

企业管理实践报告

□相关推荐

企业管理实践报告（通用 10 篇）

难忘的社会实践生活已经告一段落了，相信收获不少，这时需要好好地写一份实践报告总结一下了。怎样写实践报告才更能吸引眼球呢？以下是小编为大家整理的企业管理实践报告，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

企业管理实践报告 篇 1

一、调查背景

我的家乡位于贵州省毕节市青场镇。镇内资源较为丰富，林业、养殖业和畜牧种植业是家乡的支柱产业，家乡人民比较富裕。九十年代初期，随着改革开放的不断深入，基于家乡我们镇上的支柱产业发展产业：煤矿厂、红砖厂等并开始蓬勃发展，曾经一度引来广东等地的人购买和投资。但是，这些都没有改变家乡企业落后的现实。基于对家乡的热爱和学校对应届大学生社会实践的支持和要求，20xx 年冬，我对家乡的乡镇企业进行了一些调查及在企业的学习。从中我在我的角度谈谈我对家乡的乡镇企业发展和一系列问题及不成熟的见解。

二、调查过程

因个人原因及时间的安排不当，有些企业建厂的时间较早，所以倒闭的也早。而且厂里的主要负责人也举家搬迁了，所以调查的大多是一些原在厂职工人和我自己所见所闻的事，我想通过在他们的嘴里和自己的学习应该可以得出一些结论。

（一）煤矿厂

工厂概况：煤矿产业具体是那一年开始起用的我就不得而知，因家乡人世世代代都是用那里的煤了，通过对老一代的人的打听在他的口中得知建厂是在 1996 年开始。基于家乡的煤矿产业颇为丰厚，建厂时有工人 20 多人。曾经因煤一度紧张引来了不少的外来人的疯狂收购。（外来人指：不是本地镇上的人）特别是有一年全国的煤价上长，一下子就子厂就火起来了，没多久就形成了企业。

调查过程：为调查企业的发展及最终倒闭的原因，我走访了煤厂的厂办主任吴先生和现煤厂工人周先生。两位先生说：“刚开始建厂的时候有很多人都不怎么看好，但干着干着就好起来了。刚开始最差的时候吧，职工基本隔三差五的不去工作。当时煤就只卖给家乡人烧，根本就要不了多少煤，而且每家都有用不完的煤，眼看煤不好出售就要关门了。有好几个股东就退股了，一个个都没有心思做下去了。就当大半的人都退资了之后，老王（现在煤厂的懂事长）王先生就到外地去寻找外面的买家。几个月过后他回到煤厂找了朋友借了一笔钱买了一些先进的运输煤的工具，每天都能开采很多煤，，请了工人猛采煤，几个月不到就有很多买家上门买煤，刚刚开始是想买就有得买，后来变成了抢，连家乡的都开始抢购。开始没钱转的时候吧，大家都急着退资，后来厂里转钱了大伙又拿钱出来投资。后来因投资的人越来越多慢慢的不起眼小煤厂就成了一个煤业公司，越做越好直到今天还是一样红红火火”。

调查结果：

1、建厂的原因

1) 企业为集体所有制企业，所用厂房均为原村支部，仅需廉价购些淘汰设备，投资较少，并由政府和村支部共同承担。

2) 当地有采煤经验基础，设备易购得且廉价。

3) 农村人自和创建时期，政府和村支部对建厂大力支持，倾其全部。

4) 建厂初农民心齐，热情高。

2、退资的原因

1) 当时农村文化水平普遍还很低，每家用煤量都不大，煤在当时没有一定的市场。

2) 劳动力廉价，采煤过程辛苦，又采不出又多又好的煤。

3) 煤厂职工绝大多数都是自家人，没有企业保障，企业没什么负担。

3、兴厂的原因

1) 有一个不怕失败的带头人带来了不少的买家。

2) 有外人的资金支持和先进设备技术支持。

3) 企业有了一定的激励机制，多劳多得制。考虑到更长远的发展。

4) 企业在追求经济效益的同时，完全将个人效益考虑在内，所以工人工作激进。

(二) 红砖厂

工厂概况：工厂建于 2003 年，建厂几个月就得到大量的人力支持以及投资和技术支持。工厂职工数百人，2005 年还引进高先进技术材料，砖厂的生意如火登天，后来，没过多久突然之间没有人去砖厂买砖了，没过多久砖厂就关门了。

