与本人培训期间的工资、奖金挂钩。实现员工自我培训意识的提高。

车间员工的个人总结 篇 14

新年伊始，工厂进行了新一轮的机构改革，“新起点、新期望”，一年来，车间在厂领导班子、厂党委的正确领导下，紧紧围绕生产为中心，克服人员紧张、管理困难等诸多不利因素，不断强化车间基础管理工作，狠抓落实，经过全体职工的共同努力，车间的综合管理工作逐步走向正轨。车间在上级职能部门的正确领导下，在车间广大干部职工的共同努力下，圆满完成了一年的生产任务，现将 20__ 年来的工作总结如下：

一、注重理论学习，不断提高自身素质，努力提升工作潜力。

提高自身素质的基础是学习，提升工作潜力的源泉还是学习。不积跬步，无以成千里。在过年的一年中，由于工作经验的欠缺，我在实践中暴露出了一些问题，有了这些不可或缺的经验，此刻的我工作起来明显会感觉较之以往更加的顺手，其实所谓事倍功半，所谓厚积薄发，就是每一天都要尽可能地累积进步，哪怕只是几处“微不足道”的细节，天长日久下来也是一笔能够极大助力工作的

财富。

我坚持把学习摆在重要位置，不断提高理论水平和业务水平。时刻做到自重、自省、自质不断提高，更好地适应工作任务需要。坚持用理论武装头脑，努力提高觉悟，认真学习集团与分公司各项工作会议精神，以一位共产党员的标准来时刻严格要求自己，保证工作任务和思想与党总支持续高度一致，坚定不移，树立全心全意为人民服务的思想，牢记“知识就是生产力”。透过不断的学习来吸取高质量的管理模式、高效率的工作思想，并将其应用在实际工作之中。在开拓了眼界的同时也使自己的管理水平有了很大的提高。认真学习集团和公司的各项方针政策，全面贯彻公司的工作目标和任务，在管理中总结经验，在工作中不断进步。牢固树立以党为核心，服从组织管理的正确思想意识。

二、爱岗敬业，认真履行工作职责，努力提升工作质量

继续发扬干一行，爱一行，钻一行的工作作风，以高度的责任感、使命感和工作热情，用心负责地开展各项工作。努力熟悉车间的各项工作。经常组织并参加车间的各项培训。在不断提高自身素质的同时提高车间员工的整体技能，便于更好的完成各项生产任务。

完善加强车间的日常管理制度，行不定期的检查。我始终坚持以认真、负责、一丝不苟为工作宗旨，认真完成好上级交给的各项工作，做到不辜负领导信任，不愧对同志们的支持尊重。

俗话说“火车跑的快，全凭车头带”。车间生产时，我经常在车间、现场进行检查，发现问题及时处理，提高工作效率。设备出现故障时，放假期间，我带领值班人员认真做好工厂交给的各项工作

作，用心参加，与员工们同甘共苦，充分发挥了车间带头人的作用。

三、强化管理，加强思想教育，不断提高员工思想素质

群众是一切工作的力量源泉。而员工的思想状况直接关系到工作效率和工作的完成状况。车间每月定期组织员工进行学习，教育大家树立主人翁职责感，把个人的命运和工厂紧密的联系起来，同时把员工的工作表现和奖惩制度有机的结合起来，奖勤罚懒，让大家认识到只有透过自己不断的努力学习进步才能与企业共同发展，从而调动了员工的工作热情，促进了车间工作的顺利开展。为了做好车间员工的思想工作，我们把员工的困难当做自己的事情来办，在工作和生活上不断关心他们。

当员工的家庭出现困难时，我总是带领大家，齐心协力，伸出援助之手，给困难的家庭带去群众的关怀，让他们感受到组织的温暖。这种做法大大的增强了员工们的凝聚力和向心力。

车间员工的个人总结 篇 15

自7月我来到一园区工作现今，已有一年多的时间了。在这一年中，我一直在项目部工作，负责电气施工的现场管理及技术指导工作，凭借自己的努力和领导的提携，从一名普通的电气监理，进而又被提拔到兼任电仪车间技术员一职。在这期间，我除负责对南北厂区所属的车间进行电气施工监理的工作之外，还承担电仪车间技术员应尽的职责。虽然工作量比以前要繁重的多，

