
摘 要

随着互联网的兴起及逐渐普及，分布式应用计算能力越来越强大。当前企业发展战略离不开管理系统的支持，网络信息化建设是帮助企业走向精细化发展的必经之路，在此需求下，JavaEE 信息管理系统诞生并迅速发展。JavaEE 信息管理系统符合现代化企业需求，是行业中较为成熟的技术，它可以无影响兼容其他组件，方便的环境部署操作步骤，适合敏捷开发，使软件质量得到了极大地改善，同时面向对象程序设计非常适合管理系统开发。

近年来随着经济的大力发展，北方图书城公司也得到了巨大的发展，需要进行的处理的人事业务压力越来越大，传统的人事管理已经不能满足 hr 的需求。本文针对北方图书城的实际办公情况，设计并实现了人事管理系统。本系统选择了的 B/S 架构模式，选择 JAVA 为开发语言，选择目前较为主流的技术 Springboot+vue 为系统前后端框架，本人事管理系统主要包括员工信息管理、薪资管理、系统管理等模块。最后详细地测试了人事管理系统的各个模块及功能，找出不足，及时完善。

关键词：人事管理；JavaEE；B/S 架构

北方图书城人事管理系统设计与开发

1 绪论

1.1 研究背景

随着网络化、经济全球化加速，在企业内部员工不断发展的情况下，人员的变动不断引导致的公司人事管理出现问题。首先要解决的问题就是“如何有效管理好公司员工的信息”，现在许多的中小型企业管理存在着管理制度不够完善、对管理本质认识不足、员工管理工作较为混乱、重要资料存放容易混乱、不具备信息化自动化管理等缺点，以上几点不专业现象都会导致企业人力资源出现问题，这无疑会对企业各个方面都会造成一定的损失，但是很多企业仍旧没有意识到人事管理信息化的重要性，不选择发展已经规模化的电子化办公管理系统，仍采用落后的人工方式来进行人事信息管理，忽视了人力资源的开发与利用，大大地降低了企业对人力资源的利用率，给企业的发展带来了无形的负面影响和阻碍。随着公司不断发展壮大，越来越多、流动性越来越强的公司员工引发了更加繁琐复杂的公司人事管理^[1]。总体来说就是这种管理方式缺乏系统化、规范化的管理手段，使得计算机和网络资源没有得到实际应用。

近年来，人事管理系统在全球范围也得到了极大的关注，并开始在企业、政府等人员密集机构得到广泛应用^[2]。目前，北方图书城公司人事管理制度缺失，同时人事管理人员较为北方图书城的人事管理已不能满足公司的日常需要，伴随着公司的发展，公司员工的入职和离职已经给人力资源部的 hr 带来了巨大的工作压力，出现查找数据效率低、数据丢失等严重问题。因此想要实现对员工信息的高效管理，需要设计并开发一款高质量、高效率、智能化的系统以解决人事管理方面的问题。

1.2 系统开发的意义

随着计算机的普及及企业电子化办公的成熟，信息化管理在管理上已经无法替代。使用管理系统对人事、工资等信息进行管理变的较为普遍，使用管理系统具备着多个手工管理所不具备的优势，例如：数据不易丢失、信息快速检索、数据安全性高、存储数据量大、使用成本费用低等，以上提到的优点都是企业管理走向规模化和持续发展的重要条件。目前企业员工流动性较大，薪金制度多种多样，管理这两方面通过企业内部培

训无法解决，为了提高企业人事管理的效率，同时激发员工的工作热情，保证企业与员工之间的亲密配合，企业人事管理势必要走向电子版办公化。企业中的薪资管理制度是重中之重，不同的员工有着不同的职位，就会对应着不同的薪资，同时各个职位又会有着不同的级别，这样薪资也会有非常大的变化，其中还有一些绩效等因素都大大增加了人事管理中的薪资管理的难度，薪资管理的复杂性及人工管理的低效率都在证明这开发企业自身的人事管理系统势在必行。人事管理系统大大减轻了企业人事部门的工作压力，也方便了企业对员工进行管理^[3]。人事管理系统中的员工信息的数据高安全性、管理操作简单，查询效率高，以及对薪资管理复杂性的管理，这都是中小型企业人事管理目前最为需要的。

1.3 系统实现的目标

近年来，北方图书城内部人员调动，人事管理仍处于纸笔化，人事管理岗位员工的离职，导致了人事管理工作压力过大，经常因为数据保存方式不得当，纸产品磨损等问题，导致人事工作困难重重，员工工作信息反复填写，给员工和企业都带来了诸多烦恼。

此次系统开发设计将给北方图书城带来电子化办公，为其设计与开发一套人事管理系统，减轻人事管理者的压力，保证员工数据的安全性，提高公司管理水平。通过本人人事管理系统在北方图书城的使用，能够很大程度上提高公司的管理水平，大量节约管理人员的时间。并且，在系统开发完成以后，由于人事管理的广泛性，可将系统扩展为通用的软件，增加其重要性，实现资源的最大利用率^[4]。人事管理模块的主要功能包括现有人员进行查询、增加、删除和更改；薪资管理的主要功能是包括对员工薪资账套信息的增加、删除和修改；系统管理模块主要实现对员工的部门、职位及职称的管理的查询、增加、删除和修改。现任北方图书城人事管理工作者擅长表格操作，实现将系统中的员工信息数据导入导出 excel 表格，使得员工数据实现双重保险，保证了数据的安全性。

1.4 论文结构

论文整体分为五个章节来介绍北方图书城人事管理系统设计与实现的过程及结果：

第一章：引言。主要介绍本次毕业设计的北方图书管理信息系统的研究背景、系统开发的意义、系统实现的目标以及本论文的论文结构。

第二章：系统开发相关技术介绍。对本次毕业设计中

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要
下载或阅读全文，请访问：

<https://d.book118.com/177121020101006116>