调查过程：在二月初，我坐车来到砖厂原地，下车我看到的是一片荒凉，我看了一下被荒弃的厂房和设备，厂房狼藉不堪，厂长办公室也成了老鼠窝，屋里还有一些剩下样板砖。还有建厂时的合影像和废气刊物尚在，桌椅上全是灰尘落了一片，可见自从砖厂关门之后就在也没人来管过。我走出砖厂大门正好遇到一个以前在这个砖厂工作的工人，我就上前问了些为何砖厂关门的原因。工人对我说：“那是在 05 年快到春节的时候发生的事了，一个厂里的工人为了给家里人办些过年货就提前找厂长预支点钱，可是不但没得到钱还被打了出来。不知道是什么原因，月底所有的工人都没有结到工资，老板也不知所踪。工人眼看没有钱过年就想到把厂卖出去，可是像这个样子谁敢接手呢。工人眼没着落了就大伙把剩下红砖全卖了筹备点过年货。就这样砖厂就一直没有人来看过。”我走访了几家以前都在红砖厂工作的工人，他们给我答案都差不多，都是不知道是什么原因。

调查结果：

1、建厂原因

1) 当时土地资源丰富，就在厂址处取得原料，且只须花一些钱买点简单设备即可。

2) 家乡人都要修房盖屋，想到自买砖时方便又便宜就大胆的将钱拿来投资。

3) 而且厂房不需要选地投资，只需简单装修改造就行。

2、兴厂原因

- 1) 刚开始有一个好的带头人。
- 2) 有乡民的资金支持和技术支持。

3、亡厂原因

- 1) 事故发生了却无人知晓，到目前为止也不知道什么因何原因。
- 2) 根据走访最后得出的结论应该是管理不当，因个人原因发不起工资最后逃之夭夭。

三、调查思考乡镇企业兴衰的原因：

经过调查，绝大多数乡镇企业均是依靠资源优势，在政府的一定量的投入兴建起来，加上农村劳动力低廉和文化水平低下及地域独特的市场优势，这些厂子开始兴盛。但是，由农民组成的企业群体缺乏知识、技术、安全意识、忧患意识，管理经营办法，导致“大锅饭”经营、失火、诚信、社会责任以及在企业发展上犯了致命的错误。我想这是乡镇企业走向衰落的主要原因。还有职工负担、领导观念以及文化水平不高管理方法不当引起的一些社会问题，如税收等也是企业没落的制约因素。

虽然煤矿厂现在还是红红火火但是万一有那么一天也说不一定，我不是咒他而是天有不测风云。当然做家乡人的我肯定是想他们一直都这样火红下去。

四、调查建议

1、在以农民为主要力量的企业里，学习应该成为企业的第一要务。其中基础诚信教育更是重中之重。

2、在管理经营上，乡镇企业更应该多学习、多借鉴。一方面切莫盲目自信，另一面一定要注意企业的长远发展，特别是在产品的技术质量上，如果抓的紧，乡镇产品的低成本将是其在市场上制胜的法宝。

3、乡镇企业福利一定要切合实际，不能因富而多，因贫而无。

4、建立较完善的责任制度及激励制度。

5、乡镇企业多依靠当地资源建厂，所以更要注意当地的可持续发展。并在追求经济效益的同时一定要兼顾社会效益。

6、一定要做到凡事有违反国家法律的一律都不允许。

企业管理实践报告 篇 2

昨年 9 月开始，我在成都科里有限公司进行实习工作。在实习过程中，我在单位领导的热心指导和同事的大力帮助下，积极参与与日常业务相关的各项工作，并且注意把书本上学到的工商管理理论知识与实际工作相联系，力求在实践中提升自己的能力，升华自己的理论水平。

