

车间干部个人述职报告 7 篇

在过去的一年中，没有一点前展。在即将踏入新年之际，作为一名车间主任，我对觉得自己对今年的工作有必要做一个述职。

一、加强生产管理

首先在生产上为了加强生产管理，车间制定了具体的规章制度。在制度的约束下，和质检部门的协作下能够按时完成上级下达的生产任务，确保生产出来的产品要高质量，要求员工认识到质量的重要性。在生产过程中进行质量监控，帮助质检做好产品的检查工作，确保生产出来的产品要高质量，真正做到我们正典人所提倡的“正品”。

二、三效管理方式

向管理要效益，向质量要效益，紧抓安全生产，没有平安就谈不上效益，要求员工能够合理规范的进行操作。没有质量也就没有效益，产量再高也是徒劳，相反还会对企业造成损失。

向管理要效率，合理进行工作分工，做到知人善用，对员工定员定岗，让每位员工都在最适合的岗位工作，提高设备的利用率，提高工作效率。节省生产成本。

向管理要效力，对效力的理解我个人认为就是发挥个人的能力。在这点上要留意员工的思想动态，依据我个人的管理阅历做好员工的思想工作，提高员工的分散力。这样才能出效力。杜绝员工出人不出力的现象。我觉得一个好的管理者，对上级要让上级放心，对下级要让员工觉得和你干有奔头。

三、维护保养和员工培训

生产设备方面，每个月都进行维护保养，有专人负责。车间主任负责监督，确保正常生产，一年当中基本上没有因为设备损坏而耽搁生产。对新员工的培训做到先易后难，在新员工刚刚来的时候，连打包带都不会换，经过培训现在车间的工人都可以使用全部的生产设备。员工的思想素质低，针对这个现象，车间一个星期开一次工作例会，一个月开一次质量事故会议。提高员工的思想素质，和技术素质，使员工慢慢成为一个合格的正典人。

四、信息系统使用和原料采购

在信息系统使用上，全部的产品都做了记录，原来的记录是一个人做，从我们的两个班组有一个班组已经能够独立的填写记录。用系统来指导生产，削减质量事故的发生。车间的卫生和厂房的维护也做的比较不错。除了有个别的门有稍微的擦痕之外没有发觉员工有意的损坏。没有发觉门锁不能正常使用。卫生也搞的一尘不染，每个卫生区域都有专人负责，生产辅助设备有专人清洗，工衣和洗手间都有专人清洗打扫，分工明确大大提高员工的工作乐观性。在原料的采购方面，基本上做到准时准确。在生产上也是根据先报先生产，确保正常供货。

车间干部个人述职报告篇 2

尊敬的领导：

您好！

__年转瞬即逝，在这一年里我经历了许多、学会了许多、同时也

收获了许多。在这一年里我通过不断的努力，加强管理、技术学习，加强了车间的现场管理，把好质量关，尽自己的努力把工作做到；在这一年里，在公司领导的正确领导下，扎实整改，稳定生产，圆满完成了 x 年的生产任务。

工作总结如下：

1、强化平安意识，落实平安措施：高度重视平安生产工作，充分利用班前会，向员工进行平安教育，使员工清楚了平安工作的重要性，提高了员工平安工作的防范意识。

2、基本保证了生产进度：全年共完成 x 个订单与样机，其中 x% 的是保证了进度要求。这在上年有所提高，其中不能保进度的大多都是期望的，这也与我们员工和管理者的技能有关，质量与效率都不是很高。

3、提高生产效率：人员合理调配，规范工作纪律，培养了一部分技术员工。生产效率的提高在装配组表现的最为明显。

4、加强基础设施的建设：(如工桩。夹具。样板等)努力为生产服务来保证生产效率。

需要改进的：

__年就要到了，在即将开始的新一年的工作中，为了在今后的工作中取得更好的成果，我将朝着以下方向努力：

- 1、完善车间的各项规章制度，用制度规范职工的行为。
- 2、奖惩分明，进一步发挥骨干作用和调动全体职工的乐观性。
- 3、进一步加强日常管理工作的程序化，做到责任到人、分工明

