



南方医科大学第三附属医院
The 3rd Affiliated Hospital Of Southern Med. Univ.

李道平



以等级医院评审标准为目标 做好急诊护士专科技能培训

南方医科大学第三附属医院护理部 熊勇主任护师





主要内容

- 1、制定培训目标
- 2、评估培训对象及条件
- 3、制定培训计划
- 4、实施培训计划
- 5、评价培训效果





- 1 掌握等级医院评审标准内容
- 2 制定本科室的培训目标





第四章第八节：急诊管理与持续改进



：急诊医务人员经过专业培训，能够胜任急诊工作，考核达到“急诊医师、护理人员技术和技能要求”。



：医护人员能够熟练、正确使用各种抢救设备、掌握各种抢救技能，包括高级心肺复苏技能。



01

人员技术和技能要求”，有考核记录。

2. 急诊监护室固定医师与护理人员均经ICU专业培训，技能考核合格。
3. 有年度的培训计划并组织落实。

02

：急诊医务人员经过专业培训，能够胜任急诊工作，考核达到“急诊医师、护理人员技术和技能要求”。



01

- 急诊科、重症监护室医护人员的技能评价与再培训间隔时间原则上不超过2年，有记录。
 2. 对轮转的医师和护理人员有上岗前质量与安全工作培训与教育记录。
 3. 无毕业三年以下医护人员独立执业。

02

：急诊医务人员经过专业培训，能够胜任急诊工作，考核达到“急诊医师、护理人员技术和技能要求”。



- 1 符合“B”并
- 2 主管部门对急诊科及监护室医护人员培训有规划、有措施、有监管，不断提高急诊诊疗水平。

：急诊医务人员经过专业培训，能够胜任急诊工作，考核达到“急诊医师、护理人员技术和技能要求”。



： 医护人员能够熟练、正确使用各种抢救设备、掌握各种抢救技能，包括高级心肺复苏技能。

● 【C】

- 1、有各种抢救设备操作常规随设备存放，方便查询。
- 2、经培训后，医护人员能够熟练、正确使用急诊科内的各种抢救设备。
- 3、医护人员具备高级心肺复苏基础理论、基本知识和操作技能。
- 4、急诊医师具备独立抢救常见急危重症患者的能力，熟练掌握高级心肺复、气管插管、深静脉穿刺、动脉穿刺、电复律、呼吸机使用、血液净化和创伤急救等技能。
- 5、急诊护理人员除具备常用的护理技能外，还应具备配合医师完成上述操作的能力。



1

- 有急诊医护人员技能培训与考核，技能评价与再培训相关制度并组织实施，对于培训不合格人员实行离岗培训。
2. 主管部门履行监管责任，对存在问题与缺陷有改进措施。

2

：医护人员能够熟练、正确使用各种抢救设备、掌握各种抢救技能，包括高级心肺复苏技能。



01

1 符合“B”并

1. 急诊人员的技能水平不断提高，急诊人员设备操作与技能考核100%合格。

02

：医护人员能够熟练、正确使用各种抢救设备、掌握各种抢救技能，包括高级心肺复苏技能。



N1、N2、N3、N4

1、评估培训对象的需求：

2、评估培训对象的专科核心能力：

- 1 培训内容
2. 培训方式



南方医科大学第三附属医院

二、评估培训对象及条件

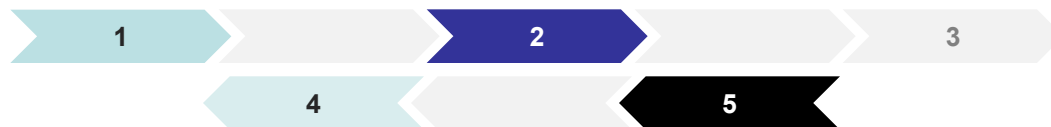
The 3rd Affiliated Hospital Of Southern Med. Univ.



《急诊专科护士核心能力自我评估与培训需求的调查》

目的：了解急诊专科护士职业核心能力及对培训的需求。

方法：采用注册护士核心能力量表及自行设计的培训需求调查表对44名急诊专科护士进行调查。



结论：应针对急诊专科护士职业核心能力及对培训的需求制订更科学、完善的培训计划。

结果：急诊专科护士职业核心能力得分为 2.12 ± 0.36 分,对培训内容需求排在前三位的是:急救复苏相关技能、急救流程演练及急、危、重症病人护理的相关理论知识,对培训方式需求排在前三位的是:实践操作、课堂讲授、一对一带教。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/167126034053010011>