在实习的日子里，使我对日常行政管理工作有了深层次的感性与理性的认识，让我体会到了作为一个社会人和学生的区别，收获颇多。实习中，我采用了看、问、学等方式，对公司管理工作的开展有了进一步了解。主要实习情况报告如下：不同的职能办公室具有不同的工作及职责范围，作为公司的综合管理办公室，其岗位使命是实施管理推进，协调内外关系，强化品牌宣传，为公司实现长期发展战略与经营管理目标服务的综合性部门，工作范围大，任务也比较繁杂。综合管理工作是办公室的主体工作，领导要做到决策科学化，离不开各个管理人员的协助。综合管理人员处理着大量的日常事务工作，使得领导能集中精力考虑大问题；另外，还能发挥他们了解全面情况，掌握多方面信息的优势，辅助领导决策，提供合理的建议。

综合办公室工作头绪多，任务重，必须抓好以下几个方面：

第一，主动做好领导之间、部门之间的协调工作，帮助领导有计划、有步骤、有重点的抓好各项工作，做到忙而不乱。并从过去偏重办文办事，转变到既办文办事，又出谋划策。

第二、开展调查研究，了解基层职工的学习、思想、工作、生活情况，及时向领导反映，并提出合理的建议。对一些急需解决的问题，应及时与有关部门协商解决。

第三、检查督促各种行政法规和本单位的各项决议、制度、办法、规定的执行，验证决策是否科学合理，是否符合实际。发现问题要及时向领导反映，防止并纠正偏差。

第四、组织起草本单位的工作计划、报告、总结、规划、决议和规章制度，对需上报、下发的文稿进行政策、文字上的把关。

第五、日常工作，如：公司工商执照年审；公司各类上报、外发

文件的起草；公司文件、资料的整理、归档工作；组织各类重要文件、合同的会签；办公区日常管理；公司工作人员仪容仪表管理；部门员工考勤管理；年度报刊、杂志订阅，日常管理、上架、入库；公司各类会议的通知，会议决定的督办、反馈等。

第六、进行企业品牌管理。负责新闻宣传稿件的撰写；各类公司级的评奖活动；各类重大活动的策划、组织、实施；

因此，综合管理人员要自觉、全面地加强这四个方面的修养，努力把自己造就成为德才兼备，既合格又称职的工作人员。

并注重掌握以下原则：

1、要有充分的政策依据和事实依据。办事是要针对现实状况，或是为了解决某个问题，或是指导某项工作。因此，必须以党和国家的政策公司的规章制度和客观事实为依据，坚持实事求是的原则。

2、要有准确性。准确，是对工作质量的要求。综合管理人员的准确是指正确体现政策，正确表达领导意图，正确地办文办事，言行有分寸，文字能达意。它在一定程度上保证领导工作的准确性。其涉及的方面很多，简要地说，就是：办文要准，办事要稳，情况要实，主意要慎。而要做到这些，必须态度认真，作风过细，不能疏忽大意，不能马虎潦草。比如说办理公文，就要保证文件的质量，用词要准确，材料要真实，抄写要认真，校对要仔细，力求每一个环节都不发生差错。否则就会贻误工作，甚至酿成难以弥补的损失。

3、要雷厉风行。这是对工作效率的要求。任何目标的实现，都离不开两个因素，一是准确，二是时限。其中任何一个失误，都会使事情办不成或办不好。时限就是尽可能缩短周期，减少中间环节。因此办事必须具有很强的时效意识，要迅速行动，不可拖拖拉拉，要制定科学的工作制度，理顺关系，分工明确，充分发挥工作人员的重要性和创造性。要简化办事程序，减少不必要的行文和礼节，消除“文山会海”的现象，提高工作效率。尽可能利用电脑等现代技术改变工作手段，实行办公自动化，例如用电脑传递信息、检索资料、编辑文稿等。

同时通过实习我发现成都科里公司也存在问题：

1、市场观念和经营体制不适应公司快速发展的要求，市场开拓的步伐与企业快速发展的要求有差距；经营体制还不完善，经营队伍、经营人员的责权利还有待于进一步提高。

2、施工组织管理观念有待进一步转变，在施工过程中按照施工合同要求进行施工组织管理的意识不强，施工管理现状与施工管理科学化、规范化存在较大差距，只是我们有的项目在开工初级阶段和施工过程中难以进入状态，不能满足业主要求。