确、各负其责、协调互助。

4、进一步完善每一种产品的计划、备件、材料、消耗的记录管理，为生产和效益服务。

5、合理搭配人员安排工作，取长补短，充分发挥每一个人的优点。

6、个别职工和班组长质量意识不强，对待工作中消失的质量问题不够重视，严峻影响车间整体形象。以上问题，我们会在下年的工作中重点解决。

自己需要加强的：

1、完善各项制度及操作流程。

2、提高自身管理水平，完成工作任务。

3、摆正工作态度，调整心态，不断接受新的挑战。

4、培养沟通，协调能力。

__将努力学习管理学问，乐观参与各种疑难问题的分析及解决，不断提高自身的技术水平，使自己的技能和管理水平更上一个台阶，使自己能更好的为生产服务，为公司制造更大效益。

车间干部个人述职报告篇 3

尊敬的领导：

我现任__生产部车间主任，在公司总经理的正确领导下，我紧紧围绕公司的宏伟战略目标，根据制定的各项工作计划，团结和带领__生产全体员工，面对前所未有的人力成本，高品质，低成本需求，缩

短生产周期需求，环保挑战，员工幸福与利益。一波三折人事变动，迎难而上，真抓实干，全面实现初步确定的各项奋斗目标。

20__年是__成立以来最困难的一年，由于众所周知的缘由，公司陷入相当混乱的局面，特殊____是面对公司重大的人事变动的调整，部门员工思想上有些迷乱，一段时间里在极少数人中曾消失了对__公司及其不利的言论，造成了比较恶劣的影响，我临危受命，在x总的大力支持下，在范经理的统筹组建了新的生产经营班组，新班组成立后把统一员工的思想工作放在突出的位置，提出了“精诚团结，求实奋进”的工作理念。

我个人以身作责，加强各方面的协调，利用不同场合多次强调团结的重要性，采取不同的形式，教育引导全体员工统一思想，以公司整体利益为重，进一步增加了员工的主人翁意识，企业的分散力，向心力得到了全面加强，在x总的带领下，全体员工焕发了新的工作热忱，立足本职，无私奉献，为完成生产部下达的生产任务供应了强大的精神动力和智力支持，在这里我代表生产员工，依据x总的经营策略报告为准绳，也相应做了下面工作简要汇报。

一、生产不放松

公司环节中心就是生产，多出效益，高品质，脱离开生产其它任何说辞都是苍白无力的，在内外环境及其困难的情况下，我的做法是首先稳定生产队伍，不论公司结构如何变化，生产系统的思想不能涣散，工作不能滑坡，产量不能下降，对全体员工高度负责的态度，切实抓好生产工作，克服人员削减，生产交期越来越短，任务繁重等

一系列的困难问题，全体员工和技术人员不计得失，勇于担责，__月份，围绕生产能力提升首先对清废，裱封面工序布局进行了调整，清废搬往折页机旁，清废下的产品直接交于折页机，省去了，对拉货，缠绕的时间，并且节省了很大的缠绕膜费用，提高了生产效率，同时也节省了不必要的铺张。

二、以“工作管理”为核心

工作上推行目标管理，在工作管理方面以“目标管理”为导向，进行有效的沟通，不折不扣地根据规定的绩效标准去实现工作目标，依据公司各项工作要求的绩效指标制定生产各工序绩效指标，各绩效指标并用数据与表格来体现，做到详细化，清楚化，细节化，规定好数据的来源落实到责任人，督查人，在规定的时间内进行统计汇报。

鼓励下属自己设定目标，让每位员工，每位班组长自己制定工作目标和计划的习惯，以目标的设置和分解及对目标的实施完成情况的检查，奖罚为手段，让员工自己与部门领导充当老板，自己管理自己。