但给我提供了一个全面了解公司整个电气系统的机会，加强了我对公司电气系统的认知和掌握，并提高了我对一些系统发生各类事故时独立分析和处理问题的能力，为我进一步从事电气技术工作打下良好的基础。

下面我对承担车间技术员工作进行总结。

1、我对电仪技术员工作的认识及态度

我被任命为电仪车间技术员之后，开始逐渐进入这一角色。虽然以前我在制药有限公司承担电气设备员一职，对高低压电气技术及设备有着深入的了解和掌握。但自从来了新工地以后，在从事电气监理工作的过程中，感到要想当好一个合格电仪技术员的压力在增大。主要有以下几方面原因：

一是公司的电气设备数量庞大；

二是电气设备种类繁多，涉及高低压输电、配电、送电和电气维修等方方面面；

三是新旧设备混用增加了电气设备发生故障的几率和排除故障的难度；

四是新上了 110kva 变电站，这是以前我未曾接触的新生事物；

五是我有三、四年没有从事仪表工作了，我必须把以前漏掉的知识重新学习一次。

面对这种压力，我感到自己责任的重大。为公司电仪设备的正常稳定运行，提供技术支持，处理突发故障，就成了我的工作重点。我相信我有能力把这项工作做好，压力越大动力就越大。在从事电仪技术员初期，我对以前不熟悉的 7—aca 发酵车间、7—aca 提炼车间、动力车间和制水站、110kv 变电站及 10kv 开闭所的电气设备进行熟悉和了解。并对以前未接触过的电气设备收集使用说明书，熟悉其工作原理和参数的设定、维护保养及故障的排除方法。对有异议的问题与厂家和相关人员进行探讨，确保对相关设备掌握的彻底性。

另为我与车间的维修组、运行组及仪表组进行沟通，了解现有员工的知识层次和对目前工作中存在那些技术问题需要解决。

2、本年度工作内容

一、日常工作内容

(1) 克拉维酸口服无菌车间离心机，在料满的情况下，无法启动。我去检查后，发现离心机在启动前，负载太重。变频器送出功率无法克服此扭矩，造成离心机无法启动。了解工作原因以后，我对变频器的启动扭矩重新设置并投入直流制动电阻，延长了启动时间，保证了该离心机的正常使用。

(2) 锅炉车间 1 引风机变频器在正常停车时，总报“停车时过电流”，经我分析，发现停车时，操作人员停车太快，没有在逐步减小频率的情况下，就迅速停车。为彻底解决本问题，我为该变频器安装了直流电抗器，并设置直流电抗器的投用参数，从技术层面

解决了此问题。另外为保证设备的正常运行，我还给锅炉车间的操作工讲解了设备正常的启动程序和注意事项。

(3) 克拉维酸提炼一车间薄膜蒸发器，在使用过程中，压力一直处于高位，无法保证生产的正常运行，对此我与杨波协商后，建议使用变频控制方式。用人为方式控制设备的压力，确保生产的稳定性。最终，我们为8台薄膜蒸发器安装了变频器，通过一个时期的运行，确定效果达到预期要求。

(4) 克拉维酸发酵一车间 3 反渗透高压泵，在试用行时，变频器无法正常工作，我检查后，发现变频器的参数人为改动过，造成变频器运行参数冲突。为解决本问题，我重新设定参数，确保了该设备的正式使用。

(5) 污水站脱水机房离心机，在运行中，报过电流故障，我在现场检查后，确认该变频器所带电机有问题。经进一步检查电机，发现电机匝间短路。对电机维修后，设备恢复正常。

(6) 锅炉车间主热水电磁阀，电路板经常被击穿，我分析认为系工作电源受变频器及其它直流电气设备的污染，导致电压叠加，形成高电压，造成工作电路板击穿。所以我建议车间安装稳压器，单独为仪表类设备供电，以保证仪表设备的使用安全和运行稳定。