3、成本意识不强，成本控制水平不高，个别项目不存在管理粗放、施工大手大脚的现象，向管理要效益、向科技创新要效益的意识还没有牢固树立起来，以至于我们的成本控制与先进的施工企业还存在较大的差距，市场竞争力不强。

4、对分包队伍的管理制度和程序化还不完善，，在分包合同管理发面存在程序不衔接、管理不闭合的现象；项目部对分包队伍达管理的重视程度不够，在管理手段和制度落实上存在薄弱环节。

5、依法治企、依法维权和自我保护意识不强，不能够充分运用法律手段维护企业利益，特别是领导干部的法律知识和依法治企的意识还不适应市场经济的要求。

对此，我提出了我的有关建议和对策：

一、进一步强化生产是经营继续的观念。

企业的发展取决于经营的质量和效果，只有广开源头，多揽工程，企业发展才有保障。随着市场竞争的日益激烈，干好在建工程是承揽后续工程、开辟新市场的必然要求和前提条件。因此，我们要进一步强化生产是经营继续的观念，干精品、打品牌，树立一流的企业形象。

二、树立“零缺陷、低成本”向精细化管理要效益的观念。

效益是企业生存和发展的根本，只有实施“零缺陷低成本”战略，才能适应市场的激烈竞争，获得更大的赢利空间，加快企业的发展。因此，企业上下必须以效益为中心，在广大职工中不断深化“零缺陷低成本”向精细化管理要效益的观念，努力降低成本，提高效益。

三、进一步推进和规范项目管理

通过对资金管理、劳务层管理、物资管理、，加强项目基础管理，

结合“三标一体”管理体系运行，完善项目管理，加大监控检查整改力度，达到闭合管理。建立公司综合考评体制，加大对工程质量、安全、文明工地的检查力度，抓好整改落实，促进施工管理水平的提高。

四、推进依法治企，维护企业合法权益。

深入开展法制宣传教育，进一步增强广大干部职工的法制意识。强化领导干部，特别是中层干部的法制培训，增强领导干部的依法经营，按章办事的能力，完善管理体制，明确责任分工，加强业务培训，提高公司法律事务整体管理水平短暂的实习转眼而过，回顾实习生活，我在实习的过程中，既有收获的喜悦，也有一些遗憾。那就是对企业管理有些工作的认识仅仅停留在表面，只是在看人做，听人讲如何做，未能够亲身感受、具体处理一些工作，所以未能领会其精髓。但时通过实习，加深了我对工商管理基本知识的理解，丰富了我的实际管理知识，使我对日常管理工作有了深层次的感性和理性认识。认识到要做好日常企业管理工作，既要注重管理理论知识的学习，更重要的是要把实践与理论两者紧密相结合。

以上是我的社会实践报告。不妥之处，请老师指正。

企业管理实践报告 篇3

今年上半年，我在 xx 公司进行了工商管理实习工作。在实习中，我在公司指导老师的热心指导下，积极参与公司日常管理相关工作，注意把书本上学到的工商管理理论知识对照实际工作，用理论知识加深对实际工作的认识，用实践验证所学的工商管理理论，探求日常管理工作的本质与规律。简短的实习生活，既紧张，又新奇，收获也很多。通过实习，使我对日常管理工作有了深层次的感性和理性的认识。

我所实习的 xx 公司是以水工、市政、工民建、路桥、安装工程等为主要经营项目的国有大型骨干建筑施工企业，回顾实习生活，感触是很深的，收获是丰硕的。实习中，我采用了看。问等方式，对 xx 公司的日常管理工作的开展有了进一步的了解。

一、实习问题

市场观念和经营体制不适应公司快速发展的要求，市场开拓的步伐与企业快速发展的要求有差距；经营体制还不完善，经营队伍。经

营人员的责权利还有待于进一步提高。施工组织管理观念有待进一步转变，在施工过程中按照施工合同要求进行施工组织管理的意识不强，施工管理现状与施工管理科学化、规范化存在较大差距，只是我们的项目在开工初级阶段和施工过程中难以进入状态，不能满足业主要求。