三、物料管理

进一步完善公司物料管理制度并落实执行，建立并完善物料定额，依据物料定额按物料领发制度发料，掌握物料的使用，杜绝铺张。

四、设备管理

全面推行设备点检管理，施行设备“三定”管理，为每台设备依程序统一编号，使每台设备都有自己的固定编号，依据谁用，谁管，谁负责维护保养的原则，把设备的保管责任到人，使每台设备都有人保管，把设备管理纳入岗位责任制。

车间干部个人述职报告篇 4

尊敬的领导：

您好！

作为工段的车间主任，在这个易燃易爆区域，危险系数与劳动强度相对别的工段要大，因此就要求工段上下一心，发扬吃苦耐劳精神，努力把工作做细、做扎实。因此我在完成今年工作的基础上进行了以下总结。

一、平安环保方面

1、加大了电石库的卸车管理，从入库车辆的细致检查，到破裂的监控，雨雪天气电石库与皮带栈桥的检查到临时防雨措施的落实，都做到专心细致，发觉隐患准时处理。对于本工段的重大危险源进行定期的巡查，密切关注各电石储仓的乙炔含量，加大乙炔气柜的巡查力度，氯气缓冲罐的密封性等，确保其平安运行。

2、定期对渣浆输送管线的巡查，做好维护保养与更换填料的具体记录，做好定期更换填料，并且有小滴漏准时处理，确保了不发生环保事件。负责各类平安设施的维护与保养，各类平安台帐的完善与建立。如工段的灭火器，定期进行更换；应急柜、事故柜的定期保养与卫生清理，都做到细致入微。

二、员工的培训方面

1、对新进员工进行了三级平安教育与岗前培训。首先让他对本工段有一个初步的认知，生产任务与主工艺流程，生产原料与中间产

品有什么，主要设备的工作原理是什么，涉及到本工段的危险化学品有哪些，怎样进行平安防护等都做了具体地讲解。然后再结合自己的岗位展开培训，从粗到细、由浅入深，循序渐进，逐步提高其操作技能。

2、对转岗与复工人员进行了上岗前的培训。鉴于我工段在本年度人员流淌较大，因此转岗的人员较多，针对这一状况，我工段对其进行了理论与现场操作技能的培训与考核，并且进行了跟进培训与考核；对转岗人员进行了新工艺等培训，对日常应知应会进行了必要的复习与考核，帮忙其快速进入工作状态。定期进行岗位练兵，不断完善岗位练兵台的学问与题目。岗位练兵台每月一换，组织各操作工专心进行学习，工段抽查与考核，有很大的促进作用。

三、监督与管理方面

1、对平安指标、质量指标与工艺指标进行了每日必查，并纳入班组考核的范围，确保其操作平安平稳。如钢仓与水泥料仓的分析结果，次钠配置的有效氯，乙炔纯度关键性指标等。

2、负责小指标考核的数据统计与上报工作。技术部一向以来对我工段的发生器温度进行考核，而相关的许多数据都是工段负责月底向技术部上报，为了提高发生器温度的合格率，工段尽量地把一些客观的缘由向技术部照实地汇报，有利于比较公正、科学的考核。

3、协作分厂进行内审与外审工作，包括平安认证。为了圆满完成公司与分厂每年的认证工作，工段完善了各种所需要的内控文件，工艺记录的整理与上报，培训记录的完善等，乐观协作，专心预备，

做了超多的工作。

四、设备管理方面

1、负责本工段计划检修与日常修理的前期预备工作，包括清洗置换，有效切断，现场监护，各类票证的办理等，与各种关系的协调与统一安排，为检修工作尽量制造一个好的外围环境。

2、加强设备的润滑管理，对重大设备的减速机，齿轮箱的换油有特地的台帐记录，对各皮带，润滑脂、润滑油的各润滑点都有具体的记录。工段有专人进行润滑，工段依据记录督促进行适时的润滑，为设备的良好运行制造了一个好的条件。

