

香河县职业技术教育中心绩效管理策略研究

摘 要

由于我国不断加深改革经济、政治体制的力度，单位管理的内部环境与外部环境都有大的变化，同时对机构管理提出了更高的要求。在此背景下，机构需要加强内部管理，提高管理水平，使机构内部管理能够发挥积极作用的一个重要因素是绩效管理，其作为现代人力资源管理方式，不仅在指导方针方面产生了很大的影响，还可以提高其管理水平。然而目前事业单位在设立相关的制度体系时，依然隐藏着颇多的问题，这些问题将对单位考核体系产生严重的负面影响。因此单位需要从这些问题的具体原因开始入手，对单位的实际情况进行详细的分析，进而采取有效措施，利于长期发展，进一步加强绩效管理。

文章主要使用了三个研究方法：

(1) 文献研究法

通过大量的查阅，并且从中外和绩效管理相关的案例、文献期刊中，发现有关的理论知识，引用相关理论知识，为论文打下了稳固的知识框架。

(2) 归纳演绎法

通过对相关文献的研究与实习经验，归纳影响事业单位绩效管理发展的原因，并通过案例分析和自身实践活动总结了事业单位在绩效管理策略发展建设过程可能存在的问题，并对此提出了一些建设性意见。

此外还运用了目标管理理论、动机激发理论、公平理论、期望理论等相关理论知识。系统论述了香河县职业技术教育中心绩效管理体系中存在的问题，并且针对其中的问题做出了具有针对性的解决措施。

关键字：绩效管理；绩效薪酬；绩效考核

ABSTRACT

As China continues to reform its economic and political systems, the unit management has changed dramatically and institutional is growing. Under this background, enterprises must improve their level by strengthening internal. This modern human resource management mode is not suitable for instilling strategic objectives or for management. However, the enterprise sector still hides many problems in setting up a related system, and these problems have a impact on the department's performance management system. Public institutions need to start with these specific problems and their causes, analyze the actual situation in detail, and take effective measures suitable for the long-term development of the institution to further strengthen performance management.

Paper mainly uses the following research methods:

(1)Literature research: Recognition of theoretical knowledge in various research and journals in the field of performance management, both internal and external, extract the relevant theoretical points, induction analysis, find a suitable entry point for my paper.

(2)Inductive deduction: Review and document relevant literature and practical experience to summarize why performance management was developed in individual business areas. Use case studies and self-action to summarize potential issues related to building a performance management strategy and create constructive feedback. This paper also uses the theory of management by objectives, motivation, equity and expectation.

Key words: performance management; performance pay; performance appraisal

目 录

前 言.....	1
第 1 章 绪论.....	2
1.1 研究背景.....	2
1.2 研究综述.....	2
1.3 研究目的与意义.....	4
1.4 研究范围与方法.....	5
第 2 章 论文相关概念界定.....	6
2.1 相关理论基础.....	6
2.2 绩效管理方法.....	6
第 3 章 香河县职业技术教育中心绩效管理的发展现状及存在的问题.....	8
3.1 香河县职业技术教育中心绩效管理的发展现状.....	8
3.2 单位职工对绩效考核管理认识不足.....	11
3.3 单位绩效考核管理的方法体系不太科学.....	11
3.4 单位绩效考核管理的监督执行不到位.....	11
3.5 单位绩效考核管理定位不够明确.....	12
第 4 章 香河县职业技术教育中心人力绩效管理发展策略.....	13
4.1 香河县职业技术教育中心绩效管理的指导思想与基本原则.....	13
4.2 绩效考核结果对职工的影响.....	13
4.3 设计合理的绩效指标和绩效考核管理制度.....	14
结 论.....	17
附 录.....	19
参考文献.....	22
致 谢.....	23

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/177034050036006132>