成本意识不强，成本控制水平不高，个别项目不存在管理粗放。施工大手大脚的现象，向管理要效益。向科技创新要效益的意识还没有牢固树立起来，以至于我们的成本控制与先进的施工企业还存在较大的差距，市场竞争力不强。对分包队伍的管理制度和管理程序化还不完善，在分包合同管理发面存在程序不衔接。管理不闭合的现象；项目部对分包队伍达管理的重视程度不够，在管理手段和制度落实上存在薄弱环节。依法治企。依法维权和自我保护意识不强，不能够充分运用法律手段维护企业利益，特别是领导干部的法律知识和依法治企的意识还不适应市场经济的要求。

二、实习建议

企业的发展取决于经营的质量和效果，只有广开源头，多揽工程，企业发展才有保障。随着市场竞争的日益激烈，干好在建工程是承揽后续工程。开辟新市场的必然要求和前提条件。因此，我们要进一步强化生产是经营继续的观念，干精品。打品牌，树立一流的企业形象。

三、实习总结

短暂的实习转眼而过，回顾实习生活，我在实习的过程中，既有收获的喜悦，也有一些遗憾。那就是对企业管理有些工作的认识仅仅停留在表面，只是在看人做，听人讲如何做，未能够亲身感受。具体处理一些工作，所以未能领会其精髓。但时通过实习，加深了我对工商管理基本知识的理解，丰富了我的实际管理知识，使我对日常管理工作有了深层次的感性和理性认识。认识到要做好日常企业管理工作，既要注重管理理论知识的学习，更重要的是要把实践与理论两者紧密结合。

企业管理实践报告 篇4

以下是我寒假的所见所闻，以及亲身体验。经过咨询从事有关工

意加强的问题。

所谓企业管理制度（Management Systems）是指对企业管理活动的企业管理制度进行制度性的安排，包括公司经营目的和观念，公司目标与战略，公司的管理组织以及各业务职能领域活动的规定。企业管理制度是企业员工在企业生产经营活动中共同须遵守的规定和准则的总称，企业管理制度的表现形式或组成包括企业组织机构设计、职能部门划分及职能分工、岗位工作说明，专业管理制度、工作或流程、管理表单等管理制度类文件。企业因为生存和发展需要而制定这些系统性、专业性相统一的规定和准则，就是要求员工在职务行为中按照企业经营、生产、管理相关的规范与规则来统一行动、工作，如果没有统一的规范性的企业管理制度，企业就不可能在企业管理制度体系正常运行下，实现企业的发展战略。烽火猎头专家认为企业管理制度是实现企业目标的有力措施和手段。它作为员工行为规范的模式，能使员工个人的活动得以合理进行，同时又成为维护员工共同利益的一种强制手段。因此，企业各项管理制度，是企业进行正常经营管理所必需的，它是一种强有力的保证。优秀企业文化的管理制度必然是科学、完整、实用的管理方式的体现。

都说中小企业规范性管理，可是中小企业的管理者在日常运营管理过程中，通常能不能意识到流程管理的重要性？由于对业务流程的认识方面的欠缺，很难形成一个整体而全面的认知，最终很难真正对业务流程项目给予重视。做好流程管理可以从以下几个方面着手：

运用我们所学的《管理学原理》知识，组织目标管理可以概括为如下几点：

①做什么事情—What？

包括业务流程管理的背景说明、业务流程管理的范围和业务流程管理的目标、识别和界定的具体业务流程，以及将业务流程进行细化与分解后的WBS的描述。项目管理的工作分析结构（WBS），可以依据流程的总体规划、业务流程的分析、业务流程的实施、业务流程的

我们也可以依据某些具体的业务流程来细分，流程的诊断和分析、流程的撰写、流程的审阅、流程的执行、流程的监控与改进等进行细分。企业在业务流程项目管理的过程中，依据实际情况和自身人员的情况来选择适合自己的方式和方法。