这些只是我日常工作的很小一部分，这样的突发事故常有发生，当需要我去处理是我总会第一个来到现场，尽自己所能尽快为车间排除故障，恢复设备的正常运行。

二、技术改造

(1) 七月对克拉维酸发酵 304 大罐变频控制柜主回路进行技术改造，由 4 变压器负载回路变更为 1 变压器负载回路。减少 4 变压器所带负荷。4 变压器在未进行改造前，负荷最高时可到达 4000a 以上，高出变压器额定电流的 15%以上，严重威胁 4 变压器的安全运行，给车间的正常生产留下重大隐患。对此，我们在车间的统一领导下，提出方案，并进行可行性论证后，进行了上述改造。通过改造，使 4 变压器的负荷在生产高分期都能维持在 3200a 已下，确

保了设备的安全，达到改造的预期效果。

(2) 八月份对锅炉车间 1—4 炉的鼓、引风电气控制回路进行连锁改造。锅炉车间 1—4 炉为大药拆过来的旧设备。旧鼓引风电气未有电气控制连锁，在生产中，引风机因突发事故停车，鼓风机在继续运行，就可造成锅炉回火现象，从而可能导致设备和人员的伤害。对此，在没有图纸的情况下，我对锅炉车间的鼓、引风电机控制变频柜的电气回路进行实测，并最终找到连锁控制的方式，在电气维修一组的配合下，完成了此项改造，达到改造目的。

(3) 10 月份对克拉维酸发酵一车间反渗透的电仪连锁控制方式进行改造。以前该系统只对高压和高温进行速断保护，对压力低未进行停车保护，这就容易造成高压泵的烧毁，但我在回复低压保护的过程中，又出现了清洗泵在低压状态下无法启车的故障。经过与车间的沟通，发现原厂家图纸设计存在缺陷，我在对图纸进行改变后，按新方式，接连锁线后，设备恢复正常。

(4) 在工程施工过程中，因为设计和新旧设备衔接等方面原因，导致部分车间的回路未安装计量表，对此我在车间的安排下，为这部分回路安装了电度表。具体安装位置有 7—aca 提炼一楼东和三楼东；南区食堂给三十米马路路灯送电的回路；北区成品库两台制冷电源回路等。

三、员工培训工作

对员工培训工作一直是车间主抓的重点工作之一。员工技术的高低关系着车间维护设备的效率。对此我也做了大量的工作。

首先我编写了《电工基础培训教材》、《变频器常见故障及排除方法》、《软启动常见故障的排除方法》三部基本教案。

其次我在六、八、九、十一月对电仪车间的所有电气维修人员、仪表维修人员和电气运行人员进行了培训。培训的主要内容有电气基本知识、变频器的参数设定、软启动常见故障及排除方法、直流电桥的原理及使用使用方法等。并在九月对所有电气维修人员、仪表维修人员和电气运行人员进行考核，考核合格率达 97%以上，达到培训的预期目标。

四、北厂区 7—aca 发酵车间停车检修

在北厂区 7 月中旬到 8 月中旬，7—aca 发酵车间停产检修初期，我们根据公司的停产计划结合车间电气日常维护中发现的问题，制定可行的电气检修计划，并提出更换的备品备件申请计划。经车间审核后，进一步完善检修计划，确定每一项检修工作的任务点、工作目标、检修时间、检修负责人、安全注意事项、检修质量标准及具体检修人员。明确了车间技术员提供技术支持和现场质量抽查的职责，车间助理负责二次抽检和检修质量的审定。

在进行期间，我严格履行工作职责，每天都深入检修现场，在为电气维修和电气运行人员提供技术支持的前提下，切实把好检修质量关，确保检修工作达到质量标准。

在检修后，我们对本次检修工作进行汇总，总结出本次检修工作的优势和不足之处，并向全车间进行推广，为今后从事此类工作提供经验积累。

五、设备资料的收集和整理

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。
。如要下载或阅读全文，请访问：

<https://d.book118.com/167002122065006055>