





---

# 人才招聘工作优化对策研究

## 摘要

伴随着 Internet 技术的逐步发展,网络招聘也随之有了更大的进步,把人力资源管理这项工作从繁重的事务性工作中解放出来,为人力资源从事者搭建了一个标准化、规范化、人性化、受众广、浏览不受限等优势,这些优势具有广阔的发展前景。作为一种最新的招聘渠道,在使用中既存在管理问题,也存在技术问题。如果不能很好的解决,势必影响其继续发展。所以,只有找到问题所在,对症下药,网络招聘才能被更多的企业和应聘者熟练地运用到工作中,从而使用这种招聘渠道为人力资源从事者服务,使其有更广阔的市场,发挥更有效的作用。本文以此为出发点,采用了个案访谈法和文献研究法对当前企业网络招聘方式问题的研究和解决对策进行了研究。该篇论文所介绍了网络招聘的概念、方式以及特点所在:着重深入探讨研究了当前企业的网络招聘方式存在的问题和解决办法。本人认为网络招聘会随着技术的发展、管理的成熟化、制度的完善性,克服和解决当前存在的技术问题、管理问题、法律问题,以规范化的管理、真实有效的信息、强大的招聘管理功能,成为新经济时代一个不可或缺的人力资源管理招聘渠道,持续健康的发展下去。

**关键词:** 网络招聘, 招聘渠道, 存在问题, 对策

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要  
下载或阅读全文，请访问：

<https://d.book118.com/168006024061007001>