②谁来做—Who？

业务流程管理中的项目团队成员。如周先生组建了以各职能部门经理为核心成员的项目团队，由各职能部门经理参与和推动业务流程的梳理和改进。每一个团队成员又应该做些什么呢？我们必须通过业务流程人员职责矩阵的形式，用正式的文档明确地说明每一个项目团队成员的职责。

如果对于组织规模较大一点的企业，完全有必要使用正式的项目经理授权任命书文件，并通过项目启动会议的形式进行正式公布。这样不仅从法定的程序面，确保项目经理的正式权利和义务，另一方面也得到来自项目成员外的支持。

③什么时候做—When？

业务流程项目管理中的时间管理。案例中只是按业务流程的清单来逐步梳理和改进流程，没有明确时间管理计划。周先生带领的项目团队在中小制造企业中更多的时候扮演着一个持续改进小组的角色，他们面对的情况是同一件事情可能会调回来重新讨论重新执行的现象。项目团队的 **WBS** 说明书的逻辑关系没有严格的活动排序，也很难形成项目的日程安排。

而一个好的日程计划表中，应当设置关键点作为里程碑事件，作为项目执行过程中的关键管理点。甚至可以通过相关的项目管理软件制作成易于理解和掌握的甘特图来展示时间矩阵，这样可以更直观和科学地进行管理。

④怎样做—How？

怎么做是业务流程管理过程中的执行阶段。项目团队成员按照项目计划的时间和任务进行；在执行的过程中，不仅涉及到业务流程管理中的基准管理、风险控制措施、质量管理等若干因素。特别是对于

例如，面对各职能部门提出的变更流程执行方式，由原来的手工传递文档转为电脑自动化完成，并没有一个特定的项目变更管理，或者说是项目控制的行为。项目成员提出了这样的申请，虽然出发点是站在公司的利益上来考虑，但并没有考虑到项目的可达成性，最终从感情上挫败了项目成员的积极性。

⑤做多少—How Much ？

在做的过程中，由于受到企业资源和特定环境的约束，BPM 的团队很难独立完成所有的工作。业务流程管理过程中可能需要利用企业的其他相关资源，包括人力支持、组织绩效考核、项目的预算，甚至可能需要的外部资源等。

不少企业设定了管理制度也只是当做废纸一般放在资料柜的角落，在需要时拿出来读一下，而很多员工根本不清楚自己公司的管理制度。这种情况使公司的管理制度失去了其存在的实际意义，并形同虚设。

首先，并不排斥参照样本制定公司管理制度，因为有了参照才能让我们取长补短，且不可全部照抄，在制定管理制度时，首先应确认以下几方面，企业的行业性质、企业的工作性质、员工类别等等。

比如，广告公司由于行业性质决定了他们多数采用弹性工作制，所谓弹性工作制是指每周达到一定工作时间，但这些时间是可以由实际情况而安排的，并非严格的朝九晚五工时制。目前新的一些网络游戏开发公司也实施这种工作制。

另一方面，公司的管理制度会对员工的着装及发型等都会做明文规定，但由于行业性质的不同，比如广告、公关等等相关设计宣传类的公司就比较注重形象的前卫时尚，不会对员工的打扮做要求，而像金融业、服务业等等就会对员工的仪表做严格统一要求。

以上，只是就两方面举例谈了一下在制定公司管理制度时须考虑的方面，所以，以后大家在制定企业管理制度时，一定要结合企业实际来制定企业的管理制度，让管理制度真正起到管理作用，就像定做衣服一样，合身并且适合，才能在企业内部真正实施，而不是形同虚

1、同行同业，借鉴学习

作为新建企业在借鉴学习其他企业先进的管理制度时，要巧学活用，但绝不等同于生搬硬套的拿来主义。我们要围绕自身企业的实际，学习同行同业先进企业的管理新理念，管理者要大胆地解放思想，追求管理创新，彻底摒弃陈旧的管理观念，将所学到的、借到的科学管理理念、方法来统一企业员工的认识，使全体员工的思想观念、工作作风合乎自身企业发展前进的要求，主动参与管理、配合支持管理。