3、细致专心地进行二级库的管理，依据工段实际需要，协作工段进步行月材料计划的上报工作。每月对工段二级库进行盘结一次，依据存量与用量适时地领用。

五、班组考评与财务管理

在公司极力倡导进行班组建设的时候，我工段就早动手，早筹划，领先进行班组建设活动的开展。我工段的财务一向以来都是一人记账，一人管钱，账务公开的模式。工段的每一笔收入与开支都记的很清楚，账本全面开放，每一位员工都能够去监督。

六、工作中的不足

工段上虽然取得一些成果，但是缺乏制造性的工作。没有在管理上有新的开拓，在节能降耗方面也是停留在原有的水平上，没有找到新突破点。这是本年度，我个人包括工段工作存在的不足。对于本年度，工段的各项工作也基本进行正常运转的轨道，因此做的例行性与

明年我会连续做好平安环保工作，精心组织开展隐患排查工作，确保平安平稳生产，保质保量地完成公司与分厂下达的各项平安环保指标与任务。集思广益，群策群力，努力做一些具有开拓性的工作，为平安生产方面，节能降耗方面做出应有的贡献。

车间干部个人述职报告篇 5

回顾已经过去的 20__ 的一年里，车间在公司领导班子的正确领导下，紧紧围绕生产为中心，克服诸多困难因素，不断强化车间基础管理工作，狠抓落实，经过全体车间员工的共同努力，车间的综合管理工作一向处于正轨。车间在公司和制造部的正确领导下，在车间员工和班组长的共同努力下我们圆满完成下达的生产任务，并且在这生产过程中我们取得了较好的业绩，但是也存在一些需要我们在以后工作中留意的问题。在新的一年里，我们务必持续在 20__ 年已经取得的业绩，使各方面工作能得到进一步完善，在执行 20__ 年生产任务过程中，许多方面反映出车间管理需要进一步加强。现将一年来的工作总结如下：

一、人员管理，生产安排，成本掌握

1、人员管理：车间制定了车间的各项管理制度，依照厂级文件的规定和要求，对车间制定的管理制度进行了专心梳理和进一步完善，制定了个车间管理制度和员工考核制度。并在此基础上帮助人事部门完成了车间的定员工作，明确了各岗位的要求、职责，健全了各级管

通过健全科学全面规范的管理制度，使车间的各项工作更加完善，车间的综合生产水平有了显著的提高。

2、生产安排：每月能够按时按量的完成公司所下达的各项工作任务，及全年下料车间下料总产出约__吨。

3、在成本掌握方面突出以下几点：

(1)利用材的重复筛选与利用，车间安排了将每一天产生的利用材当天进行了分类和清理，结合投单计划的需求进行每一天准时消耗，真正做到了有小绝不用大的原则，使产生的利用才得了 70%以上的再次利用，经统计每年利用材中割出的产品每年约__吨。

(2)电极喷咀易损件的消耗，车间经过几个月的统计和分析总结出了按板厚切割米数和穿孔数量，评定出了一套电极喷咀正常的平均使用寿命。并实现了操作工工资和工作效率以及成本掌握的捆绑。使得易损件电极喷咀从原先的提升到了为公司节省了成本每年约。

二、加强教育培训，提高职工综合素质

车间在组织架构下开展工作，对车间的平安教育、操作技能提出了更高要求。车间根据要求，车间组织培训，涵盖了车间质量管理、平安生产、消防学问、等方方面面的资料。并结合车间实际，根据车间计划，有组织、有步骤地开展了车间培训工作。

1、消防学问、平安生产培训

7月份，车间组织职工在影视和课堂讲解等方面的平安学问培训，整个培训过程简洁有序，培训资料通俗易懂。通过此次培训活动的开

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/167026143003006114>