2、结合自身，不断总结

任何事物的先进与落后与否，都是相对的不是绝对的。作为管理者，应当清晰的认识到，其他企业管理中最好的东西，放在本企业中运用并不一定是最好的，要树立管理中的自信“适合自己的才是最好的”。因此，我们在新建企业的生产经营管理初期，就应当结合自身实际和需要，在管理工作实践中，不怕困难，不怕挫折，认真审视自己管理工作中的不足和问题，并不断总结、完善、修正和提升管理工作水平，以建立健全真正意义上的科学的现代企业管理制度。

3、循序渐进，不能急于求成

新建企业的管理制度在管理工作过程中一般是沿着从无到有，从简单到复杂，从困难到容易的顺序进行的，所以循序渐进原则也是管理规律的反映。贯彻循序渐进的管理原则，要求做到：一是管理制度设计者要按照管理的系统工程进行编制，不能想当然的让制度缺失和出现空档；二是管理者要从企业管理的实际台阶出发，由低向高，由简到繁，通过日积月累，逐步提高管理制度的针对性和实效性；三是管理制度要贯彻到企业各项工作的每一个环节中去，如行政管理制度、人力资源管理制度、安全生产管理制度、财务制度等，做到现代企业管理中责、权、利的有效结合。

4、公司自身特色管理道路

正确评估，审视自身，走企业自身特色的管理道路。常言说得好：“走自己的路让别人说”，企业管理也是如此，没有绝对的模式，但

度，一是要对制度有效宣传，得到员工的普遍认同，才不致于成为空中楼阁，才有可能得到贯彻和执行；二是对制度执行过程中不断出现的问题和困难，应当有一个正确的认识和评估，既不附合，也不盲从；既不骄傲自大，也不悲观消极，以科学的客观公正的态度对待它；三是对制度进行适时修改和完善。旧的管理观念一旦进入管理者的潜意识，就容易根深蒂固，一时无法清理干净，所以，因地制宜的适时进行修改和完善制度是一个正常的过程，需要管理者有足够的勇气去自我调整或自我否定。

5、公司管理制度强调针对性和实效性

现代企业管理制度强调针对性和实效性，注重责、权、利明晰。因此，作为新建企业管理制度一旦形成后面临的最大困难是什么？归根到底是执行力问题。长松咨询的专家在认真调查研究后，将执行力差的问题归结为三大方面的因素：一是领导管理风格决定企业的管理整体水平和效果；二是中层管理队伍的管理艺术和水平决定企业管理的综合实力；三是职工队伍对管理制度的理解和支持程度决定企业管理制度的最终命运。

篇 5

一，实践目的

大学就是一个与社会衔接的过程，我们的理论知识需要自己去亲身体会生活，才能发挥其价值。没有实践就没有发言权，尽早适应社会，了解社会为以后的大学生活做铺垫。作为一名专科生，我们面临着本科生的高学历和中职生对工资相对要求不是很高的双重压力。社会不断发展，对知识和技能的要求越来越高，如何提高各方面的能力，增强自身的综合素质都是我们大学生要关心的话题。适者生存，优胜劣汰是社会发展的必然趋势！竞争无处不在，我要做有准备之战。荷马史诗《奥德赛》中有一至理名言：“没有比漫无目的地徘徊更令人无法忍受得了。”树立正确的人生方向，开始定位人生！

在社会实践中可以培养一个人的完美情操，社会并不等于学校，它必然存在人与人之间的矛盾，都来自于五湖四海，各方面价值观不

天在学校交往的都是大学生，面对突如其来起来的社会问题，心里难免会有许多失落和报怨，在这其中，正是磨炼意志和锻炼自己的品格的大好机会。对于农村的孩子，我不怕苦、不怕累是我们的优良传统美德，然而缺少城市孩子对时代信息了解的广泛，所以我肩上的担子很重。

在社会实践过程中，对于我正确认识自己，对自身成长产生紧迫感，通过广泛的社会实践活动，能让我看到自己和社会需要之间的差距，看到自己知识和能力上存在的不足，比较客观地去重新认识、评价自我，逐步摆正自己在社会中的位置。实践中不断动手、动脑、动嘴，直接和社会各阶层、各单位人员打交道，培养实际工作能力。促使自己更新知识结构，获取新的知识信息，了解社会所需，更早适应社会！

在紧张的月自考完后，鉴于自己专业知识不是很全面。就选择和学校同学一起坐上了去浙江的大巴。这一刻，我好兴奋，这是暑假一个多月的实习，可以体验生活去了。想到可以去陌生的城市，感受企业文化，心情无比激动。到了浙江后，对于我们进行一系列的应聘。在这个过程中，他们问到我们许多专业知识学些什么课程，假如一旦被录用，你将会怎样做等等。然后就是协议书的签订，身份证的核实。后来的标准化体检淘汰了些学生。我很快通过了。当站在浙江嘉兴市南湖工业区，身临其境，这就是企业群啊！到浙江亚特电器有限公司后，我被分配到塑胶部，相对于装配车间、生产部门、模具部、马达部、精工部，电子部。塑胶部是实行两班倒制度，亦即“早八晚八”每天上班十二小时，周日没有休息，当时我真的被吓晕了，在那样一个燥热又带有很浓的塑胶味道的部门，我真的是欲哭无泪。找了人事部调剂没有结果。只因塑胶部恰逢员工短缺高峰期。既然改变不了环境，那就只有改变自己的心情。不管环境多么艰难，我也会坚持下去！第一天进行所谓的军训，练一些基本的站军姿，一年多没有感受到的军训，这里对纪律要求更严格了，有人在站军姿时倒下，我凭着自己

顽强的意志坚持下来了！接下来就是一天的培训，了解企业文化，熟悉企业制度。第一天上班，统一穿上了厂服，带上厂牌，到公司门口打卡后就到塑胶部上班去了。看到老员工都在认真的上班，我们学生被分到不同的车间，老员工教我们基本的操作。有时候一个人一台机器，进行削边，贴模，包装。这些过程要求我们特别的细心，不能心浮气燥。前几天上班热情高，但过几天确实由于中午不能休息觉得有些累上夜班还要和打瞌睡作斗争。想到许多同学被机器压伤、烫伤，还有刀伤，我就担心！真的，那时候好想回家休息。确实这里的环境太艰苦了，每天睡眠不足，食堂饭菜没有营养，时常还要看领班的眼色，大学生和普通员工同工同酬，什么补贴也没有，模具一百多度的高温，整个车间就像一个火炉。也想过离开，也有离开的，看到比我还小的还在那上班。半途而废不是我的一贯作风。既然选择了我无怨无悔，再苦再累也会扛下去！

每周一还要进行升国旗仪式，全体员工早会，进行奖惩通告。当自己得到嘉奖的时候心情好激动，毕竟第一次暑假社会实践大学生里面唯一一个得到嘉奖的，好有成就感。许多的产品要通过品检，检查合格才能被运到仓库，毕竟上市公司，产品销往美国、德国、法国等。老员工每天追求所谓的超产，也为自己深受各个领导喜欢而高兴。

三、实践结束

在真正深入基层，了解社会后。我自己看到了许多社会现象，也发现了许多的问题。基层员工工作强度之上，工作时间长，他们确实辛苦。那点微薄的收入由于工作一些细节被扣工资。基层管理阶层过于庞大，管理者臃肿，办事效率不高，对于工作的热情不是很高，没有真正把自己放在一个团队里面。管理者之间协调能力有待加强。对于塑胶部经理调来不到两周又被员工给推了。至于经理和普通技术员一样将时间花在模具上面。这已经称不上一个经理了。这倒不说，看问题总是停于表面，不看实际。对于员工大呼小叫，他一直说的一句话是：“我让你做什么就做什么，没有那么多话说，”许多员工和他争吵过，对于工资的苛刻，员工也罢工过。作为部门经理，经常听到和他有分歧的声音已经让我麻木了。许多人总是想尽量避免和他发生

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/167145025151010011>